



*Consiglio Regionale della Calabria*

---

**DISCIPLINARE PER LA NOMINA ED IL FUNZIONAMENTO  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL  
CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA**

## INDICE

Articolo 1 – Oggetto .....	pag.3
Articolo 2 – Composizione .....	pag.3
Articolo 3 – Incompatibilità e cause ostative .....	pag.3
Articolo 4 – Esclusività del rapporto .....	pag.4
Articolo 5 – Nomina .....	pag. 5
Articolo 6 – Durata in carica, cessazione, decadenza e revoca .....	pag. 5
Articolo 7 – Funzioni .....	pag. 6
Articolo 8 – Funzioni del Presidente .....	pag.7
Articolo 9 – Funzionamento .....	pag. 7
Articolo 10 – Obblighi .....	pag. 8
Articolo 11 – Compenso .....	pag. 8
Articolo 12 – Disposizioni finali .....	pag.8



## **Art.1**

### ***Oggetto***

1. Le presenti disposizioni, ai sensi del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ai sensi della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale” e ss.mm.ii., e della delibera dell’ANAC, già CIVIT, n. 12/2013, disciplinano la composizione e le modalità di funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Consiglio regionale della Calabria.

## **Art. 2**

### ***Composizione***

1. L'O.I.V. è composto da tre componenti, dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del *management*, della valutazione della *performance* e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. La scelta dei componenti assicura il rispetto dell'equilibrio di genere.

## **Art. 3**

### ***Incompatibilità e cause ostative***

1. Nel rispetto di quanto stabilito dall’art.14, comma 8, del D.Lgs. n.150/2009, non possono essere nominati quali componenti dell’O.I.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che hanno rivestito incarichi simili o cariche o che hanno avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione.
2. Non possono essere, altresì, nominati quali componenti dell’O.I.V. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell’ipotesi in cui il conferimento dell’incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l’erogazione del corrispettivo ad una società per l’attività prestata dal singolo.
3. Non possono essere nominati componenti dell’O.I.V. i soggetti che hanno raggiunto l’età per il collocamento a riposo d’ufficio.



4. Costituiscono cause ostative alla candidatura:
- a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
  - c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
  - d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione;
  - g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
  - i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
  - j) essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
  - k) trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti.
5. L'assenza delle situazioni di cui ai commi precedenti del presente articolo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato.

#### **Art. 4**

##### ***Esclusività del rapporto***

1. I componenti dell'O.I.V. non possono contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione.
2. All'atto dell'accettazione, i componenti dell'O.I.V., devono presentare dichiarazione attestante l'esclusività del rapporto.



## Art. 5

### *Nomina*

1. La nomina dell'O.I.V. avviene previa adeguata pubblicità dell'avviso di selezione nel quale vengono specificati i requisiti per la partecipazione, da effettuarsi attraverso la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, con inserzioni su due quotidiani nazionali e due locali ed avvisi su televisioni locali, nonché sul sito istituzionale dell'Ente.
2. I candidati alla nomina devono produrre istanza corredata di *curriculum* in formato europeo attestante il possesso dei requisiti culturali e professionali previsti nell'avviso di selezione.
3. Il Presidente, sentito l'Ufficio di Presidenza nomina i componenti dell'O.I.V e, tra questi, designa il Presidente.
4. Al fine di acquisire il parere prescritto dall'articolo 14, comma 3 del D. Lgs. n. 150/2009, l'Amministrazione è tenuta a trasmettere all'ANAC i curricula dei candidati, le rispettive dichiarazioni relative all'assenza delle cause di incompatibilità di cui all'articolo 3 e del rispetto del principio di esclusività di cui all'art. 4 del presente disciplinare, nonché una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento alla sussistenza dei requisiti, gli esiti della procedura espletata ed il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico.
5. Ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, l'atto di nomina, il *curriculum* ed il compenso dei componenti dell'O.I.V. sono pubblicati sul sito istituzionale del Consiglio regionale.

## Art. 6

### *Durata in carica, cessazione, decadenza e revoca*

1. L'incarico ha durata di tre anni a decorrere dalla data di accettazione dell'incarico.
2. L'incarico può essere rinnovato per una sola volta.
3. I componenti dell'O.I.V. cessano dall'incarico per:
  - a) scadenza dell'incarico;
  - b) dimissioni volontarie. In questo caso il dimissionario deve garantire un preavviso di almeno trenta giorni. La nomina del nuovo componente deve essere effettuata, secondo le modalità di cui all'art. 5 comma 3, attingendo dall'elenco di coloro che, a seguito della selezione per la costituzione dell'Organismo sono risultati idonei. In mancanza di idonei deve essere effettuata una nuova selezione. I



componenti nominati in sostituzione di altri cessati prima del termine del mandato permangono in carica per il periodo residuo di durata dell'Organismo.

4. Alla scadenza dell'incarico l'O.I.V. continua ad esercitare le proprie funzioni in regime di *prorogatio*, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo O.I.V. che dovrà avvenire entro 45 giorni, adottando solo gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti indifferibili ed urgenti.
5. I componenti dell'O.I.V. decadono per morte, impedimento permanente o per il verificarsi di cause di incompatibilità.
6. I componenti dell'O.I.V. sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia ovvero per comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine del Consiglio regionale o in contrasto con il ruolo assegnato.
7. La decadenza e la revoca sono disposti dal Presidente sentito l'Ufficio di Presidenza.

#### **Art. 7**

##### ***Funzioni***

1. L'O.I.V., opera in posizione di autonomia rispetto ad ogni altra struttura dell'Ente, esercita le attività di controllo strategico e riferisce in proposito direttamente all'Ufficio di Presidenza.
2. L'O.I.V., altresì, esercita in piena autonomia le seguenti funzioni:
  - a) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
  - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;
  - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi;
  - e) propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;
  - f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - h) valida la relazione sulla *performance*;
  - i) cura le rilevazioni circa il clima organizzativo, la condivisione interna del sistema di valutazione e la valutazione dei superiori gerarchici da parte del personale.

## Art. 8

### *Funzioni del Presidente*

1. Il Presidente dell'OIV:

- a) convoca e presiede le riunioni;
- b) è responsabile dell'espletamento delle attività e ne coordina lo svolgimento;
- c) firma gli atti sulle materie di competenza dell'O.I.V.;
- d) richiede alle strutture dell'Ente tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti;
- e) attiva i procedimenti previsti in materia di valutazione.

## Art. 9

### *Funzionamento*

- 1. L'O.I.V. è un organismo collegiale, si riunisce ogni qualvolta si renda necessario al fine dell'espletamento delle funzioni attribuite.
- 2. Il Presidente convoca l'O.I.V., definendo l'ordine del giorno, almeno due giorni prima della seduta, fatti salvi i casi di urgenza.
- 3. La convocazione, di norma, può essere effettuata a mezzo posta elettronica o telefonicamente. L'O.I.V. può anche autoconvocarsi.
- 4. La seduta è validamente costituita con la presenza della maggioranza assoluta dei suoi componenti.
- 5. L'O.I.V. opera presso la sede del Consiglio regionale, in posizione di autonomia ed indipendenza e risponde del suo operato direttamente all'Ufficio di Presidenza.
- 6. L'O.I.V. si avvale, per l'espletamento delle attività istituzionali, di un'apposita struttura del Consiglio regionale.
- 7. L'O.I.V. ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti la propria attività e può richiedere alle strutture amministrative qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.
- 8. L'O.I.V., con cadenza trimestrale, riferisce della propria attività all'Ufficio di Presidenza, anche mediante l'invio di relazioni.



## **Art. 10**

### **Obblighi**

1. I componenti dell'OIV hanno il dovere di partecipare alle attività programmate e di mantenere il massimo riserbo sulle conoscenze acquisite in ragione dello svolgimento dell'incarico, ad eccezione delle informazioni soggette a pubblicazione così previsto dalla normativa vigente.

## **Art. 11**

### **Compenso**

1. Al Presidente dell'O.I.V. è attribuito un compenso mensile lordo, onnicomprensivo di spese e oneri di legge, pari ad € 1.998,36 (milenovecentonovantotto/36) lordi.
2. Ai componenti dell'O.I.V. è attribuito un compenso mensile lordo, onnicomprensivo di spese e oneri di legge, pari ad € 1.598,69 (millecinquecentonovantotto/69) lordi.

## **Art. 12**

### **Disposizioni finali**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente disciplinare, si applicano le disposizioni normative statali e regionali vigenti.
2. Il presente disciplinare entra in vigore dall'adozione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale con la quale viene approvato ed abroga ogni precedente disposizione con esso in contrasto.



**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA**

**Visto** il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Vista** la legge regionale n. 4 del 3 febbraio 2012, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale" e ss.mm.ii.;

**Vista** la Delibera n. 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), che definisce i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.);

**Vista** la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 61 del 26 novembre 2015 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del "Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria" ed all'approvazione del presente avviso.

**SI RENDE NOTO**

Che il Consiglio regionale della Calabria intende procedere, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, composto da tre componenti, scelti tra esperti in possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione delle prestazioni e del personale.

La scelta dei componenti assicurerà il rispetto dell'equilibrio di genere.



## Oggetto e durata dell'incarico

L'Organismo Indipendente di Valutazione è chiamato a svolgere le seguenti funzioni e attività:

- a) cura le attività di controllo strategico e riferisce in proposito direttamente all'Ufficio di Presidenza;
- b) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi;
- f) propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) valida la relazione sulla *performance*;
- j) cura le rilevazioni circa il clima organizzativo, la condivisione interna del sistema di valutazione e la valutazione dei superiori gerarchici da parte del personale.

L'incarico ha caratteristica di collaborazione esterna e viene conferito per il periodo di tre anni dalla nomina, indipendentemente dal rinnovo degli organi di governo dell'Ente e può essere rinnovato una sola volta.

I componenti dell'O.I.V. sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia ovvero per comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine del Consiglio regionale della Calabria o in contrasto con il ruolo assegnato.

La decadenza e la revoca sono disposti dal Presidente sentito l'Ufficio di Presidenza.

## Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i soggetti che siano in possesso, all'atto della presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti:

### 1) Requisiti di ordine generale:

**Cittadinanza:** essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;

**Età:** l'età dei componenti dell'O.I.V. dovrà essere tale da assicurare all'organismo esperienza e capacità di innovazione. Pertanto non potranno essere ammessi alla selezione coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia fissata in atto dalla normativa vigente.



**Equilibrio di Genere:** La scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purché motivate.

## **2) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:**

**Titolo di studio:** il candidato dovrà essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in Scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. Sono ammessi anche titoli di studio post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione.

**Titoli Valutabili:** sono valutabili, ai fini del conferimento dell'incarico, i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Ai fini della relativa ponderazione sarà fatta distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

È valutabile, se afferente alle materie di cui al presente punto, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione nel presente avviso.

## **3) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:**

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

#### **4) Requisiti attinenti all'area delle capacità:**

Il componente l'O.I.V. dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti specifici del Consiglio regionale della Calabria, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza ed integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, dovrà darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

Il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato dovrà possedere buone e comprovate conoscenze informatiche.

#### **Divieto di Nomina**

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

I Componenti dell'O.I.V. non possono contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione. All'atto dell'accettazione dell'incarico deve essere presentata dichiarazione attestante l'esclusività del rapporto.

#### **Incompatibilità**

Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non possono essere nominati a componenti l'O.I.V. coloro che:

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;



- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-amministrativo presso il Consiglio regionale della Calabria nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Consiglio regionale della Calabria;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Consiglio regionale della Calabria;
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso il Consiglio regionale della Calabria o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico- amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- j) siano Revisori dei conti presso questa Amministrazione.

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione.

### **Presentazione delle domande**

Gli interessati possono far pervenire manifestazione d'interesse per la nomina a componente dell'O.I.V., unitamente al proprio curriculum vitae ed alle altre dichiarazioni richieste, debitamente datate e firmate, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso.

Il candidato è invitato, altresì, ad evidenziare in una relazione di accompagnamento al curriculum le esperienze ritenute significative ai fini del conferimento dell'incarico, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate.

L'istanza, firmata e datata dovrà essere trasmessa entro il termine di giorni trenta dalla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione.

L'istanza deve pervenire improrogabilmente il giorno di scadenza tramite, spedizione a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso o Posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di PEC: [segreteria.generale@pec.consrc.it](mailto:segreteria.generale@pec.consrc.it) con indicazione sulla busta o nell'oggetto: "Avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria" ed allegando a pena di esclusione:

- a. curriculum vitae in formato europeo, firmato e datato;



b. breve relazione delle esperienze e dei titoli ritenuti rilevanti ai fini della selezione, firmata e datata;

c. dichiarazione del candidato, firmata e datata, attestante l'assenza di situazioni di incompatibilità;

d. copia documento di identità in corso di validità.

La manifestazione di interesse completa di allegati, inviata tramite PEC, deve essere trasmessa, pena l'irricevibilità in formato pdf.

La dimensione di ogni allegato non deve superare i cinque Mega byte.

Nel solo caso di spedizione a mezzo di servizio postale le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza dell'avviso, non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento al protocollo dell'Ente.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R.

La presentazione o spedizione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza del presente avviso comporta l'esclusione della procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

### **Modalità di valutazione dei requisiti**

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'istruttoria svolta dal Segretario-Direttore Generale, al cui termine sarà predisposto un elenco dei candidati risultati idonei al conferimento dell'incarico.

Il suddetto elenco sarà trasmesso alla Presidenza del Consiglio regionale.

### **Procedura di nomina**

Il Presidente, sentito l'Ufficio di Presidenza nomina i tre componenti dell'O.I.V., attingendo dall'elenco di cui al punto precedente, in conformità a quanto previsto dall'art. 8, comma 1 della Legge regionale n. 4/2012, nonché dall'art. 5 del "Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria".



La nomina effettuata resta subordinata al parere favorevole dell'ANAC, espresso entro 30 giorni, ai sensi dall'articolo 14, comma 3 del D. Lgs. n. 150/2009.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e, pertanto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva, altresì, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

È individuato quale responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., il Segretario-Direttore Generale, Dott. Maurizio Priolo.

Il nominato provvede entro dieci giorni a presentare all'Amministrazione dichiarazione di accettazione dell'incarico.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'ente, mediante supporto sia cartaceo che informatico.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. Tutti gli atti del procedimento di individuazione sono pubblici. In particolare, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art.14.2 della deliberazione Ci.V.I.T. n.12/2013, i provvedimenti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi attribuiti, il parere favorevole dell'ANAC, espresso ai sensi dall'articolo 14, comma 3 del D. Lgs. n. 150/2009 e la relativa richiesta con la documentazione allegata, al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

### **Entità del compenso**

In attuazione di quanto previsto all'articolo 11 del "Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria" al Presidente dell'O.I.V. è attribuito un compenso mensile lordo, onnicomprensivo di spese e oneri di legge, pari ad € 1.998,36 (millenovecentonovantotto/36) lordi, mentre ai componenti è attribuito un compenso mensile lordo, onnicomprensivo di spese e oneri di legge, pari ad € 1.598,69 (millecinquecentonovantotto/69) lordi.

### **Cessazione, decadenza e revoca**

I componenti dell'O.I.V. cessano dall'incarico per scadenza dell'incarico e dimissioni volontarie. In caso di dimissioni il componente deve garantire un preavviso di almeno trenta giorni e verrà



sostituito secondo le modalità indicate nell'articolo 6 del "Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria".

Alla scadenza dell'incarico l'O.I.V. continua ad esercitare le proprie funzioni in regime di *prorogatio*, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo O.I.V. che dovrà avvenire entro 45 giorni, adottando solo gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti indifferibili ed urgenti.

I componenti dell'O.I.V. decadono per morte, impedimento permanente o per il verificarsi di una causa di incompatibilità.

I componenti dell'O.I.V. sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia ovvero per comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine del Consiglio regionale o in contrasto con il ruolo assegnato.

La decadenza e la revoca sono disposti dal Presidente, sentito l'Ufficio di Presidenza.

#### **Disposizioni finali**

Disposizioni finali il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni in esso contenute.

Il presente avviso ha validità di giorni trenta dalla data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Il presente Avviso non è vincolante per l'Ente che potrà comunque prorogarne i termini, revocarlo o rinunciare alla costituzione dell'O.I.V. senza che da ciò possa derivarne una qualunque aspettativa o diritto in capo ai candidati.



Schema di domanda

Segretario – Direttore generale

Consiglio regionale della Calabria  
Via Cardinale Portanova  
89100 Reggio Calabria

**Avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo  
Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

esprime

Il proprio interesse a essere nominato/a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Calabria

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1 del medesimo DPR e presa visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196,

dichiara sotto la propria personale responsabilità:

luogo e data di nascita _____ il _____
Residenza _____ Prov. di _____
Via _____ n. _____ recapito telefonico _____ / _____
Cod. fiscale _____
Indirizzo presso cui ricevere comunicazioni _____

1) di essere:

cittadino/a italiano/a

cittadino/a di altro Stato membro dell'Unione Europea (specificare)



2) di godere dei diritti civili e politici;

3) di non aver superato l'età pensionabile minima per la pensione di vecchiaia, stabilita in atto dalla normativa vigente;

4) di non essere stato escluso dall'elettorato attivo e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5) di non ricadere in una delle clausole ostantive ai fini della nomina a componente dell'O.I.V. previste all'art. 3 del Disciplinare e in una delle cause di incompatibilità di seguito indicate:

- a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) essere magistrato o avvocato dello Stato che svolgono funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuali in cui opera l'Amministrazione;
- f) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- g) essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- h) essere revisori dei conti presso la Regione Calabria;
- i) trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti;
- j) rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero aver rivestito simili incarichi, cariche o avuto simili rapporti, negli ultimi tre anni;

dichiara, altresì :

**A) conflitto di interessi**

di NON trovarsi nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti o affini entro il secondo grado, anche potenziale

oppure



di trovarsi nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti o affini entro il secondo grado, anche potenziale, e in particolare:

.....  
.....

**B) attività professionale**

di NON avere svolto attività professionale non episodica in favore o contro l'amministrazione regionale

.....

6) di accettare la clausola di esclusività prevista all'art. 4 del Disciplinare, nonché al punto 9 della Delibera 12/2013 della CIVIT/ANAC, ovvero che nessun componente può appartenere contemporaneamente a più di un organismo di valutazione; a tale proposito si impegna a dimettersi da eventuali incarichi in corso;

7) di essere in possesso dei seguenti Requisiti attinenti all'area delle conoscenze e delle esperienze professionali:

<b>7.1 Conoscenze</b>
7.1.1 Titolo di studio universitario: .....
Tipo di Laurea (nuovo/vecchio ordinamento): .....
(eventuale) Altro titolo di studio: .....
(eventuale) Altro titolo di studio: .....
7.1.2 Titoli Post-Universitari (inserire più d'uno se necessario)
Titolo Post-Universitario: .....
Materia specializzazione titolo post universitario: .....
Istituzione che ha rilasciato il titolo: .....

**7.2 Esperienze professionali**

7.2.1 Posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione e controllo di gestione (inserire più d'una se necessario):

posizione ricoperta:  
.....

durata dell'incarico in mesi:  
.....

tipologia di datore di lavoro/ committente:  
.....

7.2.2 Posizioni di responsabilità nel campo dell'organizzazione e gestione del personale (inserire più d'una se necessario)
posizione ricoperta: .....
durata dell'incarico in mesi: .....
tipologia di datore di lavoro/ committente: .....
7.2.3 Posizioni di responsabilità nel campo della misurazione e valutazione della performance e dei risultati (inserire più d'una se necessario)
posizione ricoperta: .....
durata dell'incarico in mesi: .....
tipologia di datore di lavoro/ committente: .....
7.2.4 Esperienza maturata quale componente di OIV o nuclei di valutazione (inserire più d'una se necessario):
.....
Presso quale amministrazione: .....
durata dell'incarico in mesi: .....

<b>7.3 Altre conoscenze</b>
Lingua inglese: indicare il grado di conoscenza: .....
(eventuale) Altra lingua straniera: .....
Grado conoscenza: .....
(eventuale) Altra lingua straniera: .....
Grado conoscenza .....
Se cittadino non italiano, indicare il grado conoscenza della lingua italiana .....
Conoscenze informatiche: indicare il grado di conoscenza .....

Indica il seguente indirizzo di posta elettronica per la ricezione di ogni comunicazione relativa alla selezione: .....@.....



Il/La sottoscritto/a è inoltre consapevole che l'Amministrazione regionale provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato - posta la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 - decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

Data .....

Firma(\*) .....

(\*) La manifestazione di interesse e gli allegati devono essere:

- in formato pdf;
- firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati assieme alla scansione di un documento di identità valido.

#### INFORMATIVA SULLA PRIVACY AI SENSI DELL'ART. 13 DEL DLGS 30 GIUGNO 2003, N. 196

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informa che i dati personali acquisiti con riferimento alla richiesta sottoscritta sono raccolti e trattati dal Consiglio regionale della Calabria esclusivamente ai fini dell'istruttoria della selezione dei candidati alla nomina di COMPONENTE dell'ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE della PERFORMANCE - OIV per il Consiglio regionale della Calabria. I dati sono trattati con modalità informatizzate e manuali e con logiche rispondenti alle finalità perseguite, anche mediante la verifica dei dati esposti con altri dati in possesso del Consiglio regionale della Calabria.

#### DICHIARAZIONE DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Io sottoscritt\_

.....  
.....

dichiaro di essere a conoscenza delle informazioni di cui all'art. 13 del D.lgs. 196/2003. In particolare riguardo ai diritti da me riconosciuti dalla legge ex art.7 D.lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati con le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione delle finalità riportate nella sopra riportata informativa.

Luogo e data .....

FIRMA .....

