



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 06 del 09 gennaio 2018

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare, il titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”; e ss.mm. e ii.
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza *pro-tempore* n. 113 del 28 dicembre 2012 recante “Approvazione del Sistema di misurazione della *performance* del personale dirigenziale e del comparto in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4”;

PREMESSO

CHE con legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”, il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009, prevedendo l’adozione progressiva di un Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*;

CHE l’Ufficio di Presidenza *pro-tempore* con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* del personale dirigenziale e del comparto del Consiglio regionale della Calabria;

DATO ATTO:

CHE, sulla base di una riflessione ed un approfondimento derivante dall’applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, nonché delle modifiche normative intervenute in materia, è emersa l’esigenza di rivedere e modificare alcuni contenuti, dettata dalla entrata in vigore del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che ha ridefinito la struttura degli obiettivi ed introdotto meccanismi di partecipazione al processo di valutazione da parte del cittadino sull’operato della Pubblica Amministrazione, anche al fine di migliorare il suddetto Sistema e renderlo più rispondente alle necessità dell’amministrazione;

CHE nel Sistema di Misurazione e Valutazione proposto, è stato, altresì, introdotto il rapporto di autovalutazione che costituisce uno strumento che supporta il processo di valutazione e che deve essere compilato dai dirigenti, dalle Alte professionalità e dalle Posizioni Organizzative;

CHE, l’Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale ha, elaborato una proposta di nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale, trasmessa

a questo Ufficio con nota del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza prot. n. 41104 del 12 ottobre 2017;

RILEVATO che, in occasione della elaborazione della proposta di revisione al Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione sono stati coinvolti i vari attori, richiedendo agli stessi valutazioni, osservazioni e proposte in merito;

PRESO ATTO

CHE l'Ufficio di Presidenza, alla luce di quanto sopra, nella seduta del 7 novembre 2017, ha autorizzato la parte pubblica della delegazione trattante a trasmettere il suddetto Sistema alle OO.SS., al fine di adempiere a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, della legge regionale n. 4/2012;

CHE, pertanto, la suddetta proposta è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali, per il comparto con nota prot. n. 45010 e per la dirigenza con nota prot. n. 45014 del 7 novembre 2017;

CHE, successivamente, la stessa è stata discussa, per un'analisi ed una condivisione, nelle sedute di delegazione trattante tenutesi, sia per il comparto che per la dirigenza, il 20 novembre 2017;

CHE al tavolo di delegazione trattante del comparto tenutasi il 13 dicembre 2017 è stata discussa un'ulteriore integrazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* che prevede che i criteri generali del Sistema di Misurazione e Valutazione si applichino anche al personale di ruolo dell'Ente assegnato agli Uffici di diretta collaborazione per come disciplinato dagli artt. 7 *bis*, 9 e 10 della legge regionale n. 8 del 13/05/1996 e ss.mm.ii.;

CHE la proposta di cui al punto precedente prevede che la valutazione della *performance* individuale per il personale assegnato alle strutture speciali, data la peculiarità di disciplina del rapporto, sarà utile esclusivamente al fine di riconoscere, in modo selettivo, le progressioni economiche disciplinate dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di valutazione, ai fini delle progressioni di carriera di cui all'art. 24 del D.lgs. 150/2009, nonché ai fini delle progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo, introdotte dall'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, nonché del conferimento di incarichi di Alte Professionalità o Posizioni Organizzative mentre, di contro non partecipa alla distribuzione degli incentivi economici disciplinati dall'art. 18 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e dalla legge regionale n. 4/2012, in quanto, ai sensi dell'art. 10 della legge regionale n. 8 del 13/05/1996 e ss.mm.ii., il trattamento economico degli stessi è attribuito in maniera fissa ed indipendente dalle dinamiche della contrattazione collettiva;

CHE la parte sindacale e la parte pubblica nella riunione di delegazione trattante del 13 dicembre 2017, come risulta dal relativo verbale, hanno raggiunto l'accordo sul punto di cui sopra approvando l'integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione che ne estende l'applicazione al personale assegnato alle strutture speciali nei limiti descritti al punto precedente e secondo le modalità meglio descritte nel relativo documento;

RILEVATO che alla luce di quanto sopra l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha definitivamente licenziato il testo del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* nella riunione tenutasi il 18 dicembre 2017 ed ha disposto la trasmissione del documento per l'approvazione da parte di questo Ufficio di Presidenza;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Segretariato Generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria, il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione (all. A);
- di confermare, quale linea strategica dell’attività amministrativa dell’Ente “l’incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate”;
- di dare mandato al Segretario Generale per l’elaborazione degli obiettivi generali di concerto con i Dirigenti di Area, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore/Servizio e di stabilire che con successivo atto deliberativo si procederà all’approvazione degli stessi;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore Generale, al dirigente del Settore Risorse Umane, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ed all’Organismo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza, nonché, al Capo di Gabinetto ed ai dirigenti delle Aree e dei Settori per opportuna conoscenza.
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto