



Consiglio Regionale della Calabria
Area Gestione
Servizio Bilancio e Ragioneria

Consiglio Regionale della Calabria
PROTOCOLLO GENERALE
Prot. n. 4.539 del 26.02.13
Classificazione.....5.....

Reggio Calabria, 26 Febbraio 2013

AI SEGRETARIO GENERALE
Dott. Nicola LOPEZ
SEDE

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa risorse decentrate Area Dirigenza 2012.

Si trasmette in allegato la relazione di cui in oggetto, con la relativa attestazione di compatibilità economica finanziaria da inoltrare all'O.I.V.

Distinti saluti.

Il Dirigente
(Dott. Luigi Danilo Latella)



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i _____
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Segretario Generale – Dirigente del Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Confedir DIRER - Dircal
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'amministrazione ha avviato ha attivato l'autonomo livello di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001. Atteso che nella riunione di Delegazione trattante del 22.02.2013 non si è raggiunto l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo sulla utilizzazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2012. ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. n. 165/2001 l'Amministrazione intende provvedere in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione.
rispetto dei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La relazione è stata sottoposta all'O.I.V. il 26.02.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con Delibera dell' U.P. n. 113 del 28.12.2012 è stato adottato il sistema di misurazione della performance in attuazione della L.R. n 4/2012 e del D.Lgs. n.150/2009. Nelle more del pieno adeguamento della disciplina contenuta nel D.Lgs. n.150/2009 e nella L.R. n.4/2012, è in atto un regime transitorio disposto dalla Delibera U.P. n.113 del 28 dicembre 2012 che conferma le regole precedentemente vigenti per la valutazione del personale del comparto e della Dirigenza ispirandosi in via sperimentale al nuovo "Sistema di misurazione della performance" ed avendo quale parametro di riferimento per gli obiettivi assegnati la crescita dei livelli qualitativi dell'attività individuale in base alla declaratoria delle funzioni di cui alla determinazione del Segretario generale n. 732 del 15 settembre 2010.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In corso di adozione per i motivi sopra specificati

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Amministrazione ha avviato le procedure correlate agli adempimenti delle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009 e della L.R. n. 4/2012 sulla performance ed ha approvato il sistema di misurazione della performance con Delibera U.P. n. 113 del 28.12.2012..

I successivi adempimenti sono in corso di adozione da parte dell'U.P., della Conferenza dei Dirigenti di Area, del Segretario Generale, e dei Dirigenti.

Nelle more del pieno adeguamento della disciplina contenuta nel D.Lgs. n.150/2009 e nella L.R. n.4/2012, è in atto un regime transitorio disposto dalla Delibera U.P. n.113 del 28 dicembre 2012 che conferma le regole precedentemente vigenti per la valutazione del personale del comparto e della Dirigenza ispirandosi in via sperimentale al nuovo "Sistema di misurazione della performance" ed avendo quale parametro di riferimento per gli obiettivi assegnati la crescita dei livelli qualitativi dell'attività individuale in base alla declaratoria delle funzioni di cui alla determinazione del Segretario generale n. 732 del 15 settembre 2010.

I parametri presi a base di calcolo per la determinazione e distribuzione della retribuzione di risultato sono quelli fissati dalla contrattazione collettiva nazionale e dal CCDI sottoscritto il 04.07.2007.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.226.518,23 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 1.709.712,55
Retribuzione di Risultato	€ 516.805,68
Totale	€ 2.226.518,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 129.201,43 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 129.201,43
Altro	€ 129.201,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.226.518,23
Somme regolate dal contratto	€ 129.201,43
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 2.355.719,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

C) effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attività dell'Assemblea elettiva, per la peculiarità delle attribuzioni derivanti dalla Costituzione, dalle leggi dello Stato, dagli Statuti e dai regolamenti è caratterizzata da peculiarità che non trovano riscontro nelle restanti Amministrazioni Pubbliche e sfuggono ad una rigorosa misurazione della performance in termini quantitativi viene privilegiata, viceversa, la valutazione qualitativa del prodotto.

Naturalmente anche il lavoro di merito svolto dai dirigenti del Consiglio regionale, deve essere assoggettato a dei parametri di valutazione che privilegiano la premialità e la meritocrazia in coerenza con i dettami delle norme nazionali e regionali che disciplinano i rapporti di lavoro negli enti pubblici.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

per i dirigenti non sono previste progressioni

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'amministrazione prende atto del conseguimento degli obiettivi di massimizzazione dei risultati previsti per l'anno 2012, tenuto conto che dalle relazioni sull'attività istituzionale della massima assise calabrese licenziate dai dirigenti emerge, infatti, che la cospicua produzione legislativa è il frutto dell'impegno di tutto il personale del Consiglio regionale.

Il fondo per l'anno 2012 è stato rimodulato tenendo conto della soppressione del Servizio Coordinamento delle aree Funzionali deciso dall'U.P. con Delibera n. 21 del 20 aprile 2011 e delle cessazioni dal servizio di n. 3 dirigenti.

Il risparmio, rispetto al fondo costituito per l'anno 2012 è stato quantificato in € 271.221,13. I dati sono meglio specificati nella relazione tecnico-finanziaria. Le somme non utilizzate nel fondo 2012 ammontano ad € 228.308,74 pari al 8,2% delle risorse e saranno accantonate in attesa della integrale attuazione della performance avviata dalla Delibera U.P. n.113 del 28.12.2012, sarà destinato agli istituti contrattuali previsti dagli articoli 21 e 27 del D.Lgs. n.150/2009 previa contrattazione dei criteri in sede di Delegazione Trattante.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

(avv. Carlo Pietro CALABRO')

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Segretario Generale R.P. n. 66 del 21.02.2013

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 2.836.801,30
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	€ 2.836.801,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.416.508,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98/01 (Art. 26 comma 1 lett. d)	€ 19.070,17
CCNL 98/01 (Art. 26 comma 2)	€ 17.271,87
CCNL 22.02.2006 (Art. 23 comma 1)	€ 18.720,00
CCNL 22.02.2006 (Art. 23 comma 3)	€ 27.036,35
CCNL 14.05.2007 (At. 4 comma 1)	€ 26.312,00
CCNL 14.05.2007 (At. 4 comma 2)	€ 5.720,00
CCNL 14.05.2007 (At. 4 comma 4)	€ 18.701,67
CCNL 22.02.2010 (Art. 16 comma 1)	€ 10.994,00
CCNL 22.02.2010 (Art. 16 comma 2)	€ 2.390,00
CCNL 03.08.2010 (Art. 5 comma 1)	€ 18.941,00
R.I.A. e Maturato Economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccni 98/2001)	€ 60.053,54
Incremento dotazione Organica (art. 26 comma 3 parte fissa CCNL 23.12.1999) 4 posti dirigenti	€ 195.082,70

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione stabile Organico Dirig. (art. 26 comma 5 ccnl 23.12.1999)	€ 48.770,67
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	

del

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	204.002,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 252.772,91

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 2.584.028,39
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	€ 2.584.028,39

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.226.518,23 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 1.709.712,55
Retribuzione di Risultato	€ 516.805,68
Totale	€ 2.226.518,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 129.201,43 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 129.201,43
Altro	€ 129.201,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.226.518,23
Somme regolate dal contratto	€ 129.201,43
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 2.355.719,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

del

Le risorse stabili ammontano € 2.584.028,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e ammontano a € 2.226.518,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce no presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 2.855.249,52	€ 2.584.028,39	€ 271.221,13
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	€ 2.855.249,52	€ 2.584.028,39	€ 271.221,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. L-ART 1-SUB 120 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (*eventualmente*) in quanto la maggiore somma di € _____ è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. _____ del _____ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. ^{R.P.} 66 del 21/02/2013 è impegnato al capitolo L-1-120 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 1544-1 DEL 2012.

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
AREA FUNZIONALE 4
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA
IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Danilo Latella