



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 44 del 6 ottobre 2016**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Dott. Maurizio Priolo - Anno 2015.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 22 del 20 aprile 2015 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 3 del 21 aprile 2015 con i quali è stato assegnato al Dott. Maurizio Priolo l'incarico di Segretario - Direttore Generale f.f. del Consiglio regionale della Calabria;
- la deliberazione di Questo Ufficio n. 41 del 6 agosto 2015 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 4 del 6 agosto 2015, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria al Dott. Maurizio Priolo per la durata della X legislatura;

**PREMESSO**

**CHE**, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" in attuazione della L.R. 3 febbraio 2012, n.4;

**CHE** nel predetto sistema, al punto 3.1.2, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali e le figure apicali alle quali è assegnato il conseguimento degli obiettivi;

**CHE** la L.R. 3 febbraio 2012, n.4, all'art. 3, comma 3 lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

**CHE** il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE**, con deliberazione n. 16 del 16 aprile 2015, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, in attuazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

**CHE**, con successiva deliberazione n. 35 del 10 giugno 2015, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, ha approvato la modifica ed integrazione del "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

#### **CONSIDERATO**

**CHE**, per l'anno 2015, nel "Piano della *performance*" risultano assegnati specifici obiettivi operativi al Segretario - Direttore generale;

**CHE**, all'OIV, nominato con deliberazione n. 15 del 19 aprile 2016 di Questo Ufficio, è stato assegnato anche il compito di "*provvedere agli adempimenti di competenza, non ancora espletati alla data della sua entrata in carica, relativi al ciclo della performance anche per l'anno 2015*";

#### **PRESO ATTO**

**CHE**, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi operativi 2015 del Segretariato - Direzione generale, il Dott. Maurizio Priolo ha attestato e descritto il raggiungimento degli obiettivi inerenti la *performance* 2015 relativamente al periodo 1° maggio – 31 dicembre 2015, descrivendo le funzioni strategiche dell'Ufficio ed attestando la piena realizzazione degli obiettivi assegnati;

**CHE**, nella seduta del 30 agosto 2016, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale Dott. Maurizio Priolo, per il periodo durante il quale ha ricoperto l'incarico, in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2015, per come si evince dalla suddetta relazione;

**CHE** la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio con nota prot. n. 33462 del 5 settembre 2016;

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario - Direttore generale Dott. Maurizio Priolo (periodo 1° maggio – 31 dicembre 2015);

**CHE** l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 2 del contratto individuale, ha formulato, altresì, la proposta dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui al punto precedente;

**ATTESO** che Questo Ufficio intende condividere le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del Segretario-Direttore generale, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100%, cui corrisponde l'attribuzione del premio nella misura ivi indicata;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti;

#### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del dott. Maurizio Priolo per il periodo 1° maggio – 31 dicembre 2015, formulata dall'OIV, che si allega al presente atto deliberativo quale parte integrante, esprimendo la propria valutazione in conformità (Allegato 1);
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla durata dell'incarico (periodo 1° maggio - 31 dicembre 2015), alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza al Segretariato - Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Dott. Maurizio Priolo per opportuna conoscenza.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto