



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 3 DEL 24 NOVEMBRE 2021

ESTRATTO

OGGETTO: “Obiettivi Generali 2022-2024” del Consiglio regionale della Calabria.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO che con Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”, il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, prevedendo l’adozione progressiva di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO in particolare il titolo II del D.lgs. 150/2009 relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

CONSIDERATO che il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., nel disciplinare il ciclo di gestione della performance, prevede la redazione del Piano della performance al fine di individuare gli indirizzi e gli obiettivi generali e specifici che l’Ente intende perseguire nel triennio;

RILEVATO che, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli artt. 3, 4 e 5, commi 2, 7 e 9 e nell’art. 15, comma 1, mentre vi trovano immediata applicazione le disposizioni contenute nell’art. 11, commi 1 e 3;

RILEVATO che il Consiglio regionale della Calabria con la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 ha recepito le disposizioni del D.lgs. 150/2009 sopra citate;

PRESO ATTO

CHE il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” ha modificato l’impostazione normativa del D.lgs. 150/2009 prevedendo, tra l’altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti introducendo a tal fine, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

CHE l'art. 18 del D.lgs. 74/2017 rubricato "Disposizioni transitorie e finali" prevede che le regioni e gli enti locali, adeguino i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come modificati dal D.lgs. 74/2017, stabilendo contestualmente che nelle more del predetto adeguamento si applichino le disposizioni vigenti;

CHE, in data 17 marzo 2021, con atto di assenso dell'OIV maturato nel corso della seduta dell'11 marzo 2021, è stato aggiornato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della performance individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

CHE nell'atto deliberativo di cui al punto precedente è stato confermato quale indirizzo strategico dell'attività amministrativa dell'Ente "l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate";

CHE, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

CHE il vigente Sistema al paragrafo 2.1 prevede che il Segretario generale proponga gli obiettivi generali, secondo le modalità ivi indicate;

CHE, a tal riguardo, il Segretario generale ha inviato all'OIV nota prot. n. 5036 del 22 ottobre u.s., con la quale ha confermato gli obiettivi generali 2021-2023 anche per il triennio 2022-2024;

CHE l'OIV, nella seduta del 26 ottobre u.s., ha ritenuto di condividere la valutazione dell'Amministrazione che li ha reputati ancora attuali e pertinenti rispetto alla mission istituzionale dell'Ente, esprimendo sulla proposta di riconferma, previa verifica tecnico-metodologica, parere favorevole;

CONSIDERATO che, pertanto, quest'Ufficio di Presidenza ritiene di confermare gli obiettivi generali 2021-2023 anche per il triennio 2022-2024, ritenendoli rilevanti rispetto alle priorità politiche ed alle linee strategiche dell'Amministrazione, per come di seguito rappresentati:

1. Promuovere l'immagine del Consiglio regionale attraverso il potenziamento del ruolo della Comunicazione, valorizzarne la mission mediante il miglioramento della qualità normativa e della semplificazione legislativa, con interventi finalizzati ad incrementare le funzioni di supporto al processo legislativo e idonei a qualificare l'attività delle Commissioni e degli organi istituzionali, anche in collaborazione con le strutture della Giunta regionale;
2. Attivare politiche di razionalizzazione della spesa ed incrementare l'efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali nonché l'adozione di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
3. Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del "cartaceo";
4. Promuovere maggiori livelli di trasparenza innalzando il livello di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione ed adottando azioni di Stakeholder engagement attraverso interventi di miglioramento del grado di coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;

DATO ATTO che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, quest'Ufficio con successivo atto deliberativo adotterà il Piano della performance per l'anno 2022, che dovrà individuare, sulla base degli obiettivi generali, gli obiettivi specifici, definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Segretario Generale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Segretariato Generale;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di confermare gli obiettivi generali 2021-2023 per il triennio 2022-2024, per come indicati in premessa;
- di stabilire che sulla base degli obiettivi generali di cui al punto precedente verranno individuati, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, gli obiettivi specifici per l'anno 2022 e verrà predisposto il "Piano della performance 2022-2024", da approvare con successivo atto deliberativo di quest'Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza, nonché all'Ufficio di Gabinetto per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso