



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 27 del 14 luglio 2016**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: Performance individuale dei Dirigenti preposti alle Aree Funzionali e delle figure apicali - Anno 2014.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", adottato in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 dall'Ufficio di Presidenza *pro tempore* con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- i contratti individuali sottoscritti tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 120 del 28 dicembre 2012 che ha disposto il conferimento degli incarichi dei dirigenti delle Aree Funzionali;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, articolo 9, in attuazione della quale il Presidente del Consiglio regionale della Calabria *pro tempore*, Francesco Talarico, ha conferito l'incarico di Capo di Gabinetto;
- la determinazione reg. gen.le n. 1016 del 10/12/2010 con la quale il Segretario Generale prende atto del conferimento dell'incarico di Capo di Gabinetto del Presidente del Consiglio regionale, per la durata della IX legislatura;

**PREMESSO**

**CHE**, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* ha adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*" in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4;

**CHE** nel predetto sistema, al punto 3.1.2, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, valuta il Direttore Generale, il Segretario Generale, i Dirigenti delle Aree funzionali e le figure apicali alle quali è assegnato il conseguimento di obiettivi;

**CHE** la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 8, dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE**, con deliberazione n. 38 del 30 aprile 2014, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, in attuazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016;

## **CONSIDERATO**

**CHE** l'Avv. Carlo Pietro Calabrò ha svolto funzioni dirigenziali dell'Area Funzionale IV "Gestione" dal 1° gennaio al 10 giugno 2014, ricoprendo *ad interim* l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane e del Servizio Resoconti;

**CHE** l'Avv. Giovanni Fedele ha svolto funzioni dirigenziali dell'Area Funzionale I "Istituzionale" per l'intero anno 2014, ricoprendo *ad interim* l'incarico di Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e del Servizio di Supporto al Controllo Strategico;

**CHE** il Dott. Pasquale Crupi ha ricoperto l'incarico di Capo di Gabinetto della Presidenza del Consiglio regionale per l'intero anno 2014;

**CHE**, relativamente a quest'ultimo, l'art. 1, ultimo capoverso del contratto individuale tra il Capo di Gabinetto *pro tempore*, Dott. Pasquale Crupi, ed il Segretario Generale *pro tempore*, Dott. Nicola Lopez, sottoscritto in data 22 marzo 2013 – Rep. n. 504 (integrativo del contratto sottoscritto in data 12 maggio 2010 - Rep. n. 81) prevede che *"La retribuzione di risultato spettante è commisurata a quella corrisposta ai dirigenti di Area del Consiglio regionale e soggiace alle stesse procedure di valutazione previste dalle norme regionali"*;

**CHE** l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, con deliberazione n. 31 del 4 aprile 2014 recante "Valutazione dei Dirigenti delle Aree Funzionali e delle figure apicali", ha riconosciuto alle predette figure dirigenziali la retribuzione di risultato per l'anno 2013;

**CHE** per l'anno 2014, nel "Piano della *performance*" risultano assegnati specifici obiettivi operativi ai Dirigenti delle Aree Funzionali ed alle figure apicali del Consiglio regionale;

**CONSIDERATO**, altresì, che all'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con deliberazione di Questo Ufficio n. 15 del 19 aprile 2016, è stato assegnato anche il compito di *"provvedere agli adempimenti di competenza, non ancora espletati alla data della sua entrata in carica, relativi al ciclo della performance per gli anni 2014 e 2015"*;

**PRESO ATTO** che, nella seduta del 3 giugno 2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione in conformità ed in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*", nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'intero anno 2014 per come risultanti dalle relazioni predisposte dalle figure dirigenziali *de quibus*, ha provveduto ad elaborare le schede/proposte di valutazione relative all'anno 2014 per i Dirigenti delle Aree Funzionali e delle figure apicali, ai quali è stato assegnato il conseguimento degli obiettivi secondo il Piano della *performance* 2014-2016;

**VISTE** le schede/proposte di valutazione, redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione, trasmesse a Questo Ufficio con note prot. n. 23408 del 7 giugno 2016 e prot. n. 23411 del 7 giugno 2016, che si allegano al presente atto deliberativo quale parte integrante;

**PRESO ATTO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle suddette schede/proposte di valutazione ha determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai Dirigenti delle Aree Funzionali e delle figure apicali, Avv. Carlo Pietro Calabrò, Avv. Giovanni Fedele e Dott. Pasquale Crupi, in forma percentuale pari al 100%;

## **CONSIDERATO**

**CHE** Questo Ufficio, in virtù del principio di immedesimazione organica, rimane titolare dei doveri/poteri posti in capo all'Organo, pur essendosi insediato in data 28 luglio 2015, e quindi decorso il termine entro il quale l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* avrebbe dovuto effettuare la valutazione della *performance* relativa all'anno 2014;

**CHE**, pertanto, non può che prendere atto delle valutazioni dei Dirigenti preposti alle Aree Funzionali (anno 2014) nella misura proposta dall'OIV, *"in mancanza di elementi di segno contrario a quanto riportato nella relazione dell'Organismo di valutazione"*, nonché prendere atto del conseguimento degli obiettivi da parte del Capo di Gabinetto con conseguente riconoscimento della premialità stabilita dal contratto, come indicato nel parere espresso dai consulenti esperti dell'Ufficio di Presidenza, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 28308 del 14 luglio 2016;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti

### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò, in qualità di Dirigente dell'Area Funzionale IV "Gestione" dal 1° gennaio al 10 giugno 2014, dell'Avv. Giovanni Fedele, in qualità di Dirigente dell'Area Funzionale I "Istituzionale" e del Dott. Pasquale Crupi, in qualità di Capo di Gabinetto, per l'anno 2014;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2014 per ciascun valutato, in misura proporzionale alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza al Segretario Generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione, all'Avv. Carlo Pietro Calabrò, all'Avv. Giovanni Fedele ed al Dott. Pasquale Crupi per opportuna conoscenza.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto