



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 10 DEL 17 MARZO 2021

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATI

OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021/2023 – Obiettivi specifici 2021.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23 che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 “*Norme sulla dirigenza e sull’ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale*”;
- la L.r. 19 aprile 2007, n. 8 “*Norme sulla riduzione dei costi di funzionamento della struttura organizzativa del Consiglio e della Giunta regionale*”;
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “*Approvazione nuovo ‘Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale’ del Consiglio regionale della Calabria*”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 51 del 3 novembre 2020 “*Obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021 – 2023*”;

RILEVATO

CHE, ai sensi dell’art. 16, comma 2, del citato D.lgs. n. 150/2009, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, commi 2, 7, 9 e nell’articolo 15, comma 1;

CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.lgs. n. 150/2009, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, un documento programmatico triennale a valenza annuale denominato “Piano della performance”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi finali e intermedi, gli

indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE con deliberazione di Questo Ufficio n. 51 del 3 novembre 2020 sono stati approvati gli "Obiettivi generali 2021/2023", sulla base dei quali, così come previsto dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la struttura burocratica dell'Ente ha individuato gli obiettivi specifici da conseguire nell'anno 2021;

CHE le diverse articolazioni amministrative chiamate a concorrere all'attuazione della strategia dell'Ente, sulla base degli obiettivi strategici individuati hanno contribuito alla definizione degli obiettivi specifici;

CHE le proposte di obiettivi specifici, a valere sugli obiettivi generali, presentate dai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori dell'Ente sono state esaminate, inizialmente, in sede di struttura di vertice di appartenenza e, successivamente, sono state oggetto di raccordo con il Segretario/Direttore Generale;

CHE fra gli obiettivi specifici intersettoriali, in conformità a quanto previsto dall'art. 67 del vigente CCNL Enti locali, figura anche la proposta di progetto obiettivo "Realizzazione di un report contenente proposte di miglioramento ed ottimizzazione alla luce dei risultati emersi dall'indagine sul benessere organizzativo e sullo smart working", che il Segretario generale ha sottoposto all'OIV;

CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito delle attività di competenza stabilite all'art. 8 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, nella riunione che ha avuto inizio il 28 gennaio 2021 e si è conclusa il 1 febbraio 2021, ha validato gli obiettivi specifici proposti, previa verifica della loro coerenza con gli obiettivi generali, nonché della loro misurabilità, dell'individuazione del target e della loro conseguibilità;

CHE i suddetti obiettivi specifici costituiscono il "Piano della performance", ovvero il documento programmatico che consente la verifica interna ed esterna dell'operato della pubblica amministrazione e nel quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, valutazione e la rendicontazione della performance attesa;

CONSIDERATO

CHE, per effetto del D.lgs. n. 97/2016, alla stregua di quanto attuato negli anni precedenti, anche per l'anno 2021 all'interno del Piano della performance sono inseriti obiettivi specifici volti ad attuare la prevenzione della corruzione e a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa del Consiglio regionale, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionali, del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano della performance;

CHE, in particolare, gli obiettivi per il 2021 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza prevedono: l'adozione di nuove procedure interne volte ad assicurare una maggiore trasparenza ed uniformità di comportamento nella gestione dei procedimenti di competenza dell'Ente (codici etici, regolamenti, disciplinari, vademecum, ecc.); la digitalizzazione delle procedure e della documentazione di pertinenza dell'Ente, anche nel rapporto con terzi, al fine di garantire maggiore qualità, trasparenza e tempestività dell'azione amministrativa; la promozione del coinvolgimento degli stakeholder, in stretta connessione con le attività programmate e previste nel Piano di comunicazione dell'Ente (visite guidate, progetto "Ragazzi in aula", protocollo d'intesa con Università "Mediterranea");

VISTI gli obiettivi specifici della struttura burocratica dell'Ente proposti per l'anno 2021 e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta che ha avuto inizio il 28 gennaio 2021 e si è conclusa il 1° febbraio 2021;

DATO ATTO che il Ciclo della performance, a partire dall'anno 2021 è gestito attraverso la piattaforma «Perseo»;

CONSIDERATO che il Piano della Performance è strettamente collegato al Piano triennale delle azioni positive, giusta direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione, rientrando la promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione a pieno titolo nel ciclo della performance ed assumendo rilevanza il suddetto Piano ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione;

PRESO ATTO che, con nota doc. int. n. 358 del 21/01/2021, il Direttore generale ha trasmesso al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza l'aggiornamento annuale (2021) del Piano triennale delle azioni positive, approvato dal CUG del Consiglio regionale della Calabria, comunicando al contempo che è stato acquisito il parere positivo della Consigliera di Parità (doc. int. n. 7240 del 15 dicembre 2020);

RITENUTO, pertanto, che l'aggiornamento annuale (2021) del Piano triennale delle azioni positive debba costituire un allegato del Piano della Performance;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare il "Piano della performance del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2021/2023 – Obiettivi specifici 2021", che si compone di una Parte Generale e di n. 3 allegati (n. 1 - Obiettivi specifici, n. 2 - Progetto obiettivo, n. 3 - Aggiornamento annuale (2021) del Piano triennale delle azioni positive) che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di dare atto che il Ciclo della performance, a partire dall'anno 2021 è gestito attraverso la piattaforma «Perseo»;
- 3) di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Segretariato Generale, alla Direzione Generale, all'Ufficio di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree Funzionali e dei Settori, al dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, al dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per la trasmissione ai componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione, al Comitato unico di garanzia (CUG) e alla Consigliera regionale di Parità della Regione Calabria;

4) di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Giovanni Arruzzolo