



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 17 del 26 giugno 2020

OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Dott. Maurizio Priolo - Anno 2019.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii., recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 06 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 73 del 19 dicembre 2019, con cui l'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 41 del 6 agosto 2015 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 4 del 6 agosto 2015, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria al Dott. Maurizio Priolo, per la durata della X legislatura;

PREMESSO

CHE, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 6 del 9 gennaio 2018 è stato approvato l'attuale "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", adottato al fine di adeguare il sistema precedentemente in vigore alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore nazionale;

CHE nel predetto sistema, al punto 4.1 e 4.6, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;

CHE la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3, lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

CHE il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CHE con deliberazione n. 3 del 30 gennaio 2019, l'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019/2021, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2019, in attuazione del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4;

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 45 del 01 agosto 2019, recante "Piano della *performance*" del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019/2021 – Modifiche ed integrazioni obiettivi specifici 2019, sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2019 contenuti nel "Piano della *performance*" approvato con deliberazione n. 3 del 30 gennaio 2019;

PRESO ATTO

CHE, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi specifici 2019 del Segretariato - Direzione generale, il Dott. Maurizio Priolo ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2019, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE, nella seduta dell'11 giugno 2020, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2019, in conformità e in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2019, per come si evince dalla suddetta relazione;

CHE la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con nota doc. int. n. 3681 del 17 giugno 2020;

CHE l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo (anno 2019);

CHE l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. b) nn. 1 e 2 del contratto individuale di lavoro ex L.R. n. 8/1996, così come modificata e integrata dall'art. 1 della L.r. n. 22/2003, ha formulato, altresì, la proposta dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui al punto precedente;

ATTESO

CHE l'Ufficio di Presidenza intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del Segretario - Direttore generale, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100% e per avere assicurato una eccellente *performance* organizzativa che ha coinvolto in modo significativo i Settori strategici dell'Ente;

CHE, pertanto, alla luce del giudizio espresso nella relazione elaborata dall'OIV, al Segretario/Direttore Generale viene attribuita la valutazione massima nei termini sopra specificati, cui corrisponde l'attribuzione del premio nella misura ivi indicata;

RICHIAMATI

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario-Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2019, formulata dall'OIV nella seduta dell'11 giugno 2020, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato Segretario generale/Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Domenico Tallini