



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 29 DEL 23 LUGLIO 2021

ESTRATTO

OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Avv, Maria Stefania Lauria - Anno 2020.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii., recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 06 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 73 del 19 dicembre 2019, con cui l'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 21 del 26 giugno 2020 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 2 del 2 luglio 2020, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario - Direttore Generale reggente del Consiglio regionale della Calabria all'Avv. Maria Stefania Lauria, dalla data di adozione dell'atto fino alla nomina del Segretario generale e del Direttore generale all'esito delle procedure per il conferimento dei relativi incarichi;

CONSIDERATO

CHE, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 6 del 9 gennaio 2018 è stato approvato l'attuale "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", adottato al fine di adeguare il sistema precedentemente in vigore alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore nazionale;

CHE nel predetto sistema, al punto 4.1 e 4.6, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;

CHE la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3, lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

CHE il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CHE con deliberazione n. 2 del 19 marzo 2020, l'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020/2022, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2020, in attuazione del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4;

PRESO ATTO

CHE, per quanto sopra esposto, l'Avv. Maria Stefania Lauria, nell'anno di riferimento, ha ricoperto l'incarico di Segretario/Direttore generale, dal 26 giugno 2020 al 31 dicembre 2020;

CHE, nella relazione per l'attuazione degli obiettivi specifici 2020 del Segretariato - Direzione generale, l'Avv. Maria Stefania Lauria ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2020, descrivendo i risultati conseguiti per il periodo durante il quale ha ricoperto l'incarico;

CHE, nella seduta del 20 luglio 2021, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale, Avv. Maria Stefania Lauria, per il periodo per il quale ha ricoperto l'incarico *de quo* durante l'anno 2020, in conformità e in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*";

CHE la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa dal Settore di Supporto al Controllo Strategico, con nota doc. int. n. 3925 del 21/07/2021, a Questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

ATTESO

CHE l'Ufficio di Presidenza intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espressa una valutazione positiva massima dell'operato dell'Avv. Maria Stefania Lauria svolto in qualità di Segretario - Direttore generale;

RICHIAMATI

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente del Settore proponente;
- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge,

su proposta del dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza

a maggioranza dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale dell'Avv. Maria Stefania Lauria per il periodo dal 26 giugno 2020 al 31 dicembre 2020 durante il quale ha ricoperto l'incarico di Segretario/Direttore generale, formulata dall'OIV nella seduta del 20 luglio 2021, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata, Avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, e all'Ufficio di Gabinetto;

4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Giovanni Arruzzolo