R_CALABR|AAA0ABE|RGP2024|PROT. N. 0008307|16/04/2024 - Allegato Utente 3 (A03)

Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 267205 del 15/04/2024

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

Direttore Generale
Dipartimento Lavoro
dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it
e
pc
Azienda Calabria Lavoro
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

Oggetto: relazione istruttoria Dipartimento Vigilante, parere ex art. 57 L.R. n. 8/2002.Bilancio di previsione 2024-2026 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

L'art. 57 della L.R. n. 8/2002 prevede che i bilanci di previsione degli enti strumentali della Regione, vengano trasmessi al Dipartimento della Giunta Regionale competente per materia che, previa istruttoria conclusa con parere favorevole, li invia al Dipartimento Bilancio per la definitiva istruttoria di propria competenza.
Ai sensi della medesima norma, a seguito delle citate attività istruttorie compiute dalle strutture competenti, la Giunta Regionale, trasmette i bilanci degli enti al Consiglio Regionale per la definitiva approvazione.
L'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso con pec del 15.04.2024 il Bilancio di previsione 2024-2026, con i relativi allegati:

1. decreto commissariale n. 38/2024 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024-2026 e adozione del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio ex art. 18 bis del D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118" e relativi allegati;
2. piano delle attività e relazione al bilancio di previsione 2024-2026.
3. decreto del Commissario Straordinario n. 36/2024 avente ad oggetto "L.R. n.43 del 27 dicembre 2016. Art.6 "Misure di contenimento per gli enti sub-regionali. Quantificazione del limite di spesa per l'anno 2024" con relativi allegati e asseverazione dell'Organo di Revisione;

****

Prima entrare nel merito delle verifiche effettuate, per dovere d'ufficio, si segnala il ritardo dell'ente strumentale nell'approvazione dei documenti contabili rispetto alla tempistica indicata nelle Linee guida per gli Enti strumentali in materia di contabilità (nota Dip. Economia e Finanza prot. n. 425640 del 28.12.2020), determinato dalle difficoltà tecnico-operative incontrate nel passaggio al sistema SIOPE + e al conseguente avvio del rapporto unico di Tesoreria (cfr nota ACL prot. 4665 del 29.11.2022, prot. n. 4784 del 24.10.2023 e ribadito dal Revisore Unico nel relativo parere allegato al Rendiconto 2021 e 2022). Si da atto che con decreto commissariale n. 35 del 14.4.2024 è stato approvato il rendiconto 2022.

Cittadella Regionale, Viale Europa - Località Germaneto – 88100 Catanzaro
Tel. +39 0961856887 e-mail c.pontorieri@regione.calabria.it
PEC Direzione Generale dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it
PEC Settore 1: lavoro.lw@pec.regione.calabria.it

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

Nel merito.

Considerato che dal contenuto del piano delle attività 2024-2026 emerge la sostanziale conformità delle attività previste per l'anno 2024 per Azienda Calabria Lavoro rispetto al mandato istituzionale; si è proceduto alla verifica della corrispondenza della dotazione dei capitoli in entrata di competenza per l'anno 2024 indicati dall'Azienda con i trasferimenti previsti da parte della Regione Calabria e attinenti ai progetti affidati ad Azienda Calabria Lavoro, che di seguito si riporta in tabella.

CAPITOLO BILANCIO AZIENDA	PROGETTO	RIFERIMENTO ATTO	IMPORTO IMPEGNATO DALLA REGIONE	CAPITOLO BILANCIO REGIONALE
E2401000201	Progetto per il supporto amministrativo alle attività del dipartimento Lavoro e Welfare attuazione del programma GOL Calabria- DGR 169/2022	DDG n. 17397/2022	€ 2.246.440,00	U4302060301
E2401003901	Osservatorio sul Turismo	DDG. n. 1053/2021	€ 175.000,00 € 56.764,68 € 56.764,68	U9070200102 U9070200104 Nota dip. Turismo prot. n. 404210 del 18 settembre 2023
E2401004701	Riuso azioni innovative	DDG n.14391/2020	€ 1.599.798,76 € 268.800,00	U9150300101
E2401025401	Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro	DDG n.13773/2019 DDG n.4197/2020	€ 5.888.981,00 € 651.83 1,00	U9150300101 U9150300101
E2401026101	Più supreme	DDG n.6147/2020	€ 600.900,00	U9120401807
E2401026401	Eureskills Calabria Europa	DDG n.14543/20	€ 340.000,00	U9150401303

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

E2401026501	Assistenza tecnica al Dipartimento lavoro, sviluppo economico, attività produttive turismo	DDG n.2561/20 DDG n.2314/23	€ 500.000,00 € 238.500,00	U1302030508 U4302060301
E2401027201	Attuazione piano regionale straordinario potenziamento centri per l'impiego	DDG n.9059/2022 DDG n.16550/2022	€ 9.200.000,00 € 1.180.000,00	U9150101411 U9150101411
-	Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti	DDG n. 20435/2023	€ 4.666.667,00	U9011204801

Per quanto attiene alla parte di spesa le relative norme di contenimento per gli enti sub-regionali (L.R. n. 43/2016), prevedono quanto di seguito riportato:

Art. 6

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali

1. Ferme restando le misure di contenimento della spesa già previste dalle disposizioni vigenti, a partire dall'esercizio finanziario 2017, gli enti strumentali, gli istituti, le agenzie, le aziende, le fondazioni, gli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, diversi da quelli appartenenti al Servizio sanitario regionale (SSR), sono tenuti al rispetto delle seguenti disposizioni:

a) la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014 ovvero a quella sostenuta nell'esercizio finanziario successivo all'anno di effettiva operatività se posteriore al 2014; b) le spese di seguito indicate devono essere ridotte del 10 per cento rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014 ovvero a quelle sostenute nell'anno in cui si è verificata l'assoluta necessità di sostenere la spesa se l'anno di effettiva operatività dell'ente è successivo al 2014: 1) relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza; 2) missioni; 3) attività di formazione; 4) acquisto di mobili e arredi; 5) vigilanza diurna e notturna dei locali adibiti ad uffici; 6) canoni e utenze per la telefonia, la luce, l'acqua il gas e gli altri servizi; 7) manutenzione di mobili, acquisto e manutenzione di macchine e attrezzature; 8) varie non informatiche per il

funzionamento degli uffici; 9) acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici; 10) acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni; 11) pubblicazione di studi, ricerche, manifesti ed altri documenti; 12) spese postali e telegrafiche.
2. A partire dall'entrata in vigore dalla presente legge, l'adozione di provvedimenti che, pur rispettando i limiti di cui alla lettera a) del comma 1, comportino nuova spesa per il personale a qualunque titolo, deve essere preventivamente autorizzata dalla Giunta regionale.
3. Al fine di consentire il rispetto delle prescrizioni di cui alla lettera a) del comma 1, gli enti di cui al comma 1 adottano un apposito provvedimento che, tenendo conto anche delle prescrizioni di cui alla pregressa normativa in materia, quantifichi il limite di spesa annuale.
4. Gli enti di cui al comma 1 trasmettono il provvedimento di cui al comma 3, munito del visto di asseverazione dei rispettivi organi di controllo, entro il 10 settembre di ogni anno, al dipartimento cui compete il coordinamento strategico degli enti strumentali, delle società e delle fondazioni. Il Dipartimento, in caso di inottemperanza, segnala alla Giunta regionale la necessità di provvedere alla nomina di un commissario ad acta, con oneri a carico del funzionario o dirigente inadempienti, fatte salve le eventuali ulteriori responsabilità.
5. La mancata predisposizione del provvedimento di cui al comma 3 comporta, a carico degli organi di vertice degli enti di cui al comma 1, una riduzione pari al 20 per cento dei benefici economici spettanti, ai sensi della vigente normativa, a seguito del raggiungimento degli obiettivi individuali.
6. Gli enti di cui al comma 1, fermi restando gli adempimenti richiesti dalla normativa vigente, provvedono, entro il 31 dicembre di ciascun anno, alla trasmissione, ai rispettivi dipartimenti vigilanti e al Dipartimento Bilancio, dei dati inerenti alla spesa disaggregata autorizzata e sostenuta per studi e incarichi di consulenza, debitamente asseverati dai rispettivi organi di controllo.
7. Il Dipartimento che esercita l'attività di vigilanza sulle attività dei soggetti di cui al presente articolo, in sede di esame dei documenti contabili consuntivi, verifica, anche mediante l'esercizio di poteri di carattere ispettivo, il rispetto della normativa in materia di contenimento delle spese e propone alla Giunta regionale l'adozione delle misure conseguenti alle eventuali violazioni riscontrate.
8. La deliberazione di Giunta regionale di cui al comma 7 deve essere trasmessa al Dipartimento competente al coordinamento strategico degli enti strumentali, delle società e delle fondazioni per lo svolgimento delle attività di competenza.
9. Il mancato svolgimento delle verifiche sul contenimento della spesa comporta, a carico dei dirigenti generali dei dipartimenti che esercitano la vigilanza sulle attività dei

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

soggetti di cui al presente articolo, una riduzione pari al 20 per cento dei benefici economici spettanti, ai sensi della vigente normativa, a seguito del raggiungimento degli obiettivi individuali.
10. In caso di mancato rispetto dei limiti di spesa annuali, per come previsti dalle vigenti norme in materia di contenimento della spesa, i trasferimenti a carico del bilancio regionale, a qualsiasi titolo operati a favore degli enti strumentali, degli istituti, delle agenzie, delle aziende, delle fondazioni, degli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, diversi da quelli appartenenti al SSR, sono ridotti in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche.
11. Al fine del rispetto delle regole di finanza pubblica, per gli enti strumentali, gli istituti, le agenzie, le aziende, le fondazioni, gli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, con esclusione degli enti appartenenti al SSR, rimangono confermati, per gli esercizi finanziari 2015 e 2016, i tetti di spesa per il personale e l'obbligo di riduzione delle spese di funzionamento, nella misura del 10 per cento rispetto ai corrispondenti valori dell'esercizio 2014, di cui al presente articolo.

****

La normativa sopra citata dispone che per le spese di personale deve essere considerato il limite del costo sostenuto nell'anno 2014, mentre per le spese di funzionamento, gli enti devono provvedere a realizzare la riduzione delle spese elencate al punto b) del comma 1 art 6, nella misura minima del 10% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014.
Di seguito si riportano i dati risultanti dal bilancio di previsione 2024-2026, per come asseverati dall'organo di controllo (prot. n. 1501 del 15/04/2024).

SPENDING REVIEW
Art. 6 L.R. n. 43/2016

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali art. 6 comma 1 lett. a) LRL. n. 43/2016	Costo anno 2014	Competenza 2024	Aumento o diminuzione
La spesa per il personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP non può essere superiore a	**€ 693.439,62**	€ 541.109,62	Diminuzione-Cfr nota esplicativa

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

quella sostenuta nel 2014			

* così come già acquisito dalla Corte dei Conti, il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2014 è stato determinato considerando il costo della annualità, nonché il costo del personale ex ARDIS trasferito ad Azienda con Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015 e successiva DGR n. 416 del 21 ottobre 2015, di modifica della dotazione organica di Azienda, pari ad € 421.709,62. Conformemente a quanto disposto dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con nota acquisita agli atti di Azienda in data 23.12.2022 con prot. 4959, in sede di parere sulla proposta di dotazione organica, sulla base di quanto disposto dal D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020, nonché dalla deliberazione n. 65 del 22 aprile 2021 della Corte dei Conti, sez. regionale di controllo per la Lombardia, l'ulteriore spesa del personale stabilizzato a seguito delle L.R. n. 16/2015, L.R. 52/2018, L.R. 11/2022, L.R. 6/2021 è eterofinanziata dalla Regione e, pertanto, non incide sulla determinazione del limite di spesa per il personale per il corrispondente importo;

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali
Art. 6, comma 1 lett. b)

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali Art. 6, comma 1 lett. b) Le spese di seguito indicate devono essere ridotte del 10% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014	**Costo anno 2014**	**Competenza 2024**	**Aumento o diminuzione**
1) relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza	**€5.200,00**	€ 1.000,00	Diminuzione
2) missioni	**€ 6.500,00**	€ 6.500,00	//
3)attività di formazione	**€ 0,00**	€ 0,00	//
4) acquisto di mobili e arredi	**€ 3.000,00**	€ 1000,00	Diminuzione
5) vigilanza diurna e notturna dei locali adibiti ad uffici	**€ 0,00**	€ 0,00	//

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

6) canoni e utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, il gas e gli altri servizi	**€ 29.040,00** ***il suddetto importo comprende la somma di € 10.200 per le utenze e di € 18.840,00 per altri servizi (pulizie)**	€ 32.800,00	Aumento
7) manutenzione di mobili, acquisto e manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici	**€ 9.400,00**	€ 7.940,00	Diminuzione
8) acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici	**€ 2.400,00**	€ 2.500,00	Aumento
9) acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni	**€ 5.920,00**	€ 2.000,00	Diminuzione
10) pubblicazione di studi, ricerche, manifesti ed altri documenti	**€ 0,00**	€ 0,00	//
11) spese postali e telegrafiche	**€ 3.000,00**	€ 200,00	Diminuzione
TOTALE	**€ 67.460,00**	**€ 53.940,00**	**20,04%**

Alla situazione attuale, l'ente strumentale nel complessivo, ha ridotto le voci di spesa di cui all'art. 6 comma 1 L.R. n. 43/2016 nella misura pari al **20,04%**

La pregressa normativa a tutt'oggi vigente in materia di contenimento della spesa impone altresì:

nel caso in cui la partecipazione ai comitati, alle commissioni, ad altri Organi collegiali non sia onorifica, i compensi, i gettoni, le indennità, le retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, di consigli di amministrazione e ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, nominati negli enti sub-regionali, negli Istituti, nelle Agenzie, nelle Aziende, nelle Fondazioni, negli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con

personalità giuridica di diritto privato nonché gli enti di cui alla legge regionale 24 dicembre 2001 n. 38, sono automaticamente ridotti del 20 per cento rispetto al valore attuale. La riduzione non si applica al trattamento retributivo di servizio. Le somme di cui al presente comma si intendono omnicomprensive del rimborso spese.
Sul punto si rappresenta che sul capitolo di spesa U1101010101, spettanze per il funzionamento inclusi i gettoni di presenza, i compensi ai componenti e le indennità di missione ed il rimborso spese per membri esterni all'azienda è stata prevista una competenza pari ad € 19.000,00.
A tal riguardo si prende atto di quanto precisato dal Commissario Straordinario con pec del 15.1.2024 ove si legge che lo stanziamento relativo al compenso del Revisore è stato prudenzialmente inserito e verrà verificato prima della chiusura dell'esercizio, quando sarà possibile effettuare il relativo controllo.

Art. 9 comma 2 – L.R. n. 22/2010 commi 2 e 10

A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, le somme riguardanti compensi, gettoni, indennità, retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione comunque denominati, presenti negli enti sub-regionali, negli Istituti, nelle Agenzie, nelle Aziende, nelle Fondazioni e negli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, nei casi in cui la spesa sia a carico del bilancio regionale, sono automaticamente ridotte del 20 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 31 dicembre 2009. La riduzione non si applica al trattamento retributivo di servizio. La disposizione di cui al presente comma non si applica ai compensi previsti per il Collegio di revisori degli enti sub-regionali i cui emolumenti e compensi sono disciplinati dal successivo articolo 10.
In riferimento al limite di spesa per la previsione dell'esercizio 2024 per il Direttore Generale-gestione commissariale si rileva sul relativo capito di bilancio U1201010101 l'importo di € 70.000, stanziato in via prudenziale e che comunque rispetta i limiti di spesa.
Con riferimento al mancato rispetto della normativa in materia di contenimento delle spese da parte dell'Ente per l'esercizio finanziario 2018, a seguito di istruttoria del Dipartimento Vigilante, con DGR n. 170 del 03.05.2021, in applicazione di quanto stabilito al comma 10 dell'art. 6 della Legge Regionale n. 43 del 27.12.2016, come già precisato nelle precedenti relazioni, si è proceduto alla riduzione dei trasferimenti a carico del bilancio regionale operati a favore di Azienda Calabria Lavoro, in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche espletate, diminuendo della quota complessiva di euro € 360.000,00 l'importo di € 28.635,54, di cui al previsto trasferimento ordinario in favore di Azienda Calabria Lavoro, per l'esercizio 2021. Il Dipartimento Vigilante sta procedendo al recupero forzoso del credito nei confronti dell'ex Direttore Generale.

****

Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 267205 del 15/04/2024

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro

Settore n. 1 Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio.
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

Preso atto della proposta di bilancio previsionale 2024-2026 e dei dati contenuti nel decreto commissariale n. 38 del 15 aprile 2024 e preso atto, altresì, del parere del revisore con il quale sono stati asseverati i limiti di spesa per l'anno 2024, tenuto conto di quanto in precedenza esposto, si comunica che l'Ente, per l'anno di riferimento, ha rispettato i limiti di spesa previsti dalla normativa regionale vigente in materia, pertanto, si rilascia **parere favorevole** all'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 dell'Azienda Calabria Lavoro ai sensi dell'articolo 57 della legge regionale n. 4 febbraio 2002, n. 8.
Tanto dovevasi

Il funzionario
Avv. Sandra Malvaso

SANDRA
MALVASO
REGIONE
CALABRIA
15.04.2024
14:15:21 UTC

Il Dirigente
Avv. Carmelo Elio Pontorieri

CARMELO ELIO
PONTORIERI
REGIONE
CALABRIA
15.04.2024
14:23:20 UTC

Cittadella Regionale, Viale Europa - Località Germaneto – 88100 Catanzaro
Tel. +39 0961856887 e-mail c.pontorieri@regione.calabria.it
PEC Direzione Generale dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it
PEC Settore 1: lavoro.lw@pec.regione.calabria.it