

Categoria A

COGNOME _____

NOME _____

STRUTTURA _____

		Criteria		Punteggio Max attribuibile	Punteggio Attribuito
1	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE CON L'ATTIVITA' SVOLTA	Corsi di formazione o crediti formativi pertinenti		Min. 0 Max 10	
2	Esperienza lavorativa acquisita Anche conseguente ad interventi formativi	Anzianità di servizio nella stessa categoria (Punti 2 per anno)	Min. 2 Max 10	Max Punti 30	
		Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	Min. 4 Max 10		
		Applicazione delle informazioni apprese durante l'attività di formazione	Min. 2 Max. 10		
3	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Qualità dei rapporti con l'utenza interna ed esterna e nello sviluppo collaborativo	Min. 2 Max. 15	Max punti 45	
		Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	Min. 2 Max. 15		
		Impegno lavorativo	Min. 2 Max. 15		
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché il grado di realizzazione delle attività affidate)		Min. 2 Max 15	Max punti 15	

II DIPENDENTE

II DIRIGENTE

Allegato 1

Criteria per il passaggio alla seconda posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle Categorie B e C

(Art. 5, comma 2, lett. b), CCNL 31.03.1999)

COGNOME _____

NOME _____

STRUTTURA _____

		Criteria		Punteggio Max attribuibile	Punteggio Attribuito
1	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE CON L'ATTIVITA' SVOLTA	Corsi di formazione o crediti formativi pertinenti		Min. 0 Max 10	
2	Esperienza lavorativa acquisita	Anzianità di servizio nella stessa categoria (Punti 2 per anno)	Min. 2 Max 8	Max Punti 20	
		Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	Min. 4 Max 12		
3	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Qualità dei rapporti con l'utenza interna ed esterna e nello sviluppo collaborativo	Min. 2 Max. 15	Max punti 45	
		Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	Min. 2 Max. 15		
		Impegno lavorativo	Min. 2 Max. 15		
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché il grado di realizzazione delle attività affidate)		Min. 2 Max 10	Max punti 10	
5	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma di istruzione secondaria di 2° grado	Min. 3 Max. 15	Max punti 15	
		Diploma di laurea triennale			
		Diploma di laurea specialistica			
		Laurea Magistrale			
		Titoli post laurea			

II DIPENDENTE

II DIRIGENTE

Allegato 1

Criteria per il passaggio alle posizioni economiche successive alla seconda, ad esclusione dell'ultima, relative ai trattamenti tabellari delle Categorie B e C

(Art. 5, comma 2, lett. c), CCNL 31.03.1999)

COGNOME _____

NOME _____

STRUTTURA _____

		Criteria		Punteggio Max attribuibile	Punteggio Attribuito
1	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE CON L'ATTIVITA' SVOLTA	Corsi di formazione o crediti formativi pertinenti		Min. 0 Max 10	
2	Esperienza lavorativa acquisita	Anzianità di servizio nella stessa categoria (Punti 2 per anno)	Min. 2 Max 8	Max Punti 20	
		Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	Min. 4 Max 12		
3	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Qualità dei rapporti con l'utenza interna ed esterna e nello sviluppo collaborativo	Min. 2 Max. 15	Max punti 45	
		Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	Min. 2 Max. 15		
		Grado di approccio collaborativo, capacità di adattamento, propensione allo sviluppo migliorativo nell'ambito della struttura di appartenenza.	Min. 2 Max. 15		
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché il grado di realizzazione delle attività affidate)		Min. 2 Max 10	Max punti 10	
5	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma di istruzione secondaria di 2° grado	Min. 3 Max. 15	Max punti 15	
		Diploma di laurea triennale			
		Diploma di laurea specialistica			
		Laurea Magistrale			
		Titoli post laurea			

II DIPENDENTE

II DIRIGENTE

Allegato 1

Criteria per il passaggio all'ultima posizione economica delle categorie B e C, nonché per i passaggi all'interno della categoria D
(art. 5, comma 2, lett. d), CCNL 31.03.1999)

COGNOME _____

NOME _____

STRUTTURA _____

		CRITERI		Punteggio Max attribuibile	Punteggio Attribuito
1	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE CON L'ATTIVITA' SVOLTA	Corsi di formazione o crediti formativi pertinenti		Min. 0 Max 10	
2	Esperienza lavorativa acquisita	Anzianità di servizio nella stessa categoria (Punti 2 per anno)	Min. 2 Max 8	Max 20	
		Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	Min. 4 Max 12		
3	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Capacità professionali e di adattamento ai cambiamenti organizzativi	Min. 2 Max. 15	Max 45	
		Iniziativa personale e capacità di risoluzioni dei problemi	Min. 2 Max. 15		
		Impegno lavorativo e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	Min. 2 Max. 15		
4	Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché il grado di realizzazione delle attività affidate)		Min. 2 Max. 10	Max 10	
5	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma di laurea triennale	Min. 3 Max 15	Max 15	
		Diploma di Laurea Specialistica			
		Laurea magistrale			
		Titoli post laurea			

II DIPENDENTE

II DIRIGENTE