



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 34 del 2 luglio 2019

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Ricognizione profili professionali del Consiglio regionale della Calabria. Approvazione nuovi profili professionali.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 8 del 12 gennaio 2001 sono stati approvati i profili professionali del Consiglio regionale della Calabria secondo quanto previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.03.1999 che prevede la revisione del sistema di classificazione del personale;

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 226 del 22 settembre 2004 la sovra citata deliberazione è stata in parte modificata;

CONSIDERATO

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale, al fine di attuare un processo di riorganizzazione della stessa, anche in un'ottica di adeguamento agli obiettivi dell'Ente;

CHE la predetta modifica della struttura organizzativa è stata improntata a criteri di flessibilità e funzionalità, anche al fine di rafforzare il processo legislativo, razionalizzare la spesa e migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dell'azione amministrativa;

CHE con la determinazione del Segretario generale reg. gen. n. 311 del 19 giugno 2018 è stata approvata la nuova declaratoria delle funzioni della struttura burocratico-organizzativa del Consiglio regionale della Calabria;

ATTESO CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 77 del 21 dicembre 2018 integrata e modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 19 del 15 aprile 2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del Consiglio regionale per il triennio 2018-2020;

CONSIDERATO

CHE al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera d-bis del d.lgs. 165/2001, i dirigenti hanno concorso all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti;

CHE, pertanto, con nota del Segretario-Direttore generale, prot. n. 42680 del 25 ottobre 2018, è stato chiesto ai Dirigenti dell'Ente la rilevazione dei fabbisogni qualitativi e quantitativi di personale con riferimento alle funzioni ed ai procedimenti di competenza di ciascuna struttura consiliare;

CHE dalla rilevazione dei fabbisogni è emersa la necessità di nuovi profili professionali correlati alla mission istituzionale dell'Ente ed alla vigente normativa europea, statale e regionale;

PRESO ATTO

CHE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, approvate in data 8 maggio 2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, prevedono una complessa metodologia di individuazione dei profili professionali da adottare in coerenza con le funzioni (missioni) che le singole Amministrazioni sono chiamate a svolgere, della struttura organizzativa, dei processi e, non da ultimo, delle relazioni interne ed esterne e del codice etico e comportamentale;

CHE la metodologia sopra indicata, presuppone una complessa analisi e comparazione;

CHE in fase di approvazione del piano triennale del fabbisogno del Consiglio regionale si è statuito un ulteriore approfondimento in materia di profili necessari allo svolgimento delle attività definite dalla nuova declaratoria delle funzioni;

TENUTO CONTO CHE, pertanto, con successiva nota del Direttore generale prot. n. 13466 del 6 maggio 2019 si è chiesto ai Dirigenti dell'Ente in riferimento alle strutture organizzative dirette e tenuto conto degli obiettivi dell'Amministrazione, una ulteriore ricognizione delle risorse e dei profili professionali qualitativamente e quantitativamente necessari allo svolgimento delle attività di ufficio, con esplicito riferimento alle funzioni e ai procedimenti di competenza di ciascun ufficio;

DATO ATTO

CHE il Dipartimento della Funzione pubblica, assieme all'Aran, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, ha pubblicato un rapporto dal titolo "Modelli di rappresentazione delle professioni e relative competenze: ipotesi di lavoro per la PA", in cui è contenuto un focus sui profili professionali del Comparto Funzioni locali;

CHE il suddetto rapporto è espressamente richiamato dalle Linee di indirizzo sui fabbisogni di personale del Ministero per la Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO CHE, preso atto delle esigenze prospettate dai Dirigenti del Consiglio regionale, nel prevedere nuovi profili professionali l'Amministrazione ha adottato, in linea con le sovra citate deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 8/2001 e n. 226/2004, un approccio per competenze, in sostituzione di quello basato sulle mansioni;

DATO ATTO CHE la competenza professionale è una caratteristica intrinseca individuale, causalmente collegata a una efficace performance, alla quale possono ricondursi tre componenti:

- conoscenze (informazioni e nozioni di cui una persona dispone su una materia specifica);
- skill (abilità di tradurre le conoscenze nello svolgimento di determinati compiti);
- attitudini (motivazioni, concetto di sé, tratti caratteriali e fisici);

TENUTO CONTO CHE con nota prot. n. 9331 del 25 marzo 2019 il Direttore generale, al fine di informare le OO.SS. nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL funzioni locali 2016-2018, ha trasmesso al Settore Risorse Umane l'indicazione dei nuovi professionali dell'Ente individuati attraverso l'analisi istruttoria sovra descritta;

DATO ATTO

CHE su richiesta della RSU del Consiglio regionale della Calabria, la Delegazione di parte pubblica ha attivato il confronto in merito all'individuazione di nuovi profili professionali;

CHE con nota prot. n. 14415 del 14 maggio 2019 è stata trasmessa al Settore Risorse Umane, al fine della necessaria informativa sindacale, la documentazione descrittiva dei nuovi professionali dell'Ente;

ATTESO CHE il confronto statuito dall'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL funzioni locali 2016-2018 si è concluso in data 4 giugno 2019, così come attestato dalla nota del Settore Risorse Umane del 12 giugno 2019, prot. n. 17595;

PRESO ATTO delle posizioni emerse e delle osservazioni prodotte dalle Organizzazioni sindacali;

RITENUTO opportuno:

- approvare i nuovi profili professionali di cui al documento allegato alla presente deliberazione, in corrispondenza dei fabbisogni di competenze necessari per il potenziamento delle capacità amministrative nelle aree strategiche indicate nel Piano della Performance e negli ambiti introdotti dalla legislazione statale in ambito di trasparenza ed anticorruzione;
- mantenere la previgente profilazione professionale per le competenze giuridico-amministrative, contabili ed informatiche già consolidate nell'organizzazione dell'Ente, nelle more della riclassificazione professionale nazionale avviata dalla Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale istituita presso l'Aran ex art. 11 del succitato CCNL funzioni locali 2016-2018;

VISTI

- il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e ss.mm.ii. di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio regionale;

RICHIAMATI

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Direttore generale;
- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Direttore generale;
a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare l'allegato documento relativo ai nuovi profili professionali del Consiglio regionale della Calabria;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, alle Aree ed ai Settori dell'Ente ed al Capo di Gabinetto;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto