



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 45 del 6 ottobre 2016

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Performance individuale del Dirigente di Area Funzionale I “Istituzionale” Avv. Giovanni Fedele - Anno 2015.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L. R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23 che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il vigente C.C.N.L. per l’Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritti tra le parti;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 120 del 28 dicembre 2012 che ha disposto il conferimento degli incarichi ai Dirigenti delle Aree Funzionali;

PREMESSO

CHE, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012, l’Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha adottato il “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*” in attuazione della L.R. 3 febbraio 2012, n.4;

CHE nel predetto sistema, al punto 3.1.2, è previsto che l’Ufficio di Presidenza, su proposta dell’Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali e le figure apicali alle quali è assegnato il conseguimento degli obiettivi;

CHE la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, all’art. 3, comma 3 lett. b), stabilisce che all’Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

CHE il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l’OIV propone all’Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CHE, con deliberazione n. 16 del 16 aprile 2015, l’Ufficio di Presidenza *pro tempore*, in attuazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell’art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il “Piano della *performance*” del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

CHE, con successiva deliberazione n. 35 del 10 giugno 2015, l’Ufficio di Presidenza *pro tempore*, ha approvato la modifica ed integrazione del “Piano della *performance*” del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

CONSIDERATO

CHE l’Avv. Giovanni Fedele è stato Dirigente dell’Area Funzionale I “Istituzionale”, ricoprendo *ad interim* l’incarico di Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, sino al 30 settembre 2015, e del Settore di Supporto al Controllo Strategico per l’intero anno;

CHE, per l'anno 2015, nel "Piano della *performance*" risultano assegnati specifici obiettivi operativi ai Dirigenti delle Aree Funzionali;

CHE, all'OIV, nominato con deliberazione di Questo Ufficio n. 15 del 19 aprile 2016, è stato assegnato anche il compito di "*provvedere agli adempimenti di competenza, non ancora espletati alla data della sua entrata in carica, relativi al ciclo della performance per l'anno 2015*";

VISTA la relazione di attuazione degli obiettivi – anno 2015 redatta dall'Avv. Giovanni Fedele;

PRESO ATTO

CHE, nella seduta del 30 agosto 2016, l'OIV ha provveduto, in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'intero anno 2015 per come risultanti dalla relazione predisposta dal Dirigente, ad elaborare la scheda/proposta di valutazione relativa all'anno 2015 per il Dirigente dell'Area Funzionale I "Istituzionale", al quale è stato assegnato il conseguimento degli obiettivi secondo il Piano della *performance* 2014 - 2016;

CHE la suddetta scheda/proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio con nota prot. n.33461 del 5 settembre 2016;

CHE l'OIV ha determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti al Dirigente dell'Area Funzionale I "Istituzionale", Avv. Giovanni Fedele, in forma percentuale pari al 100%;

ATTESO che Questo Ufficio intende recepire le conclusioni espresse dall' OIV nella scheda/proposta esitata, in cui è riportata la valutazione positiva massima dell'operato del Dirigente dell'Area Funzionale I "Istituzionale", Avv. Giovanni Fedele, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nell'anno 2015;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti;

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale, formulata dall'OIV, dell' Avv. Giovanni Fedele, in qualità di Dirigente dell'Area Funzionale I "Istituzionale" per l'anno 2015, che si allega al presente atto deliberativo quale parte integrante, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, in base alla valutazione conseguita e in misura proporzionale alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza al Segretario Generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione, ed all'Avv.Giovanni Fedele per opportuna conoscenza

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto

