



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 38 DEL 30 MAGGIO 2022

ESTRATTO CON ALLEGATI

OGGETTO: Presa d'atto delle risultanze del tavolo di Contrattazione Decentrata Integrativa Area Dirigenza Anno 2021 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo Area Dirigenza parte normativa triennio 2021-2023 – parte economica anno 2021.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO CHE

- in data 17 dicembre 2020 tra l'ARAN e le Organizzazioni sindacali dell'Area Funzioni Locali è stato stipulato il CCNL del personale Area Funzioni Locali per il periodo 2016-2018;
- l'articolo 8 del suddetto CCNL Area Funzioni Locali stabilisce che i contratti collettivi integrativi hanno durata triennale, si riferiscono a tutte le materie di cui all'articolo 45 del medesimo CCNL e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- ai sensi del suddetto articolo 8, comma 1, la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'articolo 57, è negoziata con cadenza annuale;
- il Titolo IV del CCNL Area Funzioni Locali detta la disciplina del trattamento economico e, in particolare, l'articolo 56 prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e l'articolo 57 prevede la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 27, commi 1 e 5, del CCNL 23 dicembre 1999 prevede che gli enti determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, sulla scorta di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- con determinazione del Direttore generale *pro tempore* n. 585 del 2 novembre 2018 è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali della struttura organizzativa del Consiglio regionale della Calabria di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71/2017;

ATTESO CHE

- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 16 febbraio 2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica del Consiglio regionale della Calabria, in attuazione dell'articolo 7, comma 4, del CCNL Area Funzioni Locali;
- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 27 del 23 luglio 2021 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la formulazione dei contratti decentrati integrativi per l'Area della Dirigenza;

VISTE

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, successivamente aggiornato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 10 del 17 marzo 2021 con la quale è stato approvato il Piano della Performance del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021-2023 – obiettivi specifici 2021;

RICHIAMATI

- la determinazione del Settore Risorse Umane n. 30 del 13 gennaio 2021, con la quale è stato costituito il fondo della contrattazione decentrata integrativa per l'Area della Dirigenza per l'anno 2021;
- la determinazione del Settore Risorse Umane n. 958 del 10 dicembre 2021, con la quale è stata integrata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa Area della Dirigenza per l'anno 2021 per effetto di economie scaturenti dall'utilizzo delle risorse del fondo 2020;
- il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 5 del 3 marzo 2022, acquisito al prot. n. 6352 del 4 marzo 2022, con annesso allegato con il quale è stata certificata l'integrazione della costituzione del Fondo dell'Area della Dirigenza per l'anno 2021;
- la determinazione del Settore Risorse Umane n. 287 del 26 aprile 2022 con la quale è stata revocata la determinazione n. 958 del 10 dicembre 2021 e integrata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'Area della Dirigenza per l'anno 2021 per effetto delle economie scaturenti dall'utilizzo delle risorse del fondo 2020;

PRESO ATTO CHE

- con prot. n. 20495 del 7 dicembre 2021 è stata convocata la delegazione trattante per il giorno 13 dicembre 2021 per l'esame e la sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI per la Dirigenza, anno 2021;
- in data 14 dicembre 2021, la delegazione trattante, composta dalla Parte pubblica e dalla parte sindacale, ha sottoscritto la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Consiglio regionale della Calabria, parte normativa 2021-2023, parte economica 2021;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che prevede: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*;

DATO ATTO che con nota del 13 maggio 2022, prot. n. 12104, l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori corredata della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

ACQUISITO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18 del 25 maggio 2022 al prot. n. 13255 del 26 maggio 2022, con il quale è stata certificata la preintesa del Fondo Dirigenza 2021 per l'anno 2021;

CONSIDERATO che l'articolo 8, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali prevede, tra l'altro, che senza rilievi da parte dell'organo di controllo, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del relativo contratto;

VISTO l'art. 9-bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 - Pubblicazione delle banche dati, che prevede per le pubbliche amministrazioni l'adempimento degli obblighi previsti dal predetto decreto *“mediante la comunicazione dei dati, delle informazioni o dei documenti dagli stessi detenuti all'amministrazione titolare della corrispondente banca dati e con la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione “Amministrazione trasparente”, del collegamento ipertestuale, rispettivamente, alla banca dati contenente i relativi dati, informazioni o documenti, ferma restando la possibilità per le amministrazioni di continuare a pubblicare sul proprio sito i predetti dati purché identici a quelli comunicati alla banca dati”*;

RICHIAMATO l'articolo 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, che prevede per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di pubblicazione dei dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio regionale della Calabria approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 18 aprile 2001, n. 67 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 19 febbraio 2002, n. 34, deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 22 ottobre 2019, n. 571 e con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 26 giugno 2020, n. 20;

RICHIAMATI

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente del Settore proponente;
- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

all'esito dell'istruttoria compiuta dal Settore Risorse Umane,

su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto:
 - della preintesa del 14 dicembre 2021 relativa al contratto decentrato integrativo del personale Area Dirigenza del Consiglio regionale della Calabria parte normativa 2021/2023 - parte economica anno 2021, che si allega alla presente insieme alla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, per costituirne parte integrante e sostanziale;
 - dei verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 5 del 3 marzo 2022 e n. 18 del 25 maggio 2022;
- di autorizzare per le motivazioni indicate in parte motiva il Segretario/Direttore generale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale Area Dirigenza per l'anno 2021;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario generale, al Direttore Generale, al Settore Risorse Umane per opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali, al Settore Bilancio e Ragioneria per quanto di competenza e all'Ufficio di Gabinetto per opportuna conoscenza;
- di dare mandato al Settore Risorse Umane di provvedere alla trasmissione all'ARAN e CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area della Dirigenza parte normativa 2021-2023 – parte economica anno 2021 del testo contrattuale e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura degli oneri, anche al fine di adempiere agli obblighi di pubblicazione ex artt. 9-bis e 21 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
(Antonio Cortellaro)

Il Presidente
(Filippo Mancuso)