



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 2 DEL 19 MARZO 2020

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020/2022 – Obiettivi specifici 2020.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23 che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 “*Norme sulla dirigenza e sull’ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale*”;
- la L.r. 19 aprile 2007, n. 8 “*Norme sulla riduzione dei costi di funzionamento della struttura organizzativa del Consiglio e della Giunta regionale*”;
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “*Approvazione nuovo ‘Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale’ del Consiglio regionale della Calabria*”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 73 del 19 dicembre 2019 “*Obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022*”;

RILEVATO

CHE, ai sensi dell’art. 16, comma 2, del citato D.lgs. n. 150/2009, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, commi 2, 7, 9 e nell’articolo 15, comma 1;

CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.lgs. n. 150/2009, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, un documento programmatico triennale a valenza annuale denominato “Piano della performance”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi finali e intermedi, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE Questo Ufficio, con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, ha approvato un nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria, così come proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, a seguito dell'intervenuta modifica legislativa ad opera del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*", che ha ridefinito la struttura degli obiettivi e ha introdotto meccanismi di partecipazione al processo di valutazione da parte del cittadino sull'operato della Pubblica Amministrazione;

CHE il dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con nota n. 525 del 30/01/2020, ha comunicato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione tenutasi il 28 gennaio 2020, nel prendere atto della circolare del Dipartimento 0079054-P-18/12/2019, concorda sul mantenimento del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Consiglio regionale;

CHE con deliberazione di Questo Ufficio n. 73 del 19 dicembre 2019 sono stati approvati gli "Obiettivi generali 2020/2022", sulla base dei quali, così come previsto dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la struttura burocratica dell'Ente ha individuato gli obiettivi specifici da conseguire nell'anno 2020;

CHE le proposte di obiettivi specifici, a valere sugli obiettivi generali, presentate dai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori dell'Ente sono state esaminate, inizialmente, in sede di struttura di vertice di appartenenza e, successivamente, sono state oggetto di raccordo con il Segretario/Direttore Generale;

CHE fra gli obiettivi specifici intersettoriali, in conformità a quanto previsto dall'art. 67 del vigente CCNL Enti locali, figura anche la proposta di progetto obiettivo "Azioni di miglioramento nella gestione operativa delle risorse documentali mediante l'introduzione di nuovi sistemi di classificazione nonché ricerca e reperimento, digitalizzazione, conservazione e rappresentazione documentale, al fine di potenziare la fruibilità interna ed esterna e ottimizzare l'azione amministrativa", che il Segretario generale ha sottoposto all'OIV;

CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito delle attività di competenza stabilite all'art. 8 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, nella riunione del 28 gennaio 2020 ha validato gli obiettivi specifici proposti, previa verifica della loro coerenza con gli obiettivi generali, nonché della loro misurabilità, dell'individuazione del target e della loro conseguibilità;

CHE i suddetti obiettivi specifici costituiscono il "Piano della performance", ovvero il documento programmatico che consente la verifica interna ed esterna dell'operato della pubblica amministrazione e nel quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, valutazione e la rendicontazione della performance attesa;

CONSIDERATO

CHE, per effetto del D.lgs. n. 97/2016, alla stregua di quanto attuato negli anni precedenti, anche per l'anno 2020 all'interno del Piano della performance sono inseriti obiettivi specifici volti ad attuare la prevenzione della corruzione e a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa del Consiglio regionale, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionali, del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano della performance;

CHE, in particolare, gli obiettivi per il 2020 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza prevedono: l'adozione di nuove procedure interne volte ad assicurare una maggiore trasparenza ed uniformità di comportamento nella gestione dei procedimenti di competenza dell'Ente (codici etici, regolamenti, vademecum, ecc.); la digitalizzazione delle procedure e della documentazione di pertinenza dell'Ente, anche nel rapporto con terzi, al fine di garantire maggiore qualità, trasparenza e tempestività dell'azione amministrativa; un miglioramento del grado di coinvolgimento degli stakeholder di riferimento,

in stretta connessione con le attività programmate e previste nel Piano di comunicazione dell'Ente (visite guidate, progetto ragazzi in aula, protocollo d'intesa con Università "Mediterranea");

VISTI gli obiettivi specifici della struttura burocratica dell'Ente proposti per l'anno 2020 e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta tenutasi il 28 gennaio u.s.;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare il "Piano della performance del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020/2022 – Obiettivi specifici 2020", il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione, nel quale sono dettagliati gli obiettivi specifici per l'anno 2020, in attuazione del D.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 e del vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- 2) di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Segretario generale, al Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree Funzionali e dei Settori, al dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nonché al dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per la trasmissione ai componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto