

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Avviso pubblico a selezione per assunzione nominativa a tempo pieno ed indeterminato di n. 9 (nove) posti di cui n. 5 esecutori cat. B1 e n. 4 addetti al personale di segreteria, cat. B1, riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12.03.1999, n. 68.

....IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE....

Vista la nota prot. n. 229670 del 24.07.2012 del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria con la quale viene comunicato al Consiglio regionale della Calabria l'obbligo di assunzione relativo a n. 12 unità lavorative appartenenti alla categoria disabili ex art. 1 L. n.68/1999;

Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante " Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;

Vista la L. 125/1991 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

Vista la Legge regionale 26.11.2001, n.32 e il regolamento attuativo della stessa legge approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1271 del 27.12.02 e modificata con delibera di Giunte regionale n. 114 del 18.2.2003;

Vista la Conferenza Unificata – Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della legge n.68/99 e dell'art. 39 del decreto legislativo n.165/2001- Repertorio atti n. 992 del 16.11.2006;

Visto il Regolamento per la stipula e la gestione delle convenzioni ex legge n.68/99 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale di Reggio Calabria n. 9 del 21.01.2013;

Vista la Convenzione ex art. 11 della Legge n.68/1999 stipulata tra il Consiglio regionale e la Provincia il 14 giugno 2013.

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico a selezione, per titoli ed esame colloquio mediante chiamata nominativa, a tempo pieno ed indeterminato di n. 9 (nove) posti di cui n. 5 esecutori cat. B1 e n. 4 addetti al personale di segreteria, cat. B1, riservato alle categorie di cui all'art. 1 comma 1, della legge 12.03.1999, n. 68.

Art. 1

Trattamento Economico

Ai profili professionali messi a concorso è attribuito il trattamento economico iniziale previsto dal Contratto collettivo del Comparto Regioni ed autonomie locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la categoria B1 – posizione economica iniziale B1.

Saranno inoltre corrisposti: la tredicesima mensilità, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare ed altre indennità se ed in quanto dovute.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure stabilite dalla legge.

Art. 2
Requisiti richiesti per l'ammissione

- Appartenere alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 comma 1 della legge 68/1999 e s.m.i.;
- Essere iscritti al Collocamento Mirato dei Centri per l'Impiego della Provincia di Reggio Calabria, in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso, con invalidità non inferiore al 67%;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana;
- Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione e compatibile con le esigenze istituzionali del Consiglio Regionale. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione.
- Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici.
- Per i candidati di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare.
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misura che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità.
- Non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.
- Essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di scuola media inferiore.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda di ammissione, pena la esclusione immediata dalla selezione, ad eccezione dell'iscrizione al collocamento mirato, che deve essere posseduta in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso.

Art. 3

Termine e Modalità di presentazione della domanda

I candidati dovranno presentare apposita domanda di ammissione, esclusivamente per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine perentorio delle ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito del Consiglio regionale della Calabria.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando, unitamente al curriculum vitae e alla copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 comma 3 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in carta libera e debitamente sottoscritti. Nella domanda di ammissione alla selezione, indirizzata alla Segreteria del Consiglio Regionale della Calabria Palazzo Campanella – Via Cardinale Portanova snc 89123 Reggio Calabria, l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- Nome e cognome;
- Luogo e data di nascita;
- Comune di residenza e relativo indirizzo, domicilio o recapito, se diverso dalla residenza presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale e il recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate, in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità;
- Il possesso della cittadinanza italiana;
- Di avere pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- Di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- Di non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati

dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;

- Il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato; (per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento, autorità competente, data del rilascio, votazione riportata, anno di conseguimento, scuola o università che lo ha rilasciato);
- Di essere iscritto al Collocamento Obbligatorio del Centro per l'Impiego di _____ dal (_____);
- Di appartenere alla categoria di _____ con una percentuale di invalidità pari o superiore al 67%;
- Di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- La posizione riguardo agli obblighi di leva e militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione.

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori accertamenti, la decadenza della graduatoria dei non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni non veritiere su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La sottoscrizione della domanda, è effettuata ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. 445/2000. A norma della legge 675 del 27 dicembre 1996, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'Ente di utilizzare i dati personali per i fini dei procedimenti di assunzione e occupazionali, dandone comunicazione ad altri enti Pubblici.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla Selezione:

- L'omissione nella domanda dell'indicazione della categoria di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- L'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa e del curriculum;
- La mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza.

Alla domanda di ammissione deve allegarsi a pena di esclusione, specifico curriculum professionale debitamente sottoscritto e copia di un valido documento di riconoscimento.

Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche Amministrazioni, ai sensi della legge 370/1988, cui si fa espresso rinvio.

Art. 4 Procedura di Selezione

L'elenco dei candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione, sarà trasmesso ai Centri per l'impiego della Provincia di Reggio Calabria, affinché procedano alla verifica dei requisiti indicati nel presente bando. Saranno ammessi al colloquio mediante chiamata nominativa i candidati di cui all'elenco trasmesso dai CPI al Consiglio Regionale della Calabria.

Per i candidati ammessi si procederà a selezione, che verrà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata e composta da n. 3 componenti di cui il Direttore Generale del Consiglio regionale con funzioni di Presidente e da due membri esperti esterni.

Art. 5 Valutazione dei titoli

La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo pari a 70 punti così suddivisi:

- ✓ Titoli di studio: **max punti 10**
- ✓ Titoli di servizio: **max punti 10**
- ✓ Curriculum professionale: **max punti 10**
- ✓ Colloquio: **max 40 punti**

Titoli di studio:

licenza media

sufficiente punti 0

discreto punti 1

buono punti 2

distinto punti 3

ottimo punti 4

diploma di maturità punti 2

titoli post diploma fino a 4 punti (laurea triennale, laurea specialistica o magistrale, master, dottorati di ricerca)

Titoli di servizio:

Servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in posti uguali, analoghi o superiori rispetto a quelli messi a concorso, **punti 0,20** a tempo pieno e 0,10 a tempo parziale, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

Valutazione curriculum professionale:

Nel curriculum professionale e formativo, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Colloquio:

il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- ✓ Cenni sull'Ordinamento degli enti locali;
- ✓ Cenni sulla disciplina del rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo al personale degli Enti Locali;
- ✓ Cultura generale;
- ✓ Elementi delle applicazioni informatiche più diffuse;

Il colloquio si intende superato se il candidato riporterà una valutazione di almeno **21/40**.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 6

Calendario e sede del colloquio

I candidati ammessi al colloquio saranno avvisati per mezzo di telegramma o raccomandata. I nominativi degli ammessi e ulteriori notizie utili saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente: <http://www.consiglioregionale.calabria.it>
La mancata presentazione al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 7

Formulazione della graduatoria

Al termine della procedura di selezione verrà formulata una graduatoria finale espressa in 70/70 per i candidati che abbiano superato il colloquio, sommando il punteggio di quest'ultimo a quello dei titoli e del curriculum.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 comma 9 L. 16 giugno 1998, n. 191.

Art. 8
Pubblicazione graduatoria definitiva

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet del Consiglio Regionale della Calabria: <http://www.consiglioregionale.calabria.it> e sarà utilizzata unicamente per la copertura dei posti messi a concorso.

Entro 10 gg dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, i partecipanti alla selezione potranno proporre reclamo motivato indirizzato a : Direttore Generale Consiglio Regionale della Calabria – Palazzo Campanella – Via Cardinale Portanova snc – 89123 Reggio Calabria.

Art. 9
Assunzione

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno invitati, con lettera raccomandata A/R per la stipula del contratto individuale di lavoro e a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, con le modalità indicate nella lettera stessa.

Scaduto inutilmente il termine di 30 giorni dal ricevimento della lettera di cui sopra, prorogabili per giustificati motivi, l'Amministrazione non procederà alla stipula del contratto.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

La sede di assegnazione del posto da ricoprire nell'ambito del Consiglio regionale della Calabria sarà indicato nella lettera di assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Art. 10
Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge 241/1990

Il responsabile del procedimento è l'avv. Carlo Pietro Calabrò – Dirigente del Settore Risorse Umane del Consiglio Regionale tel: 0965 880271.

Il Consiglio Regionale della Calabria si riserva facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria: <http://www.consiglioregionale.calabria.it> e viene inviato per la prescritta pubblicazione al B.U.R. Calabria, ai Centri per l'impiego della Provincia di Reggio Calabria, alla CPT di Reggio Calabria, alle associazioni dei disabili e a tutte le organizzazioni sindacali e datoriali presenti nella Commissione provinciale Tripartita di Reggio Calabria.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(Dr. Nicola LOPEZ)



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Avviso pubblico a selezione per assunzione nominativa a tempo pieno ed indeterminato di n. 9 (nove) posti di cui n. 5 esecutori cat. B1 e n. 4 addetti al personale di segreteria, cat. B1, riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12.03.1999, n. 68.

Domanda di ammissione alla selezione

**AI SEGRETARIO GENERALE
del CONSIGLIO REGIONALE
della CALABRIA
via Cardinale Portanova s.n.c.
Palazzo Campanella
89123 Reggio Calabria**

Il/la sottoscritto/a Nome:..... Cognome:.....

Nato/a a: (prov)..... (data).....

Codice fiscale: _/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_

Residente a: (provincia).....

CAP

Indirizzo per eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza)

.....

Telefono..... Cell.

E-Mail.....

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione sopra descritta ed ai sensi e per gli effetti degli articoli 44,49 e 76 del D.P.R. n.445/2000

DICHIARA DI:

- essere in possesso della cittadinanza italiana;
- avere pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, non essere stato dichiarato interdetto o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- essere in possesso del seguente titolo di
studio _____
conseguito nell'anno scolastico _____
presso l'Istituto _____
con votazione finale di _____

N.B. - per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare:

- gli estremi del provvedimento di
riconoscimento _____
- autorità competente _____
- data del rilascio _____
- votazione riportata _____
- anno di conseguimento _____
- scuola o università che lo ha
rilasciato _____

- essere iscritto al Collocamento Obbligatorio del Centro per l'Impiego di _____ dal (_____);
- appartenere alla categoria di _____ con una percentuale di invalidità pari o superiore al 67%;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- aver assolto agli obblighi di leva e militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione.

Allega curriculum professionale.

Data _____ Firma _____

NOTE:

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori accertamenti, la decadenza della graduatoria dei non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni non veritiere su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La sottoscrizione della domanda, è effettuata ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. 445/2000. A norma della legge 675 del 27 dicembre 1996, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'Ente di utilizzare i dati personali per i fini dei procedimenti di assunzione e occupazionali, dandone comunicazione ad altri enti Pubblici.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla Selezione:

- L'omissione nella domanda dell'indicazione della categoria di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- L'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa e del curriculum;
- La mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza.

Alla domanda di ammissione deve allegarsi a pena di esclusione, specifico curriculum professionale debitamente sottoscritto e copia di un valido documento di riconoscimento.