



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE n. 47 del 18 settembre 2017**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Dott. Maurizio Priolo - Anno 2016.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii. ed, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii., che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione di Questo Ufficio n. 41 del 6 agosto 2015 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 4 del 6 agosto 2015, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria al Dott. Maurizio Priolo, per la durata della X legislatura;

**PREMESSO**

**CHE**, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" in attuazione della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4;

**CHE** nel predetto sistema, al punto 3.1.2, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali e le figure apicali alle quali è assegnato il conseguimento degli obiettivi;

**CHE** la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3 lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

**CHE** il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE**, con deliberazione n. 23 del 23 giugno 2016, l'Ufficio di Presidenza, in attuazione del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2016/2018 - obiettivi operativi 2016;

**CHE**, con successiva deliberazione n. 30 del 22 settembre 2016, l'Ufficio di Presidenza, ha approvato le modifiche e le integrazioni del "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2016/2018 - obiettivi operativi 2016;

#### **PRESO ATTO**

**CHE**, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi operativi 2016 del Segretariato -Direzione generale, il Dott. Maurizio Priolo ha attestato e descritto il raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2016, descrivendo i risultati conseguiti dall'ufficio ed attestando la piena realizzazione degli obiettivi assegnati;

**CHE**, nella seduta del 19 giugno 2017, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2016, in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2016, per come si evince dalla suddetta relazione;

**CHE** la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio con nota prot. n. 26854 del 21 giugno 2017;

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario - Direttore generale, Dott. Maurizio Priolo (anno 2016);

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 2 del contratto individuale, ha formulato, altresì, la proposta dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui al punto precedente;

#### **ATTESO**

**CHE** l'Ufficio di Presidenza intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del Segretario - Direttore generale, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100%, e per avere assicurato una eccellente *performance* organizzativa che ha coinvolto in modo significativo i Settori strategici dell'Ente;

**CHE**, pertanto, alla luce del giudizio espresso nella relazione elaborata dall'OIV, al Segretario/Direttore Generale viene attribuita la valutazione massima nei termini sopra specificati, cui corrisponde l'attribuzione del premio nella misura ivi indicata;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

**VISTO** il parere di legittimità del Segretario Generale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, su proposta del Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

a voti unanimi dei presenti

#### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto della proposta di valutazione della performance individuale del Segretario-Direttore generale, dott. Maurizio Priolo, per l'anno 2016, formulata dall'OIV, che si allega al

presente atto deliberativo quale parte integrante, esprimendo la propria valutazione in conformità (Allegato 1);

- di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;
- di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza, al Segretariato - Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Dott. Maurizio Priolo per opportuna conoscenza.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto