



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 17 del 15 aprile 2019

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Approvazione piano azioni positive per il triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246).

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO che l'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, legge 28 novembre 2005, n. 246) prevede che, ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. n. 165/2001 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato unico di garanzia e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme e Innovazioni nella P.A. e del Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità sulle Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, la quale, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l'importanza del ruolo ricoperto dalle amministrazioni pubbliche nello svolgere un'azione propositiva e propulsiva, ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

ATTESO CHE

- l'Amministrazione deve garantire il rispetto di un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale e psichica al suo interno;
- le azioni positive sono misure temporanee e speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne;
- il piano *de quo* rappresenta un documento programmatico per introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e del lavoro;

CONSIDERATO

CHE, con determinazione del Segretario generale reg. gen. n. 528 del 23 giugno 2015, il Consiglio regionale della Calabria ha istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi denominato CUG), al quale la legge assegna compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta;

CHE tra i compiti propositivi del CUG rientra la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e per prevenire condizioni di disagio lavorativo;

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 58 del 21 dicembre 2016 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

RITENUTO dover procedere ad approvare il nuovo piano di azioni positive per il triennio 2019-2021;

SENTITI, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006, gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nota del 4 febbraio 2019 prot. n. 3928);

SENTITO il CUG del Consiglio regionale (nota del 4 febbraio 2019 prot. n. 3928);

PRESO ATTO

- che gli organismi di rappresentanza suddetti ed il CUG del Consiglio regionale non hanno formulato osservazioni sul piano in oggetto;
- del parere positivo espresso dall'Ufficio della Consigliera regionale di parità con nota del 18 marzo 2019 prot. n. 8594;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, legge 28 novembre 2005, n. 246) e ss.mm.ii.;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18/04/2001 modificata con deliberazione n. 34 del 19/02/2002;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Direttore Generale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Direttore generale;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il piano delle azioni positive del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019 – 2021, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la maggior parte delle azioni positive previste dal presente piano non comportano nuovi oneri finanziari per l'Ente e che l'individuazione delle risorse finanziarie eventualmente necessarie per la realizzazione di alcune specifiche azioni positive è demandata alle variazioni del bilancio di previsione 2019-2021 o all'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretariato Generale, al Capo di Gabinetto, al Settore Risorse Umane, al Settore Informatico e Flussi Informativi, al Comitato unico di garanzia (CUG), alla Consigliera regionale di Parità della Regione Calabria, per il seguito di competenza e per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto