



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE n. 25 del 28 maggio 2019**

**OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Dott. Maurizio Priolo - Anno 2018.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii. ed, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 8 "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 "Approvazione nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 7 del 9 gennaio 2018 "Obiettivi Generali 2018 – 2020" del Consiglio regionale della Calabria";
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione di Questo Ufficio n. 41 del 6 agosto 2015 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 4 del 6 agosto 2015, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria al Dott. Maurizio Priolo, per la durata della X legislatura;

**PREMESSO**

**CHE**, con deliberazione di Questo Ufficio n. 06 del 9 gennaio 2018 è stato approvato il nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria.", adottato al fine di adeguare il sistema precedentemente in vigore alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore nazionale;

**CHE** nel predetto sistema, al punto 4.1 e 4.6, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;

**CHE** la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3 lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della performance individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

**CHE** il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE**, con deliberazione n. 12 del 6 febbraio 2018, l'Ufficio di Presidenza, in attuazione del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2018/2020 - obiettivi specifici 2018;

**CHE**, con successiva deliberazione n. 43 del 31 luglio 2018, l'Ufficio di Presidenza ha approvato le modifiche e le integrazioni del "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2018/2020 - obiettivi specifici 2018;

#### **PRESO ATTO**

**CHE**, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi specifici 2018 del Segretariato - Direzione generale, il Dott. Maurizio Priolo ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2018, descrivendo i risultati conseguiti dall'ufficio;

**CHE**, nella seduta del 10 maggio 2019, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2018, in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2018, per come si evince dalla suddetta relazione;

**CHE** la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota prot. n. 15037 del 17 maggio 2019;

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo (anno 2018);

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 2 del contratto individuale, ha formulato, altresì, la proposta dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui al punto precedente;

#### **ATTESO**

**CHE** l'Ufficio di Presidenza intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del Segretario - Direttore generale, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100% e per avere assicurato una eccellente *performance* organizzativa che ha coinvolto in modo significativo i Settori strategici dell'Ente;

**CHE**, pertanto, alla luce del giudizio espresso nella relazione elaborata dall'OIV, al Segretario/Direttore Generale viene attribuita la valutazione massima nei termini sopra specificati, cui corrisponde l'attribuzione del premio nella misura ivi indicata;

#### **RICHIAMATO**

- il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

- il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

a voti unanimi dei presenti

#### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario-Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2018, formulata dall'OIV nella seduta del 10 maggio 2019, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza, al Segretariato - Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Dott. Maurizio Priolo;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto