



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 32 DEL 6 AGOSTO 2021

ESTRATTO

OGGETTO: Integrazione alla deliberazione n. 28 del 23 luglio 2021.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii., recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 06 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 73 del 19 dicembre 2019, con cui l'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;

PREMESSO

CHE questo Ufficio, con deliberazione n. 28 del 23 luglio 2021, che integralmente si richiama, ha preso atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del dott. Maurizio Priolo per il periodo dal 1° gennaio 2020 al 25 giugno 2020 durante il quale ha ricoperto l'incarico di Segretario/Direttore generale, per come formulata dall'OIV nella seduta del 20 luglio 2021, esprimendo la propria valutazione in conformità;

CHE avverso la predetta valutazione, con istanza - acquisita in atti al prot. generale dell'Ente al n. 12425 del 28 luglio 2021 - il dott. Maurizio Priolo ha attivato la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, tesa ad ottenere la revisione *in melius* della propria valutazione;

CONSIDERATO

CHE il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", al punto 6.2, prevede che "*nei cinque giorni successivi alla notifica della*

valutazione da parte dell'Ufficio di Presidenza, il Segretario/Direttore generale o i Dirigenti delle Aree funzionali interessati hanno facoltà di introdurre la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, per chiedere formalmente ed in contraddittorio con il valutatore chiarimenti in merito alla valutazione e l'eventuale revisione. Tale fase di riesame, attivata con l'istanza di conciliazione, sarà definita nei cinque giorni successivi alla stessa. La procedura di conciliazione è attivata dal soggetto valutato, mediante istanza per atto scritto da trasmettere all'Ufficio di Presidenza e all'OIV. Per come evidenziato al paragrafo precedente, in tale istanza devono essere indicate analiticamente le censure mosse alla valutazione e ogni documentato elemento di fatto o di diritto utile all'eventuale revisione dell'esito di valutazione. L'Ufficio di Presidenza, sentito l'OIV, entro cinque giorni, convoca il soggetto istante, al fine di verificare la possibilità di giungere ad un esito di valutazione condiviso. Nei successivi cinque giorni, l'Ufficio di Presidenza, può rivedere in melius la valutazione oppure confermare quella precedentemente espressa.”;

CHE, pertanto, in attuazione di quanto previsto dal punto 6.2 del citato sistema è stata convocata apposita seduta dell'Ufficio di Presidenza per il giorno 2 agosto 2021, alla quale sono stati invitati contestualmente l'Organismo Indipendente di Valutazione (nota prot. 12488 del 29/07/2021) ed il soggetto istante (nota prot. n. 12491 del 29/07/2021), al fine di verificare la possibilità di giungere ad un esito di valutazione condiviso;

CHE, durante l'audizione, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha chiarito di non aver proposto il riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessoria di cui l'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2 del contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria, in quanto, come si evince dalla relazione che accompagna la valutazione dell'OIV, non sono stati raggiunti, a differenza degli anni precedenti, livelli di eccellenza. Pertanto, pur avendo formulato nella relazione di accompagnamento alla scheda di valutazione della *performance* una valutazione positiva massima in relazione alla *performance* nel suo complesso, l'OIV ha ritenuto di attribuire la premialità indicata dalla sola voce di risultato ex art. 6, lett. B, n. 1 (parte fissa) e non anche la parte variabile, la quale rappresenta qualcosa da riconoscere laddove si sia raggiunta l'eccellenza, intesa, quest'ultima, come qualcosa in più rispetto al semplice raggiungimento degli obiettivi;

CHE l'OIV ha, altresì, chiarito, che eventualmente, l'Ufficio di Presidenza, all'esito dell'audizione del soggetto istante, potrà modificare la valutazione dal solo punto di vista economico, mediante il riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessoria di cui l'art. 6, comma 1, lett. B, n. 2 del contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria;

CHE, nella successiva audizione dell'istante Dott. Maurizio Priolo, tenutasi in pari data, sono, invece, emersi elementi nuovi di fatto e di diritto che denotano la sussistenza dei presupposti per il riconoscimento dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2 del contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria;

CONSIDERATO

CHE dall'esame delle valutazioni degli anni precedenti, emerge che l'OIV ha sempre proposto l'attribuzione al Segretario/Direttore generale di entrambe le voci dell'indennità accessoria, riconoscendo anche la parte variabile della stessa prevista all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2;

CHE, dunque, nei quattro anni precedenti al riconoscimento dell'indennità fissa in misura pari a 100 è stato sempre corrisposto il 100% della parte variabile dell'indennità accessoria;

RITENUTO, alla luce delle considerazioni sopra riportate, nonché di quanto addotto dal Dott. Maurizio Priolo nell'istanza di revisione della valutazione e nel corso dell'audizione, di dover riconoscere la parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2 prevista dal contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 1;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione nell'audizione tenutasi nella seduta di questo Ufficio del 2 agosto 2021;
2. di accogliere, alla luce delle motivazioni addotte dal Dott. Maurizio Priolo, l'istanza di revisione della valutazione, per il periodo dal 1° gennaio 2020 al 25 giugno 2020 durante il quale ha ricoperto l'incarico di Segretario/Direttore generale, tesa al riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2 prevista dal contratto individuale;
3. per l'effetto, di integrare la deliberazione n. 28 del 23 luglio 2021 mediante l'ulteriore riconoscimento al Dott. Maurizio Priolo della parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 2 prevista dal contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria;
4. di determinare l'indennità di cui al punto precedente nella misura dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui all'art. 6, comma 1, lett. B), n. 1;
5. di demandare al Settore Risorse Umane l'erogazione della predetta indennità sulla base della disponibilità del fondo;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, Dott. Maurizio Priolo, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione e all'Ufficio di Gabinetto;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Giovanni Arruzzolo