



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 51 DEL 3 NOVEMBRE 2020**

**ESTRATTO**

**OGGETTO: “Obiettivi Generali 2021-2023” del Consiglio regionale della Calabria.**

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**PREMESSO** che con Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”, il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, prevedendo l’adozione progressiva di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

**VISTO** il D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

**VISTO** in particolare il titolo II del D.lgs. 150/2009 relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

**CONSIDERATO** che il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., nel disciplinare il ciclo di gestione della *performance*, prevede la redazione del Piano della *performance* al fine di individuare gli indirizzi e gli obiettivi generali e specifici che l’Ente intende perseguire nel triennio;

**RILEVATO** che, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli artt. 3, 4 e 5, commi 2, 7 e 9 e nell’art. 15, comma 1, mentre vi trovano immediata applicazione le disposizioni contenute nell’art. 11, commi 1 e 3;

**RILEVATO** che il Consiglio regionale della Calabria con la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 ha recepito le disposizioni del D.lgs. 150/2009 sopra citate;

**PRESO ATTO:**

**CHE** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*” ha modificato l’impostazione normativa del D.lgs. 150/2009 prevedendo, tra l’altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la *performance* con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti introducendo a tal fine, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

**CHE**, l’art. 18 del D.lgs. 74/2017 rubricato “*Disposizioni transitorie e finali*”, prevede che le regioni e gli enti locali, adeguino i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come

modificati dal D.lgs. 74/2017, stabilendo contestualmente che nelle more del predetto adeguamento si applichino le disposizioni vigenti;

#### **PRESO ATTO:**

**CHE**, in data 30 gennaio 2020, con atto di assenso dell'OIV maturato nel corso della seduta del 28 gennaio u.s., è stato confermato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

**CHE** nell'atto deliberativo di cui al punto precedente è stato individuato quale indirizzo strategico dell'attività amministrativa dell'Ente "*l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate*";

**CHE**, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

**CHE**, il vigente Sistema al paragrafo 2.1 prevede che il Segretario generale proponga gli obiettivi generali, secondo le modalità ivi indicate;

**CHE**, a tal riguardo, il Segretario generale ha proposto all'OIV con nota, prot. n. 53740 del 15 ottobre u.s., in relazione al triennio 2021-2023, la modifica degli obiettivi generali nn. 1 e 2 e la riconferma degli obiettivi generali n. 3 e 4 del triennio 2019-2021, per come di seguito indicati:

1. Promuovere l'immagine del Consiglio regionale attraverso il potenziamento del ruolo della Comunicazione, valorizzarne la *mission* mediante il miglioramento della qualità normativa e della semplificazione legislativa, con interventi finalizzati ad incrementare le funzioni di supporto al processo legislativo e idonei a qualificare l'attività delle Commissioni e degli organi istituzionali, anche in collaborazione con le strutture della Giunta regionale;
2. Attivare politiche di razionalizzazione della spesa ed incrementare l'efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali nonché l'adozione di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
3. Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del "cartaceo";
4. Promuovere maggiori livelli di trasparenza innalzando il livello di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione ed adottando azioni di *Stakeholder engagement* attraverso interventi di miglioramento del grado di coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;

#### **CONSIDERATO:**

**CHE** la proposta di modifica mantiene ferma la struttura generale degli obiettivi già approvati negli anni precedenti essendo gli stessi ancora attuali e in linea con le priorità strategiche del Consiglio regionale, introduce, al contempo, i seguenti elementi:

- all'obiettivo n. 1 il concetto di Comunicazione come ulteriore strumento di valorizzazione dell'immagine del Consiglio e un esplicito riferimento alla funzione di supporto al processo legislativo da parte degli uffici competenti;
- all'obiettivo n. 2 un chiaro orientamento alla modernizzazione dell'organizzazione e al miglioramento delle competenze professionali;

**CHE** non vi sono proposte di modifica agli obiettivi generali n. 3 e n. 4 e che vengono quindi riconfermati, poiché la digitalizzazione (obiettivo n. 3) è un processo ancora in fase di realizzazione nella nostra Amministrazione, che rappresenta una priorità da perseguire ed implementare anche negli anni futuri; la

trasparenza (obiettivo n. 4) è un principio che concorre alla realizzazione di un'Amministrazione aperta e al servizio del cittadino, quindi un obiettivo ancora da perseguire anche in ottemperanza al D.lgs. 33/2013;

**CHE** l'OIV, nella seduta del 27 ottobre u.s., nota prot. n. 6255 del 30 ottobre 2020, ha espresso, previa verifica tecnico-metodologica, parere favorevole sulla proposta di modifica e di riconferma degli obiettivi di cui sopra per il triennio 2021-2023, raccomandando, altresì, di recepire le variazioni formulate negli obiettivi generali nn. 1 e 2 nella definizione degli obiettivi specifici – Performance anno 2021;

**CONSIDERATO** che, pertanto, quest'Ufficio di Presidenza ritiene, relativamente al triennio 2021-2023, di modificare gli obiettivi generali nn. 1 e 2 del triennio 2019-2021, nonché di confermare gli obiettivi generali nn. 3 e 4 del triennio 2019-2021 per il triennio 2021-2023, ritenendoli rilevanti e pertinenti rispetto alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche ed alle linee strategiche dell'Amministrazione, per come di seguito rappresentati:

1. Promuovere l'immagine del Consiglio regionale attraverso il potenziamento del ruolo della Comunicazione, valorizzarne la *mission* mediante il miglioramento della qualità normativa e della semplificazione legislativa, con interventi finalizzati ad incrementare le funzioni di supporto al processo legislativo e idonei a qualificare l'attività delle Commissioni e degli organi istituzionali, anche in collaborazione con le strutture della Giunta regionale;
2. Attivare politiche di razionalizzazione della spesa ed incrementare l'efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali nonché l'adozione di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
3. Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del "cartaceo";
4. Promuovere maggiori livelli di trasparenza innalzando il livello di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione ed adottando azioni di *Stakeholder engagement* attraverso interventi di miglioramento del grado di coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;

**DATO ATTO** che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Ente, quest'Ufficio di Presidenza con successivo atto deliberativo adotterà il Piano della *performance*, per l'anno 2021, che dovrà individuare, sulla base degli obiettivi generali, gli obiettivi specifici, definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance*;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Segretario reggente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Segretario Generale reggente;

a voti unanimi

## **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di modificare, per il triennio 2021-2023, gli obiettivi generali nn. 1 e 2 del triennio 2019-2021, secondo gli elementi di novità introdotti nella formulazione degli stessi, per come indicati in premessa;
- di riconfermare, per il triennio 2021-2023, gli obiettivi generali nn. 3 e 4 del triennio 2019-2021, ritenuti ancora rilevanti e pertinenti rispetto alla *mission* istituzionale dell'Ente, per come indicati in premessa;

- di stabilire che, sulla base degli obiettivi generali di cui ai punti precedenti e, altresì, recependo le variazioni formulate negli obiettivi generali nn. 1 e 2, verranno individuati, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, gli obiettivi specifici, per l'anno 2021, e verrà predisposto il "Piano della *performance 2021-2023*", da approvare con successivo atto deliberativo di quest'Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale reggente, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza, nonché all'Ufficio di Gabinetto per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Domenico Tallini