



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 43 del 6 ottobre 2016

ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO

OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Avv. Carlo Pietro Calabrò - Anno 2015.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L. R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l'art. 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti per l'anno 2015;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 41 dell'11 giugno 2014 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 6 dell'11 giugno 2014 con cui si è proceduto alla designazione dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò quale Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria fino al 31 dicembre 2014;
- il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 17 del 30 dicembre 2014 di proroga del suddetto incarico dal 1° gennaio al 31 gennaio 2015;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 10 del 24 febbraio 2015 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 2 del 24 febbraio 2015 di proroga dell'incarico dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò quale Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria fino al 30 aprile 2015, data di collocamento a riposo dello stesso;

PREMESSO

CHE, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" in attuazione della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4;

CHE nel predetto sistema, al punto 3.1.2, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali e le figure apicali alle quali è assegnato il conseguimento degli obiettivi;

CHE la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3 lett. b), stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

CHE il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CHE, con deliberazione n. 16 del 16 aprile 2015, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, in attuazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

CHE, con successiva deliberazione n. 35 del 10 giugno 2015, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha approvato la modifica ed integrazione del "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016 - obiettivi operativi anno 2015;

CONSIDERATO

CHE, per l'anno 2015, nel "Piano della *performance*" risultano assegnati specifici obiettivi operativi al Segretario - Direttore generale;

CHE, all'OIV, nominato con deliberazione n. 15 del 19 aprile 2016 di Questo Ufficio, è stato assegnato anche il compito di "*provvedere agli adempimenti di competenza, non ancora espletati alla data della sua entrata in carica, relativi al ciclo della performance anche per l'anno 2015*";

PRESO ATTO

CHE, nella relazione annuale per l'attuazione degli obiettivi 2015 del Segretariato - Direzione Generale, l'Avv. Carlo Pietro Calabrò ha attestato e descritto lo stato di attuazione degli obiettivi inerenti la *performance* 2015 relativamente al periodo 1° gennaio - 30 aprile 2015, descrivendo le funzioni strategiche dell'Ufficio;

CHE, nella seduta del 30 agosto 2016, l'OIV ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione del Segretario - Direttore generale Avv. Carlo Pietro Calabrò, per il periodo durante il quale ha ricoperto l'incarico, in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2015, per come si evince dalla suddetta relazione;

CHE la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio con nota prot. n. 33462 del 5 settembre 2016;

CHE l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario - Direttore generale Avv. Carlo Pietro Calabrò (periodo 1° gennaio - 30 aprile 2015);

CHE l'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, sub lett. b) n. 2 del contratto individuale, ha formulato, altresì, la proposta dell'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 30% dell'indennità di risultato di cui al punto precedente;

ATTESO che Questo Ufficio intende recepire le conclusioni esitate dall'OIV, nelle quali è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del Segretario-Direttore Generale, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100%, cui corrisponde l'attribuzione del premio nella misura sopra indicata;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti;

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò per il periodo 1° gennaio - 30 aprile 2015, formulata dall'OIV, che si allega al presente atto deliberativo quale parte integrante (Allegato 1);
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla durata dell'incarico (periodo 1° gennaio - 30 aprile 2015), alla valutazione conseguita ed alla disponibilità del fondo;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza al Segretario generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione ed all'Avv. Carlo Pietro Calabrò per opportuna conoscenza.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto