



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 73 del 19 dicembre 2019

OGGETTO: Obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la deliberazione di Questo Ufficio di Presidenza n. 58 del 23 ottobre 2018 con la quale sono stati approvati gli Obiettivi generali per il triennio 2019 – 2021;

PRESO ATTO

CHE, con nota prot. n. 30773 del 23 ottobre 2019, il Segretario Generale, in applicazione di quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance ai paragrafi 2.1 e 2.2, ha proposto all'Organismo Indipendente di Valutazione di confermare, per il triennio 2020 – 2022 gli Obiettivi generali approvati con deliberazione di Questo Ufficio n. 58 del 23 ottobre 2018 per il triennio 2019 – 2021;

CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione del 25 novembre 2019, ha effettuato la verifica tecnico-metodologica come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e, in considerazione della levatura degli Obiettivi generali già approvati da Questo ufficio per il triennio 2019 – 2021, ha preso favorevolmente atto della proposta del Segretario generale di confermarli anche per il triennio 2020 – 2022;

CONSIDERATO che Quest'Ufficio, alla luce di quanto sopra, ritiene di confermare i seguenti Obiettivi generali per il triennio 2020 – 2022, ritenendoli rilevanti e pertinenti rispetto alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche e alle linee strategiche dell'Amministrazione:

- Valorizzare il ruolo del Consiglio regionale e promuoverne l'immagine, attraverso il miglioramento della qualità e della produzione legislativa regionale, nonché attraverso interventi idonei a qualificare l'attività delle Commissioni e degli organi istituzionali consiliari, anche in collaborazione con le strutture della Giunta regionale;
- Attivare politiche di razionalizzazione della spesa ed incrementare l'efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso l'adozione di misure organizzative e di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
- Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del "cartaceo";
- Promuovere maggiori livelli di trasparenza innalzando il livello di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione ed adottando azioni di Stakeholder engagement attraverso azioni di miglioramento del grado di coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;

DATO ATTO che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, Quest'Ufficio, con successivo atto deliberativo, adotterà il Piano della performance per l'anno 2020 che dovrà individuare, sulla base degli Obiettivi generali, gli obiettivi specifici, definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

VISTI

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche

amministrazioni”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 “Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria”;

RICHIAMATI

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Segretario Generale;
- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Segretario Generale;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di confermare, per il triennio 2020 – 2022, gli Obiettivi generali indicati in premessa;
- di stabilire che, sulla base degli Obiettivi generali di cui al punto precedente, verranno individuati, così come previsto dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, gli obiettivi specifici per l'anno 2020 e verrà predisposto il “Piano della performance 2020 – 2022”, che sarà approvato con successivo atto deliberativo di Quest'Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario generale, al Direttore generale, al Capo di Gabinetto, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto