



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 45 del 1° agosto 2019

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019/2021 – Modifiche ed integrazioni obiettivi specifici 2019.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATI

- l’art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno un documento programmatico triennale, denominato Piano della *performance*;
- il “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale”, approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 06 del 09 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 03 del 30 gennaio 2019, con la quale questo Ufficio di Presidenza ha approvato il “Piano della *performance* 2019/2021” del Consiglio regionale della Calabria, definendo gli obiettivi specifici per l’anno 2019;

CONSIDERATO

CHE l’art. 4, comma 2, lett. c della legge regionale n. 4/2012 prevede, tra le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio delle attività correlate agli obiettivi e l’eventuale attivazione di interventi di correzione;

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, al paragrafo 2.7, stabilisce che, al fine di consentire il monitoraggio semestrale dell’azione amministrativa, il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali, nonché i Dirigenti dei Settori e dei Servizi, trasmettono all’OIV, entro il 15 luglio dell’esercizio di riferimento, una relazione che documenta lo stato di attuazione degli obiettivi dell’anno in corso;

CHE, in tale circostanza, i Dirigenti di vertice, di concerto con l’OIV, possono proporre all’Ufficio di Presidenza eventuali correttivi agli obiettivi specifici approvati che dovessero rendersi necessari;

CHE, ai sensi del punto 2.7 del Sistema di Misurazione e Valutazione, i Dirigenti possono proporre, anche in considerazione di intervenuti mutamenti normativi o organizzativi, l’introduzione di nuovi obiettivi, ovvero la revisione di quelli già assegnati;

PRESO ATTO

CHE il Segretario Generale, con nota prot. n. 18727 del 24 giugno 2019 avente ad oggetto “*Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi specifici - performance 2019*”, ha invitato il Capo di Gabinetto, i Dirigenti di Area e di Settore di questa amministrazione a trasmettere la prevista “scheda di attuazione obiettivi specifici – report al 30/06/2019”, indicando, nel campo “note” della stessa, i risultati raggiunti, nonché le eventuali cause di scostamento e le proposte di interventi correttivi;

CHE, a seguito della nota sopraccitata, alcuni Dirigenti hanno proposto dei correttivi e la conseguente ridefinizione degli obiettivi specifici;

CHE l’Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 26 luglio 2019, ha recepito le proposte di modifica contenute nelle note dirigenziali, esprimendo parere favorevole in merito alla modifica ed integrazione degli obiettivi specifici previsti per l’anno 2019;

CHE il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha trasmesso ai Dirigenti l’esito del monitoraggio semestrale relativo allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2019, nello specifico ai Dirigenti coordinatori per gli obiettivi intersettoriali, comunicando che l’OIV ha riconosciuto che il conseguimento semestrale degli obiettivi è in linea con la prevista programmazione e ha espresso parere favorevole in merito alle proposte di modifica formulate, invitando a recepirle;

CHE il Capo di Gabinetto e i Dirigenti hanno provveduto a dare riscontro alla nota del Segretario Generale prot. n. 22825 del 30 luglio 2019, con la quale venivano invitati ad inviare le schede relative agli obiettivi specifici per l'anno 2019, per come modificate e approvate dall'OIV, al fine di sottoporli all'Ufficio di Presidenza per la necessaria approvazione;

PRESO ATTO, altresì,

CHE l'art. 67 del nuovo CCNL Enti locali, nel definire l'istituto del progetto obiettivo, prevede che possa essere destinata parte della componente variabile del fondo per le risorse decentrate per il conseguimento di obiettivi, purché correlati al piano della *performance* o ad altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;

CHE il Segretario generale, con nota prot. n. 21697 del 22 luglio 2019 al fine di dare corso alla predetta previsione contrattuale, ha sottoposto all'OIV la proposta di obiettivo intersettoriale avente ad oggetto "Diffusione e valorizzazione dei risultati della performance del Consiglio regionale della Calabria";

CHE l'OIV, con nota prot. n. 22759 del 30 luglio 2019, ha espresso parere favorevole all'inserimento nel Piano della *performance* del predetto progetto obiettivo ancorché ancorato alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CHE il progetto obiettivo, per come disciplinato all'art. 36 *bis* del CCDI, non comporta alcun incremento del fondo dell'Ente, bensì una diversa distribuzione delle risorse di parte variabile precedentemente destinate alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità;

CHE, in applicazione della normativa sopra richiamata, è opportuno inserire il predetto obiettivo intersettoriale all'interno del Piano della *performance* per consentire il completamento dell'iter procedurale previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, che avrà termine con l'autorizzazione definitiva alla sottoscrizione da parte dell'Ufficio di Presidenza del Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto parte normativa 2019-2021, parte economica 2019;

VISTI

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.r. 13 maggio 1996, n. 8 "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.r. 3 febbraio 2012, n. 4 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 "Approvazione nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 58 del 23 ottobre 2018 "Obiettivi Generali 2019 – 2021" del Consiglio regionale della Calabria";

RITENUTO di approvare tutte le modifiche e le integrazioni proposte dai Dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici del "Piano della *performance* 2019/2021" relativi all'anno 2019 e per l'effetto modificare, in conformità, la definizione degli stessi;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare, per come riportate in premessa, tutte le modifiche e le integrazioni al Piano della *Performance* 2019/2021- obiettivi specifici anno 2019, per come risulta nelle schede, che si allegano al presente atto quale parte integrante;
- di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, al Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, ai Dirigenti d'Area e di Settore dell'Ente, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti ed all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto