



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 26 del 14 luglio 2016**

**ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO**

**OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale, Dott. Nicola Lopez e Avv. Carlo Pietro Calabrò - Anno 2014.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L.R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", adottato in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 dall'Ufficio di Presidenza *pro tempore* con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n.119 del 28 dicembre 2012 ed il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 26 del 28 dicembre 2012, con cui si procedeva a confermare e prorogare l'incarico del dott. Nicola Lopez, quale Segretario - Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 41 dell'11 giugno 2014 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale *pro tempore* n. 6 dell'11 giugno 2014, con cui, a seguito dell'improvviso decesso del dott. Nicola Lopez, avvenuto in data 10 giugno 2014, ed al fine di garantire l'indispensabile continuità amministrativa, si provvedeva alla designazione dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò, quale Segretario - Direttore Generale del Consiglio Regionale della Calabria, a far data dall'adozione dell'atto deliberativo e fino al 31 dicembre 2014, ai sensi della L.R. 13 maggio 1996, n. 8 e ss.mm.ii.;
- i contratti individuali sottoscritti tra le parti;

**PREMESSO**

**CHE** l'art. 3, comma 3 lett. b) della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario Generale, del Direttore Generale e dei dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

**CHE** il successivo art. 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

**CHE**, con deliberazione n. 38 del 30 aprile 2014, l'Ufficio di Presidenza *pro tempore*, in attuazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4, ha approvato il "Piano della *performance*" del Consiglio regionale per il triennio 2014/2016;

**CHE**, per l'anno 2014, nel "Piano della *performance*" risultano assegnati specifici obiettivi operativi al Segretario - Direttore Generale;

**CHE** il ciclo della *performance* per l'anno 2014, nel rispetto dei termini della normativa sopra richiamata, avrebbe dovuto trovare conclusione entro il 30 giugno 2015 con l'adozione della relazione finale, prevista dall'art. 7, comma 1, lett. b) della L.R. 3 febbraio 2012, n. 4;

**CHE**, tuttavia, il ciclo della *performance* per l'anno 2014 non si è concluso nei termini prescritti e che pertanto all'OIV, nominato con deliberazione di Questo Ufficio n. 15 del 19 aprile 2016, è stato assegnato anche il compito di "*provvedere agli adempimenti di competenza, non ancora espletati alla data della sua entrata in carica, relativi al ciclo della performance per gli anni 2014 e 2015*";

#### **PRESO ATTO**

**CHE**, in ottemperanza a quanto disposto nella suddetta deliberazione, nella seduta del 3 giugno 2016, l'OIV ha avviato il procedimento tecnico di valutazione del Segretario-Direttore Generale e dei dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali, finalizzato al completamento del ciclo della *performance* – anno 2014;

**CHE**, al termine del procedimento, l'OIV ha esitato una proposta di valutazione dei soggetti *de quibus*, trasmessa a Questo Ufficio per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con nota n. 23407 del 7 giugno 2016, il cui contenuto viene confermato e ribadito nella successiva nota del 14.07.2016;

#### **CONSIDERATO**

**CHE**, dall'esame della suddetta proposta e del verbale della seduta del 3 giugno u.s., si riscontra, quale dato inequivocabile, che l'OIV, dovendo valutare l'attività a consuntivo, ha operato sulla base dei dati documentali forniti dal Settore di Supporto al Controllo Strategico, nonché di quelli forniti dal Segretario-Direttore Generale *pro tempore* Avv. Carlo Pietro Calabrò nel corso della sua audizione, avvenuta nella medesima seduta;

**CHE** Questo Ufficio, in virtù del principio di immedesimazione organica, rimane titolare dei doveri/poteri posti in capo all'Organo, pur essendosi insediato in data 28 luglio 2015, e quindi decorso il termine entro il quale l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* avrebbe dovuto effettuare la valutazione della *performance* relativa all'anno 2014;

**CHE**, pertanto, non può che prendere atto della valutazione del Segretario-Direttore Generale (anno 2014) nella misura proposta dall'OIV, "*in mancanza di elementi di segno contrario a quanto riportato nella relazione dell'Organismo di valutazione*", come indicato nel parere espresso dai consulenti esperti dell'Ufficio di Presidenza, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 28308 del 14 luglio 2016;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del Settore proponente;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

a voti unanimi dei presenti

#### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del dott. Nicola Lopez e dell'Avv. Carlo Pietro Calabrò per l'anno 2014, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che si allega al presente atto deliberativo quale parte integrante;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2014 per ciascun valutato, in misura proporzionale alla durata dell'incarico, alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di rispettiva competenza al Segretario Generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione, agli eredi del Dott. Nicola Lopez ed all'Avv. Carlo Pietro Calabrò per opportuna conoscenza.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto