



Consiglio Regionale della Calabria
Area Gestione
Servizio Bilancio e Ragioneria

Consiglio Regionale della Calabria
PROTOCOLLO GENERALE
Prot. n. 4529 del 26.02.13
Classificazione.....5:.....

Reggio Calabria, 26 Febbraio 2013

AI SEGRETARIO GENERALE
Dott. Nicola LOPEZ
SEDE

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa CCDI 2012

Si trasmette in allegato la relazione in oggetto, contenente l'attestazione di compatibilità finanziaria da inoltrare all'O.I.V.

Distinti saluti.

Il Dirigente
(Dott. Luigi Danilo Latella)



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Segretario Generale – Dirigente del Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol),	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione è stata sottoposta all'O.I.V. _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Nelle more del pieno adeguamento della disciplina contenuta nel D.Lgs. n.150/2009 e nella L.R. n.4/2012, è in atto un regime transitorio disposto dalla Delibera U.P. n.113 del 28 dicembre 2012 che conferma le regole precedentemente vigenti per la valutazione del personale del comparto e della Dirigenza ispirandosi in via sperimentale al nuovo "Sistema di misurazione della performance" ed avendo quale parametro di riferimento per gli obiettivi assegnati la crescita dei livelli qualitativi dell'attività individuale in base alla declaratoria delle funzioni di cui alla determinazione del Segretario generale n. 732 del 15 settembre 2010. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In corso di adozione per i motivi sopra specificati

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OTV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione.
- Articolo 2 Costituzione fondo per lo sviluppo delle risorse umane effettuata dall'amministrazione con determinazione Segretario Generale R.P. n.58 del 13.02.2013
- Articolo 3 Destinazione del Fondo
- Articolo 4 Criteri per la produttività di struttura
- Articolo 5 Criteri per la Progressione Economica Orizzontale
- Articolo 6 Individuazione delle posizioni organizzative e criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato
- Articolo 7 Criteri per la remunerazione di particolari condizioni di attività disagiate, di specifiche abilità e norme di legge
- Articolo 8 Banca delle ore ed orario di lavoro
- Allegato I Contiene la tabella della costituzione del fondo
- Allegato II Scheda valutazione produttività individuale (VPI).
- Allegato III Contiene la tabella della distribuzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.359.211,95
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 457.124,75
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 307.291,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 15.000
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 401.000,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 305.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 26.000,00
Art. 10, comma 4, ccnl 2002 2005– retribuzione di posizione e risultato a.p.	€ 314.735,31
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 147.721,58
Somme rinviate	
Risorse non spendibili per P.E.O. attribuite nel 2012	€33.165,73
Totale	€ 3.391.250,35

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attività dell'Assemblea elettiva, per la peculiarità delle attribuzioni derivanti dalla Costituzione, dalle leggi dello Stato, dagli Statuti e dai regolamenti è caratterizzata da peculiarità che non trovano riscontro nelle restanti Amministrazioni Pubbliche e sfuggono ad una rigorosa misurazione della performance in termini quantitativi esiste viceversa una valutazione qualitativa del prodotto.

Naturalmente anche il lavoro di merito svolto dai dipendenti del Consiglio regionale, deve essere assoggettato a dei parametri di valutazione che privilegiano la premialità e la meritocrazia in coerenza con i dettami delle norme nazionali e regionali che disciplinano i rapporti di lavoro negli enti pubblici.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto prende atto del conseguimento degli obiettivi di massimizzazione dei risultati previsti per l'anno 2012, tenuto conto che dalle relazioni sull'attività istituzionale della massima assise calabrese licenziate dai dirigenti emerge, infatti, che la cospicua produzione legislativa è il frutto dell'impegno di tutto il personale del Consiglio regionale.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

(Aut. Calabro)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Segretario Generale R.P. n.58 del 13.02.2013

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 3.406.271,75
Risorse variabili	€ 43.893,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 3.450.164,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 3.406.271,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 45.895,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 37.012,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 38.154,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 45.623,01

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 e 2	€ 257.764,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.372.000,34
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 45.623,01
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	€ 14.805,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€25.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	€ 18.893,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 58.591,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 322,61
Totale riduzioni	€ 58.914,40

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 3.347.679,96
Risorse variabili	€ 43.570,39
Residui anni precedenti	
Totale	€ 3.391.250,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.260.038,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 147.721,58
Progressioni orizzontali	€ 457.124,75
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	€ 241.291,03
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 66.000,00
Retribuzione di posizione titolari di alta professionalità	€ 237.735,31
Retribuzione di risultato titolari di alta professionalità	€ 77.000,00
Risorse non spendibili per P.E.O. attribuite nel corso del 2012	€ 33.165,73
Totale	€ 1.260.038,40

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2010/2012, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

des

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.131.211,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 15.000,00
Indennità di disagio	€ 401.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 305.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 26.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 25.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.359.211,95
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 147.721,58
Somme regolate dal contratto	€ 3.243.528,77
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 3.391.250,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 3.347.679,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ammontano a €1.260.038,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel rispetto delle regole contenute nella circolare n. 12 del 15.04.2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito indirizzi applicativi con riferimento alle singole norme contenute nell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 30

del

luglio 2010, n. 122 con particolare riferimento al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni 78/2010 ed è prevista per un numero complessivo di n. 32 unita.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 3.406.271,75	€ 3.347.679,96	€ 58.591,79
Risorse variabili	€ 43.893,00	€ 43.570,39	€ 322,61
Residui anni precedenti			
Totale	€ 3.450.164,75	€ 3.391.250,35	€ 58.914,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 4-ART. 50 B. 220 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (*eventualmente*) in quanto la maggiore somma di € 541.095,60 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. / del / della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

DI CUI ALL'ART. 15 CO. 5 DEL CCNL DEL 01/04/1999.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 13/02/13 è impegnato al capitolo 4-4-220 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 1553/2012

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
AREA FUNZIONALE 4
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA
IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Danilo Latella