



*Consiglio regionale della Calabria*

SEGRETARIATO GENERALE

Commissione Selezione Pubblica

Personale ex L. 68/1999

**AVVISO PUBBLICO A SELEZIONE PER ASSUNZIONE NOMINATIVA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 9 (NOVE) POSTI DI CUI N. 5 ESECUTORI CAT. B1 E N. 4 ADDETTI AL PERSONALE DI SEGRETERIA, CAT. B1, RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE 12.03.1999, N. 68.**

#### AVVISO N. 1 – PUBBLICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE

Si informa che la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 posti di cui 5 esecutori cat. B1 e n.4 addetti al personale di Segreteria, cat. B1, riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge 12.03.1999 n.68, nominata con Determinazione del Segretario Generale R.P. n. 49 del 05.03.2014 e R.G. n. 134 del 14.03.2014, integrata nella composizione dalla Determinazione del Segretario Generale R.P. n. 80 del 01.04.2014 e R.G. n. 212 del 04.04.2014, nella riunione del 04.04.2014 ha approvato nei termini seguenti i criteri di valutazione che saranno adottati.

**Titoli di Studio:** saranno attribuiti massimo 10 punti distribuiti secondo la seguente griglia di merito:

Licenza media	Punti
Sufficiente	0
Discreto	1
Buono	2
Distinto	3
Ottimo	4

Diploma di maturità	Punti
da 90 a 100	1
da 80 a 89	0,5
da 70 a 79	0,3
da 60 a 69	0,2

Titoli post-diploma	Punti
Laurea triennale	1
Laurea magistrale o vecchio ordinamento	2
Master di secondo livello	0,5
Dottorato di ricerca	0,5

#### **Titoli di servizio:**

Servizio prestato presso p.a. in posti uguali, analoghi o superiori rispetto a quelli messi a concorso	Punti 0,20 per ogni mese di servizio a tempo pieno o frazione superiore a 15 giorni.
Servizio prestato presso p.a. in posti uguali, analoghi o superiori rispetto a quelli messi a concorso.	Punti 0,10 per ogni mese di servizio a tempo parziale o frazione superiore a 15 giorni.

**Valutazione del curriculum professionale:** la valutazione del curriculum professionale è finalizzato ad evidenziare il livello di qualificazione professionale rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Giudizio	Punteggio massimo o frazione
Insufficiente	0
Sufficiente	4
Buono	7
Eccellente	10

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri e le modalità di valutazione del colloquio:

- La soglia minima di idoneità è stabilita in 21/40 in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando
- Nella valutazione del colloquio, qualora la Commissione ritenga che un candidato non abbia conseguito la votazione minima richiesta, potrà non esprimere la votazione mediante un voto aritmetico, ma esprimere unicamente un giudizio sintetico di non idoneità
- La valutazione è effettuata collegialmente da parte della Commissione
- Al termine di ogni seduta si procederà alla chiusura delle schede di valutazione in apposito plico che viene debitamente sigillato
- Il punteggio complessivo della prova sarà dato dalla valutazione complessiva delle risposte dei candidati sulla base dei seguenti indicatori:
  1. chiarezza espositiva
  2. correttezza e completezza delle soluzioni
  3. proprietà lessicale dell'esposizione
  4. capacità di esposizione sintetica e completa
- Per ogni indicatore verrà attribuito un punteggio così articolato:

Giudizio	Punteggio massimo o frazione
Insufficiente	1
Sufficiente	6
Buono	8
Eccellente	10

- Il punteggio risultante sarà espresso in quarantesimi, con arrotondamento per difetto se la parte decimale è minore o uguale a 0,5 e per eccesso se la parte decimale è superiore a 0,5

Reggio Calabria, 08 aprile 2014

F.to Il Segretario  
(Avv. Carlo Pietro CALABRO')

F.to Il Presidente  
(Dott. Nicola LOPEZ)