



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 70 del 24 novembre 2017

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale della Calabria per gli anni 2017- 2019 - Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.18 del 23 febbraio 2017.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 23 febbraio 2017 avente ad oggetto "*Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale della Calabria per gli anni 2017- 2019*", che qui integralmente si richiama, è stata approvata, su proposta del dirigente del Settore Risorse Umane, la rideterminazione della dotazione organica ed il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, oltre al piano occupazionale anno 2017;

CHE le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale del fabbisogno del personale allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

CHE la programmazione triennale costituisce un momento centrale nella corretta pianificazione dell'uso delle risorse pubbliche, tanto da essere ormai considerata imprescindibile, anche per l'ipotesi dell'utilizzo della capacità assunzionale derivante dal cumulo delle risorse relative alle cessazioni non utilizzate del triennio precedente (Sez. Aut., delib. n. 28/SEZAUT/2015/QIMG).

CHE nel sopracitato atto deliberativo, l'Ufficio di Presidenza ha dato mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di avviare la necessaria fase di confronto con le OO.SS. sui contenuti dell'atto in oggetto, rinviando l'efficacia del provvedimento alla conclusione di tale fase;

CHE la prevista fase di concertazione con le OO.SS. è stata avviata e conclusa dall'Amministrazione in data 24 luglio 2017, per quanto concerne il comparto ed in data 7 agosto 2017 per quanto concerne la Dirigenza;

PRESO ATTO ed esaminate le osservazioni prodotte da parte delle Organizzazioni sindacali così come riportate nei verbali delle sopraccitate sedute di delegazione trattante;

PRESO ATTO ed esaminato quanto espresso in merito alle suddette osservazioni da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane così come indicato nella relazione che si allega al presente atto come parte integrante;

TENUTO CONTO:

CHE l'art.2 del Decreto legislativo 165/01 prevede che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, garantendo la imparzialità e la trasparenza dell'azione amministrativa;

CHE la Programmazione triennale del fabbisogno di personale e la conseguente rideterminazione della dotazione organica sono atti che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare;

CHE Il piano del fabbisogno deve essere approvato ogni anno ed ha una valenza triennale e ad esso deve conformarsi l'organizzazione degli uffici secondo quanto dispone il 1° comma dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001.

CHE la definizione della programmazione triennale del fabbisogno trae origine dalla conoscenza delle attività amministrative che si prevede di effettuare nell'arco del successivo triennio che consentono di pianificare il personale nei vari uffici secondo le esigenze delle attività amministrative da svolgere;

CHE con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2017 si è dato atto che:

- non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la capacità assunzionale complessiva per il personale con qualifica non dirigenziale nell'anno 2017 ai sensi della normativa vigente in materia di turn over è stata determinata in €. 124.225,12 (allegato B alla deliberazione U.P. n. 18 del 23 febbraio 2017);
- la capacità assunzionale complessiva per il personale con qualifica dirigenziale nell'anno 2017 ai sensi della normativa vigente in materia di turn over è stata determinata in €. 88.787,41 (allegato B alla deliberazione U.P. n. 18 del 23 febbraio 2017);
- è stato rispettato il vincolo contenuto nell'art. 1 comma 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296 in virtù del fatto che la rilevazione del valore della spesa del personale per l'anno 2016 (€ 25.943.809,86) risulta inferiore alla corrispondente spesa media relativa al triennio 2011-2013 (valore base di raffronto previsto dalla norma), quantificata in €. 32.333.421,67 (entrambi i valori determinati sulla base degli indirizzi contenuti nella sentenza della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 27/Contr./11 del 12 maggio 2011 e nelle circolari esplicative della Ragioneria Generale dello Stato);
- la consistenza dell'organico di fatto è stata rilevata in complessive n. 358 unità comprensive del personale con qualifica dirigenziale in servizio al 31 dicembre 2016 (allegato A della deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2017);
- dall'Allegato A, redatto considerando le proposte presentate dai dirigenti ex art. 6 comma 4 bis del d. lgs. 165/2001, non è emersa la necessità di profili professionali differenti rispetto a quelli già previsti dalla deliberazione n. 8 del 12 gennaio 2001;

CHE con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2017 si è previsto:

- il ridimensionamento della dotazione organica del Consiglio regionale determinando la stessa in complessive n. 410 unità (394 personale del comparto e 16 dirigenza) (Allegato A alla deliberazione n. 18 del 23.02.2017);

CHE il predetto organico di fatto risultava alla medesima data assegnato alle singole Strutture dirigenziali secondo lo schema allegato al presente atto (Allegato D);

CHE il Dipartimento Bilancio, Patrimonio e Finanze della Regione Calabria con nota prot. n. 0075968 del 06.03.2017 ha rilasciato la precertificazione del rispetto da parte della Regione Calabria del pareggio di bilancio per l'esercizio finanziario 2016;

VERIFICATO CHE le previsioni contenute nella programmazione triennale del fabbisogno 2017-2019 e nel piano assunzionale 2017:

- Risultano compatibili con le capacità di bilancio dell'Ente;
- Sostenibili finanziariamente anche con riferimento al fondo della contrattazione decentrata;
- Consentono di prevedere, per gli anni 2017, 2018 e 2019, il rispetto pieno dei vincoli previsti dall'art. 1 comma 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Risultano coerenti con il regime di limitazione della spesa per forme flessibili di impiego previste dall'art. 9 comma 28 della legge 122/2010 (50% della spesa sostenuta nell'anno 2009);

PRESO ATTO CHE sono attivi attualmente unicamente n. 2 bandi di mobilità programmati ed indetti da questa Amministrazione in attuazione delle linee direttive del piano triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 25.02.2014 meglio specificati nel Piano Occupazionale 2017 (allegato C);

TENUTO CONTO delle esigenze emerse in sede ricognizione dei fabbisogni e della valutazione delle relative esigenze funzionali;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra espresso e per come previsto nel Piano Occupazionale 2017 (allegato C), si prevede la conclusione delle predette procedure di mobilità attualmente attive, al fine anche di evitare possibili futuri contenziosi e comunque nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti;

CHE l'art. 22, comma 15 del d. lgs. 75/2017 c.d. "Riforma Madia", entrato in vigore in data 22 giugno 2017, ha introdotto la possibilità per le pubbliche amministrazioni di prevedere procedure selettive per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo, per il triennio 2018-2020;

CHE alla luce della sopracitata modifica legislativa è opportuno prevedere, in relazione alle capacità assunzionali disponibili per gli anni in questione, nei limiti previsti dalla suddetta normativa (*20% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria*), la possibilità di indire delle procedure selettive per la progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo in possesso dei titoli di studio richiesti dall'accesso dall'esterno;

CHE per effetto della "Riforma Madia" è venuto meno il vincolo della indisponibilità dei posti dirigenziali vacanti;

CHE nel piano occupazionale per l'anno 2017 si è dato atto che la conclusione delle procedure di mobilità attivate con determinazione del Segretario generale pro tempore n. 454 del 11.09.2014 e con determinazione del Segretario generale pro tempore n. 610 del 04.12.2014 non riverberano alcun effetto sulle capacità assunzionali residue del triennio 2014-2016;

RITENUTO di dover integrare la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 23 febbraio 2017 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica ed il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, oltre al piano occupazionale anno 2017 secondo quanto sopra indicato;

PRECISATO:

CHE il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti;

CHE la presente deliberazione di Programmazione triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale della Calabria per gli anni 2017- 2019 sarà inviata alle OO.SS.;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane;

a voti unanimi

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto della conclusione della fase di confronto con la parte sindacale avviata con la deliberazione U.P. n. 18 del 23 febbraio 2017;
- di approvare i seguenti allegati alla presente atto deliberativo così come predisposti e comunicati a questo Ufficio di Presidenza dal competente Settore Risorse Umane aggiornati secondo le osservazioni di parte sindacale presentate nel tavolo di concertazione, in premessa meglio evidenziate, che hanno trovato accoglimento e conformi alle intervenute modifiche legislative:
 - 1) *Dotazione organica del personale del Consiglio regionale della Calabria*" (allegato A)
 - 2) *"Programmazione triennale del fabbisogno del Consiglio regionale della Calabria 2017-2019"* (allegato B);
 - 3) *" Piano Occupazionale anno 2017"* (allegato C)
 - 4) Determinazione della quota di turn over residua, non utilizzata negli anni precedenti, per come quantificato negli allegati B) e C) (capacità assunzionale 2017 + capacità assunzionale residua triennio 2014/2016), al netto delle previsioni del piano occupazionale 2017 (allegato F) che potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
- di trasmettere copia del seguente provvedimento per competenza al Segretario Generale, al Settore Risorse Umane, al Settore Bilancio e Ragioneria e al Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto