

RAFFRONTO

<p>L.R. n. 25 del 16 maggio 2013. Istituzione dell'Azienda regionale per la forestazione e le politiche per la montagna - Azienda Calabria Verde - e disposizioni in materia di forestazione e di politiche della montagna.</p>	<p>Proposta di legge n. 282/XII di iniziativa dei consiglieri regionali K. Gentile, L. De Francesco, G. Gallo, recante: "Modifiche alla legge regionale n. 25/2013. Disposizioni in materia di Forestazione".</p>
<p>(...)</p>	
<p>Art.11 <i>Personale</i></p>	<p>Art.11 <i>Personale</i></p>
<p>1. La pianta organica dell'Azienda Calabria Verde è coperta mediante il personale:</p>	
<p>a) transitato dall'AFOR, in liquidazione: personale di cantiere con CCNLUNCCEM - Parte Operai - per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria; personale impiegatizio di cui alla Delib.G.R. n. 281/2004 con CCNL UNCEM - Parte Impiegati - per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria; personale impiegatizio con CCNL del comparto regioni ed autonomie locali;</p>	
<p>b) transitato dalle Comunità montane soppresse;</p>	
<p>c) trasferito o comandato dalla Regione Calabria, su domanda o d'ufficio;</p>	
<p>d) transitato dall'AFOR, in liquidazione: personale di cui alla <i>legge regionale 28 dicembre 2009, n. 52</i> (Modifiche ed integrazioni alla <i>legge regionale 19 ottobre 2009, n. 31</i> "Norme per il reclutamento del personale - Presidi idraulici") ai sensi e per gli effetti dell'<i>articolo 4 comma d)</i> della presente legge;</p>	<p><i>Identico</i></p>
<p>e) di cui alle <i>leggi regionali 2 agosto 2013, n. 40</i> (Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati) e <i>13 giugno 2008, n. 15</i> (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2008), che non sia stato contrattualizzato o stabilizzato ai sensi dell'<i>articolo 1 della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29</i> (Storicizzazione risorse del precariato storico). Il personale di cui al primo periodo, previa istruttoria a seguito di manifestazione di interesse a cura del dipartimento competente in materia di lavoro e welfare:</p>	
<p>1) è assunto da Azienda Calabria Verde con contratto di lavoro a tempo</p>	

<p>determinato per un numero di giornate annuali determinate nel rispetto del limite di spesa pari al contributo individuale omnicomprensivo fisso annuo di 11.157,24 euro;</p>	
<p>2) è inquadrato nel livello degli operai qualificati ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro ed integrativo regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.</p>	
<p>La Regione sostiene la contrattualizzazione predetta, trasferendo ad Azienda Calabria Verde il contributo di cui al numero 1) a valere sulle risorse allocate alla Missione 15, Programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2023-2025, nel limite massimo di autorizzazione annuale di spesa.</p>	
<p>f) a tempo indeterminato del comparto idraulico-forestale, trasferito a decorrere dal giorno 1° dicembre 2023 dagli undici consorzi di bonifica commissariati ai sensi della <i>legge regionale 10 agosto 2023, n. 39</i> (Disciplina in materia di ordinamento dei Consorzi di bonifica e di tutela e bonifica del territorio rurale), in servizio alla data del 31 dicembre 2022, che mantiene l'inquadramento previdenziale e il trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci fisse e continuative .</p>	
<p>2. Ciascun dipendente comunque transitato alle dipendenze dell'Azienda rimane sottoposto al regime contrattuale in essere al momento della approvazione della presente legge.</p>	<p><i>Identico</i></p>
<p>3. Sin dall'adozione dell'atto aziendale provvisorio di cui all'<i>articolo 9</i>, comma 5, e dalla prima regolamentazione organica, gli incarichi del personale di cui al comma 1 sono attribuiti in base alla nuova organizzazione dell'Azienda Calabria Verde e non riproducono automaticamente incarichi, anche di cantiere, e posizioni organizzative, comprese quelle di livello dirigenziale, già assegnati al medesimo personale negli enti di provenienza, fatte salve qualifiche contrattuali proprie del personale stesso ed i livelli retributivi in godimento alla data di pubblicazione della presente legge, con riferimento alla retribuzione base e tabellare,</p>	<p><i>Identico</i></p>

<p>nonché l'anzianità di servizio maturata alla data medesima ⁽²⁷⁾.</p>	
<p>4. Sino all'approvazione dell'atto aziendale definitivo, l'Azienda Calabria Verde non può procedere a qualsiasi tipo di assunzione, ovvero di trasformazione o modificazione dei rapporti di lavoro in essere. Solo successivamente, può procedere alla copertura dei fabbisogni di personale e alla sostituzione del personale cessato dal servizio, secondo la legislazione vigente, le percentuali stabilite in materia di turn over e compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate.</p>	<p>4. Sino all'approvazione dell'atto aziendale definitivo, l'Azienda Calabria Verde non può procedere a qualsiasi tipo di assunzione, ovvero di trasformazione o modificazione dei rapporti di lavoro in essere. Solo successivamente, può procedere alla copertura dei fabbisogni di personale e alla sostituzione del personale cessato dal servizio, secondo la legislazione vigente, le percentuali stabilite in materia di turn over e compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate.</p>
	<p>5. Il personale dipendente in forza al comparto della Sorveglianza Idraulica dell'Azienda Calabria Verde, che ha presentato domanda di passaggio/adeguamento contrattuale dal 26 ottobre 2023 ed entro il 15 novembre 2023, verrà inquadrato secondo il CCNL EELL nel profilo degli Operatori Esperti.</p>
	<p>6. Il personale dipendente in forza all'Azienda Calabria Verde, previa manifestazione d'interesse, potrà essere inquadrato con CCNL EELL nel profilo degli Operatori Esperti.</p>
<p>(...)</p>	