



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE n. 13 del 23 febbraio 2017

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2017/2019 – Obiettivi operativi 2017.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTO lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L. R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23, che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;

VISTI

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 8;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii;

VISTO, in particolare, il Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

RILEVATO:

CHE, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. n.150/2009, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4 e 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;

CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del d.lgs. n. 150 del 2009, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale a valenza annuale, denominato “Piano della *performance*”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi finali e intermedi, gli indicatori per la misurazione e valutazione della *performance* dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO:

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, rubricata “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale*”, con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, prevede l’adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

CHE il “Piano della *performance*” è un documento programmatico che consente la verifica interna ed esterna dell’operato della pubblica amministrazione e nel quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, valutazione e la rendicontazione della *performance* attesa;

VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” del Consiglio regionale, approvato con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 dell’Ufficio di Presidenza *pro tempore*, che disciplina il sistema di gestione del Ciclo della *performance* in attuazione delle disposizioni normative sopra richiamate;

CONSIDERATO:

CHE con deliberazione di questo Ufficio n. 71 del 17 dicembre 2015 sono stati approvati gli “Obiettivi strategici 2016/2018”, sulla base dei quali, così come previsto dal sopra citato “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” del personale dirigenziale e del comparto, la struttura burocratica dell’Ente ha individuato gli obiettivi operativi da perseguire per l’anno 2017;

CHE le proposte di obiettivi operativi a valere sugli obiettivi strategici presentate dai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori dell’Ente sono state esaminate, inizialmente, in sede di struttura di vertice di appartenenza e, successivamente, sono state oggetto di raccordo da parte del Segretario/Direttore Generale;

CHE, a seguito delle novità introdotte dal d.lgs. n. 97/2016 gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionali e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano della Performance;

CHE l’Organismo Indipendente di Valutazione, nell’ambito delle attività di competenza stabilite all’art. 8 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, nella riunione tenutasi il 17 febbraio 2017, ha validato gli obiettivi operativi proposti, previa verifica della loro coerenza con gli obiettivi strategici, nonché della loro misurabilità, dell’individuazione del target e della loro conseguibilità;

CHE nella riunione tenutasi il 17 febbraio 2017, l’Organismo Indipendente di Valutazione ha rilevato, altresì, l’integrazione tra gli strumenti di pianificazione e programmazione attraverso il riscontro dell’inserimento all’interno del Piano della Performance di obiettivi operativi volti ad attuare la prevenzione della corruzione e a garantire la trasparenza dell’azione amministrativa del Consiglio regionale;

VISTI gli obiettivi operativi della struttura burocratica dell’Ente individuati per l’anno 2017 e validati dall’Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta tenutasi il 17 febbraio 2017 che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, il “Piano della *performance*” del Consiglio regionale della Calabria nel quale sono dettagliati gli obiettivi operativi per l’anno 2017 in attuazione del D.lgs. n. 150/2009, nonché dell’art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione (**all. 1**);
- 2) di trasmettere copia del presente atto per quanto di competenza e per opportuna conoscenza al Segretario/Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree Funzionali, ai dirigenti dei Settori dell’Ente, al dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del Sito Istituzionale dell’Ente, nonché all’Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto