



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 58 del 23 ottobre 2018

OGGETTO: “Obiettivi Generali 2019 – 2021” del Consiglio regionale della Calabria.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO che con legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale*”, il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, prevedendo l'adozione progressiva di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

VISTO il D.lgs. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

VISTO in particolare il titolo II del D.lgs. 150/2009 relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

CONSIDERATO che il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., nel disciplinare il ciclo di gestione della *performance*, prevede la redazione del Piano della *performance* al fine di individuare gli indirizzi e gli obiettivi generali e specifici che l'Ente intende perseguire nel triennio;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 16 del citato D.lgs. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli artt. 3, 4 e 5, commi 2, 7 e 9 e nell'art. 15, comma 1, mentre vi trovano immediata applicazione le disposizioni contenute nell'art. 11, commi 1 e 3;

RILEVATO che il Consiglio regionale della Calabria con la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 ha recepito le disposizioni del D.lgs. 150/2009 sopra citate;

PRESO ATTO:

CHE il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*” ha modificato l'impostazione normativa del D.lgs. 150/2009 prevedendo, tra l'altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti introducendo a tal fine, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

CHE, l'art. 18 del D.lgs. 74/2017 rubricato “*Disposizioni transitorie e finali*”, prevede che le regioni e gli enti locali, adeguino i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come modificati dal D.lgs. 74/2017, stabilendo contestualmente che nelle more del predetto adeguamento si applichino le disposizioni vigenti;

PRESO ATTO:

CHE, con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, Questo Ufficio di Presidenza ha approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria” in atto vigente che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

CHE nell’atto deliberativo di cui al punto precedente è stato individuato quale indirizzo strategico dell’attività amministrativa dell’Ente “*l’incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate*”;

CHE, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

CHE, con la deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, l’Ufficio di Presidenza ha demandato al Segretario generale l’elaborazione degli obiettivi generali, secondo le modalità ivi indicate;

CHE l’OIV nella riunione del 22 ottobre 2018, tenutasi presso il Segretariato generale, ha effettuato la verifica tecnico-metodologica sugli obiettivi generali indicati dal Segretario generale, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* vigente, esprimendosi positivamente in merito;

CONSIDERATO:

CHE, pertanto, Quest’Ufficio ritiene di individuare i seguenti obiettivi generali per il triennio 2019-2021, ritenendoli rilevanti e pertinenti rispetto alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche ed alle linee strategiche dell’Amministrazione:

- Valorizzare il ruolo del Consiglio regionale e promuoverne l’immagine, attraverso il miglioramento della qualità e della produzione legislativa regionale, nonché attraverso interventi idonei a qualificare l’attività delle Commissioni e degli organi istituzionali consiliari, anche in collaborazione con le strutture della Giunta regionale;
- Attivare politiche di razionalizzazione della spesa ed incrementare l’efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso l’adozione di misure organizzative e di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
- Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del “cartaceo”;
- Promuovere maggiori livelli di trasparenza innalzando il livello di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione ed adottando azioni di Stakeholder engagement attraverso azioni di miglioramento del grado di coinvolgimento dei portatori di interesse interni ed esterni;

DATO ATTO che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Ente, Quest’Ufficio con successivo atto deliberativo adotterà il Piano della *performance*, per l’anno 2019, che dovrà individuare, sulla base degli obiettivi generali, gli obiettivi specifici, definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance*;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Su proposta del Segretariato Generale;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli “Obiettivi generali 2019-2021” per come indicati in premessa, secondo quanto previsto dalle nuove disposizioni introdotte dal D.lgs. 74/2017;

- di stabilire che sulla base degli obiettivi generali, di cui al punto precedente, verranno individuati, così come previsto dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, gli obiettivi specifici, per l’anno 2019, e verrà predisposto il “Piano della performance 2019-2021”, che sarà approvato con successivo atto deliberativo di Quest’Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza, nonché al Capo di Gabinetto per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto