



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 12 DEL 17 MARZO 2021

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Aggiornamento “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare, il titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 6 del 9 gennaio 2018 recante “Approvazione nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria”;
- le “Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di *performance*” approvate con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
- il CCNL-Funzioni locali 2016-2018;
- gli orientamenti del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell’ANAC espressi in materia di *performance*;
- il vigente Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Consiglio regionale della Calabria;

PREMESSO

CHE l’art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 prevede che le amministrazioni valutino annualmente la *performance* organizzativa e individuale, adottando e aggiornando annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

CHE l’Ufficio di Presidenza *pro-tempore* con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018 ha approvato l’attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale dell’Ente, la cui validità è stata confermata per i successivi anni 2019 e 2020 con parere favorevole dell’OIV;

CONSIDERATO

CHE l’esperienza maturata nell’applicazione del sistema in uso, pur valutato complessivamente positivo negli esiti, ha evidenziato alcuni aspetti suscettibili di miglioramento sul piano metodologico e che la

necessità di un suo adeguamento alle modifiche legislative sopraggiunte nel tempo ha determinato una complessiva rivisitazione dello stesso;

CHE nel Sistema di Misurazione e Valutazione proposto, viene dato risalto alla promozione di maggiori livelli di trasparenza, agli interventi di promozione delle pari opportunità, alla misurazione del grado di soddisfazione dell'utente;

CHE nello stesso viene introdotta la disciplina di istituti che trovano oggi maggiore attualità nel sistema generale di misurazione e valutazione della *performance*, quali il progetto-obiettivo (come individuato dal CCNL-Funzioni locali 2016-2018) e il lavoro agile (decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020), rivista la procedura di conciliazione in caso di richiesta di revisione della valutazione, adeguata la stessa procedura di aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della *performance* (d.lgs. n. 150/2009);

PRESO ATTO

CHE questa Amministrazione ha elaborato una proposta di aggiornamento dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale, predisposta da un gruppo di lavoro, istituito con dispositivo del Segretario generale n. 21324 del 13 ottobre 2020, che ha coinvolto tutti i Settori maggiormente interessati nella gestione del ciclo della *performance*;

CHE, in osservanza a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, della legge regionale n. 4/2012 e dal CCNL-Funzioni locali 2016-2018, con note del Settore Risorse Umane del 9 febbraio 2021, prot. n. 2339 e n. 2345, sono stati informati i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, del Comparto e dell'Area Dirigenza, fornendo gli elementi conoscitivi sulle misure che questa Amministrazione intende adottare in merito ai criteri generali del sistema di valutazione della *performance*;

CHE il Settore Risorse Umane con nota n. 992 del 17 febbraio 2021 ha dato atto della decorrenza dei termini previsti dalle disposizioni contrattuali senza che siano pervenute richieste di confronto né contributi ed osservazioni in merito ai suddetti criteri;

RILEVATO che l'art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 prevede l'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta dell'11 marzo u.s., ha espresso parere favorevole sulla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, trasmesso dal Settore di Supporto al Controllo Strategico con nota doc. int. n. 1440 del 15/03/2021;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Segretariato Generale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Segretario Generale reggente,

a voti unanimi

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare l'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria, il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione (all. A);
- di disporre l'applicazione dell'aggiornamento del Sistema a decorrere dal periodo di gestione del ciclo della performance relativo all'anno 2022;
- di confermare, quale linea strategica dell'attività amministrativa dell'Ente "*l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate*";
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale reggente, al Dirigente del Settore Risorse Umane, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico anche per la trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi, per quanto di competenza, nonché all'Ufficio di Gabinetto e ai dirigenti delle Aree e di Settore per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Giovanni Arruzzolo