



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 12 del 6 FEBBRAIO 2018

OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2018/2020 – Obiettivi specifici 2018.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L. R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23, che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 8 “*Norme sulla dirigenza e sull’ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale*”;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8 “*Norme sulla riduzione dei costi di funzionamento della struttura organizzativa del Consiglio e della Giunta regionale*”;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”;
- deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “*Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria*”;
- deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 7 del 9 gennaio 2018 “*Obiettivi Generali 2018 – 2020” del Consiglio regionale della Calabria*”;

RILEVATO:

CHE, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. n.150/2009, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4 e 5, commi 2, 7, 9 e 15, comma 1;

CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.lgs. n. 150 del 2009, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale a valenza annuale, denominato “Piano della *performance*”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi finali e intermedi, gli indicatori per la misurazione e valutazione della *performance* dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO:

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, prevede l’adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

CHE, pertanto, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 l’Ufficio di Presidenza *pro tempore* approvava il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” del Consiglio regionale, che

disciplina il sistema di gestione del Ciclo della *performance* in attuazione delle disposizioni normative sopra richiamate;

CONSIDERATO

CHE, per intervenuta modifica legislativa, ad opera del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”, è stata ridefinita la struttura degli obiettivi e sono stati introdotti meccanismi di partecipazione al processo di valutazione da parte del cittadino sull’operato della Pubblica Amministrazione;

CHE alla luce delle citate modifiche, l’Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale ha proposto un nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”, non solo per adeguarlo alle modifiche legislative sopraggiunte, ma anche al fine di creare il necessario coordinamento con le misure di trasparenza e prevenzione della corruzione, in quanto momenti fondamentali della gestione amministrativa e, dunque, del ciclo della *performance*;

CHE il suddetto sistema, al punto 4.7 “*La valutazione del personale degli uffici di diretta collaborazione*” ha previsto che i criteri generali del sistema di valutazione si applicano anche al personale di ruolo dell’Ente assegnato agli Uffici di diretta collaborazione per come disciplinato dagli articoli 7 bis, 9 e 10 della legge regionale n. 8 del 13/05/1996 e ss.mm.ii, i cui obiettivi specifici e la cui valutazione ricade nella responsabilità del Capo di Gabinetto del Presidente del Consiglio;

CHE Questo Ufficio, con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, ha approvato il nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria, così come proposto dall’Organismo Indipendente di Valutazione;

CHE il nuovo sistema, la cui applicazione decorre dal periodo di gestione relativo all’anno 2018, ha disapplicato, per il ciclo della performance relativo all’anno 2018 e per le successive gestioni, sino a nuove eventuali disposizioni, il Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dall’Ufficio di Presidenza *pro tempore* con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012;

CHE con deliberazione di Questo Ufficio n. 7 del 9 gennaio 2018 sono stati approvati gli “Obiettivi generali 2018/2020”, sulla base dei quali, così come previsto dal vigente “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”, la struttura burocratica dell’Ente ha individuato gli obiettivi specifici da conseguire nell’anno 2018;

CHE le proposte di obiettivi specifici, a valere sugli obiettivi generali, presentate dai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori dell’Ente sono state esaminate, inizialmente, in sede di struttura di vertice di appartenenza e, successivamente, sono state oggetto di raccordo con il Segretario/Direttore Generale;

CHE l’Organismo Indipendente di Valutazione, nell’ambito delle attività di competenza stabilite all’art. 8 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, nella riunione tenutasi il 29 gennaio 2018, ha validato gli obiettivi specifici proposti, previa verifica della loro coerenza con gli obiettivi generali, nonché della loro misurabilità, dell’individuazione del target e della loro conseguibilità;

CHE, i suddetti obiettivi specifici, costituiscono il “Piano della *performance*”, ovvero il documento programmatico che consente la verifica interna ed esterna dell’operato della pubblica amministrazione e nel quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, valutazione e la rendicontazione della *performance* attesa;

CONSIDERATO, altresì,

CHE, per effetto delle novità introdotte dal d.lgs. n. 97/2016, alla stregua di quanto attuato nell’anno 2017, anche all’interno del Piano della Performance anno 2018 sono inseriti obiettivi specifici volti ad attuare la prevenzione della corruzione e a garantire la trasparenza dell’azione amministrativa del Consiglio regionale, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionali e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano della Performance;

CHE, in particolare, gli obiettivi 2018 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, prevedono l’adozione di disposizioni normative e di nuove procedure interne che assicurino una maggiore trasparenza ed uniformità di comportamento nella gestione dei procedimenti di competenza dell’Ente (adozione regolamenti, vademecum, aggiornamento codice di comportamento dell’Ente, ecc.), interventi di miglioramento e di qualificazione delle competenze ed incentivazione della metodologia di

lavoro in staff (formazione specifica, costituzione gruppi di lavoro) e strumenti di follow-up per verificare l'accessibilità e la fruibilità degli atti e dell'attività amministrativa in generale in attuazione delle disposizioni del D.lgs n. 97/2016 (FOIA);

VISTI gli obiettivi specifici della struttura burocratica dell'Ente individuati per l'anno 2018 e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta tenutasi il 29 gennaio 2018;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

Su proposta del Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, il "Piano della *performance* del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2018/2020 – Obiettivi specifici 2018", nel quale sono dettagliati gli obiettivi specifici per l'anno 2018, in attuazione del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs.25 maggio 2017, n. 74, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 e dal vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance", il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Segretario/Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree Funzionali, ai dirigenti dei Settori dell'Ente, al dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 3) di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto