



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N 71 del 17 dicembre 2015**

**ESTRATTO CON ALLEGATO**

**OGGETTO: Approvazione “Obiettivi strategici 2016 – 2018” della struttura burocratica del Consiglio regionale della Calabria.**

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante misure di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** in particolare in titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;

**CONSIDERATO** che, nel disciplinare il ciclo di gestione della *performance*, il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. prevede la redazione del Piano della *performance* al fine di individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che l’Ente intende perseguire nel triennio;

**RILEVATO** che, ai sensi dell’art. 16 del citato D.Lgs. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4 e 5, commi 2, 7, 9 e nell’articolo 15 comma 1, mentre vi trovano immediata applicazione le disposizioni contenute nell’articolo 11, commi 1 e 3;

**VISTA** la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale” con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 prevedendo l’adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

**CONSIDERATO:**

**CHE** con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 è stato adottato il “Sistema di misurazione della *performance* del personale dirigenziale e del comparto” in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della *performance* individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

**CHE** nel predetto atto deliberativo è stato individuato, quale indirizzo strategico dell’attività amministrativa dell’Ente “l’incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate”;

**CHE**, in attuazione della normativa sopra richiamata e delle previsioni del sistema di misurazione della *performance* richiamato al punto precedente, è necessario definire gli obiettivi strategici che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

**CHE** con la predetta deliberazione l’Ufficio di Presidenza ha demandato al Segretario Generale l’elaborazione degli obiettivi strategici, da definire di concerto con i Dirigenti di Area, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore/Servizio;

**CHE** gli obiettivi strategici da perseguire nel triennio 2016/2018 sono stati oggetto di confronto tra i Dirigenti di Area Funzionale ed i dirigenti dei Settori nella riunione del 27 novembre 2015, indetta dal Segretario Generale;

**VALUTATO** che per il triennio 2016/2018 è intenzione di questo Ufficio, anche alla luce delle indicazioni acquisite dai soggetti coinvolti, che vengano perseguiti gli obiettivi strategici riportati nell'allegato n. 1 - "Obiettivi strategici 2016/2018" - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

**PRESO ATTO** che, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, con successivo atto deliberativo verrà adottato il Piano della *performance* che dovrà individuare, sulla base degli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi definendo gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance*;

Su proposta del Segretario Generale;

a voti unanimi dei presenti

### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli "Obiettivi strategici 2016 – 2018" contenuti nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di stabilire che sulla base degli obiettivi strategici di cui al punto precedente verranno individuati dalla struttura burocratica, così come previsto dal "Sistema di misurazione della *performance* del personale dirigenziale e del comparto", gli obiettivi operativi per l'anno 2016 e verrà predisposto il Piano della *performance* che sarà approvato con successivo atto deliberativo di questo Ufficio;
- di trasmettere copia del presente atto al Segretariato/Direttore Generale, ai Dirigenti delle Aree, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per quanto di competenza, nonché, al Capo di Gabinetto per opportuna conoscenza.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Nicola Irto