



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 16 del 28 marzo 2018

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Presa d'atto delle risultanze del tavolo di Contrattazione Decentrata Integrativa del Personale del Comparto Anno 2018 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO CHE:

- l'articolo 4 del CCNL 01.04.1999 per il personale del comparto Regioni ed autonomie locali prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- ai sensi dell'articolo 5 comma 4 del CCNL 01.04.1999, i contratti collettivi decentrati hanno durata quadriennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- l'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 del comparto Regioni ed autonomie Locali (Disciplina delle risorse decentrate) prevede che presso ogni Ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane ed al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 113 del 28.12.2012 sono stati adottati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa del personale, a seguito all'entrata in vigore del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (Riforma Brunetta);

PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 15 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività;
- l'articolo 17 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo C.C.N.L. stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

VISTA la Deliberazione n. 11 del 06 febbraio 2018 dell'Ufficio di Presidenza con la quale sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la formulazione dei Contratti Decentrati Integrativi;

RICHIAMATA la determinazione del Settore Risorse Umane Reg. Gen.le n. 6 del 15.01.2018 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

PRESO ATTO che nella riunione del 28 febbraio 2018, regolarmente convocata con nota prot. gen. n. 9852 del 21.02.2018 la delegazione trattante, composta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale, ha definito e sottoscritto il contenuto della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigenziale del Consiglio regionale della Calabria per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, in considerazione della intervenuta sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali ed in attesa della sottoscrizione definitiva dello stesso;

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2014 per il personale del comparto Regioni EE.LL., che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte dell'Ufficio di Presidenza dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati;

DATO ATTO che, con nota del dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria prot. gen. n. 11882 del 07.03.2018, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018 è stata inviata al Collegio dei Revisori, corredata della relazione illustrativa e tecnico – finanziaria;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, pervenuto in data 27 marzo 2018 prot. gen. n. 15015 – verbale n. 190, con il quale è stato osservato che, nell'ipotesi di CCDI relativa all'anno 2018, si tenga conto *“dell'art. 13 del C.C.D.I., denominato “Criteri per la produttività (performance organizzativa e individuale), il rispetto delle varie procedure stabilite dai punti 10, 11 e 12, preliminari alla quantificazione degli importi da erogare”*; nonché *“dell'art. 12 del C.C.D.I., denominato “Criteri per la remunerazione di maneggio valori, particolari responsabilità, di attività svolte in particolare condizione di disagio e di rapporti con il pubblico”, al capoverso “Compensi per specifiche responsabilità”, in relazione alla procedura e di attribuzione e di attestazione formale da parte del Dirigente di assegnazione”*;

RILEVATO che dallo stesso verbale:

- il Collegio evidenzia che *“nella disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate parte economica 2018 viene espressamente indicato che saranno applicati gli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2017, alle stesse condizioni e con le stesse coperture finanziarie. Tale applicazione produrrà i suoi effetti sino alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali. Resta inteso che l'Amministrazione, ove necessario, dovrà procedere alla rideterminazione del fondo in conseguenza dell'entrata in vigore del predetto CCNL”*;
- il Collegio raccomanda il rispetto di quanto contestato dal Mef nella relazione, in ordine alla corresponsione delle indennità di posizione ai dipendenti titolari di incarico di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità;

RICHIAMATO l'art. 20 del D.Lgs. 33/2013, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito” l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti”;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Risorse Umane e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Settore Risorse Umane,

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto:
 - della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigenziale del Consiglio regionale della Calabria per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
 - del verbale dei Collegio dei Revisori dei Conti n. 190 del 26 marzo 2018;
2. di autorizzare, per le motivazioni indicate in parte motiva, il Segretario Generale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigenziale del Consiglio regionale della Calabria per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

3. di dare mandato al Settore Risorse Umane di provvedere alla trasmissione all'ARAN e CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigenziale del Consiglio regionale della Calabria per la disciplina transitoria delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, del testo contrattuale e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse, anche al fine di adempiere agli obblighi di pubblicazione ex. artt. 9 bis e 21 del D.Lgs. 33/2013;
4. di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore Generale, al Dirigente del Settore Risorse Umane per opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria per quanto di competenza ed al Capo di Gabinetto per opportuna conoscenza;
5. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario Generale
F.to Maurizio Priolo

Il Presidente
F.to Nicola Irto