



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 49 DEL 18 LUGLIO 2022**

**ESTRATTO**

**OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, avv. Maria Stefania Lauria - Anno 2021.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 57 del 16 dicembre 2020, con cui l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021-2023;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 21 del 26 giugno 2020 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 2 del 2 luglio 2020, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario-Direttore Generale reggente del Consiglio regionale della Calabria all'avv. Maria Stefania Lauria, dalla data di adozione dell'atto fino alla nomina del Segretario generale e del Direttore generale all'esito delle procedure per il conferimento dei relativi incarichi;

**PREMESSO**

**CHE**, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 è stato approvato l'attuale "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", adottato al fine di adeguare il sistema precedentemente in vigore alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore nazionale;

**CHE** nel predetto sistema, ai punti 4.1 e 4.6, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito O.I.V., valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;

**CHE** la l.r. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3, lett. b), stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

**CHE** il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'O.I.V. propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE** con deliberazione n. 10 del 17 marzo 2021 l'Ufficio di Presidenza ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021/2023, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2021, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 7 della l.r. n. 4/2012;

**CHE** con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 37 del 10 agosto 2021, recante "Piano della *performance*" del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021/2023 – Modifiche e integrazioni obiettivi specifici 2021", sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2021 contenuti nel "Piano della *performance*" approvato con deliberazione n. 10 del 17 marzo 2021;

## **PRESO ATTO**

**CHE**, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi specifici 2021 del Segretariato - Direzione generale, l'avv. Maria Stefania Lauria ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2021, descrivendo i risultati conseguiti;

**CHE** nella seduta del 28 giugno 2022 l'O.I.V. ha audito il Segretario - Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, e successivamente ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione dello stesso per l'anno 2021, in conformità e in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2021, per come si evince dalla suddetta relazione;

**CHE** la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con documento interno n. 3948 del 13 luglio 2022;

**CHE** l'O.I.V. ha formulato, per l'anno 2021 una valutazione positiva massima dell'operato del Segretario/Direttore Generale, avv. Maria Stefania Lauria, prevedendo *"ai fini della conseguente individuazione da parte dell'Ufficio di Presidenza dell'indennità di risultato nella sola voce di cui all'art. 6, comma 1, lett b) n. 1 (parte fissa) del contratto individuale di lavoro ex L.R. n. 8/1996 così come modificata ed integrata dall'art. 1, L.R. n. 22/2003, con le seguenti prescrizioni ed entro i limiti di conformità alla disciplina normativa e contrattuale vigente:*

*- l'indennità di cui sopra deve essere stabilita dall'U.P., conformemente ai vigenti CCNL di area e CDI nonché entro i limiti di cui alla legge regionale n. 22/2003 ss.mm.ii."*;

## **ATTESO**

**CHE** l'Ufficio di Presidenza intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'O.I.V., nella quale è espressa una valutazione positiva massima dell'operato del Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria;

**CHE**, pertanto, alla luce del giudizio espresso nella relazione elaborata dall'O.I.V., al Segretario-Direttore Generale viene attribuita la valutazione positiva massima nei termini sopra specificati;

l'Ufficio di Presidenza

a voti unanimi

## **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, per l'anno 2021, formulata dall'O.I.V., esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato Segretario-Direttore generale,

avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;

4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Sergio Lazzarino

Il Presidente  
F.to Filippo Mancuso