



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 26 del 28 maggio 2019

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance del Consiglio regionale della Calabria – anno 2018 – Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. e Legge regionale n. 4/2012.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- l'art. 23 dello Statuto della Regione Calabria, il quale prevede che *“Il Consiglio regionale, nell'esercizio delle sue funzioni e nell'espletamento delle sue attività, gode di autonomia organizzativa, funzionale e contabile secondo le norme dei regolamenti interni”*;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 34 del 19 febbraio 2002;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*; e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”*;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 113 del 28 dicembre 2012 recante *“Approvazione del Sistema di misurazione della performance del personale dirigenziale e del comparto in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4”*;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 06 del 9 gennaio 2018 recante *“Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria.”*;

CONSIDERATO

CHE con deliberazione di questo Ufficio n. 07 del 09 gennaio 2018 sono stati approvati gli *“Obiettivi generali 2018/2020”*;

CHE con deliberazione di Questo Ufficio n. 12 del 6 febbraio 2018 è stato approvato il *“Piano della performance 2018/2020”* del Consiglio regionale della Calabria, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2018, in attuazione del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4;

CHE, con deliberazione di Questo Ufficio n. 43 del 31 luglio 2018 recante *“Piano della performance”* del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2018/2020 – Modifiche ed integrazioni obiettivi specifici 2018”, sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2018 contenuti nel *“Piano della performance”* approvato con deliberazione di Questo Ufficio n. 12 del 6 febbraio 2018;

CHE, con nota prot. n. 9305 del 25 marzo 2019, il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha comunicato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza che l'Organismo Indipendente di Valutazione, in conformità ed in applicazione delle previsioni del *“Sistema di Misurazione e Valutazione della*

Performance”, ha provveduto alla misurazione del conseguimento degli obiettivi relativi all’anno 2018 e alla valutazione della *performance* organizzativa dell’Ente;

CHE i Dirigenti dell’Ente hanno provveduto alla valutazione del personale assegnato, così come previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”;

CHE il Segretario-Direttore Generale ha valutato i Dirigenti di Settore;

CHE, nella seduta del 10 maggio 2019, l’Organismo Indipendente di Valutazione, in conformità alle previsioni del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”, ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario-Direttore Generale;

CHE, per l’effetto, Questo Ufficio con deliberazione n. 25 del 28 maggio 2019 ha preso atto della suddetta proposta di valutazione, esprimendo la propria valutazione della *performance* del Segretario-Direttore Generale in conformità;

RILEVATO

CHE, ai sensi dell’art. 16, comma 2 del citato D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4 e 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;

CHE, ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. b) del decreto di cui al punto precedente, entro il 30 giugno, ogni Amministrazione deve predisporre una relazione sulla *performance* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

CHE, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, l’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Ente valida la relazione sulla *performance*, di cui all’art. 10;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. b) della legge regionale 3 febbraio 2012 n. 4, l’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale adotta entro il 30 giugno di ciascun anno un documento denominato “Relazione sulla *performance*”;

ESAMINATA la bozza di “Relazione sulla *performance*” anno 2018, predisposta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, che rappresenta l’atto di completamento del ciclo della performance attraverso la ricognizione degli atti pervenuti sul funzionamento complessivo del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” e del livello di raggiungimento degli obiettivi programmati nel “Piano della performance 2018/2020” per l’anno 2018;

RICHIAMATO

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e degli atti sopra richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della bozza di “Relazione sulla *performance*” - anno 2018, predisposta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
2. di approvare la “Relazione sulla *performance*” - anno 2018”, ricognitiva degli atti pervenuti sul funzionamento complessivo del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” del Consiglio regionale della Calabria che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante;

3. di demandare al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza la trasmissione della copia del presente atto:
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della validazione;
 - al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, per quanto di competenza;
 - al Capo di Gabinetto e ai Dirigenti dell'Ente per opportuna conoscenza;
 - al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, a seguito della validazione dell'atto da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto