



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 29 del 22 settembre 2016

ESTRATTO CON ALLEGATO

OGGETTO: Presa d'atto delle risultanze del Tavolo di contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto - anno 2016 - e modifiche al "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità" approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 17 dicembre 2015.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE Questo Ufficio di Presidenza, con deliberazione n. 73 del 17.12.2015, ha approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità", di seguito denominato "Disciplinare", ritenendo necessario regolamentare l'istituzione, l'individuazione, l'attribuzione degli incarichi, la graduazione, la valutazione delle posizioni organizzative e delle posizioni di alta professionalità, in attuazione di quanto previsto dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999 e dall'articolo 10 del CCNL del 22.01.2004;

CHE l'art. 7 del predetto Disciplinare prevede l'articolazione in un'unica fascia delle posizioni di alta professionalità, mentre l'art. 5 prevede l'articolazione in tre fasce delle posizioni organizzative, cui corrispondono tre diversi livelli di retribuzione accessoria;

CHE, con nota prot. gen. n. 57254 del 22.12.2015, il Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, ha trasmesso la deliberazione n. 73/2015 al Collegio dei Revisori dei Conti;

CHE, con nota prot. gen. n. 57547 del 23.12.2015, il Settore Risorse Umane ha trasmesso la deliberazione n. 73/2015 alla RSU;

CHE, con nota prot. gen. n. 57554 del 23.12.2015, il Settore Risorse Umane ha trasmesso la deliberazione n. 73/2015 alle Organizzazioni Sindacali;

CHE, con nota prot. n. 107 dell'8.04.2016, il Collegio dei Revisori dei Conti, in sede di esame incidentale del Disciplinare, ha trasmesso verbale n. 99 nel quale rilevava, tra l'altro, che l'art. 12 dello stesso, prevedendo ulteriori ipotesi di revoca degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, oltre quelle espressamente sancite dall'art. 9 comma 3 del CCNL del 3.03.1999, poteva porsi in contrasto con quanto disposto dal CCNL del 18.12.2003 di interpretazione autentica del predetto art. 9, in relazione agli artt. 8 e 16 dello stesso CCNL e a quanto disposto dagli artt. 4 e 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.04.1999;

CHE, nello stesso verbale, il Collegio dei Revisori dei Conti osservava che l'art. 7 del Disciplinare, nell'articolare gli incarichi di alta professionalità in un'unica fascia, si poneva in contrasto con quanto sancito dall'art. 10, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;

CHE, in riscontro ai rilievi del Collegio dei Revisori dei Conti, il Segretario Generale ed il Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota prot. gen. n. 16506 del 18.04.2016, fornivano i chiarimenti ritenuti opportuni, evidenziando, tuttavia che, limitatamente alla pesatura unica ed all'ipotesi di revoca, l'eventuale accoglimento dei rilievi del Collegio costituiva esercizio del potere discrezionale della pubblica amministrazione, mediato dal confronto negoziale in sede di delegazione trattante;

PRESO ATTO

CHE, medio tempore, parte delle risorse del fondo per la produttività collettiva sono state destinate alla retribuzione degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità, per come previsto nell'ipotesi di CCDI del personale del comparto per l'anno 2016;

CHE la seduta di delegazione trattante del 26.07.2016, avente all'ordine del giorno la "ricontrattazione dell'ipotesi CCDI 2016", è stata occasione per ridiscutere la pesatura sia delle posizioni organizzative che delle posizioni di alta professionalità, mediante articolazione in fasce, giungendo ad un accordo tra la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU, sulle modalità per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità, che si sostanzia nella previsione della suddivisione in due fasce, sia per le posizioni organizzative che per le posizioni di alta professionalità, nonché nella revisione degli importi relativi alle retribuzioni di posizione e di risultato connesse a detti incarichi;

CHE, nella predetta seduta, le parti hanno concordato, altresì, di dare mandato alla parte pubblica di sottoporre a Questo Ufficio di Presidenza le necessarie modifiche al disciplinare in oggetto;

CONSIDERATO che, sulla base delle determinazioni assunte in sede di delegazione trattante sopra riportate, la parte pubblica, recependo quanto in quella sede concordato, ha provveduto ad apportare le modifiche al Disciplinare nelle parti inerenti la graduazione in fasce e la relativa retribuzione accessoria, i criteri per la graduazione e l'istituto della revoca, allineandolo alle ipotesi di cui all'art. 9 del CCNL del 31.03.1999;

CONSIDERATO, altresì, che l'istituto delle posizioni organizzative rientra nel potere generale di organizzazione della P.A. in quanto atto di micro-organizzazione assunto con i poteri del privato datore di lavoro;

VISTA la bozza di "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità", riportante modifiche a quello precedentemente approvato da Questo Ufficio, che allegata al presente atto deliberativo ne costituisce parte integrante;

VISTI

- l'art. 8 CCNL 31.03.1999, che istituisce e definisce tali particolari posizioni di lavoro;
- l'art. 9 CCNL 31.03.1999, che indica le modalità di conferimento e di revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 10 CCNL 31.03.1999, che disciplina il trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato, demandando a ciascun ente la determinazione della "graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate";
- l'art. 10 CCNL 22.01.2004, che definisce e disciplina, nell'ambito della complessiva area delle posizioni organizzative, la valorizzazione delle alte professionalità mediante incarichi specialistici conferibili nei casi ivi previsti;

VISTO il parere di legittimità del Segretario Generale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto delle risultanze del Tavolo di contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto per l'anno 2016;
- di approvare, per come modificato, il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità", che consta di 17 (diciassette) articoli, oltre allegati e che si acquisisce quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di dare atto che il disciplinare di cui al punto precedente, entrerà in vigore a decorrere dalla data di deliberazione del presente atto;

- di dare mandato al Segretario/Direttore Generale per gli atti consequenziali all'adozione del predetto Disciplinare;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario/Direttore Generale, al Dirigente del Settore Risorse Umane, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria ed al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi per il seguito di competenza, nonché al Capo di Gabinetto, ai Dirigenti delle Aree funzionali ed ai Dirigenti dei Settori per opportuna conoscenza.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto