



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 42 DEL 30 SETTEMBRE 2020**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: “Piano della *performance*” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020/2022 – Modifiche e integrazioni obiettivi specifici 2020.**

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**RICHIAMATI**

- l’art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della *performance*;
- il “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale”, approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 2 del 19 marzo 2020, con la quale l’Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha approvato il “Piano della *performance* 2020/2022” del Consiglio regionale della Calabria, definendo gli obiettivi specifici per l’anno 2020;

**CONSIDERATO**

**CHE** l’art. 4, comma 2, lett. c) della legge regionale n. 4/2012 prevede, tra le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio delle attività correlate agli obiettivi e l’eventuale attivazione di interventi di correzione;

**CHE** il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, al paragrafo 2.7, stabilisce che, al fine di consentire il monitoraggio semestrale dell’azione amministrativa, il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali, nonché i Dirigenti dei Settori e dei Servizi trasmettono all’OIV, entro il 15 luglio dell’esercizio di riferimento, una relazione che documenta lo stato di attuazione degli obiettivi dell’anno in corso;

**CHE**, in tale circostanza, i Dirigenti di vertice, di concerto con l’OIV, possono proporre all’Ufficio di Presidenza eventuali correttivi agli obiettivi specifici approvati che dovessero rendersi necessari;

**CHE**, ai sensi del punto 2.7 del Sistema di Misurazione e Valutazione, i Dirigenti possono proporre, anche in considerazione di intervenuti mutamenti normativi o organizzativi, l’introduzione di nuovi obiettivi, ovvero la revisione di quelli già assegnati;

**PRESO ATTO**

**CHE** il Segretario Generale *pro tempore*, con nota doc. int. n. 3761 del 19 giugno 2020 avente ad oggetto “*Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi specifici - performance 2020*”, ha invitato l’Ufficio di Gabinetto, i Dirigenti di Area e di Settore di questa amministrazione a trasmettere la prevista “*Scheda di attuazione obiettivi specifici – report al 30/06/2020*”, indicando, nel campo “note” della stessa, i risultati raggiunti, nonché le eventuali cause di scostamento e le proposte di interventi correttivi;

**CHE**, a seguito della nota sopracitata, alcuni Dirigenti hanno proposto dei correttivi e la conseguente ridefinizione degli obiettivi specifici;

**CHE** l’Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 5 agosto 2020 ha recepito le proposte di modifica contenute nelle note dirigenziali, esprimendo parere favorevole in merito alla modifica ed integrazione degli obiettivi specifici previsti per l’anno 2020;

**CHE** il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha trasmesso ai Dirigenti coordinatori per gli obiettivi intersettoriali l'esito del monitoraggio semestrale relativo allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2020, comunicando che l'OIV ha riconosciuto che il conseguimento semestrale degli obiettivi è in linea con la prevista programmazione e ha espresso parere favorevole in merito alle proposte di modifica formulate, invitando a recepirle;

**CHE** il Segretario generale reggente, con nota doc. int. n. 4863 del 7 agosto 2020, a seguito dei giudizi di congruità espressi dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ha trasmesso al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza le schede obiettivo oggetto di revisione al fine di procedere alla modifica del Piano della *performance*;

**CHE**, a seguito della nota di cui al punto precedente, il Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota doc. int. n. 5082 del 3 settembre 2020, avendo rilevato che tra gli atti trasmessi non risultava compresa la scheda relativa al progetto obiettivo per l'anno 2020, ha chiesto al Segretario generale reggente di fornire chiarimenti e indicazioni in merito;

**CHE**, con nota doc. int. n. 5493 del 25 settembre 2020, il Segretario generale reggente, nel precisare che la realizzazione delle fasi e dell'output dell'obiettivo dipendono dalla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica 2020), allo stato non ancora concluso a causa di eventi estranei all'amministrazione che hanno determinato un ritardo nelle trattative e nella conseguente definizione dello stesso, ha trasmesso la scheda relativa al progetto obiettivo per l'anno 2020, al fine di inserirla nel Piano della performance in fase di revisione semestrale;

#### **VISTI**

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 "Approvazione nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 19 dicembre 2019 "Obiettivi Generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020-2022";

**RITENUTO** di approvare tutte le modifiche e le integrazioni proposte dai Dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici del "Piano della *performance* 2020/2022" relativi all'anno 2020 e per l'effetto modificare, in conformità, la definizione degli stessi;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

a voti unanimi dei presenti

## **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare tutte le modifiche e le integrazioni al Piano della performance 2020/2022 - obiettivi specifici anno 2020 riportate in premessa, per come risulta nelle schede che si allegano al presente atto quale parte integrante;
- di trasmettere il presente atto al Segretario Generale reggente, al Direttore Generale reggente, all'Ufficio di Gabinetto, ai Dirigenti d'Area e di Settore dell'Ente, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti e all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di supporto al controllo strategico;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Domenico Tallini