



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 85 del 10 agosto 2022

OGGETTO: approvazione bilancio di previsione 2022 – 2024.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico con conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021 e, da ultimo, con D.G.R. n. 256 del 30 giugno 2022;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO l'art. 22, comma 4, lett. e) L.R. 5/2001, che prevede l'obbligo per il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro di redigere il bilancio preventivo, per ogni esercizio finanziario;

PREMESSO:

- che con decreto n. 53 del 23 maggio 2022 è stato predisposto il progetto di Bilancio di Previsione 2022-2024, regolarmente trasmesso a mezzo pec al Dipartimento vigilante in data 25 maggio 2022;

- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 77 del 14 luglio 2022, notificato in data 19 luglio 2022, la d.ssa Luciana Santagati è stata nominata Revisore unico di Azienda Calabria Lavoro, a seguito della scadenza del Collegio dei Revisori, avvenuta in data 15 gennaio 2011;

CONSIDERATO che a seguito dell'insediamento del revisore, avvenuto in data 26 luglio u.s., si è reso necessario approvare il Bilancio di previsione 2022 – 2024 di Azienda, completo in tutta la documentazione, al fine di renderlo esecutivo;

VISTO l'art. 25, comma 1, lett. a) L.R. 5/2001, che prevede il controllo da parte della Giunta Regionale, tramite il competente settore, sul bilancio di previsione ed il programma annuale di attività di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO l'art. 25, comma 3, L.R. 5/2001, il quale prevede che gli atti del Direttore Generale, sottoposti all'esame della Giunta Regionale, diventano esecutivi decorsi trenta giorni dal loro ricevimento da parte del competente settore, se non rinviati al riesame;

VISTO il D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 che ha modificato ed integrato il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, con riferimento ai sistemi contabili ed agli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

ATTESO che la proposta di bilancio è stata sottoposta al revisore unico per l'acquisizione del parere di competenza;

VISTO il parere favorevole del Revisore, acquisito in data 10 agosto 2022 con prot. n. 3365;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il bilancio di previsione armonizzato 2022-2024 secondo lo schema vigente, come da stampe contabili, che si allegano al presente per farne parte integrante e sostanziale, nonché di trasmetterne copia al Settore competente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, per acquisire il parere di competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 - 2024, secondo lo schema vigente, come da stampe contabili allegata al presente per farne parte integrante e sostanziale;

- **di trasmettere** al Settore competente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, per acquisire il parere di competenza, copia del bilancio di previsione 2022 - 2024, unitamente al parere del Revisore e al Piano delle attività del Commissario;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda, sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bilancio”.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà

Felice Iracà'

Regione

Calabria

10.08.2022

12:10:35

GMT+01:00





Regione Calabria

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - 2024

ENTRATE - USCITE



**BILANCIO DI PREVISIONE - DETTAGLIO PER CAPITOLI
ENTRATA**

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
TITOLO -						
TIPOLOGIA -						
CATEGORIA -						
E000000201	PRESUNTA GIACENZA DI CASSA AL 1 GENNAIO 2013	0,00	11.038.906,21	0,00	0,00	0,00
TOTALE CATEGORIA -		0,00	11.038.906,21	0,00	0,00	0,00
TOTALE TIPOLOGIA -		0,00	11.038.906,21	0,00	0,00	0,00
TOTALE TITOLO -		0,00	11.038.906,21	0,00	0,00	0,00
TITOLO 2 - Trasferimenti correnti						
TIPOLOGIA 101 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche						
CATEGORIA 2010102 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali						
E2301003701	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401023701; U2401023702; U2401023703) Entrate Prog. "monitoraggio, accompagnamento e assistenza tecnica alle politiche attive promosse dal Dipartimento Lavoro" - PAC	76.138,79	76.138,79	0,00	0,00	0,00
E2401000201	Risorse Autonome TRASFERIMENTI DALLA REGIONE PER IL FINANZIAMENTO DELL'AZIENDA PER SPESE DI FUNZIONAMENTO EX ART.27 L.R. 5/01 (UPB 4.02.03 BILANCIO REG. CAL.)	28.639,54	388.639,54	360.000,00	360.000,00	360.000,00
E2401002501	Risorse Vincolate (Capitolo: U1201011501; U1201011502; U1201011503) TRASFERIMENTO ANNUALE DALLA REGIONE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EX L.R. 28/08 E 8/2010	0,00	5.100.000,00	5.100.000,00	5.100.000,00	5.100.000,00
E2401002601	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401023701; U2401023702; U2401023703) PROGETTI LAVORO STRAORDINARIO AUTORIZZATO DALLA REGIONE PER DIPENDENTI AZIENDA	81.673,60	244.448,77	162.775,17	0,00	0,00
E2401003101	Risorse Autonome GESTIONE TEMPO DETERMINATO L.R. 1/2014 (cap. spesa 2401022600)	385.695,66	385.695,66	0,00	0,00	0,00
E2401003501	Risorse Autonome L.R. N.16/2015 - TRASF. PERSONALE ARDIS	0,00	421.709,62	421.709,62	421.709,62	421.709,62
E2401003601	Risorse Autonome Prog. Registro Volontariato -Novaz. Calabria Etica	173.739,28	173.739,28	0,00	0,00	0,00
E2401003901	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401023901; U2401023902; U2401023903; U2401023904) Entrate Prog. "Osservatorio sul turismo" - PAC Scheda III.8	305.000,00	305.000,00	0,00	0,00	0,00
E2401004001	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024001; U2401024002; U2401024003) L.R. n. 15/2008 - trasf. e gestione personale TD	65.000,00	590.000,00	525.000,00	0,00	0,00
E2401004101	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024101; U2401024102; U2401024103) Entrate PROG. "assist. tecnica per l'attuazione dei PISL" PAC	15.880,00	15.880,00	0,00	0,00	0,00
E2401004301	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024301; U2401024302; U2401024303; U2401024304; U2401024305; U2401024306) Entrate Prog. "Piani Locali per il Lavoro PLL - Attuazione fase II" PAC Scheda n. 3	78.371,55	78.371,55	0,00	0,00	0,00
E2401004601	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024601; U2401024602; U2401024603; U2401024604) Entrate progetto "ulteriori attività formative ex stagisti"	363.000,00	363.000,00	0,00	0,00	0,00
F2401004701	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024701) Entrate progetto "riuso - azioni innovative"	2.228.598,76	2.228.598,76	0,00	0,00	0,00
E2401004901	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401024901) Entrate - prog. "Percorsi Formativi di n. 600 soggetti disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIUR" - PAC	844.937,05	844.937,05	0,00	0,00	0,00
E2401005201	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025201; U2401025202) Prog. Assistenza tecnica di nuova garanzia giovani - PON JOG	132.148,00	132.148,00	0,00	0,00	0,00



TIPOLOGIA CATEGORIA CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
E2401025001	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025001; U2401025002) Entrate prog "Tirocini Formativi e di Orientamento e Percorsi Formativi professionalizzanti di n. 627 disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIBACT" - PAC	0,00	370.000,00	370.000,00	0,00	0,00
E2401025301	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025301; U2401025302; U2401025303) Entrate Progetto di implementazione della piattaforma informatica O.d.V. per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)	325.413,00	325.413,00	0,00	0,00	0,00
E2401025401	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025401; U2401025402) Entrate Progetto "potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro"	1.957.623,20	1.957.623,20	0,00	0,00	0,00
E2401025501	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025501; U2401025502; U2401025503) Entrate Progetto "Agevolazioni Tariffarie per Servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico".	152.021,48	152.021,48	0,00	0,00	0,00
E2401025801	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025801; U2401025802) Entrate Prog. "Patto per lo sviluppo della Calabria - Area Tematica 6, rafforzamento PA"	2.778.830,60	2.778.830,60	0,00	0,00	0,00
E2401025901	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401025901; U2401025902; U2401025903; U2401025904) Entrate Prog. "Programma integrato competenze, territorio, sviluppo P.L.L. piani locali per il lavoro 2019/2021 - Linea D- Azione D.2 - PAC CAL 2014/2020"	993.000,00	993.000,00	0,00	0,00	0,00
F2401026001	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026001; U2401026002) Gestione indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19 a favore di soggetti coinvolti nei percorsi di politica attiva regionali	8.585,00	8.585,00	0,00	0,00	0,00
F2401026101	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026101; U2401026102; U2401026103; U2401026104; U2401026105) progetto "PIU' - SU PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020	360.540,00	360.540,00	0,00	0,00	0,00
E2401026201	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026201; U2401026202) Gestione erogazione contributo economico straordinario per l'emergenza Covid - 19 rivolto a studenti universitari fuori sede residenti in Calabria di cui all'Avviso approvato con DDG n. 5807/2020	38.000,00	1.013.350,00	975.350,00	0,00	0,00
E2401026301	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026301) DGR, n. 364 dell'11 novembre 2020. Affidamento gestione indennità di sostegno una tantum ai lavoratori dello spettacolo e alle guide turistiche per l'emergenza covid-19.	4.000,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00
E2401026401	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026401; U2401026402; U2401026403; U2401026404; U2401026405; U2401026406) prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7	270.000,00	510.000,00	240.000,00	0,00	0,00
E2401026501	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026501; U2401026502) Prog. "Assistenza tecnica a supporto del Dipartimento Lavoro per la realizzazione di misure di politica attiva"	500.000,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00
E2401026601	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026601; U2401026602) Prog. Di accompagnamento e assistenza tecnica "DEFINIZIONE DEL RISCHIO AMBIENTALE, IDROGEOLOGICO, SISMICO E PANDEMICO. COMUNICAZIONE DEI COMPORTAMENTI DA ASSUMERE AGLI STUDENTI CALABRESI - ALLERTA 3.0 - COMUNICARE IL RISCHIO"	275.000,00	275.000,00	0,00	0,00	0,00
E2401026801	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026801; U2401026802; U2401026803) Recepimento DDG Lavoro e Welfare 12955-2021 - 18 orc aggiuntive per utilizzo dipendenti L.R. 28/08	2.166.500,60	2.166.500,00	0,00	0,00	0,00
E2401026901	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401026901) Progetto "SU PR.EME, - ITALIA"	387.967,56	387.967,56	0,00	0,00	0,00
E2401027001	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401027001) Entrate Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in ottilizzo presso le strutture della Giunta regionale	0,00	199.755,00	199.755,00	0,00	0,00
E2401027104	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401027101; U2401027102; U2401027103; U2401027104) Attuazione specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale GOL, di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022	0,00	9.384.000,00	9.384.000,00	0,00	0,00
TOTALE CATEGORIA 2010102 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali		14.996.303,07	32.734.892,86	17.738.589,79	5.881.709,62	5.881.709,62
TOTALE TIPOLOGIA 101 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche		14.996.303,07	32.734.892,86	17.738.589,79	5.881.709,62	5.881.709,62
TIPOLOGIA 105 - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo						



TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
CATEGORIA 2010501 - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea						
E2301003401	Risorse Vincolate (Capitolo: U2401023104)	71.921,30	71.921,30	0,00	0,00	0,00
	ENTRATE PROG. Piani Locali del Lavoro- POR CALABRIA 2007/2013, ASSE II, OB."E1"					
E2301003501	Risorse Vincolate (Capitolo: U24010233501; U24010233502; U24010233503; U24010233504)	3.450.000,00	3.709.600,00	259.600,00	0,00	0,00
	Entrate PROG. PON IOG "INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI" - MIS, 7.1 - COLLABORATORI					
TOTALE CATEGORIA 2010501 - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea		3.521.921,30	3.781.521,30	259.600,00	0,00	0,00
TOTALE TIPOLOGIA 105 - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo		3.521.921,30	3.781.521,30	259.600,00	0,00	0,00
TOTALE TITOLO 2 - Trasferimenti correnti		18.518.224,37	36.516.414,16	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
TITOLO 3 - Entrate extratributarie						
TIPOLOGIA 300 - Interessi attivi						
CATEGORIA 3030300 - Altri interessi attivi						
E3101000101	Risorse Autonome	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
	INTERESSI ATTIVI SULLE GIACENZE DI CASSA					
TOTALE CATEGORIA 3030300 - Altri interessi attivi		0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE TIPOLOGIA 300 - Interessi attivi		0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TIPOLOGIA 500 - Rimborsi e altre entrate correnti						
CATEGORIA 3059900 - Altre entrate correnti n.a.c						
E2401001001	Risorse Autonome	0,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
	RECUPERI E RIMBORSI DIVERSI					
TOTALE CATEGORIA 3059900 - Altre entrate correnti n.a.c		0,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALE TIPOLOGIA 500 - Rimborsi e altre entrate correnti		0,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALE TITOLO 3 - Entrate extratributarie		0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro						
TIPOLOGIA 100 - Entrate per partite di giro						
CATEGORIA 9010100 - Altre ritenute						
E6101000901	Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010901)	315,76	800.315,76	800.000,00	800.000,00	800.000,00
	IVA SU FATTURE COMMERCIALI EX ART. I, COMMA 629, LETT. B), LEGGE 23 DICEMBRE 2014, N. 190 F.D.M. 23 GENNAIO 2015,					
TOTALE CATEGORIA 9010100 - Altre ritenute		315,76	800.315,76	800.000,00	800.000,00	800.000,00
CATEGORIA 9010200 - Ritenute su redditi da lavoro dipendente						
E6101000101	Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010101)	0,00	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00
	RITENUTE ERARIALI AL PERSONALE DIPENDENTE					
E6101000301	Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010301)	23.169,06	3.323.169,06	3.300.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00
	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI AL PERSONALE DIPENDENTE					
E6101000501	Risorse Autonome	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	RITENUTE SINDACALI					
TOTALE CATEGORIA 9010200 - Ritenute su redditi da lavoro dipendente		23.169,06	5.173.169,06	5.150.000,00	5.150.000,00	5.150.000,00
CATEGORIA 9010300 - Ritenute su redditi da lavoro autonomo						
E6101000201	Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010201)	0,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
	RITENUTE ERARIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE					
E6101000401	Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010401)	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI PER COLLABORATORI ESTERNI E PER IL PERSONALE DIPENDENTE.					
TOTALE CATEGORIA 9010300 - Ritenute su redditi da lavoro autonomo		0,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00
CATEGORIA 9019900 - Altre entrate per partite di giro						



TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
E9101010902	<i>Risorse Vincolate (Capitolo: U9101010902)</i>	0,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
	ENTRATE A SEGUITO DI SPESE NON ANDATE BUON FINE					
	TOTALE CATEGORIA 9019900 - Altre entrate per partite di giro	0,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
	TOTALE TIPOLOGIA 100 - Entrate per partite di giro	23.484,82	6.773.484,82	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	23.484,82	6.773.484,82	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
TOTALE GENERALE		18.541.709,19	54.336.805,19	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62

Stampa del 08/08/2022 14:44

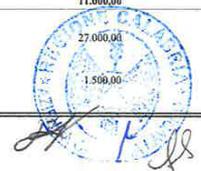


**BILANCIO DI PREVISIONE - DETTAGLIO PER CAPITOLI
SPESA**

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESINTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA 0101 - Organi istituzionali						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente						
U11010102	Risorse Autonome	3.596,35	6.596,35	3.000,00	3.000,00	0,00
	INDENNITA' DOVUTE AI MEMBRI DEL COLLEGIO DEI REVISORI-CONTRIBUTI SOCIALI E PREVID.					
TOTALE MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente		3.596,35	6.596,35	3.000,00	3.000,00	0,00
MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
U11010103	Risorse Autonome	340,00	840,00	500,00	500,00	0,00
	INDENNITA' DOVUTE AI MEMBRI DEL COLLEGIO DEI REVISORI-IRAP					
TOTALE MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		340,00	840,00	500,00	500,00	0,00
MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi						
U11010101	Risorse Autonome	24.870,35	62.870,35	38.000,00	38.000,00	19.600,00
	INDENNITA' DOVUTE AI MEMBRI DEL COLLEGIO DEI REVISORI-RETRIBUIZ, LORDE IN DENARO					
TOTALE MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi		24.870,35	62.870,35	38.000,00	38.000,00	19.600,00
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		28.806,70	70.306,70	41.500,00	41.500,00	19.600,00
TOTALE PROGRAMMA 0101 - Organi istituzionali		28.806,70	70.306,70	41.500,00	41.500,00	19.600,00
PROGRAMMA 0110 - Risorse umane						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente						
U12010101	Risorse Autonome	0,00	61.375,26	61.375,26	73.875,26	104.875,26
	SPESA PER STIPENDI LORDI, COMPENSI, ALTRI ASSEGNI FISSI E CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE, INERENTI AL DIRETTORE GENERALE - GESTIONE COMMISSARIALE					
U1201010501	Risorse Autonome	15.000,00	30.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
	SPESA PER INDENNITA' LORDE ACCESSORIE, ALTRI ASSEGNI FISSI IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AL PERSONALE DELL'AZIENDA					
U1201010502	Risorse Autonome	3.281,05	8.281,05	5.000,00	5.000,00	5.000,00
	SPESA PER CONTRIBUTI PREVID. SU INDENNITA' ACCESSORIE, ALTRI ASSEGNI FISSI IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AL PERSONALE DELL'AZIENDA					
U1201010701	Risorse Autonome	1.112,62	26.112,62	25.000,00	25.000,00	25.000,00
	SPESA PER IL PERSONALE DISTACCATO - COMANDATO E/O IN UTILIZZO					
U1201010702	Risorse Autonome	2.447,65	8.447,65	6.000,00	6.000,00	6.000,00
	SPESA PERSONALE DISTACCATO-COMANDATO E/O IN UTILIZZO - CONTRIB. PREV.					
U1201010801	Risorse Autonome	0,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	30.000,00
	SPESA PER ONERI PREVID. CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'AZIENDA INERENTI IL DIRETTORE GENERALE					
U1201010901	Risorse Autonome	18.061,35	330.179,52	312.118,17	312.118,17	312.118,17
	SPESA PER IL PERSONALE ARDIS TRASF. ALL'AZIENDA L.R. N. 16 - SOMME AL LORDO					
U1201010902	Risorse Autonome	2.250,60	85.312,02	83.061,42	83.061,42	83.061,42
	SPESA PER IL PERSONALE ARDIS TRASF. ALL'AZIENDA L.R.N 16 - CONTRIB. PREVID.					
U1201011101	Risorse Autonome	39.000,00	58.500,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00
	SPESA PER INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTORE GENERALE VALORE AL LORDO DELLE TRATTENUTE FISCALI A CARICO DEL PERCIPIENTE					



MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUILLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U1201011102	Risorse Autonome SPESE PER ONERI PREVIDENZIALI SU INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTORE GENERALE	18.000,00	24.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
U1201011501	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401002501) SPESE PER IL PERSONALE EX L.R. 28/08 E 8/2010- TEMPO INDETERMINATO - SOMME AL LORDO	69.563,15	3.509.563,15	3.440.000,00	3.440.000,00	3.440.000,00
U1201011502	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401002501) SPESE PER IL PERSONALE EX L.R. 28/08 E 8/2010- TEMPO INDETERMINATO - CONTRIBUTI PREVID.	357.845,83	1.757.845,83	1.400.000,00	1.400.000,00	1.400.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente		526.562,25	5.924.617,10	5.398.054,85	5.410.554,85	5.446.554,85
MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
U1201010503	Risorse Autonome SPESE PER IMPOSTE E TASSE (IRAP) SU INDENNITA' ACCESSORIE, ALTRI ASSEGNI FISSI IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AL PERSONALE DELL'AZIENDA	886,09	2.386,09	1.500,00	1.500,00	1.500,00
U1201010703	Risorse Autonome SPESE PER IL PERSONALE DISTACCATO-COMANDATO E/O IN UTILIZZO - IRAP	235,32	1.735,32	1.500,00	1.500,00	1.500,00
U1201010903	Risorse Autonome SPESE PER IL PERSONALE ARDIS TRASF. ALL'AZIENDA L.R. 16-IRAP	0,00	26.530,03	26.530,03	26.530,03	26.530,03
U1201011103	Risorse Autonome SPESE PER IMPOSTE E TASSE (IRAP) SU INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTORE GENERALE	4.800,00	8.200,00	3.400,00	3.400,00	3.400,00
U1201011503	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401002501) SPESE PER IL PERSONALE EX L.R. 28/08 E 8/2010- TEMPO INDETERMINATO - IRAP	0,00	260.000,00	260.000,00	260.000,00	260.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		5.921,41	298.851,44	292.930,03	292.930,03	292.930,03
MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi						
U1201010201	Risorse Autonome SPESE PER INDENNITA' DI TRASFERTA E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI INERENTI AL DIRETTORE GENERALE	1.288,80	2.788,80	1.500,00	1.500,00	1.500,00
U1201010601	Risorse Autonome SPESE PER INDENNITA' DI TRASFERTA E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI INERENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA	2.941,41	6.941,41	4.000,00	4.000,00	4.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi		4.230,21	9.730,21	5.500,00	5.500,00	5.500,00
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		536.713,87	6.233.198,75	5.696.484,88	5.708.984,88	5.744.984,88
TOTALE PROGRAMMA 0110 - Risorse umane		536.713,87	6.233.198,75	5.696.484,88	5.708.984,88	5.744.984,88
PROGRAMMA 0111 - Altri servizi generali						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
U1204010302	Risorse Autonome SPESE PER TASSA RIFIUTI	1.500,00	2.500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
U1204100301	Risorse Autonome IMPOSTE E TASSE - IRAP	191,08	5.191,08	5.000,00	5.000,00	5.000,00
U1204100302	Risorse Autonome IMPOSTE E TASSE - ALTRE IMPOSTE	1.443,51	6.443,51	5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		3.134,59	14.134,59	11.000,00	11.000,00	11.000,00
MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi						
U1204010101	Risorse Autonome SPESE CONTRATTUALI, CONDOMINIALI, PER FITTO LOCALI ADIBITI AD UFFICI DELL'AZIENDA	18.000,00	45.000,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00
U1204010201	Risorse Autonome SPESE PER MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI	1.500,00	3.000,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00

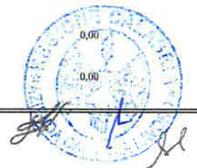


MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U1204010301	Risorse Autonome	1.185,12	7.985,12	6.800,00	6.800,00	6.800,00
	SPESA PER UTENZE E CANONI - CONSUMI DI ILLUMINAZIONE, ACQUA, RISCALDAMENTO UFFICI					
U1204010401	Risorse Autonome	363,02	25.723,02	25.360,00	12.860,00	18.000,00
	SPESA STRAORDINARIE PER PULIZIE UFFICI E LOCALI					
U1204010501	Risorse Autonome	1.400,00	2.840,00	1.440,00	1.440,00	1.440,00
	SPESA PER ASSISTENZA MANUTENZIONI E RIPARAZIONI DI ATTREZZATURE, MACCHINE D'UFFICIO, IMPIANTI, MACCHINARI E MOBILI					
U1204010601	Risorse Autonome	1.056,00	2.456,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00
	SPESA PER STAMPATI, REGISTRI, CANCELLERIA ED ACQUISTI VARI					
U1204010701	Risorse Autonome	8.115,06	10.615,06	2.500,00	2.500,00	2.500,00
	SPESA UTENZE E CANONI - TELEFONICHE ORDINARIE					
U1204010801	Risorse Autonome	200,00	400,00	200,00	200,00	200,00
	SPESA POSTALI					
U1204011102	Risorse Autonome	5.330,91	7.330,91	2.000,00	2.000,00	2.000,00
	ACQUISTO MACCHINE ELETTRONICHE E COMPUTERS					
U1204011501	Risorse Autonome	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
	SPESA PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI SUL LUOGO DEL LAVORO (dlgs 626/94) E ADEGUAMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 818 (INCENDI)					
U1204011701	Risorse Autonome	42.182,65	47.182,65	5.000,00	5.000,00	0,00
	SPESA INFORMATICHE, DI TRASMISSIONE DATI E FUNZIONAMENTO PER IL SIL-SISTEMA CO CALABRIA					
U1204011801	Risorse Autonome	3.500,00	4.300,00	800,00	800,00	1.500,00
	ACQUISTO SOFTWARE ED ATTREZZATURE VARIE					
U1204011901	Risorse Autonome	9.440,00	14.440,00	5.000,00	5.000,00	3.000,00
	ADEMPIMENTI PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE					
U1204030101	Risorse Autonome	684,34	3.184,34	2.500,00	2.500,00	2.000,00
	SPESA PER L'ACQUISTO DI LIBRI, STAMPE, RIVISTE, GIORNALI, ABBON., PUBBLICAZ. E OPERE ARTISTICHE (SPESA CORRENTI OPERATIVE)					
U1204040201	Risorse Autonome	16.496,50	26.496,50	10.000,00	10.000,00	6.000,00
	SPESA PER ATTI A DIFESA DELL'AZIENDA - SPESE LEGALI					
U1204040301	Risorse Autonome	600,80	6.700,80	6.100,00	6.100,00	6.100,00
	SPESA PER STUDI, RICERCHE e CONSULENZE					
U1204040401	Risorse Autonome	1.420,71	3.420,71	2.000,00	2.000,00	3.000,00
	SPESA DI GIUSTIZIA A CARICO DEL BILANCIO DELL'AZIENDA NEI CASI DI SOCCOMENZA DELL'ENTE IN GIUDIZIO					
U1204050101	Risorse Autonome	5.825,41	9.825,41	4.000,00	4.000,00	2.000,00
	SPESA PER IL FUNZIONAMENTO INCLUSI I GETTONI DI PRESENZA, I COMPENSI AI COMPONENTI E LE INDENNITA' DI MISSIONE ED IL RIMBORSO SPESE PER MEMBRI ESTERNI ALL'AZIENDA					
U1204090101	Risorse Autonome	6.000,00	12.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
	ONERI BANCARI PER IL SERVIZIO DI TESORERIA					
U1204100101	Risorse Autonome	2.000,00	5.000,00	3.000,00	3.000,00	1.900,00
	SPESA DI RAPPRESENTANZA					
U3101020101	Risorse Autonome	9.236,94	25.861,68	16.624,74	16.624,74	6.184,74
	SPESA DI PROMOZIONE OSSERVATORI TEMATICI E MERCATO DEL LAVORO E TIROCINI FORMATIVI					
TOTALE MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi		139.537,46	268.762,20	129.224,74	116.724,74	102.624,74
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		142.672,95	282.896,79	140.224,74	122.724,74	113.624,74
TITOLO 2 - Spese in conto capitale						



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'S' and other illegible marks.

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
MACROAGGREGATO 202 - Investimenti fissi lordi						
U1204010901	Risorse Autonome ACQUISTO D'IMPIANTI ED ATTREZZATURE	1.500,00	3.000,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
U1204011001	Risorse Autonome ACQUISTO DI MOBILI ED ARREDI	8.000,00	10.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 202 - Investimenti fissi lordi		9.500,00	13.000,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TOTALE TITOLO 2 - Spese in conto capitale		9.500,00	13.000,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TOTALE PROGRAMMA 0111 - Altri servizi generali		152.172,05	295.896,79	143.724,74	131.224,74	117.124,74
PROGRAMMA 0112 - Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente						
U2401023502	Risorse Vincolate (Capitolo: E2301003501) PROG. PON IOG "INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI" - MIS. 7.1 - ONERI PREVIDENZIALI	1.271.796,73	1.317.796,73	46.000,00	0,00	0,00
U2401023902	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401003901) Prog. "Osservatorio sul turismo" - PAC Scheda III.8 - oneri previdenziali	32.914,65	32.914,65	0,00	0,00	0,00
U2401024001	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004001) L.R. n. 15/2008 - trasf. e gestione personale TD - RETRIBUZIONI LORDE LAVORATORI	4.749,15	423.249,15	418.500,00	0,00	0,00
U2401024002	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004001) L.R. n. 15/2008 - trasf. e gestione personale TD - ONERI PREVIDENZIALI	53.288,47	129.788,47	76.500,00	0,00	0,00
U2401024602	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004601) PAC - prog. "ulteriori attività formative ex stagisti" oneri previdenziali	24.299,70	24.299,70	0,00	0,00	0,00
U2401025602	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025601) "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" - oneri previdenziali	1.434.858,95	1.434.858,95	0,00	0,00	0,00
U2401025702	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401002601) prog. lavoro straordinario. Autorizzato dalla regione per dipendenti azienda - oneri previdenziali	54.963,52	85.197,08	30.233,56	0,00	0,00
U2401025902	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025901) Prog. Programma integrato competenza, territorio, sviluppo PLL piani locali per il lavoro 2019/2021 - Linea D - Azione D.2 - PAC CAL 2014/2020 - oneri previdenziali	18.400,00	18.400,00	0,00	0,00	0,00
U2401026801	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026801) Roccipimento DDG Lavoro e Welfare 12955-2021 - 18 ore aggiuntive per utilizzo dipendenti L.R. 28/08 - dipendenti	3.177.000,00	3.177.000,00	0,00	0,00	0,00
U2401026802	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026801) Roccipimento DDG Lavoro e Welfare 12955-2021 - 18 ore aggiuntive per utilizzo dipendenti L.R. 28/08 - Oneri previdenziali	885.955,00	885.955,00	0,00	0,00	0,00
U2401027104	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401027104) Attuazione specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale GOL, di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 - spese di gestione	0,00	184.000,00	184.000,00	0,00	0,00
TOTALE MACROAGGREGATO 101 - Redditi da lavoro dipendente		6.958.226,17	7.713.459,73	755.233,56	0,00	0,00
MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
U2401023503	Risorse Vincolate (Capitolo: E2301003501) PROG. PON IOG "INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI" - MIS. 7.1 - IRAP	309.304,12	326.004,12	16.700,00	0,00	0,00
U2401023903	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401003901) Prog. "Osservatorio sul turismo" - PAC Scheda III.8 - IRAP	1.570,97	1.570,97	0,00	0,00	0,00
U2401024003	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004001) L.R. n. 15/2008 - trasf. e gestione personale TD - IRAP	46.794,19	76.794,19	30.000,00	0,00	0,00



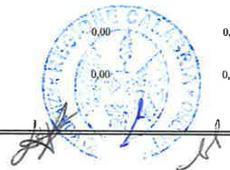
MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U2401024203	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004201) Prog. "Supporto e assistenza per la pianificazione settoriale nel settore dei Trasporti" - PAC Scheda n. 10 - IRAP	7.826,37	7.826,37	0,00	0,00	0,00
U2401024603	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004601) PAC - prog. "ulteriori attività formative ex stagisti" irap	2.362,46	2.362,46	0,00	0,00	0,00
U2401025603	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025601) "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" - IRAP	735.120,27	735.120,27	0,00	0,00	0,00
U2401025703	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401002601) prog. lavoro straordinar. Autorizzato dalla regione per dipendenti azienda - IRAP	19.111,21	29.605,68	10.492,47	0,00	0,00
U2401025903	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025901) Prog. Programma integrato competenze, territorio, sviluppo PLL piani locali per il lavoro 2019/2021 - Linea D - Azione D.2 - PAC CAL 2014/2020 - irap	9.200,00	9.200,00	0,00	0,00	0,00
U2401026803	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026801) Recupimento DDG Lavoro e Welfare 12955-2021 - 18 ore aggiuntive per utilizzo dipendenti L.R. 28/08 - IRAP	270.045,00	270.045,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MACROAGGREGATO 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente		1.401.334,59	1.458.529,06	57.192,47	0,00	0,00
MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi						
U2401023501	Risorse Vincolate (Capitolo: E2301003501) PROG. PON IOG "INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI" - MIS. 7.1 - COLLABORATORI	1.310.557,56	1.507.457,56	196.900,00	0,00	0,00
U2401023504	Risorse Vincolate (Capitolo: E2301003501) prog. "iniziativa ooc giovani mis. 7.1 - supporto autoimpiego e autoimprendit" - spese di gestione	304.315,74	304.315,74	0,00	0,00	0,00
U2401023901	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401003901) Prog. "Osservatorio sul turismo" - PAC Scheda III.8 -collaboratori	173.964,19	173.964,19	0,00	0,00	0,00
U2401023904	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401003901) Prog. "Osservatorio sul turismo" - PAC Scheda III.8 - spese di gestione	11.469,34	11.469,34	0,00	0,00	0,00
U2401024204	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004201) Prog. "Supporto e assistenza per la pianificazione settoriale nel settore dei Trasporti" - PAC Scheda n. 10 - spese di gestione	2.486,43	2.486,43	0,00	0,00	0,00
U2401024601	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004601) Progetto "ulteriori attività formative ex stagisti"	136.233,79	136.233,79	0,00	0,00	0,00
U2401024604	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004601) Progetto "ulteriori attività formative ex stagisti" PAC - spese di gestione.	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
U2401024701	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004701) Progetto "riuso - azioni innovative	2.658.182,19	2.658.182,19	0,00	0,00	0,00
U2401024801	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004801) PAC - progetto "Percorsi Formativi di n. 1000 lavoratori percettori in deroga o lavoratori disoccupati con progressa esperienza lavorativa presso gli Uffici Giudiziari" - tirocini,	254.745,50	254.745,50	0,00	0,00	0,00
U2401024802	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004801) PAC - progetto "Percorsi Formativi di n. 1000 lavoratori percettori in deroga o lavoratori disoccupati con progressa esperienza lavorativa presso gli Uffici Giudiziari" - spese di gestione	210,07	210,07	0,00	0,00	0,00
U2401024901	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401004901) PAC - prog. "Percorsi Formativi di n. 600 soggetti disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIUR " - tirocini	1.135.001,92	1.135.001,92	0,00	0,00	0,00
U2401024902	Risorse Autonome PAC - prog. "Percorsi Formativi di n. 600 soggetti disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIUR " - spese di gestione	441,03	441,03	0,00	0,00	0,00
U2401025001	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025001) "Tirocini Formativi e di Orientamento e Percorsi Formativi professionalizzanti di n. 627 disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIBACT" - tirocini	749,70	370.749,70	370.000,00	0,00	0,00



MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U2401025002	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025001) "Tirocini Formativi e di Orientamento e Percorsi Formativi professionalizzanti di n. 627 disoccupati o disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga - MIBACT" - spese di gestione	13.599,94	13.599,94	0,00	0,00	0,00
U2401025104	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025101) Progetto "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A." (Borsisti). Spese di Gestione	3.762,32	3.762,32	0,00	0,00	0,00
U2401025201	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025201) Prog. Assistenza tecnica di nuova garanzia giovani - PON IOG - collaboratori	56.169,85	56.169,85	0,00	0,00	0,00
U2401025202	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025201) Prog. Assistenza tecnica di nuova garanzia giovani - PON IOG - spese di gestione	15.858,95	15.858,95	0,00	0,00	0,00
U2401025301	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025301) Progetto di implementazione della piattaforma informatica O.d.V. per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) - collaboratori	255.850,29	255.850,29	0,00	0,00	0,00
U2401025302	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025301) Progetto di implementazione della piattaforma informatica O.d.V. per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) - supporti informatici	528,26	528,26	0,00	0,00	0,00
U2401025303	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025301) Progetto di implementazione della piattaforma informatica O.d.V. per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) - spese di gestione	30.708,00	30.708,00	0,00	0,00	0,00
U2401025401	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025401) Progetto "potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro"	2.575.893,60	2.575.893,60	0,00	0,00	0,00
U2401025402	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025401) Progetto "potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro" spese di gestione	36.545,00	36.545,00	0,00	0,00	0,00
U2401025501	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025501) Progetto "Agevolazioni Tariffarie per Servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico" - collaboratori	102.461,19	102.461,19	0,00	0,00	0,00
U2401025601	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025601) "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"	4.120.534,68	4.120.534,68	0,00	0,00	0,00
U2401025604	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025601) "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" - spese di gestione	134.371,83	134.371,83	0,00	0,00	0,00
U2401025701	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025601) PROGETTI LAVORO STRAORDINARIO AUTORIZZATO DALLA REGIONE PER DIPENDENTI AZIENDA	59.528,34	181.577,48	122.049,14	0,00	0,00
U2401025801	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025801) Prog. "Patto per lo sviluppo della Calabria 4C" Area Tematica 6, rafforzamento PA2e - collaboratori	2.645.005,33	2.645.005,33	0,00	0,00	0,00
U2401025802	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025801) Prog. "Patto per lo sviluppo della Calabria" Area Tematica 6, rafforzamento PA - spese di gestione	63.600,75	63.600,75	0,00	0,00	0,00
U2401025901	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025901) Prog. "Programma integrato competenze, territorio, sviluppo PLL: piani locali per il lavoro 2019/2021 - Linea D - Azione D.2 - PAC CAL 2014/2020 - collaboratori	870.400,00	870.400,00	0,00	0,00	0,00
U2401025904	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025901) Prog. Programma integrato competenze, territorio, sviluppo PLL: piani locali per il lavoro 2019/2021 - Linea D - Azione D.2 - PAC CAL 2014/2020 - spese di gestione	95.000,00	95.000,00	0,00	0,00	0,00
U2401026001	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026001) Gestione indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19 a favore di soggetti coinvolti nei percorsi di politica attiva regionali	56.609,18	56.609,18	0,00	0,00	0,00
U2401026002	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026001) Gestione indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19 a favore di soggetti coinvolti nei percorsi di politica attiva regionali - spese di gestione	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00



MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U2401026101	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026101)	296.720,00	296.720,00	0,00	0,00	0,00
	progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020 - collaboratori,					
U2401026102	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026101)	250.000,00	250.000,00	0,00	0,00	0,00
	progetto PIU' - SU.PR.EME Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020 - tirocini					
U2401026103	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026101)	5.580,00	5.580,00	0,00	0,00	0,00
	progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020 - missioni e trasferte					
U2401026104	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026101)	12.000,00	12.000,00	0,00	0,00	0,00
	progetto "PIU" - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020 - supporti tecnologici					
U2401026105	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026101)	36.600,00	36.600,00	0,00	0,00	0,00
	progetto PIU' - SU.PR.EME, Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020 - spese di gestione					
U2401026202	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026201)	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00
	Gestione erogazione contributo economico straordinario per l'emergenza Covid - 19 rivolto a studenti universitari fuori sede residenti in Calabria di cui all'Avviso approvato con DDG n. 5807/2020 - spese di gestione					
U2401026301	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026301)	9.000,00	9.000,00	0,00	0,00	0,00
	DGR. n. 364 dell'11 novembre 2020. Affidamento gestione indennità di sostegno una tantum ai lavoratori dello spettacolo e alle guide turistiche per l'emergenza covid-19.					
U2401026401	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	90.000,00	90.000,00	0,00	0,00	0,00
	Prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 - tirocini					
U2401026402	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	69.000,00	138.000,00	69.000,00	0,00	0,00
	Prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 - collaboratori					
U2401026403	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	41.080,00	82.160,00	41.080,00	0,00	0,00
	Prog. "EureSkills Calabria Europa POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 diffusione risultati					
U2401026404	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	114.800,00	229.600,00	114.800,00	0,00	0,00
	prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 - attività formativa					
U2401026405	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	14.770,00	29.540,00	14.770,00	0,00	0,00
	prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 - strumentazione informatica					
U2401026406	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026401)	10.350,00	10.700,00	350,00	0,00	0,00
	prog. "EureSkills Calabria Europa" - POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7 - spese di gestione					
U2401026501	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026501)	270.000,00	270.000,00	0,00	0,00	0,00
	Prog. "Assistenza tecnica a supporto del Dipartimento Lavoro per la realizzazione di misure di politica attiva" - professionisti					
U2401026502	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026501)	230.000,00	230.000,00	0,00	0,00	0,00
	Prog. "Assistenza tecnica a supporto del Dipartimento Lavoro per la realizzazione di misure di politica attiva" - piattaforme web					
U2401026601	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026601)	269.500,00	269.500,00	0,00	0,00	0,00
	Prog. Di accompagnamento e assistenza tecnica "DEFINIZIONE DEL RISCHIO AMBIENTALE, IDROGEOLOGICO, SISMICO E PANDEMICO, COMUNICAZIONE DEI COMPORTAMENTI DA ASSUMERE AGLI STUDENTI CALABRESI - ALLERTA 3.0 - COMUNICARE IL RISCHIO" - professionisti					
U2401026602	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026601)	5.500,00	5.500,00	0,00	0,00	0,00
	Prog. Di accompagnamento e assistenza tecnica "DEFINIZIONE DEL RISCHIO AMBIENTALE, IDROGEOLOGICO, SISMICO E PANDEMICO, COMUNICAZIONE DEI COMPORTAMENTI DA ASSUMERE AGLI STUDENTI CALABRESI - ALLERTA 3.0 - COMUNICARE IL RISCHIO" - spese di gestione					
U2401026901	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026901)	387.967,56	387.967,56	0,00	0,00	0,00
	Progetto "SU.PR.EME - ITALIA"					
U2401027001	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401027001)	0,00	199.755,00	199.755,00	0,00	0,00
	Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale					



MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U2401027101	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401027104) Attuazione specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale GOL, di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 - Spese per la gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi	0,00	3.000.000,00	3.000.000,00	0,00	0,00
U2401027102	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401027104) Attuazione specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale GOL, di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 - Spese per lo sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva	0,00	2.900.000,00	2.900.000,00	0,00	0,00
U2401027103	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401027104) Attuazione specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale GOL, di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 -Attrezzature e Infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze) di manutenzione evolutiva	0,00	3.300.000,00	3.300.000,00	0,00	0,00
TOTALE MACROAGGREGATO 103 - Acquisto di beni e servizi		19.244.752,53	29.573.456,67	10.328.704,14	0,00	0,00
MACROAGGREGATO 104 - Trasferimenti correnti						
U2401026201	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401026201) Gestione erogazione contributo economico straordinario per l'emergenza Covid - 19 rivolto a studenti universitari fuori sede residenti in Calabria di cui all'Avviso approvato con DDG n. 3807/2020	56.182,00	1.031.532,00	975.350,00	0,00	0,00
TOTALE MACROAGGREGATO 104 - Trasferimenti correnti		56.182,00	1.031.532,00	975.350,00	0,00	0,00
MACROAGGREGATO 110 - Altre spese correnti						
U2401025502	Risorse Vincolate (Capitolo: E2401025501) Progetto "Agevolazioni Tariffarie per Servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico" - beneficiari domande ammesse	267.346,40	267.346,40	0,00	0,00	0,00
TOTALE MACROAGGREGATO 110 - Altre spese correnti		267.346,40	267.346,40	0,00	0,00	0,00
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		27.927.841,69	40.044.323,86	12.116.480,17	0,00	0,00
TOTALE PROGRAMMA 0112 - Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)		27.927.841,69	40.044.323,86	12.116.480,17	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		28.645.534,31	46.643.726,10	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI						
PROGRAMMA 2001 - Fondo di riserva						
TITOLO 1 - Spese correnti						
MACROAGGREGATO 110 - Altre spese correnti						
U8201010101	Risorse Autonome FONDO DI RISERVA PER LE SPESE OBBLIGATORIE E D'ORDINE	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
U8201020101	Risorse Autonome FONDO DI RISERVA PER LE SPESE IMPREVISTE	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 110 - Altre spese correnti		0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TOTALE TITOLO 1 - Spese correnti		0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TOTALE PROGRAMMA 2001 - Fondo di riserva		0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI		0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI						
PROGRAMMA 9901 - Servizi per conto terzi - Partite di giro						
TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro						
MACROAGGREGATO 701 - Uscite per partite di giro						
U9101010101	Risorse Vincolate (Capitolo: E6101000101) VERSAMENTO RITENUTE ERARIALI COMPETENZE ED ASSEGNI CORRISPOSTI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO	253.497,25	2.053.497,25	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00
U9101010201	Risorse Vincolate (Capitolo: E6101000201) VERSAMENTO DELLE RITENUTE ERARIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE	5.993,38	505.993,38	500.000,00	500.000,00	500.000,00



MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO CAPITOLO	DESCRIZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	CASSA	PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE		
				PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
U9101010301	<i>Risorse Vincolate (Capitolo: E6101000301)</i> VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER COLLABORATORI ESTERNI E PERSONALE DIPENDENTE.	189.104,99	3.489.104,99	3.300.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00
U9101010401	<i>Risorse Vincolate (Capitolo: E6101000401)</i> VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
U9101010501	<i>Risorse Autonome</i> VERSAMENTO DELLE RITENUTE SINDACALI	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
U9101010901	<i>Risorse Vincolate (Capitolo: E6101000901)</i> VERSAMENTO IVA SU FATTURE COMMERCIALI EX ART. I, COMMA 629, LETT. B), LEGGE 23 DICEMBRE 2014, N. 190 E D.M 23 GENNAIO 2015	2.877,30	802.877,30	800.000,00	800.000,00	800.000,00
U9101010902	<i>Risorse Vincolate (Capitolo: E9101010902)</i> SPESE NON ANDATE A BUON FINE	0,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
TOTALE MACROAGGREGATO 701 - Uscite per partite di giro		451.472,92	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
TOTALE TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro		451.472,92	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
TOTALE PROGRAMMA 9901 - Servizi per conto terzi - Partite di giro		451.472,92	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI		451.472,92	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
TOTALE GENERALE		29.097.007,23	53.853.199,02	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62

Stampa del 08/08/2022 14:44



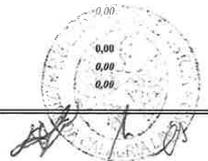
**BILANCIO DI PREVISIONE
ENTRATE**

TITOLO TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (1)		previsione di competenza	42.750,49	0,00	0,00	0,00
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (1)		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE		previsione di competenza	162.621,90	0,00	0,00	0,00
	- di cui avanzo utilizzato anticipatamente (2)		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	FONDO DI CASSA ALL'1/1/2022		previsione di cassa	0,00	11.038.906,21		
TITOLO 2: Trasferimenti correnti							
20101	TIPOLOGIA 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	14.996.303,07	previsione di competenza	38.506.610,46	17.738.589,79	5.881.709,62	5.881.709,62
20105	TIPOLOGIA 105: Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	3.521.921,30	previsione di cassa	42.289.064,08	32.734.892,86		
			previsione di competenza	0,00	259.600,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	3.521.921,30	3.781.521,30		
20000 TOTALE TITOLO 2	Trasferimenti correnti	18.518.224,37	previsione di competenza	38.506.610,46	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
			previsione di cassa	45.810.985,38	36.516.414,16		
TITOLO 3: Entrate extratributarie							
30300	TIPOLOGIA 300: Interessi attivi	0,00	previsione di competenza	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
30500	TIPOLOGIA 500: Rimborsi e altre entrate correnti	0,00	previsione di competenza	2.007,00	2.000,00		
			previsione di competenza	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
			previsione di cassa	6.000,00	6.000,00		
30000 TOTALE TITOLO 3	Entrate extratributarie	0,00	previsione di competenza	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			previsione di cassa	8.007,00	8.000,00		
TITOLO 9: Entrate per conto terzi e partite di giro							
90100	TIPOLOGIA 100: Entrate per partite di giro	23.484,82	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
			previsione di cassa	6.650.193,66	6.773.484,82		
90000 TOTALE TITOLO 9	Entrate per conto terzi e partite di giro	23.484,82	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
			previsione di cassa	6.650.193,66	6.773.484,82		
TOTALE TITOLI		18.541.709,19	previsione di competenza	45.164.610,46	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			previsione di cassa	52.469.186,04	43.297.898,98		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		18.541.709,19	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			previsione di cassa	52.469.186,04	54.336.805,19		

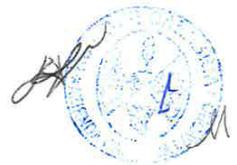
- (1) Se il bilancio di previsione è predisposto prima del 31 dicembre dell'esercizio precedente, indicare la stima degli impegni al 31 dicembre dell'anno in corso di gestione imputati agli esercizi successivi finanziati dal fondo pluriennale vincolato (sia assunti nell'esercizio in corso che negli esercizi precedenti) o, se tale stima non risulta possibile, l'importo delle previsioni definitive di spesa del fondo pluriennale vincolato del bilancio dell'esercizio in corso di gestione. Se il bilancio di previsione è approvato dopo il 31 dicembre, indicare l'importo degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi determinato sulla base di dati di preconsuntivo.
- (2) Indicare l'importo dell'utilizzo della parte vincolata del risultato di amministrazione determinato nell'Allegato a) Risultato presunto di amministrazione (All a) Ris am Prs). A seguito dell'approvazione del rendiconto è possibile utilizzare la quota libera del risultato di amministrazione. In attuazione di quanto previsto dall'art. 187, comma 3, del TUEL e dell'art. 42, comma 8, del DLgs 118/2011, 8, le quote del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio precedente costituite da accantonamenti risultanti dall'ultimo consuntivo approvato o derivanti da fondi vincolati possono essere applicate al primo esercizio del bilancio di previsione per il finanziamento delle finalità cui sono destinate.

**BILANCIO DI PREVISIONE
SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE(1) DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTO(2)				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
<i>MISSIONE 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>						
0101 PROGRAMMA 01	Organi istituzionali					
TITOLO 1	Spese correnti	28.806,70	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	30.500,00 0,00 0,00	41.500,00 0,00 0,00	41.500,00 0,00 0,00
TOTALE PROGRAMMA 01	Organi istituzionali	28.806,70	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	30.500,00 0,00 0,00	41.500,00 0,00 0,00	41.500,00 0,00 0,00
0110 PROGRAMMA 10	Risorse umane					
TITOLO 1	Spese correnti	536.713,87	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	5.739.537,82 0,00 0,00	5.696.484,88 0,00 0,00	5.708.984,88 0,00 0,00
TOTALE PROGRAMMA 10	Risorse umane	536.713,87	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	5.739.537,82 0,00 0,00	5.696.484,88 0,00 0,00	5.708.984,88 0,00 0,00
0111 PROGRAMMA 11	Altri servizi generali					
TITOLO 1	Spese correnti	142.672,05	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	145.212,67 0,00 0,00	140.224,74 0,00 0,00	127.724,74 0,00 0,00
TITOLO 2	Spese in conto capitale	9.500,00	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	7.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00
TOTALE PROGRAMMA 11	Altri servizi generali	152.172,05	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	152.712,67 0,00 0,00	143.724,74 0,00 0,00	131.224,74 0,00 0,00
0112 PROGRAMMA 12	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)					
TITOLO 1	Spese correnti	27.927.841,69	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	32.626.610,46 0,00 0,00	12.116.480,17 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
TOTALE PROGRAMMA 12	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	27.927.841,69	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	32.626.610,46 0,00 0,00	12.116.480,17 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00



MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINO DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
<i>TOTALE MISSIONE 01</i>	<i>Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>	28.645.534,31	previsione di competenza	38.549.360,95	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	48.080.975,17	46.643.726,10		



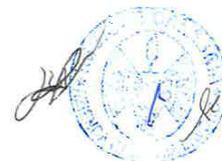
MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
<i>MISSIONE 20 FONDI E ACCANTONAMENTI</i>							
2001 PROGRAMMA 01	Fondo di riserva						
TITOLO 1	Spese correnti	0,00	previsione di competenza	107.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	8.000,00	8.000,00		
TOTALE PROGRAMMA 01	Fondo di riserva	0,00	previsione di competenza	107.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	8.000,00	8.000,00		
2003 PROGRAMMA 03	Altri fondi						
TITOLO 1	Spese correnti	0,00	previsione di competenza	63.621,90	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	0,00	0,00		
TOTALE PROGRAMMA 03	Altri fondi	0,00	previsione di competenza	63.621,90	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	0,00	0,00		
TOTALE MISSIONE 20 FONDI E ACCANTONAMENTI							
		0,00	previsione di competenza	170.621,90	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			<i>di cui già impegnato*</i>		0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	8.000,00	8.000,00		



MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO				
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024	
<i>MISSIONE 99 SERVIZI PER CONTO TERZI</i>								
9901 PROGRAMMA 01	Servizi per conto terzi - Partite di giro							
TITOLO 7	Uscite per conto terzi e partite di giro	451.472,92	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	
			<i>di cui già impegnata*</i>		0,00	0,00	0,00	
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	
			previsione di cassa	7.066.910,27	7.201.472,92			
TOTALE PROGRAMMA 01	Servizi per conto terzi - Partite di giro	451.472,92	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	
			<i>di cui già impegnata*</i>		0,00	0,00	0,00	
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	
			previsione di cassa	7.066.910,27	7.201.472,92			
TOTALE MISSIONE 99	SERVIZI PER CONTO TERZI	451.472,92	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	
			<i>di cui già impegnata*</i>		0,00	0,00	0,00	
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	
			previsione di cassa	7.066.910,27	7.201.472,92			
TOTALE MISSIONI		29.097.007,23	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,61	
			<i>di cui già impegnata*</i>		0,00	0,00	0,00	
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	
			previsione di cassa	55.155.885,44	53.853.199,02			
TOTALE GENERALE DELLE SPESE		29.097.007,23	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,61	
			<i>di cui già impegnata*</i>		0,00	0,00	0,00	
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	
			previsione di cassa	55.155.885,44	53.853.199,02			

* Si tratta di somme, alla data di presentazione del bilancio, già impegnate negli esercizi precedenti, nel rispetto del principio contabile generale della competenza potenziata e del principio contabile applicato della contabilità finanziaria.

- (1) Indicare l'importo della voce E) dell'Allegato concernente il Risultato presunto di amministrazione, se negativo al netto del disavanzo da debito autorizzato e non contratto, o la quota di tale importo da ripianare nel corso dell'esercizio, secondo le modalità previste dall'ordinamento contabile. La quantificazione e la composizione del disavanzo di amministrazione ripianato in ciascun esercizio è rappresentata nella nota integrativa.
- (2) Solo per le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano. Indicare l'importo della voce F) dell'Allegato concernente il Risultato presunto di amministrazione.



**BILANCIO DI PREVISIONE
RIEPILOGO GENERALE ENTRATE PER TITOLI**

TITOLO TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (1)		previsione di competenza	42.750,49	0,00	0,00	0,00
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (1)		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE		previsione di competenza	162.621,90	0,00	0,00	0,00
	- di cui avanzo utilizzato anticipatamente (2)		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00	0,00
	FONDO DI CASSA ALL'1/1/2022		previsione di cassa	0,00	11.038.906,21		
20000	TITOLO 2 <i>Trasferimenti correnti</i>	18.518.224,37	previsione di competenza	38.506.610,46	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
			previsione di cassa	45.810.985,38	36.516.414,16		
30000	TITOLO 3 <i>Entrate extratributarie</i>	0,00	previsione di competenza	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
			previsione di cassa	8.007,00	8.000,00		
90000	TITOLO 9 <i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>	23.484,82	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
			previsione di cassa	6.650.193,66	6.773.484,82		
	TOTALE TITOLI	18.541.709,19	previsione di competenza	45.164.610,46	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			previsione di cassa	52.469.186,04	43.297.898,98		
	TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE	18.541.709,19	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			previsione di cassa	52.469.186,04	54.336.805,19		

- (1) Se il bilancio di previsione è predisposto prima del 31 dicembre dell'esercizio precedente, indicare la stima degli impegni al 31 dicembre dell'anno in corso di gestione imputati agli esercizi successivi finanziati dal fondo pluriennale vincolato (sia assunti nell'esercizio in corso che negli esercizi precedenti) o, se tale stima non risulti possibile, l'importo delle previsioni definitive di spesa del fondo pluriennale vincolato del bilancio dell'esercizio in corso di gestione. Se il bilancio di previsione è approvato dopo il 31 dicembre, indicare l'importo degli impegni assunti negli precedenti con imputazione agli esercizi successivi determinato sulla base di dati di preconsuntivo.
- (2) Indicare l'importo dell'utilizzo della parte vincolata del risultato di amministrazione determinato nell'Allegato a) Risultato presunto di amministrazione (All a) Ris amm Pres). A seguito dell'approvazione del rendiconto è possibile utilizzare la quota libera del risultato di amministrazione. In attuazione di quanto previsto dall'art. 187, comma 3, del TUEL e dell'art. 42, comma 8, del DLgs 118/2011, 8. le quote del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio precedente costituite da accantonamenti risultanti dall'ultimo consuntivo approvato o derivanti da fondi vincolati possono essere applicate al primo esercizio del bilancio di previsione per il finanziamento delle finalità cui sono destinate.



**BILANCIO DI PREVISIONE
RIEPILOGO GENERALE DELLE SPESE PER MISSIONI**

RIEPILOGO DELLE MISSIONI	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTO			0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
TOTALE MISSIONE 01	<i>Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>	28.645.534,31	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i> previsione di cassa	38.549.360,95 0,00 48.080.975,17	17.998.189,79 0,00 46.643.726,10	5.881.709,62 0,00 0,00	5.881.709,62 0,00 0,00
TOTALE MISSIONE 20	<i>FONDI E ACCANTONAMENTI</i>	0,00	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i> previsione di cassa	170.621,90 0,00 8.000,00	8.000,00 0,00 8.000,00	8.000,00 0,00 0,00	8.000,00 0,00 0,00
TOTALE MISSIONE 99	<i>SERVIZI PER CONTO TERZI</i>	451.472,92	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i> previsione di cassa	6.650.000,00 0,00 7.066.910,27	6.750.000,00 0,00 7.201.472,92	6.750.000,00 0,00 0,00	6.750.000,00 0,00 0,00
TOTALE MISSIONI		29.097.007,23	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i> previsione di cassa	45.369.982,85 0,00 55.155.885,44	24.756.189,79 0,00 53.853.199,02	12.639.709,62 0,00 0,00	12.639.709,62 0,00 0,00
TOTALE GENERALE DELLE SPESE		29.097.007,23	previsione di competenza <i>di cui già impegnato*</i> <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i> previsione di cassa	45.369.982,85 0,00 55.155.885,44	24.756.189,79 0,00 53.853.199,02	12.639.709,62 0,00 0,00	12.639.709,62 0,00 0,00

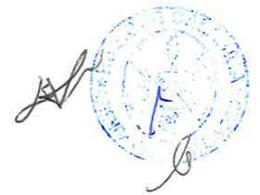
* Si tratta di somme, alla data di presentazione del bilancio, già impegnate negli esercizi precedenti, nel rispetto del principio contabile generale della competenza potenziata e del principio contabile applicato della contabilità finanziaria.



**BILANCIO DI PREVISIONE
RIEPILOGO GENERALE DELLE SPESE PER TITOLI**

TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINI DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO		PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO			
					PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE			0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTO</i>			0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 1	<i>Spese correnti</i>	28.636.034,31	previsione di competenza	38.712.482,85	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62
			<i>di cui già impegnato*</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	48.082.975,17	46.638.726,10		
TITOLO 2	<i>Spese in conto capitale</i>	9.500,00	previsione di competenza	7.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
			<i>di cui già impegnato*</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	6.000,00	13.000,00		
TITOLO 7	<i>Uscite per conto terzi e partite di giro</i>	451.472,92	previsione di competenza	6.650.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
			<i>di cui già impegnato*</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	7.066.910,27	7.201.472,92		
TOTALE TITOLI		29.097.007,23	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			<i>di cui già impegnato*</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	55.155.885,44	53.853.199,02		
TOTALE GENERALE DELLE SPESE		29.097.007,23	previsione di competenza	45.369.982,85	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
			<i>di cui già impegnato*</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	55.155.885,44	53.853.199,02		

* Si tratta di somme, alla data di presentazione del bilancio, già impegnate negli esercizi precedenti, nel rispetto del principio contabile generale della competenza potenziata e del principio contabile applicato della contabilità finanziaria.



**ENTRATE PER TITOLI, TIPOLOGIE E CATEGORIE
PREVISIONI DI COMPETENZA 2022-2023-2024**

TITOLO TIPOLOGIA CATEGORIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI ANNO 2022		PREVISIONI ANNO 2023		PREVISIONI ANNO 2024	
		TOTALE	di cui entrate non ricorrenti	TOTALE	di cui entrate non ricorrenti	TOTALE	di cui entrate non ricorrenti
	TITOLO 2 - Trasferimenti correnti						
2010100	TIPOLOGIA: 101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	17.738.589,79	17.738.589,79	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62
2010102	Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali	17.738.589,79	17.738.589,79	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62
2010500	TIPOLOGIA: 105 Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	259.600,00	259.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2010501	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	259.600,00	259.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2000000	TOTALE TITOLO 2	17.998.189,79	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62
	TITOLO 3 - Entrate extratributarie						
3030000	TIPOLOGIA: 300 Interessi attivi	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
3030300	Altri interessi attivi	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
3050000	TIPOLOGIA: 500 Rimborsi e altre entrate correnti	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
3059900	Altre entrate correnti n.a.c	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
3000000	TOTALE TITOLO 3	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
	TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro						
9010000	TIPOLOGIA: 100 Entrate per partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
9010100	Altre ritenute	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00
9010200	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	5.150.000,00	5.150.000,00	5.150.000,00	5.150.000,00	5.150.000,00	5.150.000,00
9010300	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00
9019900	Altre entrate per partite di giro	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
9000000	TOTALE TITOLO 9	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE TITOLI	24.756.189,79	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62

**BILANCIO DI PREVISIONE
EQUILIBRI DI BILANCIO
(solo per le Regioni)*
2022-2023-2024**

EQUILIBRI DI BILANCIO		COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
Utilizzo risultato di amministrazione presunto per il finanziamento di spese correnti e al rimborso di prestiti (**)	(+)	0,00	0,00	0,00
Ripiano disavanzo presunto di amministrazione esercizio precedente (1)	(-)	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti iscritto in entrata	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate titoli 1-2-3	(+)	18.006.189,79	5.889.709,62	5.889.709,62
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche (2)	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti (3)	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)	0,00	0,00	0,00
Spese correnti	(-)	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62
- di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	0,00	0,00	0,00
Variazioni di attività finanziarie (se negativo)	(-)	0,00	0,00	0,00
Rimborso prestiti	(-)	0,00	0,00	0,00
- di cui Fondo anticipazioni di liquidità		0,00	0,00	0,00
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		0,00	0,00	0,00
A) Equilibrio di parte corrente		3.500,00	3.500,00	3.500,00
Utilizzo risultato presunto di amministrazione per il finanziamento di spese d'investimento (**)	(+)	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale iscritto in entrata	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate in conto capitale (titolo 4)	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazione di partecipazioni	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate per accensione prestiti (titolo 6)	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche (2)	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti (3)	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	0,00	0,00	0,00
Spese in conto capitale	(-)	3.500,00	3.500,00	3.500,00
- di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	0,00	0,00	0,00
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(-)	0,00	0,00	0,00
Ripiano disavanzo pregresso derivante da debito autorizzato e non contratto (presunto) (7)	(-)	0,00	0,00	0,00
Variazioni di attività finanziarie (se positivo)	(+)	0,00	0,00	0,00
B) Equilibrio di parte capitale		-3.500,00	-3.500,00	-3.500,00
Utilizzo risultato presunto di amministrazione al finanziamento di attività finanziarie (**)	(+)	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie iscritto in entrata	(+)	0,00	0,00	0,00
Entrate titolo 5.00 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	(+)	0,00	0,00	0,00
Spese titolo 3.00 - Spese per incremento attività finanziarie	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazione di partecipazioni	(-)	0,00	0,00	0,00
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(+)	0,00	0,00	0,00
C) Variazioni attività finanziaria		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO FINALE (D=A+B)		0,00	0,00	0,00

Saldo corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali delle Regioni a statuto ordinario (5)

		COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
A) Equilibrio di parte corrente		3.500,00	3.500,00	3.500,00
Utilizzo risultato di amministrazione destinato al finanziamento di spese correnti e al rimborso di prestiti al netto del Fondo anticipazione di liquidità	(-)	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti iscritto in entrata al netto delle componenti non vincolate derivanti dal riaccertamento ord.	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate titoli 1-2-3 non sanitarie con specifico vincolo di destinazione	(-)	0,00	0,00	0,00
Entrate titoli 1-2-3 destinate al finanziamento del SSN	(-)	0,00	0,00	0,00
Spese correnti non sanitarie finanziate da entrate con specifico vincolo di destinazione	(+)	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (di spesa) al netto delle componenti non vincolate derivanti dal riaccertamento ord.	(+)	0,00	0,00	0,00
Spese correnti finanziate da entrate destinate al SSN	(+)	0,00	0,00	0,00
Equilibrio di parte corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali		3.500,00	3.500,00	3.500,00



(*) Indicare gli anni di riferimento 2022, 2023 e 2024.

(**) In sede di approvazione del bilancio di previsione è consentito l'utilizzo della sola quota vincolata del risultato di amministrazione presunto. Nel caso dell'esercizio è consentito l'utilizzo anche della quota accantonata se il bilancio è approvato a seguito della verifica prevista dall'articolo 42, comma 9, prospetto concernente il risultato di amministrazione presunto dell'anno precedente aggiornato sulla base di un pre-consuntivo dell'esercizio precedente. È consentito l'utilizzo anche della quota destinata agli investimenti e della quota libera del risultato di amministrazione dell'anno precedente a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'anno precedente.
Comprende anche l'utilizzo del fondo del DL 35/2011

(1) Escluso il disavanzo derivante dal debito autorizzato e non contratto. **Corrisponde alla prima voce del conto del bilancio spese.**

(2) Corrispondono alle entrate in conto capitale relative ai soli contributi agli investimenti destinati al rimborso prestiti corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.4.02.06.00.000.

(3) Il corrispettivo della cessione di beni immobili può essere destinato all'estinzione anticipata di prestiti - principio applicato della contabilità finanziaria 3.13.

(4) Le spese correnti finanziate da entrate con specifico vincolo di destinazione comprendono quelle finanziate da entrate vincolate accertate nell'esercizio, da FPV d'entrata. Gli stanziamenti di spesa considerati nella voce comprendono il relativo FPV di spesa.

(5) Con riferimento a ciascun esercizio, il saldo positivo dell'equilibrio di parte corrente in termini di competenza finanziaria può costituire copertura agli investimenti imputati agli esercizi successivi per un importo non superiore al minore valore tra la media dei saldi di parte corrente in termini di competenza e la media dei saldi di parte corrente in termini di cassa registrati negli ultimi tre esercizi rendicontati, se sempre positivi, determinati al netto dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione, del fondo di cassa, e delle entrate non ricorrenti che non hanno dato copertura a impegni, o pagamenti, delle gestioni vincolati e delle risorse riguardanti il finanziamento del Servizio sanitario nazionale.

(6) Con riferimento a ciascun esercizio, il saldo positivo dell'equilibrio di parte corrente in termini di competenza finanziaria può costituire copertura agli investimenti imputati agli esercizi successivi per un importo non superiore alla media dei saldi di parte corrente in termini di competenza registrati negli ultimi tre esercizi rendicontati, se sempre positivi, determinati al netto dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione, e delle entrate non ricorrenti che non hanno dato copertura a impegni.

(7) Corrisponde alla seconda voce iscritta nel conto del bilancio spesa



M

COMPOSIZIONE DELL'ACCANTONAMENTO AL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'*
Esercizio finanziario 2022

TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTI DI BILANCIO (a)	ACCANTONAMENTO OBBLIGATORIO AL FONDO (*) (b)	ACCANTONAMENTO EFFETTIVO DI BILANCIO (**) (c)	% di stanziamento accantonato al fondo nel rispetto del principio contabile applicato 3.3 (d)=(c/a)
	Trasferimenti correnti				
2010100	Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	17.738.589,79	0,00	0,00	0,00%
2010500	Tipologia 105: Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	259.600,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	0,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	259.600,00	0,00	0,00	0,00%
2000000	TOTALE TITOLO 2	17.998.189,79	0,00	0,00	0,00%
	Entrate extratributarie				
3030000	Tipologia 300: Interessi attivi	2.000,00	0,00	0,00	0,00%
3050000	Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti	6.000,00	0,00	0,00	0,00%
3000000	TOTALE TITOLO 3	8.000,00	0,00	0,00	0,00%
	TOTALE GENERALE (***)	18.006.189,79	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DI PARTE CORRENTE (**)	18.006.189,79	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' IN C/CAPITALE				

* Non richiedono l'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità i: a) i trasferimenti da altre Amministrazioni pubbliche e dall'Unione europea; b) i crediti assistiti da fidejussione; c) le entrate tributarie che, sulla base dei nuovi principi contabili, sono accertate per cassa. I principi contabili cui si fa riferimento in questo prospetto sono contenuti nell'allegato 4.2.

** Gli importi della colonna (c) non devono essere inferiori a quelli della colonna (b); se sono superiori le motivazioni della differenza sono indicate nella relazione al bilancio.

*** Il totale generale della colonna (c) corrisponde alla somma degli stanziamenti del bilancio riguardanti il fondo crediti di dubbia esigibilità. Nel bilancio di previsione il fondo crediti di dubbia esigibilità è articolato in due distinti stanziamenti: il fondo crediti di dubbia esigibilità riguardante le entrate di dubbia esigibilità del titolo 4 delle entrate (stanziato nel titolo 2 delle spese), e il fondo riguardante tutte le altre entrate (stanziato nel titolo 1 della spesa). Pertanto, il FCDE di parte corrente comprende anche l'accantonamento riguardante i crediti del titolo 5.



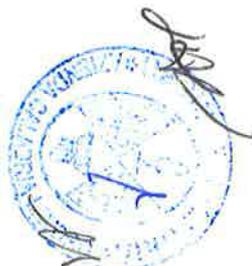
COMPOSIZIONE DELL'ACCANTONAMENTO AL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'*
Esercizio finanziario 2023

TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTI DI BILANCIO (a)	ACCANTONAMENTO OBBLIGATORIO AL FONDO (*) (b)	ACCANTONAMENTO EFFETTIVO DI BILANCIO (**) (c)	% di stanziamento accantonato al fondo nel rispetto del principio contabile applicato 3.3 (d)=(c/a)
	Trasferimenti correnti				
2010100	Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	5.881.709,62	0,00	0,00	0,00%
2010500	Tipologia 105: Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	0,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	0,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	0,00	0,00	0,00	0,00%
2000000	TOTALE TITOLO 2	5.881.709,62	0,00	0,00	0,00%
	Entrate extratributarie				
3030000	Tipologia 300: Interessi attivi	2.000,00	0,00	0,00	0,00%
3050000	Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti	6.000,00	0,00	0,00	0,00%
3000000	TOTALE TITOLO 3	8.000,00	0,00	0,00	0,00%
	TOTALE GENERALE (***)	5.889.709,62	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DI PARTE CORRENTE (**)	5.889.709,62	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' IN C/CAPITALE				

* Non richiedono l'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità i: a) i trasferimenti da altre Amministrazioni pubbliche e dall'Unione europea; b) i crediti assistiti da fidejussione; c) le entrate tributarie che, sulla base dei nuovi principi contabili, sono accertate per cassa. I principi contabili cui si fa riferimento in questo prospetto sono contenuti nell'allegato 4.2.

** Gli importi della colonna (c) non devono essere inferiori a quelli della colonna (b); se sono superiori le motivazioni della differenza sono indicate nella relazione al bilancio.

*** Il totale generale della colonna (c) corrisponde alla somma degli stanziamenti del bilancio riguardanti il fondo crediti di dubbia esigibilità. Nel bilancio di previsione il fondo crediti di dubbia esigibilità è articolato in due distinti stanziamenti: il fondo crediti di dubbia esigibilità riguardante le entrate di dubbia esigibilità del titolo 4 delle entrate (stanziato nel titolo 2 delle spese), e il fondo riguardante tutte le altre entrate (stanziato nel titolo 1 della spesa). **Pertanto, il FCDE di parte corrente comprende anche l'accantonamento riguardante i crediti del titolo 5.**



COMPOSIZIONE DELL'ACCANTONAMENTO AL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'*
Esercizio finanziario 2024

TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTI DI BILANCIO (a)	ACCANTONAMENTO OBBLIGATORIO AL FONDO (*) (b)	ACCANTONAMENTO EFFETTIVO DI BILANCIO (**) (c)	% di stanziamento accantonato al fondo nel rispetto del principio contabile applicato 3.3 (d)=(c/a)
	Trasferimenti correnti				
2010100	Tipologia 101: Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	5.881.709,62	0,00	0,00	0,00%
2010500	Tipologia 105: Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	0,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	0,00	0,00	0,00	0,00%
	Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	0,00	0,00	0,00	0,00%
2000000	TOTALE TITOLO 2	5.881.709,62	0,00	0,00	0,00%
	Entrate extratributarie				
3030000	Tipologia 300: Interessi attivi	2.000,00	0,00	0,00	0,00%
3050000	Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti	6.000,00	0,00	0,00	0,00%
3000000	TOTALE TITOLO 3	8.000,00	0,00	0,00	0,00%
	TOTALE GENERALE (***)	5.889.709,62	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DI PARTE CORRENTE (**)	5.889.709,62	0,00	0,00	0,00%
	DI CUI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' IN C/CAPITALE				

* Non richiedono l'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità i: a) i trasferimenti da altre Amministrazioni pubbliche e dall'Unione europea; b) i crediti assistiti da fidejussione; c) le entrate tributarie che, sulla base dei nuovi principi contabili, sono accertate per cassa. I principi contabili cui si fa riferimento in questo prospetto sono contenuti nell'allegato 4.2.

** Gli importi della colonna (c) non devono essere inferiori a quelli della colonna (b); se sono superiori le motivazioni della differenza sono indicate nella relazione al bilancio.

*** Il totale generale della colonna (c) corrisponde alla somma degli stanziamenti del bilancio riguardanti il fondo crediti di dubbia esigibilità. Nel bilancio di previsione il fondo crediti di dubbia esigibilità è articolato in due distinti stanziamenti: il fondo crediti di dubbia esigibilità riguardante le entrate di dubbia esigibilità del titolo 4 delle entrate (stanziato nel titolo 2 delle spese), e il fondo riguardante tutte le altre entrate (stanziato nel titolo 1 della spesa). Pertanto, il FCDE di parte corrente comprende anche l'accantonamento riguardante i crediti del titolo 5.



COMPOSIZIONE PER MISSIONI E PROGRAMMI DEL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO DELL'ESERCIZIO 2022 DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022*

MISSIONI E PROGRAMMI	Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2021	Spese impegnate negli esercizi precedenti con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato e imputate all'esercizio 2022	Quota del fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2021, non destinata ad essere utilizzata nell'esercizio 2022 e riasciata all'esercizio 2023 e successivi	Spese che si prevede di impegnare nell'esercizio 2022, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato con imputazione agli esercizi:				Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2022
				2023	2024	Anni successivi	Imputazione non ancora definita	
	(a)	(b)	(c)=(a) - (b)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h) = (c)+(d)+(e)+(f) +(g)
01 MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione								
01 Organi istituzionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 Risorse umane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Altri servizi generali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Pubblica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI								
01 Fondo di riserva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 Fondo svalutazione crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03 Altri fondi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
99 MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI								
01 Servizi per conto terzi - Partite di giro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

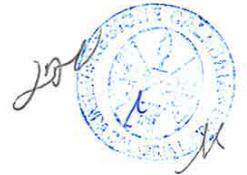
- (a) L'importo "TOTALE" dell'ultima riga corrisponde alla somma delle due voci "Fondo pluriennale di parte corrente" e "Fondo pluriennale in c/capitale" iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. In ciascuna riga, in corrispondenza di ciascun programma di spesa, indicare la stima degli impegni che si prevede di assumere alla data del 31 dicembre dell'esercizio in corso di gestione imputati agli esercizi successivi finanziati dal fondo pluriennale vincolato (sono compresi anche gli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi) o, se tale stima non risulti possibile, l'importo delle previsioni definitive di spesa del fondo pluriennale vincolato del bilancio dell'esercizio in corso di gestione. Se il bilancio di previsione è approvato dopo il 31 dicembre, indicare l'importo degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi determinato sulla base di dati di preconsuntivo. Nel bilancio di previsione dell'esercizio di entrata in vigore della riforma tale importo è pari a 0, a meno che il bilancio non sia approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui. In tal caso indicare l'importo del fondo pluriennale vincolato determinato in tale occasione.
- (b) Indicare l'importo presunto alla data del 31 dicembre 2021 delle spese impegnate negli esercizi precedenti all'esercizio 2022, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato, imputate all'esercizio 2022. Nel primo esercizio di entrata in vigore della riforma, se il bilancio di previsione è approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui, indicare la differenza tra i residui passivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 e i residui attivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 in occasione del riaccertamento straordinario dei residui.
- (c) Risulta possibile stanziare nel bilancio di previsione annuale e pluriennale il fondo pluriennale vincolato anche nel caso di investimenti per i quali non risulta motivatamente possibile individuare l'esigibilità della spesa. Le cause che non hanno reso ancora possibile porre in essere la programmazione necessaria per definire il cronoprogramma della spesa sono dettagliatamente indicate nella Nota integrativa al bilancio. In caso di mancato impegno gli stanziamenti di tale colonna vanno in economia.
- (d) Per ciascuna riga, indicare l'importo delle previsioni di spesa relative al fondo pluriennale vincolato stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022. L'importo della voce "Totale" dell'ultima riga corrisponde al totale del fondo pluriennale stanziato in spesa nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 e alla somma delle prime due voci iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2023, al netto della voce "Totale missioni" della colonna (g).
- * Il prospetto è compilato con riferimento a ciascun esercizio considerato nel bilancio. Nel prospetto relativo all'anno N (ad esempio 2015), indicare 2015 al posto di N, 2016 al posto di N+1, etc.



COMPOSIZIONE PER MISSIONI E PROGRAMMI DEL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO DELL'ESERCIZIO 2023 DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022*

MISSIONI E PROGRAMMI	Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2022	Spese impegnate negli esercizi precedenti con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato e imputate all'esercizio 2023	Quota del fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2022, non destinata ad essere utilizzata nell'esercizio 2023 e riviata all'esercizio 2024 e successivi	Spese che si prevede di impegnare nell'esercizio 2023, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato con imputazione agli esercizi:				Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2023
				2024	2025	Anni successivi	Imputazione non ancora definita	
	(a)	(b)	(c)=(a) - (b)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h) = (c)+(d)+(e)+(f)+(g)
01 MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione								
01 Organi istituzionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 Risorse umane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Altri servizi generali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI								
01 Fondo di riserva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 Fondo svalutazione crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03 Altri fondi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
99 MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI								
01 Servizi per conto terzi - Partite di giro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

- (a) L'importo "TOTALE" dell'ultima riga corrisponde alla somma delle due voci "Fondo pluriennale di parte corrente" e "Fondo pluriennale in c/capitali" iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. In ciascuna riga, in corrispondenza di ciascun programma di spesa, indicare la stima degli impegni che si prevede di assumere alla data del 31 dicembre dell'esercizio in corso di gestione imputati agli esercizi successivi finanziati dal fondo pluriennale vincolato (sono compresi anche gli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi) o, se tale stima non risulti possibile, l'importo delle previsioni definitive di spesa del fondo pluriennale vincolato del bilancio dell'esercizio in corso di gestione. Se il bilancio di previsione è approvato dopo il 31 dicembre, indicare l'importo degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi determinato sulla base di dati di preconsuntivo. Nel bilancio di previsione dell'esercizio di entrata in vigore della riforma tale importo è pari a 0, a meno che il bilancio non sia approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui. In tal caso indicare l'importo del fondo pluriennale vincolato determinato in tale occasione.
- (b) Indicare l'importo presunto alla data del 31 dicembre 2021 delle spese impegnate negli esercizi precedenti all'esercizio 2022, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato, imputate all'esercizio 2022. Nel primo esercizio di entrata in vigore della riforma, se il bilancio di previsione è approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui, indicare la differenza tra i residui passivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 e i residui attivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 in occasione del riaccertamento straordinario dei residui.
- (c) Risulta possibile stanziare nel bilancio di previsione annuale e pluriennale il fondo pluriennale vincolato anche nel caso di investimenti per i quali non risulta motivatamente possibile individuare l'esigibilità della spesa. Le cause che non hanno reso ancora possibile porre in essere la programmazione necessaria per definire il cronoprogramma della spesa sono dettagliatamente indicate nella Nota integrativa al bilancio. In caso di mancato impegno gli stanziamenti di tale colonna vanno in economia.
- (d) Per ciascuna riga, indicare l'importo delle previsioni di spesa relative al fondo pluriennale vincolato stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022. L'importo della voce "Totale" dell'ultima riga corrisponde al totale del fondo pluriennale stanziato in spesa nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 e alla somma delle prime due voci iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2023, al netto della voce "Totale missioni" della colonna (g).
- * Il prospetto è compilato con riferimento a ciascun esercizio considerato nel bilancio. Nel prospetto relativo all'anno N (ad esempio 2015), indicare 2015 al posto di N, 2016 al posto di N+1, etc.



COMPOSIZIONE PER MISSIONI E PROGRAMMI DEL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO DELL'ESERCIZIO 2024 DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022*

MISSIONI E PROGRAMMI	Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2023	Spese impegnate negli esercizi precedenti con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato e imputate all'esercizio 2024	Quota del fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2023, non destinata ad essere utilizzata nell'esercizio 2024 e riviata all'esercizio 2025 e successivi	Spese che si prevede di impegnare nell'esercizio 2024, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato con imputazione agli esercizi:				Fondo pluriennale vincolato al 31 dicembre dell'esercizio 2024
				2025	2026	Anni successivi	Imputazione non ancora definita	
	(a)	(b)	(c)=(a) - (b)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h) = (c)-(d)-(e)+(f)+(g)
01 MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione								
01 Organi istituzionali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 Risorse umane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Altri servizi generali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI								
01 Fondo di riserva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 Fondo svalutazione crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03 Altri fondi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
99 MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI								
01 Servizi per conto terzi - Partite di giro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

- (a) L'importo "TOTALE" dell'ultima riga corrisponde alla somma delle due voci "Fondo pluriennale di parte corrente" e "Fondo pluriennale in c/capitale" iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. In ciascuna riga, in corrispondenza di ciascun programma di spesa, indicare la stima degli impegni che si prevede di assumere alla data del 31 dicembre dell'esercizio in corso di gestione imputati agli esercizi successivi finanziati dal fondo pluriennale vincolato (sono compresi anche gli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi) o, se tale stima non risulta possibile, l'importo delle previsioni definitive di spesa del fondo pluriennale vincolato del bilancio dell'esercizio in corso di gestione. Se il bilancio di previsione è approvato dopo il 31 dicembre, indicare l'importo degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi determinato sulla base di dati di preconsuntivo. Nel bilancio di previsione dell'esercizio di entrata in vigore della riforma tale importo è pari a 0, a meno che il bilancio non sia approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui, in tal caso indicare l'importo del fondo pluriennale vincolato determinato in tale occasione.
- (b) Indicare l'importo presunto alla data del 31 dicembre 2021 delle spese impegnate negli esercizi precedenti all'esercizio 2022, con copertura costituita dal fondo pluriennale vincolato, imputate all'esercizio 2022. Nel primo esercizio di entrata in vigore della riforma, se il bilancio di previsione è approvato dopo il riaccertamento straordinario dei residui, indicare la differenza tra i residui passivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 e i residui attivi cancellati e reimputati all'esercizio 2022 in occasione del riaccertamento straordinario dei residui.
- (c) Risulta possibile stanziare nel bilancio di previsione annuale e pluriennale il fondo pluriennale vincolato anche nel caso di investimenti per i quali non risulta motivatamente possibile individuare l'esigibilità della spesa. Le cause che non hanno reso ancora possibile porre in essere la programmazione necessaria per definire il cronoprogramma della spesa sono dettagliatamente indicate nella Nota integrativa al bilancio. In caso di mancato impegno gli stanziamenti di tale colonna vanno in economia.
- (d) Per ciascuna riga, indicare l'importo delle previsioni di spesa relative al fondo pluriennale vincolato stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022. L'importo della voce "Totale" dell'ultima riga corrisponde al totale del fondo pluriennale stanziato in spesa nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 e alla somma delle prime due voci iscritte in entrata del bilancio di previsione dell'esercizio 2023, al netto della voce "Totale missioni" della colonna (g).
- * Il prospetto è compilato con riferimento a ciascun esercizio considerato nel bilancio. Nel prospetto relativo all'anno N (ad esempio 2015), indicare 2015 al posto di N, 2016 al posto di N+1, etc.

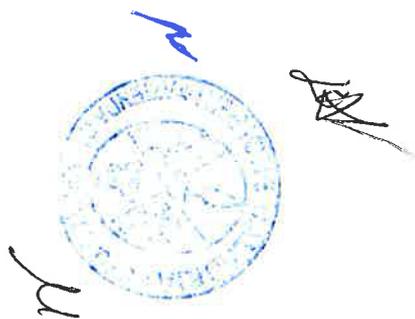


BILANCIO DI PREVISIONE
PROSPETTO VERIFICA RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA
 (da allegare al bilancio di previsione - solo Regioni a statuto ordinario fino all'esercizio 2020)

EQUILIBRIO DI BILANCIO DI CUI ALL'ART. 9 DELLA LEGGE N. 243/2012		COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
A1) Fondo pluriennale vincolato di entrata per spese correnti (dal 2020 quota finanziata da entrate finali)	(+)	0,00	0,00	0,00
A2) Fondo pluriennale vincolato di entrata in conto capitale al netto delle quote finanziate da debito (dal 2020 quota finanziata da entrate finali)	(+)	0,00	0,00	0,00
A3) Fondo pluriennale vincolato di entrata per partite finanziarie (dal 2020 quota finanziata da entrate finali)	(+)	0,00	0,00	0,00
A) Fondo pluriennale vincolato di entrata (A1+A2+A3)	(+)	0,00	0,00	0,00
C) Titolo 2 - Trasferimenti correnti validi ai fini dei saldi finanza pubblica	(+)	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62
D) Titolo 3 - Entrate extratributarie	(+)	8.000,00	8.000,00	8.000,00
G) SPAZI FINANZIARI ACQUISITI	(+)	0,00	0,00	0,00
H1) Titolo 1 - Spese correnti al netto del fondo pluriennale vincolato	(+)	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62
H2) Fondo pluriennale vincolato di parte corrente (dal 2020 quota finanziata da entrate finali)	(+)	0,00	0,00	0,00
H3) Fondo crediti di dubbia esigibilità di parte corrente	(-)	0,00	0,00	0,00
H4) Fondo contenzioso (destinato a confluire nel risultato di amministrazione)	(-)	0,00	0,00	0,00
H5) Altri accantonamenti (destinati a confluire nel risultato di amministrazione) ⁽²⁾	(-)	0,00	0,00	0,00
H) Titolo 1 - Spese correnti valide ai fini dei saldi di finanza pubblica (H=H1+H2-H3-H4-H5)	(-)	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62
I1) Titolo 2 - Spese in c/ capitale al netto del fondo pluriennale vincolato	(+)	3.500,00	3.500,00	3.500,00
I2) Fondo pluriennale vincolato in c/capitale al netto delle quote finanziate da debito (dal 2020 quota finanziata da entrate finali)	(+)	0,00	0,00	0,00
I3) Fondo crediti di dubbia esigibilità in c/capitale	(-)	0,00	0,00	0,00
I4) Altri accantonamenti (destinati a confluire nel risultato di amministrazione) ⁽²⁾	(-)	0,00	0,00	0,00
I) Titolo 2 - Spese in c/capitale valide ai fini dei saldi di finanza pubblica (I=I1+I2-I3-I4)	(-)	3.500,00	3.500,00	3.500,00
M) SPAZI FINANZIARI CEDUTI ⁽¹⁾	(-)	0,00	0,00	0,00
N) EQUILIBRIO DI BILANCIO AI SENSI DELL'ARTICOLO 9 DELLA LEGGE N. 243/2012 ⁽³⁾ (N=A+B+C+D+E+F+G-H-I-L-M)		0,00	0,00	0,00

2) I fondi di riserva e i fondi speciali non sono destinati a confluire nel risultato di amministrazione.

3) L'ente è in equilibrio di bilancio se la somma algebrica degli addendi del prospetto, da (A) a (M) è pari a 0 o positivo, salvo gli enti cui è richiesto di conseguire un saldo positivo, che sono in equilibrio se presentano un risultato pari o superiore al saldo positivo richiesto.



**QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO
2022 - 2023 - 2024**

ENTRATE	CASSA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	SPESE	CASSA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
FONDO DI CASSA PRESUNTO ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	11.038.906,21								
UTILIZZO AVANZO PRESUNTO DI AMMINISTRAZIONE <i>di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità</i>		0,00	0,00	0,00	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE (1)		0,00	0,00	0,00
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO		0,00	0,00	0,00	DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTO (2)		0,00	0,00	0,00
					TITOLO 1 - Spese correnti	46.638.726,10	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62
					<i>- di cui fondo pluriennale vincolato</i>		0,00	0,00	0,00
TITOLO 2 - Trasferimenti correnti	36.516.414,16	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62	TITOLO 2 - Spese in conto capitale	13.000,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TITOLO 3 - Entrate extratributarie	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	<i>- di cui fondo pluriennale vincolato</i>		0,00	0,00	0,00
TOTALE ENTRATE FINALI	36.524.414,16	18.006.189,79	5.889.709,62	5.889.709,62	TOTALE SPESE FINALI	46.651.726,10	18.006.189,79	5.889.709,62	5.889.709,62
					<i>- di cui Fondo anticipazioni di liquidità</i>		0,00	0,00	0,00
TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	6.773.484,82	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
Totale titoli	43.297.898,98	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	Totale titoli	53.853.199,02	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	54.336.805,19	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	53.853.199,02	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
Fondo di cassa finale presunto	483.606,17								

(1) Corrisponde alla prima voce del conto del bilancio spese.

(2) Solo per le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano. Corrisponde alla seconda voce del conto del bilancio spese.



**SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
PREVISIONI DI COMPETENZA**

MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI DI SPESA		PREVISIONI ANNO 2022		PREVISIONI ANNO 2023		PREVISIONI ANNO 2024	
		Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti
	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
	PROGRAMMA 01 - Organi istituzionali						
101	Redditi da lavoro dipendente	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	500,00	500,00	500,00	500,00	0,00	0,00
103	Acquisto di beni e servizi	38.000,00	38.000,00	38.000,00	38.000,00	19.600,00	19.600,00
01	TOTALE PROGRAMMA 01	41.500,00	41.500,00	41.500,00	41.500,00	19.600,00	19.600,00
	PROGRAMMA 10 - Risorse umane						
101	Redditi da lavoro dipendente	5.398.054,85	5.398.054,85	5.410.554,85	5.410.554,85	5.446.554,85	5.446.554,85
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	292.930,03	292.930,03	292.930,03	292.930,03	292.930,03	292.930,03
103	Acquisto di beni e servizi	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00
10	TOTALE PROGRAMMA 10	5.696.484,88	5.696.484,88	5.708.984,88	5.708.984,88	5.744.984,88	5.744.984,88
	PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali						
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00
103	Acquisto di beni e servizi	129.224,74	129.224,74	116.724,74	116.724,74	102.624,74	102.624,74
202	Investimenti fissi lordi	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
11	TOTALE PROGRAMMA 11	143.724,74	143.724,74	131.224,74	131.224,74	117.124,74	117.124,74
	PROGRAMMA 12 - Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)						
101	Redditi da lavoro dipendente	755.233,56	755.233,56	0,00	0,00	0,00	0,00
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	57.192,47	57.192,47	0,00	0,00	0,00	0,00
103	Acquisto di beni e servizi	10.328.704,14	10.328.704,14	0,00	0,00	0,00	0,00
104	Trasferimenti correnti	975.350,00	975.350,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	TOTALE PROGRAMMA 12	12.116.480,17	12.116.480,17	0,00	0,00	0,00	0,00
01	TOTALE MISSIONE 01	17.998.189,79	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62	5.881.709,62



MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI DI SPESA		PREVISIONI ANNO 2022		PREVISIONI ANNO 2023		PREVISIONI ANNO 2024	
		Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti
	FONDI E ACCANTONAMENTI						
	PROGRAMMA 01 - Fondo di riserva						
110	Altre spese correnti	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
01	TOTALE PROGRAMMA 01	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
20	TOTALE MISSIONE 20	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
	SERVIZI PER CONTO TERZI						
	PROGRAMMA 01 - Servizi per conto terzi - Partite di giro						
701	Uscite per partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
01	TOTALE PROGRAMMA 01	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
99	TOTALE MISSIONE 99	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE	24.756.189,79	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE CORRENTI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2022

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Redditi da lavoro dipendente	Imposte e tasse a carico dell'ente	Acquisto di beni e servizi	Trasferimenti correnti	Altre spese correnti	TOTALE
		101	102	103	104	110	100
01	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione						
01	Organi istituzionali	3.000,00	500,00	38.000,00			41.500,00
10	Risorse umane	5.398.054,85	292.930,03	5.500,00			5.696.484,88
11	Altri servizi generali		11.000,00	129.224,74			140.224,74
12	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	755.233,56	57.192,47	10.328.704,14	975.350,00		12.116.480,17
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	6.156.288,41	361.622,50	10.501.428,88	975.350,00		17.994.689,79
20	MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI						
01	Fondo di riserva					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	6.156.288,41	361.622,50	10.501.428,88	975.350,00	8.000,00	18.002.689,79



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE CORRENTI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2023

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Redditi da lavoro dipendente	Imposte e tasse a carico dell'ente	Acquisto di beni e servizi	Trasferimenti correnti	Altre spese correnti	TOTALE
		101	102	103	104	110	100
01	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione						
01	Organi istituzionali	3.000,00	500,00	38.000,00			41.500,00
10	Risorse umane	5.410.554,85	292.930,03	5.500,00			5.708.984,88
11	Altri servizi generali		11.000,00	116.724,74			127.724,74
12	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	5.413.554,85	304.430,03	160.224,74	0,00		5.878.209,62
20	MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI						
01	Fondo di riserva					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	5.413.554,85	304.430,03	160.224,74	0,00	8.000,00	5.886.209,62



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE CORRENTI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2024

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Redditi da lavoro dipendente	Imposte e tasse a carico dell'ente	Acquisto di beni e servizi	Trasferimenti correnti	Altre spese correnti	TOTALE
		101	102	103	104	110	100
01	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione						
01	Organi istituzionali	0,00	0,00	19.600,00			19.600,00
10	Risorse umane	5.446.554,85	292.930,03	5.500,00			5.744.984,88
11	Altri servizi generali		11.000,00	102.624,74			113.624,74
12	Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione (solo per le Regioni)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	5.446.554,85	303.930,03	127.724,74	0,00		5.878.209,62
20	MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI						
01	Fondo di riserva					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI					8.000,00	8.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	5.446.554,85	303.930,03	127.724,74	0,00	8.000,00	5.886.209,62



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE IN CONTO CAPITALE E SPESE PER INCREMENTO DI ATTIVITA' FINANZIARIE - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2022

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Investimenti fissi lordi	TOTALE Spese in conto capitale
		202	200
01	<i>MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>		
11	Altri servizi generali	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	3.500,00	3.500,00



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE IN CONTO CAPITALE E SPESE PER INCREMENTO DI ATTIVITA' FINANZIARIE - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2023

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Investimenti fissi lordi	TOTALE Spese in conto capitale
		202	200
01	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		
11	Altri servizi generali	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	3.500,00	3.500,00



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE IN CONTO CAPITALE E SPESE PER INCREMENTO DI ATTIVITA' FINANZIARIE - PREVISIONI DI COMPETENZA
 Esercizio finanziario 2024

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Investimenti fissi lordi	TOTALE Spese in conto capitale
		202	200
01	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		
11	Altri servizi generali	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	3.500,00	3.500,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	3.500,00	3.500,00




SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER RIMBORSO DI PRESTITI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2022

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	
<i>TOTALE MACROAGGREGATI</i>	
MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	




SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER RIMBORSO DI PRESTITI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2023

Allegato n.12/5 al D.Lgs 118/2011

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	
<i>TOTALE MACROAGGREGATI</i>	
MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	




SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER RIMBORSO DI PRESTITI - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2024

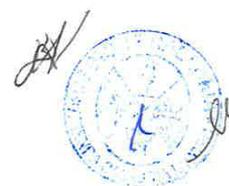
Allegato n.12/5 al D.Lgs 118/2011

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	
<i>TOTALE MACROAGGREGATI</i>	
MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI	



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2022

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Uscite per partite di giro	TOTALE
		701	700
99	MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI		
01	Servizi per conto terzi - Partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	6.750.000,00	6.750.000,00



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO - PREVISIONI DI COMPETENZA
Esercizio finanziario 2023

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Uscite per partite di giro	TOTALE
		701	700
99	MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI		
01	Servizi per conto terzi - Partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	6.750.000,00	6.750.000,00



SPESE PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI
SPESE PER SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO - PREVISIONI DI COMPETENZA
 Esercizio finanziario 2024

MISSIONI E PROGRAMMI \ MACROAGGREGATI		Uscite per partite di giro	TOTALE
		701	700
99	MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI		
01	01 Servizi per conto terzi - Partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE MACROAGGREGATI	6.750.000,00	6.750.000,00



**SPESE PER TITOLI E MACROAGGREGATI
PREVISIONI DI COMPETENZA**

TITOLI E MACROAGGREGATI DI SPESA		PREVISIONI ANNO 2022		PREVISIONI ANNO 2023		PREVISIONI ANNO 2024	
		Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti	Totale	- di cui non ricorrenti
	TITOLO 1 - Spese correnti						
101	Redditi da lavoro dipendente	6.156.288,41	6.156.288,41	5.413.554,85	5.413.554,85	5.446.554,85	5.446.554,85
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	361.622,50	361.622,50	304.430,03	304.430,03	303.930,03	303.930,03
103	Acquisto di beni e servizi	10.501.428,88	10.501.428,88	160.224,74	160.224,74	127.724,74	127.724,74
104	Trasferimenti correnti	975.350,00	975.350,00	0,00	0,00	0,00	0,00
110	Altre spese correnti	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
100	TOTALE TITOLO 1	18.002.689,79	18.002.689,79	5.886.209,62	5.886.209,62	5.886.209,62	5.886.209,62
	TITOLO 2 - Spese in conto capitale						
202	Investimenti fissi lordi	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
200	TOTALE TITOLO 2	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
	TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro						
701	Uscite per partite di giro	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
700	TOTALE TITOLO 7	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
	TOTALE	24.756.189,79	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62	12.639.709,62



**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO
(ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO 2022)**

1) Determinazione del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
(+)	Risultato di amministrazione iniziale dell'esercizio 2021	473.312,73
(+)	Fondo pluriennale vincolato iniziale dell'esercizio 2021	42.750,49
(+)	Entrate già accertate nell'esercizio 2021	37.123.062,96
(-)	Uscite già impegnate nell'esercizio 2021	37.157.947,87
(-)	Riduzione dei residui attivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
(+)	Incremento dei residui attivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
(+)	Riduzione dei residui passivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
=	Risultato di amministrazione dell'esercizio 2021 alla data di redazione del bilancio di previsione dell'anno 2022	481.178,31
+	Entrate che prevedo di accertare per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Spese che prevedo di impegnare per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Riduzione dei residui attivi presunta per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
+	Incremento dei residui attivi presunto per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
+	Riduzione dei residui passivi presunta per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Fondo pluriennale vincolato finale presunto dell'esercizio 2021 ⁽¹⁾	0,00
=	A) Risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021	481.178,31

2) Composizione del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
Parte accantonata ⁽³⁾		
	Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2021 ⁽⁴⁾	0,00
	Accantonamento residui perenti al 31/12/2021 (solo per le regioni) ⁽⁵⁾	63.621,90
	Fondo anticipazioni liquidità ⁽⁵⁾	0,00
	Fondo perdite società partecipate ⁽⁵⁾	0,00
	Fondo contenzioso ⁽⁵⁾	96.000,00
	Altri accantonamenti ⁽⁵⁾	0,00
	B) Totale parte accantonata	159.621,90
Parte destinata agli investimenti		
	D) Totale destinata agli investimenti	0,00
	E) Totale parte disponibile (E=A-B-C-D)	321.556,41
	F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto ⁽⁶⁾	0,00
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare ⁽⁷⁾		

3) Utilizzo quote vincolate del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
Utilizzo quota vincolata		
	Utilizzo vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili	0,00
	Utilizzo vincoli derivanti da trasferimenti	0,00
	Utilizzo vincoli derivanti dalla contrazione di mutui	0,00
	Utilizzo vincoli formalmente attribuiti dall'ente	0,00
	Utilizzo altri vincoli	0,00
	Totale utilizzo avanzo di amministrazione presunto	0,00

(1) Indicare l'importo del fondo pluriennale vincolato totale stanziato in entrata del bilancio di previsione per l'esercizio 2022.

(3) Non comprende il fondo pluriennale vincolato.

(4) Indicare l'importo del fondo crediti di dubbia esigibilità risultante nel prospetto del risultato di amministrazione allegato al consuntivo dell'esercizio 2020, incrementato dell'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021 (importo aggiornato), al netto degli eventuali utilizzi del fondo successivi all'approvazione del consuntivo 2020. Se il bilancio di previsione dell'esercizio 2021 è approvato nel corso dell'esercizio 2022, indicare, sulla base dei dati di preconsuntivo o di consuntivo, l'importo del fondo crediti di dubbia esigibilità del prospetto del risultato di amministrazione del rendiconto dell'esercizio 2021.

(5) Indicare l'importo del fondo --- risultante nel prospetto del risultato di amministrazione allegato al consuntivo dell'esercizio 2020 incrementato dell'importo relativo al fondo --- stanziato nel bilancio di previsione 2021 (importo aggiornato), al netto degli eventuali utilizzi del fondo successivi all'approvazione del consuntivo 2020. Se il bilancio di previsione dell'esercizio 2022 è approvato nel corso dell'esercizio 2022, indicare, sulla base dei dati di preconsuntivo o di consuntivo, l'importo del fondo --- indicato nel prospetto del risultato di amministrazione del rendiconto dell'esercizio 2021.

(6) Solo per le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

(7) In caso di risultato negativo, le regioni iscrivono nel passivo del bilancio distintamente il disavanzo di amministrazione presunto da ripianare (lettera E al netto della lettera F) e il disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto (lettera F).



ELENCO ANALITICO DELLE RISORSE ACCANTONATE NEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO (*)

Capitolo di spesa	descrizione	Risorse accantonate al 1/1/ 2021	Risorse accantonate applicate al bilancio dell'esercizio 2021 (con segno - ¹⁾)	Risorse accantonate stanziaste nella spesa del bilancio dell'esercizio 2021	Variazione degli accantonamenti che si prevede di effettuare in sede di rendiconto 2021 (con segno +/-) (2)	Risorse accantonate nel risultato di amministrazione presunto al 31/12/ 2021	Risorse accantonate presunte al 31/12/ 2021 applicate al primo esercizio del bilancio di previsione
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)=(a)+(b)+(c)+(d)	(f)
Fondo anticipazioni liquidità							
Totale Fondo anticipazioni liquidità		0	0	0	0	0	0
Fondo perdite società partecipate							
Totale Fondo perdite società partecipate		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo contenzioso		96.000,00				96.000,00	96.000,00
Totale Fondo contenzioso		96.000,00	0,00	0,00	0,00	96.000,00	96.000,00
Fondo crediti di dubbia esigibilità							
Totale Fondo crediti di dubbia esigibilità		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Accantonamento residui perenti (solo per le regioni)		63.621,90				63.621,90	63.621,90
Totale Accantonamento residui perenti (solo per le regioni)		63.621,90	0,00	0,00	0,00	63.621,90	63.621,90
Altri accantonamenti ⁴⁾							
Totale Altri accantonamenti		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		159.621,90	0,00	0,00	0,00	159.621,90	159.621,90

(*) Allegato obbligatorio nel caso in cui il bilancio di previsione approvato nel corso dell'esercizio N preveda l'utilizzo delle quote accantonate del risultato di amministrazione presunto

(1) Indicare, con il segno (-), l'utilizzo dei fondi accantonati attraverso l'applicazione in bilancio della corrispondente quota del risultato di amministrazione.

(2) Indicare con il segno (+) i maggiori accantonamenti nel risultato di amministrazione effettuati in sede di predisposizione del rendiconto, e con il segno (-), le riduzioni degli accantonamenti effettuati in sede di predisposizione del rendiconto.

(4) I fondi di riserva e i fondi speciali non confluiscono nella quota accantonata del risultato di amministrazione.





**AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**PIANO DELLE ATTIVITA' E RELAZIONE AL BILANCIO DI
PREVISIONE 2022 -2024**



Indice

PREMESSA.....	2
1. PRESENTAZIONE DELL'ENTE.....	3
1.1 Mandato istituzionale e missione	3
1.2. Finalità e funzioni dell'Ente.	4
1.3. Programmazione e politica di bilancio.	5
2. ORGANIZZAZIONE E GESTIONE	6
2.1 Struttura organizzativa e dotazione organica.	6
2.2 Fonti di copertura del personale	10
3. ATTIVITA' ISTITUZIONALE.....	11
3.1 Osservatorio regionale sul Mercato del Lavoro.	11
3.2 Sistema Informativo regionale del Lavoro (SIL).	14
3.3 Comunicazione.	19
4. ATTIVITÀ PROGETTUALE DI ASSISTENZA TECNICA AI DIPARTIMENTI SU PROGETTI SPECIFICAMENTE AFFIDATI.	21



PREMESSA

La relazione programmatica previsionale per il 2022 illustra il Piano delle Attività di Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico strumentale della Regione Calabria.

Nel presente documento sono descritte le aree d'intervento dell'Azienda, le linee di azione, le attività previste per il conseguimento delle finalità istituzionali e progettuali definite in coerenza con la programmazione regionale e a supporto della stessa ed i programmi che si intendono realizzare. Si pone in continuità con il precedente Piano delle Attività, ampliandone i contenuti alla luce delle nuove attività e del percorso di sviluppo strutturale ed organizzativo attuato all'interno dell'Azienda.

In uno scenario di grande cambiamento, il ruolo delle politiche del lavoro e della formazione è diventato cruciale per una serie di obiettivi:

- favorire la ricollocazione dei lavoratori espulsi a causa delle ristrutturazioni;
- investire nella qualificazione del capitale umano, soprattutto dei giovani, come requisito di sistema.

Il Programma delle attività e il bilancio di previsione devono tener conto degli indirizzi espressi dalla Giunta Regionale, ma al contempo, al fine di assicurare il principio dell'equilibrio finanziario, devono altresì accertare l'effettiva sussistenza di risorse finanziarie adeguate. In ragione di ciò la legge regionale istitutiva prevede che l'Ente possa disporre di risorse finanziarie, che vengono garantite dalla Regione mediante trasferimenti.



1. PRESENTAZIONE DELL'ENTE

1.1 Mandato istituzionale e missione

Azienda Calabria Lavoro è stata istituita ai sensi dell'art. 19 della Legge Regionale n 5/2001. La norma istitutiva la qualifica quale Ente strumentale della Regione, dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale e ne disciplina, unitamente allo Statuto, le funzioni e l'impianto organizzativo.

Azienda Calabria Lavoro ha un efficace ruolo di sostegno alle politiche del lavoro, in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta regionale ed in stretto coordinamento con i servizi per il lavoro. Fornisce un supporto tecnico-progettuale alle istituzioni, alle parti sociali ed agli organismi che operano nel mercato del lavoro, assicurando qualificati servizi in tema di progettazione, gestione e valutazione delle politiche del lavoro. Il suo campo d'azione, infatti, comprende lo studio e la promozione di azioni di politica attiva del lavoro, il monitoraggio dell'andamento del mercato del lavoro, l'implementazione del Sistema Informativo Regionale del Lavoro e lo sviluppo di progetti innovativi.

Con la L.R. n. 52 del 28 dicembre 2018 sono state ampliate le funzioni attribuite all'Ente, prevedendo che Azienda fornisca supporto agli uffici regionali anche attraverso risorse umane.

L'autonomia di cui è dotata consente all'Ente di operare con caratteri d'imprenditorialità, ottimizzando i tempi e le risorse a disposizione ed assicurando l'attivazione di reti di partenariato territoriale pubblico-privato, la collaborazione istituzionale a vari livelli e il supporto tecnico ed operativo più adeguato alla complessità della policy regionale.

La *mission* dell'Azienda è quella di assistere la Regione nelle funzioni di normazione, programmazione, indirizzo, coordinamento, vigilanza, controllo e verifica nelle materie relative alle politiche attive del lavoro con l'obiettivo di incrementare l'occupazione, la nuova imprenditorialità, favorire il reinserimento lavorativo e potenziare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Muovendo da tali obiettivi, Azienda Calabria Lavoro, in accordo con la sua *mission*, le sue funzioni strategiche e con le politiche programmatiche regionali, si pone come strumento operativo di supporto e impulso al processo di profonda trasformazione delle istituzioni pubbliche sui temi dell'Istruzione, Formazione Professionale e sostegno al Mondo del Lavoro.

Azienda Calabria Lavoro progetta e attiva specifiche azioni con lo scopo di contrastare gli effetti della crisi occupazionale locale, salvaguardando in particolare l'occupabilità delle categorie dei cittadini più a rischio di espulsione dal mercato del lavoro, valorizzando le politiche di parità di genere e promuovendo, nel contempo, lo sviluppo delle competenze del capitale umano, la ripresa economica del territorio e l'avvio quindi di una crescita sostenibile.



1.2. Finalità e funzioni dell'Ente.

Secondo quanto stabilito dallo Statuto, Azienda promuove, attraverso attività di analisi ed assistenza, lo sviluppo e l'operatività dei Centri per l'impiego e di altre strutture pubbliche e private coinvolte nel sistema territoriale dei servizi per l'impiego. L'Ente, di fatto, supporta la Giunta regionale nell'ambito delle scelte sulle Politiche del Lavoro e, se richiesto, ne cura in tutto o in parte la realizzazione delle stesse. Azienda, inoltre, presidia il sistema informativo che supporta la conoscenza del mercato del lavoro territoriale.

L'Azienda esercita le proprie funzioni e svolge le attività in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale, ed opera in coordinamento con gli altri soggetti previsti nella L.R. 5/2001. L'Ente, inoltre, svolge le funzioni di Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro e di monitoraggio ed assistenza tecnica nelle materie di cui all'art. 2, comma 2, del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469.

Coerentemente con le direttive della Giunta regionale Azienda provvede:

- a) ad elaborare programmi di orientamento delle politiche attive del lavoro ed occupazionali;
- b) a garantire il supporto alle strutture regionali in tema di programmazione, gestione e valutazione degli effetti delle politiche attive del lavoro;
- c) a fornire, in convenzione, l'assistenza tecnica alle Province e agli organismi che esercitano funzioni e svolgono attività relative alle politiche attive del lavoro ai sensi della L.R. 5/2001;
- d) a favorire la qualificazione dei servizi per l'impiego, attraverso interventi di supporto metodologico, di formazione ed aggiornamento tecnico del personale adibito alle attività disciplinate dalla presente legge, nonché di ricerca, studio e documentazione;
- e) ad assicurare il supporto tecnico istruttorio agli organi regionali preposti allo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 2 della L.R. 5/2001;
- f) a pubblicizzare le elaborazioni statistiche condotte sui dati contenuti nel sistema regionale informatico sul lavoro ed i risultati di ricerca e monitoraggio.

Relativamente ai compiti che Azienda svolge a supporto delle strutture regionali, questi si sostanziano principalmente nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, dei servizi per l'impiego e delle politiche formative, nonché nell'individuazione e nella verifica delle modalità e degli standard di efficienza, efficacia, e di qualità dei servizi offerti dai Centri per l'Impiego. Conformemente alle finalità che gli sono proprie, l'Ente si occupa della formazione degli operatori dei Centri per l'Impiego e dell'individuazione di azioni innovative tese ad un efficientamento dei servizi per l'impiego.



La Giunta regionale, inoltre, affida ad Azienda la gestione del sistema informativo in materia del lavoro al fine di uniformare il sistema di gestione a livello regionale e monitorare le attività e i risultati conseguiti dal sistema regionale dei servizi per il lavoro.

Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1 dell'art. 20 della L.R. 5/2001, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.

Infine, la Giunta può attribuire ad Azienda funzioni in materia di interventi di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, di tirocini, nonché ulteriori funzioni ed attività di natura tecnica e strumentale alle politiche del lavoro, ivi compresa la gestione di fondi Comunitari, Nazionali e Regionali.

La L.R. n.5/2001 ha istituito nell'ambito di Azienda quattro Osservatori afferenti il mondo del lavoro con specifici compiti di documentazione, ricerca e monitoraggio. Il funzionamento degli Osservatori è regolamentato con apposite disposizioni adottate dal Direttore Generale di Azienda e dipendono direttamente dalla Direzione Generale dell'Ente. Di seguito l'articolazione degli Osservatori:

- g) Osservatorio sul lavoro minorile;
- h) Osservatorio sul lavoro femminile;
- i) Osservatorio sul lavoro sommerso;
- j) Osservatorio regionale per la salvaguardia della salute dei lavoratori e per la verifica dell'attuazione in Calabria del D.lgs. 19 settembre 1994, n. 626.

1.3. Programmazione e politica di bilancio.

Il Programma delle attività aggiornato annualmente, conformemente alle previsioni del D. Lgs. 118/2011, è sottoposto al controllo della Giunta regionale e, unitamente al bilancio di previsione, costituisce in concreto lo strumento fondamentale su cui si basa il funzionamento di Azienda Calabria Lavoro. Gli obiettivi programmatici stabili nel documento costituiscono, quindi, un vincolo istituzionale per l'Ente, di cui lo stesso deve dare conto nella Relazione annuale conclusiva, anch'essa sottoposta all'approvazione della Giunta regionale. Nell'ambito dei controlli la Giunta regionale verifica la conformità delle azioni dell'Ente rispetto agli indirizzi espressi. L'impegno e l'attività dell'Azienda nel corso del 2021 saranno animati dalla volontà di accompagnare il processo di rinnovamento dei sistemi di Formazione e Lavoro e la loro integrazione, che costituiscono per la Regione elemento strategico per contrastare realmente le criticità del mercato del lavoro regionale, condizione indispensabile per affrontare la sfida del rilancio dell'occupazione in una prospettiva di innovazione, sviluppo duraturo e sostenibilità sociale.

L'Azienda continuerà ad operare sulla base degli orientamenti strategici e delle priorità d'intervento definiti dalla Giunta così come assegnatigli dalla stessa nell'ambito del Piano della Performance Regionale e recepiti all'interno del proprio Piano della Performance 2020-2022 approvato con decreto del Direttore



Generale n. 36 del 3 aprile 2020, prestando particolare attenzione alle esigenze di *spending review* al fine di garantire adeguati standard qualitativi pur in presenza di riduzioni di risorse.

Il Programma delle attività e il bilancio di previsione devono tener conto degli indirizzi espressi dalla Giunta regionale, ma, al contempo, al fine di assicurare il principio dell'equilibrio finanziario, devono altresì accertare l'effettiva sussistenza di risorse finanziarie adeguate. Al riguardo, si precisa che l'Ente dispone di risorse finanziarie che vengono garantite dalla Regione mediante trasferimenti.

In particolare, le modalità di finanziamento sono:

- a. finanziamento annuale della Regione nella misura determinata dal bilancio di previsione regionale;
- b. finanziamenti regionali, nazionali e comunitari, riferiti a specifiche attività affidate dalla Regione.

2. ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

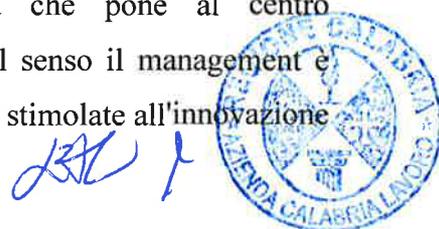
2.1 Struttura organizzativa e dotazione organica.

L'organizzazione, la dotazione organica ed il funzionamento dell'Azienda sono improntati a criteri di:

- *trasparenza ed economicità della gestione amministrativa;*
- *miglioramento del servizio;*
- *programmazione, metodica di budget e sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità nella gestione contabile e finanziaria.*

L'organo direzionale opera secondo un piano di attività orientato all'efficienza amministrativa, economica e gestionale, pianificando l'organizzazione delle risorse umane e procedendo allo sviluppo di attività che vedono il coinvolgimento del personale interno, attraverso incontri collegiali, incontri tecnici e incarichi personalizzati, motivandolo nell'attività lavorativa quotidiana con l'obiettivo di una crescita professionale e di un miglioramento continuo del proprio ambiente di lavoro. Si intende promuovere strategie di arricchimento professionale dei dipendenti anche mediante assegnazione di compiti o modalità operative variegati e non routinari. L'assetto organizzativo di Azienda Calabria si ispira ai principi della autonomia dei dirigenti e dei responsabili di servizio, con orientamento al conseguimento degli obiettivi assegnati loro dal Direttore Generale; della crescita della professionalità; del miglioramento della qualità dei procedimenti; della fluidità negli scambi interstrutturali. L'architettura organizzativa dell'Ente è orientata all'ottimizzazione delle risorse finanziarie ed alla predisposizione di un apparato operativo idoneo al miglior perseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente.

Azienda Calabria Lavoro ha sviluppato una cultura d'impresa che pone al centro dell'organizzazione il capitale umano (dipendenti, collaboratori). In tal senso il management è proteso a creare un eccellente ambiente di lavoro, in cui le persone siano stimolate all'innovazione



e alla cooperazione, ma soprattutto motivate a comprendere il valore sociale del loro lavoro, in termini di prodotti e servizi offerti.

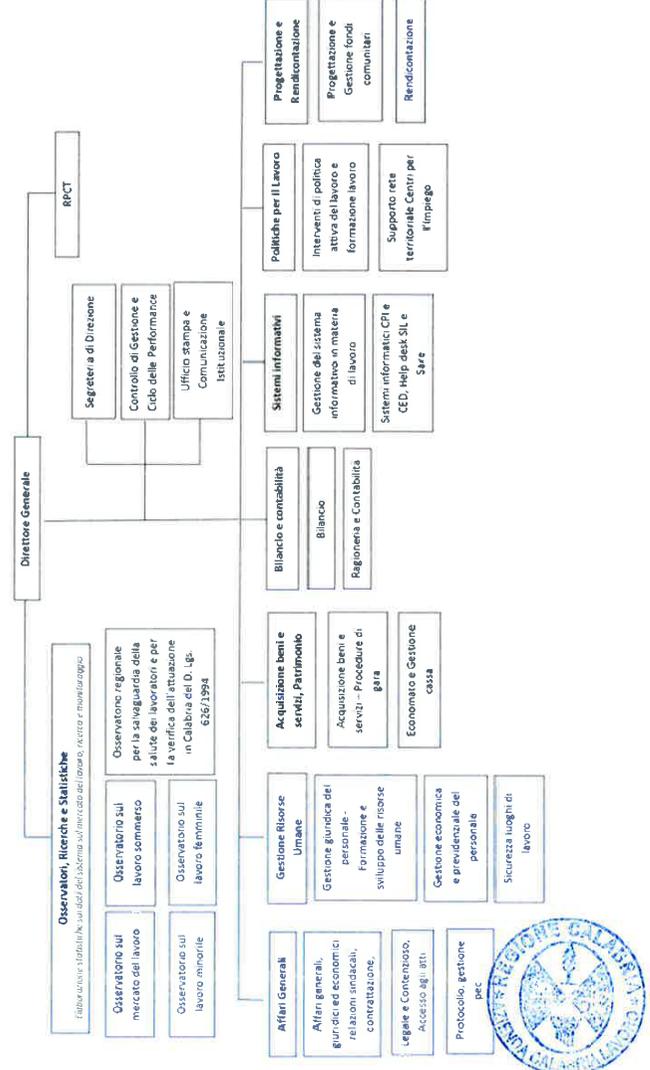
Con decreto del Commissario straordinario n. 34 del 19 aprile 2022 è stato approvato il nuovo organigramma di Azienda, con conseguente assegnazione del personale e individuazione dei Responsabili di Area.

Di seguito, l'organigramma della struttura organizzativa di Azienda Calabria Lavoro.



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strutturale della Regione Calabria

ORGANIGRAMMA AZIENDA CALABRIA LAVORO



Handwritten signatures and initials.

L'organo di controllo è rappresentato dal Revisore Unico, come previsto dagli art. 4 e 6 dello Statuto, così come modificato con decreto del Commissario n. 21 del 3 marzo 2022 e successiva DGR n. 101 del 21 marzo 2022.

Attualmente la struttura organizzativa dell'Azienda comprende Organi Istituzionali, Aree ed uffici.

Sono organi istituzionali di Azienda Calabria Lavoro il Direttore Generale e l'Organo di Revisione.

L'Ente è organizzato in sette Aree distinte. La Direzione Generale e le Aree sono articolate in uffici di livello non dirigenziale a cui sovrintendono funzionari di categoria giuridica D. Ciascun Ufficio svolge compiti e attività tra loro omogenei e afferenti all'Area di attinenza.

La Direzione Generale, per la sua attività direttiva e di programmazione, si avvale del supporto del RPCT, quale unità autonoma, nominato direttamente dal Direttore Generale, conformemente da quanto disciplinato dalla L.n.190/2012.

La Direzione Generale di Azienda è, altresì, costituita da un Ufficio di Staff composta dalla Segreteria di Direzione, dal Controllo di Gestione e Ciclo delle Performance e dall'Ufficio stampa e Comunicazione Istituzionale.

La **dotazione organica** dell'Ente, nell'anno 2022, è costituita come di seguito:

Personale con contratto a tempo indeterminato

- a) n. 278 unità (facenti parte del bacino ex Leggi regionali 28/08 e 8/2010), contrattualizzate con contratto a tempo indeterminato part-time (18 ore), a far data dall'1 gennaio 2019, a seguito della Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante "Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5", che ha modificato gli artt. 20 e 27 della L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane e quindi ha comportato la predetta trasformazione.

BACINO	CATEGORIA	T.I. ful time	T.I. part-time	T.D.		sommano
LR_1/2014 - ex L.28	D	66	6			72
	C	189	6			195
	B	10	1			11
TOTALE		265	13			278

Detto personale è così assegnato:

- n. 10 unità ad Azienda Calabria Lavoro
- n. 238 ai Dipartimenti Regionali;
- n. 28 alle ASP
- n. 2 ad altri Enti Locali



- b) n. 14 unità, dipendenti ex ARDIS, assegnati definitivamente ad ACL, con contratto a tempo indeterminato, con D.G.R. n. 416 del 21/10/2015 e con decreto del Commissario n. 44 del 14/10/2015, utilizzati tutti presso i Dipartimenti regionali.

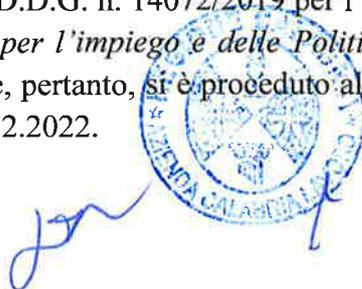
BACINO	CATEGORIA	T.I. ful time	T.I. part-time	T.D.		sommano
Ex ARDIS	D					0
	C	2				2
	B	7				7
	A	5				5
TOTALE		14				14

Personale con contratto a tempo determinato

- c) n. 70 unità facenti parte del bacino L.R. 15/2008, trasferiti ad Azienda con D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015 e così assegnati:
- n. 26 all'ASP di Vibo, n. 3 all'ATERP di Vibo, n. 8 alla Prefettura di Vibo e n. 33 presso altri Enti Locali di Vibo.

BACINO	CATEGORIA	T.I. ful time	T.I. part-time	T.D.		sommano
LR_15/2018 - VV	D					0
	C			57		57
	B			13		13
TOTALE			0	70		70

- d) n. 118 unità contrattualizzate nell'ambito del progetto "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", affidato ad Azienda Calabria Lavoro con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14072 del 14 novembre 2019 e successivo decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" n. 12881 del 4 dicembre 2020, con cui è stata data attuazione alla seconda annualità del Progetto Esecutivo per l'attuazione "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro*". Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12405 del 2 dicembre 2021 è stato modificato il Progetto Esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro*" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e, pertanto, si è proceduto alla proroga assistita dei contratti a tempo determinato fino al 3.12.2022.



Queste unità sono assegnate come di seguito: n. 6 ad Azienda e n. 111 presso i Dipartimenti Regionali e i CPI.

BACINO	CATEGORIA	T.I. full time	T.I. part-time	T.D.		sommano
POTENZIAMENTO C.P.I.	D			117		117
	C			1		1
	B					0
TOTALE				118		118

Il personale presente in Azienda assicura l'espletamento delle attività e delle funzioni direttamente attribuite all'Ente dalla L.R. n. 5/2001, nonché tutta la gestione dei progetti affidati. L'espletamento di particolari attività progettuali affidate dalla Regione ha comportato il necessario utilizzo di collaboratori temporanei. Il numero di questi professionisti, il loro profilo professionale, la tipologia e la durata del contratto di lavoro varia in ragione delle specifiche attività progettuali affidate e della loro durata.

Si tratta di attività regolate da apposite convenzioni con la Regione, successivamente meglio esplicitate.

I costi del personale esterno vengono imputati ai singoli progetti affidati.

Questo ha consentito all'Ente di mantenere in equilibrio e sotto controllo le spese per le risorse umane.

Proprio in ragione della complessità e varietà delle funzioni esercitate, delle continue sollecitazioni dell'ambiente esterno e dell'elevata esigenza di flessibilità e snellezza, le risorse umane costituiscono l'asset strategico dell'Ente.

Le strategie gestionali si sforzano di conciliare i principi pubblicistici della legittimità, dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità dell'azione amministrativa, con logiche di tipo imprenditoriale, quali la programmazione del budget, l'analisi costibenefici, il controllo di gestione.

2.2 Fonti di copertura del personale

Bacino ex LR 28/08 e L.R. 8/2010 - la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante "Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5", ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale per 18 ore



settimanali e ha previsto uno stanziamento annuale di € 5.100.000,00, stanziati sul capitolo 4302010801 del bilancio regionale.

Bacino ex ARDIS - la Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015, che ha integrato e modificato l'art. 11 comma 5-bis della legge regionale n. 9 dell'11 maggio 2007, ha disposto, all'atto della chiusura del procedimento di liquidazione dell'Azienda Regionale per il diritto alla studio (ARDIS) di Catanzaro, il trasferimento del personale dipendente dalla stessa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ad Azienda Calabria Lavoro, con la medesima posizione giuridica ed economica in godimento presso l'ARDIS ed ha previsto uno stanziamento annuale per la corresponsione del trattamento economico in favore del personale ex ARDIS pari ad € 421.709,62, sul capitolo U4302030901 del bilancio regionale.

Si evidenzia che il costo annuale del personale ex ARDIS ammonta a circa 432.000,00, pertanto, come già segnalato, è necessario adeguare lo stanziamento al costo reale del personale.

Bacino L.R. 15/08 – con D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015 è stato approvato l'atto di indirizzo per il trasferimento dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 dalla Fondazione Calabria Etica ad Azienda Calabria Lavoro, contrattualizzati con contratto a T.D., attualmente a 18 ore. Annualmente viene stanziato l'importo di € 985.000,00 e adeguato, con variazione, ad € 1.050.000,00, sul capitolo U4302010701 del bilancio regionale.

Bacino Potenziamento CPI - Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12405 del 2 dicembre 2021 è stato modificato il Progetto Esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e, pertanto, si è proceduto alla proroga assistita dei contratti a tempo determinato fino al 3.12.2022, prevedendo uno stanziamento euro 3.993.288,59 sul capitolo di spesa U9150101405 del bilancio regionale.

3. ATTIVITA' ISTITUZIONALE

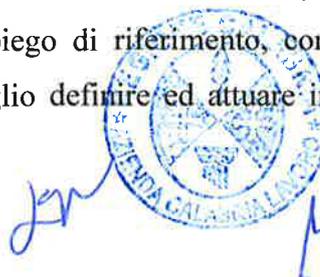
L'ente esercita, tra le più importanti, le funzioni che seguono.

3.1 Osservatorio regionale sul Mercato del Lavoro.

L'attività dell'Osservatorio è strutturata come attività "istituzionale".

L'Osservatorio è la piattaforma che consente l'estrazione e l'analisi dei dati relativi all'andamento del mercato del lavoro, provenienti dal Sistema Informativo Lavoro regionale.

Tali analisi, condotte tramite strumenti di Data Warehouse sui dati relativi ai cittadini, alle aziende ed ai rapporti di lavoro che interessano i Centri per l'impiego di riferimento, consentono di valutare l'andamento del mercato del lavoro locale per meglio definire ed attuare interventi di politiche attive e formative.



L'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro di Azienda Calabria Lavoro raccoglie ed elabora le informazioni provenienti dalle varie fonti sul mercato del lavoro della Regione Calabria. Realizza indagini ricorrenti e ricerche mirate per approfondire le problematiche di tale mercato. Queste indagini riguardano sia l'offerta che la domanda di lavoro, con particolare attenzione alle modalità dell'inserimento occupazionale dei giovani, delle donne e dei soggetti svantaggiati. Il compito dell'Osservatorio è quello di svolgere un'attività sistematica di rilevazione, elaborazione ed analisi dei dati afferenti al mercato del lavoro regionale, nelle sue varie articolazioni territoriali e settoriali.

Attraverso il sistema informativo che è parte integrante dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro, le elaborazioni ed analisi che ne derivano supportano l'attività di programmazione svolta dalla Regione Calabria. Dette elaborazioni sono consultabili, costantemente aggiornate, sul sito istituzionale di Azienda.

La "mission" costitutiva dell'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro è fornire alla Regione Calabria e alle sue articolazioni istituzionali e sociali:

- a. le conoscenze di base – statistiche e interpretative - sull'evoluzione del mercato del lavoro regionale con riferimento agli aspetti strutturali (economici, demografici, sociali) e congiunturali;
- b. le informazioni essenziali sull'impatto delle politiche del lavoro attivate.

Tali informazioni, opportunamente elaborate, consentono analisi dettagliate:

- delle tendenze della domanda di lavoro dipendente e parasubordinato;
- dell'offerta di lavoro (occupati e disoccupati);
- dell'impatto di alcune politiche nazionali e regionali (CIG in deroga, mobilità etc.).

L'attività di analisi e di monitoraggio statistico dei dati relativi al mercato del lavoro rappresenta un importante supporto ai servizi per l'impiego, alle iniziative di politica attiva del lavoro ed alle attività di programmazione regionale ed è pertanto considerata strategica ai fini sia dell'informazione al territorio sia per la maggiore efficacia dei diversi strumenti attivati.

Creare occupazione duratura, stabile e di qualità costituisce, per le caratteristiche del mercato del lavoro in Calabria un obiettivo di tipo strategico, rientrante nell'ambito delle politiche per l'occupazione e, contestualmente, delle politiche sociali, in quanto la questione occupazionale ha assunto ormai anche una dimensione sociale.

La congiuntura attuale è caratterizzata dalla crisi globale ed ha prodotto effetti diretti sul sistema locale regionale, acuendo situazioni di instabilità e di precariato occupazionale, di crescita del bacino dei soggetti svantaggiati e particolarmente svantaggiati, di soggetti ultracinquantenni in fase di fuoriuscita dal mercato del lavoro, di giovani in cerca di lavoro con difficoltà di accesso nel sistema regionale e quindi sempre più attratti da opportunità fuori dalla Calabria.



Il 2021 è stato, e in parte lo è ancora il 2022, drammaticamente caratterizzato dalla pandemia di Covid-19. Le conseguenze umane ed economiche hanno assunto dimensioni relevantissime in tutto il mondo, sia nelle aree sviluppate che in quelle più arretrate.

Il mercato del lavoro nazionale, anche a seguito dei provvedimenti del Governo a sostegno dell'occupazione, ha finora risentito in misura più contenuta dell'effetto destabilizzante generato dall'epidemia di Covid-19.

La Calabria, oltre agli interventi governativi previsti, ha stabilito altre misure di ristoro e sostegno al reddito di diversi comparti danneggiati dalle misure per contenere la diffusione del virus.

L'azione della Regione punta a favorire la crescita della qualità dell'occupazione stabile a tempo indeterminato, migliorare i tempi del lavoro favorendo la conciliazione tra vita e lavoro, favorire livelli retributivi adeguati evitando il forte rischio di intrappolamento nei bassi salari, migliorare la qualificazione professionale promuovendo occasioni di lavoro, soprattutto in riferimento alle fasce più giovani di popolazione. Le risorse messe in campo sono orientate al rilancio della domanda di lavoro, sul fronte delle imprese, al rafforzamento dell'offerta di lavoro, sul fronte dei lavoratori, investendo su qualifiche e competenze, sul miglioramento della funzionalità del mercato del lavoro, sulla promozione dell'inclusione sociale, sulla lotta contro la povertà e sul sostegno delle pari opportunità.

Azienda Calabria Lavoro sviluppa le proprie linee d'azione, secondo le finalità della legislazione regionale in materia di occupazione e mercato del lavoro, avendo come riferimento prioritario la programmazione regionale e gli indirizzi della Giunta Regionale.

Sono state profondamente ridisegnati gli strumenti di politica passiva tramite una revisione degli ammortizzatori sociali per chi perde il lavoro, ma anche quelli in costanza di lavoro (Cassa integrazione).

La promozione di politiche attive del lavoro, da parte di Azienda, viene espletata prevalentemente con la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando il tirocinio formativo e di orientamento.

Azienda Calabria Lavoro intende utilizzare per la promozione di politiche attive del lavoro lo strumento del **tirocinio formativo**, finalizzato a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento delle conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o reinserimento lavorativo.

L'Azienda considera il tirocinio formativo e di orientamento un importante strumento di politica attiva del lavoro, utile a fronteggiare la disoccupazione giovanile ed effettiva opportunità di inserimento o reinserimento lavorativo per gli adulti, per le persone in difficoltà e per le categorie svantaggiate tra cui le persone con disabilità.



Rappresenta un'effettiva opportunità di crescita formativa in prossimità del lavoro che permette di testare le competenze acquisite in aula in un contesto pratico, ampliare le proprie conoscenze professionali o completare il proprio percorso scolastico e/o universitario, ma anche utile a orientare o riorientare eventuali scelte professionali future.

Il tirocinio pare dunque avere una doppia valenza. Da un lato è uno strumento per i giovanissimi e i giovani, sia come rimessa in gioco di coloro che hanno abbandonato la scuola o che sono privi di titoli superiori che spesso, dopo tale esperienza, rientrano nel mondo dell'istruzione, che come effettiva opportunità di primo inserimento lavorativo. Dall'altro, il tirocinio può rilevarsi un'esperienza altrettanto positiva anche per le persone adulte, per coloro che hanno perso un'occupazione o che sono usciti dal mercato da molti anni e che, attraverso tale esperienza, hanno un'occasione concreta per riprendere contatto con il mondo produttivo e del lavoro, con l'obiettivo di un prossimo reinserimento.

Il tirocinio, infine, oltre ad essere un efficace strumento formativo e di orientamento al lavoro per i tirocinanti coinvolti, diventa anche momento di prova della manodopera per il datore di lavoro, in vista di una futura assunzione.

Azienda ha attivato numerosi tirocini presso i Dipartimenti regionali.

3.2 Sistema Informativo regionale del Lavoro (SIL).

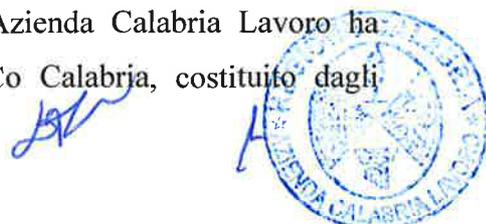
Azienda Calabria Lavoro, come previsto dall'art. 20 della L.R. 5/2001, svolge attività di sviluppo e gestione del SIL regionale.

Il SIL è lo strumento di supporto alla programmazione regionale, al coordinamento e funzionamento della rete regionale dei servizi per il lavoro, alla cooperazione tra operatori pubblici e privati autorizzati e accreditati, alla fruibilità dei servizi online da parte dei cittadini e delle imprese. Esso è realizzato secondo i principi e le disposizioni in materia di amministrazione digitale ed in conformità agli standard informatici e statistici del Sistema informatico unitario delle politiche del lavoro.

Lo sviluppo del SIL è stata la base delle innovazioni strategiche, in termini di nuove soluzioni organizzative, nuovi assetti e modelli di servizio, che hanno portato alla costruzione di una innovativa Rete di servizi.

La funzione strategica che viene affidata ai servizi telematici è anzitutto quella di garantire una diffusa disponibilità e fruibilità dei servizi per il lavoro e di favorire le più ampie opportunità occupazionali e la mobilità territoriale del lavoro.

Così come prescritto dagli art. 20 e 28 della legge istitutiva, Azienda Calabria Lavoro ha inizialmente sviluppato, avviato e messo a regime il sistema Co Calabria, costituito dagli



strumenti per l'invio online da parte dei datori di lavoro delle comunicazioni obbligatorie e dal Sistema Coordinatore Regionale, al fine di garantire il corretto flusso delle comunicazioni secondo le modalità e gli standard definiti con Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro, con periodico aggiornamento di detti standard.

Le comunicazioni obbligatorie (CO) sono quelle che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

Le comunicazioni obbligatorie generano una fonte normativa amministrativa contenente dati raccolti in maniera continuativa dai datori di lavoro, i quali, come già accennato, sono tenuti per legge ad eseguire, per ogni avviamento, proroga, trasformazione o cessazione di rapporti di lavoro, una comunicazione informativa alle istituzioni competenti. Dai dati raccolti è possibile individuare informazioni riguardanti le dinamiche del lavoro dal punto di vista della domanda, dell'offerta e delle tipologie contrattuali utilizzate.

Il Sistema CO è il primo servizio telematico della rete dei servizi per il lavoro, in grado di monitorare tutte le informazioni che riguardano la formazione e la vita lavorativa dei cittadini: dalla ricerca di prima occupazione, all'ingresso nel mercato del lavoro fino alla pensione.

Grazie all'uso della tecnologia informatica, che assicura procedure semplici, standardizzate e che garantiscono il rispetto della privacy, il sistema per la trasmissione delle CO è stato realizzato per:

- dare un servizio migliore alle imprese: semplificando le procedure amministrative comunicazione unica e la riduzione degli oneri economici;
- offrire un servizio migliore per cittadini e lavoratori: attraverso la trasparenza e la semplicità del sistema;
- rendere la pubblica amministrazione più efficiente ed organizzata tramite l'integrazione degli archivi informatici dei diversi enti interessati; la P.A. si rinnova divenendo più flessibile alle esigenze di cittadini e imprese;
- assicurare l'unitarietà e l'omogeneità dei dati attraverso la definizione di standard informatici e statistici (dizionari terminologici, regole tecniche, ecc.);
- rendere tempestiva l'informazione ed eliminare i flussi cartacei.

Il Sistema Informativo del Lavoro, così definito, oltre a realizzare una base statistica uniforme e condivisa, supporta le azioni di contrasto al lavoro irregolare, creando un collegamento bidirezionale con l'Osservatorio regionale del mercato del lavoro. L'obiettivo è quello di aggregare tutte le risorse esistenti sul territorio e metterle a disposizione del cittadino, attraverso la realizzazione della Rete dei servizi coinvolgendo direttamente tutti i soggetti in grado di offrire un contributo allo sviluppo del mercato del lavoro nella nostra regione.



L'Azienda provvede ai necessari adeguamenti del sistema, per garantire il costante allineamento degli standard con la normativa nazionale, al fine di adattare il sistema alle mutate esigenze operative e normative e mantenere, in tal modo, costante l'elevato livello di servizio.

L'adeguamento e aggiornamento del sistema avviene attraverso interventi di manutenzione correttiva (MAC) e un adeguato supporto agli utenti dei servizi pubblici e privati.

A partire dall'anno 2017 è stato realizzato, su affidamento del Dipartimento Lavoro, il progetto della digitalizzazione dei servizi per l'impiego, con l'obiettivo di prevenire le criticità che afferiscono ai servizi per il lavoro in termini di infrastrutture di connessione fra le varie sedi, di erogazione dei servizi ai vari attori, lavoratori, imprese ed istituzioni.

Detto progetto ha previsto la realizzazione di una piattaforma tecnologica per la gestione dei servizi di connettività e sicurezza nell'ambito del Sistema Pubblico di Connettività SPC, relativi al mondo del lavoro della Regione Calabria. Si basa sull'utilizzo sinergico di servizi ICT che consentono ad Azienda Calabria Lavoro di costruire una rete Regionale, che dota l'Azienda di un'unica Intranet aziendale per tutti i Centri dell'Impiego regionali.

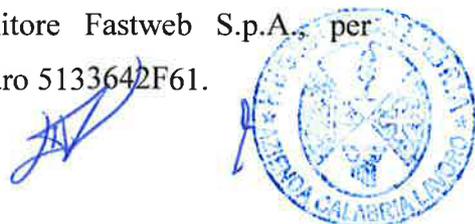
Gli obiettivi sono finalizzati a progettare e implementare il nuovo sistema informatico della Regione Calabria e dei Centri per l'Impiego al fine di garantire il funzionamento del sistema in tutte le sedi operative.

Il SIL assicura:

- l'integrazione dei servizi pubblici e privati, autorizzati e accreditati, secondo modelli e standard operativi condivisi;
- l'erogazione telematica delle prestazioni della rete regionale dei servizi per il lavoro e dei servizi necessari all'attuazione delle politiche attive e passive del lavoro;
- l'interconnessione con il sistema informatico unitario delle politiche del lavoro e con gli altri sistemi informatici pubblici.

Detta attività, che rientra in quella istituzionale di Azienda, viene ovviamente finanziata dalla Regione.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali n. 13773 dell'8/11/2019, rilevata la necessità di provvedere al potenziamento infrastrutturale necessario per l'erogazione dei servizi per il lavoro, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "*Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro*". Nell'ambito del detto progetto si è rilevata la necessità di assicurare la funzionalità dei servizi di rete e il mantenimento delle funzioni ICT "Information and Communications Technology" di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali. Azienda Calabria Lavoro, di concerto con il Dipartimento, ha aderito alla convenzione Consip con il fornitore Fastweb S.p.A. per l'acquisizione del servizio di connettività SPC2 – CIG Contratto Quadro 5133642F61.



La creazione di un ambiente innovativo, evoluto ed integrato, che applica tecnologie in real time e via web per il controllo dei flussi e dei processi informativi relativi al mondo occupazionale calabrese, costituisce un valore aggiunto per l'amministrazione regionale nella misura in cui garantirà un abbattimento dei tempi e dei costi, la condivisione delle procedure e delle attività lavorative, mettendo in comune conoscenze e contenuti con conseguente efficacia dei processi lavorativi sia dal lato amministrazione centrale che periferica, la fidelizzazione degli utenti attraverso l'incontro continuo e sinergico in un unico ambiente integrato.

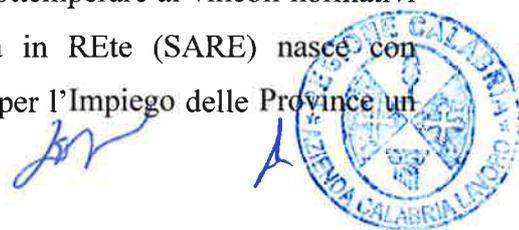
La piattaforma sopradetta consente un'armonizzazione dell'utilizzo delle piattaforme informatiche e una customizzazione per un efficace utilizzo delle applicazioni informatiche e dei moduli software del riuso messi a disposizione dalla Regione Emilia Romagna e già acquisiti da Azienda a seguito di D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016.

Con la D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016 recante *Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna "SIL-ER" e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro "Lavoro per Te" della Regione Calabria*, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad aderire e sottoscrivere le convenzioni tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Puglia, la Regione Umbria, la Regione Valle d'Aosta e Provincia Autonoma di Trento, al fine di disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione alle attività relative al riuso delle applicazioni informatiche e dei moduli software della Regione Emilia Romagna.

Le attività riguardano il riuso delle applicazioni informatiche e dei moduli software della Regione Emilia Romagna già a disposizione della Regione Calabria, a seguito di stipula di apposite convenzioni con le quali sono stati definiti i diritti e gli obblighi tra le parti.

I sistemi oggetto di acquisizione sono stati il SIL e il SARE:

- il SIL è il Sistema Informativo del Lavoro che permette di gestire le richieste di personale a livello regionale e nasce con lo scopo di garantire a cittadini e imprese un accesso efficace ad un completo ventaglio di informazioni e di servizi per il lavoro, attraverso un sistema distribuito sul territorio, condiviso e cooperativo, governato da Province e Regione. Secondo questa visione il SIL è un sistema regionale declinato, secondo regole condivise, nei singoli poli provinciali in base alle relative specificità organizzative e territoriali;
- il SARE è il sistema informatico messo a disposizione dalla Regione Emilia-Romagna per la gestione online delle Comunicazioni Obbligatorie, per ottemperare ai vincoli normativi previsti; il sistema di Semplificazione Amministrativa in REte (SARE) nasce con l'obiettivo di mettere a disposizione di imprese e Servizi per l'Impiego delle Province un



sistema federato che consenta la gestione e l'invio delle comunicazioni che le aziende sono tenute ad inviare agli organismi competenti (Ministero, Province, Ispettorato del Lavoro, ...).

Oggetto di riuso è, altresì, il portale "Lavoro per Te".

Il riuso del Portale "Lavoro per Te" consente alle Amministrazioni riusanti di dotarsi in tempo breve di uno strumento che:

- amplia la gamma dei servizi da offrire utilizzando canali e modalità alternative a quelle tradizionali (CPI);
- avvicina una platea di utenti sempre più variegata nell'ottica di riqualificare l'offerta di lavoro disponibile;
- aumenta le possibilità di dialogo con le aziende mettendo loro a disposizione servizi sempre più strutturati sulle loro esigenze;
- rafforza la dimensione di rete dei Servizi pubblici per l'impiego rispetto ai quali la Regione può più facilmente svolgere una funzione centrale di coordinamento.

La collaborazione che si sviluppa in relazione al riuso del Portale, facilita la progettazione condivisa di iniziative a forte impatto regionale.

Il riuso di progetti software consente alle Amministrazioni riusanti di acquisire gratuitamente le applicazioni e le soluzioni necessarie, previo accordo con l'Amministrazione cedente. Le Amministrazioni riusanti possono contribuire ai costi di attività miranti al miglioramento della soluzione riusata. Le attività di manutenzione, di aggiornamento e di personalizzazione del SIL-ER e dei portali di servizi online per il lavoro richiedono per la loro realizzazione l'assistenza tecnica di un operatore economico che, per la sua qualificazione specifica, possa garantire la loro attuazione nel rispetto delle caratteristiche tecniche e funzionali dello stesso programma SIL.

Il predetto servizio di assistenza tecnica è stato acquisito dalla Regione Emilia Romagna – cedente - avvalendosi di un'unica centrale di committenza, individuata nell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici Intercent-ER, alla quale è stato demandato l'espletamento di un'unica gara per l'acquisizione, in favore delle Amministrazioni rappresentate del servizio di assistenza tecnica, riguardante le attività di manutenzione ordinaria evolutiva e l'aggiornamento relativo ai Sistemi Informatici per il Lavoro delle Amministrazioni firmatarie della Convenzione di riuso.

Le attività di manutenzione, di aggiornamento e di personalizzazione del SIL-ER vengono finanziate dal Dipartimento Lavoro e Azienda viene delegata con appositi atti alla realizzazione delle predette attività.



3.3 Comunicazione.

Per il 2022 Azienda Calabria Lavoro intende implementare la Comunicazione Istituzionale per strutturare ed aggiornare periodicamente le attività dell'Ente e dare corrette informazioni agli interlocutori istituzionali e sociali, agli attori economici, ai lavoratori ed ai cittadini calabresi, al fine di contribuire allo sviluppo di interventi di politica attiva del lavoro.

Per Azienda Calabria Lavoro la comunicazione costituisce un elemento essenziale in quanto è elemento indispensabile e funzionale di tutte le iniziative previste: l'obiettivo principale è quello, da un lato, di assicurare la corretta informazione nei confronti degli utenti e dall'altro, il pieno coinvolgimento e la partecipazione attiva degli operatori della comunicazione.

Le attività oggetto di comunicazione faranno riferimento anche a tutti i servizi tesi a favorire la conoscenza delle opportunità presenti nel mercato del lavoro sul territorio e a favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta.

E' auspicabile garantire sempre un efficace flusso di informazioni da e verso i soggetti pubblici, istituzionali e non. La reciproca conoscenza consente a tutti i soggetti inseriti nel processo di scambio informativo di chiedere e di ottenere risposte coerenti con le proprie aspettative.

Perciò sono necessari strumenti interattivi, semplici ed efficaci, razionali e trasparenti, collegati alle reali esigenze di conoscenza e relazione fra Istituzioni ed utenti.

Dalla premessa articolata, appare evidente – per Azienda Calabria Lavoro - il ruolo strategico assegnato alle azioni di informazione e di comunicazione.

Per essere considerate strategiche, tali azioni saranno contrassegnate da alcune caratteristiche essenziali, quali:

- la trasparenza, cioè una informazione che sia precisa, semplice, e che tenga conto della diversità culturale dei potenziali fruitori dell'informazione;
- la tempestività, cioè una informazione erogata rapidamente, in modo tale da arrivare ai destinatari nei tempi utili;
- la chiarezza, cioè una informazione diffusa utilizzando un linguaggio semplice ed efficace, per fare in modo che il pubblico abbia facile accesso;
- la rilevanza rispetto ai bisogni dei destinatari, cioè una informazione in grado di rispondere alle variabili necessità dell'utenza, personalizzando, per quanto possibile, gli strumenti di comunicazione, i contenuti e il linguaggio;
- la fruibilità, cioè una informazione disponibile nei luoghi e attraverso i canali più adatti per i destinatari;
- la coerenza, cioè una informazione che risponda agli obiettivi stabiliti, alle necessità espresse dai destinatari e agli strumenti utilizzabili;



- la valutabilità del risultato, cioè una informazione che possa fornire una efficace comprensione dell'impatto suscitato dal messaggio, per verificare la eventuale differenza tra obiettivi stabiliti e obiettivi raggiunti con l'informazione e per raccogliere elementi utili alla formulazione del piano degli anni successivi.

Sulla base di tali regole, Azienda Calabria Lavoro si propone di realizzare un sistema organico di comunicazione, soprattutto, attraverso la scelta di strumenti facilmente fruibili dai destinatari poiché il grado di fruibilità dello strumento incide fortemente sull'efficacia della comunicazione. Sul portale istituzionale di Azienda Calabria Lavoro vengono pubblicati tutti gli atti dell'Ente. E' costituito da 14 sezioni. È stata elaborata la sezione "Amministrazione Trasparente" all'interno della quale, come indicato nell'allegato A) del d.lgs. 33/2013, sono state create n. 14 sottosezioni di I livello e II livello, che vengono gradualmente popolate.



4. ATTIVITÀ PROGETTUALE DI ASSISTENZA TECNICA AI DIPARTIMENTI SU PROGETTI SPECIFICAMENTE AFFIDATI.

Si tratta dei progetti che vengono affidati dai Dipartimenti Regionali ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale, per la gestione di tutte le loro fasi, dall'emanazione del bando, alla selezione del personale, alla contrattualizzazione e gestione dei soggetti contrattualizzati.

Ad ogni progetto viene, inoltre, dedicato un capitolo di spesa in entrata, che viene relazionato con i corrispondenti capitoli in uscita.

Con riguardo alla **attività progettuale**, vengono elencate innanzi tutto le attività di gestione del personale contrattualizzato con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2021.

1) L.R. 15/2008 - Cap. E2401004001 - U2401024001-02-03 - € 1.050.000,00

L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, all'art. 2 comma 1, prevede la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge.

Tra i bacini di precariato di cui alla L.R. 15/2008 rientrano gli attuali 73 soggetti disoccupati, a suo tempo utilizzati per il rafforzamento dei servizi forniti alle popolazioni e al territorio presso enti pubblici (ai sensi dell'art. 7 del D.D. 3902 del 6 aprile 2006).

L'utilizzazione dei detti lavoratori, in misura di workfare, era regolamentata da apposita Convenzione con l'Amministrazione Provinciale di Vibo Valentia repertoriata dall'Ufficio legislativo Regionale al n. 11057.

A far data dal 23 maggio 2014, con deliberazione n. 117 del Commissario Straordinario dell'Amministrazione Provinciale di Vibo Valentia, veniva rappresentata la mancanza di condizioni per la proroga del rapporto con i disoccupati predetti, rinunciando alla prosecuzione della loro utilizzazione.

Con D.D.G. n. 11436 del 25 settembre 2014, a seguito di accordi intercorsi con la Prefettura di Vibo Valentia e con le OO.SS., i n. 73 lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 sono stati assegnati alla Fondazione Calabria Etica.

Con nota prot. n. 2112 del 16 ottobre 2014, la Fondazione Calabria Etica ha richiesto alla Regione Calabria l'autorizzazione a contrattualizzare il personale considerato con il CCNL Enti Locali in deroga all'allegato "A" del D.D. n. 8552 del 14 luglio 2014, per numero di ore inferiori ad 80 mensili al fine di rientrare nel costo mensile massimo previsto per ciascun lavoratore.

Con nota prot. n. 334227 del 23 ottobre 2014, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, in esecuzione dell'accordo sindacale del 21 ottobre 2014, ha autorizzato la Fondazione Calabria



Etica a provvedere alla contrattualizzazione dei lavoratori in deroga all'allegato "A" del D.D. 8552 del 14 luglio 2014, per numero di ore lavorative inferiori alle 80 mensili.

La Fondazione Calabria Etica, a seguito di D.G.R. n. 280 del 4 agosto 2015 integrata con D.G.R. n. 314 dell'8 settembre 2015, è stata posta in liquidazione.

Con D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015, acquisita agli atti in data 19 novembre 2015 con prot. 3376, è stato approvato l'atto di indirizzo per il trasferimento dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 dalla Fondazione Calabria Etica ad Azienda Calabria Lavoro.

Con nota del 30 dicembre 2016 prot. siar n. 390450, acquisita agli atti di Azienda in data 2 gennaio 2017 con prot. n. 02, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali", ha comunicato l'integrazione oraria in favore dei detti lavoratori per un totale di 18 ore settimanali a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Con circolare prot. siar n. 398059 del 22 dicembre 2017 a firma del Presidente della Giunta Regionale e del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro sono state date indicazioni operative in ordine all'utilizzo.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" n. 14413 del 24 dicembre 2020, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata a procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato per i n. 70 lavoratori facenti parte della L.R. 15/2008, fino al 31 dicembre 2021.

Con decreto del Direttore Generale n. 103 del 28 dicembre 2020 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale e sono stati prorogati i contratti in corso.

Azienda Calabria gestisce i n. 70 lavoratori sotto il profilo fiscale e previdenziale, nonché con un accurato monitoraggio fisico. Sono utilizzati presso l'ASP di Vibo, Comune di Vibo e limitrofi e Prefettura di Vibo.

Con L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021, la Regione Calabria ha apportato modifiche ed integrazioni alla L.R. n. 29/2019 recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*" autorizzando, al comma 3-ter, Azienda Calabria Lavoro <<*a procedere alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r. n. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato, riconoscendo un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro, per ciascuno dei predetti lavoratori assunti a tempo indeterminato, fino al loro collocamento in quiescenza*>>.



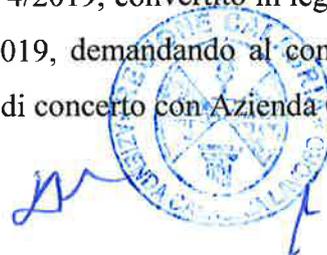
2) Progetto esecutivo avvio attuazione “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, di cui al Decreto del MLPS n. 74/2019. – Cap. E2401025601 - U2401025601-02-03-04 - € 3.993.288,59.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14072 del 14 novembre 2019, è stato dato avvio all’attuazione del “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, che ha adottato il “Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell’art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 28/03/2019”, per l’attuazione del programma del reddito di cittadinanza e che individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. In particolare, il suddetto Piano individua gli ambiti di intervento finalizzati al conseguimento dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro (per come definiti nel DM n. 4/2018), affinché ogni centro per l’impiego possa essere dotato di personale idoneo e sia strutturalmente adeguato all’adempimento di tutte le prestazioni richieste per il raggiungimento dei livelli essenziali, ai sensi dell’articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015. Per la realizzazione del suddetto Piano il D.M. n. 74/2019 ha previsto il trasferimento alla Regione Calabria di risorse per spese di personale e rafforzamento dei LEP.

La Regione Calabria ha inteso dare avvio all’attuazione del detto Piano facendo ricorso all’utilizzo delle risorse ministeriali già stanziata - e in parte già trasferite, al fine di provvedere al rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante un potenziamento professionale ed una riorganizzazione infrastrutturale dei Centri per l’Impiego che consenta di elevare il livello di efficienza ed efficacia dei processi e degli strumenti messi in atto per l’erogazione delle prestazioni richieste per il raggiungimento dei livelli essenziali, ai sensi dell’articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015.

Per il raggiungimento delle predette finalità, la Regione Calabria ha inteso avvalersi di Azienda Calabria Lavoro quale Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria che, ai sensi dell’art. 4 della L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, costituisce parte integrante del sistema dei servizi per l’impiego e della sua organizzazione, svolgendo funzioni in tema di politiche attive e servizi per il lavoro.

Con D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, è stato approvato l’atto di indirizzo per l’avvio dell’attuazione del Piano, ai sensi dell’art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019, adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019, demandando al competente Dipartimento regionale “Lavoro, Formazione, Politiche Sociali”, di concerto con Azienda Calabria Lavoro, la predisposizione del relativo Progetto Esecutivo.



Con il sopra citato decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 14072 del 14 novembre 2019, al fine di realizzare gli obiettivi in precedenza indicati:

- è stato approvato il Progetto esecutivo relativo all'avvio dell'attuazione del succitato Piano, predisposto dal Dipartimento Regionale "Lavoro Formazione e Politiche Sociali";
- è stato approvato lo schema di Convenzione per la regolamentazione delle condizioni e modalità di attuazione del progetto sopra indicato;
- è stata affidata ad Azienda Calabria l'attuazione del suddetto Progetto Esecutivo relativo all'avvio del "*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*";
- è stata impegnata la somma complessiva di € 11.803.867,75 sul capitolo U9150101201 annualità 2019 del Bilancio Regionale, giusta proposta di impegno n. 8567/2019, a copertura delle attività relative alla prima annualità di attuazione.

In data 9 dicembre 2019 è stata sottoscritta la relativa Convenzione, rep. 6158, disciplinante i rapporti tra Azienda e il Dipartimento.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14072 del 14 novembre 2019, è stato dato avvio all'attuazione del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", è stato approvato il Progetto esecutivo, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro.

Nel 2019 è stato finanziato con risorse ministeriali per € 11.803.867,75.

Nel 2020, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" n. 12881 del 4 dicembre 2020, è stata data attuazione alla seconda annualità del Progetto Esecutivo e, a tal fine, è stata impegnata la somma di € 10.000.000,00, a seguito di rimodulazione della dotazione finanziaria della Scheda III.6 del PAC Calabria 2007-13, avvenuta con DGR n. 419 del 30.11.2020, con proroga delle professionalità utilizzate fino al 3 dicembre 2021.

Con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 96 del 4 dicembre 2020 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, sono stati prorogati i contratti di cui al Decreto del Direttore Generale n. 112 del 20 novembre 2019 fino al 3 dicembre 2021.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12405 del 2 dicembre 2021 è stato modificato l'art. 3 del Progetto Esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro*" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i., rideterminando la durata complessiva del Progetto in mesi 36 (trentasei) ed è stata autorizzata la prosecuzione dell'attività lavorativa del personale a tempo determinato impiegato nel Progetto esecutivo regionale di cui al



D.D.G. n. 14072/2019, pari a n. 125 unità, mediante la proroga dei contratti di lavoro in essere con Azienda Calabria Lavoro, per una durata massima di ulteriori 12 mesi, da attuarsi con il ricorso alla procedura di cui al decreto legislativo n. 81/2015, art. 19, comma 3, presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio. Con il medesimo D.D.G. n.12405/2021 è stato, inoltre, approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/2019, successivamente modificata ed integrata con Addendum rep. n. 8474/2020, sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro.

Il predetto decreto è stato recepito da Azienda con decreto del Commissario Straordinario n. 58 del 3 dicembre 2021, con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione della proroga dei contratti in favore del personale a tempo determinato per ulteriori 12 mesi, secondo la procedura della deroga assistita di cui all'art. 19, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015.

E' stato previsto uno stanziamento € 3.993.288,59 sul capitolo di spesa U9150101405 del bilancio regionale.

Vengono, altresì, elencati i **progetti di assistenza affidati** ad Azienda da parte dei vari Dipartimenti Regionali, che comportano l'impiego di professionisti o personale contrattualizzato, per la durata del relativo progetto, con forme di lavoro flessibili.

1) Progetto “Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione dei flussi turistici” – PAC Scheda Nuove Operazioni n. III. 8 – Cap. E2401003901 - U2401023901-02-03-04 - € 175.000,00.

La Regione Calabria, con D.G.R. n. 503 del 01.12.2015, nell'ambito della Rimodulazione del Piano di Azione Coesione (P.A.C.), ha approvato la Scheda Nuove Operazioni n.8 “*Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione dei flussi turistici*”, destinando risorse volte al conferimento di n. 16 incarichi per l’istituzione della struttura di gestione del sistema informativo turistico regionale, finalizzata alla conoscenza del sistema turistico calabrese ed al conseguimento degli obiettivi di sviluppo del turismo in attuazione della Legge n.8/2008, art.10.

Con Decreto n. 8595 del 21 luglio 2016 del Dirigente Generale del Dipartimento Turismo è stato affidato ad Azienda il progetto “*Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione dei flussi turistici*”.



E' stata sottoscritta relativa Convenzione in data 12/07/2016 con prot. 2334.

Con D.G.R. n. 73 del 25 febbraio 2021 recante "Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento "III.8 Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici" si è proceduto all'implementazione della dotazione finanziaria dalla predetta scheda per l'importo complessivo di € 175.000,00, utile a garantire ulteriori attività inerenti al progetto "Osservatorio per il Turismo".

Con decreto n. 10143 dell'11 ottobre 2021 del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività Produttive e Turismo", è stato approvato schema di addendum alla convenzione n. 2334/2016 e rimodulazione del quadro finanziario del piano attività che trovano copertura sull'impegno di spesa n. 1949/2021 sul capitolo di spesa del bilancio regionale U9070200102, per l'importo di euro 175.000,00.

In data 18 ottobre 2021 è stata sottoscritta la Convenzione rep. N. 9960 del 18 ottobre 2021, relativa al progetto "*Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento "III.8 Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici"* per la regolamentazione delle relative attività.

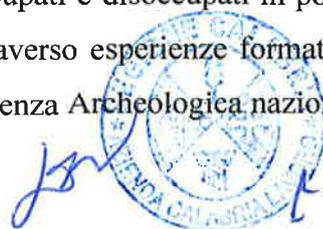
Con decreto del Commissario Straordinario n. 75 del 31 dicembre 2021 è stata recepita la predetta Convenzione e si è proceduto all'impegno di spesa sul bilancio di Azienda.

Con decreto del Commissario n. 38 del 5 agosto 2021 sono stati individuati n. 2 collaboratori per il coordinamento delle attività relative al progetto.

2) Gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso MIUR – Ufficio Scolastico Regionale della Calabria - E2401004901 – affidamento iniziale € 3.150.000,00 prima conv. + addendum per € 1.640.000,00 – aumento percorso formativo € 600.000,00 e

presso il MIBAC - Ministero dei Beni e delle attività Culturali - E2401025001 - € 370.000,00.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12555 del 15 novembre 2017, è stata affidata ad Azienda la gestione dell'erogazione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria ed è stata sottoscritta la relativa Convenzione del 30 novembre 2017 rep. n. 1986, in esecuzione al Protocollo di Accordo tra Regione Calabria e Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali per la Calabria, repertorio n. 235 del 30 marzo 2016, avente ad oggetto la realizzazione di interventi per soggetti disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, attraverso esperienze formative on the job da effettuarsi presso il Segretariato regionale, la Soprintendenza Archeologica nazionale di



Reggio Calabria, il Polo Museale Regionale, gli Archivi di Stato, la Soprintendenza Archeologica della Calabria, i Parchi, Musei ed aree Archeologiche statali, la Biblioteca Nazionale Universitaria.

L'affidamento iniziale era di € 3.500.000,00.

E' stato sottoscritto Addendum rep. 6716 del 2 aprile 2020 per la gestione dei tirocini MIBACT area 1 e area 2 – per € 1.922.000,00.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 1623 del 18 febbraio 2022, è stata impegnata la somma di € 370.000,00 per completare il percorso Mibac Area I e II seconda annualità vi è la necessità di trasferire ad Azienda Calabria Lavoro l'importo di € 370.000,00.

Con decreto del Commissario n. 26 del 15 marzo 2022 è stato recepito il predetto decreto ed impegnata la relativa somma sul bilancio di Azienda.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12552 del 15 novembre 2017, è stata affidata ad Azienda la gestione dell'erogazione delle indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria ed è stata sottoscritta la relativa Convenzione del 30 novembre 2017 rep. n. 1985, in esecuzione al Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016.

L'importo iniziale è di € 3.150.000,00.

E' stato sottoscritto addendum alla Convenzione, con rep. 6358 del 16 gennaio 2020, per l'importo di € 1.640.000,00.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 14763 del 7 dicembre 2018 è stata modificata la predetta Convenzione, prevedendo un percorso formativo di 12 mesi e, pertanto, è stata impegnata l'ulteriore somma di € 600.000,00.

Attualmente continuano ad essere erogate le indennità in favore dei tirocinanti Mibac e MIUR, previa puntuale verifica delle presenze.

3) Progetto “PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro” - E2401005201 - U2401025201-02 - € 200.491,00 + € 240.000,00.

Il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con Decreto del Dirigente Generale n. 9772 dell'11 settembre 2018, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro l'attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria, al fine di garantire la corretta attuazione del



programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione.

In data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 2578, disciplinante i rapporti con il Dipartimento.

Con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 72 del 27 settembre 2018, sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state avviate le procedure comparative necessarie per la selezione delle professionalità da utilizzare nel progetto, mediante attivazione di short list.

Con Decreto del Direttore Generale n. 29 del 20 marzo 2019 sono stati nominati gli esperti (ad oggi 7) quali collaboratori per la realizzazione delle attività relative al progetto “*PON IOG-Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*”.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 2269 del 3 marzo 2020, è stato implementato il quadro finanziario della scheda progettuale, al fine di dare piena attuazione al progetto, garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati e la chiusura delle attività progettuali al 31 dicembre 2020.

Con decreto del Direttore Generale n. 22 del 4 marzo 2020 sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state prorogate le attività progettuali fin alla data del 31 dicembre 2020.

Con decreto del Direttore Generale n. 60 del 23 luglio 2020 è stata impegnata la somma di € 240.000,00, per il completamento del progetto “Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria”, sui capitoli 2401025201 e 2401025202 del bilancio di Azienda.

Con decreto del Direttore Generale n. 107 del 30 dicembre 2020, all’esito di apposita mail del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo”, acquisita agli atti in data 14 dicembre 2020 prot. 4162, sono stati prorogati i contratti in essere con gli esperti fino all’1 febbraio 2021 e, successivamente, preso atto delle economie realizzatesi, fino all’1 marzo 2021.

Il progetto è chiuso ed è in fase di rendicontazione. La Regione deve erogare il saldo.

4) Progetto “*Patto per lo sviluppo della Calabria*” – E2401025801 - U2401025801-02 - € 2.778.830,60.

Il “*Patto per lo sviluppo della Regione Calabria*” rappresenta uno strumento attuativo del MasterPlan per il Mezzogiorno, stipulato dal Presidente del Consiglio dei Ministri e dal Presidente della Giunta Regionale il 30.04.2016 e approvato con successivi atti determinanti l’assegnazione delle risorse finanziarie (delibera CIPE n. 26 del 10.08.2016) e una sua rimodulazione.



Il Patto definisce gli interventi prioritari finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo economico, produttivo ed occupazionale della Calabria, nonché alla sostenibilità ambientale e alla sicurezza del territorio.

Di fatto, in fase attuativa, la Regione Calabria ha proceduto alla rimodulazione del Piano, deliberata dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 3 del 12 gennaio 2018. Il Patto, così riformulato, ricomprende un'area di intervento specifica denominata "Rafforzamento PA" e un intervento strategico denominato "Spese per le azioni di assistenza tecnica finalizzata alla realizzazione di interventi di rilevanza strategica regionale".

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 513 del 19 novembre 2018, recante "Patto per lo Sviluppo della Calabria. Area Tematica 6 – Rafforzamento P.A. Deliberazioni della Giunta Regionale n. 160 del 13.5.2016 e n. 3 del 12.1.2018. Intervento strategico: "Azioni di assistenza tecnica finalizzata alla realizzazione di interventi di rilevanza strategica regionale", è stata disposta l'approvazione dei servizi di assistenza, da affidarsi all'esterno dell'Amministrazione regionale, previo accertamento dell'indisponibilità di corrispondenti professionalità interne.

Con deliberazione n. 27 del 22.1.2019, recante "*Patto per lo Sviluppo della Calabria. Area Tematica 6 – Rafforzamento P.A. Deliberazioni della Giunta Regionale n. 160 del 13.5.2016 e n. 3 del 12.1.2018. Intervento strategico: "Azioni di assistenza tecnica finalizzata alla realizzazione di interventi di rilevanza strategica regionale". Modifica Deliberazione della Giunta Regionale n. 513 del 19.11.2018*", è stato stabilito che i soggetti esterni che svolgeranno le attività di assistenza tecnica saranno individuati mediante selezione pubblica, ovvero mediante altre modalità previste dalle norme vigenti, anche attraverso organismi in house.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Presidenza" n. 5445 del 2 maggio 2019 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro, in qualità di Ente strumentale *in house* della Regione, lo svolgimento delle procedure di selezione delle figure professionali, nonché la gestione amministrativa dei relativi contratti, nell'ambito del progetto "*Patto per lo sviluppo della Calabria – Area Tematica 6, rafforzamento PA*", approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 27 del 22 gennaio 2019.

E' stata sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 4527 del 6 maggio 2019.

Con decreto del Direttore Generale n. 82 del 12 settembre 2019 sono stati recepiti il predetto decreto di affidamento e la relativa Convenzione.

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp is blue and contains the text "AZIENDA CALABRIA LAVORO" around the perimeter and a central emblem. The signature is written in a cursive style across the stamp.

5) Progetto di “implementazione della piattaforma informatica O.d.V. per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) ai sensi dell'art. 53, comma 3, del Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e s.m.i.” - Cap. E2401025301 -U2401025301-02-03 - € 226.488,00.

Il decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117, recante “Codice del Terzo settore”, di seguito anche “Codice del Terzo Settore” o “Codice” come modificato dal decreto legislativo correttivo 3 agosto 2018 n.105 e, in particolare, l'articolo 45, prevede l'istituzione presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), operativamente gestito su base territoriale e con modalità informatiche in collaborazione con ciascuna Regione e provincia autonoma, che a tal fine individua la propria struttura competente, indicata come “Ufficio regionale (o provinciale) del RUNTS”.

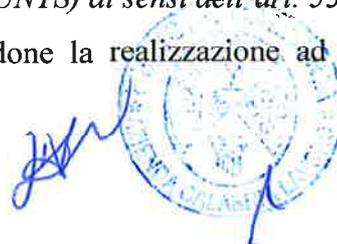
In attuazione della legge 6 giugno 2016 n. 106, per il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” si è reso essenziale riattivare il progetto di “*assistenza tecnica del Registro Regionale delle Organizzazioni di Volontariato in Calabria*”, al fine di assicurare l'allineamento del registro alle nuove indicazioni dettate a livello nazionale e di dotarsi di una infrastruttura informatica idonea per lo svolgimento delle attività procedimentali e di controllo sugli enti privati facenti capo alla riforma del Terzo Settore, così come previsto dai decreti legislativi n. 117/2017 e n. 105/2018.

La nuova piattaforma informatica, oltre all'adeguamento ai nuovi dettami sulle Organizzazioni di Volontariato:

- deve assicurare un aumento della trasparenza, interoperabilità delle banche dati e dell'accesso ai dati pubblici, conformemente ai dettami di cui alla Riforma del Terzo Settore;
- deve prevedere l'estensione della stessa alla gestione delle sezioni riguardanti: Associazioni di promozione sociale; Enti filantropici; Imprese sociali, incluse le cooperative sociali; Reti associative; Società di mutuo soccorso e altri enti del Terzo settore, così come previsto dall'art.46, comma 1, del d.lgs. n.117/2017.

Il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con nota del 28 agosto 2019 prot. 299595, per le motivazioni sopra esposte, ha chiesto la riattivazione del progetto “Registro Regionale delle Organizzazioni di Volontariato in Calabria”, al fine di garantire la continuità dell'implementazione della infrastruttura informatica, realizzata nell'ambito del detto progetto, al RUNTS, utilizzando Know-how e competenze acquisite dai collaboratori già impiegati.

Pertanto, il Dipartimento, con Decreto del Dirigente Generale n. 12135 del 7 ottobre 2019, ha approvato la prosecuzione del “*Progetto di implementazione della piattaforma informativa OdV per l'adeguamento al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) ai sensi dell'art. 53, comma 3, del decreto legislativo n. 117 del 3 luglio 2017*”, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, al fine di ottimizzare le procedure.



In data 10 ottobre 2019 è stata sottoscritta digitalmente, dal Dirigente generale del Dipartimento Lavoro e dal Direttore Generale di Azienda, la relativa Convenzione repertorio n. 5785.

Con decreto del Direttore Generale n. 105 del 6 novembre 2019 e successivo decreto n. 85 del 29 ottobre 2020, Azienda Calabria Lavoro ha dato avvio al citato progetto, procedendo con la contrattualizzazione di n. 5 professionisti fino a maggio 2021.

Con decreto del Direttore Generale n. 30 del 7 maggio 2021, all'esito di precisa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute" avvenuta con nota del 7 maggio 2021 prot. 209663, sono stati prorogati i contratti con gli esperti fino al 31 ottobre 2021.

I professionisti sono utilizzati presso il Dipartimento "Tutela della Salute", settore "Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Sociale – Servizi Sociali e Socio-Sanitari - Economia Sociale e Volontariato".

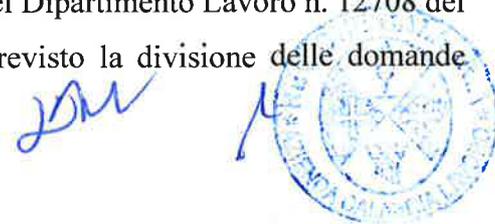
Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della salute e servizi sociali e socio-sanitari" n. 10436 del 15 ottobre 2021, rilevata la necessità di garantire il Servizio HelpDesk offerto agli Enti del Terzo Settore della Regione Calabria e comunque l'attuazione della normativa nazionale in materia, è stata prorogata la durata del "Progetto di implementazione della Piattaforma informatica ODV per l'adeguamento all' istituendo Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) art. 53, comma 3, del Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e s.m.i" per ulteriori 14 mesi con decorrenza dall'1 novembre 2021, per come previsto all'art. 10 della convenzione rep. n. 5785/2019 e conformemente alla scheda finanziaria predisposta da Azienda Calabria Lavoro, acquisita al prot. Dipartimentale n° 417083 del 29/09/2021 ed è stata impegnata, a tal fine, la somma complessiva di € 226.488,00 sul capitolo U9120700902 annualità 2021 del Bilancio Regionale, impegno n. 7810/2021.

Con decreto del Commissario Straordinario n. 54 del 21 ottobre 2021 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, sono stati prorogati i contratti dei 5 esperti fino al 31 dicembre 2022, impegnando le somme sul bilancio di Azienda.

6) Progetto di assistenza tecnica all'attuazione dell'Avviso Pubblico "Agevolazioni tariffarie per servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico" – PAC 2014/2020 – Asse 10, Azione 9.1.3 – Cap. E2401025501 - U2401025501-02 – 03 - € 380.053,71.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 12 del 23 gennaio 2017 sono state approvate le agevolazioni tariffarie per i servizi di trasporto pubblico locale (art. 7 della L.R. 35/2015).

Con Decreto del Dipartimento Lavoro n. 12396 del 10 novembre 2017, è stato approvato l'Avviso Pubblico per "Agevolazioni Tariffarie per Servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico", successivamente modificato con Decreto del Dipartimento Lavoro n. 12708 del 17 novembre 2017. L'art. 10 dell'avviso pubblico TPL ha previsto la divisione delle domande



pervenute in due Gruppi: Gruppo A - istanze di individui appartenenti a nuclei familiari con ISEE inferiore o uguale a Euro 3.000,00 e Gruppo B - istanze di individui appartenenti a nuclei familiari con ISEE superiore a Euro 3.000,00 e minore o uguale a Euro 10.000,00, specificando che le domande ammesse appartenenti al gruppo B siano messe in coda rispetto a quelle ammesse appartenenti al gruppo A.

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 8448 del 12 luglio 2019 è stata approvata la graduatoria delle domande ammesse al contributo regionale, nell'ambito del predetto avviso pubblico TPL, distinto in istanze appartenenti al gruppo A, istanze appartenenti al gruppo B, con le seconde in coda rispetto alle prime, così per come stabilito dall'art. 10 del medesimo avviso ed istanze non ammesse; sono state approvate le Linee Guida relative alle modalità di erogazione dei benefici ed è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, n.q. di organismo in house della Regione Calabria, l'attività di assistenza tecnica per l'attuazione dell'avviso Pubblico "Agevolazioni tariffarie per servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico", finalizzata all'erogazione, da parte della stessa, dei contributi previsti in favore dei beneficiari del suddetto Avviso Pubblico.

In data 3 ottobre 2019 è stata sottoscritta digitalmente la relativa Convenzione rep. n. 5692, regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per lo svolgimento delle procedure di cui sopra.

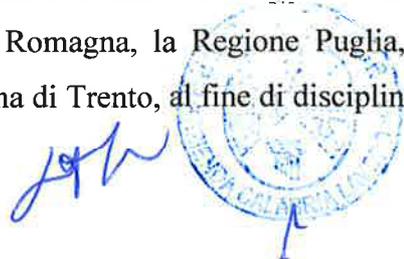
Con decreto del Direttore Generale n. 98 del 18 ottobre 2019 sono stati recepiti i predetti atti. E' stata nominata la Commissione per l'individuazione dei collaboratori da utilizzare.

7) Progetto "attività di accompagnamento e assistenza tecnica per la chiusura degli interventi di Progettazione Integrata di Sviluppo Locale (PISL)" – POR Calabria FESR 2007 / 2013 e PAC – Cap. E2401004101 - U2401024101-02-03-04 - € 939.000,00 (2016).

Si tratta di un progetto chiuso di cui la Regione deve liquidare il saldo, da verificare all'esito di rendicontazione.

8) Progetto "Riuso – azioni innovative" – Cap. E2401004701 - U2401004701 – € 1.599.798,76 + 268.800,00 Addendum.

Con D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016 recante "Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna "SIL-ER" e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro "Lavoro per Te", Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad aderire e sottoscrivere le convenzioni tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Puglia, la Regione Umbria, la Regione Valle d'Aosta e Provincia Autonoma di Trento, al fine di disciplinare



i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione all'utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro e del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro e Politiche Sociali n. 11592 del 19 ottobre 2017 è stata impegnata la somma di € 1.200.000,00 per la realizzazione del servizio di assistenza tecnica, riguardante le attività di manutenzione ordinaria, evolutiva, l'aggiornamento e le personalizzazioni relative ai Sistemi Informativi per il Lavoro delle amministrazioni firmatarie della convenzione di riuso.

Deve ancora essere trasferita la somma di € 360.000,00.

In data 12 agosto 2019 è stata sottoscritta la Convenzione con rep. n. 5479.

Con DDG Dipartimento Lavoro n. 3659/2020 è stato implementato il quadro finanziario della scheda progettuale, impegnando la somma di € 268.800,00 e con DDG n. 14391 del 24 dicembre 2020 è stato ulteriormente implementato per € 1.599.798,76.

I Addendum alla Convenzione rep. n. 5479 del 12.08.2019, repertoriato con n. 6715

E' stato sottoscritto un secondo addendum alla Convenzione rep. 5479/2019, in data 30 dicembre 2020 con rep. n. 8550.

La somma di € 268.800,00, nonché quella di € 1.599.798,76 non sono state ancora liquidate.

9) Progetto "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro". Cap. E2401025401 - U2401025401-02 - € 5.888.981,00 + € 651.831,00.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali" n. 13773 dell'8/11/2019 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro", al fine di provvedere al potenziamento infrastrutturale necessario per l'erogazione dei servizi per il lavoro.

E' stata sottoscritta Convenzione del 30 dicembre 2019 rep. 6263.

L'impegno complessivo è di € 5.888.981,00, di cui € 711.753,00 per l'esercizio 2019, € 1.827.257,00 per l'esercizio 2020 e € 3.349.971,00, per l'esercizio 2021, in considerazione della durata pluriennale del progetto.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali n. 4197 del 10 aprile 2020, è stato implementato il quadro finanziario per consentire l'adesione al Contratto Quadro SPC Cloud Lotto 2 - servizi di gestione delle identità digitali e sicurezza applicativa, impegnando la somma di € 651.831,00.

10) Progetto "PIU' - SU.PREME" Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020. Cap. E2401026101 - U2401026101-02-03-04-05 - € 600.900,00.



Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 6147 dell’8 giugno 2020 è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la gestione e la realizzazione degli interventi nell’ambito del progetto “PIU’ - SU.PR.EME” Programma Operativo Nazionale Inclusionione FSE 2014-2020”, volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l’adozione di misure a sostegno dell’inclusione sociale e dell’occupazione lavorativa, impegnando la complessiva somma di € 600.900,00.

E’ stata sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, la relativa Convenzione in data 19 giugno 2020 rep. 7077.

Con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione.

Con decreto del Commissario n. 3 del 28 gennaio 2022 è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione di n. 26 esperti da utilizzare nelle attività del progetto.

11) Progetto “EureSkills Calabria Europa” POR CALABRIA 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7. Cap. E2401026401 - U2401026401-02-03-04-05-06 - € 340.000,00.

Con Decreto Dirigenziale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali” n. 11866 del 23 ottobre 2018 è stato approvato il progetto “EureSkills Calabria Europa” a valere sull’Azione 8.7.2 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, affidandone la gestione ad Azienda Calabria Lavoro.

Con decreto del Direttore generale n. 109 del 13 novembre 2019 è stato recepito il predetto decreto ed il relativo Disciplinare repertorio n. 5785 dell’8 ottobre 2019;

Con Decreto Dirigenziale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” n. 14543 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata, per la realizzazione del progetto, la complessiva somma di € 340.000,00 e precisamente la somma di € 100.000,00 sulla annualità 2020 e la somma di € 240.000,00 sulla annualità 2021.

Con decreto del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 13168 del 17 dicembre 2021, è stato approvato il Piano delle attività relativo al progetto, recepito con decreto del Commissario n. 24 del 14 marzo 2022.

Sono state avviate le procedure relative alle forniture.

12) Erogazione di una “Indennità di Sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19” a favore dei destinatari delle politiche attive regionali realizzate in forza delle intese raggiunte con gli Uffici Giudiziari regionali, il Segretariato Regionale MIBACT, l'Ufficio Scolastico Regionale MIUR, nonché di tirocini di inclusione sociale per disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D. n. 12824/2019 ed appartenenti a nuclei familiari in difficoltà – Cap. E2401026001 - U2401026001.



a) Con Delibera n. 43 del 9 aprile 2020, la Giunta Regionale ha dato al Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” l’indirizzo relativo alla realizzazione di Misure di inclusione sociale a sostegno dei destinatari delle politiche attive promosse dalla Regione Calabria, atte a mitigare le ripercussioni economiche e le condizioni di disagio prodotte dalle azioni di distanziamento sociale finalizzate al contenimento dell’emergenza epidemiologica da COVID19, che hanno implicato, tra l’altro, la sospensione dell’erogazione dei percorsi di politiche attive del lavoro e di inclusione sociale, attraverso una indennità da corrispondere una tantum quale rimborso di spese sostenute a favore di detti soggetti esclusi dalla fruizione di altre forme di sostegno pubblico, ivi incluse le misure straordinarie per l’emergenza previste dal Governo centrale o dalla Giunta.

In attuazione della su indicata delibera di Giunta, con D.D.G. n. 4434 del 18 aprile 2020, il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche” ha provveduto ad approvare l’*“Avviso Pubblico rivolto ai destinatari delle politiche attive regionali realizzate in forza delle intese raggiunte con gli Uffici Giudiziari regionali, il Segretariato Regionale MIBACT, l’Ufficio Scolastico Regionale MIUR, di cui ai decreti dirigenziali, rispettivamente, n. 2285/2016, n. 6160/2016 e s.m.i., n. 8859/2016 s.m.i., nonché dei tirocini di inclusione sociale per disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D.G. n. 12824/2019, per l’erogazione di una “indennità di sostegno una tantum per l’emergenza Covid-19” in favore di detti soggetti appartenenti a nuclei familiari in difficoltà”*

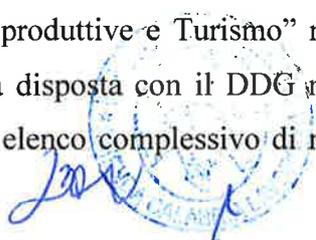
L’art. 4 dell’Avviso stabiliva, tra l’altro, che la detta indennità venisse erogata da Azienda Calabria Lavoro, a seguito di sottoscrizione di apposita Convenzione con il Dipartimento Lavoro.

La Convenzione è stata sottoscritta dal Direttore Generale di Azienda e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro in data 12 maggio 2020 rep. 6813.

E’ stata liquidata la somma di € 2.418.950,00.

Perdurando il periodo emergenziale dovuto alla epidemia da COVID19 e il conseguente grave disagio economico e sociale, con D.D.G. dipartimentale n. 11299 del 04.11.2020, è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione per l’erogazione dell’indennità di sostegno una tantum di cui all’Avviso approvato con D.D.G. n. 4434 del 18.04.2020, per come modificato con D.D.G. n. 4488 del 20.04.2020, esclusivamente da parte di soggetti non rientranti in uno dei nove elenchi relativi agli ammessi alla concessione del medesimo beneficio approvati con i succitati decreti dirigenziali che, quindi, avessero già fruito della misura di sostegno.

Con D.D.G. del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo” n. 957 del 2 febbraio 2021, scaduto il termine concesso per la riapertura disposta con il DDG n. 11299/2020, all’esito di apposita attività istruttoria, è stato approvato l’elenco complessivo di n.



933 istanze esaminate, di cui n. 803 istanze riguardanti soggetti aventi i requisiti per la concessione dell'“Indennità di Sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19” per come previsto dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 4434/2020 e modificato dal successivo D.D. n. 4488/2020, giusta decreto di riapertura dei termini di partecipazione n. 11299/2020 e n. 130 istanze non ammesse in quanto carenti di detti requisiti richiesti dal suddetto avviso pubblico, per come riportato nell'elenco allegato al decreto stesso ed è stata, altresì, impegnata la somma complessiva di € 405.515,00 sul bilancio regionale 2021.

Con D.D.G. del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo” n. 1222 del 9 febbraio 2021, all'esito di un supplemento istruttorio avente ad oggetto le domande per la concessione dell'indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19 di cui al D.D.G. n. 4434/2020 e s.m.i, presentate dagli interessati a seguito della riapertura dei termini, disposta con D.D.G. n. 11299/2020, è stato approvato l'elenco di 25 istanze esaminate, di cui n. 17 istanze riguardanti soggetti aventi i requisiti per la concessione dell'Indennità di Sostegno una tantum e n. 8 istanze non ammesse in quanto carenti di detti requisiti, per come riportato nell'elenco allegato A) al detto decreto ed è stata, altresì, impegnata la somma di € 8.585,00 sul bilancio regionale.

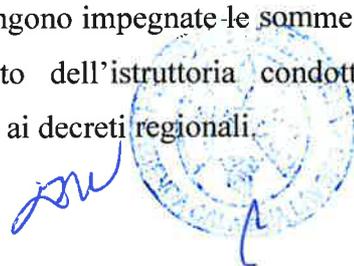
Con decreto del Direttore generale n. 12 del 22 febbraio 2021 sono stati recepiti i predetti atti e sono state impegnate le relative somme.

b) Con D.D.G. del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo” n. 12536 del 28.11.2020, in considerazione dell'incremento della Scheda del PAC Nuove Operazioni “III.6 Politiche attive del lavoro”, è stata indetta una manifestazione d'interesse rivolta ai soggetti già beneficiari dell'indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19, di cui al D.D.G. n. 4434 del 18.04.2020, per come modificato con D.D.G. n. 4488 del 20.04.2020, per la presentazione dell'istanza finalizzata alla concessione dell'integrazione del predetto contributo straordinario pari ad euro 1.000,00 ed è stato, altresì, approvato schema di addendum alla Convenzione n. 6813 del 12.05.2020, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per regolamentare l'erogazione da parte di quest'ultima della integrazione dell'indennità di sostegno una tantum.

E' stato sottoscritto l'Addendum – rep. 8477 del 17 dicembre 2020 - alla Convenzione rep. n. 6813/2020.

Con D.D.G. del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo” n. 14079 del 18 dicembre 2020 è stata impegnata, a tal fine, la somma di € 4.782.000,00.

Con Decreti del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro vengono impegnate le somme per la liquidazione degli elenchi dei beneficiari ammessi, all'esito dell'istruttoria condotta dal Dipartimento. Azienda liquida le relative somme conformemente ai decreti regionali.



13) Gestione erogazione contributo economico straordinario per l'emergenza Covid - 19 rivolto a studenti universitari fuori sede residenti in Calabria di cui all'Avviso approvato con DDG n. 5807/2020 – Cap. E2401026201 - U2401026201 – 02.

Con D.D.G. del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” n. 5807 del 26/05/2020 è stato approvato l’Allegato A) “*Avviso Pubblico per la concessione di contributi economici straordinari per l'emergenza Covid-19, da erogare una tantum, rivolto a studenti universitari ‘fuori sede’ residenti in Calabria, iscritti per l’Anno Accademico 2019/2020*”, prevedendo la necessaria copertura finanziaria attraverso la prenotazione dell’impegno di spesa a valere sul pertinente capitolo del bilancio regionale U9120500301 in ragione di euro 3.000.000,00.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” n. 11213 del 3 novembre 2020 è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l’attività di erogazione del contributo economico straordinario per l'emergenza Covid-19 in favore degli studenti universitari ‘fuori sede’ residenti in Calabria, iscritti per l’Anno Accademico 2019/2020”, quali soggetti beneficiari dell’Avviso Pubblico di cui al D.D.G. n. 5807 del 26/05/2020, modificato con D.D.G. n. 5955 del 29/05/2020.

In data 11 novembre 2020 è stata sottoscritta la relativa Convenzione con repertorio n. 8286.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” n. 2470 dell’11 marzo 2021, è stato approvato il secondo elenco di soggetti aventi i requisiti per la concessione del contributo economico straordinario una tantum per l'emergenza Covid-19 in favore di studenti universitari ‘fuori sede’ residenti in Calabria, iscritti per l’Anno Accademico 2019/2020, di cui all’Avviso Pubblico approvato con DDG n. 5807/2020 e modificato con D.D.G. n. 5955/2020, ed è stata impegnata, a tal fine, la somma di euro 836.200,00.

Con decreto del Direttore Generale n. 27 del 19 aprile 2021, è stato recepito il predetto decreto.

Con Decreti del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro vengono impegnate le somme per la liquidazione degli elenchi dei beneficiari ammessi, all’esito dell’istruttoria condotta dal Dipartimento. Azienda liquida le relative somme conformemente ai decreti regionali.

14) Progetto di assistenza tecnica a supporto del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" per la realizzazione di misure di politica attiva – Cap. E2401026501 - U2401026501- 02 - € 500.000,00.

Con Decreto del Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo economico, Attività Produttive e Turismo” n. 2561 del 12 marzo 2021, è stato approvato il progetto di “Assistenza Tecnica a supporto del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e



Turismo” per la realizzazione di misure di politica attiva”, affidandone la gestione ad Azienda Calabria Lavoro ed è stata, a tal fine, impegnata la somma di € 500.000,00 sul bilancio regionale. E’ stata sottoscritta la relativa Convenzione n. 9078 del 14 aprile 2021.

La scheda progettuale prevede la realizzazione di due linee di attività, per come di seguito specificate:

- ✓ Linea 1: Assistenza tecnica ai competenti Uffici del Dipartimento LSeApT per le attività di gestione, monitoraggio e verifica dei procedimenti istruttori e di concessione delle misure, mediante il supporto di esperti individuali afferenti alla short list di ACL, per il miglioramento dell’efficacia attuativa delle misure di politica attiva del lavoro avviate dalla Regione Calabria.
- ✓ Linea 2: Realizzazione di piattaforme web per la gestione degli avvisi pubblici di politica attiva avviate nel 2021, che consentano la presentazione delle domande da parte dei richiedenti ed una tempestiva e corretta ed istruttoria da parte degli uffici regionali, che favoriscano il corretto monitoraggio e controllo delle procedure dal Dipartimento LSeApT.

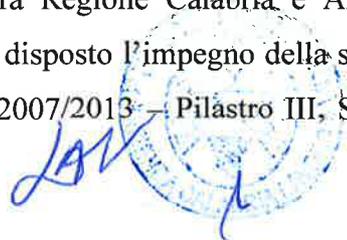
Con decreto del Commissario n. 19 del 21 febbraio 2022 è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione di 12 esperti da utilizzare nell’ambito del progetto.

Con decreto del Commissario n. 27 del 17 marzo 2022 è stata nominata la Commissione di valutazione delle domande pervenute.

15) Progetto di accompagnamento e assistenza tecnica “Definizione del rischio ambientale, idrogeologico, sismico e pandemico, comunicazione dei comportamenti da assumere agli studenti calabresi - Allerta 3.0 - Comunicare il rischio” – Cap. E2401026601 – U2401026601- 02 - € 275.000,00.

Il Progetto ha l’obiettivo di realizzare le seguenti attività: • Azioni d’informazione mirate ai comportamenti da tenere in presenza di fenomeni di rischio ambientale, idrogeologico, sismico e pandemico; • Sviluppo di specifiche tecniche, modalità e strumenti, anche innovativi, per la comunicazione ad una specifica popolazione; • Avvio di una fase conoscitiva e di una successiva fase divulgativa.

Con Decreto del Dipartimento Protezione Civile n. 5584 del 31.05.2021, è stato disposto l’affidamento ad Azienda Calabria Lavoro del servizio di selezione dei professionisti da incaricarsi, e successiva gestione amministrativa per la realizzazione del progetto de quo; è stato approvato lo “Schema di Convenzione”, regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per l’espletamento dei relativi servizi ed è stato disposto l’impegno della somma di € 275.000,00, a valere nell’ambito del PAC Calabria FESR 2007/2013 – Pilastro III, Scheda



Nuova Operazione n. 11 – “Azioni di supporto per il potenziamento del sistema regionale di previsione e prevenzione dei rischi Settore Protezione Civile.

Con successivo Decreto n. 7542 del 21.07.2021, è stato rettificato il Decreto n. 5584 del 31 maggio 2021, nella sola parte riferita allo schema di Convenzione, regolante i rapporti tra la Regione Calabria - Dipartimento Protezione Civile e Azienda Calabria Lavoro, confermandone, per il resto, il contenuto.

E' stata sottoscritta la relativa Convenzione Rep. n. 9645 del 22.07.2021.

Sono in fase di avvio le relative attività.

16) Progetto "SU.PR.EME ITALIA" nell'ambito della linea di finanziamento "EMERGENCY FUNDING TO ITALY UNDER THE ASYLUM MIGRATION AND INTEGRATION FUND (A.M.I.F.). Cap. E2401026701 – U2401026701- € 387.967,56.

La struttura del Progetto, sulla base delle azioni previste dalla linea di finanziamento, si caratterizza in funzioni dei seguenti obiettivi generali: · sostenere il sistema delle autorità locali interessate dalla presenza di grandi concentrazioni di stranieri in sistemi di accoglienza informali e spontanei per lo sviluppo e la transizione di essi verso processi progressivi di integrazione; migliorare e rafforzare i servizi presenti nei sistemi di accoglienza di cui sopra migliorando la capacità di realizzare integrazione; rafforzare e potenziare la capacità di governance in situazioni di alta concentrazione di stranieri regolarmente presenti e ad alta incidenza di fenomeni di sfruttamento e violazione dei diritti attraverso la cooperazione interistituzionale, interregionale e multilivello; il richiamato Progetto prevede la realizzazione di interventi volti al raggiungimento di obiettivi specifici, quali il miglioramento e rafforzamento dei servizi di accoglienza ed integrazione nelle aree agricole e ad alta intensità di popolazione straniera in cui si manifestano fenomeni di grave sfruttamento lavorativo e inadeguate condizioni di vita, oltre che il superamento di dette condizioni mediante la promozione di processi sostenibili di integrazione sociale ed economica.

Con decreto del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari” n. 556 del 25 gennaio 2021 è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione di una prima parte di taluni degli interventi previsti all'interno del progetto “SU.PR.EME ITALIA” - FAMI 2014/2020 - EMAS (Emergency Assistance) - Grant Agreement n. HOME/2019/AMIF/AG/EMAS/0086, approvato dalla Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni, volti al contrasto del fenomeno di grave sfruttamento lavorativo e di marginalità dei migranti negli insediamenti informali e, a tal fine, è stata impegnata la somma di € 387.967,56.

E' stata sottoscritta la relativa Convenzione rep. 8799 del 3 marzo 2021.



Con decreto n. 2 del 28 gennaio 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 29 esperti da utilizzare nell'ambito del progetto.

17) Progetto di "Assistenza tecnica a supporto dei dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta Regionale" – E2401027001 - U2401027001 - € 199.755,00.

Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 4178 del 14 aprile 2022, è stato approvato il "*Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale*", affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, con l'obiettivo di creare un rafforzamento delle unità operative competenti coinvolte nel processo di gestione del personale di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale, mediante un supporto tecnico-amministrativo tale da rendere la suddetta gestione omogenea dal punto di vista procedurale e, al contempo, diversificata in base alle competenze.

In data 20 aprile 2022 è stata sottoscritta digitalmente la relativa Convenzione, recante repertorio n. 11567.

Con decreto del Commissario n. 42 del 2 maggio 2022 è stato recepito il predetto decreto con la relativa Convenzione e sono state avviate le relative attività.



Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

NOTA INTEGRATIVA al
Bilancio di Previsione 2022 - 2024

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname.



Premessa.

La presente Nota Integrativa costituisce allegato obbligatorio al bilancio di previsione previsto dall'art. 11, comma 3, lettera g), e comma 5 del D. Lgs. 118/2011 ed è redatta in conformità ai principi contabili indicati nel medesimo decreto.

Il bilancio di previsione 2022-2024 è stato redatto nel rispetto dei principi generali ed applicati di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e le relative previsioni di bilancio sono state formulate attenendosi alla normativa vigente ed in relazione alle attività istituzionalmente assegnate all'Ente (Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001).

Il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1 del d.lgs. 118/2011) prevede, per gli enti che adottano la contabilità finanziaria potenziata, la stesura della nota integrativa al bilancio di previsione, ovvero una relazione esplicativa dei contenuti del bilancio. La nota integrativa ha la funzione di integrare i dati quantitativi esposti negli schemi di bilancio al fine di rendere più chiara e significativa la lettura dello stesso, completando ed arricchendo le informazioni del bilancio.

In particolare, la Nota Integrativa ha tre funzioni essenziali:

1. una funzione analitico-descrittiva, che dà l'illustrazione di dati che per la loro sinteticità non sono in grado di essere pienamente compresi;
2. una funzione informativa, che prevede la rappresentazione di ulteriori dati che non possono essere inseriti nei documenti contabili;
3. una funzione esplicativa, che si traduce nell'evidenziazione e nella motivazione delle ipotesi assunte e dei criteri di valutazione adottati e che sono alla base della determinazione dei valori di bilancio.

Il bilancio di previsione triennale 2022-2024 dell'Ente è predisposto secondo lo schema di cui all'allegato n. 9 al D.Lgs. n. 118/2011 e i capitoli di entrata e di spesa sono stati classificati secondo quanto previsto dagli articoli 14 e 15 dello stesso decreto.

La classificazione è prevista secondo i seguenti livelli di dettaglio.

Entrate che si articolano in:

- a) titoli, definiti secondo la fonte di provenienza delle entrate;
- b) tipologie, definite in base alla natura delle entrate, nell'ambito di ciascuna fonte di provenienza.

Spese che si articolano in:

- a) missioni, definite in relazione alle principali funzioni e obiettivi dell'Azienda;
- b) programmi, per aggregati omogenei di attività, che si articolano in titoli e, ai fini della gestione, sono ripartiti in macroaggregati, in base alla natura economica nella quale sono articolati i capitoli.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PREVISIONI DI ENTRATA 2022.

L'art. 27 della legge regionale n. 5/2001 specifica che l'Azienda, al fine di garantire l'esercizio delle sue funzioni, dispone delle seguenti entrate:

- finanziamento annuale della Regione contributi ordinari della Regione;
- finanziamenti regionali per la realizzazione di specifiche attività affidate alla Regione;
- entrate derivanti da cespiti patrimoniali;
- trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 3 agosto 2018, n. 28.

Per quanto attiene la parte entrata, con riferimento alla classificazione del bilancio del D.Lgs. 118/11, tali risorse ricadono nei titoli 2 e 3 dell'entrata del bilancio di previsione e nel titolo 9 delle partite di giro secondo la tabella di seguito riportata:

BILANCIO DI PREVISIONE
RIEPILOGO GENERALE ENTRATE PER TITOLI

TITOLO TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	RISULTI PRELIMINARI TERMINI DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI (1)		previsione di competenza	42.750,29	0,00	0,00
	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE (1)		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00
	UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE		previsione di competenza	162.621,90	0,00	0,00
	- di cui stanziato <i>utilizzando l'autoripartizione (2)</i>		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00
	- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità		previsione di competenza	0,00	0,00	0,00
	FONDO DI CASSA ALL'1/1/2022		previdenze di cassa	0,00	11.030.006,21	0,00
20000	TITOLO 2 <i>Trasferimenti correnti</i>	18.518.224,57	previsione di competenza previsione di cassa	38.506.410,46 45.810.985,38	17.990.189,79 26.516.414,16	5.001.709,62 5.001.709,62
30000	TITOLO 3 <i>Entrate extrabudgetarie</i>	0,00	previsione di competenza previsione di cassa	0,000,00 0,007,00	0,000,00 0,000,00	0,000,00 0,000,00
40000	TITOLO 9 <i>Entrate per conto terzi e partite di giro</i>	23.084,82	previsione di competenza previsione di cassa	6.650.000,00 6.650.193,66	6.750.000,00 6.773.484,82	6.750.000,00 6.750.000,00
TOTALE TITOLI		18.541.709,19	previsione di competenza previsione di cassa	45.164.610,46 52.469.186,04	24.756.189,79 43.297.898,98	12.619.709,62 12.619.709,62
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		18.541.709,19	previsione di competenza previsione di cassa	45.319.982,85 52.469.186,04	24.756.189,79 54.336.805,19	12.619.709,62 12.619.709,62

Gli stanziamenti sono stati formulati tenendo conto dei contributi e dei trasferimenti stabiliti dall'Amministrazione Regionale previsti dal bilancio regionale.

Il contributo regionale per il funzionamento dell'Ente, per l'annualità 2022, ammonta ad € 360.000,00. Si precisa che nel bilancio istituzionale dell'Ente rientrano anche € 5.100.000,00 per la gestione del personale L.R. 28/08, nonché € 421.709,62 per la gestione del personale ex ARDIS.

L'Ente registra ulteriori assegnazioni vincolate per la gestione di attività progettuali.

Le entrate per conto di terzi e partite di giro sono state previste a pareggio con le relative spese di cui al titolo 7.

Non si è fatto ricorso ad alcuna anticipazione di tesoreria.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PREVISIONI DI SPESA 2022.

Le previsioni di spesa per il triennio 2022-2024 sono sintetizzate nella seguente tabella:

BILANCIO DI PREVISIONE
RIEPILOGO GENERALE DELLE SPESE PER TITOLI

TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ANNO PRECEDENTE QUELLO CUI SI RIFERISCE IL BILANCIO	PREVISIONI ANNO 2022	PREVISIONI ANNO 2023	PREVISIONI ANNO 2024
	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTO		0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
TITOLO 1	Spese correnti	28.636.034,31	previsione di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previsione di cassa	30.712.482,85 0,00 0,00 40.002.975,17	10.002.689,79 0,00 0,00 46.630.726,10	5.886.209,62 0,00 0,00 5.886.209,62
TITOLO 2	Spese in conto capitale	9.500,00	previsione di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previsione di cassa	7.500,00 0,00 0,00 6.000,00	3.500,00 0,00 0,00 13.000,00	3.500,00 0,00 0,00 3.500,00
TITOLO 9	Spese per conto terzi e partite di giro	481.472,92	previsione di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previsione di cassa	4.692.000,00 0,00 0,00 7.066.918,27	6.750.000,00 0,00 0,00 7.066.918,27	6.750.000,00 0,00 0,00 6.750.000,00
TOTALE TITOLI		29.097.007,23	previsione di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previsione di cassa	45.369.982,85 0,00 0,00 58.155.885,44	24.756.189,79 0,00 0,00 53.853.199,62	12.639.709,62 0,00 0,00 12.639.709,62
TOTALE GENERALE DELLE SPESE		29.097.007,23	previsione di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previsione di cassa	45.369.982,85 0,00 0,00 58.155.885,44	24.756.189,79 0,00 0,00 53.853.199,62	12.639.709,62 0,00 0,00 12.639.709,62

Nelle spese correnti rientrano quelle per il funzionamento e la gestione ordinaria dell'Ente, le spese per il personale contrattualizzato a tempo indeterminato (L.R. 28/08 e ex ARDIS), nonché gli stanziamenti per progetti specifici vincolati all'entrata.

Le spese per conto di terzi e partite di giro sono state previste a pareggio con le relative entrate di cui al titolo 9.

Analisi delle previsioni di cassa.

Il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 comprende le previsioni di cassa solo per il primo esercizio del periodo considerato, così come previsto dai principi contabili.

Le previsioni di cassa sono state formulate tenendo conto sia delle previsioni di competenza, che di quelle relative ai residui presunti calcolati sulla base della situazione contabile al momento della predisposizione del bilancio.

Accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità.

L'allegato n. 2/4 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" richiamato dall'art. 3 del Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, disciplina l'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità a fronte di crediti di dubbia e difficile esazione accertati nell'esercizio.

A tal fine, è previsto che nel bilancio di previsione venga stanziata una apposita posta contabile, denominata "Accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità" il cui ammontare è determinato

in considerazione della dimensione degli stanziamenti relativi ai crediti che si prevede si formeranno nell'esercizio, della loro natura e dell'andamento del fenomeno negli ultimi cinque esercizi precedenti.

Per il Bilancio di previsione 2022-2024 l'importo per l'accantonamento al fondo è pari a 0,0.

Elenco analitico delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione presunto al 31 dicembre dell'esercizio precedente, distinguendo i vincoli derivanti dalla legge e dai principi contabili, dai trasferimenti, da mutui e altri finanziamenti, vincoli formalmente attribuiti dall'ente.

In occasione della predisposizione del bilancio di previsione è necessario procedere alla determinazione del risultato di amministrazione presunto, che consiste in una previsione ragionevole del risultato di amministrazione dell'esercizio precedente, formulata in base alla situazione dei conti alla data di elaborazione del bilancio di previsione.

La quota accantonata del risultato di amministrazione è costituita da:

1. l'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità (principio 3.3);
2. gli accantonamenti a fronte dei residui passivi perenti (solo per le regioni, fino al loro smaltimento);
3. gli accantonamenti per le passività potenziali (fondi spese e rischi).

Potenzialmente, è stata inserita nel Fondo contenzioso la somma di € 28.639,54, erogata nell'anno 2018 a titolo di compensi in favore del Direttore Generale pro tempore, giusta contratto del 22 marzo 2018 rep. 913, sottoscritto tra il Dipartimento Lavoro e il medesimo Direttore Generale incaricato.

Al riguardo, con DGR n. 170 del 3 maggio 2021 è stato riscontrato che al compenso del Direttore Generale, nell'anno 2018, non è stata applicata la misura di razionalizzazione delle spese di cui alla L.R. 11 agosto 2010, n. 22, art. 9 comma 2, che prevede la riduzione automatica del 20%, rispetto agli importi risultanti alla data del 31.12.2009.

Con nota prot. Siar n. 78054 del 19.02.2021, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 611, il Settore Vigilanza Enti, Società e Fondazioni del Dipartimento Lavoro ha chiesto, tra l'altro, all'Ente Strumentale, nel rispetto delle disposizioni di cui alle LL.RR. nn. 22/2010 e 43/2016, di procedere al recupero delle somme indebitamente percepite dal Direttore Generale dell'Ente nell'anno 2018.

Si precisa, tuttavia, che le parti del rapporto contrattuale sono il Dipartimento Lavoro e il DG di Azienda e che, pertanto, quest'ultimo Ente è terzo rispetto al contratto. Da ciò deriva che l'azione di

recupero delle somme dovrà essere instaurata dalla Regione. Azienda, per conto della Regione, potrà procedere esclusivamente ad una diffida relativa alla restituzione delle stesse.

Nel Fondo contenzioso è stata, altresì, iscritta la somma di € 64.000,00, relativa all'indennità di risultato per gli anni 2013 e 2014 in favore del Commissario Straordinario p.t., sulla cui liquidazione è in corso un contenzioso, nell'ambito del quale ACL si è regolarmente costituita.

Con riguardo ai residui perenti, la somma iscritta si riferisce ad una sentenza di condanna di Azienda al pagamento della stessa in favore degli eredi di un revisore dell'Ente, sentenza che deve essere eseguita.

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO
(ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO 2022)**

1) Determinazione del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
(*)	Risultato di amministrazione iniziale dell'esercizio 2021	473.312,73
(*)	Fondo pluriennale vincolato iniziale dell'esercizio 2021	42.750,49
(*)	Entrate già accertate nell'esercizio 2021	37.123.062,96
(*)	Uscite già impegnate nell'esercizio 2021	37.157.947,87
(*)	Riduzione dei residui attivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
(*)	Incremento dei residui attivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
(*)	Riduzione dei residui passivi già verificatasi nell'esercizio 2021	0,00
-	Risultato di amministrazione dell'esercizio 2021 alla data di redazione del bilancio di previsione dell'anno 2022	481.178,11
-	Entrate che prevedo di accertare per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Spese che prevedo di impegnare per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Riduzione dei residui attivi presunta per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Incremento dei residui attivi presunta per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Riduzione dei residui passivi presunta per il restante periodo dell'esercizio 2021	0,00
-	Fondo pluriennale vincolato finale presunto dell'esercizio 2021 (1)	0,00
-		
-	A) Risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021	481.178,11

2) Composizione del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
Parte accantonata (2)		
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2021 (4)		0,00
Accantonamento residui perenti al 31/12/2021 (solo per le regioni) (5)		63.621,90
Fondo anticipazioni liquidità (7)		0,00
Fondo perdite società partecipate (8)		0,00
Fondo contenzioso (9)		50.000,00
Altri accantonamenti (6)		0,00
	B) Totale parte accantonata	159.621,90
Parte destinata agli investimenti		
	D) Totale destinata agli investimenti	0,00
	E) Totale parte disponibile (2)-(A-B-C-D)	321.556,41
	F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto (10)	0,00
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare (11)		

3) Utilizzo quote vincolate del risultato di amministrazione presunto al 31/12/2021:		
Utilizzo quota vincolata		
Utilizzo vincoli derivanti da legge e dai principi contabili		0,00
Utilizzo vincoli derivanti da finanziamenti		0,00
Utilizzo vincoli derivanti dalla contrazione di mutui		0,00
Utilizzo vincoli finanziariamente attribuiti dall'Ente		0,00
Utilizzo altri vincoli		0,00
	Totale utilizzo vincoli di amministrazione presunto	0,00

Fondo Pluriennale Vincolato

Il FPV è un saldo finanziario costituito da risorse già accertate destinate al finanziamento di obbligazioni passive dell'ente già impegnate, ma esigibili in esercizi successivi a quello in cui è stata accertata l'entrata.

La composizione del FPV all'inizio dell'esercizio 2021 è di € 42.750,49.

Il Fondo pluriennale vincolato per l'anno 2022 sarà quantificato in sede di riaccertamento ordinario.

Elenco degli interventi programmati per spese di investimento finanziati con il ricorso al debito e con le risorse disponibili.

Non sono previsti interventi finanziati con ricorso all'indebitamento.

Rispetto del pareggio di Bilancio

Azienda Calabria Lavoro rispetta il principio di pareggio di bilancio, come si evince dal Quadro Generale Riassuntivo.

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO
2022 - 2023 - 2024

ENTRATE	CASSA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	SPESE	CASSA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
FONDO DI CASSA PRESUNTO ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	17.038.908,21								
UTILIZZO AVANZO PRESUNTO DI AMMINISTRAZIONE		0,00	0,00	0,00	DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE (1)		0,00	0,00	0,00
di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità		0,00	0,00	0,00					
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO		0,00	0,00	0,00	DISAVANZO DERIVANTE DA DEBITO AUTORIZZATO E NON CONTRATTATO (2)		0,00	0,00	0,00
					TITOLO 1 - Spese correnti	46.638.728,10	18.002.089,79	5.886.209,62	5.886.209,62
					di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
TITOLO 2 - Trasferimenti correnti	32.516.414,15	17.998.189,79	5.881.709,62	5.881.709,62	TITOLO 2 - Spese in conto capitale	13.000,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TITOLO 3 - Entrate extratributarie	8.000,00	3.000,00	8.090,00	8.060,00	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00
TOTALE ENTRATE FINALI	38.524.414,16	18.006.189,79	5.889.709,62	5.889.709,62	TOTALE SPESE FINALI	46.651.728,10	18.006.189,79	5.889.709,62	5.889.709,62
					di cui Fondo anticipazioni di liquidità		0,00	0,00	0,00
TITOLO 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	3.773.484,82	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00	TITOLO 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro	7.201.472,92	6.750.000,00	6.750.000,00	6.750.000,00
Totale titoli	43.297.898,98	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	Totale titoli	53.853.198,02	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	54.336.805,19	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	53.853.198,02	24.756.189,79	12.639.709,62	12.639.709,62
Fondo di cassa finale presunto	483.606,17								

Ulteriori precisazioni ai sensi dell'art. 11 comma 5 del D.lgs 118/2011.

Non sono state presentate garanzie principali o secondarie a favore di altri soggetti.

Non sono presenti strumenti finanziari derivati o contratti di finanziamento di qualsiasi tipologia.

L'ente non possiede partecipazioni in altre società o enti ed organismi strumentali.

Conclusioni

Le previsioni di bilancio sono state formulate rispettando i principi contabili, le previsioni di entrata



7

e di spesa sono reali ed attendibili, ma potrebbero essere suscettibili di variazioni in ragione degli affidamenti progettuali da parte della Regione Calabria, nonché delle risultanze del consuntivo 2021, da inserire in fase di successivo assestamento.



Il Commissario Straordinario

dott. Felice Iracà





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
Via Vittorio Veneto, 60
89125 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

PARERE

DEL REVISORE UNICO

SUL

BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - 2024

Il Revisore unico
D.ssa Luciana Santagati

A handwritten mark or signature in the bottom right corner of the page, consisting of a stylized, cursive letter 'M'.

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Il Revisore unico

PREMESSO:

- che il Commissario Straordinario dott. Dott. Felice Iracà - nominato con Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, prorogato con successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021 e, da ultimo, con D.G.R. n. 256 del 30 giugno 2022 - con decreto n. 53 del 23 maggio 2022 ha predisposto il progetto di Bilancio di Previsione 2022-2024, regolarmente trasmesso a mezzo pec al Dipartimento vigilante;
- che la scrivente è stata nominata Revisore unico di Azienda Calabria Lavoro con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 77 del 14 luglio 2022, notificato ad Azienda in data 19 luglio 2022;
- che, pertanto, a seguito dell'insediamento della scrivente avvenuto in data 26 luglio u.s., si è reso necessario integrare il progetto di Bilancio di previsione 2022 – 2024 di Azienda, con i dati contabili aggiornati alla data odierna, completo del parere del revisore, al fine di renderlo esecutivo;
- che la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024*", è stata pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

CONSIDERATO

- che è stata consegnata al Revisore la bozza del Bilancio di Previsione per gli anni 2022-2024, corredata dal Piano di Attività e relazione al Bilancio 2022 e dal prospetto di determinazione del risultato relativo all'esercizio finanziario 2022;
- che il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024 è stato predisposto nel rispetto del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- che il Bilancio di Previsione 2022-2024 comprende per il primo esercizio le previsioni di competenza e di cassa, le previsioni di sola competenza per i due esercizi successivi ed è redatto secondo gli schemi previsti dalla normativa vigente;

ESAMINATI nella seduta del 10 agosto 2022 gli atti predetti, con le modalità di cui sopra,

PROCEDE alla stesura del prescritto

PARERE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - 2024

Il quadro generale riassuntivo del Bilancio di Previsione 2022 è il seguente:

ENTRATE

	COMPETENZA	CASSA
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	17.998.189,79	36.516.414,16
Titolo 3 - Entrate extratributarie	8.000,00	8.000,00
TOTALE ENTRATE FINALI	<u>18.006.189,79</u>	<u>36.524.414,16</u>
Titolo 9 - Entrate per c/ terzi e partite di giro	6.750.000,00	6.773.484,82
TOTALE TITOLI	<u>24.756.189,79</u>	<u>43.297.898,98</u>
Fondo cassa iniziale presunto	-----	11.038.906,21
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	<u>24.756.189,79</u>	<u>54.336.805,19</u>

SPESE

	COMPETENZA	CASSA
Titolo 1 - Spese correnti	18.002.689,79	46.638.726,10
Titolo 2 - Spese in conto capitale	3.500,00	13.000,00
TOTALE SPESE FINALI	<u>18.006.189,79</u>	<u>46.651.726,10</u>
Titolo 7 - Uscite per c/ terzi e partite di giro	6.750.000,00	7.201.472,92
TOTALE COMPLESSIVO SPESE	<u>24.756.189,79</u>	<u>53.853.199,02</u>
Fondo di cassa finale presunto	-----	483.606,17
TOTALI A PAREGGIO	<u>24.756.189,79</u>	<u>54.336.805,19</u>

L'Ente dispone solo di entrate correnti costituite dal contributo ordinario per il funzionamento dell'Ente medesimo e dai contributi finalizzati alla realizzazione dei progetti sulle politiche del lavoro affidategli dalla Regione Calabria.



Entrate 2022

Le entrate previste per l'anno 2022 possono essere riepilogate come segue:

RIEPILOGO DELLE ENTRATE PER TIPOLOGIA	
Tip. 101 - Trasferimenti correnti da amministrazioni pubbliche	17.738.589,79
Tip. 105 - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	259.600,00
Tip. 300 - Interessi attivi	2.000,00
Tip. 500 - Rimborsi e altre entrate correnti	6.000,00
Tip. 100 - Entrate per partite di giro	6.750.000,00
TOTALE ENTRATE PER TIPOLOGIA	24.756.189,79
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE	24.756.189,79

Spese 2022

Le spese previste per l'anno 2022 possono essere riepilogate come segue:

RIEPILOGO DELLE SPESE PER MISSIONI	
Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	17.998.189,79
Missione 20 - Fondi e accantonamenti	8.000,00
Missione 99 - Servizi per conto terzi	6.750.000,00
TOTALE MISSIONI	24.756.189,79

RIEPILOGO DELLE SPESE PER TITOLI	
Titolo 1 - Spese correnti	18.002.689,79
Titolo 2 - Spese in conto capitale	3.500,00
Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	6.750.000,00
TOTALE TITOLI	24.756.189,79

RIEPILOGO DELLE SPESE PER MACROAGGREGATI	
Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	6.156.288,41
Macroaggregato 102 - Imposte e tasse a carico dell'Ente	361.622,50
Macroaggregato 103 - Acquisto di beni e servizi	10.501.428,88
Macroaggregato 104 - Trasferimenti correnti	975.350,00
Macroaggregato 202 - Investimenti fissi lordi	3.500,00
Macroaggregato 110 - Altre spese correnti	8.000,00
Macroaggregato 701 - Uscite per partite di giro	6.750.000,00
TOTALE MACROAGGREGATI	24.756.189,79

L'Ente, in sede di predisposizione del bilancio di previsione, in osservanza del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria non ha stanziato un'apposita posta contabile denominata "Accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità" poiché le entrate si riferiscono esclusivamente a crediti verso amministrazioni pubbliche.

Il Revisore prende atto che:

- Le spese di funzionamento dell'Ente contenute nel Macroaggregato "acquisto di beni e servizi" sono state stimate in relazione ai costi sostenuti nell'anno 2021 per contratti di fornitura e prestazione di servizi generali stipulati in relazione alle obbligazioni contrattuali già assunte dall'Ente, tenendo conto del rispetto del contenimento della spesa;
- I fondi di riserva della missione 20 sono stati iscritti al fine di affrontare eventuali situazioni contingenti;
- L'Ente non ha programmato interventi per spese di investimento finanziati col ricorso al debito;
- Non sussistono contratti relativi a strumenti finanziari derivati, né contratti di finanziamento che includano una componente derivata;
- L'Ente non ha previsto stanziamenti per anticipazioni di tesoreria;
- Nel bilancio 2022 non grava alcun ripiano di debiti fuori bilancio riconosciuti in esercizi precedenti, né vi sono debiti fuori bilancio in attesa di riconoscimento.

Equilibrio finanziario 2022-2024

Si dà atto che il Bilancio di previsione 2022-2024 rispetta gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica, prevedendo in particolare:

	2022	2022	2023	2024
	Competenza	Cassa	Competenza	Competenza
Entrate	24.756.189,79	54.336.805,19	12.639.709,62	12.639.709,62
Spese	24.756.189,79	54.336.805,19	12.639.709,62	12.639.709,62

Il Revisore evidenzia che l'equilibrio corrente di bilancio nel 2022 è assicurato dallo stanziamento, in entrata e in spesa, dei fondi destinati dalla Regione al funzionamento di Azienda, nonché dagli affidamenti progettuali vincolati in entrata e in spesa.

PROSPETTI DIMOSTRATIVI

1) DIMOSTRAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO al 31.12.2022

Risultato di amministrazione iniziale dell'esercizio 2021	€	473.312,73
Fondo Pluriennale Vincolato iniziale dell'esercizio 2021	€	42.750,49
Entrate già accertate nell'esercizio 2021	€	37.123.062,96
Uscite già impegnate nell'esercizio 2021	€	<u>37.157.947,87</u>
Avanzo di amministrazione presunto al 31.12.2022	€	481.178,31
Risultato di amministrazione presunto al 31/12/2022	€	481.178,31
Accantonamento residui perenti	€	63.621,90
Accantonamento fondo contenzioso	€	96.000,00
Avanzo di amministrazione presunto disponibile	€	321.556,41

DETERMINAZIONE DEL RISULTATO FINANZIARIO PRESUNTO 2022

FONDO CASSA AL 1° GENNAIO 2022	€	+	11.038.906,21
RISCOSSIONI NELL'ESERCIZIO	€	+	43.297.898,98
PAGAMENTI NELL'ESERCIZIO	€	-	53.853.199,02
AVANZO DI CASSA FINALE PRESUNTO	€	+	483.606,17

Il Revisore dà atto che il fondo cassa iniziale è quello risultante dalla contabilità dell'Ente; lo stesso, infatti, ha attivato il servizio di tesoreria a far data dal mese di ottobre 2021 e, ad oggi, si sta provvedendo a regolarizzare le operazioni effettuate sui conti correnti.

CONCLUSIONI

Il Revisore, esaminata la documentazione ricevuta, ritiene congrue le previsioni di spesa ed attendibili le entrate previste, esprime

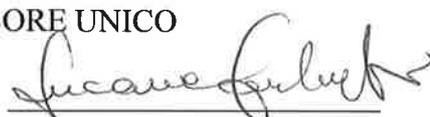
Parere favorevole

sulla proposta di Bilancio di Previsione 2022-2024 presentata da Azienda Calabria Lavoro e sulla sua approvazione.

Reggio Calabria, 10 agosto 2022

IL REVISORE UNICO

d.ssa Luciana Santagati





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 50 del 17 maggio 2022

OGGETTO: L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016. Art. 6 “Misure di contenimento per gli enti sub-regionali”.
Quantificazione del limite di spesa per l'anno 2022.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTA la L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016, recante "*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2017)*" ed in particolare l'art. 6 che detta una serie di disposizioni relative al contenimento della spesa per gli enti sub-regionali, disponendo, al comma 3, la necessità che venga adottato un apposito provvedimento che quantifichi il limite di spesa per l'anno 2022;

VISTO, in particolare, l'art. 6, comma 1, lett. a), a norma del quale la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014;

DATO ATTO:

- che, così come già acquisito dalla Corte dei Conti, il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2014 è stato determinato considerando il costo della annualità, pari ad € 273.230,00, nonché il costo del personale ex ARDIS trasferito ad Azienda con Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015 e successiva DGR n. 416 del 21 ottobre 2015, di modifica della dotazione organica di Azienda, pari ad € 421.709,62 e, pertanto, è stato fissato in € 694.939,62;

- che nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2022, così come già precisato nelle precedenti relazioni a partire dall'esercizio 2019, deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

RICHIAMATA la nota prot. 2261 del 30 maggio 2022, con la relativa tabella;

RITENUTO, pertanto, di dover quantificare, per l'anno 2022, il limite di spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in 5.735.000,00, nel rispetto del dettato normativo;

RITENUTO, altresì, di quantificare il limite di spesa per i costi di funzionamento come di seguito:



1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 3.000,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 5.500,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione € 1.000,00;
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.700,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 9.300,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 16.500,00 (anno 2014 € 18.840,00);
6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 8.500,00 (anno 2014 € 12.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901-1204011102);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 2.500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali in € 1.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di dare atto** che Azienda Calabria Lavoro ha dato esecuzione alle prescrizioni normative sui limiti di spesa di cui alla L.R. 43/2016;

- **di dare atto** che nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2022 deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

- **di quantificare** il limite di spesa, per l'anno 2022, per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in € 5.735.000,00, che, al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, risulta essere di € 635.000,00, quindi inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014, pari ad € 694.939,62;

- **di quantificare** il limite di spesa per i costi di funzionamento in complessivi € 51.400,00, come di seguito:

1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 3.000,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 5.500,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione € 1.000,00;
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.700,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 9.300,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 16.500,00 (anno 2014 € 18.840,00);



6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 8.500,00 (anno 2014 € 12.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901-1204011102);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 2.500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali in € 1.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);

- **di dare atto** che le spese di funzionamento per l'anno 2014 ammontano complessivamente ad € 67.460,00 e, pertanto, per l'anno 2022 viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 6, comma 1, lett. b), L.R. 43/2016;

- **di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento "Lavoro e Welfare", successivamente alla asseverazione da parte dell'Organo di Revisione, in fase di nomina;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE ECONOMICO E STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Asseverazione limiti di spesa - L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016. Art. 6 "Misure di contenimento per gli enti sub-regionali".

In riferimento al Decreto del Commissario n. 50 del 17 maggio 2022 relativo alla quantificazione del limite di spesa per l'anno 2022, si esprime parere sotto forma di asseverazione.

Dato atto:

- **che** l'art. 6 della L.R. n. 43/2016 detta una serie di disposizioni relative al contenimento della spesa per gli enti sub-regionali, sia con riguardo ai costi del personale, che con riguardo ai costi di funzionamento dell'Ente;

Visto il prospetto, redatto dal Responsabile dell'Area Bilancio e Contabilità, di rappresentazione della spesa del personale e delle spese di funzionamento per gli anni 2014 - 2022;

Rilevato:

- **che** con Legge Regionale n. 16 dell'8 settembre 2015, è stato disposto, all'atto della chiusura del procedimento di liquidazione dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio (ARDIS) di Catanzaro, il trasferimento del personale dipendente dalla stessa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ad Azienda Calabria Lavoro;

- **che** con successiva Delibera della Giunta Regionale n. 416 del 21 ottobre 2015 è stata approvata la modifica della pianta organica di Azienda Calabria Lavoro e, conseguentemente, è stato disposto il trasferimento del personale dell'ARDIS;

- **che**, pertanto, il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2014 è stato rideterminato in complessivi € 694.939,62, considerando il costo della annualità 2014, pari ad € 273.230,00, nonché il costo del personale ex ARDIS trasferito ad Azienda con Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015 e successiva DGR n. 416 del 21 ottobre 2015, di modifica della dotazione organica di Azienda, pari ad € 421.709,62;

- **che** nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2022 deve tenersi conto anche della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

- **che, pertanto, il limite di spesa, per l'anno 2022, per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, viene quantificato in € 5.735.000,00, che, al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, risulta essere di € 635.000,00, quindi inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014, pari ad € 694.939,62;**

Preso atto che l'incremento della spesa per il personale è stato determinato dalle sopra indicate delibere di Giunta (620/2018) e del Consiglio (362/2018) e la relativa copertura finanziaria, quantificata in € 5.100.000,00 è garantita dal trasferimento effettuato annualmente dalla Regione Calabria, a seguito di approvazione del bilancio di previsione annuale regionale;

Ritenuto, pertanto, di asseverare la quantificazione del limite di spesa relativo alle spese per il personale, per l'anno 2022, come da tabella di seguito riportata, con la precisazione che, comunque,



al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, la spesa di personale risulta essere di € 635.000,00, quindi inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014, pari ad € 694.939,62;

Misure di contenimento per gli enti sub – regionali art.6 comma 1 lett. a)	Costo anno 2014	Competenza 2022	Aumento o Diminuzione
La spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014	€ 694.939,62	€ 5.735.000,00	

Ritenuto, altresì, di asseverare la quantificazione del limite di spesa relativo ai costi di funzionamento, per l'anno 2022, come da tabella di seguito riportata:

Misure di contenimento per gli enti sub – regionali art.6 comma 1 lett. b)	Costo anno 2014	Competenza 2022	Aumento o Diminuzione
Le spese di seguito indicate devono essere ridotte del 10 per cento rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014.			
1)Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza;	€ 5.200,00	€3.000,00	- 42,30%
2)Spese per missioni;	€ 6.500,00	€ 5.500,00	-15,38%
3)Spese per attività di formazione;	€0,00	€1.000,00	+
4)Spese per acquisto di mobili e arredi;	€3.000,00	€2.700,00	- 10,00%
5)Spese per vigilanza diurna e notturna dei locali adibiti ad uffici;	€ 0,00	€0,00	
6) Spese per canoni e utenze per la telefonia, la luce, l'acqua il gas e gli altri servizi;	€ 29.040,00	€ 25.800,00	-11,15%
7) Spese per manutenzioni ordinarie e riparazioni, acquisto e manutenzione di macchine attrezzature varie non informatiche per il funzionamento di uffici;	€ 12.400,00	€ 8.500,00	- 31,45%
8) Spese per acquisto di stampati e registri, cancelleria, materiale vario uffici;	€ 2.400,00	€ 1.400,00	-41,60%
9) Spese per acquisto di libri, riviste, giornali, ecc..;	€ 5.920,00	€ 2.500,00	-57,77%
10) Spese per la pubblicazione di studi, ricerche, manifesti, e altri documenti;	€ 0,00	€ 0,00	
11) Spese telegrafiche e postali;	€ 3.000,00	€ 1.000,00	-66,66%

Dato atto che le spese di funzionamento per l'anno 2014 ammontano complessivamente ad € 67.460,00, mentre quelle per l'anno 2022 sono determinate in € 51.400,00 e sono, pertanto, inferiori del 23,80%, per cui viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 6, comma 1, lett. b), L.R. 43/2016;

Esprime sotto forma di

ATTESTAZIONE

parere favorevole alla certificazione del limite di spesa anno 2022, così come quantificato con Decreto del Commissario n. 50 del 17 maggio 2022.

Reggio Calabria, 10 agosto 2022

IL REVISORE UNICO

D.ssa Luciana Santagati



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luciana Santagati', is written over a horizontal line. The signature is cursive and includes a long horizontal stroke at the end.

Dipartimento Lavoro e Welfare

DIREZIONE GENERALE

Al Direttore Generale
Dipartimento Economia e Finanze
dipartimento.bilancio@pec.regione.calabria.it

e p.c.
Azienda Calabria Lavoro
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

Oggetto: Integrazione nota prot. n. 374652 del 23.08.2022 - Relazione istruttoria Dipartimento Vigilante, parere ex art. 57 L.R. n. 8/2002 - Bilancio di previsione 2022-2024 dell'Ente strumentale Azienda Calabria Lavoro

Con la presente si ritrasmette il bilancio di previsione 2022-2024 di Azienda Calabria Lavoro, comprensivo di tutti gli allegati previsti dalla legge che per mero errore materiale non risultavano correttamente ed integralmente allegati, in attesa che venga trasmesso il rendiconto relativo all'esercizio 2020 dell'Ente Strumentale.

Con riferimento alla relazione istruttoria di questo Dipartimento vigilante, redatta ai sensi dell'articolo 57 della legge regionale n. 4 febbraio 2002, n. 8, di cui alla nota prot. n. 374652 del 23.08.2022, si precisa che nella tabella relativa ai limiti di spesa riportata nella nota, per mero errore materiale in luogo della somma totale di € 67.460,00, riferita ai limiti di spesa anno 2014, è stato indicato l'importo di € 45.620,00.

Con riferimento al recupero delle somme indebitamente percepite dall'ex Direttore Generale, l'Ente ha comunicato di aver iscritto la somma nel fondo contenzioso. Le azioni di recupero delle somme indebitamente percepite risultano ad oggi in corso.

Si conferma che l'Ente ha rispettato i limiti di spesa previsti dalla normativa di riferimento.

Si rilascia parere favorevole all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 dell'Azienda Calabria Lavoro ai sensi dell'articolo 57 della legge regionale n. 4 febbraio 2002, n. 8.

Il Dirigente

Avv. Carmelo Elio Pontorieri

Carmelo Elio Pontorieri

Il Dirigente Generale Reggente



Roberto Cosentino
Regione Calabria
06.09.2022 12:09:28
GMT+00:00

DIREZIONE GENERALE

Al Direttore Generale
Dipartimento Economia e Finanze
dipartimento.bilancio@pec.regione.calabria.it

e p.c.
Azienda Calabria Lavoro
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

Oggetto: relazione istruttoria Dipartimento Vigilante, parere ex art. 57 L.R. n. 8/2002. Bilancio di previsione 2022_2024 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

L'art. 57 della L.R. n. 8/2002 prevede che i bilanci di previsione degli enti strumentali della Regione, vengano trasmessi al Dipartimento della Giunta Regionale competente per materia che, previa istruttoria conclusa con parere favorevole, li invia al Dipartimento Bilancio per la definitiva istruttoria di propria competenza.

Ai sensi della medesima norma, a seguito delle citate attività istruttorie compiute dalle strutture competenti, la Giunta Regionale, trasmette i bilanci degli enti al Consiglio Regionale per la definitiva approvazione.

L'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso con pec del 10.08.2022 il Bilancio di previsione 2022-2024, con i relativi allegati:

1. decreto commissariale n. 85/2022 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2022-2024";
2. piano delle attività e relazione al bilancio di previsione 2022-2024.
3. decreto del Commissario Straordinario n. 50 del 17 maggio 2022 avente ad oggetto "L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016. Art.6 "Misure di contenimento per gli enti sub-regionali. Quantificazione del limite di spesa per l'anno 2022" con relativa asseverazione dell'Organo di Revisione.

Prima entrare nel merito delle verifiche effettuate, per dovere d'ufficio, si segnala che l'ultimo rendiconto dell'ente strumentale, approvato dal Consiglio Regionale, con deliberazione n. 96 del 29.12.2020, si riferisce all'esercizio 2019.

Con riferimento all'esercizio 2020, con nota prot. n. 523353 del 02.12.2021, il Dipartimento Vigilante ha comunicato ad Azienda Calabria Lavoro che, stante la vigenza della norma di cui alla L.R. 4.08.1995 n. 39 art. 6 commi 2 e 3, essendo decaduto l'Organo di Revisione dell'Azienda, si rende necessario acquisire le risultanze di cui al rendiconto di gestione 2020, al fine di permettere la conclusione delle operazioni di consolidamento di cui al bilancio consolidato 2020 della Regione, pertanto nelle more della nomina del nuovo Organo di Revisione è stato chiesto ad Azienda Calabria Lavoro, un pre-consuntivo 2020, essendo l'Azienda impossibilitata all'ottenimento del relativo parere del Revisore.

Con decreto n. 60 del 10 dicembre 2021, il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro ha approvato il pre-consuntivo riferito all'esercizio 2020.

DIREZIONE GENERALE

Al fine di ovviare all'annosa questione relativa alla nomina dell'Organo di Revisione di ACL (cfr nota prot. n. 267985 del 14/06/2021), con DDG n. 13326/2021 questo Dipartimento, in ossequio a quanto previsto dall'art. 13 L.R. n. 69/2012, ritenuto necessario e improcrastinabile, procedere alla ricostituzione dell'Organo di Revisione dell'ente strumentale, ha provveduto ad approvare l'Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale dei candidati alla nomina di Revisore Unico e Revisore Supplente di Azienda Calabria Lavoro. Il procedimento si è concluso, a seguito di sorteggio pubblico e verifica in ordine al possesso dei requisiti dei candidati, con l'individuazione della dott.ssa Luciana Santagati, quale Revisore Unico e del dott. Pietro Dattilo, quale Revisore Supplente di Azienda Calabria (DGR n. 287 del 30.06.2022 e DPGR n. 77 del 14.07.2022).

Nel merito.

Considerato che dal contenuto del piano delle attività 2022-2024 emerge la sostanziale conformità delle attività previste per l'anno 2022 per Azienda Calabria Lavoro rispetto al mandato istituzionale; si è proceduto alla verifica della corrispondenza della dotazione dei capitoli in entrata di competenza per l'anno 2022 con i trasferimenti previsti da parte della Regione Calabria- Dipartimento Lavoro e Welfare ed attinenti ai progetti affidati ad Azienda Calabria Lavoro, che di seguito si riporta in tabella.

CAPITOLO	DESCRIZIONE	COMPETENZA
E2401000201	Trasferimenti dalla Regione per il finanziamento dell'azienda per spese di funzionamento ex art. 27 l.r. 5/01	€ 360.000,00
E2401002501	Trasferimento annuale dalla Regione gestione personale TI ex L.R. 28/08 e L.R. 8/10	€ 5.100.00,00
E2401002601	Progetti lav. Straord. Autorizzato dalla Regione pe dipendenti Azienda	€ 162.775,17
E2401003501	L.R. 16/15- Trasn. Personale Ardis	€ 421.709,62
E2401004001	L.R. 15/08 – Trasn. E gestione personale TD	€ 525.000,00
E2401025001	entrate prog. "Tirocini formativi e di orientamento e percorsi formativi professionalizzanti di n. 627 disoccupati e disoccupati	€ 370.000,00

DIREZIONE GENERALE

	percettori di ammortizzatori sociali in deroga – MIBACT-PAC	
E2401026201	Gestione contributo economico straordinario emergenza Covid-19 studenti univ. Fuori sede residenti in Calabria- Avviso DDG N. 5807/2020	€ 975.350,00
E2401026401	Prog. “EureSkills Calabria Europa” POR Calabria 2014-2020 Asse prioritario VIII Ob. Specifico 8.7	€ 240.000,00
E25401027001	Prog. Di assistenza tecnica a supporto dei Dipartimenti “Lavoro e Welfare”, “Organizzazione e Risorse Umane”, “Economia e Finanze” per gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a TI di ACL in utilizzo presso la Giunta Regionale	€ 199.755,00
E2401027104	Attuazione specifiche azioni Piano Straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del Lavoro di cui alla DGR N. 407 del 25.08.2021 E Piano Attuativo Regionale Calabria del Programma Nazionale GOL di cui alla DGR n. 128 del 28.3.2022	€ 9.384.000,00

Per quanto attiene alla parte di spesa le relative norme di contenimento per gli enti sub-regionali (L.R. n. 43/2016), prevedono quanto di seguito riportato:

Art. 6

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali

DIREZIONE GENERALE

1. Ferme restando le misure di contenimento della spesa già previste dalle disposizioni vigenti, a partire dall'esercizio finanziario 2017, gli enti strumentali, gli istituti, le agenzie, le aziende, le fondazioni, gli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, diversi da quelli appartenenti al Servizio sanitario regionale (SSR), sono tenuti al rispetto delle seguenti disposizioni:

a) la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014 ovvero a quella sostenuta nell'esercizio finanziario successivo all'anno di effettiva operatività se posteriore al 2014; b) le spese di seguito indicate devono essere ridotte del 10 per cento rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014 ovvero a quelle sostenute nell'anno in cui si è verificata l'assoluta necessità di sostenere la spesa se l'anno di effettiva operatività dell'ente è successivo al 2014: 1) relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza; 2) missioni; 3) attività di formazione; 4) acquisto di mobili e arredi; 5) vigilanza diurna e notturna dei locali adibiti ad uffici; 6) canoni e utenze per la telefonia, la luce, l'acqua il gas e gli altri servizi; 7) manutenzione di mobili, acquisto e manutenzione di macchine e attrezzature; 8) varie non informatiche per il funzionamento degli uffici; 9) acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici; 10) acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni; 11) pubblicazione di studi, ricerche, manifesti ed altri documenti; 12) spese postali e telegrafiche.

2. A partire dall'entrata in vigore della presente legge, l'adozione di provvedimenti che, pur rispettando i limiti di cui alla lettera a) del comma 1, comportino nuova spesa per il personale a qualunque titolo, deve essere preventivamente autorizzata dalla Giunta regionale.

3. Al fine di consentire il rispetto delle prescrizioni di cui alla lettera a) del comma 1, gli enti di cui al comma 1 adottano un apposito provvedimento che, tenendo conto anche delle prescrizioni di cui alla pregressa normativa in materia, quantifichi il limite di spesa annuale.

4. Gli enti di cui al comma 1 trasmettono il provvedimento di cui al comma 3, munito del visto di asseverazione dei rispettivi organi di controllo, entro il 10 settembre di ogni anno, al dipartimento cui compete il coordinamento strategico degli enti strumentali, delle società e delle fondazioni. Il Dipartimento, in caso di inottemperanza, segnala alla Giunta regionale la necessità di provvedere alla nomina di un commissario ad acta, con oneri a carico del funzionario o dirigente inadempienti, fatte salve le eventuali ulteriori responsabilità.

5. La mancata predisposizione del provvedimento di cui al comma 3 comporta, a carico degli organi di vertice degli enti di cui al comma 1, una riduzione pari al 20 per cento dei benefici economici spettanti, ai sensi della vigente normativa, a seguito del raggiungimento degli obiettivi individuali.

6. Gli enti di cui al comma 1, fermi restando gli adempimenti richiesti dalla normativa vigente, provvedono, entro il 31 dicembre di ciascun anno, alla trasmissione, ai rispettivi dipartimenti vigilanti e al Dipartimento Bilancio, dei dati inerenti alla spesa

DIREZIONE GENERALE

disaggregata autorizzata e sostenuta per studi e incarichi di consulenza, debitamente asseverati dai rispettivi organi di controllo.

7. Il Dipartimento che esercita l'attività di vigilanza sulle attività dei soggetti di cui al presente articolo, in sede di esame dei documenti contabili consuntivi, verifica, anche mediante l'esercizio di poteri di carattere ispettivo, il rispetto della normativa in materia di contenimento delle spese e propone alla Giunta regionale l'adozione delle misure conseguenti alle eventuali violazioni riscontrate.

8. La deliberazione di Giunta regionale di cui al comma 7 deve essere trasmessa al Dipartimento competente al coordinamento strategico degli enti strumentali, delle società e delle fondazioni per lo svolgimento delle attività di competenza.

9. Il mancato svolgimento delle verifiche sul contenimento della spesa comporta, a carico dei dirigenti generali dei dipartimenti che esercitano la vigilanza sulle attività dei soggetti di cui al presente articolo, una riduzione pari al 20 per cento dei benefici economici spettanti, ai sensi della vigente normativa, a seguito del raggiungimento degli obiettivi individuali.

10. In caso di mancato rispetto dei limiti di spesa annuali, per come previsti dalle vigenti norme in materia di contenimento della spesa, i trasferimenti a carico del bilancio regionale, a qualsiasi titolo operati a favore degli enti strumentali, degli istituti, delle agenzie, delle aziende, delle fondazioni, degli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, diversi da quelli appartenenti al SSR, sono ridotti in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche.

11. Al fine del rispetto delle regole di finanza pubblica, per gli enti strumentali, gli istituti, le agenzie, le aziende, le fondazioni, gli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, con esclusione degli enti appartenenti al SSR, rimangono confermati, per gli esercizi finanziari 2015 e 2016, i tetti di spesa per il personale e l'obbligo di riduzione delle spese di funzionamento, nella misura del 10 per cento rispetto ai corrispondenti valori dell'esercizio 2014, di cui al presente articolo.

La predetta normativa dispone che gli enti provvedano a realizzare la riduzione delle spese elencate al punto b) del comma 1 art 6, nella misura minima del 10% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014.

Per le spese di personale deve essere considerato il limite del costo sostenuto nell'anno 2014.

Preliminarmente occorre rilevare che non risultano ottemperate da parte dell'ente le prescrizioni di cui al comma 6 art. 6 L.R. n. 43/2016, ossia, trasmettere, entro il 31 dicembre di ciascun anno, ai rispettivi dipartimenti vigilanti e al Dipartimento Bilancio, i dati inerenti alla spesa disaggregata autorizzata e sostenuta per studi e incarichi di consulenza, debitamente asseverati dai rispettivi organi di controllo.

DIREZIONE GENERALE

L'ente, inoltre, non ha rispettato i termini previsti dai commi 3 e 4 art. 6, L.R. n. 43/2016, secondo cui gli enti adottano un apposito provvedimento che, tenendo conto anche delle prescrizioni di cui alla pregressa normativa in materia, quantifici il limite di spesa annuale e lo trasmettono, munito del visto di asseverazione dei rispettivi organi di controllo, entro il 10 settembre di ogni anno, al Dipartimento cui compete il coordinamento strategico degli enti strumentali, delle società e delle fondazioni; ai fini della quantificazione della spesa prevista per il 2021 e la verifica del rispetto delle norme sul contenimento della spesa. L'ultimo provvedimento che risulta è quello approvato con Decreto n. 111 del 30.12.2020.

Di seguito si riportano i dati risultanti dal bilancio di previsione 2022-2024, per come riportati nella documentazione trasmessa e verificati da questo Dipartimento in sede di controllo sul contenimento della spesa.

SPENDING REVIEW

Art. 6 L.R. n. 43/2016

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali art. 6 comma 1 lett. a) LRL. n. 43/2016	Costo anno 2014	Competenza 2022	Aumento o diminuzione
La spesa per il personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP non può essere superiore a quella sostenuta nel 2014	694.939,62	5.735.000,00* 630.984,00	Diminuzione-Cfr nota esplicativa

*Dal DDG n. 111 del 30.12.2020 emerge che, nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2021 deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00 inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi Regionali 28/08 e 8/20, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della L.R. "Integrazione e modifiche alla L.R. n. 5/2001" approvata con DGR n. 362 del 19.12.2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite detto personale, supporto alle strutture della Giunta.

Inoltre, dalla relazione del Revisore Unico, emerge che il limite di spesa, per l'anno 2022, per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, viene quantificato in € 5.735.000,00, che, al netto della spesa relativa

DIREZIONE GENERALE

alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00 risulta essere di € 635.000,00, inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014, pari ad € 694.939,62

Misure di contenimento per gli enti sub-regionali Art. 6, comma 1 lett. b) Le spese di seguito indicate devono essere ridotte del 10% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2014	Costo anno 2014	Competenza 2022	Aumento o diminuzione
1) relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza	€ 5.200,00	€ 3.000,00	Diminuzione
2) missioni	€ 6.500,00	€ 5.500,00	Diminuzione
3)attività di formazione	€ 0,00	€ 1.000,00	Aumento
4) acquisto di mobili e arredi	€ 3.000,00	€ 2.700,00	Diminuzione
5) vigilanza diurna e notturna dei locali adibiti ad uffici	€ 0,00	€ 0,00	//
6) canoni e utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, il gas e gli altri servizi	€ 29.040,00 *il suddetto importo comprende la somma di € 10.200 per spese utenze e di € 18.840,00 per altri servizi (pulizie)	€ 25.800,00	Diminuzione
7) manutenzione di mobili, acquisto e	€ 9.400,00	€ 8.500,00	Diminuzione

DIREZIONE GENERALE

manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici			
8) acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici	€ 2.400,00	€ 1.400,00	Diminuzione
9) acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni	€ 5.920,00	€ 2.500,00	Diminuzione
10) pubblicazione di studi, ricerche, manifesti ed altri documenti	€ 0,00	€ 0,00	//
11) spese postali e telegrafiche	€ 3.000,00	€ 1.000,00	Diminuzione
TOTALE	€45.620,00	€ 51.400,00	- 23,80%

Ciò premesso, alla situazione attuale, l'ente strumentale nel complessivo ha ridotto le voci di spesa di cui all'art. 6 comma 1 L.R. n. 43/2016 nella misura pari al **23,80 %**.

La pregressa normativa a tutt'oggi vigente in materia di contenimento della spesa impone altresì:

nel caso in cui la partecipazione ai comitati, alle commissioni, ad altri Organi collegiali non sia onorifica, i compensi, i gettoni, le indennità, le retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, di consigli di amministrazione e ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, nominati negli enti sub-regionali, negli Istituti, nelle Agenzie, nelle Aziende, nelle Fondazioni, negli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato nonché gli enti di cui alla legge regionale 24 dicembre 2001 n. 38, sono automaticamente ridotti del 20 per cento rispetto al valore attuale. La riduzione non si applica al trattamento retributivo di servizio. Le somme di cui al presente comma si intendono onnicomprensive del rimborso spese.

Sul punto si rappresenta che sul capitolo di spesa U1204050101 spettanze per il funzionamento inclusi i gettoni di presenza, i compensi ai componenti e le indennità di missione ed il rimborso spese per membri esterni all'azienda è stata prevista una competenza pari ad € 4.000,00

DIREZIONE GENERALE

Art. 9 comma 2 – L.R. n. 22/2010 commi 2 e 10

A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, le somme riguardanti compensi, gettoni, indennità, retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione comunque denominati, presenti negli enti sub-regionali, negli Istituti, nelle Agenzie, nelle Aziende, nelle Fondazioni e negli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, nei casi in cui la spesa sia a carico del bilancio regionale, sono automaticamente ridotte del 20 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 31 dicembre 2009. La riduzione non si applica al trattamento retributivo di servizio. La disposizione di cui al presente comma non si applica ai compensi previsti per il Collegio di revisori degli enti sub-regionali i cui emolumenti e compensi sono disciplinati dal successivo articolo 10.

In riferimento al limite di spesa per la previsione dell'esercizio 2022 per il Direttore Generale-gestione commissariale si rileva sul relativo capito di bilancio U1201010101 l'importo di € 61.375,26.

Sul punto si specifica che a seguito della scadenza del rapporto contrattuale del Dott. Forciniti, con DPGR n. 45 del 04.06.2021 è stato nominato quale commissario di ACL il dott. Felice Iracà, dirigente in servizio presso la Regione Calabria, senza alcuna indennità aggiuntiva, ad eccezione dei costi di missione e permanenza, che vengono posti a carico di Azienda Calabria Lavoro. Inoltre, con riferimento al mancato rispetto della normativa in materia di contenimento delle spese da parte dell'Ente per gli esercizi precedenti al 2019, a seguito di istruttoria del Dipartimento Vigilante, con DGR n. 170 del 03.05.2021, in applicazione di quanto stabilito al comma 10 dell'art. 6 della Legge Regionale n. 43 del 27.12.2016, si è proceduto alla riduzione dei trasferimenti a carico del bilancio regionale operati a favore di Azienda Calabria Lavoro, in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche espletate, diminuendo della quota complessiva di euro € 360.000,00 l'importo di € 28.635,54, di cui al previsto trasferimento ordinario in favore di Azienda Calabria Lavoro, per l'esercizio 2021. Il Dipartimento Vigilante ha più volte intimato e sollecitato (cfr note prot. n. 78054 del 19.02. 2021 e n. 251860 del 27.05.2022) l'ente strumentale a provvedere al recupero delle somme percepite in eccedenza dall'ex Direttore Generale, di cui ad oggi non è pervenuto riscontro.

Preso atto della proposta di bilancio previsionale 2022-2024, tenuto conto di quanto in precedenza esposto, specificando che al momento il superamento del limite di spesa si rileva in fase di bilancio previsionale, si prescrive il contenimento della spesa entro i termini di approvazione del rendiconto consuntivo 2021 al fine di non incorrere nelle sanzioni previste per il mancato rispetto dei limiti di spesa ai sensi della LR. n. 43/2016 "... In caso di mancato rispetto dei limiti di spesa annuali, per come previsti dalle vigenti norme in materia di contenimento della spesa, i trasferimenti a carico del bilancio regionale, a qualsiasi titolo operati a favore degli enti strumentali, degli istituti, delle agenzie, delle aziende, delle fondazioni, degli altri enti dipendenti, ausiliari o vigilati dalla Regione, anche con personalità giuridica di diritto privato, diversi da quelli appartenenti al SSR, sono ridotti in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche...".

DIREZIONE GENERALE

Considerato che quanto sopra esposto non incide sull'approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024, può esprimersi parere favorevole all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

Il Dirigente di Settore

Avv. Carmelo Elio Pontorieri

Carmelo Elio Pontorieri

Il Direttore Generale

Dott. Roberto Cosentino



Roberto Cosentino
Regione Calabria
23.08.2022 10:06:48
GMT+00:00

ALLEGATO 3



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Economia e Finanze
Settore Controllo contabile bilanci e rendiconti Enti Strumentali, Aziende, Agenzie, Fondazioni, Società

Istruttoria sulla proposta di bilancio di previsione 2022-2024
ai sensi dell'articolo 57, comma 3, della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8

Azienda Calabria Lavoro

Premessa

L'articolo 57 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8, comma 3, dispone che i bilanci di previsione degli Enti, delle Aziende e delle Agenzie regionali vengano trasmessi ai rispettivi dipartimenti della Giunta regionale competenti per materia che, previa istruttoria conclusa con parere favorevole, li inviano al Dipartimento Bilancio, Finanze e Patrimonio (oggi Economia e Finanze) per la definitiva istruttoria di propria competenza. La Giunta trasmette i bilanci al Consiglio Regionale per l'approvazione.

Il presente documento mira ad analizzare le risultanze contabili contenute nella proposta di bilancio di previsione 2022-2024 approvato dell'Azienda Calabria Lavoro, istituita ai sensi della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5.

Istruttoria sulla proposta di bilancio di previsione 2022-2024

Premesso che

- con decreto n. 85 del 10.08.2022 il Commissario Straordinario dell'Azienda Calabria Lavoro ha approvato la proposta di bilancio previsione 2022-2024 dell'Ente, secondo gli schemi contabili di cui al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- con il verbale del 10.08.2022 il Revisore unico dei Conti dell'Ente ha provveduto ad esaminare la proposta di documento di cui al succitato decreto rilasciando parere favorevole all'approvazione della proposta di bilancio 2022-2024 dell'Azienda Calabria Lavoro;
- con nota prot. n. 374652 del 23.08.2022 e successiva integrazione con nota prot. 391244 del 6.09.2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare, che esercita la vigilanza sulle attività dell'Ente ha trasmesso, ai sensi dell'articolo 57, comma 3, della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8, l'istruttoria di propria competenza esprimendo parere favorevole sulla proposta di bilancio 2022-2024 dell'Azienda Calabria Lavoro;

Tenuto conto che le competenze del Dipartimento Economia e Finanze riguardano esclusivamente gli aspetti contabili e che ogni ulteriore ed eventuale verifica in ordine all'attività gestoria dell'Ente non potrà che essere effettuata nelle dovute sedi dal Dipartimento competente per materia (Lavoro e Welfare), che esercita la vigilanza sulle attività dell'Azienda Calabria Lavoro;

Tutto ciò premesso e rilevato si espongono, di seguito, le risultanze delle verifiche rispetto a quanto riportato nella proposta di bilancio di previsione, da cui si rileva:

- la sussistenza degli equilibri di bilancio, per come definiti dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118;
- la determinazione del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità (FCDE) e del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV).

Verifica equilibri di bilancio

Con riferimento alla verifica degli equilibri di bilancio occorre fare alcune riflessioni, partendo dagli schemi contabili introdotti dall'allegato 9 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per come successivamente corretti e integrati dai successivi decreti, a seguito della riforma sull'armonizzazione contabile.

In primo luogo, occorre precisare che, in base ai suddetti principi contabili, il "*bilancio armonizzato*" comprende le previsioni di competenza e di cassa del primo esercizio del periodo considerato e le previsioni di competenza degli esercizi successivi, ed è redatto secondo gli schemi di cui al suddetto allegato 9, prevedendo, quale parte integrante, i prospetti del quadro generale riassuntivo e degli equilibri di bilancio.

Circa gli equilibri, il punto 9.10, del principio contabile applicato concernente la programmazione, di bilancio di cui all'allegato 4/1 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per come integrato e corretto dal D.M. dell'1.12.2015, stabilisce che il bilancio di previsione deve necessariamente essere deliberato oltre che in pareggio finanziario di competenza, con riferimento alla totalità tra entrate e spese, anche nel rispetto di specifici equilibri interni al bilancio di previsione, definiti come *equilibrio di parte corrente* ed *equilibrio in conto capitale*.

L'equilibrio di parte corrente in termini di competenza finanziaria viene rilevato con riferimento al pareggio tra le spese correnti, incrementate dalle spese per trasferimenti in c/capitale, dalle rate di ammortamento dei mutui e degli altri prestiti, con l'esclusione dei rimborsi anticipati, e le entrate correnti, costituite dai primi tre titoli dell'entrata, incrementate dai contributi destinati al rimborso dei prestiti, dal fondo pluriennale vincolato di parte corrente e dall'utilizzo dell'avanzo di competenza di parte corrente. Al suddetto equilibrio di parte corrente concorrono anche le entrate in conto capitale destinate al finanziamento di spese correnti, in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili, e l'eventuale saldo negativo delle partite finanziarie.

Circa l'equilibrio delle partite finanziarie, determinato dalle operazioni di acquisto/alienazione di titoli obbligazionari e di concessione/riscossione crediti, bisogna evidenziare come, a seguito dell'adozione del *principio della competenza finanziaria potenziata*, lo stesso non è più automaticamente garantito.

A riguardo si ha che, in base al suddetto punto 9.10, nel caso di concessioni di crediti o altri incrementi delle attività finanziarie, di importo superiore rispetto alle riduzioni di attività finanziarie esigibili nel medesimo esercizio, il saldo negativo deve essere finanziato da risorse correnti.

Pertanto, il saldo negativo delle partite finanziarie concorre all'equilibrio di parte corrente.

Qualora, invece, a seguito delle suddette operazioni sulle partite finanziarie si dovesse avere nell'esercizio un saldo positivo, lo stesso dovrà essere destinato al rimborso anticipato dei prestiti e al finanziamento degli investimenti, determinando così, per la quota destinata agli investimenti, un saldo positivo dell'equilibrio di parte corrente.

Con riferimento all'equilibrio in conto capitale in termini di competenza finanziaria, lo stesso fa riferimento al pareggio tra le spese di investimento e tutte le risorse acquisite per il loro finanziamento, costituite dalle entrate in conto capitale, dall'accensione di prestiti, dal fondo pluriennale vincolato in c/capitale, dall'utilizzo dell'avanzo di competenza in c/capitale, e da quelle risorse di parte corrente destinate agli investimenti da specifiche normative.

Sulla base delle summenzionate disposizioni, di seguito viene riportato lo schema degli equilibri previsto dall'allegato 9 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per come aggiornato dal decreto ministeriale MEF del 30.03.2016, comprensivo delle risultanze contabili rilevate nella proposta di bilancio in esame, al fine di verificare l'effettivo rispetto degli equilibri di bilancio in questione:

BILANCIO DI PREVISIONE				
EQUILIBRI DI BILANCIO AZIENDA CALABRIA LAVORO DA PROGETTO DI BILANCIO 2022/2024				
EQUILIBRI DI BILANCIO		COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
Utilizzo risultato di amministrazione presunto per il finanziamento di spese correnti	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ripiano disavanzo presunto di amministrazione esercizio precedente	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti iscritto in entrata	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate titoli 1-2-3	(+)	€ 18.006.189,79	€ 5.889.709,62	€ 5.889.709,62
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese correnti	(-)	€ 18.002.689,79	€ 5.886.209,62	€ 5.886.209,62
- di cui fondo pluriennale vincolato		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Variazioni di attività finanziarie (se negativo)	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rimborso prestiti	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
A) Equilibrio di parte corrente		€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Utilizzo risultato presunto di amministrazione per il finanziamento di spese d'investimento	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale iscritto in entrata	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate in conto capitale (Titolo 4)	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazioni di partecipazioni	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate per accensioni di prestiti (titolo 6)	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese in conto capitale	(-)	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
- di cui fondo pluriennale vincolato		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disavanzo pregresso derivante da debito autorizzato e non contratto (presunto)	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Variazioni di attività finanziarie (se positivo)	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
B) Equilibrio di parte capitale		-€ 3.500,00	-€ 3.500,00	-€ 3.500,00
Utilizzo risultato presunto di amministrazione al finanziamento di attività finanziarie	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate titolo 5.00 - Riduzioni attività finanziarie	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese titolo 3.00 - Incremento attività finanziarie	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazioni di partecipazioni	(-)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(+)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C) Variazioni attività finanziaria		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EQUILIBRIO FINALE (D=A+B)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Sulla base delle sopra esposte verifiche, si evidenzia la presenza di un margine di parte corrente pari, per tutti e tre gli esercizi considerati, ad € 3.500,00, impiegati per pari importi a copertura dei relativi stanziamenti per spese in conto capitale, nonché la presenza della dovuta quadratura di legge in termini di pareggio finale.

Al fine di avere un quadro generale complessivo dei valori alla base degli equilibri di bilancio in precedenza verificati e descritti, di seguito si riporta il prospetto generale riassuntivo delle risultanze di bilancio.

Nello specifico, la tabella che segue permette di avere un quadro d'insieme del bilancio dell'Azienda Calabria Lavoro, in termini di competenza e cassa, con riferimento ai valori totali per titoli di entrata e di spesa, rilevando sia la presenza di eventuali criticità, in termini di squilibri tra le poste di entrata e di spesa, sia la corretta previsione del saldo finale di cassa, in termini di un valore finale presunto non negativo:

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO AZIENDA CALABRIA LAVORO DA PROGETTO DI BILANCIO 2022/2024									
ENTRATE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	SPESE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2022	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2021	COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024
Fondo di cassa presunto all'inizio dell'esercizio	€ 11.038.906,21	-	-	-					
Utilizzo avanzo presunto di amministrazione		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Disavanzo di amministrazione		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo pluriennale vincolato		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00					
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Titolo 1 - Spese correnti - di cui fondo pluriennale vincolato	€ 46.638.726,10	€ 18.002.689,79	€ 5.886.209,62	€ 5.886.209,62
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	€ 36.516.414,16	€ 17.998.189,79	€ 5.881.709,62	€ 5.881.709,62				0,00	0,00
Titolo 3 - Entrate extratributarie	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00					
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Titolo 2 - Spese in conto capitale - di cui fondo pluriennale vincolato	€ 13.000,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale entrate finali.....	€ 36.524.414,16	€ 18.006.189,79	€ 5.889.709,62	€ 5.889.709,62	Totale spese finali.....	€ 46.651.726,10	€ 18.006.189,79	€ 5.889.709,62	€ 5.889.709,62
Titolo 6 - Accensione di prestiti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Titolo 4 - Rimborso di prestiti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	€ 6.773.484,82	€ 6.750.000,00	€ 6.750.000,00	€ 6.750.000,00	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	€ 7.201.472,92	€ 6.750.000,00	€ 6.750.000,00	€ 6.750.000,00
Totale titoli	€ 43.297.898,98	€ 24.756.189,79	€ 12.639.709,62	€ 12.639.709,62	Totale titoli	€ 53.853.199,02	€ 24.756.189,79	€ 12.639.709,62	€ 12.639.709,62
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	€ 54.336.805,19	€ 24.756.189,79	€ 12.639.709,62	€ 12.639.709,62	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	€ 53.853.199,02	€ 24.756.189,79	€ 12.639.709,62	€ 12.639.709,62
Fondo di cassa finale presunto	€ 483.606,17								

Fonte: Sistema di contabilità CoEc

Sulla base dei dati sopra rilevati risulta che, con riferimento alle previsioni di entrata e di spesa, contenute nel progetto di bilancio dell'Ente, sono garantiti sia gli equilibri contabili - posto che il totale complessivo delle entrate risulta pareggiare con il totale complessivo delle spese, per ciascuno degli esercizi considerati (rispettivamente per euro 24.756.189,79 per il 2022, ed euro 12.639.709,62 per il 2023 ed il 2024).

Risulta, altresì, garantita la quadratura delle poste di bilancio inerenti la cosiddetta gestione delle partite di giro e per conto terzi, in termini di pareggio tra il titolo 9° dell'entrata e il titolo 7° della spesa, nonché la presenza di un saldo finale di cassa presunto non negativo, pari a euro 483.606,17.

Con riferimento alle entrate, si specifica che risulta la piena corrispondenza tra la previsione di spesa del bilancio regionale relativa al trasferimento ordinario previsto dalla Regione Calabria a favore dell'Ente (capitolo di spesa del bilancio regionale U4302010801 che presenta uno stanziamento pari a euro 5.100.000,00) ed il corrispondente capitolo di entrata della proposta di bilancio in esame E24010025 che presenta una previsione di risorse di pari importo.

La proposta di bilancio di previsione 2022-2024 non prevede l'utilizzo delle quote vincolate o accantonate del risultato di amministrazione. L'equilibrio complessivo della gestione 2022-2024 è stato conseguito senza applicare il risultato di amministrazione *presunto* e l'Ente, pertanto, non è tenuto a redigere gli allegati a/1, a/2 e a/3 per come chiarito dalla commissione Arconet con la FAQ. n. 42 del 17.12.2020.

Con riferimento agli equilibri di bilancio si evidenzia che con nota prot. 388369 del 5.09.2022 lo scrivente Settore ha comunicato all'Ente e al Dipartimento Lavoro e Welfare che, dall'esame istruttorio della proposta di bilancio di previsione 2022-2024, emergeva la mancata approvazione del rendiconto relativo all'esercizio 2020 dell'Ente e che la sussistenza degli equilibri di bilancio, per come definiti dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nel documento in esame, era carente per l'assenza delle risultanze definitive del rendiconto dell'esercizio 2020, vale a dire il risultato di amministrazione accertato nonché la sua composizione alla data del 31 dicembre 2020.

Si prende atto che con decreto del Commissario Straordinario n. 89 del 20.09.2022 è stato approvato il rendiconto relativo all'esercizio 2020 dell'Azienda Calabria Lavoro, corredato dal parere favorevole del Revisore unico dei conti, con la determinazione certa del risultato di amministrazione (*avanzo*) che conferma l'assenza di effetti sugli equilibri di bilancio in termini di ripianamento di disavanzo progressivo.

Riguardo al mancato rispetto della normativa in materia di contenimento delle spese da parte dell'Azienda Calabria Lavoro nell'esercizio 2018 riscontrato dal Dipartimento che esercita la vigilanza sulle attività dell'Ente, si rileva che sono state adottate, ai sensi della legge regionale 27 dicembre 2016, n. 43, le misure conseguenti alle violazioni riscontrate con deliberazione di Giunta regionale n. 170 del 3.05.2021 che ha disposto la riduzione dei trasferimenti a carico del bilancio regionale in favore dell'Ente in misura pari alle eccedenze di spesa risultanti dalle verifiche espletate (per un importo di € 28.639,54) nell'esercizio 2021. Per come dichiarato dall'Ente nella nota integrativa al bilancio di previsione in esame l'importo di € 28.639,54 risulta ad oggi accantonato nel fondo contenzioso.

Verifica costituzione del Fondo crediti dubbia esigibilità (FCDE)

Con riferimento alla determinazione del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità (FCDE), occorre precisare che la creazione dello stesso fa riferimento al rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui allegato 4/2, punto 3.3, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, il quale prevede che le entrate di dubbia e difficile esazione siano accertate per l'intero importo del credito, anche se non è certa la loro riscossione integrale.

Si ottiene, dunque, che per le entrate di dubbia e difficile esazione è vietato il cosiddetto accertamento per cassa. L'accertamento per cassa, difatti, seppure in termini di bilancio consente il mantenimento dell'equilibrio, non permette la corretta rappresentazione della capacità dell'Ente di riscuotere le proprie entrate e non evidenzia i reali rapporti creditori che l'Ente vanta nei confronti della P.A. e di altri soggetti terzi.

In termini consequenziali si ha che, l'obbligo di accertare le entrate per il loro intero ammontare neutralizzando la quota di dubbio incasso con il FCDE, impedisce l'utilizzo di entrate esigibili e, nel contempo, di dubbia e difficile esazione, a copertura di spese reali.

Per tali poste attive è obbligatorio effettuare un accantonamento al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità nel bilancio di previsione e vincolare una quota del risultato di amministrazione in sede di rendiconto.

Tutto ciò premesso, al fine di stabilire la correttezza del FCDE nella proposta di bilancio di previsione in esame, di seguito si specifica la procedura prevista per il calcolo dello stesso:

- 1) individuare le tipologie di entrate stanziare che possono dar luogo a crediti di dubbia e difficile esazione;
- 2) calcolare, per ciascuna entrata di cui al punto 1), la media del rapporto tra gli incassi in c/competenza e gli accertamenti degli ultimi 5 esercizi approvati;
- 3) determinare l'importo dell'accantonamento al Fondo, applicando agli stanziamenti di bilancio interessati il complemento a 100 delle percentuali determinate al punto 2).

Le medesime percentuali sono utilizzate anche per la determinazione del FCDE stanziato in ciascuno degli esercizi considerati nella proposta di bilancio di previsione.

Partendo dalle regole sopra elencate occorre valutare se l'Ente abbia provveduto ad appostare correttamente il FCDE per gli esercizi di riferimento 2022-2024, di cui alla proposta di bilancio in esame.

Da una disamina della relativa *previsione di spesa* non risulta alcun appostamento nel fondo in quanto non sussisterebbero per l'Ente voci di entrata, nella proposta di bilancio in esame, tali da rendere necessario il calcolo del fondo in questione.

Si raccomanda, in ogni caso, all'Ente di verificare la congruità del FCDE durante la gestione dell'esercizio 2022, provvedendo ad un aggiornamento dello stesso a seguito di eventuali variazioni apportate agli stanziamenti dei capitoli di entrata, in termini di eventuali nuove risorse di dubbia e difficile esazione.

Verifica previsione del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV)

Con riferimento alla verifica circa la corretta costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), occorre preliminarmente definire come tale fondo venga ad essere appostato in bilancio a seguito dell'applicazione del cosiddetto principio della competenza finanziaria potenziata.

Nello specifico, il FPV è stato istituito per garantire la copertura finanziaria di quelle spese che, in base al suddetto principio, vengono impegnate nel corso dell'esercizio di competenza ma imputate agli esercizi successivi. Il fondo in questione, dunque, evidenzia la distanza temporale intercorrente tra l'acquisizione delle risorse e il loro effettivo impiego.

Nel bilancio di previsione il fondo pluriennale è appostato tra le entrate per un importo corrispondente a quello degli stanziamenti di spesa definitivi dei fondi pluriennali (parte corrente e capitale) del bilancio di previsione dell'esercizio precedente, a copertura sia delle spese impegnate negli esercizi precedenti con imputazione all'esercizio in corso, sia della quota del fondo che si rinvia agli esercizi successivi, a fronte di spese impegnate negli esercizi precedenti con imputazione agli esercizi successivi quello di riferimento.

Partendo da tali considerazioni di carattere generale, preme rilevare se l'Azienda Calabria Lavoro abbia provveduto ad appostare correttamente il FPV, sia per la parte corrente che capitale, nel bilancio in esame.

Da una disamina delle relative voci di bilancio, nonché del prospetto dimostrativo della composizione del FPV, risulta che lo stesso è pari a 0,00 (zero) per ciascuno degli esercizi considerati dal 2022 al 2024.

A riguardo, per come sopra specificato, al fine di verificare la correttezza della suddetta previsione, occorre fare riferimento agli importi definitivi del fondo in oggetto, risultanti dal rendiconto di gestione 2020, in considerazione del fatto che l'Ente non ha ancora completato la procedura del riaccertamento ordinario dei residui per l'esercizio 2021. Il FPV, alla data del 31.12.2020, risulta pari a € 42.750,49.

Ebbene, al fine di verificare il computo del FPV determinato nel progetto di bilancio 2022-2024, occorre riscontrare sia l'ammontare di residui passivi reimputati dall'Ente all'esercizio 2022 e successivi, senza la corrispondente reimputazione di residui attivi, per come determinati con la procedura di riaccertamento ordinario 2020, sia la presenza di impegni assunti nel corso degli esercizi dal 2015 al 2021 e imputati direttamente agli esercizi 2022 e successivi o anche residui 2014 e precedenti che a seguito del riaccertamento straordinario sono stati reimputati all'esercizio 2022 e successivi. A riguardo preme rilevare come, con riferimento alle suddette casistiche, sembrerebbe non risultare, nelle risultanze di bilancio di Azienda Calabria Lavoro, alcun residuo passivo che abbia generato FPV da iscrivere in entrata in conto dell'esercizio 2022.

A riscontro della suddetta affermazione, di seguito si riporta una tabella da cui è possibile rilevare l'anno di reimputazione dei residui, per come definito a seguito del riaccertamento ordinario 2020, evidenziando i residui che hanno generato il sopra specificato FPV:

Anno Impegno	Numero Impegno	Esercizio di reimputazione	Importo differito	Verifica se importo è differito contestualmente ad un correlato accertamento	FPV Totale al 31.12.2020
2020	33	2021	1.790.712,00 €	1.790.712,00 €	- €
2020	34	2021	36.545,00 €	36.545,00 €	- €
2020	102	2021	268.800,00 €	268.800,00 €	- €
2020	123	2021	56.169,85 €	56.169,85 €	- €
2020	124	2021	15.830,15 €	15.830,15 €	- €
2020	174	2021	360.000,00 €	360.000,00 €	- €
2020	175	2021	19.500,00 €	- €	19.500,00 €
2020	176	2021	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2020	178	2021	2.300,49 €	- €	2.300,49 €
2020	182	2021	152.021,48 €	152.021,48 €	- €
2020	183	2021	572.400,00 €	572.400,00 €	- €
2020	184	2021	18.400,00 €	18.400,00 €	- €
2020	185	2021	9.200,00 €	9.200,00 €	- €
2020	186	2021	95.000,00 €	95.000,00 €	- €
2020	187	2021	694.937,05 €	694.937,05 €	- €
2020	188	2021	142.350,60 €	142.350,60 €	- €
2020	286	2021	1.500,00 €	- €	1.500,00 €
2020	287	2021	2.000,00 €	- €	2.000,00 €
2020	292	2021	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2020	293	2021	1.400,00 €	- €	1.400,00 €
2020	294	2021	4.050,00 €	- €	4.050,00 €
2020	355	2021	296.720,00 €	296.720,00 €	- €
2020	356	2021	9.640,00 €	9.640,00 €	- €
2020	357	2021	5.580,00 €	5.580,00 €	- €
2020	358	2021	12.000,00 €	12.000,00 €	- €
2020	359	2021	36.600,00 €	36.600,00 €	- €
2020	368	2021	90.000,00 €	90.000,00 €	- €
2020	369	2021	10.000,00 €	10.000,00 €	- €
Totali			4.715.656,62 €	4.672.906,13 €	42.750,49 €

Fonte: Sistema di contabilità Co.Ec.

Pertanto, essendo tutti i residui interessati spostati nel solo esercizio 2021, risulterebbe corretta la determinazione del FPV pari a € 0,00 (zero) nella proposta di bilancio in esame.

Per quanto detto, si raccomanda all'Ente, a seguito del completamento della procedura di riaccertamento ordinario dei residui per l'esercizio 2021, di provvedere alle dovute variazioni di bilancio, apportando, se necessari, i conseguenti correttivi al FPV per la parte corrente e capitale, nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata.

Conclusioni

Sulla base delle verifiche contabili effettuate, a seguito dell'attività istruttoria sopra esposta svolta dallo scrivente Settore che qui si intende integralmente riportata, tenuto conto delle competenze proprie del Dipartimento Economia e Finanze esclusivamente in merito agli aspetti contabili:

Verificata la sussistenza degli equilibri di bilancio per come definiti dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

Richiamata la raccomandazione in merito all'aggiornamento, alla verifica ed alla gestione del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità (FCDE) nonché all'aggiornamento del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) a seguito delle risultanze contabili di cui al riaccertamento ordinario dei residui 2021;

Preso atto del parere favorevole del Revisore unico dei conti e del parere favorevole del Dipartimento Lavoro e Welfare, che esercita la vigilanza sulle attività dell'Ente, ai sensi dell'articolo 57 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8, sull'approvazione della proposta di bilancio di previsione 2022-2024 dell'Azienda Calabria Lavoro,

Fermi restando i rilievi, le prescrizioni e le raccomandazioni espressi dal Dipartimento Lavoro e Welfare, che esercita la vigilanza sull'attività dell'Ente e dal Dipartimento Economia e Finanze nelle rispettive istruttorie cui si rimanda integralmente;

si ritiene possibile procedere, da parte della Giunta regionale, alla trasmissione della proposta di bilancio di previsione 2022-2024 dell'Azienda Calabria Lavoro al Consiglio Regionale, ai sensi dell'articolo 57, comma 3, della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8.

Il Dirigente di Settore



ROSA MISURACA
REGIONE
CALABRIA
23.09.2022
11:23:17 UTC