



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE n. 07 del 09 gennaio 2018**

**OGGETTO: “Obiettivi Generali 2018 – 2020” del Consiglio regionale della Calabria.**

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**PREMESSO** che con legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”, il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009, prevedendo l’adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTO** in particolare il titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

**CONSIDERATO** che, nel disciplinare il ciclo di gestione della *performance*, il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede la redazione del Piano della *performance* al fine di individuare gli indirizzi e gli obiettivi che l’Ente intende perseguire nel triennio;

**RILEVATO** che, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli artt. 3, 4 e 5, commi 2, 7 e 9 e nell’art. 15, comma 1, mentre vi trovano immediata applicazione le disposizioni contenute nell’art. 11, commi 1 e 3;

**RILEVATO** che il Consiglio regionale della Calabria con la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 ha recepito le disposizioni del D.lgs. 150/2009 sopra citate;

**PRESO ATTO:**

**CHE** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*” ha modificato l’impostazione normativa del decreto n. 150/2009 prevedendo, tra l’altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la *performance* con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti introducendo a tal fine oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

**CHE** gli obiettivi generali sono determinati con apposite linee guida su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ed in particolare per gli enti territoriali, tale decreto dovrà essere adottato previa intesa in sede di conferenza unificata di cui all’articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131;

**CHE**, tuttavia, l’art. 18 del D.lgs. 74/2017 rubricato “*Disposizioni transitorie e finali*”, prevede che le regioni e gli enti locali, entro sei mesi dall’entrata in vigore dello stesso, adeguino i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come modificati dal D.lgs. 74/2017,

stabilendo contestualmente che nelle more del predetto adeguamento si applichino le disposizioni vigenti;

**CHE**, alla luce di quanto sopra, si devono ritenere pienamente vigenti le disposizioni della l.r. 4/2012 in attesa dell'adozione delle predette linee guida che consentiranno il pieno adeguamento delle disposizioni da applicare alle regioni alle modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017 al D.lgs. 150/2009;

#### **PRESO ATTO:**

**CHE** con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 è stato adottato il "Sistema di misurazione della *performance* del personale dirigenziale e del comparto", in attuazione della l.r. 4/2012 che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

**CHE** con successiva deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018 questo Ufficio di Presidenza ha approvato un nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria sulla base di una riflessione ed un approfondimento derivante dall'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione precedentemente vigente, nonché della normativa intervenuta in materia;

**CHE** nell'atto deliberativo di cui al punto precedente è stato individuato, quale indirizzo strategico dell'attività amministrativa dell'Ente, "*l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate*";

**CHE**, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

**CHE**, con la deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, l'Ufficio di Presidenza ha demandato al Segretario Generale l'elaborazione degli obiettivi generali, secondo le modalità ivi indicate;

#### **CONSIDERATO:**

**CHE** gli obiettivi strategici previsti nella deliberazione di Quest'Ufficio n. 71 del 17 dicembre 2015 per il periodo 2016/2018, anche alla luce delle indicazioni acquisite dal Segretario Generale, risultano rilevanti e pertinenti rispetto alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche ed alle linee strategiche dell'Amministrazione;

**CHE**, pertanto, Quest'Ufficio ritiene di individuare quali obiettivi generali per il triennio 2018/2020, in attesa della piena entrata in vigore delle nuove disposizioni introdotte dal D.lgs. 74/2017, per come di seguito riportati:

- Attivare politiche di razionalizzazione della spesa e dell'impiego delle risorse finanziarie;
- Incrementare l'efficienza della struttura consiliare e la produttività del personale, attraverso l'adozione di misure organizzative e di nuovi strumenti di valorizzazione delle risorse umane;
- Valorizzare il ruolo del consiglio regionale e promuoverne l'immagine, attraverso il miglioramento della qualità e della produzione legislativa regionale, nonché attraverso interventi idonei a qualificare l'attività delle commissioni e degli organi istituzionali consiliari, anche in collaborazione con le strutture della giunta regionale;
- Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, sviluppando progetti di innovazione digitale, che consentano anche la graduale eliminazione del "cartaceo";

**DATO ATTO** che, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dell'Ente, Quest'Ufficio con successivo atto deliberativo adotterà il Piano della *performance*, per l'anno 2018, che dovrà individuare, sulla base degli obiettivi generali, gli obiettivi specifici, definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance*;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi

## DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli “Obiettivi generali 2018 – 2020” per come indicati in premessa, in attesa della piena entrata in vigore delle nuove disposizioni introdotte dal D.lgs. 74/2017;
- di stabilire che sulla base degli obiettivi generali, di cui al punto precedente, verranno individuati, così come previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*”, gli obiettivi specifici, per l’anno 2018, e verrà predisposto il “Piano della *performance 2018/2020*”, che sarà approvato con successivo atto deliberativo di Quest’Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore Generale, ai Dirigenti delle Aree e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza, nonché al Capo di Gabinetto per opportuna conoscenza;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto