



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 37 DEL 10 AGOSTO 2021**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021/2023 – Modifiche e integrazioni obiettivi specifici 2021.**

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**RICHIAMATI**

- l’art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della *performance*;
- il “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale”, approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 10 del 17 marzo 2021, con la quale l’Ufficio di Presidenza ha approvato il “Piano della *performance* 2021/2023” del Consiglio regionale della Calabria, definendo gli obiettivi specifici per l’anno 2021;

**CONSIDERATO**

**CHE** l’art. 4, comma 2, lett. c) della legge regionale n. 4/2012 prevede, tra le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio delle attività correlate agli obiettivi e l’eventuale attivazione di interventi di correzione;

**CHE** il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, al paragrafo 2.7, stabilisce che, al fine di consentire il monitoraggio semestrale dell’azione amministrativa, il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali, nonché i Dirigenti dei Settori e dei Servizi trasmettono all’OIV, entro il 15 luglio dell’esercizio di riferimento, una relazione che documenta lo stato di attuazione degli obiettivi dell’anno in corso;

**CHE**, in tale circostanza, i Dirigenti di vertice, di concerto con l’OIV, possono proporre all’Ufficio di Presidenza eventuali correttivi agli obiettivi specifici approvati che dovessero rendersi necessari;

**CHE**, ai sensi del punto 2.7 del Sistema di Misurazione e Valutazione, i Dirigenti possono proporre, anche in considerazione di intervenuti mutamenti normativi o organizzativi, l’introduzione di nuovi obiettivi, ovvero la revisione di quelli già assegnati;

**PRESO ATTO**

**CHE** il Segretario Generale, con nota doc. int. n. 3535 del 25/6/2021 avente ad oggetto “*Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi specifici – Performance anno 2021*”, ha invitato l’Ufficio di Gabinetto, i Dirigenti di Area e di Settore di questa amministrazione ad implementare la sezione dell’applicativo Perseo relativa al monitoraggio semestrale, indicando i risultati raggiunti, le possibili cause di scostamento e le proposte di interventi correttivi;

**CHE**, a seguito della nota sopracitata, alcuni Dirigenti hanno proposto dei correttivi e la conseguente ridefinizione degli obiettivi specifici;

**CHE** l’Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 3 agosto 2021, ha asserito che il conseguimento semestrale degli obiettivi specifici – Performance 2021 è in linea con la prevista

programmazione e ha espresso parere favorevole in merito alle proposte di ridefinizione dei seguenti obiettivi specifici:

- Obiettivo specifico n. 1 del Settore Commissione Bilancio, Programmazione economica, Attività produttive, Affari UE e Commissioni speciali: “Realizzazione di un documento di sintesi sulle attività della Commissione consiliare contro il fenomeno della ‘ndrangheta, della corruzione e dell’illegalità diffusa, nonché della Commissione speciale di vigilanza”;

- Obiettivo specifico n. 1 del Settore Co.Re.Com. Calabria: “Analisi comparativa della Legge Regionale 22 gennaio 2001, n. 2, istitutiva del Co.Re.Com. Calabria, del di esso allegato Codice etico, e del Regolamento interno, con la normativa europea, con quella nazionale, principalmente di rango primario, con altre leggi regionali che comunque riguardano le funzioni del Co.Re.Com., e con le analoghe leggi regionali, al fine di elaborare proposte di modifica, adeguamento, abrogazione, integrazione, razionalizzazione e semplificazione della normativa regionale attualmente vigente”;

- Obiettivo intersettoriale n. 5 del Settore provveditorato economato e contratti “Vademecum sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile Unico del Procedimento negli appalti”;

**CHE** l’Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 3 agosto 2021, pur asserendo la congruità alla prevista programmazione del progetto obiettivo “Realizzazione di un report contenente proposte di miglioramento ed ottimizzazione alla luce dei risultati emersi dall’indagine sul benessere organizzativo e sullo smart working”, non ha accolto la proposta di revisione dello stesso formulata dal Segretario Generale;

**CHE** il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha trasmesso all’Ufficio di Presidenza, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota doc. int. n. 4186 del 05/08/2021, nonché ai Dirigenti, l’esito del monitoraggio semestrale relativo allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2021, comunicando che l’OIV ha riconosciuto che il conseguimento semestrale degli obiettivi è in linea con la prevista programmazione e ha espresso parere favorevole in merito alle proposte di modifica sopra indicate;

**CHE** il Segretariato Generale - Ufficio Trasparenza, Anticorruzione e Performance - ha comunicato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota doc. int. 4200 del 06/08/2021, l’esito del monitoraggio semestrale relativo allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2021 effettuato dall’OIV nella seduta del 3 agosto 2021;

## **VISTI**

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l’art. 23, che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 “Norme sulla dirigenza e sull’ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria”;

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 3 novembre 2020 "Obiettivi Generali 2021-2023 del Consiglio regionale della Calabria";

**RITENUTO** di approvare le modifiche e le integrazioni sopra riportate, proposte dai Dirigenti del Consiglio regionale, rispetto agli obiettivi specifici del "Piano della *performance* 2021/2023" relativi all'anno 2021 e per l'effetto modificare, in conformità, la definizione degli stessi;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge

su proposta del dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza

a voti unanimi dei presenti

### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare le modifiche e le integrazioni al Piano della performance 2021/2023 - obiettivi specifici anno 2021 riportate in premessa, per come risulta nelle schede che si allegano al presente atto quale parte integrante;
- di trasmettere il presente atto al Segretario Generale reggente, al Direttore Generale reggente, all'Ufficio di Gabinetto, ai Dirigenti d'Area e di Settore dell'Ente, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Giovanni Arruzzolo