

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	BARILLÀ DANIEL
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Pec	[REDACTED]
Nazionalità	[REDACTED]
Data di nascita	[REDACTED]
Sesso	M

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Data	Dal 28.11.2022
Lavoro o posizione ricoperti	Azienda Calabria Lavoro Consulente- Esperto per indagini socio-economiche, ricerca ed analisi ai fini statistici nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PR.EME"
Principali attività e responsabilità	• Elaborazione di banche dati e report • Analisi quantitativa e qualitativa • Studi di settore
Data	Dal 10.01.2022
Lavoro o posizione ricoperti	Comune di Calanna Componente Unico del Nucleo Interno di Valutazione
Principali attività e responsabilità	• Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; • Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione; • Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.
Data	Dal 29.12.2020
Lavoro o posizione ricoperti	Comune di Reggio Calabria Componente Organismo Interno di Valutazione
Principali attività e responsabilità	• Monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato del funzionamento stesso, anche formulando proposte ai vertici amministrativi; • Comunicare tempestivamente le eventuali criticità riscontrate ai competenti organi di indirizzo politico – amministrativo dell'Ente; • Validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale; • Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; • Proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei relativi premi ai dirigenti; • Collaborare con il Sindaco alla valutazione del Direttore Generale o, in sua assenza, del Segretario Generale, per l'attribuzione delle relative premialità; • Proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo il nuovo sistema di valutazione della performance, verificandone la coerenza ai principi e norme generali regolatrici

		della materia della misurazione e valutazione della performance adottate ai sensi dell'art.19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014; • Promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.; • Verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità; • Esercitare ogni eventuale ulteriore attività prevista da leggi, statuti e regolamenti.
Data	Dal 19.10.2020	
Lavoro o posizione ricoperti	Comune di Santo Stefano d'Aspromonte	
Principali attività e responsabilità	Componente del Nucleo Interno di Valutazione	• Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; • Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione; • Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.
Data	Dal 03/03/2020	
Lavoro o posizione ricoperti	Città Metropolitana di Reggio Calabria	
Principali attività e responsabilità	Componente dell'Organismo Interno di Valutazione	• Supportare la definizione, alla valutazione del funzionamento e all'eventuale aggiornamento del sistema di performance management e dei sottosistemi che lo compongono; • Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso; • Monitorare il ciclo della gestione della performance; • Validare il "Piano della performance", prima dell'approvazione da parte del Sindaco; • Validare la "Relazione sulla performance", dopo l'approvazione da parte del Sindaco; • Valutare il Direttore Generale, del Segretario Generale, dei dirigenti e proporre al Sindaco gli esiti della valutazione; • Comunicare le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo; • Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; • Proporre gli interventi correttivi sulle criticità riscontrate nell'ambito delle funzioni di cui ai punti precedenti; • Eseguire ogni altro compito assegnato dalle leggi e dai regolamenti.
Data	Dal 30/09/2019 al 31/12/2019	
Lavoro o posizione ricoperti	Conferenza permanente interregionale per il coordinamento delle politiche dell'Area dello Stretto	
Principali attività e responsabilità		• Supporto al Comitato Tecnico per lo studio definitivo per la redazione del Piano Strategico per la promozione dell'Area dello Stretto; • Elaborazione di banche dati e report; • Analisi quantitativa e qualitativa; • Studi di settore.
Data	Dal 01/08/2018 al 31/01/2019	
Lavoro o posizione ricoperti	Conferenza permanente interregionale per il coordinamento delle politiche nell'Area dello Stretto	
Principali attività e responsabilità		• Consulenza professionale; • Elaborazione di banche dati e report; • Analisi quantitativa e qualitativa; • Studi di settore.
Data	Dal 22/12/2017	
Lavoro o posizione ricoperti	Comune Sant'Alessio	
Principali attività e responsabilità	Componente Nucleo Interno di Valutazione	• Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; • Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;

- Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.

Data	Dal 31/10/2017
Lavoro o posizione ricoperti	Comune Motta San Giovanni
Principali attività e responsabilità	Componente Nucleo Interno di Valutazione • Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; • Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione; • Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.
Data	Dal 01/01/2017 al 31/03/2017
Lavoro o posizione ricoperti	Azienda Calabria Lavoro
Principali attività e responsabilità	Consulente • Assistenza tecnica e accompagnamento per l'attuazione dei piani locali per il lavoro (PLL); • Supporto reti di impresa per l'internazionalizzazione avviate con i PLL; • Valutazione monitoraggio e realizzazione reportistica dei programmi avviati con il progetto.
Data	Dal 01/06/2016 al 31/12/2016
Lavoro o posizione ricoperti	ENTO PAN S.r.l.
Principali attività e responsabilità	Consulente • Consulenza e pianificazione strategica ed integrata, supporto alle aziende per l'attivazione dei più efficaci e innovativi strumenti finanziari; • Progettazione, pianificazione strategica, studi, ricerche, analisi ed indagini conoscitive, tutoraggio, accompagnamento ed animazione dei processi integrati; • Elaborazione e creazione di banche dati; • Progettazione dell'organizzazione; • Stesura di report sui servizi.
Data	Dal 01/06/2014 al 31/12/2016
Lavoro o posizione ricoperti	Fondazione dei Calabresi nel Mondo
Principali attività e responsabilità	Componente della Task force di Progettazione, Pianificazione ed Attuazione Strategica ed Operativa della Struttura Operativa Interna della Fondazione dei Calabresi nel Mondo • Progettazione, pianificazione strategica, studi, ricerche, analisi ed indagini conoscitive, tutoraggio, accompagnamento ed animazione dei processi integrati; • Elaborazione e creazione di banche dati; • Progettazione dell'organizzazione; • Stesura di report sui servizi; • Progetto Capacity; • Progetto Network; • Progetto Occupability; • Progetto In Loci.
Data	Dal 01/03/2016 al 31/06/2021
Lavoro o posizione ricoperti	Comune di San Lorenzo
Principali attività e responsabilità	Componente unico del Nucleo Interno di Valutazione • Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; • Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione; • Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.
Data	Dal 12/11/2015 al 31/01/2016
Lavoro o posizione ricoperti	Azienda Calabria Lavoro

Principali attività e responsabilità	Realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale con analisi dettagliata sulle tipologie di apprendistato, anche alla luce della riforma Jobs Act.
Data	Dal 01/02/2015 al 31/03/2021
Lavoro o posizione ricoperti	Comune San Roberto (RC)
Principali attività e responsabilità	Componente del Nucleo Interno di Valutazione - Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della trasparenza e dei controlli interni; - Valutazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione; - Predisposizione e aggiornamento alla Giunta sulle performance degli organi interni.
Data	2012 - 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Membro consulta provinciale giovanile della provincia di Reggio Calabria
Principali attività e responsabilità	Consigliere.
Data	2011-2014
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratore presso UNCI Calabria
Principali attività e responsabilità	- Attività di rendicontazione progetti cofinanziati da fondi europei ed attività di verifica e controllo di programmi e progetti; - Analisi e ricerca; - Ricerca qualitativa e quantitativa; - Elaborazione di report; - Rilevazione e studio di sistemi informativi.
Data	2009-2012
Lavoro o posizione ricoperti	Tirocinio presso Studio Revisore Contabile e Dott. Commercialista
Principali attività e responsabilità	- Contabilità; - Consulenza aziendale.
Data	Dal 01/04/2010 al 31/03/2011
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente sindacale
Principali attività e responsabilità	Nuove Identità di Lavoro - CGIL - Responsabile di categoria lavoratori precari; - Attività di indagini e studi sul fenomeno della precarietà; - Attività di consulenza e assistenza ai lavoratori e alle organizzazioni sindacali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data	2003/04
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo scientifico "A. Volta" - Reggio Calabria
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Espressione italiana, matematica, lingua straniera (inglese)
• Qualifica conseguita	Maturità scientifica
Data	A.A. 2007/08
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Messina – Facoltà di Economia
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Laurea di I livello in Economia Aziendale

Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita • Votazione	04/10/2011 Università degli Studi di Messina – Facoltà di Economia Laurea specialistica in Consulenza Management e Professione 110/110
Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita	24/04/2015 Università per Stranieri “Dante Alighieri” di Reggio Calabria - Istituto di Ricerca per l'Innovazione e la Tecnologia nell'area del Mediterraneo (MEDAlics) Master Universitario di Secondo Livello in “Innovation and Technology Management (MInTeK)”
Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita	11/04/2018 Università della Calabria Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista
Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita	26/11/2018 Università della Calabria Abilitazione alla professione di Revisore Legale dei Conti
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	ITALIANA Eccellente Eccellente Eccellente
ALTRE LINGUE • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	INGLESE – CERTIFICAZIONE ESB IN ESOL LIV. C2 CONSEGUITA IL 29.07.2020 Eccellente Eccellente Eccellente
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	
Esperienza nel campo della formazione professionale prevalentemente come tutor. Buona predisposizione a partecipare ad attività di gruppo che richiedano la capacità di relazionarsi con altre persone.	
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	
Possego buone capacità di organizzazione del lavoro che ho sviluppato nel corso della mia formazione e che, per loro natura, hanno richiesto capacità di auto-organizzazione e di ottimizzazione delle risorse.	
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	
Conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, Excel e Access. Buona capacità di navigare in Internet.	
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	
Curiosità, flessibilità, orientamento ai risultati. <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	

PATENTE Automobilistica (patente B)
Nautica

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.

Reggio Calabria, 04.01.2023.
