

COPIA

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Dipartimento/i Proponente/i:

BIVANELO
+ CONS. REG. U.

Deliberazione n. 334 della seduta del 30 LUG. 2012

Oggetto:

Azienda Calabria Lavoro - Approvazione Rendiconto generale relativo all'Esercizio Finanziario 2011

Presidente o Assessore/i Proponente/i: F.TO MANCINI

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente/i Generale/i: F.TO MANNA

2^a COMM. CONSILIARE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

		Giunta	Presente	Assente
1	Giuseppe SCOPELLITI	Presidente	X	
2	Antonella STASI	Vice Presidente	X	
3	Pietro AIELLO	Componente	X	
4	Mario CALIGIURI	Componente	X	
5	Luigi FEDELE	Componente	X	
6	Antonio Stefano CARIDI	Componente	X	
7	Giuseppe GENTILE	Componente	X	
8	Giacomo MANCINI	Componente	X	
9	Francesco PUGLIANO	Componente	X	
10	Francescoantonio STILLITANI	Componente	X	
11	Domenico TALLINI	Componente	X	
12	Michele TREMATERRA	Componente	X	

Assiste il Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza.

f.to Bianco

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 9 allegati.

Casella riservata alla prenotazione dell'impegno di spesa da parte del Direttore di Ragioneria.

Consiglio Regionale della Calabria
PROTOCOLLO GENERALE

Prot. n. 34398 del 31.07.12

Classificazione 1.15.1

REGIONE CALABRIA
Servizio Contabilità Conto Consuntivo

IL DIRIGENTE

Il dirigente di Servizio
Dott.ssa Stefania Buonaiuto

Il dirigente di Settore

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott.ssa R. GUZZO

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE con Legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001 si è provveduto a disciplinare le funzioni e i compiti della Regione e degli Enti locali in materia di politiche del lavoro e dei servizi per l'impiego istituendo l'Azienda Calabria Lavoro, quale ente pubblico economico, strumentale della Regione;

CHE la stessa legge, all'art. 25, disciplina le funzioni di vigilanza e di controllo sugli organi e sugli atti dell'Azienda demandando alla Giunta regionale l'approvazione dei bilanci e dei rendiconti annuali;

VISTO l'art. 57 della L.R. n. 8/2002 e successive modificazioni;

VISTO l'art. 54 dello Statuto;

VISTA la delibera della Giunta Regionale n. 75 del 18/03/2011, di approvazione del Bilancio di previsione per l'anno 2011 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 488 del 02/11/2011 con la quale si è proceduto all'approvazione del Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2010;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 21 del 28/03/2011 (all. 1), con il quale viene approvato il rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2011, che si allega in copia unitamente al Rendiconto Consuntivo medesimo (all. 2);

VISTO il Conto Generale del Patrimonio di Azienda Calabria Lavoro relativo all'anno 2011 indicante le attività e le passività finanziarie evidenziando le variazioni intervenute, (all. 3);

VISTA la relazione del 28 marzo 2012 (all. 4), con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime parere favorevole all'approvazione senza rilievi ed osservazioni in merito ma con le raccomandazioni all'Azienda di:

1. richiedere, annualmente, al competente Dipartimento Regionale lo stanziamento di tutte le somme occorrenti per il funzionamento di Azienda Calabria Lavoro ai sensi dell'art. 9 dello Statuto.
2. di non utilizzare la quota disponibile dell'avanzo di amministrazione, applicato al Bilancio di Previsione 2012, fino a quando non sarà approvato dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 7 dello Statuto di A.C.L., il Rendiconto dell'esercizio 2011.

VISTA la relazione del Commissario di Azienda Calabria Lavoro, sul Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2011, che si allega in copia (all. 5);

VISTO il valore dei residui attivi iscritti nel conto consuntivo- esercizio finanziario 2011- dell'Azienda Calabria Lavoro a fronte di somme vantate nei confronti dell'Amministrazione Regionale per assegnazione di Fondi per il funzionamento (decreto n. 10427 del 25/08/2011) e per assegnazioni di Fondi per Progetti – residui 2010 (decreti nn. 5377 del 13/04/2010, n. 2713 del 10/03/2010);

Visto il decreto del Dipartimento Lavoro, n. 3567 del 19/04/2011, con il quale è stato erogato ad Azienda Calabria Lavoro l'importo di € 2.507.738,27 per l'utilizzo dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008;

VISTE le tabelle concernenti l'anno di generazione dei residui attivi e passivi, che si allegano in copia, (all.6);

VISTA l'attestazione di inesistenza di debiti fuori bilancio non ancora riconosciuti, (all. 7);

VISTA la Relazione del Dipartimento LL.PP. che, esprime parere favorevole all'approvazione del Conto Consuntivo 2011, (all. 8);

VISTA l'allegata Relazione Istruttoria definitiva sul Conto Consuntivo in oggetto redatta dal Settore Ragioneria Generale con la quale viene "proposta l'approvazione del Conto Consuntivo Es. Fin.2011, segnatamente e limitatamente alla propria competenza contabile" (all. 9);

CONSIDERATO che, come dichiarato dal Commissario dell'Ente nel decreto n. 54 del 9 maggio 2011 sulla riduzione delle spese, il disposto di cui all'art. 9 della L.R. 22/2010, (secondo il quale "a decorrere dall'anno 2011, le spese per le relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza sostenute dagli Enti Strumentali..... non possono essere superiori all'80% della medesima spesa impegnata nel 2009) è stato formalmente rispettato in quanto gli impegni di spesa per consulenze, studi e incarichi professionali assunti nell'anno 2009 sono stati pari ad € 26.000,00 e nell'anno 2011 sono stati ridotti del 80%, delle corrispondenti spese del 2009 impegnando, sui relativi capitoli la somma di € 20.800,00;

RITENUTO si possa proporre al Consiglio Regionale l'approvazione del bilancio consuntivo 2011 dell'Azienda Calabria Lavoro di Reggio Calabria trasmettendolo per l'approvazione definitiva;

SU PROPOSTA, dell'Assessore al Bilancio e Patrimonio On.le Giacomo Mancini, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture interessate

A voti unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di proporre al Consiglio Regionale la definitiva approvazione dell'allegato bilancio consuntivo dell'AZIENDA CALABRIA LAVORO con sede in Reggio Calabria per l'esercizio finanziario 2011, come da decreto n. 21 adottato in data 28/03/2011 dal Direttore Generale dell'Azienda, che si allega al presente atto unitamente alla relazione del Settore Ragioneria Generale;
- 2) di trasmettere la presente Deliberazione al Consiglio Regionale per quanto di propria competenza;
- 3) di provvedere alla pubblicazione integrale o per estratto del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Proponente.

**IL DIRIGENTE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO PRESIDENZA**

f.to Bianco

IL PRESIDENTE

F. to Scopelliti

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Verbalizzante

Il Presidente

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 26.03.2012 al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio Regionale ☒ alla Corte dei Conti ☐

L'impiegato addetto

[Firma]



[Firma] copia conforme all'originale.

Calanzaro,

IL DIRIGENTE

ALL 1



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
via Vittorio Veneto, 60
89123 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842
www.aziendacalabrialavoro.it
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 21 del 28 marzo 2012

OGGETTO: APPROVAZIONE RENDICONTO CONSUNTIVO – esercizio 2011.

IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 526 del 12 luglio 2010, assunta al prot. dell'Ente n. 1861 del 3 agosto 2010 con cui l'avv. Pasquale Melissari è stato nominato Commissario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. di proroga n. 699 del 20 ottobre 2010;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO l'art. 22, comma 4, lett. e) L.R. 5/2001, che prevede l'obbligo per il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro di redigere il rendiconto consuntivo, per ogni esercizio finanziario;

VISTO l'art. 25, comma 1, lett. b) L.R. 5/2001, che statuisce per il rendiconto consuntivo di Azienda Calabria Lavoro la vigilanza della Giunta Regionale, che la esercita con il controllo degli atti da parte del competente settore;

VISTO l'art. 25, comma 3, L.R. 5/2001, il quale prevede che gli atti del Direttore Generale, sottoposti all'esame della Giunta Regionale, diventano esecutivi decorsi trenta giorni dal loro ricevimento da parte del competente settore, se non rinviati al riesame;

CONSIDERATA la necessità di approvare il bilancio consuntivo per l'anno 2011, al fine di consentire alla Giunta il riscontro in ordine alla coerenza delle azioni dell'Azienda rispetto agli indirizzi espressi;

ATTESO che il Collegio dei Revisori, così come prescritto dall'art. 24 L.R. 5/2001, ha provveduto alla redazione di una relazione di accompagnamento al rendiconto dell'esercizio 2011 sulla gestione e sui risultati economici e finanziari dell'Azienda, relazione acquisita in data 28 marzo 2012 con prot. n. 776;

RILEVATO che, con la medesima relazione, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione del consuntivo relativo all'esercizio 2011;

RITENUTO di dover approvare il detto consuntivo 2011 e trasmettere al Settore "Politiche del Lavoro" copia del bilancio consuntivo - anno 2011 - corredata del parere del Collegio dei Revisori;

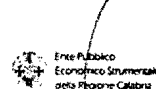
DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il rendiconto consuntivo per l'esercizio 2011, con la relativa relazione di accompagnamento;
- **di trasmettere** al Settore "Politiche del Lavoro" copia del presente decreto, unitamente al rendiconto consuntivo, alla relazione di accompagnamento del Commissario, nonché alla relazione di accompagnamento del Collegio dei Revisori contenete il prescritto parere;
- **di trasmettere** alla Corte dei Conti il presente decreto, unitamente al rendiconto consuntivo, alla relazione di accompagnamento del Commissario, nonché alla relazione di accompagnamento del Collegio dei Revisori contenete il prescritto parere;
- **di trasmettere** il presente decreto al BURC per la pubblicazione.

IL COMMISSARIO

Avv. Pasquale Melissari

 AZIENDA
CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria



Azienda



Regione Calabria

AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

RENDICONTO CONSUNTIVO ANNO 2011

[Handwritten signatures]

Il Commissario
Avv. Pasquale Melissari

[Large handwritten signature]

AZIENDA
CALABRIA LAVORO



Aut. 2.

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	--	--	---	--

**Categoria 2.1
CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE
CORRENTE DALLO STATO PER FUNZIONI
PROPRIE**

**UPB 2.1.01
TRASFERIMENTI CORRENTI DALLO STATO PER FUNZIONI
E PROGETTI SPECIALI**

21010001	2.1.01.0001	Risorse autonome					
		TRASFERIMENTI DALLO STATO PER PROGETTI SPECIALI	RS	RR	A	E	EP
			CP	RC	+-	R	EC
			CS	TR	+-	TV	TR
21010002	2.1.01.0002	Risorse autonome					
		CONTRIBUTI EX ART. 20 L.7/8/97 N.266	RS	RR	A	E	EP
			CP	7.000,00 RC	+-	7.000,00 R	EC
			CS	7.000,00 TR	+-	7.000,00 TV	TR
		Totale UPB 2.1.01	RS	RR	A	E	EP
			CP	7.000,00 RC	+-	7.000,00 R	EC
			CS	7.000,00 TR	+-	7.000,00 TV	TR
		Totale Categoria 2.1	RS	RR	A	E	EP
			CP	7.000,00 RC	+-	7.000,00 R	EC
			CS	7.000,00 TR	+-	7.000,00 TV	TR

**Categoria 2.2
CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE
CORRENTE DALLO STATO PER FUNZIONI
DELEGATE**

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	--	--	---	--

**UPB 2.2.01
TRASFERIMENTI CORRENTI DALLO STATO PER IL
FUNZIONAMENTO DELL'AZIENDA**

22010001 2.2.01.0001 Risorse autonome

TRASFERIMENTI DALLO STATO PER PROGETTI SPECIALI

	RS	RR	A	E	EP
	CP	RC	+-	R	EC
	CS	TR	+-	TV	TR
Totale UPB 2.2.01	RS	RR	A	E	EP
	CP	RC	+-	R	EC
	CS	TR	+-	TV	TR
Totale Categoria 2.2	RS	RR	A	E	EP
	CP	RC	+-	R	EC
	CS	TR	+-	TV	TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS. (TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza (+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	---	---	---	--

**Categoria 2.3
CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE
CORRENTE DALL'UNIONE EUROPEA**

**UPB 2.3.01
CONTRIBUTI A CARICO FSE PER LA REALIZZAZIONE DEI
P.O.R.**

23010001	2.3.01.0001	Risorse autonome									
		PROGETTO SIL POR CAL. 2007/2013 ENTRATE FSE	RS	534.480,00	RR	448.140,61	A	E	EP	86.339,39	
			CP		RC		+-	R	EC		
			CS	534.480,00	TR	448.140,61	+-	86.339,39	TV	TR	86.339,39
23010002	2.3.01.0002	Risorse autonome									
		ENTRATE OBBLIGO FORMATIVO	RS	150.864,30	RR	140.835,85	A	E	EP	10.028,45	
			CP		RC		+-	R	EC		
			CS	150.864,30	TR	140.835,85	+-	10.028,45	TV	TR	10.028,45
23010003	2.3.01.0003	Risorse autonome									
		ENTRATE PROGETTO APPRENDISTATO	RS	162.477,36	RR	113.734,15	A	E	EP	48.743,21	
			CP		RC		+-	R	EC		
			CS	162.477,36	TR	113.734,15	+-	48.743,21	TV	TR	48.743,21
23010004	2.3.01.0004	Risorse autonome									
		ENTRATE PROGETTO FORMAZIONE CONTINUA FONDI 236	RS	1,89	RR		A	E	EP	1,89	
			CP		RC		+-	R	EC		
			CS	1,89	TR		+-	1,89	TV	TR	1,89
23010005	2.3.01.0005	Risorse autonome									
		ENTRATE PROGETTO MONITORAGGIO EQUAL	RS		RR		A	E	EP		
			CP		RC		+-	R	EC		
			CS		TR		+-	TV	TR		

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riscertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
23010006	2.3.01.0006 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PROGETTO MONITORAGGIO PUBBLICA ISTRUZIONE	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
23010007	2.3.01.0007 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PROGETTO ANAGRAFE DELL'OBBLIGO	RS CP CS	140.000,00 RR RC 140.000,00 TR	A +- +-	E R 140.000,00 TV	EP EC TR
23010008	2.3.01.0008 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PROGETTO ASSISTENZA TECNICA	RS CP CS	6.600,00 RR RC 6.600,00 TR	A +- +-	E R 6.600,00 TV	EP EC TR
23010009	2.3.01.0009 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PROGETTO SVILUPPO STRATEGICO PER L'AREA AMPIA DI GIOIA TAURO	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
23010010	2.3.01.0010 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PROGETTO INDAGINE SULLE POLITICHE DI REPERIMENTO E SVILUPPO DI COMPETENZE E RIS. UMANE DA PARTE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE CALABRESI	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
23010020	2.3.01.0020 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE POR CALABRIA 2007/2013, ASSE I-OB. C-ASSIST. TEC. E GEST. PIANO POL. ATTIVE LAV. DELLA PROV. RC PER PERCETTORI AMMOT. SOC. IN DEROGA	RS CP CS	RR 740.000,00 RC 740.000,00 TR	A +- +-	740.000,00 E R 740.000,00 TV	EP EC TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS. (TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza (+-) Differenza su stanz. di cassa (+-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
23010030	2.3.01.0030 <i>Risorse autonome</i>					
	PROG. ASSISTENZA TECNICA E MONITOR. A SUPPORTO DEL POR CALABRIA 2007/2013-ASSE IV ASSIT. TECNICA OB. O.1	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	760.013,60 E R 760.013,60 TV	EP EC TR 760.013,60 760.013,60
24010017	2.3.01.0017 <i>Risorse autonome</i>					
	ENTRATE PROG. ASSISTENZA TECNICA ASSE IV CAPITALE UMANO POR CALABRIA FSE 2007-2013 DIP. 11	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	20.253,09 E R 20.253,09 TV	EP EC TR 20.253,09 20.253,09
24010018	2.3.01.0018 <i>Risorse autonome</i>					
	ENTRATE PROG. PONTE SULLO STRETTO DI MESSINA, MODALITA' DI RICERCA E ASSUNZIONE DI PERSONALE SPECIALIZZATO E NON	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	454.166,95 E R 90.833,39 TV	EP EC TR 90.833,39 90.833,39
24010019	2.3.01.0019 <i>Risorse autonome</i>					
	PROG. ENTER WORK - ORIENTAMENTO ITINERANTE IN CALABRIA - POR CALABRIA FSE 2007-2013 - ASSE II OCCUPABILITA' - OB. D2	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	500.000,00 E R 250.000,00 TV	EP EC TR 250.000,00 250.000,00
Totale UPB 2.3.01		RS	RR	A	2.474.433,64 E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	2.132.559,93 TV	TR
Totale Categoria 2.3		RS	RR	A	2.474.433,64 E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	2.132.559,93 TV	TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	--	--	---	--

Categoria 2.4

**CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE
CORRENTE DALLA REGIONE E DA ALTRI
SOGGETTI**

UPB 2.4.01

**TRASFERIMENTI CORRENTI DALLA REGIONE PER IL
FUNZIONAMENTO DELL'AZIENDA**

24010001 2.4.01.0001 *Risorse autonome*

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE PER PROGETTI SPECIALI

RS	RR	A	E	EP
CP	RC	+-	R	EC
CS	TR	+-	TV	TR

24010002 2.4.01.0002 *Risorse autonome*

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE OCCORRENTI PER IL FINANZIAMENTO RS
ANNUALE DELL'AZIENDA PER SPESE DI FUNZIONAMENTO EX ART.27 L.R. CP
5/01 (UPB 4.02.03 BILANCIO REGIONE CALABRIA)

RS	RR	A	800.000,00 E	EP	
CP	800.000,00 RC	+-	R	EC	800.000,00
CS	800.000,00 TR	+-	800.000,00 TV	TR	800.000,00

24010003 2.4.01.0003 *Risorse autonome*

ENTRATE DERIVANTI DA PROGETTI PRESENTATI DAGLI OSSERVATORI

RS	RR	A	E	EP
CP	RC	+-	R	EC
CS	TR	+-	TV	TR

24010004 2.4.01.0004 *Risorse autonome*

PROGETTO OCCUPABIT

RS	RR	A	E	EP
CP	RC	+-	R	EC
CS	TR	+-	TV	TR

24010005 2.4.01.0005 *Risorse autonome*

ENTRATE PER ATTIVITA' DI CONSULENZA AD ENTI PUBBLICI

RS	RR	A	E	EP
CP	RC	+-	R	EC
CS	TR	+-	TV	TR

Categoria 2.4 - CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE CORRENTE DALLA REGIONE E DA ALTRI SOGGETTI

UPB 2.4.01 -

Pagina 6 di 13

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS. (TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
24010006	2.4.01.0006 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PER ATTIVITA' DI CONSULENZA AD ENTI PRIVATI	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
24010007	2.4.01.0007 <i>Risorse autonome</i> ENTRATE PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA E MONITORAGGIO	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
24010008	2.4.01.0008 <i>Risorse autonome</i> RECUPERI E RIMBORSO SPESE PER IL PERSONALE DIPENDENTE	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
24010009	2.4.01.0009 <i>Risorse autonome</i> RECUPERI E RIMBORSO SPESE PER IL PERSONALE COMANDATO	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR
24010010	2.4.01.0010 <i>Risorse autonome</i> RECUPERI E RIMBORSI DIVERSI	RS CP CS	RR 3.000,00 RC 3.000,00 TR	A +- +-	E 3.000,00 R 3.000,00 TV	EP EC TR
24010011	2.4.01.0011 <i>Risorse autonome</i> TRASFERIMENTO DALLA REGIONE A COPERTURA DEL DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE	RS CP CS	RR RC TR	A +- +-	E R TV	EP EC TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione		RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)		RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)		ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)		VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)		RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
24010012	2.4.01.0012 <i>Risorse autonome</i>										
	FONDI SVILUPPO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PROGETTO L.28/08	RS	3.151.087,22	RR	2.507.738,27	A		E		EP	643.348,95
		CP		RC		+/-		R		EC	
		CS	3.151.087,22	TR	2.507.738,27	+/-	643.348,95	TV		TR	643.348,95
24010013	2.4.01.0013 <i>Risorse autonome</i>										
	VERSAMENTI C/O TESORERIA DI RESIDUI DI CONTANTE DELL'ECONOMO	RS		RR		A		E		EP	
		CP		RC		+/-		R		EC	
		CS		TR		+/-		TV		TR	
24010014	2.4.01.0014 <i>Risorse autonome</i>										
	FONDI PROGETTO BORSA LAVORO	RS	328.772,22	RR		A		E		EP	328.772,22
		CP		RC		+/-		R		EC	
		CS	328.772,22	TR		+/-	328.772,22	TV		TR	328.772,22
24010015	2.4.01.0015 <i>Risorse autonome</i>										
	FONDI PROGETTO MONITORAGGIO URBANISTICA	RS	800.000,00	RR	320.000,00	A		E		EP	480.000,00
		CP		RC		+/-		R		EC	
		CS	800.000,00	TR	320.000,00	+/-	480.000,00	TV		TR	480.000,00
24010016	2.4.01.0016 <i>Risorse autonome</i>										
	FONDI SVILUPPO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO L.R. 8/2010	RS		RR		A		E		EP	
		CP		RC		+/-		R		EC	
		CS		TR		+/-		TV		TR	
24010020	2.4.01.0020 <i>Risorse autonome</i>										
	PROGRAMMA STAGES - CONSIGLIO REG. CALABRIA	RS		RR		A	20.000,00	E		EP	
		CP	20.000,00	RC	6.666,70	+/-		R		EC	13.333,30
		CS	20.000,00	TR	6.666,70	+/-	13.333,30	TV		TR	13.333,30
Totale UPB 2.4.01		RS	4.279.859,44	RR	2.827.738,27	A	820.000,00	E		EP	1.452.121,17
		CP	823.000,00	RC	6.666,70	+/-	3.000,00	R		EC	813.333,30
		CS	5.102.859,44	TR	2.834.404,97	+/-	2.268.454,47	TV		TR	2.265.454,47

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 2 - Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
Totale Categoria 2.4		RS 4.279.859,44 CP 823.000,00 CS 5.102.859,44	RR RC TR	2.827.738,27 A 6.666,70 +/- 2.834.404,97 +/-	820.000,00 E 3.000,00 R 2.268.454,47 TV	EP 1.452.121,17 EC 813.333,30 TR 2.265.454,47
Totale Titolo 2		RS 5.274.282,99 CP 3.304.433,64 CS 8.578.716,63	RR RC TR	3.530.448,88 A 640.253,35 +/- 4.170.702,23 +/-	3.294.433,64 E 10.000,00 R 4.408.014,40 TV	EP 1.743.834,11 EC 2.654.180,29 TR 4.398.014,40

Titolo 3 - Entrate extratributarie

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	--	--	---	--

**Categoria 3.1
ENTRATE DERIVANTI DA RENDITE PATRIMONIALI
E DA UTILIZZO DI BENI**

**UPB 3.1.01
INTERESSI ATTIVI**

31010001 3.1.01.0001 *Risorse autonome*

INTERESSI ATTIVI SULLE GIACENZE DI CASSA

RS		RR		A	9.500,00	E		EP
CP	9.500,00	RC		9.500,00	+-		R	EC
CS	9.500,00	TR		9.500,00	+-		TV	TR

31010002 3.1.01.0002 *Risorse autonome*

INTERESSI SU C/C FINALIZZATI PER PROGETTI

RS		RR		A	987,47	E		EP
CP	8.000,00	RC		987,47	+-	7.012,53	R	EC
CS	8.000,00	TR		987,47	+-	7.012,53	TV	TR

Totale UPB 3.1.01	RS	RR	A	10.487,47	E	EP		
	CP	17.500,00	RC	10.487,47	+-	7.012,53	R	EC
	CS	17.500,00	TR	10.487,47	+-	7.012,53	TV	TR

**UPB 3.1.02
FITTI E CANONI**

31020001 3.1.02.0001 *Risorse autonome*

FITTI ATTIVI

RS	RR	A	E	EP
CP	RC	+	R	EC
CS	TR	+	TV	TR

Totale UPB 3.1.02	RS	RR	A	E	EP
	CP	RC	+	R	EC
	CS	TR	+	TV	TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 3 - Entrate extratributarie

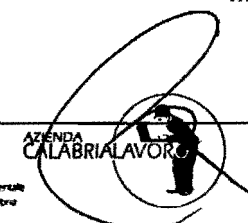
Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS. (TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+) Differenza su stanz. di cassa (+)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	--	---	--	---	--

Totale Categoria	3.1	RS	RR	A	10.487,47 E	EP
		CP	17.500,00 RC	10.487,47 +-	7.012,53 R	EC
		CS	17.500,00 TR	10.487,47 +-	7.012,53 TV	TR
Totale Titolo	3	RS	RR	A	10.487,47 E	EP
		CP	17.500,00 RC	10.487,47 +-	7.012,53 R	EC
		CS	17.500,00 TR	10.487,47 +-	7.012,53 TV	TR

CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 6 - Entrate per contabilità speciali

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS. (TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+) Differenza su stanz. di cassa (+)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
61010001	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010101)</i>					
	RITENUTE ERARIALI AL PERSONALE DIPENDENTE	RS	RR	A	E	EP
		CP	50.000,00 RC	+-	50.000,00 R	EC
		CS	50.000,00 TR	+-	50.000,00 TV	TR
61010002	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010102)</i>					
	RITENUTE ERARIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE	RS	RR	A	E	EP
		CP	100.000,00 RC	+-	100.000,00 R	EC
		CS	100.000,00 TR	+-	100.000,00 TV	TR
61010003	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010103)</i>					
	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI AL PERSONALE DIPENDENTE	RS	RR	A	E	EP
		CP	20.000,00 RC	+-	20.000,00 R	EC
		CS	20.000,00 TR	+-	20.000,00 TV	TR
61010004	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010104)</i>					
	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE	RS	RR	A	E	EP
		CP	30.000,00 RC	+-	30.000,00 R	EC
		CS	30.000,00 TR	+-	30.000,00 TV	TR
61010005	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010105)</i>					
	RITENUTE SINDACALI	RS	RR	A	E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	TV	TR
61010006	<i>Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010106)</i>					
	RITENUTE DIVERSE (CESSIONE V, ASSICURAZIONI ECC)	RS	RR	A	E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	TV	TR



CONTO CONSUNTIVO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011
PARTE ENTRATA

Titolo 6 - Entrate per contabilità speciali

Capitolo	Descrizione	RESIDUI ATTIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	RISCOSSIONI in C/RESIDUI (RR) in C/COMPET. (RC) TOTALE RISCOSS.(TR)	ACCERTAMENTI (A) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	VARIAZIONE DI RESIDUI Eliminazioni (E) Riaccertamenti (R) TOTALE VARIAZ. (TV)	RESIDUI ATTIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
61010007	Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010107)					
	RECUPERI ANTICIPAZIONI ALL'ECONOMO	RS	RR	A	E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	TV	TR
61010008	Risorse vincolate (Capitolo di uscita 91010108)					
	PARTITE DI GIRO DIVERSE	RS	RR	A	E	EP
		CP	RC	+-	R	EC
		CS	TR	+-	TV	TR
Totale Titolo 6		RS	RR	A	E	EP
		CP	200.000,00 RC	+-	200.000,00 R	EC
		CS	200.000,00 TR	+-	200.000,00 TV	TR
Totale generale		RS	5.274.282,99 RR	3.530.448,88 A	3.304.921,11 E	EP
		CP	3.521.933,64 RC	650.740,82 +-	217.012,53 R	EC
		CS	8.796.216,63 TR	4.181.189,70 +-	4.615.026,93 TV	TR

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Programma 1.1
PROGR 1

• **Funzione obiettivo 1.1.01**
FUNZ 1

UPB 1.1.01.01
UPB 1

11010101 1.1.01.01.01 *Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome*
INDENNITA' DOVUTE AI MEMBRI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

RS	21.934,91	PR	21.934,91	I	56.000,00	E	EP	
CP	56.000,00	PC	32.704,95	+-		P	EC	23.295,05
CS	77.934,91	TP	54.639,86	+-	23.295,05	TE	TR	23.295,05

11010102 1.1.01.01.02 *Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome*
RIMBORSI SPESE AI COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

RS	3.000,00	PR	3.000,00	I	7.000,00	E	EP	
CP	7.000,00	PC	2.652,32	+-		P	EC	4.347,68
CS	10.000,00	TP	5.652,32	+-	4.347,68	TE	TR	4.347,68

Totale UPB 1.1.01.01

RS	24.934,91	PR	24.934,91	I	63.000,00	E	EP	
CP	63.000,00	PC	35.357,27	+-		P	EC	27.642,73
CS	87.934,91	TP	60.292,18	+-	27.642,73	TE	TR	27.642,73

Totale Funzione 1.1.01

RS	24.934,91	PR	24.934,91	I	63.000,00	E	EP	
CP	63.000,00	PC	35.357,27	+-		P	EC	27.642,73
CS	87.934,91	TP	60.292,18	+-	27.642,73	TE	TR	27.642,73

Totale Programma 1.1

RS	24.934,91	PR	24.934,91	I	63.000,00	E	EP	
CP	63.000,00	PC	35.357,27	+-		P	EC	27.642,73
CS	87.934,91	TP	60.292,18	+-	27.642,73	TE	TR	27.642,73

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Programma 1.2
RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE
GENERALE

• **Funzione obiettivo 1.2.01**
SERVIZI GENERALI DEL PERSONALE

UPB 1.2.01.01

SPESE PER IL PERSONALE DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO
(Tipologia di spesa non specificata)

12010101	1.2.01.01.01	Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome									
		SPESE PER STIPENDI LORDI, COMPENSI, ALTRI ASSEGNI FISSI E CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'ENTE, INERENTI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE SCIENTIFICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO - GESTIONE COMMISSARIALE	RS	9.427,60	PR	9.427,60	I	149.100,00	E	EP	
			CP	149.100,00	PC	116.324,42	+-		P	EC	32.775,58
			CS	158.527,60	TP	125.752,02	+-	32.775,58	TE	TR	32.775,58
12010102	1.2.01.01.02	Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome									
		SPESE PER INDENNITA' DI TRASFERITA E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI INERENTI AL DIRETTORE GENERALE	RS	10.038,67	PR	10.038,67	I	11.500,00	E	EP	
			CP	11.500,00	PC	1.226,18	+-		P	EC	10.273,82
			CS	21.538,67	TP	11.264,85	+-	10.273,82	TE	TR	10.273,82
12010104	1.2.01.01.04	Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome									
		SPESE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE INERENTE AL PERSONALE DELL'AZIENDA	RS		PR		I		E	EP	
			CP		PC		+-		P	EC	
			CS		TP		+-		TE	TR	
12010105	1.2.01.01.05	Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome									
		SPESE PER STIPENDI, ALTRI ASSEGNI FISSI IVI COMPRESSE QUELLE PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AL PERSONALE DELL'AZIENDA	RS		PR		I	40.000,00	E	EP	
			CP	40.000,00	PC		+-		P	EC	40.000,00
			CS	40.000,00	TP		+-	40.000,00	TE	TR	40.000,00

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.01 - SERVIZI GENERALI DEL PERSONALE

UPB 1.2.01.01 - SPESE PER IL PERSONALE DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO (Tipologia di spesa non specificata)

Pagina 2 di 26

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI in C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12010106	1.2.01.01.06 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome					
	SPESE PER INDENNITA' DI TRASFERITA E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI	RS	PR	I	E	EP
	INERENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA	CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
12010107	1.2.01.01.07 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome					
	SPESE PER IL PERSONALE DISTACCATO - COMANDATO E/O IN UTILIZZO	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
12010108	1.2.01.01.08 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome					
	SPESE PER ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI E CONTRIBUTI DIVERSI	RS	30.699,52 PR	23.203,67 I	33.000,00 E	EP
	A CARICO DELL'AZIENDA	CP	33.000,00 PC	+-	P	7.495,85 EC
		CS	63.699,52 TP	23.203,67 +-	40.495,85 TE	7.495,85 TR
						33.000,00
12010103	1.2.01.01.03 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	RS	PR	I	E	EP
	INERENTI AL DIRETTORE GENERALE	CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
12010109	1.2.01.01.09 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER PROGETTI OBIETTIVO ED INCENTIVI PER IL PERSONALE	RS	PR	I	95.000,00 E	EP
	DELL'AZIENDA COMPRENSIVI DI ONERI CARICO AZIENDA	CP	95.000,00 PC	71.573,00 +-	P	EC
		CS	95.000,00 TP	71.573,00 +-	23.427,00 TE	TR
						23.427,00
12010110	1.2.01.01.10 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER PRESTAZIONI AL DI FUORI DEL NORMALE ORARIO DI LAVORO	RS	PR	I	E	EP
	INERENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA	CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.01 - SERVIZI GENERALI DEL PERSONALE

UPB 1.2.01.01 - SPESE PER IL PERSONALE DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO (Tipologia di spesa non specificata)

Pagina 3 di 26

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI in C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza (+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da servizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12010111	1.2.01.01.11 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESA PER INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTORE GENERALE VALORE AL	RS 40.000,00	PR	I	40.000,00 E	EP
	LORDO DELLE TRATTENUTE FISCALI E PREVIDENZIALI A CARICO DEL	CP 40.000,00	PC	+-	P	40.000,00 EC
	PERCIPIENTE	CS 80.000,00	TP	+-	80.000,00 TE	40.000,00 TR
12010112	1.2.01.01.12 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESA PER ACCANTONAMENTO TFR DIRETTORE GENERALE	RS	PR	I	10.230,00 E	EP
		CP 10.230,00	PC	+-	P	EC 10.230,00
		CS 10.230,00	TP	+-	10.230,00 TE	TR 10.230,00
12010113	1.2.01.01.13 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESA PER ONERI PREVID. CONTRIBUTI DIVERSI A CARICO DELL'AZIENDA	RS	PR	I	E	EP
	INERENTI IL PERSONALE DIRIGENTE	CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
Totale UPB 1.2.01.01		RS 90.165,79	PR	42.669,94 I	378.830,00 E	EP
		CP 378.830,00	PC	189.123,60 +-	P	47.495,85 EC
		CS 468.995,79	TP	231.793,54 +-	237.202,25 TE	47.495,85 TR
Totale Funzione 1.2.01		RS 90.165,79	PR	42.669,94 I	378.830,00 E	EP
		CP 378.830,00	PC	189.123,60 +-	P	47.495,85 EC
		CS 468.995,79	TP	231.793,54 +-	237.202,25 TE	47.495,85 TR
• Funzione obiettivo 1.2.04						
ALTRI SERVIZI GENERALI						
UPB 1.2.04.01						
SPESE GENERALI DI FUNZIONAMENTO						
12040101	1.2.04.01.01 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome					
	SPESA CONTRATTUALI, CONDOMINIALI PER FITTO LOCALI ADIBITI AD	RS 5.000,00	PR	3.972,98 I	36.000,00 E	EP
	UFFICI DELL'AZIENDA, SPESE MANUT. LOCALI	CP 36.000,00	PC	27.000,00 +-	P	1.027,02 EC
		CS 41.000,00	TP	30.972,98 +-	10.027,02 TE	1.027,02 TR

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.04 - ALTRI SERVIZI GENERALI

UPB 1.2.04.01 - SPESE GENERALI DI FUNZIONAMENTO

Pagina 4 di 26

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)		PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12040102	1.2.04.01.02 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE PER MANUTENZIONI, RIPARAZIONI, ADATTAMENTO E SERVIZI VARI	RS	3.259,80 PR	3.213,84 I	8.202,00 E	EP	
		CP	8.202,00 PC	3.002,00 +/-	P	45,96 EC	5.200,00
		CS	11.461,80 TP	6.215,84 +/-	5.245,96 TE	45,96 TR	5.200,00
12040103	1.2.04.01.03 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE PER CONSUMI DI ILLUMINAZIONE, ACQUA, RISCALDAMENTO UFFICI	RS	3.103,99 PR	3.103,99 I	13.750,00 E	EP	
		CP	13.750,00 PC	7.006,40 +/-	P	EC	6.743,60
		CS	16.853,99 TP	10.110,39 +/-	6.743,60 TE	TR	6.743,60
12040104	1.2.04.01.04 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE STRAORDINARIE PER PULIZIE UFFICI E LOCALI	RS	2.340,00 PR	1.560,00 I	18.096,00 E	EP	
		CP	18.096,00 PC	+/-	P	780,00 EC	18.096,00
		CS	20.436,00 TP	1.560,00 +/-	18.876,00 TE	780,00 TR	18.096,00
12040105	1.2.04.01.05 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE PER ASSISTENZA MANUTENZIONI E RIPARAZIONI DI ATTREZZATURE, MACCHINE D'UFFICIO, IMPIANTI, MACCHINARI E MOBILI	RS	2.000,00 PR	2.000,00 I	2.219,00 E	EP	
		CP	2.219,00 PC	1.219,00 +/-	P	EC	1.000,00
		CS	4.219,00 TP	3.219,00 +/-	1.000,00 TE	TR	1.000,00
12040106	1.2.04.01.06 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE PER STAMPATI, REGISTRI, CANCELLERIA ED ACQUISTI VARI	RS	5.540,00 PR	5.540,00 I	10.500,00 E	EP	
		CP	10.500,00 PC	9.169,11 +/-	P	EC	1.330,89
		CS	16.040,00 TP	14.709,11 +/-	1.330,89 TE	TR	1.330,89
12040107	1.2.04.01.07 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome						
	SPESE TELEFONICHE ORDINARIE	RS	2.000,00 PR	2.000,00 I	10.000,00 E	EP	
		CP	10.000,00 PC	3.258,13 +/-	P	EC	6.741,87
		CS	12.000,00 TP	5.258,13 +/-	6.741,87 TE	TR	6.741,87

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)		PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)			
12040108	1.2.04.01.08 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome SPESE POSTALI, TELEGRAFICHE E DI TRASPORTO MATERIALI	RS	500,00	PR	500,00	I	4.000,00	E	EP	
		CP	4.000,00	PC	2.133,36	+-	P		EC	1.866,64
		CS	4.500,00	TP	2.633,36	+-	1.866,64	TE	TR	1.866,64
12040109	1.2.04.01.09 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome ACQUISTO D'IMPIANTI ED ATTREZZATURE	RS	4.000,00	PR	4.000,00	I	9.977,80	E	EP	
		CP	9.977,80	PC	6.977,80	+-	P		EC	3.000,00
		CS	13.977,80	TP	10.977,80	+-	3.000,00	TE	TR	3.000,00
12040110	1.2.04.01.10 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome ACQUISTO DI MOBILI ED ARREDI	RS	11.091,10	PR	11.091,10	I	14.000,00	E	EP	
		CP	14.000,00	PC	10.981,21	+-	P		EC	3.018,79
		CS	25.091,10	TP	22.072,31	+-	3.018,79	TE	TR	3.018,79
12040111	1.2.04.01.11 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome ACQUISTI E RISCATTO DI MACCHINE ELETTRONICHE, COMPUTERS E MATERIALE INFORMATICO	RS		PR		I	7.408,69	E	EP	
		CP	7.408,69	PC	90,79	+-	P		EC	7.317,90
		CS	7.408,69	TP	90,79	+-	7.317,90	TE	TR	7.317,90
12040112	1.2.04.01.12 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome SPESE PER PUBBLICITA' ED INSERZIONI ED INTERNET (SITO-PORTALE-PIANO DI COMUNICAZIONE)	RS		PR		I	7.960,80	E	EP	
		CP	7.960,80	PC	7.960,80	+-	P		EC	
		CS	7.960,80	TP	7.960,80	+-		TE	TR	
12040118	1.2.04.01.18 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome ACQUISTO SOFTWARE ED ATTREZZATURE VARIE	RS	1.805,00	PR	1.805,00	I	1.500,00	E	EP	
		CP	1.500,00	PC	158,51	+-	P		EC	1.341,49
		CS	3.305,00	TP	1.963,51	+-	1.341,49	TE	TR	1.341,49

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI in C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Percensioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12040113	1.2.04.01.13 Spese correnti operative - Risorse autonome REALIZZAZIONE DEL SISTEMA DI PROTOCOLLO DI ARCHIVIAZIONE INFORMATICA E PRIVACY	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR
12040114	1.2.04.01.14 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE CONTRATTUALI, REGISTRAZIONE ATTI, IMPOSTA DI PUBBLICITA', PUBBLICHE AFFISSIONI	RS CP CS	500,00 PR 1.000,00 PC 1.500,00 TP	I +- +-	1.000,00 E P 1.500,00 TE	EP 500,00 EC 500,00 TR 1.000,00
12040116	1.2.04.01.16 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE PER ASSISTENZA SOFTWARE REGIONALE PROCEDURA SIBICO	RS CP CS	PR 18.673,00 PC 18.673,00 TP	I +- +-	18.673,00 E P 18.673,00 TE	EP EC TR 18.673,00
12040115	1.2.04.01.15 Spese in conto capitale - Risorse autonome SPESE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI SUL LUOGO DEL LAVORO (DLGS 626/94) E ADEGUAMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 818 (INCENDI)	RS CP CS	2.568,40 PR 1.000,00 PC 3.568,40 TP	I +- +-	1.000,00 E P 3.568,40 TE	EP EC TR 2.568,40 1.000,00 3.568,40
12040117	1.2.04.01.17 Spese in conto capitale - Risorse autonome SPESE INFORMATICHE, TELEFONICHE, DI TRASMISSIONE DATI E FUNZIONAMENTO PER IL SIL	RS CP CS	50.307,00 PR 11.957,00 PC 62.264,00 TP	40.000,00 I +- 40.000,00 +-	11.957,00 E P 22.264,00 TE	EP EC TR 10.307,00 11.957,00 22.264,00
Totale UPB 1.2.04.01		RS	94.015,29 PR	78.786,91 I	176.244,29 E	EP
		CP	176.244,29 PC	78.957,11 +-	P	2.352,98 EC
		CS	270.259,58 TP	157.744,02 +-	112.515,56 TE	2.352,98 TR
						110.162,58

UPB 1.2.04.02

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.04 - ALTRI SERVIZI GENERALI

UPB 1.2.04.02 -

Pagina 7 di 26

AZIENDA
CALABRIA LAVOROEnte Pubblico
Economico Sperimentale
della Regione Calabria

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12040201	1.2.04.02.01 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE DI CONVEGNI,	RS	PR	I	1.800,00 E	EP
	CONGRESSI, SEMINARI, MANIFESTAZIONI PER LA COMUNICAZIONE E	CP	1.800,00 PC	+-	P	EC 1.800,00
	L'INFORMAZIONE ISTITUZIONALE, PARTENARIATI, COFINANZIAMENTO	CS	1.800,00 TP	+-	1.800,00 TE	TR 1.800,00
	PROGETTI COMUNITARI E NAZIONALI (SPESE CORRENTI OPERATIVE)					
	Totale UPB 1.2.04.02	RS	PR	I	1.800,00 E	EP
		CP	1.800,00 PC	+-	P	EC 1.800,00
		CS	1.800,00 TP	+-	1.800,00 TE	TR 1.800,00
	UPB 1.2.04.03					
						
12040301	1.2.04.03.01 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER L'ACQUISTO DI LIBRI, STAMPE, RIVISTE, GIORNALI,	RS	5.000,00 PR	3.476,90 I	15.700,00 E	EP
	ABBONAMENTI, PUBBLICAZIONI E OPERE ARTISTICHE (SPESE CORRENTI	CP	15.700,00 PC	13.748,00 +-	P	1.523,10 EC 1.952,00
	OPERATIVE)	CS	20.700,00 TP	17.224,90 +-	3.475,10 TE	1.523,10 TR 1.952,00
	Totale UPB 1.2.04.03	RS	5.000,00 PR	3.476,90 I	15.700,00 E	EP
		CP	15.700,00 PC	13.748,00 +-	P	1.523,10 EC 1.952,00
		CS	20.700,00 TP	17.224,90 +-	3.475,10 TE	1.523,10 TR 1.952,00
	UPB 1.2.04.04					
	SPESE LEGALI CONTRATTUALI ED ACCESSORIE					
12040401	1.2.04.04.01 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	RIMBORSO AI DIRIGENTI E DIPENDENTI DI SPESE LEGALI RELATIVI A GIUDIZI	RS	PR	I	E	EP
	PER RESPONSABILITA' CIVILE, PENALE ED AMMINISTRATIVA, PROMOSSI NEI	CP	PC	+-	P	EC
	CONFRONTI DEI MEDESIMI IN CONSEGUENZA DI FATTI ED ATTI CONNESSI	CS	TP	+-	TE	TR
	ALL'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO O ALL'ASSOLVIMENTO DI OBBLIGHI					
	ISTITUZIONALI CONCLUSI CON SENTENZA O PROVVEDIMENTO CHE NE					
	ESCLUDA LA RESPONSABILITA'					

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.04 - ALTRI SERVIZI GENERALI

UPB 1.2.04.04 - SPESE LEGALI CONTRATTUALI ED ACCESSORIE

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
12040402	1.2.04.04.02 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE PER ATTI A DIFESA DELL'AZIENDA - SPESE LEGALI	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR
12040403	1.2.04.04.03 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE LEGALI, NOTARILI, FISCALI E PER CONSULENZE	RS CP CS	6.450,77 PR 35.100,00 PC 41.550,77 TP	6.450,77 I 25.311,65 +- 31.762,42 +-	35.100,00 E P 9.788,35 TE	EP EC TR
						9.788,35 9.788,35
12040404	1.2.04.04.04 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE DI GIUSTIZIA A CARICO DEL BILANCIO DELL'AZIENDA NEI CASI DI SOCCOMBenza DELL'ENTE IN GIUDIZIO	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	1.500,00 E P 1.500,00 TE	EP EC TR
						1.500,00 1.500,00
12040405	1.2.04.04.05 Spese correnti operative - Risorse autonome SPESE EX ART.20 L.7/8/97 N.266 (CAP. 21010002 ENTRATA)	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E 7.000,00 P 7.000,00 TE	EP EC TR
	Totale UPB 1.2.04.04	RS	6.450,77 PR	6.450,77 I	36.600,00 E	EP
		CP	43.600,00 PC	25.311,65 +-	7.000,00 P	EC
		CS	50.050,77 TP	31.762,42 +-	18.288,35 TE	TR
						11.288,35 11.288,35
	UPB 1.2.04.05					
	COMMISSIONI					
12040501	1.2.04.05.01 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome SPESE PER IL FUNZIONAMENTO INCLUSI I GETTONI DI PRESENZA, I COMPENSI, AI COMPONENTI E LE INDENNITA' DI MISSIONE ED IL RIMBORSO SPESE PER MEMBRI ESTRANEI ALL'AZIENDA, COMITATI, COMMISSIONI ED ALTRI	RS CP CS	3.300,00 PR 8.200,00 PC 11.500,00 TP	3.290,00 I 536,22 +- 3.826,22 +-	8.200,00 E P 7.673,78 TE	EP 10,00 EC 10,00 TR
						7.663,78 7.663,78

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Totale UPB 1.2.04.05	RS	3.300,00	PR	3.290,00	I	8.200,00	E	EP	
	CP	8.200,00	PC	536,22	+-	P	10,00	EC	7.663,78
	CS	11.500,00	TP	3.826,22	+-	7.673,78	TE	10,00	TR

UPB 1.2.04.07

STUDI RICERCHE E CONSULENZE

12040701 1.2.04.07.01 Spese correnti operative - Risorse autonome

SPESE PER STUDI RICERCHE, PUBBLICAZIONI, CONSULENZE GIURIDICO-AMMINISTRATIVE-TECNICHE. PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALI INCARICHI

RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR
RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR

Totale UPB 1.2.04.07

UPB 1.2.04.09

SPESE PER LA GESTIONE FINANZIARIA

12040901 1.2.04.09.01 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome

ONERI BANCARI PER IL SERVIZIO DI TESORERIA

RS	500,00	PR	500,00	I	1.300,00	E	EP	
CP	1.300,00	PC	1.177,37	+-	P		EC	122,63
CS	1.800,00	TP	1.677,37	+-	122,63	TE	TR	122,63

12040902 1.2.04.09.02 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome

SPESE PER LA RISCOSSIONE DELLE FATTURE PER LE PRESTAZIONI DI SERVIZI

RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.04 - ALTRI SERVIZI GENERALI

UPB 1.2.04.09 - SPESE PER LA GESTIONE FINANZIARIA

Pagina 10 di 26

AZIENDA
CALABRIA LAVOROEnte Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
Totale UPB 1.2.04.09		RS 500,00	PR 500,00	I 1.300,00	E 122,63	EP 122,63
		CP 1.300,00	PC 1.177,37	+ 122,63	P 122,63	EC 122,63
		CS 1.800,00	TP 1.677,37	+ 122,63	TE 122,63	TR 122,63
UPB 1.2.04.10						
SPESE DIVERSE						
12041001	1.2.04.10.01 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome SPESE DI RAPPRESENTANZA	RS 2.000,00	PR 2.000,00	I 11.000,00	E	EP
		CP 11.000,00	PC 9.280,59	+ 11.000,00	P	EC 1.719,41
		CS 13.000,00	TP 11.280,59	+ 1.719,41	TE	TR 1.719,41
12041002	1.2.04.10.02 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome SPESE PER LA STIPULA DI ASSICURAZIONE RELATIVA ALL'IMMOBILE SEDE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+ 11.000,00	P	EC
		CS	TP	+ 1.719,41	TE	TR
12041003	1.2.04.10.03 Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome IMPOSTE E TASSE	RS 4.942,54	PR 4.942,54	I 23.000,00	E	EP
		CP 23.000,00	PC 16.462,65	+ 23.000,00	P	EC 6.537,35
		CS 27.942,54	TP 21.405,19	+ 6.537,35	TE	TR 6.537,35
Totale UPB 1.2.04.10		RS 6.942,54	PR 6.942,54	I 34.000,00	E 8.256,76	EP 8.256,76
		CP 34.000,00	PC 25.743,24	+ 8.256,76	P 8.256,76	EC 8.256,76
		CS 40.942,54	TP 32.685,78	+ 8.256,76	TE 8.256,76	TR 8.256,76
Totale Funzione 1.2.04		RS 116.208,60	PR 99.447,12	I 273.844,29	E 3.886,08	EP 12.875,40
		CP 280.844,29	PC 145.473,59	+ 7.000,00	P 3.886,08	EC 128.370,70
		CS 397.052,89	TP 244.920,71	+ 152.132,18	TE 3.886,08	TR 141.246,10

PARTE SPESA

Area di intervento 1 - Area 1

Capitolo	Descrizione		RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
	Totale Programma	1.2	RS 206.374,39	PR 142.117,06	I 652.674,29	E 51.381,93	EP 12.875,40
			CP 659.674,29	PC 334.597,19	+ 7.000,00	P 51.381,93	EC 318.077,10
			CS 866.048,68	TP 476.714,25	+ 389.334,43	TE 51.381,93	TR 330.952,50
	Totale Area	1	RS 231.309,30	PR 167.051,97	I 715.674,29	E 51.381,93	EP 12.875,40
			CP 722.674,29	PC 369.954,46	+ 7.000,00	P 51.381,93	EC 345.719,83
			CS 953.983,59	TP 537.006,43	+ 416.977,16	TE 51.381,93	TR 358.595,23

Programma 1.2 - RISORSE OPERATIVE DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Funzione obiettivo 1.2.04 - ALTRI SERVIZI GENERALI

UPB 1.2.04.10 - SPESE DIVERSE

Pagina 12 di 26

Area di intervento 2 - Servizi e Funzioni Centralizzate

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (-/+)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perequazioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Programma 2.4

ATTIVITA' DELLA DIREZIONE CENTRALE PER
L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI
COMUNITARI E DEGLI ACCORDI DI
PROGRAMMA QUADRO

• Funzione obiettivo 2.4.01

ATTIVITA' DI SUPPORTO ED AVVIO DELL'AZIENDA
CALABRIA LAVORO, DI ACCOMPAGNAMENTO ED
ASSISTENZA TECNICA AL P.O.R. CALABRIA 2000-2006
MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5

UPB 2.4.01.02

SPESE PER L'ACCOMPAGNAMENTO DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4,
3.5, DEL P.O.R. CALABRIA

24010209 2.4.01.02.09 *Spese correnti di funzionamento - Risorse autonome*

SPESE PROGETTO ASSISTENZA TECNICA (P.I.) POR CALABRIA 2007/2013

RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR

24010201 2.4.01.02.01 *Spese correnti operative - Risorse autonome*

ATTIVITA' DI ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA E TECNICA
NELL'AMBITO DEI PROGETTI

RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR

24010202 2.4.01.02.02 *Spese correnti operative - Risorse autonome*

SPESE PER IL MONITORAGGIO OBBLIGO FORMATIVO

RS	PR	I	E	EP
CP	PC	+-	P	EC
CS	TP	+-	TE	TR

Programma 2.4 - ATTIVITA' DELLA DIREZIONE CENTRALE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI COMUNITARI E DEGLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO

Funzione obiettivo 2.4.01 - ATTIVITA' DI SUPPORTO ED AVVIO DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO, DI ACCOMPAGNAMENTO ED ASSISTENZA TECNICA AL P.O.R. CALABRIA 20

UPB 2.4.01.02 - SPESE PER L'ACCOMPAGNAMENTO DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, DEL P.O.R. CALABRIA

PARTE SPESA

Area di intervento 2 - Servizi e Funzioni Centralizzate

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
24010203	2.4.01.02.03 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	PROGETTO SIL POR CAL. 2007/2013 FSE E SPESE PER IL PAGAMENTO DEI	RS	PR	I	E	EP
	GRUPPI DI LAVORO, SUPPORTO CONSULENZIALE E ATTIVITA' DI	CP	PC	+-	P	EC
	ACCOMPAGNAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	CS	TP	+-	TE	TR
24010204	2.4.01.02.04 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER IL MONITORAGGIO - FONDI STRUTTURALI - PROGETTO	RS	103.999,89 PR	48.797,99 I	E	EP
	APPRENDISTATO	CP	PC	+-	P	55.201,90 EC
		CS	103.999,89 TP	48.797,99 +-	55.201,90 TE	55.201,90 TR
24010205	2.4.01.02.05 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO FORMAZIONE CONTINUA FONDI 236	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
24010206	2.4.01.02.06 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO MONITORAGGIO EQUAL	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
24010207	2.4.01.02.07 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO MONITORAGGIO PUBBLICA ISTRUZIONE	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
24010208	2.4.01.02.08 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO ANAGRAFE DELL'OBBLIGO	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR

Programma 2.4 - ATTIVITA' DELLA DIREZIONE CENTRALE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI COMUNITARI E DEGLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO

Funzione obiettivo 2.4.01 - ATTIVITA' DI SUPPORTO ED AVVIO DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO, DI ACCOMPAGNAMENTO ED ASSISTENZA TECNICA AL P.O.R. CALABRIA 20

UPB 2.4.01.02 - SPESE PER L'ACCOMPAGNAMENTO DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, DEL P.O.R. CALABRIA

Area di intervento 2 - Servizi e Funzioni Centralizzate

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
24010210	2.4.01.02.10 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO SVILUPPO STRATEGICO PER L'AREA AMPIA DI GIOIA TAURO	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR
24010211	2.4.01.02.11 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO INDAGINE SULLE POLITICHE DI REPERIMENTO E SVILUPPO DI COMPETENZE E RIS. UMANE DA PARTE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE CALABRESI (POR CALABRIA 2007/2013)	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR
24010212	2.4.01.02.12 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PER PROGETTO SVILUPPO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO RICOLLOCAZ. LAV. L.R. 28/2008	RS CP CS	PR PC TP	2.035.310,12 I +- 2.035.310,12 +-	E P 1.104.785,16 TE	EP 1.104.785,16 EC 1.104.785,16 TR
24010215	2.4.01.02.15 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	SPESE PROGETTO INDAGINE SULLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO L.R. 8/2010	RS CP CS	PR PC TP	347.888,76 I +- 347.888,76 +-	E P 52.111,24 TE	EP 52.111,24 EC 52.111,24 TR
24010216	2.4.01.02.16 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	PROGETTO ASSISTENZA TECNICA ASSE IV CAPITALE UMANO POR CALABRIA FSE 2007-2013- DIP. 11	RS CP CS	PR PC TP	I 19.852,46 +- 19.852,46 +-	20.253,09 E P 400,63 TE	EP EC TR
						400,63 400,63
24010217	2.4.01.02.17 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	PROG. PONTE SULLO STRETTO DI MESSINA MODALITA' DI RICERCA E ASSUNZIONE DI PERSONALE SPECIALIZZ. E NON	RS CP CS	PR PC TP	I 51.597,23 +- 51.597,23 +-	454.166,95 E P 402.569,72 TE	EP EC TR
						402.569,72 402.569,72

Programma 2.4 - ATTIVITA' DELLA DIREZIONE CENTRALE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI COMUNITARI E DEGLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO

Funzione obiettivo 2.4.01 - ATTIVITA' DI SUPPORTO ED AVVIO DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO, DI ACCOMPAGNAMENTO ED ASSISTENZA TECNICA AL P.O.R. CALABRIA 20

UPB 2.4.01.02 - SPESE PER L'ACCOMPAGNAMENTO DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, DEL P.O.R. CALABRIA

PARTE SPESA

Area di intervento 2 - Servizi e Funzioni Centralizzate

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI in C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
24010218	2.4.01.02.18 Spese correnti operative - Risorse autonome PROG. ENTER WORK - ORIENTAMENTO ITINERANTE IN CALABRIA	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	500.000,00 E P 500.000,00 TE	EP EC TR 500.000,00 500.000,00
24010219	2.4.01.02.19 Spese correnti operative - Risorse vincolate (Capitolo : 24010020) PROGRAMMA STAGES - CONSIGLIO REG. CALABRIA	RS CP CS	PR PC TP	I 5,00 + 5,00 +	20.000,00 E P 19.995,00 TE	EP EC TR 19.995,00 19.995,00
24010220	2.4.01.02.20 Spese correnti operative - Risorse vincolate (Capitolo : 24010030) PROG. ASSISTENZA TECNICA E MONITOR. A SUPPORTO DEL POR CALABRIA 2007/2013-ASSE IV ASSIT. TECNICA OB. O.1	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	760.013,60 E P 760.013,60 TE	EP EC TR 760.013,60 760.013,60
24010222	2.4.01.02.21 Spese correnti operative - Risorse vincolate (Capitolo : 23010020) POR CALABRIA 2007/2013-ASSE I-OB. C-ASSIST. TECNICA E GEST. PIANO POL. ATTIVE LAV. DELLA PROV. RC PER PERCETTORI AMMOR. SOC. IN DEROGA	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	740.000,00 E P 740.000,00 TE	EP EC TR 740.000,00 740.000,00
24010213	2.4.01.02.13 Spese in conto capitale - Risorse autonome PROGETTO BORSA LAVORO	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P 346.772,36 TE	EP EC TR 346.772,36 346.772,36
24010214	2.4.01.02.14 Spese in conto capitale - Risorse autonome PROGETTO MONITORAGGIO URBANISTICA	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P 493.160,34 TE	EP EC TR 493.160,34 493.160,34
Totale UPB 2.4.01.02		RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P 1.212.098,30 TE	EP EC TR 839.932,70 2.422.978,95 3.262.911,65

Programma 2.4 - ATTIVITA' DELLA DIREZIONE CENTRALE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI COMUNITARI E DEGLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO

Funzione obiettivo 2.4.01 - ATTIVITA' DI SUPPORTO ED AVVIO DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO, DI ACCOMPAGNAMENTO ED ASSISTENZA TECNICA AL P.O.R. CALABRIA 20

UPB 2.4.01.02 - SPESE PER L'ACCOMPAGNAMENTO DELLA MISURA 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, DEL P.O.R. CALABRIA

Pagina 16 di 26

AZIENDA
CALABRIA LAVOROEnte Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

Area di intervento 2 - Servizi e Funzioni Centralizzate

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
Totale Funzione	2.4.01	RS 4.922.290,54	PR 2.870.259,54	I 2.494.433,64	E 2.494.433,64	EP 839.932,70
		CP 2.494.433,64	PC 71.454,69	+ 2.422.978,95	P 1.212.098,30	EC 2.422.978,95
		CS 7.416.724,18	TP 2.941.714,23	+ 4.475.009,95	TE 1.212.098,30	TR 3.262.911,65
Totale Programma	2.4	RS 4.922.290,54	PR 2.870.259,54	I 2.494.433,64	E 2.494.433,64	EP 839.932,70
		CP 2.494.433,64	PC 71.454,69	+ 2.422.978,95	P 1.212.098,30	EC 2.422.978,95
		CS 7.416.724,18	TP 2.941.714,23	+ 4.475.009,95	TE 1.212.098,30	TR 3.262.911,65
Totale Area	2	RS 4.922.290,54	PR 2.870.259,54	I 2.494.433,64	E 2.494.433,64	EP 839.932,70
		CP 2.494.433,64	PC 71.454,69	+ 2.422.978,95	P 1.212.098,30	EC 2.422.978,95
		CS 7.416.724,18	TP 2.941.714,23	+ 4.475.009,95	TE 1.212.098,30	TR 3.262.911,65

Area di intervento 3 - Osservatorio sul Mercato del Lavoro

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza (+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	--	---	---

Programma 3.1
FUNZIONAMENTO DEGLI OSSERVATORI SUL
MERCATO DEL LAVORO

• **Funzione obiettivo 3.1.01**
SPESE DI FUNZIONAMENTO DELL'OSSERVATORIO SUL
LAVORO

UPB 3.1.01.01

OSSERVATORIO REGIONALE SUL MERCATO DEL LAVORO - SPESE
DI FUNZIONAMENTO

31010101 3.1.01.01.01 Spese correnti operative - Risorse autonome

ATTIVITA' DI MONITORAGGIO ED ASSISTENZA TECNICA, STUDIO,	RS		PR	I	E	EP
RILEVAZIONE DATI E STATISTICHE EX D.LGS. 469/97 ART.2 C.2	CP		PC	+-	P	EC
	CS		TP	+-	TE	TR
Totale UPB 3.1.01.01	RS		PR	I	E	EP
	CP		PC	+-	P	EC
	CS		TP	+-	TE	TR

UPB 3.1.01.02

OSSERVATORI TEMATICI

31010201 3.1.01.02.01 Spese correnti operative - Risorse autonome

SPESE DI PROMOZIONE OSSERVATORI TEMATICI E MERCATO DEL LAVORO E	RS	113.131,80	PR	35.516,54	I	112.071,77	E	EP	
TIROCINI FORMATIVI	CP	112.071,77	PC	15.657,05	+-		P	77.615,26	EC 96.414,72
	CS	225.203,57	TP	51.173,59	+-	174.029,98	TE	77.615,26	TR 96.414,72
Totale UPB 3.1.01.02	RS	113.131,80	PR	35.516,54	I	112.071,77	E	EP	
	CP	112.071,77	PC	15.657,05	+-		P	77.615,26	EC 96.414,72
	CS	225.203,57	TP	51.173,59	+-	174.029,98	TE	77.615,26	TR 96.414,72

Programma 3.1 - FUNZIONAMENTO DEGLI OSSERVATORI SUL MERCATO DEL LAVORO

Funzione obiettivo 3.1.01 - SPESE DI FUNZIONAMENTO DELL'OSSERVATORIO SUL LAVORO

UPB 3.1.01.02 - OSSERVATORI TEMATICI

Pagina 18 di 36

AZIENDA
CALABRIA LAVOROEnte Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

Area di intervento 3 - Osservatorio sul Mercato del Lavoro

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
Totale Funzione 3.1.01		RS 113.131,80	PR 35.516,54	I 112.071,77	E EP	
		CP 112.071,77	PC 15.657,05	+/- P	77.615,26	EC 96.414,72
		CS 225.203,57	TP 51.173,59	+/- TE	77.615,26	TR 96.414,72
Totale Programma 3.1		RS 113.131,80	PR 35.516,54	I 112.071,77	E EP	
		CP 112.071,77	PC 15.657,05	+/- P	77.615,26	EC 96.414,72
		CS 225.203,57	TP 51.173,59	+/- TE	77.615,26	TR 96.414,72
Totale Area 3		RS 113.131,80	PR 35.516,54	I 112.071,77	E EP	
		CP 112.071,77	PC 15.657,05	+/- P	77.615,26	EC 96.414,72
		CS 225.203,57	TP 51.173,59	+/- TE	77.615,26	TR 96.414,72

Area di intervento 8 - Oneri non ripartibili

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Programma 8.1

• Funzione obiettivo 8.1.01

ACCANTONAMENTO DI FONDI PER LA GESTIONE
FINANZIARIA DELL'AZIENDA

UPB 8.1.01.01

COPERTURA DEGLI EVENTUALI DISAVANZI DI GESTIONE

81010101 8.1.01.01.01 *Spese in conto capitale - Risorse autonome*

SPESE PER LA COPERTURA DEL DISAVANZO DI GESTIONE RELATIVO
ALL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2005

	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+-	P	EC
	CS	TP	+-	TE	TR
Totale UPB 8.1.01.01	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+-	P	EC
	CS	TP	+-	TE	TR
Totale Funzione 8.1.01	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+-	P	EC
	CS	TP	+-	TE	TR
Totale Programma 8.1	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+-	P	EC
	CS	TP	+-	TE	TR

Ente Pubblico
Economico Strutturale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

Area di intervento 8 - Oneri non ripartibili

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Programma 8.2 FONDI DI RISERVA

• Funzione obiettivo 8.2.01 FONDI DI RISERVA

UPB 8.2.01.01

FONDI DI RISERVA PER LE SPESE OBBLIGATORIE

82010101 8.2.01.01.01 Spese correnti operative - Risorse autonome
FONDO DI RISERVA PER LE SPESE OBBLIGATORIE E D'ORDINE

	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+/-	P	EC
	CS	TP	+/-	TE	TR
Totale UPB 8.2.01.01	RS	PR	I	E	EP
	CP	PC	+/-	P	EC
	CS	TP	+/-	TE	TR

UPB 8.2.01.02

FONDI DI RISERVA PER LE SPESE IMPREVISTE

82010201 8.2.01.02.01 Spese correnti operative - Risorse autonome
FONDO DI RISERVA PER LE SPESE IMPREVISTE

	RS	PR	I	E	EP
	CP	2.900,00 PC	+/-	2.900,00 P	EC
	CS	2.900,00 TP	+/-	2.900,00 TE	TR
Totale UPB 8.2.01.02	RS	PR	I	E	EP
	CP	2.900,00 PC	+/-	2.900,00 P	EC
	CS	2.900,00 TP	+/-	2.900,00 TE	TR

UPB 8.2.01.03

FONDI DI RISERVA PER LE AUTORIZZAZIONI DI CASSA

Programma 8.2 - FONDI DI RISERVA

Funzione obiettivo 8.2.01 - FONDI DI RISERVA

UPB 8.2.01.03 - FONDI DI RISERVA PER LE AUTORIZZAZIONI DI CASSA

[Handwritten signatures and stamps]

AZIENDA



Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

Area di intervento 8 - Oneri non ripartibili

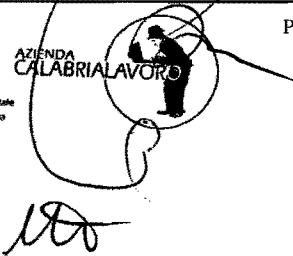
Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi precd. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
82010301	8.2.01.03.01 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE AD EVENTUALI DEFICIENZE DEGLI	RS	PR	I	E	EP
	STANZIAMENTI DI CASSA	CP	2.000,00 PC	+-	2.000,00 P	EC
		CS	2.000,00 TP	+-	2.000,00 TE	TR
	Totale UPB 8.2.01.03	RS	PR	I	E	EP
		CP	2.000,00 PC	+-	2.000,00 P	EC
		CS	2.000,00 TP	+-	2.000,00 TE	TR
	UPB 8.2.01.04					
	FONDI DI RISERVA DIVERSI					
82010401	8.2.01.04.01 Spese correnti operative - Risorse autonome					
	FONDO DI RISERVA PER GARANTIRE LA COPERTURA DELLA SPESA DIVERSA	RS	PR	I	E	EP
	DA QUELLA INERENTE ALL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE DERIVANTE DA ATTI	CP	PC	+-	P	EC
	GIUDIZIARI	CS	TP	+-	TE	TR
	Totale UPB 8.2.01.04	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
	Totale Funzione 8.2.01	RS	PR	I	E	EP
		CP	4.900,00 PC	+-	4.900,00 P	EC
		CS	4.900,00 TP	+-	4.900,00 TE	TR
	Totale Programma 8.2	RS	PR	I	E	EP
		CP	4.900,00 PC	+-	4.900,00 P	EC
		CS	4.900,00 TP	+-	4.900,00 TE	TR

Programma 8.2 - FONDI DI RISERVA

Funzione obiettivo 8.2.01 - FONDI DI RISERVA

UPB 8.2.01.04 - FONDI DI RISERVA DIVERSI

Pagina 22 di 26


 Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

Area di intervento 8 - Oneri non ripartibili

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza (+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	--	---	---

Programma 8.3 Oneri non ripartibili

• Funzione obiettivo 8.3.01 Oneri non ripartibili

UPB 8.3.01.01

Reiscrizione dei residui passivi perenti di parte corrente ai soli effetti amministrativi

7003101 8.3.01.01.01 Spese correnti operative - Risorse autonome

RESIDUI PASSIVI DI PARTE CORRENTE PERENTI AGLI EFFETTI AMMINISTRATIVI E REISCRITTI NEL BILANCIO DI COMPETENZA (ART.52, COMMI 4 E 5, DELLA LEGGE REGIONALE 4.2.2002, N.8)(SPESE OBBLIGATORIE).	RS		PR	I	1.429.499,84 E	EP
	CP	1.821.128,02	PC	1.429.499,84 +/-	391.628,18 P	EC
	CS	1.821.128,02	TP	1.429.499,84 +/-	391.628,18 TE	TR
Totale UPB 8.3.01.01	RS		PR	I	1.429.499,84 E	EP
	CP	1.821.128,02	PC	1.429.499,84 +/-	391.628,18 P	EC
	CS	1.821.128,02	TP	1.429.499,84 +/-	391.628,18 TE	TR

UPB 8.3.01.02

Reiscrizione dei residui passivi perenti in conto capitale ai soli effetti amministrativi

7003201 8.3.01.02.01 Spese correnti operative - Risorse autonome

RESIDUI PASSIVI DI PARTE IN CONTO CAPITALE PERENTI AGLI EFFETTI AMMINISTRATIVI E REISCRITTI NEL BILANCIO DI COMPETENZA (ART.52, COMMI 4 E 5, DELLA LEGGE REGIONALE 4.2.2002, N.8)(SPESE OBBLIGATORIE).	RS		PR	I	E	EP
	CP		PC	+-	P	EC
	CS		TP	+-	TE	TR
Totale UPB 8.3.01.02	RS		PR	I	E	EP
	CP		PC	+-	P	EC
	CS		TP	+-	TE	TR

Programma 8.3 - Oneri non ripartibili

Funzione obiettivo 8.3.01 - Oneri non ripartibili

UPB 8.3.01.02 - Reiscrizione dei residui passivi perenti in conto capitale ai soli effetti amministrativi

Pagina 23 di 26

Area di intervento 8 - Oneri non ripartibili

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
Totale Funzione 8.3.01		RS	PR	I	1.429.499,84 E	EP
		CP 1.821.128,02	PC 1.429.499,84	+ 391.628,18	P	EC
		CS 1.821.128,02	TP 1.429.499,84	+ 391.628,18	TE	TR
Totale Programma 8.3		RS	PR	I	1.429.499,84 E	EP
		CP 1.821.128,02	PC 1.429.499,84	+ 391.628,18	P	EC
		CS 1.821.128,02	TP 1.429.499,84	+ 391.628,18	TE	TR
Totale Area 8		RS	PR	I	1.429.499,84 E	EP
		CP 1.826.028,02	PC 1.429.499,84	+ 396.528,18	P	EC
		CS 1.826.028,02	TP 1.429.499,84	+ 396.528,18	TE	TR

Programma 8.3 - Oneri non ripartibili

Funzione obiettivo 8.3.01 - Oneri non ripartibili

UPB 8.3.01.02 - Reiscrizione dei residui passivi perenti in conto capitale ai soli effetti amministrativi

AZIENDA

CALABRIA LAVORO

Pagina 24 di 26

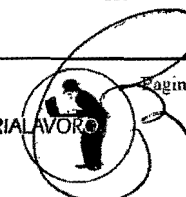
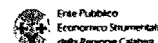
Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

Area di intervento 9 - Contabilità speciali

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
----------	-------------	---	--	---	---	---

Categoria 9.1
PARTITE DI GIRO

91010101	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	VERSAMENTO RITENUTE COMPETENZE ED ASSEGNI CORRISPOSTI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA CALABRIA LAVORO PER CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	RS CP CS	PR 50.000,00 PC 50.000,00 TP	I +- +-	E 50.000,00 P 50.000,00 TE	EP EC TR
91010102	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	VERSAMENTO DELLE RITENUTE ERARIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALIE PER COLLABORAZIONI ESTERNE	RS CP CS	PR 100.000,00 PC 100.000,00 TP	I +- +-	E 100.000,00 P 100.000,00 TE	EP EC TR
91010103	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI AL PERSONALE DIPENDENTE	RS CP CS	PR 20.000,00 PC 20.000,00 TP	I +- +-	E 20.000,00 P 20.000,00 TE	EP EC TR
91010104	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI SU COMPENSI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E PER COLLABORAZIONI ESTERNE	RS CP CS	PR 30.000,00 PC 30.000,00 TP	I +- +-	E 30.000,00 P 30.000,00 TE	EP EC TR
91010105	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	VERSAMENTO DELLE RITENUTE SINDACALI	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR
91010106	<i>Spese correnti operative - Risorse autonome</i>					
	RITENUTE DIVERSE (CESSIONE V, ASSICURAZIONI ECC)	RS CP CS	PR PC TP	I +- +-	E P TE	EP EC TR

Area di intervento 9 - Contabilità speciali

Capitolo	Descrizione	RESIDUI PASSIVI inizio esercizio (RS) Stanz. definitivi di COMPETENZA (CP) Stanz. definitivi di CASSA (CS)	PAGAMENTI n C/RESIDUI (PR) in C/COMPET. (PC) TOTALE PAGAM. (TP)	IMPEGNI (I) Differenza su stanz. di competenza(+/-) Differenza su stanz. di cassa (+/-)	ELIMINAZIONE DI RESIDUI Economie (E) Perenzioni (P) TOTALE ELIMINAZ. (TE)	RESIDUI PASSIVI a fine esercizio Da esercizi preced. (EP) Da esercizio comp. (EC) TOTALE RESIDUI (TR)
91010107	Spese correnti operative - Risorse autonome					
	MOVIMENTI DI FONDI PER IL SERVIZIO DI ECONOMATO	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
91010108	Spese correnti operative - Risorse autonome					
	PARTITE DI GIRO DIVERSE	RS	PR	I	E	EP
		CP	PC	+-	P	EC
		CS	TP	+-	TE	TR
	Totale Categoria 9.1	RS	PR	I	E	EP
		CP 200.000,00	PC	+-	200.000,00 P	EC
		CS 200.000,00	TP	+-	200.000,00 TE	TR
	Totale Area 9	RS	PR	I	E	EP
		CP 200.000,00	PC	+-	200.000,00 P	EC
		CS 200.000,00	TP	+-	200.000,00 TE	TR
	Totale Generale	RS 5.266.731,64	PR 3.072.828,05	I 4.751.679,54	E	EP 852.808,10
		CP 5.355.207,72	PC 1.886.566,04	+- 603.528,18	P 1.341.095,49	EC 2.865.113,50
		CS 10.621.939,36	TP 4.959.394,09	+- 5.662.545,27	TE 1.341.095,49	TR 3.717.921,60

NOTA PRELIMINARE AL CONTO DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2011**A) La gestione di competenza**PREVISIONI

Le previsioni dell'entrata e della spesa del bilancio per l'esercizio 2011 approvato con la legge regionale sono state originariamente stabilite nelle seguenti cifre :

ENTRATA

Titolo	Descrizione	Bilancio di Competenza	Bilancio di Cassa
	Avanzo di amministrazione (presunto) al 31/12/2010 (vedi nota)	327.278,99	0,00
	Giacenza di cassa (presunta) al 31/12/2010 (vedi nota)	0,00	122.349,87
Titolo 2	Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti	810.000,00	2.715.290,76
Titolo 3	Entrate extratributarie	16.000,00	20.000,00
Titolo 6	Entrate per contabilità speciali	200.000,00	200.000,00
<u>Totale complessivo dell' Entrata</u>		2.756.000,00	4.665.290,76

*Nota : L'avanzo di amministrazione ed il saldo di cassa, esposti nella presente tabella, sono stati definitivamente assestati con provvedimento n.57 del 20/05/2011.
Vedasi anche tabelle 2,3,9,11,12,13,14*



Ente Pubblico
Economico Strutturale
della Regione Calabria



[Handwritten signatures]

SPESA

Area	Descrizione	Bilancio di Competenza	Bilancio di Cassa
Area di intervento 1	Area 1	745.000,00	976.309,30
Area di intervento 2	Servizi e Funzioni Centralizzate	0,00	4.922.290,54
Area di intervento 3	Osservatorio sul Mercato del Lavoro	51.000,00	164.131,80
Area di intervento 8	Oneri non ripartibili	357.278,99	357.278,99
Area di intervento 9	Contabilità speciali	200.000,00	200.000,00
<u>Totale complessivo della Spesa</u>		<u>1.353.278,99</u>	<u>6.620.010,63</u>



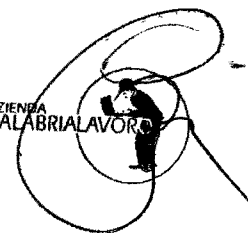
VARIAZIONI ALLE PREVISIONI E STANZIAMENTI DEFINITIVI

Nel corso dell'esercizio sono state introdotte variazioni, sia all'entrata che alla spesa, in termini di competenza e di cassa, ottenendo le seguenti risultanze complessive previsionali :

ENTRATA			Stanziamento iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento definitivo
Titolo	2	COMPETENZA	810.000,00	2.494.433,64	3.304.433,64
		CASSA	2.715.290,76	5.863.425,87	8.578.716,63
Titolo	3	COMPETENZA	16.000,00	1.500,00	17.500,00
		CASSA	20.000,00	-2.500,00	17.500,00
Titolo	6	COMPETENZA	200.000,00	0,00	200.000,00
		CASSA	200.000,00	0,00	200.000,00
Avanzo di amministrazione al 31/12/2010			327.278,99	1.505.995,09	1.833.274,08
Giacenza di cassa al 01/01/2011			122.349,87	1.703.372,86	1.825.722,73
TOTALI DELL'ENTRATA			COMPETENZA	1.353.278,99	5.355.207,72
			CASSA	3.057.640,63	12.127.934,45

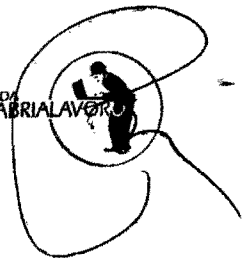


SPESA			Stanziamento iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento definitivo
Area di intervento	1	COMPETENZA	745.000,00	-22.325,71	722.674,29
		CASSA	976.309,30	-22.325,71	953.983,59
Area di intervento	2	COMPETENZA	0,00	2.494.433,64	2.494.433,64
		CASSA	4.922.290,54	2.494.433,64	7.416.724,18
Area di intervento	3	COMPETENZA	51.000,00	61.071,77	112.071,77
		CASSA	164.131,80	61.071,77	225.203,57
Area di intervento	8	COMPETENZA	357.278,99	1.468.749,03	1.826.028,02
		CASSA	357.278,99	1.468.749,03	1.826.028,02
Area di intervento	9	COMPETENZA	200.000,00	0,00	200.000,00
		CASSA	200.000,00	0,00	200.000,00
TOTALI DELLA SPESA		COMPETENZA	1.353.278,99	4.001.928,73	5.355.207,72
		CASSA	6.620.010,63	4.001.928,73	10.621.939,36






RIEPILOGO		Stanziamiento iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamiento definitivo
<u>TOTALI DELL'ENTRATA</u>	COMPETENZA	1.353.278,99	4.001.928,73	5.355.207,72
	CASSA	3.057.640,63	9.070.293,82	12.127.934,45
<u>TOTALI DELLA SPESA</u>	COMPETENZA	1.353.278,99	4.001.928,73	5.355.207,72
	CASSA	6.620.010,63	4.001.928,73	10.621.939,36







CONFRONTO TRA LE PREVISIONI E GLI ACCERTAMENTI

Le entrate e le spese di competenza accertate durante l'esercizio, confrontate con gli stanziamenti definitivi, danno i seguenti risultati :

ENTRATA

	Stanziamenti Definitivi di Competenza	Accertamenti	Differenza
Titolo 2	3.304.433,64	3.294.433,64	10.000,00
Titolo 3	17.500,00	10.487,47	7.012,53
Titolo 6	200.000,00	0,00	200.000,00
Totale Complessivo dell'Entrata	3.521.933,64	3.304.921,11	217.012,53

SPESA

	Stanziamenti Definitivi di Competenza	Impegni	Differenza
Area 1	722.674,29	715.674,29	7.000,00
Area 2	2.494.433,64	2.494.433,64	0,00
Area 3	112.071,77	112.071,77	0,00
Area 8	1.826.028,02	1.429.499,84	396.528,18
Area 9	200.000,00	0,00	200.000,00
Totale Complessivo della Spesa	5.355.207,72	4.751.679,54	603.528,18

DETERMINAZIONI DEI RESIDUI AL 31.12.2011

a) Residui anni precedenti

Residui Attivi

Alla chiusura dell'esercizio 2010	5.274.282,99
Riscossi nell'esercizio in chiusura	3.530.448,88
Eliminati o riprodotti	0,00
Da riscuotere al 31 Dicembre 2011	<u>1.743.834,11</u>

Residui Passivi

Alla chiusura dell'esercizio 2010	5.266.731,64
Pagati nell'esercizio in chiusura	3.072.828,05
Eliminati	
In perenzione	1.341.095,49
In economia	0,00
Da pagare al 31 Dicembre 2011	<u>852.808,10</u>

b) Residui di nuova formazione

Accertamenti

Di competenza	3.304.921,11
Riscossioni in c/competenza	650.740,82
Da riscuotere al 31 Dicembre 2011	<u>2.654.180,29</u>

Impegni

Di competenza	4.751.679,54
Pagamenti in c/competenza	1.886.566,04
Da pagare al 31 Dicembre 2011	<u>2.865.113,50</u>

a) I Residui Attivi alla chiusura dell'esercizio finanziario 2011 risultano stabiliti nelle seguenti somme :

Somme rimaste da riscuotere sulle entrate accertate per la competenza propria dell'esercizio	2.654.180,29	(vedi nota)
Somme rimaste da riscuotere sui residui degli esercizi precedenti	1.743.834,11	
Totale Residui Attivi al 31.12.2011	<u>4.398.014,40</u>	

b) I Residui Passivi alla chiusura dell'esercizio finanziario 2011 risultano stabiliti nelle seguenti somme :

Somme rimaste da pagare sulle spese impegnate per la competenza propria dell'esercizio	2.865.113,50
Somme rimaste da pagare sui residui degli esercizi precedenti	852.808,10
Totale Residui Passivi al 31.12.2011	<u>3.717.921,60</u>

Riepilogo

Residui Passivi al 31.12.2011	<u>3.717.921,60</u>	
Residui Attivi al 31.12.2011	<u>4.398.014,40</u>	(vedi nota)

Nota: Comprende anche il saldo di cassa presso la Tesoreria Centrale al 31/12/2011, riportato nei residui attivi al fine di seguirne la gestione secondo le direttive del Ministero del Tesoro.

Situazione di cassa tesoreria regionale

Pagamenti in conto competenza

Area di intervento	1	369.954,46
Area di intervento	2	71.454,69
Area di intervento	3	15.657,05
Area di intervento	8	1.429.499,84
Area di intervento	9	0,00
<u>Totale</u>		<u>1.886.566,04</u>

Riscossioni in conto competenza

Titolo	2	640.253,35
Titolo	3	10.487,47
Titolo	6	0,00
<u>Totale</u>		<u>650.740,82</u>

<--- di cui per trasferimento fondi --->

1.886.566,04

<--- movimenti effettivi --->

650.740,82

Pagamenti in conto residui

Area di intervento	1	167.051,97
Area di intervento	2	2.870.259,54
Area di intervento	3	35.516,54
Area di intervento	8	0,00
Area di intervento	9	0,00
<u>Totale</u>		<u>3.072.828,05</u>

Riscossioni in conto residui

Titolo	2	3.530.448,88
Titolo	3	0,00
Titolo	6	0,00
<u>Totale</u>		<u>3.530.448,88</u>

TOTALE DELLE SPESE	4.959.394,09
TOTALE DELLE ENTRATE	4.181.189,70
DIFFERENZA NEGATIVA	-778.204,39
<u>FONDO DI CASSA AL 01/01/2011</u>	<u>1.825.722,73</u>
<u>AVANZO DI CASSA AL 31/12/2011</u>	<u>1.047.518,34</u>

I dati su esposti corrispondono al conto giudiziale del Tesoriere per l'esercizio 2011, come da visto di parificazione ivi apposto

Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELL'ENTRATA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 9

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
1	327.278,99	1.505.995,09	1.833.274,08	327.278,99	1.505.995,09	1.833.274,08		
		1.505.995,09			1.505.995,09		24	CD 57 20/05/2011
2	0,00	0,00	0,00	122.349,87	1.703.372,86	1.825.722,73		
		0,00			1.703.372,86		25	CD 57 20/05/2011
23010020	0,00	740.000,00	740.000,00	0,00	740.000,00	740.000,00		
		740.000,00			740.000,00		70	CD 148 30/12/2011
23010030	0,00	760.013,60	760.013,60	0,00	760.013,60	760.013,60		
		760.013,60			760.013,60		45	CD 124 09/11/2011
24010017	0,00	20.253,09	20.253,09	0,00	20.253,09	20.253,09		
		20.253,09			20.253,09		39	CD 89 27/07/2011
24010018	0,00	454.166,95	454.166,95	0,00	454.166,95	454.166,95		
		454.166,95			454.166,95		40	CD 89 27/07/2011
24010019	0,00	500.000,00	500.000,00	0,00	500.000,00	500.000,00		
		500.000,00			500.000,00		41	CD 89 27/07/2011
24010020	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00	20.000,00		

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELL'ENTRATA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 9

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
		20.000,00			20.000,00		46	CD 124 09/11/2011
31010001	8.000,00	1.500,00	9.500,00	12.000,00	-2.500,00	9.500,00		
		1.000,00			1.000,00		47	CD 124 09/11/2011
		500,00			500,00		67	CD 148 30/12/2011

Totale variazione alla competenza 4.001.928,73

Totale variazione alla cassa 5.705.301,59

Ente Pubblico
Economico Sperimentale
della Regione Calabria

AZIENDA
CATABBIALAVORO

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
7003101	301.278,99	1.519.849,03	1.821.128,02	301.278,99	1.519.849,03	1.821.128,02		
		1.505.995,09			1.505.995,09		23	CD 57 20/05/2011
		13.853,94			13.853,94		38	CD 89 27/07/2011
11010102	5.000,00	2.000,00	7.000,00	8.000,00	2.000,00	10.000,00		
		2.000,00			2.000,00		2	CD 57 20/05/2011
12010101	138.100,00	11.000,00	149.100,00	147.527,60	11.000,00	158.527,60		
		11.000,00			11.000,00		43	CD 89 27/07/2011
12010102	30.000,00	-18.500,00	11.500,00	40.038,67	-18.500,00	21.538,67		
		-5.000,00			-5.000,00		1	CD 57 20/05/2011
		-5.000,00			-5.000,00		54	CD 148 30/12/2011
		-8.500,00			-8.500,00		48	CD 124 09/11/2011
12010106	5.000,00	-5.000,00	0,00	5.000,00	-5.000,00	0,00		
		-4.000,00			-4.000,00		3	CD 57 20/05/2011
		-1.000,00			-1.000,00		55	CD 148 30/12/2011
12010108	60.000,00	-27.000,00	33.000,00	90.699,52	-27.000,00	63.699,52		
		-11.000,00			-11.000,00		4	CD 57 20/05/2011
		-12.000,00			-12.000,00		68	CD 148 30/12/2011

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
		-4.000,00			-4.000,00		49	CD 124 09/11/2011
12010109	110.000,00	-15.000,00	95.000,00	110.000,00	-15.000,00	95.000,00		
		-15.000,00			-15.000,00		27	CD 89 27/07/2011
12010113	13.500,00	-13.500,00	0,00	13.500,00	-13.500,00	0,00		
		-13.500,00			-13.500,00		50	CD 124 09/11/2011
12040102	5.000,00	3.202,00	8.202,00	8.259,80	3.202,00	11.461,80		
		5.000,00			5.000,00		5	CD 57 20/05/2011
		-1.798,00			-1.798,00		56	CD 148 30/12/2011
12040103	15.000,00	-1.250,00	13.750,00	18.103,99	-1.250,00	16.853,99		
		-1.250,00			-1.250,00		57	CD 148 30/12/2011
12040104	18.840,00	-744,00	18.096,00	21.180,00	-744,00	20.436,00		
		-744,00			-744,00		69	CD 148 30/12/2011
12040105	3.657,00	-1.438,00	2.219,00	5.657,00	-1.438,00	4.219,00		
		-1.438,00			-1.438,00		58	CD 148 30/12/2011
12040106	1.500,00	9.000,00	10.500,00	7.040,00	9.000,00	16.040,00		
		7.500,00			7.500,00		6	CD 57 20/05/2011

[Handwritten signatures]

 **Ente Pubblico
Economico Strutturale
della Regione Calabria**

**AZIENDA
CALABRIA LAVORO**

Pagina 2 di 7

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
		1.500,00			1.500,00		28	CD 89 27/07/2011
12040109	9.000,00	977,80	9.977,80	13.000,00	977,80	13.977,80		
		1.146,06			1.146,06		29	CD 89 27/07/2011
		-168,26			-168,26		59	CD 148 30/12/2011
12040110	10.000,00	4.000,00	14.000,00	21.091,10	4.000,00	25.091,10		
		4.000,00			4.000,00		7	CD 57 20/05/2011
12040111	9.500,00	-2.091,31	7.408,69	9.500,00	-2.091,31	7.408,69		
		1.000,00			1.000,00		22	CD 57 20/05/2011
		-3.091,31			-3.091,31		60	CD 148 30/12/2011
12040112	0,00	7.960,80	7.960,80	0,00	7.960,80	7.960,80		
		8.000,00			8.000,00		8	CD 57 20/05/2011
		-39,20			-39,20		61	CD 148 30/12/2011
12040114	3.000,00	-2.000,00	1.000,00	3.500,00	-2.000,00	1.500,00		
		-2.000,00			-2.000,00		9	CD 57 20/05/2011
12040115	4.000,00	-3.000,00	1.000,00	6.568,40	-3.000,00	3.568,40		
		-3.000,00			-3.000,00		10	CD 57 20/05/2011

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
12040117	10.000,00	1.957,00	11.957,00	60.307,00	1.957,00	62.264,00		
		2.000,00			2.000,00		11	CD 57 20/05/2011
		-43,00			-43,00		62	CD 148 30/12/2011
12040118	0,00	1.500,00	1.500,00	1.805,00	1.500,00	3.305,00		
		1.500,00			1.500,00		12	CD 57 20/05/2011
12040201	0,00	1.800,00	1.800,00	0,00	1.800,00	1.800,00		
		1.800,00			1.800,00		13	CD 57 20/05/2011
12040301	3.000,00	12.700,00	15.700,00	8.000,00	12.700,00	20.700,00		
		12.000,00			12.000,00		14	CD 57 20/05/2011
		700,00			700,00		30	CD 89 27/07/2011
12040403	36.000,00	-900,00	35.100,00	42.450,77	-900,00	41.550,77		
		-900,00			-900,00		31	CD 89 27/07/2011
12040404	3.000,00	-1.500,00	1.500,00	3.000,00	-1.500,00	1.500,00		
		-1.500,00			-1.500,00		15	CD 57 20/05/2011
12040501	2.000,00	6.200,00	8.200,00	5.300,00	6.200,00	11.500,00		
		6.200,00			6.200,00		16	CD 57 20/05/2011

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

Ente Pubblico
Economico Strutturale
della Regione Calabria

Pagina 4 di 7

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
12040901	3.000,00	-1.700,00	1.300,00	3.500,00	-1.700,00	1.800,00		
		-2.000,00			-2.000,00		17	CD 57 20/05/2011
		300,00			300,00		63	CD 148 30/12/2011
12041001	3.000,00	8.000,00	11.000,00	5.000,00	8.000,00	13.000,00		
		8.000,00			8.000,00		18	CD 57 20/05/2011
12041003	22.000,00	1.000,00	23.000,00	26.942,54	1.000,00	27.942,54		
		1.000,00			1.000,00		44	CD 89 27/07/2011
24010216	0,00	20.253,09	20.253,09	0,00	20.253,09	20.253,09		
		20.253,09			20.253,09		33	CD 89 27/07/2011
24010217	0,00	454.166,95	454.166,95	0,00	454.166,95	454.166,95		
		454.166,95			454.166,95		34	CD 89 27/07/2011
24010218	0,00	500.000,00	500.000,00	0,00	500.000,00	500.000,00		
		500.000,00			500.000,00		35	CD 89 27/07/2011
24010219	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00	20.000,00		
		20.000,00			20.000,00		52	CD 124 09/11/2011

VARIAZIONE ALLO STATO DI PREVISIONE DELLA SPESA PER L'ANNO FINANZIARIO 2011

Tab. 10

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
24010220	0,00	760.013,60	760.013,60	0,00	760.013,60	760.013,60		
		760.013,60			760.013,60		53	CD 124 09/11/2011
24010222	0,00	740.000,00	740.000,00	0,00	740.000,00	740.000,00		
		740.000,00			740.000,00		71	CD 148 30/12/2011
31010201	51.000,00	61.071,77	112.071,77	164.131,80	61.071,77	225.203,57		
		5.000,00			5.000,00		32	CD 89 27/07/2011
		29.071,77			29.071,77		64	CD 148 30/12/2011
		27.000,00			27.000,00		51	CD 124 09/11/2011
82010101	20.000,00	-20.000,00	0,00	20.000,00	-20.000,00	0,00		
		-9.000,00			-9.000,00		19	CD 57 20/05/2011
		-11.000,00			-11.000,00		42	CD 89 27/07/2011
82010201	18.000,00	-15.100,00	2.900,00	18.000,00	-15.100,00	2.900,00		
		-9.000,00			-9.000,00		20	CD 57 20/05/2011
		-1.000,00			-1.000,00		65	CD 148 30/12/2011
		-5.100,00			-5.100,00		36	CD 89 27/07/2011
82010301	18.000,00	-16.000,00	2.000,00	18.000,00	-16.000,00	2.000,00		
		-12.500,00			-12.500,00		21	CD 57 20/05/2011


 AZIENDA
CALABRIA LAVORO

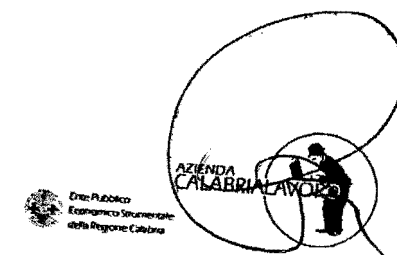
Pagina 6 di 7


 Ente Pubblico
Economico Sperimentale

Capitolo	C O M P E T E N Z A			C A S S A			N° variazione	Estremi del Provvedimento
	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo	Stanziamento Iniziale	Variazioni (+/-)	Stanziamento Definitivo		
		-1.300,00			-1.300,00		66	CD 148 30/12/2011
		-2.200,00			-2.200,00		37	CD 89 27/07/2011

Totale variazione alla competenza 4.001.928,73

Totale variazione alla cassa 4.001.928,73



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

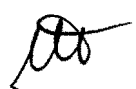
GESTIONE RESIDUI ATTIVI PROVENIENTI DA ESERCIZI
PRECEDENTI

Capitolo	Anno	RESIDUI ATTIVI a inizio esercizio	RISCOSSIONI in C/RESIDUI	ELIMINAZIONI per insussistenza	RIPRODUZIONI per riaccertamento	RESIDUI anni precedenti a fine esercizio
23010001	2009	534.480,00	448.140,61	0,00	0,00	86.339,39
23010002	2009	150.864,30	140.835,85	0,00	0,00	10.028,45
23010003	2010	162.477,36	113.734,15	0,00	0,00	48.743,21
23010004	2009	1,89	0,00	0,00	0,00	1,89
23010007	2008	140.000,00	0,00	0,00	0,00	140.000,00
23010008	2009	6.600,00	0,00	0,00	0,00	6.600,00
24010012	2009	10.991,94	0,00	0,00	0,00	10.991,94
	2010	3.140.095,28	2.507.738,27	0,00	0,00	632.357,01
	Totale	3.151.087,22	2.507.738,27	0,00	0,00	643.348,95
24010014	2010	328.772,22	0,00	0,00	0,00	328.772,22
24010015	2010	800.000,00	320.000,00	0,00	0,00	480.000,00
Totale generale		5.274.282,99	3.530.448,88			1.743.834,11




RIEPILOGO GENERALE DELL' ENTRATA

Titolo	Descrizione	Residui attivi al 01/01/2011	Somme iscritte nel bilancio di previsione		Variazioni in + o in -	
			Competenza	Cassa	Competenza	Cassa
Saldo finanziario al 31/12/2010			327.278,99		1.505.995,09	
Giacenza di cassa al 01/01/2011				122.349,87		1.703.372,86
Titolo 2	Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti	5.274.282,99	810.000,00	2.715.290,76	2.494.433,64	5.863.425,87
Titolo 3	Entrate extratributarie	0,00	16.000,00	20.000,00	1.500,00	-2.500,00
Titolo 6	Entrate per contabilità speciali	0,00	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00
<u>TOTALE Titoli 1-6</u>		<u>5.274.282,99</u>	<u>1.026.000,00</u>	<u>2.935.290,76</u>	<u>2.495.933,64</u>	<u>5.860.925,87</u>
Riferiti alla spesa		0,00	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00
Non riferiti alla spesa		5.274.282,99	826.000,00	2.735.290,76	2.495.933,64	5.860.925,87
<u>TOTALE GENERALE</u>		<u>5.274.282,99</u>	<u>1.353.278,99</u>	<u>3.057.640,63</u>	<u>4.001.928,73</u>	<u>9.070.293,82</u>

RIEPILOGO GENERALE DELL' ENTRATA

Titolo	Stanziamenti definitivi di		Riscossioni in conto		Somme rimaste da riscuotere (Res. Attivi)		Totale Accertamenti	Differenza (+/-) tra previsione ed accertamenti di competenza	Variazioni (+/-) sui residui
	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	di anni precedenti	dell'anno in corso			
Saldo finanziario al 31/12/2010	1.833.274,08								
Giacenza di cassa al 01/01/2011		1.825.722,73							
Titolo 2	3.304.433,64	8.578.716,63	3.530.448,88	640.253,35	1.743.834,11	2.654.180,29	3.294.433,64	10.000,00	0,00
Titolo 3	17.500,00	17.500,00	0,00	10.487,47	0,00	0,00	10.487,47	7.012,53	0,00
Titolo 6	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00
<u>TOT. Titoli 1-6</u>	<u>3.521.933,64</u>	<u>8.796.216,63</u>	<u>3.530.448,88</u>	<u>650.740,82</u>	<u>1.743.834,11</u>	<u>2.654.180,29</u>	<u>3.304.921,11</u>	<u>217.012,53</u>	<u>0,00</u>
Rif. alla spesa	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00
Non rif. alla spesa	3.321.933,64	8.596.216,63	3.530.448,88	650.740,82	1.743.834,11	2.654.180,29	3.304.921,11	17.012,53	0,00
<u>TOTALE GENERALE</u>	<u>5.355.207,72</u>	<u>10.621.939,36</u>	<u>3.530.448,88</u>	<u>650.740,82</u>	<u>1.743.834,11</u>	<u>2.654.180,29</u>	<u>3.304.921,11</u>	<u>217.012,53</u>	<u>0,00</u>





RIEPILOGO GENERALE DELL' ENTRATA
con totali per Categoria

Titolo	Descrizione	Residui attivi al 01/01/2011	Somme iscritte nel bilancio di previsione		Variazioni in + o in -	
			Competenza	Cassa	Competenza	Cassa
Saldo finanziario al 31/12/2010			327.278,99		1.505.995,09	0,00
Giacenza di cassa al 01/01/2011				122.349,87	0,00	1.703.372,86
Titolo 2 Entrate derivanti da Contributi e Trasferimenti di Parte Corrente dalla Regione, dallo Stato e da altri soggetti		5.274.282,99	810.000,00	2.715.290,76	2.494.433,64	5.863.425,87
Categoria 2.1 CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE CORRENTE DALLO STATO PER FUNZIONI PROPRIE		0,00	7.000,00	14.000,00	0,00	-7.000,00
Categoria 2.2 CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE CORRENTE DALLO STATO PER FUNZIONI DELEGATE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria 2.3 CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE CORRENTE DALL'UNIONE EUROPEA		994.423,55	0,00	140.000,00	2.474.433,64	3.328.857,19
Categoria 2.4 CONTRIBUTI ED ASSEGNAZIONE DI PARTE CORRENTE DALLA REGIONE E DA ALTRI SOGGETTI		4.279.859,44	803.000,00	2.561.290,76	20.000,00	2.541.568,68
Titolo 3 Entrate extratributarie		0,00	16.000,00	20.000,00	1.500,00	-2.500,00
Categoria 3.1 ENTRATE DERIVANTI DA RENDITE PATRIMONIALI E DA UTILIZZO DI BENI		0,00	16.000,00	20.000,00	1.500,00	-2.500,00
Titolo 6 Entrate per contabilità speciali		0,00	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00
<u>TOTALE Titoli 1-6</u>		<u>5.274.282,99</u>	<u>1.026.000,00</u>	<u>2.935.290,76</u>	<u>2.495.933,64</u>	<u>5.860.925,87</u>
Riferiti alla spesa		0,00	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00
Non riferiti alla spesa		5.274.282,99	826.000,00	2.735.290,76	2.495.933,64	5.860.925,87
<u>TOTALE GENERALE</u>		<u>5.274.282,99</u>	<u>1.353.278,99</u>	<u>3.057.640,63</u>	<u>4.001.928,73</u>	<u>9.070.293,82</u>

RIEPILOGO GENERALE DELL' ENTRATA
con totali per Categoria

Titolo	Stanzamenti definitivi di		Riscossioni in conto		Somme rimaste da riscuotere (Res. Attivi)		Totale Accertamenti	Differenza (+/-) tra previsione ed accertamenti di competenza	Variazioni (+/-) sui residui
	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	di anni precedenti	dell'anno in corso			
Saldo finanziario al 31/12/2010	1.833.274,08								
Giacenza di cassa al 01/01/2011		1.825.722,73							
Titolo 2	3.304.433,64	8.578.716,63	3.530.448,88	640.253,35	1.743.834,11	2.654.180,29	3.294.433,64	10.000,00	0,00
Categoria 2.1 -	7.000,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00
Categoria 2.2 -	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria 2.3 -	2.474.433,64	3.468.857,19	702.710,61	633.586,65	291.712,94	1.840.846,99	2.474.433,64	0,00	0,00
Categoria 2.4 -	823.000,00	5.102.859,44	2.827.738,27	6.666,70	1.452.121,17	813.333,30	820.000,00	3.000,00	0,00
Titolo 3	17.500,00	17.500,00	0,00	10.487,47	0,00	0,00	10.487,47	7.012,53	0,00
Categoria 3.1 -	17.500,00	17.500,00	0,00	10.487,47	0,00	0,00	10.487,47	7.012,53	0,00
Titolo 6	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00
TOT. Titoli 1-6	3.521.933,64	8.796.216,63	3.530.448,88	650.740,82	1.743.834,11	2.654.180,29	3.304.921,11	217.012,53	0,00
Rif. alla spesa	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00
Non rif. alla spesa	3.321.933,64	8.596.216,63	3.530.448,88	650.740,82	1.743.834,11	2.654.180,29	3.304.921,11	17.012,53	0,00
TOTALE GENERALE	3.555.207,72	12.455.213,44	3.530.448,88	650.740,82	1.743.834,11	2.654.180,29	3.304.921,11	217.012,53	0,00

[Handwritten signatures]

Capitolo	Anno	RESIDUI PASSIVI a inizio esercizio	PAGAMENTI in C/RESIDUI	ELIMINAZIONI in economia	ELIMINAZIONI in perenzione	RESIDUI anni precedent a fine esercizio
11010101	2010	21.934,91	21.934,91	.	0,00	0,00
11010102	2010	3.000,00	3.000,00		0,00	0,00
12010101	2010	9.427,60	9.427,60		0,00	0,00
12010102	2010	10.038,67	10.038,67		0,00	0,00
12010108	2010	30.699,52	23.203,67		7.495,85	0,00
12010111	2010	40.000,00	0,00		40.000,00	0,00
12040101	2010	5.000,00	3.972,98		1.027,02	0,00
12040102	2010	3.259,80	3.213,84		45,96	0,00
12040103	2010	3.103,99	3.103,99		0,00	0,00
12040104	2010	2.340,00	1.560,00		780,00	0,00
12040105	2010	2.000,00	2.000,00		0,00	0,00
12040106	2010	5.540,00	5.540,00		0,00	0,00
12040107	2010	2.000,00	2.000,00		0,00	0,00
12040108	2010	500,00	500,00		0,00	0,00
12040109	2010	4.000,00	4.000,00		0,00	0,00
12040110	2010	11.091,10	11.091,10		0,00	0,00
12040114	2010	500,00	0,00		500,00	0,00
12040115	2009	568,40	0,00		0,00	568,40
	2010	2.000,00	0,00		0,00	2.000,00
Totale		2.568,40	0,00		0,00	2.568,40
12040117	2009	50.307,00	40.000,00		0,00	10.307,00
12040118	2010	1.805,00	1.805,00		0,00	0,00
12040301	2010	5.000,00	3.476,90		1.523,10	0,00
12040403	2010	6.450,77	6.450,77		0,00	0,00

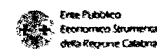
ESERCIZIO FINANZIARIO 2011 - PARTE SPESA

GESTIONE RESIDUI PASSIVI PROVENIENTI DA ESERCIZI PRECEDENTI

Capitolo	Anno	RESIDUI PASSIVI a inizio esercizio	PAGAMENTI in C/RESIDUI	ELIMINAZIONI in economia	ELIMINAZIONI in perenzione	RESIDUI anni precedent a fine esercizio
12040501	2010	3.300,00	3.290,00		10,00	0,00
12040901	2010	500,00	500,00		0,00	0,00
12041001	2010	2.000,00	2.000,00		0,00	0,00
12041003	2010	4.942,54	4.942,54		0,00	0,00
24010204	2010	103.999,89	48.797,99		55.201,90	0,00
24010212	2010	3.140.095,28	2.035.310,12		1.104.785,16	0,00
24010213	2010	478.195,37	131.423,01		0,00	346.772,36
24010214	2010	800.000,00	306.839,66		0,00	493.160,34
24010215	2010	400.000,00	347.888,76		52.111,24	0,00
31010201	2010	113.131,80	35.516,54		77.615,26	0,00
Totale Generale		5.266.731,64	3.072.828,05	0,00	1.341.095,49	852.808,10

DETERMINAZIONI DEI RESIDUI PERENTI

Valore degli impegni perenti al 01.01.2011	1.821.128,02
Pagamenti	1.429.499,84
Eliminazioni	0,00
Nuova perenzione	1.341.095,49
Valore degli impegni perenti al 31.12.2011	1.732.723,67



Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO



RIEPILOGO GENERALE DELLA SPESA

DOCUMENTO STRUMENTALE

Area	Descrizione	Residui passivi al 01/01/2011	Somme iscritte nel bilancio di previsione		Variazioni in + o in -	
			Competenza	Cassa	Competenza	Cassa
Area di intervento 1 Area 1		231.309,30	745.000,00	976.309,30	-22.325,71	-22.325,71
Area di intervento 2 Servizi e Funzioni Centralizzate		4.922.290,54	0,00	4.922.290,54	2.494.433,64	2.494.433,64
Area di intervento 3 Osservatorio sul Mercato del Lavoro		113.131,80	51.000,00	164.131,80	61.071,77	61.071,77
Area di intervento 8 Oneri non ripartibili		0,00	357.278,99	357.278,99	1.468.749,03	1.468.749,03
<u>TOTALE Aree di intervento 1-8</u>		<u>5.266.731,64</u>	<u>1.153.278,99</u>	<u>6.420.010,63</u>	<u>4.001.928,73</u>	<u>4.001.928,73</u>
Area di intervento 9 Contabilità speciali		0,00	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00
<u>TOTALE GENERALE</u>		<u>5.266.731,64</u>	<u>1.353.278,99</u>	<u>6.620.010,63</u>	<u>4.001.928,73</u>	<u>4.001.928,73</u>
Vincolati		40.000,00	240.000,00	280.000,00	1.520.013,60	1.520.013,60
Non vincolati		5.226.731,64	1.113.278,99	6.340.010,63	2.481.915,13	2.481.915,13

Ente Pubblico
Economico Strumentale
Aut. Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RIEPILOGO GENERALE DELLA SPESA

ESERCIZIO FINANZIARIO 2011

PARTI SECONDA

Area	Stanziamenti definitivi di		Pagamenti in conto		Somme rimaste da pagare (Residui Passivi)		Totale Impegni	Differenza (+/-) tra previsione ed impegni di competenza	Variazioni (+/-) sui residui
	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	di anni precedenti	dell'anno in corso			
Area di intervento 1	722.674,29	953.983,59	167.051,97	369.954,46	12.875,40	345.719,83	715.674,29	7.000,00	51.381,93
Area di intervento 2	2.494.433,64	7.416.724,18	2.870.259,54	71.454,69	839.932,70	2.422.978,95	2.494.433,64	0,00	1.212.098,30
Area di intervento 3	112.071,77	225.203,57	35.516,54	15.657,05	0,00	96.414,72	112.071,77	0,00	77.615,26
Area di intervento 8	1.826.028,02	1.826.028,02	0,00	1.429.499,84	0,00	0,00	1.429.499,84	396.528,18	0,00
TOTALE Aree 1-8	5.155.207,72	10.421.939,36	3.072.828,05	1.886.566,04	852.808,10	2.865.113,50	4.751.679,54	403.528,18	1.341.095,49
Area di intervento 9	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00
TOT. GENERALE	5.355.207,72	10.621.939,36	3.072.828,05	1.886.566,04	852.808,10	2.865.113,50	4.751.679,54	603.528,18	1.341.095,49
Vincolati	1.760.013,60	1.800.013,60	0,00	5,00	40.000,00	1.560.008,60	1.560.013,60	200.000,00	0,00
Non vincolati	3.595.194,12	8.821.925,76	3.072.828,05	1.886.561,04	812.808,10	1.305.104,90	3.191.665,94	403.528,18	1.341.095,49

Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

RIEPILOGO GENERALE DELLA SPESA PER TIPOLOGIA

AVVISO N. 20/2010 A. 2010/2011

Tipologia di spesa	Residui passivi al 01/01/2011	Somme iscritte nel bilancio di previsione		Variazioni in + o in -	
		Competenza	Cassa	Competenza	Cassa
Spese correnti di funzionamento	126.483,13	486.597,00	613.080,13	-2.882,71	-2.882,71
Spese correnti operative	3.809.177,74	852.681,99	4.661.859,73	4.005.854,44	4.005.854,44
Spese in conto capitale	1.331.070,77	14.000,00	1.345.070,77	-1.043,00	-1.043,00
<u>TOTALE GENERALE</u>	<u>5.266.731,64</u>	<u>1.353.278,99</u>	<u>6.620.010,63</u>	<u>4.001.928,73</u>	<u>4.001.928,73</u>
Vincolati	40.000,00	240.000,00	280.000,00	1.520.013,60	1.520.013,60
Non vincolati	5.226.731,64	1.113.278,99	6.340.010,63	2.481.915,13	2.481.915,13

Ente Pubblico
Economico-Settoriale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA ALORO

[Handwritten signatures and a large circular stamp]

Tipologia di spesa	Stanziamenti definitivi di		Pagamenti in conto		Somme rimaste da pagare (residui passivi)		Totale impegni	Differenza (+/-) tra previsione ed impegni di competenza	Variazioni (+/-) sui residui
	Competenza	Cassa	Residui	Competenza	di anni precedenti	dell'anno in corso			
Spese correnti di funzionamento	483.714,29	610.197,42	117.124,30	259.321,81	0,00	224.392,48	483.714,29	0,00	9.358,83
Spese correnti operative	4.858.536,43	8.667.714,17	2.477.441,08	1.627.244,23	0,00	2.627.764,02	4.255.008,25	603.528,18	1.331.736,66
Spese in conto capitale	12.957,00	1.344.027,77	478.262,67	0,00	852.808,10	12.957,00	12.957,00	0,00	0,00
<u>TOT. GENERALE</u>	<u>5.355.207,72</u>	<u>10.621.939,36</u>	<u>3.072.828,05</u>	<u>1.886.566,04</u>	<u>852.808,10</u>	<u>2.865.113,50</u>	<u>4.751.679,54</u>	<u>603.528,18</u>	<u>1.341.095,49</u>
Vincolati	1.760.013,60	1.800.013,60	0,00	5,00	40.000,00	1.560.008,60	1.560.013,60	200.000,00	0,00
Non vincolati	3.595.194,12	8.821.925,76	3.072.828,05	1.886.561,04	812.808,10	1.305.104,90	3.191.665,94	403.528,18	1.341.095,49

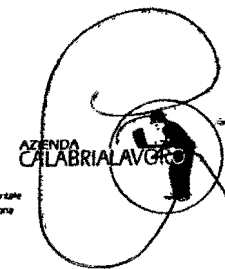




CLASSIFICAZIONE DEI CAPITOLI DI ENTRATA

<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Nuovo codice</u>	<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Nuovo codice</u>	<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Nuovo codice</u>	<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Nuovo codice</u>
21010001	2.1.01	2.1.01.0001	24010003	2.4.01	2.4.01.0003	24010020	2.4.01	2.4.01.0020			
21010002	2.1.01	2.1.01.0002	24010004	2.4.01	2.4.01.0004	31010001	3.1.01	3.1.01.0001			
22010001	2.2.01	2.2.01.0001	24010005	2.4.01	2.4.01.0005	31010002	3.1.01	3.1.01.0002			
23010001	2.3.01	2.3.01.0001	24010006	2.4.01	2.4.01.0006	31020001	3.1.02	3.1.02.0001			
23010002	2.3.01	2.3.01.0002	24010007	2.4.01	2.4.01.0007	61010001	6.1.01	6.1.01.0001			
23010003	2.3.01	2.3.01.0003	24010008	2.4.01	2.4.01.0008	61010002	6.1.01	6.1.01.0002			
23010004	2.3.01	2.3.01.0004	24010009	2.4.01	2.4.01.0009	61010003	6.1.01	6.1.01.0003			
23010005	2.3.01	2.3.01.0005	24010010	2.4.01	2.4.01.0010	61010004	6.1.01	6.1.01.0004			
23010006	2.3.01	2.3.01.0006	24010011	2.4.01	2.4.01.0011	61010005	6.1.01	6.1.01.0005			
23010007	2.3.01	2.3.01.0007	24010012	2.4.01	2.4.01.0012	61010006	6.1.01	6.1.01.0006			
23010008	2.3.01	2.3.01.0008	24010013	2.4.01	2.4.01.0013	61010007	6.1.01	6.1.01.0007			
23010009	2.3.01	2.3.01.0009	24010014	2.4.01	2.4.01.0014	61010008	6.1.01	6.1.01.0008			
23010010	2.3.01	2.3.01.0010	24010015	2.4.01	2.4.01.0015						
23010020	2.3.01	2.3.01.0020	24010016	2.4.01	2.4.01.0016						
23010030	2.3.01	2.3.01.0030	24010017	2.3.01	2.3.01.0017						
24010001	2.4.01	2.4.01.0001	24010018	2.3.01	2.3.01.0018						
24010002	2.4.01	2.4.01.0002	24010019	2.3.01	2.3.01.0019						

<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Tipo spesa</u>	<u>Nuovo codice</u>	<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Tipo spesa</u>	<u>Nuovo codice</u>
7003101	8.3.01.01	Spese correnti operative	8.3.01.01.01	12040108	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.08
7003201	8.3.01.02	Spese correnti operative	8.3.01.02.01	12040109	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.09
11010101	1.1.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.1.01.01.01	12040110	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.10
11010102	1.1.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.1.01.01.02	12040111	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.11
12010101	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.01	12040112	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.12
12010102	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.02	12040113	1.2.04.01	Spese correnti operative	1.2.04.01.13
12010103	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.03	12040114	1.2.04.01	Spese correnti operative	1.2.04.01.14
12010104	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.04	12040115	1.2.04.01	Spese in conto capitale	1.2.04.01.15
12010105	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.05	12040116	1.2.04.01	Spese correnti operative	1.2.04.01.16
12010106	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.06	12040117	1.2.04.01	Spese in conto capitale	1.2.04.01.17
12010107	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.07	12040118	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.18
12010108	1.2.01.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.01.01.08	12040201	1.2.04.02	Spese correnti operative	1.2.04.02.01
12010109	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.09	12040301	1.2.04.03	Spese correnti operative	1.2.04.03.01
12010110	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.10	12040401	1.2.04.04	Spese correnti operative	1.2.04.04.01
12010111	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.11	12040402	1.2.04.04	Spese correnti operative	1.2.04.04.02
12010112	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.12	12040403	1.2.04.04	Spese correnti operative	1.2.04.04.03
12010113	1.2.01.01	Spese correnti operative	1.2.01.01.13	12040404	1.2.04.04	Spese correnti operative	1.2.04.04.04
12040101	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.01	12040405	1.2.04.04	Spese correnti operative	1.2.04.04.05
12040102	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.02	12040501	1.2.04.05	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.05.01
12040103	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.03	12040701	1.2.04.07	Spese correnti operative	1.2.04.07.01
12040104	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.04	12040901	1.2.04.09	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.09.01
12040105	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.05	12040902	1.2.04.09	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.09.02
12040106	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.06	12041001	1.2.04.10	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.10.01
12040107	1.2.04.01	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.01.07	12041002	1.2.04.10	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.10.02



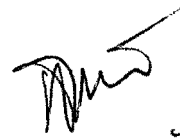
<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Tipo spesa</u>	<u>Nuovo codice</u>	<u>Capitolo</u>	<u>UPB</u>	<u>Tipo spesa</u>	<u>Nuovo codice</u>
12041003	1.2.04.10	Spese correnti di funzionamento	1.2.04.10.03	81010101	8.1.01.01	Spese in conto capitale	8.1.01.01.01
24010201	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.01	82010101	8.2.01.01	Spese correnti operative	8.2.01.01.01
24010202	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.02	82010201	8.2.01.02	Spese correnti operative	8.2.01.02.01
24010203	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.03	82010301	8.2.01.03	Spese correnti operative	8.2.01.03.01
24010204	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.04	82010401	8.2.01.04	Spese correnti operative	8.2.01.04.01
24010205	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.05	91010101	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.01
24010206	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.06	91010102	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.02
24010207	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.07	91010103	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.03
24010208	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.08	91010104	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.04
24010209	2.4.01.02	Spese correnti di funzionamento	2.4.01.02.09	91010105	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.05
24010210	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.10	91010106	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.06
24010211	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.11	91010107	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.07
24010212	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.12	91010108	9.1.01.01	Spese correnti operative	9.1.01.01.08
24010213	2.4.01.02	Spese in conto capitale	2.4.01.02.13				
24010214	2.4.01.02	Spese in conto capitale	2.4.01.02.14				
24010215	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.15				
24010216	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.16				
24010217	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.17				
24010218	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.18				
24010219	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.19				
24010220	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.20				
24010222	2.4.01.02	Spese correnti operative	2.4.01.02.21				
31010101	3.1.01.01	Spese correnti operative	3.1.01.01.01				
31010201	3.1.01.02	Spese correnti operative	3.1.01.02.01				

QUADRO RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE DI CASSA

Indicazioni	Residui	Competenza	Totali
Riscossioni	3.530.448,88	650.740,82	4.181.189,70
Pagamenti	3.072.828,05	1.886.566,04	4.959.394,09
Fondo di cassa presso il Tesoriere al 31/12/2011		Differenza negativa	-778.204,39
Fondo di cassa presso il Tesoriere al 31/12/2010			1.825.722,73
	Avanzo di Cassa Tesoriere Regionale		1.047.518,34
Il fondo cassa presso la Tesoreria Centrale dello Stato è riportato nei residui attivi			-----
	Avanzo di Cassa al 31/12/2011		1.047.518,34

QUADRO RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA

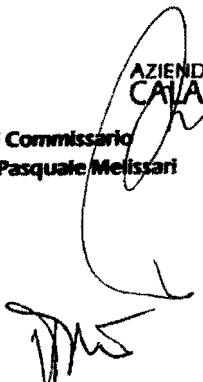
Indicazioni	Residui	Competenza	Totali
Riscossioni	3.530.448,88	650.740,82	4.181.189,70
Pagamenti	3.072.828,05	1.886.566,04	4.959.394,09
		Differenza negativa	-778.204,39
		Fondo al 31/12/2010	1.825.722,73
Avanzo di Cassa			1.047.518,34
Residui Attivi			4.398.014,40
Totale			5.445.532,74
Residui Passivi			3.717.921,60
		Differenza attiva	1.727.611,14
	Avanzo di Amministrazione al 31/12/2011		<u>1.727.611,14</u>




QUADRO RIASSUNTIVO DELLA SITUAZIONE AMMINISTRATIVA

Avanzo di Amministrazione al 01/01/2011	1.833.274,08
Entrate accertate nell'anno	3.304.921,11
Eliminazione di residui attivi	0,00
<u>Totale Attivo</u>	5.138.195,19
Spese impegnate nell'anno	4.751.679,54
Eliminazione di residui passivi	1.341.095,49
<u>Totale Passivo</u>	3.410.584,05
Avanzo d'Amministrazione al 31/12/2011 da situazione Amministrativa	<u>1.727.611,14</u>

AZIENDA
 CALABRIA LAVORO
 Il Commissario
 Avv. Pasquale Melissari


Azienda

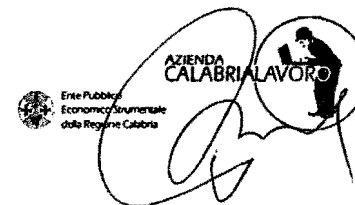


Regione Calabria

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTO GENERALE DEL PATRIMONIO - ANNO 2011

[Handwritten signatures]



1
Au.3

	ATTIVITA'	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011
			in aumento	in diminuzione	
1	ATTIVITA' FINANZIARIE	7.100.005,72	6.835.369,99	8.489.842,97	5.445.532,74
3	ATTIVITA' PATRIMONIALI	222.801,71	31.614,00	-	252.329,15
	TOTALI	7.322.807,43	6.866.983,99	8.489.842,97	5.697.861,89
	Aumento nella consistenza delle attività		-1.622.858,98		
	ECCEDENZIA DELLE PASSIVITA'				
	al 1° gennaio	-			
	al 31 dicembre				-
	Saldo			-	
	TOTALE	7.322.807,43	-1.622.858,98		5.697.861,89

	PASSIVITA'	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011
			in aumento	in diminuzione	
2	PASSIVITA' FINANZIARIE	5.266.731,64	2.865.113,50	4.413.923,54	3.717.921,60
4	PASSIVITA' PATRIMONIALI	1.821.128,02	1.341.095,49	1.429.499,84	1.732.723,67
	TOTALI	7.087.859,66	4.206.208,99	5.843.423,38	5.450.645,27
	Aumento nella consistenza delle passività		-1.637.214,39		
	ECCEDENZIA DELLE ATTIVITA'				
	al 1° gennaio	234.947,77			
	al 31 dicembre				247.216,62
	Saldo			14.355,41	
	TOTALE	7.322.807,43	-1.622.858,98		5.697.861,89

DIMOSTRAZIONE DEL SALDO PATRIMONIALE

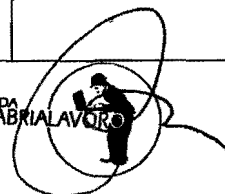
Saldo patrimoniale della parte attiva	-	1.622.858,98
Saldo patrimoniale della parte passiva	-	1.637.214,39
saldo patrimoniale dell'esercizio (miglioramento)		14.355,41

1 - ATTIVITA' FINANZIARIE	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011	2 - PASSIVITA' FINANZIARIE	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011
		in aumento	in diminuzione				in aumento	in diminuzione	
RESIDUI ATTIVI					RESIDUI PASSIVI				
Consistenza al 1° gennaio	5.274.282,99				Consistenza al 1° gennaio	5.266.731,64			
Residui riscossi nell'esercizio depurati da movimenti patrimoniali			3.530.448,88		Residui pagati nell'esercizio depurati da movimenti patrimoniali			3.072.828,05	
Residui riscossi nell'esercizio riguardanti movimenti patrimoniali					Residui pagati nell'esercizio riguardanti movimenti patrimoniali				
Residui eliminati per accertata insussistenza					Residui eliminati in economia				
Maggiori/minori entrate accertate					Residui eliminati in perenzione			1.341.095,49	
Entrate di competenza rimaste da riscuotere al 31 dicembre		2.654.180,29			Spese di competenza rimaste da pagare al 31 dicembre		2.865.113,50		
Consistenza al 31 dicembre				4.398.014,40	Consistenza al 31 dicembre				3.717.921,60
FONDO DI CASSA									
Consistenza al 1° gennaio	1.825.722,73								
Riscossioni in conto competenza		650.740,82							
Riscossioni in conto residui		3.530.448,88							
Pagamenti in conto competenza			1.886.566,04						
Pagamenti in conto residui			3.072.828,05						
Consistenza al 31 dicembre				1.047.518,34					
Totali	7.100.005,72	6.835.369,99	8.489.842,97	5.445.532,74	Totali	5.266.731,64	2.865.113,50	4.413.923,54	3.717.921,60
Aumento nella consistenza delle attività		-1.654.472,98			Aumento nella consistenza delle passività		-1.548.810,04		
ECCEDENZA DELLE PASSIVITA'					ECCEDENZA DELLE ATTIVITA'				
al 1° gennaio	-				al 1° gennaio	1.833.274,08			
al 31 dicembre		-			al 31 dicembre		1.727.611,14		
Saldo		105.662,94			Saldo		-		
TOTALE	7.100.005,72	-1.548.810,04			TOTALE	7.100.005,72	-1.548.810,04		

3 - ATTIVITA' PATRIMONIALI	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011	4 - PASSIVITA' PATRIMONIALI	Consistenza al 01/01/2011	Variazioni		Consistenza al 31/12/2011
		in aumento	in diminuzione				in aumento	in diminuzione	
BENI IMMOBILI					DEBITI - MUTUI E PRESTITI				
Consistenza al 1° gennaio	-				Consistenza al 1° gennaio	-			
Variazioni avvenute durante l'esercizio					Variazioni avvenute durante l'esercizio				
Sopravvenienze ed insussistenze					Sopravvenienze ed insussistenze				
Rettificazioni					Rettificazioni				
Consistenza al 31 dicembre				-	Consistenza al 31 dicembre				-
BENI MOBILI					DEBITI LATENTI A FRONTE DI PERENZIONE DI RESIDUI PASSIVI				
Consistenza al 1° gennaio	222.801,71				Consistenza al 1° gennaio	1.821.128,02			
Variazioni avvenute durante l'esercizio		31.614,00			Variazioni avvenute durante l'esercizio			1.429.499,84	
Sopravvenienze ed insussistenze					Eliminazioni per prescrizioni e insussistenze				
Rettificazioni					Residui perenti di nuova formazione		1.341.095,49		
Consistenza al 31 dicembre				252.329,15	Consistenza al 31 dicembre				1.732.723,67
CREDITI - TITOLI DI CREDITO E ATTIVITA' DIVERSE					PASSIVITA' DIVERSE				
Consistenza al 1° gennaio					Consistenza al 1° gennaio	-			
Variazioni avvenute durante l'esercizio					Variazioni avvenute durante l'esercizio				
Sopravvenienze ed insussistenze					Sopravvenienze ed insussistenze				
Rettificazioni					Rettificazioni				
Consistenza al 31 dicembre				-	Consistenza al 31 dicembre				-
Totali	222.801,71	31.614,00	-	252.329,15	Totali	1.821.128,02	1.341.095,49	1.429.499,84	1.732.723,67
Aumento nella consistenza delle attività		31.614,00			Aumento nella consistenza delle passività		-88.404,35		
ECCEDENZA DELLE PASSIVITA'					ECCEDENZA DELLE ATTIVITA'				
al 1° gennaio	1.598.326,31				al 1° gennaio	-			
al 31 dicembre				1.480.394,52	al 31 dicembre				-
Saldo			-		Saldo		120.018,35		
TOTALE	1.821.128,02	31.614,00		1.732.723,67	TOTALE	1.821.128,02	31.614,00		1.732.723,67

DESCRIZIONE	Consistenza	Variazioni		Consistenza	note
	al 31/12/2010	in aumento	in diminuzione	al 31/12/2011	
PC Comex Leonardo P4 con masterizzatore, monitor 15" LCD TFT, tastiera, mouse, altro hardware e software	-			-	1
Stampante Inkjet Epson Stylus 1160	-			-	-
Fax Canon B155	-			-	1
Notebook ACER TRAVELMATE 634LC	-			-	2
Stampante Hewlett Packard Laser Jet 1200C	-			-	1
Sistema informativo per l'archiviazione elettronica di una banca dati	9.960,00			9.960,00	-
Processore Intel Pentium D940 Dual Core completo di tastiera logitech, mouse, altri accessori e componenti hardware e software (escluso monitor LCD 17" Philips valore € 238,80 di cui alla denuncia di furto in data 13/02/2008)	2787,12			2.500,00	3
n.4 PC Client Midas 915 completo di monitor 17" Philips, tastiera logitech, mouse, dvd (costo unitario € 826,80)	3.307,20			3.000,00	-
Scanner DR-1210C Canon	564,00			500,00	-
Stampante HP Laserjet 3390	718,80			650,00	-
Notebook Benq Joybook S53W completo di accessori hardware e software	1.269,60			1.000,00	-
Access Point D-Link 108MBPs con sistema di sicurezza WEP	118,80			118,80	-
Print Server ETH 10/100 MBPs con SW di gestione remota	94,80			94,80	-
Print Server Wireless USB D-Link con SW di gestione remota	213,60			213,60	-
n.2 PC Tower Pentium 631 (costo unitario € 1.020,00)	2.040,00			1.800,00	-
n.2 Monitor IBM Lenovo 3000LI 171 17" LCD Black (costo unitario € 240,00)	480,00			480,00	-
Stampante HP Laserjet color 3800DN	1.800,00			1.700,00	-
Sistema di Datawarehouse	8.400,00			8.400,00	-
Antivirus NOD32 Server 32-64 Bit	82,80			82,80	-
Scheda madre Asus P5N-E-SLI CPU Intel E6550 Duocore Box SK 775 + Scheda SVGA ATI X1150 PCI-E 16X 775	479,00			479,00	-
Climatizzatore McQuay mod. M5WM015JR/M5L C015CR	829,20			800,00	-
n.7 climatizzatore McQuay mod. M5WM010JR/M5L C010CR (costo unitario € 734,40)	5.140,80			5.000,00	-
n.5 Nod Antivirus lic 12 mesi ed partita iva (costo unitario € 67,00)	335,00			335,00	-
DC 3020 Trio Cordless	49,90			49,90	-
Notebook Sony Z21	2.110,80			2.110,80	-

n° 2 Mobile contenitore ufficio operativo (396,00€) n° 2 armadio metallico ante scorrevoli(€ 392,00)n° 3 classificatore da terra 4 cassette (€ 529,20),n° 2 scrivania direzionale aggregabile (€ 640,00),n° 4 mobili contenitore in legno(€ 720,00)n° 4 poltrone presidenziale (€496,00),n° 8 appendiabiti autoportante(€240,00),n° 4 sedie riunione per tavoli operativa(€216,00),n° 4 sedie per ufficio (€ 104,00), n° 2 scrivanie direzionali aggregabili rettangolare (€500,00)-	5.079,84			4.500,00	
Scrivania con cassette , sedia operativa intessuto di cotone su ruote, cassettiera a tre cassette -	790,00			790,00	
n° 3 server rack 4GB Xeon 2,64 Ghz	37397,9			37.397,90	
Riscatto Attrezzature :N° 23 notebook toshiba, n° 4 Notebook sony, n° 2 Notebook apple MACPRO, n° 1 notebook apple mcair, n° 11 PC Tower, tastiera e mouse, n° 6 stampante laserjet samsung, n° 4 stampante laserjet samsung color, n° 4 scanner, n° 1 videoproiettore, n° 15 USB con n° 2 switch porte.	7.500,00			7.500,00	
Riscatto ATTREZZATURE INFORMATICHE come da contratti 1286/08 e 373/09: n. 4 stampanti laser lekmark; n. 1 p.c. multimediale (caratteristiche: Reckon case middletower atx con alimentatore 450 w Ce, 2 porte usb, ventilazione airtube - MB Asus M2N68 - cpu amd sempron lei 300 2,3 ghz AM2 45W BOX - Mmemoria ddr 11 Kingstone fullbrand garanzia a vita - HD Maxtor data 11500 gb 7200 rpm 32 mb cache capacità 500 gb velocità 7200 rpm interfaccia sata 3,0gb/s formato 3,5 cache 32 mn - MAST LG sata nulti dvd 22 x 10 - tastiera logitech - mause genius xscroll optical - Windows vista businees - monitor AOC lcd 17" risoluz 1280 x 1024@75hz) N. 4 multipresa nilox 6 posti con interruttore; N. 4 adattatori multipresa 16A a "I"; N. 10 cavo patch di rete 2 M T FTP; N. 2 multifunzione samsung laser scx-4521f a 4 - N 1 Gruppo continuità back-ups es 325 va	1.428,00			1.428,00	
Riscatto Attrezzature informatichecome da contratti 1566/08: n. 2 postazioni fisse pc con tavolo e sedia e sftaware; N. 1 stampante laser color A3;	246,60			246,60	
n° 1 Server Rack Xeon 2,66 GHz, 4GB	3.990,00			3.990,00	
ARREDI: n. 1 scrivania direzionale curva in legno massello finitura ciliegio con penisola; n. 1 cassettiera in legno massello finitura ciliegio composta di 4 cassette con serratura; n. 1 sedia presidenziale ergonomica in tessuto nero con braccioli su ruote; n. 2 poltroncine a pozzetto con ruote; n. 10 sedie con ruote tessuto nero no braccioli; n. 1 tavolo da riunione rettangolare mt. 2 legno massello finitura ciliegio con prolunghe laterali; n. 1 libreria a parete legno massello finitura ciliegio parte inf.: moduli a doppie ante con mensole interne con serratura - parte super: moduli con vetrina a doppia anta vetro (misure: l. 3 x h 2,10 x prof. 45); N. 1 lampada da tavolo nera; N. 1 cestino gettacarte nero; N. 1 posacenere da terra; N. 1 Kit bendiere di cui 2 Italia, 2 UE, 2 Regione Calabria, ognuna con asta in acciaio lucido.	13.848,00			13.848,00	



CLIMATIZZAZIONE: climatizzatore kliver 9000 btu doppia classe A - climatizzatore samsung freejoint + split pavimento/soffitto 12000 btu doppia classe A invertire - smontaggio climatizzatori da vecchia sede e reinstallazione presso nuova sede - installazione climatizzatori in fornitura	4.944,94			4.944,94	
Riscatto ATTREZZATURE INFORMATICHE come da contratti 1286/08 e 373/09: N. 4 p.c. intel e4300 core duo 1,8 ghz hdd 80gb 1024 mb; N. 4 monitor lcd 19"; N. 4 ups 550 va 230 v; N. 1 PC Intel q6600 core duo quad; N. 1 monitor lcd 24"; n. 1 ups 550 va; N. 4 windows vista home basic; N. 1 office 2007 professional; n. 1 windows vista ultimate; n. 1 Epson c11c534011bz; n. 1 HP 2600N laserjet; n. 1 brother mfc 7420 + stampa+scanner+scanner colore toner incluso; n. 1 fotocopiatrice kyocera con fascicolatore e fronte retro; n. 1 switch zyxel; n. 1 ups 550va 230v; n. 1 nas zyxel; n. 15 pen drive 2gb; n. 11 PC si computer amd athlon 64 dual core 5200 2gb hdd 2 x 160 gb; n. 11 monitor multimediali philips lcd 17"; n. 11 vista businees; n. 11 office basic ed. oem; n. 11 symantec endpoint protection 11; n. 4 PC notebook samsung p500 fa06; n. 1 fax multifunzione HP officejet j6410; n. 1 scanner A3 mustek; n. 1 stampante laser epson; n. 10 stampanti A4 samsung; n. 2 PC notebook samsung p500 fa06; n. 1 stampante las. a4b/n samsung ml 1640	2.400,00			2.400,00	
N. 3 opere pittoriche: un quadro su tela delle dimensioni 210x180 e due quadri su tela in teca di plexiglass delle dimensioni 100x140	16.500,00			16.500,00	
n. 2 climatizzatori Fujitsu + staffe a muro	7.189,99			7.189,99	
n. 3 toshiba sat.pro T130+schermo13.3HD LED toshiba. Processore intel- n. 11 pc intel 13-540+ tastiera, mouse usb, monitor LCD Full HD 21"- n. 2 stampanti laser color samsungCLP315- n. 2 alimentatori per notebook- n. 40 pen driveKingston-n. 1 Fujitsu Siemens	18.997,40			18.997,40	
n. 10 webcam Nilox	330,00			330,00	
n. 1 televisore Samsung plasma con staffa	951,90			951,90	
n. 60 sedie Alfa T., n. 5 poltroncine ergonomiche, n. 22 scrivanie L120, n. 4 cassettiere due cassetti, n. 6 scrivanie L140, n. 3 cassettiere tre cassetti, n. 1 mobile libreria stanza d.g., n. 10 appendiabito, n. 1 scaffalatura a gancio con annesso materiale per montaggio	9.802,80			9.802,80	
n. 1 scultura in tufo, n. 3 bottiglie gerbino dipinte, n. 4 ficus daniel e trasporto	3.468,00			3.468,00	
riscatto attrezzature informatiche: n. 6 pc Desktop Case ADJ 3319-CA + monitor+ n. 5 notebook Toshiba L500	6.900,00			6.900,00	
riscatto attrezzature informatiche: n. 10 pc Olidata C2Q, n. 10 monitor 20"Acer LCD, n. masterizzatore samsung, n. 10 SK video 1 GB ATI, n. 1 notebook Toshiba U4000, n. 2 palmari Iphone 32 gb, n. 10 cavi di alimentazione, n. 2 stampanti Oki C9650, n. 4 stampante aculaser Epson 2800, n. 4 scanner Fujitsu siemens, n. 10 gruppi continuità, n. 5 switch 8p, n. 1 fotocamera nikon D90, n. 1 fotocopiatore Kyoceramitask 221, n. 5 hard disk 500 gb, n. 1 notebook acer 5730, n. 1 Kit scannerKyocera	13.945,66			13.945,66	

riscatto attrezzature informatiche: n. 1 apple Ipad 16 gb, n. 5 notebook Packard Bell Easynote, n. 1 desktop All in one 23	2.340,00			2.340,00	
n. 1 lampada da scrivania in acciaio vetro e rosso + 1 lampada da terra nickel w300	215,00			215,00	
n. 1 set scrivania pelle niji	170,00			170,00	
n. 14 tende a pannelli con binari	7.670,26			7.670,26	
n. 2 tappeti: Ziegler mis. 293x211 e Kazak mis. 198x150	2.800,00			2.800,00	
centralina telefonica con schede ISDN, risponditore automatico e 15 telefoni samsung	4.234,00			4.234,00	
Fornitura e posa in opera n° 200MQ di pavimento in doghe di legno laminato wenge.	8.880,00			8.880,00	
n. 4 climatizzatori Fujitsu + staffe a muro		5.400,00		5.400,00	
n. 1 televisore LG plasma con portatelevisore e staffa		960,00		960,00	
n. 6 applique vetro satinato, n. 2 piantana nickel, n. 1 lume da tavolo		550,00		550,00	
10 targhette fuori porta e directory da 10 pannelli		780,00		780,00	
n. 2 poltrone mod. lima + 1 tavolino col. Ciliegio		1.820,00		1.820,00	
n. 1 salotto mod. "duomo" (div. 3 posti e div. 2 posti) pelle + 1 tavolino mod. "cassiopea"		3.150,00		3.150,00	
n. 92 cornici in legno		4.065,00		4.065,00	
n. 4 tappeti: Ziegler mis. 153x150, Kazak mis. 174x129, Kazak mis. 302x196, Kazak mis. 234x170		4.500,00		4.500,00	
tende vertic. conf. tessuto fr cl 1		1.887,31		1.887,31	
mobiletto di supporto fotocopiatrice Kyocera		668,69		668,69	
n. 1 servizio scrivania pelle niji + samsung galaxy tab.		600,00		600,00	
n. 1 servizio scrivania pelle niji		165,00		165,00	
n. 20 gagliardetti con astina, n. 4 bandiere Azienda, n. 4 bandiere Itali/Europa con asta e piedist.		7.068,00		7.068,00	
TOTALE	222.801,71	31.614,00	-	252.329,15	

Note:

- 1) Beni acquistati nell'anno 2002 (precedente gestione), obsoleti e non funzionanti, accantonati c/o l'economato di RC.
- 2) Bene acquistato nell'anno 2002 (precedente gestione) e consegnato (privo di accessori, con schermo rotto e non funzionante) ai Commissari alla data del loro insediamento (ottobre 2005). Bene obsoleto e non funzionante accantonato c/o l'economato di RC.
- 3) Monitor 17" Philips valore € 238,80 (costo storico come da fattura di acquisto) rubato in data 13/02/2008 (come da denuncia in pari data).

Il Commissario
Avv. Pasquale Melissari

Ente Pubblico
Economico Strumentale
della Regione Calabria

AZIENDA
CALABRIA LAVORO

ALL. 4.

Azienda
CALABRIA LAVORO



Ente strumentale della Regione Calabria
Via Vittorio Veneto , 60
REGGIO CALABRIA

AZIENDA CALABRIA LAVORO	
Data Arrivo	28.03.12
N° Prot.	226.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO

AL CONTO CONSUNTIVO DELL'ESERCIZIO

2011


Il Collegio dei Revisori dei Conti di Azienda Calabria lavoro, nelle persone di :

- dott. Dario PALLINI - Presidente
- dott. Luciano DATTILO - Componente effettivo
- dott. Mario CORBELLI - Componente effettivo

PREMESSO

- che, ai sensi dell'art. 57, comma 7, della L.R. 04.02.2002 n. 8 *" i rendiconti degli Enti, delle Aziende e delle Agenzie Regionali sono presentati entro il 31 marzo di ogni anno ai rispettivi Dipartimenti della Giunta Regionale"*;
- che, a norma dell'art. 6, comma 3, dello Statuto di Azienda Calabria Lavoro, *il Collegio dei revisori esercita il controllo di competenza sulla gestione economico-finanziaria dell'Ente ed in particolare provvede : a) alla redazione, prima dell'approvazione del rendiconto generale annuale, di una relazione sulla gestione e sui risultati economici e finanziari;*
- che con decreto n° 73 del 07.09.2010 il Commissario ha approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2011 di A.C.L. ;
- che con delibera n. 75 del 18.03.2011 la Giunta Regionale della Calabria ha autorizzato l'esercizio provvisorio 2011 di A.C.L. entro i limiti dei 4/12;
- che con delibera n. 109 del 11.07.2011 il Consiglio Regionale della Calabria ha approvato il Bilancio di Previsione di Azienda Calabria Lavoro per l'esercizio finanziario 2011;
- che in data 21 marzo 2012 è stata consegnata al Presidente del Collegio dei Revisori copia del Rendiconto Consuntivo relativo all'esercizio 2011 con allegato il Conto Generale del Patrimonio e corredata della Relazione del Commissario;
- che gli schemi utilizzati sono conformi alle norme della contabilità previste dalla legge regionale n. 8 del 2002;

- che l'esercizio delle funzioni di vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione è stato effettuato mediante l'accesso agli atti e documenti dell'Ente, con la frequenza periodica risultata necessaria per assicurare una efficace le funzioni di controllo di competenza;
- che sono state effettuate con cadenza trimestrale le verifiche ordinarie di cassa;

VISTI

- il decreto del Commissario n. 57 del 20.05.2011 di approvazione dell'assestamento e variazione al Bilancio di Previsione anno 2011;
- il decreto del Commissario n. 89 del 27.07.2011 di approvazione della variazione al Bilancio di Previsione anno 2011;
- il decreto del Commissario n. 124 del 09.11.2011 di approvazione della variazione al Bilancio di Previsione anno 2011;
- il decreto del Commissario n. 148 del 30.12.2011 di approvazione della variazione ed assestamento definitivo del Bilancio di Previsione 2011;

esaminati gli atti del Conto ed i relativi prospetti e documenti allegati, presenta la seguente

RELAZIONE

RISULTANZE COMPLESSIVE DELLA GESTIONE FINANZIARIA

Fondo di cassa all'1/1/2011		€ 1.825.722,73
Riscossioni in conto competenza	€ 650.740,82	
Riscossioni in conto residui	€ 3.530.448,88	€ 4.181.189,70
TOTALE PARZIALE		€ 6.006.912,43
Pagamenti in conto competenza	€ 1.886.566,04	
Pagamenti in conto residui	€ 3.072.828,05	€ 4.959.394,09
FONDO DI CASSA AL 31.12.2011		€ 1.047.518,34

CONTO DEL BILANCIO

PARTE PRIMA – ENTRATA

Entrate	Stanzamenti Definitivi di Competenza	Stanzamenti Definitivi di Cassa	Accertamenti	Riscossioni	Residui	Maggiori(+) o Minori Entrate (-)
Titolo 2						
Cat. 2.1						
2.1.01.0002	7.000,00	7.000,00				- 7.000,00
Tot. Cat. 2.1	7.000,00	7.000,00				- 7.000,00
Cat. 2.3						
2.3.01.0001		534.480,00	534.480,00	448.140,61	86.339,39	
2.3.01.0002		150.864,30	150.864,30	140.835,85	10.028,45	
2.3.01.0003		162.477,36	162.477,36	113.734,15	48.743,21	
2.3.01.0004		1,89	1,89	0,00	1,89	
2.3.01.0007		140.000,00	140.000,00		140.000,00	
2.3.01.0008		6.600,00	6.600,00	0,00	6.600,00	
2.3.01.0017	20.253,09	20.253,09	20.253,09	20.253,09	0,00	
2.3.01.0018	454.166,95	454.166,95	454.166,95	363.333,56	90.833,39	
2.3.01.0019	500.000,00	500.000,00	500.000,00	250.000,00	250.000,00	
2.3.01.0020	740.000,00	740.000,00	740.000,00	0,00	740.000,00	
2.3.01.0030	760.013,60	760.013,60	760.013,60	0,00	760.013,60	
Tot. Cat. 2.3	2.474.433,64	3.468.857,19	3.468.857,19	1.336.297,26	2.132.559,93	
Cat. 2.4						
2.4.01.0002	800.000,00	800.000,00	800.000,00	0,00	800.000,00	
2.4.01.0010	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	- 3.000,00
2.4.01.0012		3.151.087,22	3.151.087,22	2.507.738,27	643.348,95	
2.4.01.0014		328.772,22	328.772,22	0,00	328.772,22	
2.4.01.0015		800.000,00	800.000,00	320.000,00	480.000,00	
2.4.01.0020	20.000,00	20.000,00	20.000,00	6.666,70	13.333,30	
Tot. Tit. 2	823.000,00	5.102.859,44	5.099.859,44	2.834.404,97	2.265.454,47	- 3.000,00
Titolo 3						
Cat. 3.1						
3.1.01.0001	9.500,00	9.500,00	9.500,00	9.500,00		
3.1.01.0002	8.000,00	8.000,00	987,47	987,47		- 7.012,53
Tot. Tit. 3	17.500,00	17.500,00	10.487,47	10.487,47		- 7.012,53
Titolo 6						
61010001	50.000,00	50.000,00				- 50.000,00
61010002	100.000,00	100.000,00				- 100.000,00
61010003	20.000,00	20.000,00				- 20.000,00
61010004	30.000,00	30.000,00				- 30.000,00
Tot. Tit. 6	200.000,00	200.000,00				- 200.000,00
Totali	3.521.933,64	8.796.216,63	8.579.204,10	4.181.189,70	4.398.014,40	-217.012,53
Fondo cassa		1.825.722,73	1.825.722,73	1.825.722,73	1.047.518,34	
TOTALE ENTRATE	3.521.933,64	10.621.939,36	10.404.926,83	6.006.912,43	5.445.532,74	217.012,53
AVANZO	1.833.274,08					1.727.611,14
TOTALE	5.355.207,72	10.621.939,36	10.410.951,89	6.006.912,43	5.445.532,74	1.944.623,67

In tale prospetto riassuntivo, predisposto dal Collegio, sono state riportate nelle prime colonne gli Stanziamenti definitivi di competenza e di cassa per l'anno 2011, gli importi indicati sono al netto delle variazioni approvate nel corso dell'esercizio.

Nella colonna "Accertamenti" è stato riportato il valore di quelli relativi alla competenza ed ai residui riaccertati. Nella colonna "Riscossioni" sono stati riportati, per ciascun capitolo, le somme incassate nell'anno in c/competenza ed in c/residui.

PARTE SECONDA – SPESE

Interventi Programmi	Stanziamenti Definitivi di Competenza	Stanziamenti Definitivi di Cassa	Impegni	Pagamenti	Residui	Perenzioni (P) o Economie (E)
Programma 1.1						
1.01.1.01.01	56.000,00	77.934,91	77.934,91	54.639,86	23.295,05	
1.01.1.01.02	7.000,00	10.000,00	10.000,00	5.652,32	4.347,68	
Programma 1.2						
1.2.01.01.01	149.100,00	158.527,60	158.527,60	125.752,02	32.775,58	
1.2.01.01.02	11.500,00	21.538,67	21.538,67	11.264,85	10.273,82	
1.2.01.01.05	40.000,00	40.000,00	40.000,00	0,00	40.000,00	
1.2.01.01.08	33.000,00	63.699,52	56.203,67	23.203,67	33.000,00	(P) 7.495,85
1.2.01.01.09	95.000,00	95.000,00	95.000,00	71.573,00	23.427,00	
1.2.01.01.11	40.000,00	80.000,00	40.000,00	0,00	40.000,00	(P) 40.000,00
1.2.01.01.12	10.230,00	10.230,00	10.230,00	0,00	10.230,00	
1.2.04.01.01	36.000,00	41.000,00	39.972,98	30.972,98	9.000,00	(P) 1.027,02
1.2.04.01.02	8.202,00	11.461,80	11.415,84	6.215,84	5.200,00	(P) 45,96
1.2.04.01.03	13.750,00	16.853,99	16.853,99	10.110,39	6.743,60	
1.2.04.01.04	18.096,00	20.436,00	19.656,00	1.560,00	18.096,00	(P) 780,00
1.2.04.01.05	2.219,00	4.219,00	4.219,00	3.219,00	1.000,00	
1.2.04.01.06	10.500,00	16.040,00	16.040,00	14.709,11	1.330,89	
1.2.04.01.07	10.000,00	12.000,00	12.000,00	5.258,13	6.741,87	
1.2.04.01.08	4.000,00	4.500,00	4.500,00	2.633,36	1.866,64	
1.2.04.01.09	9.977,80	13.977,80	13.977,80	10.977,80	3.000,00	
1.2.04.01.10	14.000,00	25.091,10	25.091,10	22.072,31	3.018,79	
1.2.04.01.11	7.408,69	7.408,69	7.408,69	90,79	7.317,90	
1.2.04.01.12	7.960,80	7.960,80	7.960,80	7.960,80		
1.2.04.01.14	1.000,00	1.500,00	1.000,00	0,00	1.000,00	(P) 500,00
1.2.04.01.15	1.000,00	3.568,40	3.568,40	0,00	3.568,40	
1.2.04.01.16	18.673,00	18.673,00	18.673,00	0,00	18.673,00	
1.2.04.01.17	11.957,00	62.264,00	62.264,00	40.000,00	22.264,00	
1.2.04.01.18	1.500,00	3.305,00	3.305,00	1.963,51	1.341,49	
1.2.04.02.01	1.800,00	1.800,00	1.800,00	0,00	1.800,00	
1.2.04.03.01	15.700,00	20.700,00	19.176,90	17.224,90	1.952,00	(P) 1.523,10
1.2.04.04.03	35.100,00	41.550,77	41.550,77	31.762,42	9.788,35	
1.2.04.04.04	1.500,00	1.500,00	1.500,00	0,00	1.500,00	
1.2.04.04.05	7.000,00	7.000,00				(E) 7.000,00
1.2.04.05.01	8.200,00	11.500,00	11.490,00	3.826,22	7.663,78	(P) 10,00
1.2.04.09.01	1.300,00	1.800,00	1.800,00	1.677,37	122,63	
1.2.04.10.01	11.000,00	13.000,00	13.000,00	11.280,59	1.719,41	
1.2.04.10.03	23.000,00	27.942,54	27.942,54	21.405,19	6.537,35	
A Riportare	722.674,29	953.983,59	895.601,66	537.006,43	358.595,23	(P) 51.381,93 (E) 7.000,00

Interventi Programmi	Stanziamenti Definitivi di Competenza	Stanziamenti Definitivi di Cassa	Impegni	Pagamenti	Residui	Perenzioni (P) o Economie (E)
riporto	722.674,29	953.983,59	895.601,66	537.006,43	358.595,23	(P) 51.381,93 (E) 7.000,00
Program. 2.4						
2.4.01.02.04		103.999,89	48.797,99	48.797,99		(P) 55.201,90
2.4.01.02.12		3.140.095,28	2.035.310,12	2.035.310,12		(P) 1.104.785,16
2.4.01.02.13		478.195,37	478.195,37	131.423,01	346.772,36	
2.4.01.02.14		800.000,00	800.000,00	306.839,66	493.160,34	
2.4.01.02.15		400.000,00	347.888,76	347.888,76		(P) 52.111,24
2.4.01.02.16	20.253,09	20.253,09	20.253,09	19.852,46	400,63	
2.4.01.02.17	454.166,95	454.166,95	454.166,95	51.597,23	402.569,72	
2.4.01.02.18	500.000,00	500.000,00	500.000,00		500.000,00	
2.4.01.02.19	20.000,00	20.000,00	20.000,00	5,00	19.995,00	
2.4.01.02.20	760.013,60	760.013,60	760.013,60		760.013,60	
2.4.01.02.22	740.000,00	740.000,00	740.000,00		740.000,00	
Tot. Progr. 2.4	2.494.433,64	7.416.724,18	6.204.625,88	2.941.714,23	3.262.911,65	(P) 1.212.098,30
Program. 3.1						
3.1.01.02.01	112.071,77	225.203,57	147.588,31	51.173,59	96.414,72	(P) 77.615,26
Program. 8.2						
8.2.01.02.01	2.900,00	2.900,00				(E) 2.900,00
8.2.01.03.01	2.000,00	2.000,00				(E) 2.000,00
Tot. Progr. 8.2	4.900,00	4.900,00				(E) 4.900,00
Program. 8.3						
8.3.01.01.01	1.821.128,02	1.821.128,02	1.429.499,84	1.429.499,84		(E) 391.628,18
Intervento 9 Part. di giro						
9.1.01.01.01	50.000,00	50.000,00				(E) 50.000,00
9.1.01.01.02	100.000,00	100.000,00				(E) 100.000,00
9.1.01.01.03	20.000,00	20.000,00				(E) 20.000,00
9.1.01.01.04	30.000,00	30.000,00				(E) 30.000,00
Tot. Interv. 9	200.000,00	200.000,00				(E) 200.000,00
Totale Spese	5.355.207,72	10.621.939,36	8.677.315,69	4.959.394,09	3.717.921,60	(P) 1.341.095,49 (E) 603.528,18
Avanzo			1.727.611,14	1.047.518,34	1.727.611,14	
Totale a Pareggio	5.355.207,72	10.621.939,36	10.404.926,83	6.006.912,43	5.445.532,74	1.944.623,67

Nel prospetto di cui sopra, come per le Entrate, sono state riportate nelle prime colonne gli Stanziamenti definitivi di competenza e di cassa per l'anno 2011, rispetto alle previsioni iniziali del Bilancio di Previsione gli importi sono indicati tenendo conto delle variazioni approvate nel corso dell'esercizio.

Nella colonna "**Impegni**" sono stati riportati quelli relativi alla competenza ed ai residui degli anni precedenti ove presenti. Nella colonna "**Pagamenti**" sono stati riportati, per ciascun capitolo, le somme pagate nell'anno in c/competenza ed in c/residui. Gli importi indicati nella colonna "**Residui**" rappresentano il totale, per ciascun capitolo, alla data del 31 dicembre 2011.

Nell'ultima colonna sono riportati le **economie (E)** nonché i residui in **perenzione (P)**, secondo le disposizioni di cui all'art. 52, comma 2, della legge di contabilità regionale, così come modificato dall'art. 1, comma 1, della L.R. 16.04.2007 n. 7.

Il dettaglio di tutti i residui é rappresentato di seguito:

RESIDUI PASSIVI

Al 31.12.2011 figurano residui passivi per complessivi € 3.717.921,60 (al 31.12.2010 ammontavano ad € 5.266.731,64), costituiti da :

Area – Programma – Funzione	Descrizione	IMPORTO
1.1.01.01.01	Indennità al Collegio Revisori	23.295,05
1.1.01.01.02	Rimborsi spese Coll. Revisori	4.347,68
1.2.01.01.01	Spese per stipendi D.G. ,ecc.	32.775,58
1.2.01.01.02	Spese ind. trasf. e spese D.G.	10.273,82
1.2.01.01.05	Spese stipendi e ind. al personale	40.000,00
1.2.01.01.08	Spese per oneri prev. e assist.li	33.000,00
1.2.01.01.09	Spese per progetti obiettivo ed inc.	23.427,00
1.2.01.01.11	Spese per ind.risultato D.G.	40.000,00
1.2.01.01.12	Spese per accant.TFR D.G.	10.230,00
1.2.04.01.01	Spese contratt. per fitti locali	9.000,00
1.2.04.01.02	Manutenz. e riparaz. e servizi vari	5.200,00
1.2.04.01.03	Consumi illuminaz.,acqua, riscald.	6.743,60
1.2.04.01.04	Pulizia uffici e locali	18.096,00
1.2.04.01.05	Manutenzione e ripar. Attrezzature	1.000,00
1.2.04.01.06	Stampati e cancelleria	1.330,89
1.2.04.01.07	Spese telefoniche	6.741,87
1.2.04.01.08	Spese postali	1.866,64
1.2.04.01.09	Acquisto impianti e attrezzature	3.000,00
1.2.04.01.10	Acquisto mobili e arredi	3.018,79
1.2.01.01.11	Acquisto macchine elettroniche	7.317,90
1.2.04.01.14	Spese contratti, registraz. e affiss.	1.000,00
1.2.04.01.15	Spese L. 626/94 e L. 118	3.568,40
1.2.04.01.16	Spese per assist. Software Sibico	18.673,00
1.2.04.01.17	Spse informatiche, trasm. Dati	22.264,00
1.2.04.01.18	Acquisto software e attrezz. Varie	1.341,49
1.2.04.02.01	Spese per organizz. Convegni	1.800,00
1.2.04.03.01	Acquisto di libri, riviste, giornali	1.952,00
1.2.04.04.03	Spese legali, notarili e fiscali	9.788,35
1.2.04.04.04	Spese di giustizia	1.500,00
1.2.04.05.01	Spese funz. e gettoni commissioni	7.663,78
1.2.04.09.01	Oneri bancari servizio tesoreria	122,63
1.2.04.10.01	Spese di rappresentanza	1.719,41
1.2.04.10.03	Imposte e tasse	6.537,35
2.4.01.02.13	Progetto borsa lavoro	346.772,36
2.4.01.02.14	Progetto Monitoraggio Urbanistica	493.160,34
2.4.01.02.16	Prog. Ass.tecnica Asse IV Por	400,63
2.4.01.02.17	Prog. Ponte sullo Stretto	402.569,72
2.4.01.02.18	Prog. Enter Work	500.000,00
2.4.01.02.19	Programma stages Cons. Reg.	19.995,00
2.4.01.02.20	Prog. Assist. Tecn.Por Cal. 07/13	760.013,60
2.4.01.02.22	Por Cal. 07/13 Politiche att. Lav.	740.000,00
3.1.01.02.01	Spese osservatori tematici	96.414,72
	TOTALE	3.717.921,60

RESIDUI ATTIVI

Al 31.12.2011 figurano residui attivi per complessivi **€ 4.398.014,40** (al 31.12.2010 ammontavano ad € 4.474.282,99), costituiti da :

Categoria - capitolo	Descrizione	IMPORTO
2.3.01.00.01	Entrate FSE	86.339,39
2.3.01.00.02	Obbligo formativo	10.028,45
2.3.01.00.03	Apprendistato	48.743,21
2.3.01.00.04	Formazione continua Fondi 236	1,89
2.3.01.00.07	Anagrafe dell'obbligo	140.000,00
2.3.01.00.08	Progetto assistenza tecnica	6.600,00
2.3.01.00.18	Progetto Ponte sullo Stretto	90.833,39
2.3.01.00.19	Progetto Enter Work	250.000,00
2.3.01.00.20	Ass.Tec.Piano Politiche att. lavoro	740.000,00
2.3.01.00.30	Ass.Tec. e Monit. POR Calabria 07/13	760.013,60
2.4.01.00.02	Trasf. Regione <u>pese di funzi. Azienda</u>	800.000,00
2.4.01.00.12	Fondi svil. politiche att. prog. Why not	643.348,95
2.4.01.00.14	Progetto Borsa Lavoro	328.772,22
2.4.01.00.15	Progetto Monitoraggio Urbanistica	480.000,00
2.4.01.00.20	Programma stages Cons. Reg. Cal.	13.333,30
	TOTALE	4.398.014,40

RESIDUI PASSIVI ELIMINATI IN PERENZIONE.

Al 31.12.2011 sono stati eliminati in perenzione i seguenti residui passivi di anni precedenti al 2011 per complessivi **€ 1.468.155,02** :

CAPITOLO	Anni prec.	2010	TOTALE
12010108	0,00	7.495,85	7.495,85
12010111	0,00	40.000,00	40.000,00
12040101	0,00	1.027,02	1.027,02
12040102	0,00	45,96	45,96
12040104	0,00	780,00	780,00
12040114	0,00	500,00	500,00
12040301	0,00	1.523,10	1.523,10
12040501	0,00	10,00	10,00
24010204	0,00	55.201,90	55.201,90
24010212	0,00	1.104.785,16	1.104.785,16
24010215	0,00	52.111,24	52.111,24
31010201	0,00	77.615,26	77.615,26
TOTALI	0,00	1.341.095,49	1.341.095,49

SITUAZIONE FINANZIARIA

La gestione finanziaria chiude al 31.12.2011 con un **avanzo di amministrazione di € 1.727.611,14**. Per effetto dell'eliminazione dei residui passivi in perenzione, il risultato di amministrazione effettivo è costituito da un **avanzo di € 386.515,65**, così determinato:

Fondo di cassa al 31 /12 / 2011

€ 1.047.518,34

Residui attivi :

di anni precedenti
dell'esercizio

€ 1.743.834,11

€ 2.654.180,29

€ 4.398.014,40

€ 5.445.532,74

Residui passivi:

di anni precedenti
dell'esercizio

€ 852.808,10

€ 2.865.113,50

€ 3.717.921,60

AVANZO DI AMMINISTRAZIONE

€ 1.727.611,14

- Residui passivi in perenzione

€ -1.341.095,49

AVANZO EFFETTIVO AL 31.12.2011

€ 386.515,65

DIMOSTRAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE

Avanzo di amministrazione dell'anno precedente

1.833.274,08

Entrate accertate anno 2011

3.304.921,11

Spese impegnate anno 2011

4.751.679,54

- 1.446.758,43

- 386.515,65

Residui attivi eliminati

Residui passivi eliminati (Economie + Perenzione 2009)

+ 1.341.095,49

+ 1.341.095,49

Avanzo di amministrazione

1.727.611,14

- Residui passivi in perenzione 2011

- 1.341.095,49

Avanzo effettivo al 31.12.2011

386.515,65

CONTO DEL PATRIMONIO

RIASSUNTO GENERALE DELLE ATTIVITA'

ATTIVITA'	Consistenza al 01.01.2011	Variazioni		Consistenza al 31.12.2011
		In aumento	In diminuzione	
Attività finanziarie	7.100.005,72	6.835.369,99	8.489.842,97	5.445.532,74
Attività patrimoniali	222.801,71	31.614,00		252.329,15
Totali	7.322.807,43	6.866.983,99	8.489.842,97	5.697.861,89
Saldo negativo consistenza attività		- 1.622.858,98		

RIASSUNTO GENERALE DELLE PASSIVITA'

PASSIVITA'	Consistenza al 01.01.2011	Variazioni		Consistenza al 31.12.2011
		In aumento	In diminuzione	
Passività finanziarie	5.266.731,64	2.865.113,50	4.413.923,54	3.717.921,60
Passività patrimoniali	1.821.128,02	1.341.095,49	1.429.499,84	1.732.723,67
Totali	7.087.859,66	4.206.208,99	5.843.423,38	5.450.645,27
Saldo attivo consistenza passività		- 1.637.214,39		
Eccedenza attività al 01.01.2011	234.947,77			
Eccedenza attività al 31.12.2011				247.216,62
Saldo a pareggio		14.355,41		
TOTALI A PAREGGIO	7.322.807,43	- 1.622.858,98		5.697.861,89

RILIEVI, OSSERVAZIONI E RACCOMANDAZIONI

Il Collegio dei Revisori dei Conti :

- **non ha rilievi ed osservazioni da fare;**

- **raccomanda :**

1. di richiedere, annualmente, al competente Dipartimento Regionale lo stanziamento di tutte le somme occorrenti per il funzionamento di Azienda Calabria Lavoro ai sensi dell'art. 9 dello Statuto.
2. di non utilizzare la quota disponibile dell'avanzo di amministrazione, applicato al Bilancio di Previsione 2012, fino a quando non sarà approvato dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 7 dello Statuto di A.C.L. , il Rendiconto dell'esercizio 2011.

CONCLUSIONI

Il Collegio, a conclusione della presente Relazione sul Rendiconto Consuntivo dell'esercizio 2011 di Azienda Calabria Lavoro,

- **RITENUTO** che la gestione economico-finanziaria di Azienda Calabria Lavoro relativa all'esercizio 2011 sia stata effettuata con l'osservanza delle disposizioni di legge, dello Statuto, delle norme di contabilità regionale, e che, dalla risultanze e verifiche eseguite – secondo un controllo sistematico ed a campione – la stessa gestione è risultata correttamente impostata ed attuata,

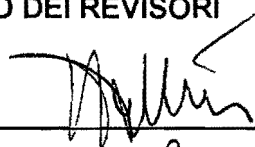
ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del Conto Consuntivo di Azienda Calabria Lavoro relativo all'**esercizio 2011**.

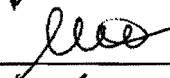
Reggio Calabria, lì 28 marzo 2012

IL COLLEGIO DEI REVISORI

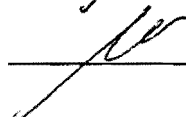
dott. Dario PALLINI - Presidente



dott. Luciano DATTILO - Componente effettivo



dott. Mario CORBELLI - Componente effettivo



Azienda



LAVORO

AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

RELAZIONE AL RENDICONTO CONSUNTIVO 2011

Three handwritten signatures in the bottom right corner.

2

2

2

4

Tra le innovazioni apportate dalla L. R. 5/01, la Regione Calabria, ridisegnando la disciplina del mercato del lavoro, ha rielaborato la programmazione regionale attraverso la partecipazione di un organismo in house, l'Azienda Calabria Lavoro, che seppur di derivazione dell'Ente regionale agisce con propria autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale. Ciò consente di operare con caratteri d'imprenditorialità, ottimizzando i tempi e le risorse a disposizione ed assicurando l'attivazione di reti di partenariato territoriale pubblico-privato, la collaborazione istituzionale a vari livelli e il supporto tecnico ed operativo più adeguato alla complessità della policy regionale. Muovendo da tali obiettivi, l'Azienda Calabria Lavoro, in accordo con la sua *mission*, le sue funzioni strategiche e con le politiche programmatiche regionali, si è posta come strumento operativo di supporto e impulso al processo di profonda trasformazione delle istituzioni pubbliche sui temi dell'Istruzione, Formazione Professionale e sostegno al Mondo del Lavoro. L'organizzazione, la dotazione organica ed il funzionamento dell'Azienda sono improntati a criteri di:

- *Efficienza e Razionalizzazione*
- *Miglioramento del servizio*
- *Organizzazione e Risorse Umane*
- *Trasparenza e Partecipazione*

e sono orientate al conseguimento di una duplice valenza di obiettivi:

valorizzazione del sistema regionale

- ricerca, progettazione e sperimentazione di modelli e strumenti innovativi per l'attuazione e il monitoraggio delle politiche regionali della formazione e del lavoro;
- assistenza e accompagnamento allo sviluppo della rete regionale dei servizi per l'impiego;
- promozione e sviluppo del mercato del lavoro;

valorizzazione del "sistema Azienda"

- sviluppo della dimensione organizzativa e gestionale di Azienda Calabria Lavoro.

Efficienza e Razionalizzazione

Il Commissario di Azienda Calabria Lavoro, Avv. Pasquale Melissari, nominato con D.G.R. n. 526 del 12 luglio 2010, ha operato secondo un piano di attività orientato all'efficienza amministrativa, economica e gestionale, pianificando l'organizzazione delle risorse umane e procedendo allo sviluppo di attività che hanno visto il coinvolgimento del personale interno, attraverso incontri collegiali, incontri



AZIENDA CALABRIA LAVORO

tecnici e incarichi personalizzati, motivandolo nell'attività lavorativa quotidiana con l'obiettivo di una crescita professionale e di un miglioramento continuo del proprio ambiente di lavoro. Tale situazione ha portato ad un significativo miglioramento del servizio con una notevole riduzione di assenze per malattia e ad un entusiasmante attaccamento al lavoro.

L'organizzazione delle risorse umane ispirata a principi di responsabilizzazione e razionalizzazione dei compiti tra i dipendenti ha permesso il conseguimento di risultati notevoli sia a livello professionale che sul piano delle attività realizzate. Il tutto condotto secondo i criteri della trasparenza e partecipazione: ogni atto che prevede un impegno di spesa è trasmesso alla Corte dei Conti; sul sito istituzionale sono visibili i decreti di tutti gli atti emanati dall'Azienda. Sono state rese visibili, altresì, tutte le elaborazioni dei dati relativi alle comunicazioni obbligatorie, curate dall'Osservatorio sul mercato del lavoro.

Notevole è l'efficienza nella predisposizione di tutti gli atti amministrativi sia relativamente all'ottimizzazione dei tempi, sia per quanto riguarda la complessità e varietà di atti adottati.

Sono stati emessi complessivamente 154 decreti.

Sono stati attivati gli Osservatori delle pari opportunità (Donne e Società), sul sommerso e sulla sicurezza sul lavoro, con l'inserimento di documenti sul sito web.

E' stato avviato un percorso di cambiamento organizzativo attraverso la messa a regime dell'URP, che ha svolto una quotidiana attività di comunicazione, recependo le indicazioni provenienti dagli utenti e contestualmente fornendo le informazioni richieste. Si è inteso, in tal modo, garantire l'esercizio dei diritti di informazione, di accesso agli atti e di partecipazione.

Sono state, altresì, fornite informazioni sulle disposizioni normative e amministrative e sulle strutture e sui compiti dei vari uffici dell'Azienda, nonché sui vari procedimenti.

E' stato messo a regime l'Ufficio di ragioneria, che svolge tutta l'attività riferita alla programmazione e alla gestione finanziaria e contabile dell'Azienda e si occupa di curare i rapporti con i Revisori e con la Tesoreria.

E' stata incrementata la dotazione delle attrezzature informatiche.

Il Piano di lavoro svolto dall'Azienda Calabria Lavoro nel corso del 2011

L'impegno e l'attività dell'Azienda nel corso del 2011 sono stati animati dalla volontà di accompagnare il processo di rinnovamento dei sistemi di Formazione e Lavoro e la loro integrazione,



che costituiscono per la Regione elemento strategico nella prospettiva di costruire una società basata sulla conoscenza indicata dalla Strategia di Lisbona.

Nel corso del 2011 le attività dell'Azienda Calabria Lavoro sono state incentrate sulle seguenti direttrici principali:

- la prosecuzione ed il rafforzamento delle funzioni istituzionali previste dalla Legge regionale n. 5;
- la messa a regime degli esiti delle azioni di sistema realizzate nel 2010;
- la realizzazione di proprie attività di progettazione, studio e ricerca su azioni specifiche concordate con le competenti istituzioni regionali di riferimento (autorità di gestione, dipartimento lavoro e formazione professionale, istruzione e cultura...);
- l'avvio di tirocini formativi a supporto degli uffici giudiziari del Tribunale e delle Procure di Reggio Calabria, con la stipula di protocolli di intesa con le dette Istituzioni.

Lo strumento del **tirocinio formativo** è stato utilizzato largamente per la promozione di politiche attive del lavoro.

L'art. 18 della L. n. 196/1997 "Norme in materia di promozione dell'occupazione", al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro, promuove l'attivazione di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859, come modificata dalla legge 20 gennaio 1999, n. 9, individuando tra i soggetti promotori le agenzie regionali per l'impiego e le università;

Azienda Calabria Lavoro ha tra le sue finalità istituzionali quelle di promuovere lo sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione della Regione Calabria, attraverso la promozione di politiche attive del lavoro, tra cui i tirocini formativi e di orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi.

Azienda Calabria Lavoro con il Tribunale di Reggio Calabria, la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Reggio Calabria, il Tribunale di Palmi e la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palmi, ritenendo estremamente importante la formazione come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese, ritenendo, altresì, la sinergia tra formazione e lavoro come fattore determinante per la crescita umana, culturale e professionale di un individuo e le collaborazioni istituzionali elemento



centrale nella costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, hanno sviluppato un progetto relativo alla sperimentazione dell'archivio informatico per la gestione dei flussi documentali finalizzato alla formazione della figura dell'operatore per la scansione ottica dei documenti e la gestione dell'archivio informatico.

Sono state sottoscritte apposite Convenzioni in cui i predetti Uffici Giudiziari sono stati individuati quali "Enti Ospitanti" e sono stati avviati tirocini formativi e di orientamento.

Precisamente, è stata sottoscritta convenzione di tirocinio del 22 febbraio 2011, sottoscritta da Azienda Calabria Lavoro, quale ente promotore ed il Tribunale di Reggio Calabria, quale ente ospitante, nonché la convenzione prot. 864 del 29 aprile 2011 sottoscritta da Azienda Calabria Lavoro, quale ente promotore e la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Reggio Calabria, sulla scorta delle quali sono stati avviati complessivamente **25 tirocini formativi** e precisamente 20 presso il Tribunale e 5 presso la Procura.

Ancora, sono state sottoscritte convenzione di tirocinio del 4 maggio 2011 prot. 909 e 910, da Azienda Calabria Lavoro, quale ente promotore e rispettivamente il Tribunale di Palmi e la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palmi, quali enti ospitanti, sulla scorta delle quali sono stati avviati complessivamente **13 tirocini formativi**.

Il tirocinio formativo proposto è stato mirato all'acquisizione delle competenze necessarie per le attività proprie della figura professionale di Operatore Giudiziario ed Assistente Giudiziario svolte nell'ambito dei settori civile, penale e amministrativo degli Uffici Giudiziari Ospitanti. In particolare durante l'attività formativa on the job, i tirocinanti hanno svolto le seguenti attività:

- gestione dell'archivio informatico e cartaceo;
- reperimento, riordino e classificazione fascicoli;
- predisposizione fascicoli con fotocopiatura degli atti necessari;
- attività di ufficio di tipo semplice anche attraverso l'uso di sistemi informatici;
- presentazione dati o formazione note con i sistemi informatici;
- attività di collaborazione con il personale appartenente a professionalità superiori;
- altre competenze previste dai profili di Operatore Giudiziario ed Assistente Giudiziario quali il servizio dei collegamenti telefonici e di chiamata di causa.

E' stata sperimentata una formula di politica attiva del lavoro rivolta al mondo della disabilità in collaborazione con il Comune di Motta San Giovanni, mediante la promozione di **un tirocinio**



formativo presso gli uffici del Comune destinato ad un **soggetto disabile** e finalizzato all'acquisizione di esperienza lavorativa nel settore amministrativo e tributario dell'Ente locale.

Il 3 gennaio 2011, data simbolicamente prescelta per la concomitanza della ricorrenza del gravissimo attentato di stampo mafioso subito dalla **Procura Generale di Reggio Calabria** lo stesso giorno del gennaio 2010, è stata stipulata la convenzione di tirocinio di formazione e di orientamento prevista dal D.M. n. 142/1998 con la Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Reggio Calabria per l'avvio di **n. 3 tirocini** e in quella sede, su impulso del Presidente della Giunta Regionale On.le Giuseppe Scopelliti, si è raggiunta l'intesa di attivare **ulteriori 4 tirocini** presso gli Uffici della Procura Generale.

E' stata, altresì, **avviata una collaborazione istituzionale** con la Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Reggio Calabria per lo svolgimento di un programma di promozione di "Sviluppo, Legalità e Sicurezza", avente ad oggetto l'istituzione di un tavolo tecnico permanente volto ad elaborare una progettazione comune tra le due istituzioni per il perseguimento di una programmazione su base pluriennale.

La Presidenza della Giunta Regionale della Calabria ha espresso piena condivisione sull'opportunità e l'interesse rivestito dall'iniziativa proposta dalla Procura Generale.

La collaborazione instaurata con la Procura Generale ha un contenuto pienamente funzionale al perseguimento degli scopi istituzionali di Azienda Calabria Lavoro, sia perché da origine a forme di promozione diretta delle politiche attive del lavoro, sia perché legalità e sicurezza costituiscono le condizioni di contesto irrinunciabili per una efficace ed efficiente attuazione di politiche di sviluppo e occupazione.

In particolare, le Parti hanno convenuto di svolgere una comune azione istituzionale nei settori di riferimento attraverso:

- l'elaborazione e l'attuazione di una programmazione di medio-lunga scadenza, finalizzata al più efficace ed efficiente raggiungimento degli obiettivi di cui al comma precedente;
- la predisposizione di progetti di comune interesse, aventi ad oggetto iniziative ed interventi di politica attiva del lavoro, di promozione della cultura della legalità di sviluppo delle condizioni di sicurezza;
- la partecipazione alla programmazione nazionale e regionale al fine di utilizzarne le opportunità di finanziamento;



- la realizzazione di iniziative di pubblicizzazione delle attività svolte in attuazione del presente protocollo d'intesa e dei risultati ottenuti e di promozione dei valori enunciati al comma che precede;
- la raccolta, lo scambio di dati e l'analisi della situazione del contesto socio-economico di riferimento;
- la formulazione di proposte di riforma legislativa, di modelli organizzativi, di protocolli procedurali e di buone pratiche da porre a disposizione delle amministrazioni pubbliche dotate di competenze analoghe a quelle delle Parti e da sottoporre agli organi di governo per l'elaborazione di politiche d'intervento nei settori d'interesse.

Nell'ambito del predetto programma "Sviluppo, Legalità e Sicurezza" , è stato sottoscritto un **protocollo d'intesa sottoscritto tra Azienda Calabria Lavoro, la Prefettura di Vibo Valentia, nonché l'associazione dei Comuni "Vibo Vale"**, alla presenza del Sottosegretario del Ministero dell'Interno On. Alfredo Mantovano, volto a dare forma strutturata alla programmazione pluriennale finalizzata a promuovere "Sviluppo, Legalità e Sicurezza" e contenente il quadro regolamentare di riferimento delle attività da svolgere, ivi compresa l'istituzione del tavolo tecnico permanente nel cui ambito dovrà essere elaborata la progettazione in comune ed ogni altra iniziativa d'interesse nelle materie della sicurezza, della legalità e della promozione di politiche di sviluppo.

Nell'ambito della collaborazione interistituzionale, è stato sottoscritto **un Protocollo di Intesa con la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Reggio Calabria** al fine di svolgere in comune iniziative e progetti di promozione e sviluppo di politiche attive del lavoro attraverso:

- la promozione di progetti di tirocini formativi, favorendo il ricorso a detto strumento da parte delle imprese;
- la raccolta, lo scambio di dati e l'analisi della situazione del mercato del lavoro nel territorio di riferimento;
- l'elaborazione di progetti e programmi finalizzati all'attuazione, sviluppo e promozione di politiche attive del lavoro;
- l'organizzazione e promozione di attività di studio, ricerca e scambio di dati nei settori economici di maggiore interesse, al fine di individuare le migliori opportunità per lo sviluppo imprenditoriale nel territorio di riferimento, con particolare riguardo alla produzione tipica, alle nuove tecnologie, ai migliori processi produttivi.



Sono state avviate le consultazioni con le Province per la utilizzazione di un unico modello di “Carta dei servizi pubblici per l’impiego” della Regione Calabria, adoperando come “buone prassi” Carte dei servizi adottate da altri Enti, con lo scopo di sollecitare un attento confronto tra la situazione di fatto esistente e quelli che saranno gli standard di servizio da adottare e/o da rafforzare.

E’ stata realizzata una nuova **piattaforma informatica** necessaria anche per l’Osservatorio del Mercato del Lavoro, che consente di analizzare i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale per individuare ed attuare interventi idonei ad incidere efficacemente sul tessuto socio-produttivo locale.

Al riguardo è stato organizzato un convegno al quale sono stati invitati a partecipare le Autorità politiche regionali, i Centri Provinciali per l’impiego, il dirigente del Formez, onde coniugare il profilo di comunicazione pubblica con quello scientifico-divulgativo.

Il Commissario di Azienda Calabria Lavoro, al fine di contribuire ad incrementare l’occupazione nella Regione Calabria, ha predisposto una bozza del **Testo Unico sul lavoro**, istruzione, formazione, alta formazione, sicurezza e qualità del lavoro, nonché una bozza del Piano del Lavoro della Regione Calabria, nel quale sono più dettagliatamente analizzati i punti di vantaggio e di criticità del mercato del lavoro calabrese e le azioni di intervento, al vaglio degli organi politici.

SVILUPPO DEI PROGETTI ISTITUZIONALI

- ❖ **Attività dell’Osservatorio sul mercato del lavoro**
- ❖ **Attività del Sistema Informativo Lavoro**
- ❖ **Attività di realizzazione della Borsa Regionale del Lavoro.**

In tale ambito i servizi dell’Azienda hanno già ruoli definiti dai rispettivi Progetti Istituzionali:

- l’Azienda svolge attività di sviluppo e gestione del SIL e delle banche dati dei servizi per l’impiego, assicurando le connessioni con la Borsa nazionale continua del lavoro;
- l’Osservatorio analizza il mercato del lavoro regionale, ricerca punti di forza e debolezza, individua tendenze, confronta fonti in ambito nazionale ed elabora statistiche, verifica l’attuazione sul territorio regionale della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;



- la promozione di politiche attive del lavoro viene espletata prevalentemente con la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando il tirocinio formativo e di orientamento.

Nel corso del 2011 l'Azienda ha proseguito nella gestione del SIL regionale – Sistema Informativo del Lavoro, grazie al quale ha offerto una serie di nuovi servizi, realizzando soluzioni tecnologiche volte a favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, garantendo così l'operatività delle disposizioni della normativa vigente in materia di comunicazioni obbligatorie, attraverso una gestione efficiente a livello regionale e la definizione dei cardini imprescindibili ai quali si è fatto riferimento per la realizzazione del progetto “La Banca dati della disoccupazione in Calabria”.

Azienda Calabria Lavoro ha sviluppato, avviato e messo a regime il sistema Co Calabria, costituito dagli strumenti per l'invio on line da parte dei datori di lavoro delle comunicazioni obbligatorie e dal Sistema Coordinatore Regionale, al fine di garantire il corretto flusso delle comunicazioni secondo le modalità e gli standard definiti con Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro.

L'Azienda provvede agli adeguamenti necessari per garantire il costante allineamento degli standard con la normativa nazionale, al fine di adeguare il sistema alle mutate esigenze operative e normative e mantenere, in tal modo, costante l'elevato livello di servizio.

Le comunicazioni obbligatorie (CO) sono quelle che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

Il nuovo Sistema telematico sostituisce le vecchie modalità di comunicazione che le aziende inoltravano ai Centri per l'impiego (CPI), all'INPS, all'INAIL e al Ministero del lavoro; non sarà più necessario, infatti, inviare differenti comunicazioni cartacee, ma basterà compilare un unico modello.

Il Sistema CO è il primo servizio telematico della rete dei servizi per il lavoro, in grado di monitorare tutte le informazioni che riguardano la formazione e la vita lavorativa dei cittadini: dalla ricerca di prima occupazione, all'ingresso nel mercato del lavoro fino alla pensione.

Non più tante comunicazioni cartacee, ma una: unica e on line.

Grazie all'uso della tecnologia informatica, che assicura procedure semplici, standardizzate e che garantiscono il rispetto della privacy, il nuovo sistema per la trasmissione delle CO è stato realizzato per:

- dare un servizio migliore alle imprese: semplificando le procedure amministrative (comunicazione unica) e la riduzione degli oneri economici;
- offrire un servizio migliore per cittadini e lavoratori: attraverso la trasparenza e la semplicità del



sistema;

- rendere la pubblica amministrazione più efficiente ed organizzata tramite l'integrazione degli archivi informatici dei diversi enti interessati; la P.A. si rinnova divenendo più flessibile alle esigenze di cittadini e imprese;
- assicurare l'unitarietà e l'omogeneità dei dati attraverso la definizione di standard informatici e statistici (dizionari terminologici, regole tecniche, ecc.);
- rendere tempestiva l'informazione ed eliminare i flussi cartacei.

In tal senso, l'Azienda ha provveduto al potenziamento tecnologico del Centro informatico ed alla implementazione del Data ware house, integrando i dati prodotti da sistemi software eterogenei in un unico repository con la creazione di un ambiente consolidato rappresentativo di un sistema che, attraverso strumenti client conosciuti dagli utenti, è in grado di dare accesso immediato ai dati disponibili.

Il Sistema Informativo del Lavoro, così definito, oltre a realizzare una base statistica uniforme e condivisa, supporta le azioni di contrasto al lavoro irregolare, creando un collegamento bi-direzionale con l'Osservatorio regionale del mercato del lavoro. L'obiettivo è quello di aggregare tutte le risorse esistenti sul territorio e metterle a disposizione del cittadino, attraverso la realizzazione della Rete dei servizi coinvolgendo direttamente tutti i soggetti in grado di offrire un contributo allo sviluppo del mercato del lavoro nella nostra regione.

Azienda Calabria Lavoro, nei mesi di ottobre e novembre 2011, ha partecipato al tavolo tecnico relativo al SIL presso il Ministero del Lavoro.

Si è conclusa la prima fase (della II fase è stata richiesta l'attivazione) del progetto **“Borsa Regionale del Lavoro” POR Calabria FSE 2007-2013 – Asse II – Occupabilità – Obiettivo Operativo D.1 “Rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego”**, con la costituzione del nodo regionale di Borsa Lavoro, ad integrazione del SIL.

L'iniziativa proposta da Azienda Calabria lavoro ha inteso dimostrare come e a quale livello la Calabria può diventare un laboratorio di modelli di sviluppo trasferibile in altri contesti e territori. Nello specifico, ha inteso realizzare la Borsa regionale del lavoro con un'impronta europea nei contenuti, nei processi e nelle metodologie.

Tale progetto si è inserito nell'ambito della creazione della Rete dei Servizi per il Lavoro a cura del Ministero del Lavoro, nella quale si prevede la reingegnerizzazione del sistema Borsa Continua



Nazionale e riproposta dal POR Calabria FSE 2007-2013 come strumento portante di tutte le iniziative intraprese per favorire la formazione e l'occupazione del capitale umano.

L'Asse II Occupabilità, al punto v dell'Obiettivo operativo D.1, prevede, tra l'altro, la progettazione e la realizzazione di strumenti per l'incontro domanda-offerta di lavoro, con particolare attenzione a quelli on-line.

Nell'ambito del progetto per la costituzione **dell'Anagrafe regionale dell'obbligo formativo**, è stata realizzata una piattaforma informatica su base regionale, contenente la banca dati centralizzata dell'anagrafe dell'obbligo formativo ed avente la capacità di interagire sia con gli attori provinciali sia con l'esistente Sistema Informativo del Lavoro (SIL) delle C.O., al fine di garantire:

- la costituzione di una banca dati contenente le informazioni dei cittadini soggetti ad obbligo formativo, integrata con la banca dati già esistente del SIL Regionale;
- la possibilità di avere dati aggiornati in tempo reale, al fine di individuare le diverse categorie di soggetti ed il loro stato nei confronti dell'obbligo formativo (assolto, in corso, etc.);
- il monitoraggio delle azioni promosse dai Centri per l'Impiego e dagli altri soggetti presenti sul mercato del lavoro, attraverso la cooperazione applicativa con i sistemi provinciali.

E' stata conclusa la campagna di convenzionamento con i soggetti pubblici dotati di competenze nel sistema pubblico di vigilanza sul rispetto del diritto-dovere all'istruzione (USR, CPI e tutti i comuni calabresi) al fine di strutturare la collaborazione istituzionale avente ad oggetto lo scambio dei dati riguardanti i soggetti in obbligo formativo.

Nell'ambito della collaborazione con i Dipartimenti, è da segnalare la rilevante attività di assistenza offerta per la gestione e ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari (L.R. n. 28 del 14 agosto 2008) attraverso la gestione del ***"Piano Operativo per la ricollocazione di lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari - Legge regionale 14/8/2008 n. 28"***. Detto Piano Operativo propone proposte progettuali atte a garantire nuove opportunità di impiego ai soggetti che costituiscono il bacino di riferimento, incentrate sulla valorizzazione delle competenze già acquisite e consolidate dai singoli nelle attività pregresse.

Precisamente, nella fase iniziale, sono stati elaborati n. 3 progetti: uno per l'impiego dei lavoratori presso gli uffici Tributi della Regione Calabria, uno per l'impiego dei lavoratori presso gli uffici giudiziari della Regione Calabria ed uno, "Osservatorio sulla dispersione scolastica", che ha previsto



l'impiego di lavoratori per raccogliere ed elaborare dati ed informazioni per garantire e promuovere l'accesso e il successo scolastico e formativo presso i Comuni della Regione Calabria, le Istituzioni scolastiche collocate sui territori provinciali ed i Soggetti della formazione professionale sul territorio regionale.

Nel corso della annualità 2011 sono stati rielaborati i progetti di utilizzo dei lavoratori rientranti nel bacino della L.R. 28/08 con la conseguente rimodulazione del Piano Operativo, il tutto come meglio dettagliato nella scheda progetto allegata.

Con Decreto n. 12865 del 07.09.2010 del Dirigente del Settore 1 del Dipartimento 10 è stata, altresì, affidata ad Azienda Calabria Lavoro la **gestione dei lavoratori di cui all'art. 18 della L.R. 8/2010**.

Detta norma pone l'obbligo di applicare le norme della L.R. 28/08 anche ai lavoratori che

1. non siano percettori di ammortizzatori sociali;
2. abbiano svolto almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi Pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008.

I lavoratori che rientrano in tale bacino, individuati dal Dipartimento 10, sono stati utilizzati nei sopra menzionati progetti di sviluppo di politiche attive già approvati, prevedendo un budget di spesa di € 400.000,00 e sono stati gestiti da Azienda Calabria Lavoro con conclusione delle attività nel mese di agosto 2011.

Con Decreto del Dirigente del Settore n. 3 del Dipartimento 8 "Urbanistica e Governo del territorio" n. 2713 del 10 marzo 2010 è stato approvato il progetto esecutivo "**Ricerca – indagine – azione di accompagnamento e monitoraggio sull'impatto occupazionale dei programmi comunitari di sviluppo urbano**", affidandolo ad Azienda Calabria Lavoro. Le linee di intervento in cui si articola la misura riguardano la riqualificazione, riorganizzazione funzionale, il potenziamento, e specializzazione delle città principali e delle relative conurbazioni, attraverso lo sviluppo e la localizzazione di funzioni innovative e di rango elevato nelle principali aree urbane della Calabria, con la finalità di rafforzare il



marketing urbano anche riguardo alla promozione del ruolo internazionale delle città e l'implementazione di reti di cooperazione tra le città della regione e l'associazione tecnologica e finanziaria con partner esterni.

La proposta progettuale avanzata da Azienda Calabria Lavoro intende verificare come e in che termini i progetti finanziati nell'ambito della misura 5.1 del Por Calabria 2000-2006, abbiano determinato impatto occupazionale sul territorio calabrese.

In particolare, il Progetto in corso si prefigge di contribuire alla migliore definizione di una strategia integrata in materia di politiche dell'occupazione nei programmi di risanamento e sviluppo urbano, che costituisce uno dei nodi centrali della nuova programmazione strutturale e di garantire una adeguata azione di monitoraggio sull'impatto occupazionale dei programmi di sviluppo urbano presso i Comuni Beneficiari.

Con l'azione progettuale si sta procedendo a:

- definire una matrice di indagine per la valutazione dell'impatto occupazionale degli interventi di sviluppo urbano presso i Comuni beneficiari, attraverso la strutturazione di un modello di analisi "input-output" nella valutazione dell'impatto occupazionale di un Progetto, sullo schema metodologico già in termini generali sperimentato per la valutazione dell'impatto occupazionale del FESR nel POR Calabria 2000/2006, ed adattabile alla specifica finalità dei programmi di sviluppo urbano;
- monitorare gli esiti delle interventi realizzati dai Comuni calabresi a valere sulle risorse del POR CALABRIA 2000/2006 - ASSE V MISURA 5.1 (Azioni 5.1.a. e 5.1.b. P.S.U.; 5.1.c. PIT e PIS Oreste): L'unità di rilevazione è il singolo progetto finanziato: ciò permette la raccolta completa dei dati necessari per una misurazione quantitativa e per una valutazione qualitativa dell'intervento, e per l'applicazione del modello di valutazione dell'impatto occupazionale: importante in tal senso è il monitoraggio sugli esiti occupazionali degli interventi realizzati ai fini di orientare il processo della nuova programmazione regionale;
- realizzare la banca dati dei progetti monitorati con l'inserimento dei dati fisici, finanziari e procedurali raccolti: tale attività, realizzata sulla base delle indicazioni e del supporto del Dipartimento Urbanistica e Governo del Territorio della Regione Calabria, permetterà di avere



un quadro completo degli interventi, con l'elaborazione dei dati più significativi ai fini di una opportuna lettura dei risultati prodotti;

- fornire supporto tecnico al Dipartimento Urbanistica e Governo del Territorio nelle attività di catalogazione e archiviazione della documentazione anche con il supporto informatico;
- garantire l'affiancamento/accompagnamento alle Amministrazioni Locali (amministratori, dirigenti, Rup, funzionari) per un corretto utilizzo degli strumenti metodologici e di valutazioni di impatto;
- garantire altresì l'accompagnamento ai Comuni Beneficiari sulle strategie di emersione del lavoro irregolare e sulla sicurezza sul luogo di lavoro sui progetti specifici (anche con redazione di protocollo di cantiere per la sicurezza e la regolarità contrattuale);
- redarre una sezione del sito web del Dipartimento Urbanistica e di una "news" informativa sul tema specifico della valutazione di impatto occupazionale dei programmi di sviluppo urbano;
- predisporre materiali divulgativi e una campagna di comunicazione;
- predisporre, stampare e distribuire un "Report" finale del Progetto.

OUTPUT

- Modello teorico di valutazione degli impatti occupazionali (modello "input-output")
- Indagine sugli impatti occupazionali dei progetti e programmi di sviluppo urbano sul territorio
- Protocolli di cantiere per la sicurezza e la regolarità nei programmi di sviluppo urbano
- Sito web
- News informativa e campagna di comunicazione
- Rapporto finale

Budget € 800.000,00.

Con Decreto del Dirigente generale del Dipartimento n. 10 della Regione Calabria n. 7071 del 17 giugno 2011 e il correlato disciplinare di affidamento reg. n. 44135 del 22 giugno 2011, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione del progetto **"Ponte sullo Stretto di Messina"**, che è stato gestito fino al 31 dicembre 2011, meglio specificato nella scheda allegata.



In relazione a detto progetto sono state portate a compimento le attività preliminari alla realizzazione del progetto. Sono stati effettuati numerosi incontri tecnici con le società Stretto di Messina spa, Eurolink scpa e la Regione Sicilia, sono stati predisposti i documenti e gli elaborati che hanno determinato la realizzazione della prima fase del progetto. E' stata realizzata la demo relativa alla piattaforma telematica, che dovrà essere utilizzata dal Contraente Generale, per la raccolta delle manifestazioni d'interesse di tutti coloro che si vorranno proporre per l'assunzione diretta e per i percorsi formativi. Sono state analizzate tutte le fasi che hanno portato alla stesura, da parte di Azienda Calabria Lavoro, di un documento contenente i dati relativi alle maestranze che oggi sono direttamente assumibili dal contraente generale Eurolink s.c.p.a., ed è stato analizzato quello che è lo strumento attraverso il quale sarà possibile procedere alla ricerca e, successivamente, alla selezione e assunzione del personale da parte del contraente generale.

Si è tenuta, ancora, presso la sede di Azienda Calabria Lavoro, una riunione tra i rappresentanti della Regione Calabria e della Regione Sicilia, avente come scopo la definizione degli strumenti da utilizzare per la ricerca del personale utile alla realizzazione del "Ponte sullo Stretto di Messina" e la scelta della tipologia di bando che dovrà essere pubblicato dalle due Regioni per l'affidamento della formazione per le maestranze da assumere.

Si è svolta, presso la sede di "Stretto di Messina spa" di Messina, una riunione avente ad oggetto la discussione e l'approvazione del documento, denominato Protocollo di Intesa, relativo alle attività di ricerca e formazione del personale necessario per i lavori di realizzazione del Ponte sullo Stretto di Messina. Il Protocollo di Intesa, predisposto dal Tavolo Tecnico istituito presso Azienda Calabria Lavoro, dopo essere stato condiviso dalla Regione Sicilia, è stato successivamente integrato da parte di Stretto di Messina spa.

A conclusione dei lavori, i partecipanti hanno approvato il testo del Protocollo d'intesa. E' di assoluta evidenza l'importanza di questo documento, dal momento che sarà il tramite attraverso il quale saranno regolamentate tutte le fasi delle richiamate attività di ricerca-assunzione e formazione del personale necessario per la realizzazione dell'opera.

Budget stanziato di € 454.166,95.



Con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 10 n. 8197 dell'8 luglio 2011 è stato approvato il progetto **“Enter Work – Orientamento itinerante in Calabria - Obiettivo specifico D – Ob. Operativo D2 – Asse II Occupabilità – POR Calabria FSE 2007/2013,”** affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro ed impegnando, a tal fine, la somma di € 500.000,00.

Con decreto del Commissario n. 123 dell'8 novembre 2011 sono state avviate le procedure comparative per l'individuazione degli esperti da utilizzare per l'esecuzione del detto progetto “Enter Work”, approvando il relativo avviso pubblico.

Si è deciso di adottare il metodo della selezione per bando, che indubbiamente garantisce una maggiore trasparenza, anche se comporta un ritardo nell'inizio delle attività progettuali per la numerosa partecipazione dei soggetti all'avviso pubblico, che ovviamente richiede un accurato esame delle domande.

Budget € 500.000,00

Con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 101 del 30 agosto 2011 si è proceduto alla contrattualizzazione di n. 2 giovani laureati calabresi, nell'ambito **del Programma Stage del Consiglio Regionale della Calabria di cui all'art. 5 della L.R. n. 8/2007.**

L'avviso pubblico è stato rivolto ai soggetti pubblici interessati a contrattualizzare i giovani laureati calabresi già impegnati nel “Programma Stages” di cui alla L.R. n. 8/2007, approvato dalla Giunta Regionale della Calabria con deliberazione n. 6 del 7 gennaio 2011 e pubblicato sul B.U.R.C. parte III n. 3 del 21 gennaio 2011 e la successiva pubblicazione degli elenchi degli stagisti è avvenuta in data 23.02.2011 sul Supplemento straordinario n. 1 al B.U.R.C. Parte III n. 7 del 18 febbraio 2011.

Con decreti del Commissario n. 31 del 22 marzo 2011 e n. 32 del 24 marzo 2011, Azienda Calabria Lavoro ha partecipato alla manifestazione di interesse sopra specificata e conseguentemente ha contrattualizzato e continua a gestire n. 2 ingeneri, inserendoli in un percorso formativo – lavorativo con l'obiettivo di incrementare l'occupazione e la nuova imprenditorialità.

Budget complessivo € 20.000,00

Con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 10 della Regione Calabria n.10954 del 1 Settembre 2011 è stato approvato il **Progetto di “Assistenza Tecnica”** e ne è stata affidata la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro. Detto progetto prevede attività di gestione e monitoraggio

degli obiettivi del POR Calabria FSE 2007 – 2013, in favore dei Dipartimenti della Regione Calabria, al fine di garantire il rispetto dei target finanziari previsti sia a livello comunitario che nazionale.

Il servizio di **Assistenza tecnica e Monitoraggio sul FSE** supporta i vari Dipartimenti regionali fornendo agli stessi assistenza tecnica. L'Azienda ha fornito attività di Assistenza tecnica e Monitoraggio presso i Dipartimenti Istruzione, Lavoro e formazione ed Urbanistica. La realizzazione di tali attività ha fatto emergere la necessità, per il 2012, di estendere le attività di monitoraggio ad ampio raggio, misurando le ricadute che le risorse pubbliche producono sul territorio calabrese, in termini formativi, occupazionali e sociali.

Tale esigenza è rafforzata se si considera che il FSE per il periodo 2007 – 2013 sarà concentrato su quattro aree di azione prioritarie approvate dal Consiglio Europeo:

- aumentare l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese;
- rafforzare l'accesso al lavoro, prevenire la disoccupazione, prolungare la vita lavorativa e la partecipazione al mercato del lavoro;
- rafforzare l'inclusione sociale promuovendo l'integrazione al lavoro delle persone svantaggiate e combattendo la discriminazione;
- promuovere il partenariato per le riforme nei settori dell'occupazione e dell'inclusione.

Nelle Regioni e negli Stati Membri meno sviluppati i Fondi saranno concentrati nel promuovere gli adeguamenti strutturali, la crescita e la creazione di lavoro. A questo fine, nell'obiettivo Convergenza in aggiunta alle priorità sopra ricordate, il FSE sosterrà anche l'accrescimento e il miglioramento degli investimenti in capitale umano in particolare incrementando i sistemi di istruzione e di formazione e le attività mirate allo sviluppo delle capacità istituzionali e all'efficienza delle pubbliche amministrazioni.

Con decreto del Commissario n. 126 del 9 novembre 2011 sono state avviate le procedure finalizzate all'indizione delle procedure comparative per l'individuazione degli esperti da utilizzare per l'esecuzione del progetto ed è stato pubblicato il relativo bando.

Budget complessivo € 760.013,60

E' stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il servizio di **affiancamento ed assistenza tecnica in favore della Provincia di Reggio Calabria** nell'ambito delle attività da espletare per la realizzazione del Piano Provinciale delle Politiche attive in favore **dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga** - POR Calabria FSE 2007-2013, Asse I Adattabilità - Obiettivo specifico C.



Il 12 febbraio 2009 è stato sottoscritto tra le Regioni, le Province Autonome ed il Governo l'accordo che, fermo restando il sostegno al reddito spettante a ciascun lavoratore calcolato secondo la vigente normativa, relativamente ai trattamenti in deroga, le risorse nazionali, destinate al pagamento della quota maggioritaria del sostegno al reddito e dei contributi figurativi, siano incrementate da un contributo regionale, derivante da risorse del Fondo Sociale Europeo e/ o da risorse proprie (della Regione), da destinare ad azioni combinate di politica attiva e di completamento del sostegno al reddito, nella misura di 56,9 milioni di euro.

Il 6 maggio 2010 è stato stipulato con il Ministero del Lavoro e la Regione Calabria un accordo finalizzato a individuare risorse finanziarie a valere sui fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa di trattamenti di cassa integrazione guadagni, di mobilità, di disoccupazione speciale e ad attivare, unitamente alle predette misure, ulteriori interventi mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE POR Calabria 2007 / 2013 per la realizzazione di politiche attive in favore degli interessati.

Nell'Intesa tra Stato e Regioni del 20 aprile 2011 sono state riproposte le modalità e le procedure per la concessione dei trattamenti in deroga, già concordate il 12 febbraio 2009.

Con delibera Giunta regionale n. 245 del 15 marzo 2010, la Regione Calabria si è dotata di un atto di indirizzo per la definizione delle politiche attive per il lavoro contro la crisi, quale strumento operativo per coniugare gli interventi di sostegno al reddito in favore dei lavoratori colpiti dalla crisi con le azioni di politica attiva per i medesimi destinatari.

Con delibera Giunta regionale n. 25 del 24 gennaio 2011, la Regione Calabria ha preso atto dei Piani Provinciali delle politiche attive destinati ai lavoratori percettori della Cassa Integrazione e mobilità in deroga.

Con Delibera di Giunta Provinciale n. 387 del 02.11.2010 è stato approvato il Protocollo d'Intesa tra la Regione Calabria – Dipartimento n.10 e la Provincia di Reggio Calabria per la realizzazione degli interventi di politica attiva in materia di ammortizzatori sociali.

Con Delibera di Giunta Provinciale n. 454 del 02.12.2010 è stato approvato il "Piano Provinciale delle politiche attive per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga" POR Calabria FSE 2007-2013 – Asse I Adattabilità – Obiettivi specifici C, che prevede di demandare al Dirigente del Settore Lavoro, Politiche Sociali, Politiche Giovanili, Attività Produttive, l'espletamento di ogni atto amministrativo per dare piena attuazione alle attività previste dal Piano.



Con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 10018 del 10 agosto 2011, è stata impegnata la somma di € 2.843.232,00 sul capitolo 49010103 del bilancio regionale 2011, Asse I Adattabilità, POR Calabria FSE 2007/2013, in favore della Provincia di Reggio Calabria per la copertura finanziaria del Piano Provinciale delle politiche attive del lavoro in favore di percettori di ammortizzatori sociali in deroga.

Il Direttore Generale della Regione Calabria - Dipartimento n. 10 ed il Commissario di Azienda Calabria Lavoro, hanno sottoscritto specifico Disciplinare per la gestione delle politiche attive percettori ammortizzatori sociali in deroga della Provincia di Reggio Calabria, acquisito agli atti di Azienda in data 19 dicembre 2011 con prot. 3016, con cui è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro, il servizio di affiancamento ed assistenza tecnica in favore della Provincia di Reggio Calabria nell'ambito delle attività da espletare per la realizzazione del Piano Provinciale delle Politiche attive in favore dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga - POR Calabria FSE 2007-2013, Asse I Adattabilità - Obiettivo specifico C, approvato dalla Regione Calabria con la sopra citata D.G.R. 25/11.

Azienda Calabria Lavoro e la Provincia di Reggio Calabria hanno sottoscritto in data 19 dicembre 2011 Convenzione per l'attuazione del detto servizio di assistenza tecnica in favore della Provincia per la gestione delle politiche attive dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga residenti nella Provincia di Reggio Calabria, con cui la Provincia, conformemente al sopra citato Disciplinare, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro l'assistenza tecnica e la gestione del Piano sopra descritto ed ha stabilito, altresì, di trasferire alla stessa le risorse necessarie per sostenere i costi relativi alla gestione delle politiche attive dei percettori di sostegno al reddito, individuate nella somma di € 740.000,00, pari alla prima anticipazione ricevuta dalla Regione Calabria.

Per l'utilizzo dei soggetti percettori di ammortizzatori sociali in deroga sono state sottoscritte apposite Convenzioni e precisamente:

- in data 19 dicembre 2011 prot. 3013 è stata sottoscritta Convenzione tra la Provincia di Reggio Calabria, Azienda Calabria Lavoro e la Corte d'Appello di Reggio Calabria, in cui la Corte d'Appello è stata individuata come "Soggetto Ospitante" al fine di accogliere i predetti soggetti presso tutti gli Uffici Giudiziari del Distretto;
- in data 29 dicembre 2011 prot. 3067 è stata sottoscritta Convenzione tra la Provincia di Reggio Calabria, Azienda Calabria Lavoro e la Procura Generale della Repubblica presso la Corte d'Appello di Reggio Calabria, in cui la Procura Generale è stata individuata come "Soggetto Ospitante".



Sono stati avviati conformemente i percorsi formativi con i percettori di ammortizzatori sociali in deroga.

Budget € 740.000,00

E' stato elaborato da Azienda Calabria Lavoro, in collaborazione con il Politecnico di Torino un progetto innovativo per il capitale sociale della Regione Calabria: **"Robotica: tecnologia che fa futuro"**.

Detto progetto si propone di promuovere la creazione di centri di eccellenza di formazione per il lavoro che sviluppino competenze nel settore della robotica, seguendo un percorso educativo e formativo che si dipana dalla scuola primaria, all'università, fino all'industria.

Ciò porterà grandi benefici trasversali per la società calabrese e non solo, attraverso una robotica educativa, industriale e di servizi, trattandosi di un settore ad alta tecnologia e di eccellenza che offre una opportunità unica.

Il progetto è stato sottoposto al Dipartimento 10 per il finanziamento.

Strettamente collegato al tema della promozione è quello della comunicazione pubblica.

Per il 2011 Azienda Calabria Lavoro ha elaborato un suo ***Piano di Comunicazione Istituzionale*** per strutturare ed aggiornare periodicamente la propria immagine e per fornire una informazione verso gli interlocutori istituzionali e sociali, gli attori economici, i lavoratori ed i cittadini calabresi, al fine di contribuire allo sviluppo di interventi di politica attiva del lavoro, ridurre la disoccupazione, migliorare la qualità complessiva dell'occupazione.

Le attività oggetto di comunicazione sono state realizzate con la finalità di favorire la conoscenza delle opportunità presenti nel mercato del lavoro sul territorio e ad agevolare l'incontro domanda/offerta.

Obiettivo primario di Azienda Calabria Lavoro è la gestione del Sistema informativo lavoro, la gestione dell'Osservatorio sul mercato del lavoro e la collaborazione alla realizzazione di altre Azioni di sistema previste nel POR al fine di rendere più efficace il sistema dei Servizi per l'impiego, anche come effetto di una migliorata gestione dell'attività di informazione, di sensibilizzazione e di comunicazione .

Non c'è dubbio che ogni strumento di comunicazione idoneo ad aumentare la conoscenza da parte dei soggetti interessati alle problematiche dell'occupazione riguardo alle attività svolte dalla Regione



Calabria e dall'Azienda Calabria Lavoro, non può che svolgere un importante ruolo nel rafforzamento del rapporto di partecipazione democratica.

Il Piano di Comunicazione dell'Azienda ha avuto la funzione di ampliamento di tali basi di relazione, perché orientato ad un razionale metodo comunicativo alle tradizionali formule di relazione con il territorio rappresentando la giusta risposta nei confronti della accresciuta sensibilità dei cittadini e delle Istituzioni nei confronti del concetto di partecipazione al processo decisionale pubblico relativo alle materie che riguardano il lavoro.

Il successo dell'attività di un'organizzazione come Azienda Calabria Lavoro è direttamente dipendente dalla sua capacità di elaborare un efficace flusso di informazioni da e verso i soggetti pubblici, istituzionali e non. La reciproca conoscenza consente a tutti i soggetti inseriti nel processo di scambio informativo di chiedere e di ottenere risposte coerenti con le proprie aspettative. Perciò, la "conoscenza" è uno dei principali valori dell'identità dell'Azienda, in quanto consente di selezionare efficacemente le modalità che ne presidono l'attività.

Del resto, l'informazione ha assunto un ruolo strategico per lo sviluppo dei rapporti fra Stato e cittadini: ciò è stato messo ampiamente in luce dalle iniziative dell'Unione Europea in tal senso. In particolare, il Regolamento CE n. 1159/ 2000 della Commissione Europea, relativo alle azioni informative e pubblicitarie a cura degli Stati dell'Unione sugli interventi dei fondi strutturati, evidenzia l'importanza del recupero del ruolo trainante dell'informazione, che va considerata prioritaria anche per diffondere fra i cittadini il senso della fiducia verso le Istituzioni: i cittadini, da spettatori passivi delle iniziative di comunicazione pubblica devono poter svolgere un più attivo ruolo propositivo. E poiché l'informazione in Europa appare in parte ancora incompleta, imprecisa, non tarata rispetto alle reali esigenze di servizio, ne va rinforzata la incisività, che nasce da una migliorata coerenza di rapporto con il territorio. Perciò sono necessari strumenti interattivi, semplici ed efficaci, razionali e trasparenti, collegati alle reali esigenze di conoscenza e relazione fra Istituzioni ed utenti.

Perciò sono necessari strumenti interattivi, semplici ed efficaci, razionali e trasparenti, collegati alle reali esigenze di conoscenza e relazione fra Istituzioni ed utenti.

Dalla premessa articolata, appare evidente – per Azienda Calabria Lavoro - il ruolo strategico assegnato alle azioni di informazione e di comunicazione.

Per essere considerate strategiche, tali azioni sono state contrassegnate da alcune caratteristiche essenziali, quali:



- la **trasparenza**, cioè una informazione che sia precisa, semplice, e che tenga conto della diversità culturale dei potenziali fruitori dell'informazione;
- la **tempestività**, cioè una informazione erogata rapidamente, nei tempi utili ad arrivare ai destinatari nei tempi opportuni;
- la **chiarezza**, cioè una informazione diffusa utilizzando un linguaggio semplice ed efficace, per fare in modo che il pubblico abbia facile accesso;
- la **rilevanza** rispetto ai bisogni dei destinatari, cioè una informazione in grado di rispondere alle variabili necessità dell'utenza, personalizzando, per quanto possibile, gli strumenti di comunicazione, i contenuti e il linguaggio;
- la **fruibilità**, cioè una informazione disponibile nei luoghi e attraverso i canali più adatti per i destinatari;
- la **coerenza**, cioè una informazione che risponda agli obiettivi stabiliti, alle necessità espresse dai destinatari e agli strumenti utilizzabili;
- la **valutabilità** del risultato, cioè una informazione che possa fornire una efficace comprensione dell'impatto suscitato dal messaggio, per verificare la eventuale differenza tra obiettivi stabiliti e obiettivi raggiunti con l'informazione e per raccogliere elementi utili alla formulazione del piano degli anni successivi.

Sulla base di tali regole, Azienda Calabria Lavoro si è proposta di realizzare un sistema organico di comunicazione attraverso lo sviluppo delle seguenti attività:

1. *l'attenta definizione e segmentazione dei destinatari dell'informazione;*
2. *il loro coinvolgimento nella definizione delle modalità di erogazione dell'informazione e dei contenuti delle stesse;*
3. *la scelta e la realizzazione di strumenti facilmente fruibili dai destinatari;*
4. *la realizzazione di un sistema di monitoraggio dei risultati dell'attività prevista dal Piano di Comunicazione.*

La scelta di strumenti facilmente fruibili dai destinatari rappresenta il momento più delicato poiché il grado di fruibilità dello strumento incide fortemente sull'efficacia della comunicazione.



Il portale istituzionale di Azienda Calabria Lavoro (www.aziendacalabrialavoro.it) è costituito da 14 sezioni. Di particolare interesse, oltre le sezioni istituzionali “Azienda”, “Trasparenza” e “Contatti”, sono le sezioni relative all’Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro, al Sistema Informatico CO Calabria ed alla rassegna stampa quotidiana.

Il portale, dunque, costituisce un vero e proprio “ufficio” virtuale grazie al quale l’utente può essere sempre aggiornato sulle attività ed iniziative dell’Ente.

Sul portale è, inoltre, attiva la sezione “Europa” attraverso la quale è possibile consultare le eventuali offerte di lavoro e le opportunità messe a disposizione dalla rete Eures.

E’ stata predisposta una nuova sezione di approfondimento denominata “I quaderni del lavoro”.

E’ stata aggiornata la pagina relativa ai Paesi del Mediterraneo, con l’obiettivo di sviluppare le opportunità di crescita e le potenzialità economiche connesse allo sviluppo degli scambi commerciali, culturali, scientifici e tecnologici e di favorire uno studio sulle condizioni economiche e commerciali dei paesi dell’area del Mediterraneo, con particolare riguardo ai profili di possibile interscambio con le realtà produttive, scientifiche e tecnologiche calabresi.

Sono stati pubblicati sul sito i Regolamenti adottati da Azienda Calabria Lavoro e precisamente:

regolamento per la concessione del patrocinio di Azienda Calabria Lavoro;

regolamento sull'organizzazione ed il funzionamento dell'URP;

regolamento sulla disciplina del procedimento amministrativo e sull'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi;

regolamento per il conferimento degli incarichi esterni.

Il portale ha registrato oltre 400.000 accessi, di cui circa 150 giornalieri.

Il Piano di Comunicazione 2011 ha portato il potenziamento dei seguenti strumenti/ attività/ prodotti ritenuti funzionali per comunicare con i pubblici esterni:

- Sito Web e altre attività Internet
- Newsletter (Calabria lavoro newsletter)
- Riviste periodiche
- Pubblicazioni FSE
- Attività Centro di documentazione
- Banche Dati
- Attività di Ufficio Stampa a supporto dell'attività istituzionale e di eventi specifici.



ALLEGATI:

SCHEDE PROGETTI

Piano Operativo
***per* la ricollocazione di**
lavoratori che usufruiscono di
ammortizzatori sociali
ordinari e straordinari

(L.R. n° 28 del 14 agosto 2008)



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Quadro normativo di riferimento

La legge regionale n. 28 del 14/08/2008 recante “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”, prevede che il Dipartimento Regionale del Lavoro, avvalendosi degli Enti strumentali ed in sinergia con il partenariato economico-sociale ed istituzionale, elabori progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro ai fini della ricollocazione di lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali, ordinari e straordinari, ivi compresi i trattamenti in deroga.

La legge regionale individua prioritariamente alcune categorie di soggetti beneficiari del progetto di ricollocamento:

- lavoratori già dipendenti di Enti o altri organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, compresi i trattamenti in deroga
- dipendenti, alla data del 31 dicembre 2007, di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione, resi in favore della Regione Calabria

La realizzazione dei progetti è affidata prioritariamente a soggetti privati, selezionati sulla base di procedure comparative, nel rispetto delle vigenti normative e, in subordine, ad Enti dipendenti della Regione, in ragione dell'affinità con i servizi svolti, ovvero ad altri Enti pubblici, anche locali.

L'individuazione dei lavoratori da coinvolgere nei progetti deve avvenire, anche facendo ricorso a modelli negoziali flessibili, previo l'esperimento di idonee procedure selettive.

La copertura finanziaria è assicurata nei limiti delle risorse iscritte e disponibili nel bilancio regionale per le finalità della legge.

Articolazione del Piano Operativo per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali

La ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali di cui alla legge n. 223 del 23 luglio 1991 e successive modifiche e integrazioni, richiede necessariamente la definizione di una strategia regionale, condivisa e partecipata, articolata in diverse linee di intervento.

Il presente Piano Operativo, coerentemente alle indicazioni contenute nella Legge Regionale n. 28 del 14 agosto del 2008, propone proposte progettuali atte a garantire nuove opportunità di impiego ai soggetti che costituiscono il bacino di riferimento, incentrate sulla valorizzazione delle competenze già acquisite e consolidate dai singoli nelle attività pregresse.

L'obiettivo prioritario consiste nel creare livelli occupazionali qualificati che possano contribuire alla crescita e all'ammodernamento del sistema produttivo e istituzionale della Regione Calabria.



Il Piano di ricollocazione è direttamente collegato agli interventi già promossi nell'ambito del Piano Regionale per l'Occupazione e il Lavoro – Piano d'Azione 2008 ed inserisce, al contempo, elementi innovativi nella gestione della Pubblica Amministrazione e nello Sviluppo della qualità della vita, attraverso la sperimentazione di progetti Pilota.

Il Piano si articola in tre ambiti di intervento, ognuno dei quali, a sua volta, prevede più linee operative, individuate e condivise dal partenariato istituzionale.

	Ambiti di Intervento	Linee operative
1	MERCATO DEL LAVORO	• ASSISTENZA TECNICA TERRITORIALE
2	FINANZA REGIONALE E LOCALE	• INNOVAZIONE NELLE PROCEDURE DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI
3	QUALITA' DELLA VITA	• FAMILY TUTOR

PIANO DELLE RISORSE UMANE e PROGETTI IN CUI SONO STATE UTILIZZATE

La legge regionale n. 28 del 14/08/2008 stabilisce che l'individuazione dei lavoratori da coinvolgere nei progetti deve avvenire, anche facendo ricorso a modelli negoziali flessibili, previo l'esperimento di idonee procedure selettive.

L'Azienda ha proceduto alla contrattualizzazione dei soggetti su precisa indicazione del Dipartimento.

I **progetti** nei quali si articola il Piano sviluppato da Azienda Calabria Lavoro sono stati inizialmente tre e precisamente il *Progetto dal titolo "La finanza regionale e locale: innovazione nelle procedure di riscossione dei tributi"* che ha previsto l'utilizzo dei lavoratori presso gli uffici Tributi della Regione Calabria in attività propedeutica e di supporto quale:

- raccolta dati sulla fiscalità regionale, attraverso partnership con Enti Locali, Agenzia delle entrate, CCIAA, ACI;
- creazione di una banca dati sulla fiscalità locale; attraverso attività di rilevazione e di supporto tecnico-operativo da realizzare mediante l'avvio degli sportelli provinciali e l'espletamento di azioni di accompagnamento a beneficio di enti locali;
- progettazione e implementazione di un sito web con i seguenti servizi:
informazione (indirizzi uffici, notizie su concorsi, eventi e manifestazioni, novità, link utili)
contatti (posta redazionale, reclami e suggerimenti, prenotazione appuntamenti);
documentazione (Guide fiscali, leggi, circolari e risoluzioni, dati statistici);
strumenti (Modulistica, scadenziario, software telematici, codici attività);
creazione di un numero verde – call center che, attraverso Esperti in tributi regionali, fornisca consulenza e assistenza ai contribuenti.



Il Progetto "Anagrafe regionale obbligo formativo: osservatorio regionale della dispersione scolastica" che ha previsto l'impiego di lavoratori per raccogliere ed elaborare dati ed informazioni per garantire e promuovere l'accesso e il successo scolastico e formativo presso i Comuni della Regione Calabria. L'Osservatorio sulla dispersione scolastica è uno strumento di rilevazione ed elaborazione di dati creato per lottare contro la dispersione scolastica e formativa, fornire strumenti per la valutazione del sistema dell'istruzione e della formazione, supportare la programmazione di politiche sui temi dell'istruzione e della formazione e alimentare l'Anagrafe Regionale OF. Con detto progetto, Azienda Calabria Lavoro ha inteso promuovere la costruzione di un vero e proprio punto di raccolta, elaborazione e sintesi di tutte le informazioni sulla dispersione scolastica in Calabria, al fine di implementare una banca dati già esistente, quella dell'Anagrafe OF, completandola e arricchendola dal punto di vista qualitativo e quantitativo.

Il Progetto di sviluppo delle politiche attive del lavoro presso gli uffici giudiziari del territorio regionale calabrese, che ha previsto l'utilizzo dei lavoratori in attività a supporto degli Uffici Giudiziari, con la finalità di fornire un rapido e significativo intervento di supporto ai predetti Uffici calabresi, sgravandoli da una serie di attività legate ad adempimenti e circostanze di carattere straordinario. In particolare le attività che hanno costituito oggetto delle prestazioni progettuali hanno riguardato lo smaltimento di pratiche arretrate, la formazione di nuovi archivi informatizzati o la riorganizzazione di archivi già esistenti, l'adeguamento delle pratiche a nuove modalità di tenuta, la creazione o il riempimento di data-base informatizzati.

I progetti originari, alla scadenza, sono stati rimodulati e, conseguentemente, è stato rimodulato il Piano Operativo. Precisamente è stato sottoposto all'approvazione del Dipartimento 10 un nuovo ***Progetto di assistenza tecnica*** che prevede attività di supporto amministrativo in favore dei ***Dipartimenti*** della Regione Calabria, in riscontro alle numerose richieste formulate dagli stessi.

Il Dipartimento ha provveduto alla approvazione del detto progetto di "assistenza tecnica ai Dipartimenti", con successivo utilizzo di parte delle risorse umane nelle attività in supporto ai vari Dipartimenti regionali.

Sono state, altresì, sottoscritte da Azienda Calabria Lavoro, unitamente al Dipartimento 10 della Regione Calabria, varie Convenzioni attuative con il Comune di Cosenza e vari Comuni della provincia di Cosenza, nell'ambito delle quali sono stati approvati i ***Progetti di utilizzo dei lavoratori rientranti nel bacino della L.R. 28/08 nelle attività a supporto degli uffici dei Comuni*** predetti e precisamente con il Comune di Rende, con i Comuni di Castrolibero, Mendicino, Marzi, Lattarico, Cetraro, Cerisano, con il Comune di Cassano allo Ionio e con il Comune di Marano Marchesato.

Ancora, è stata sottoscritta Convenzione attuativa tra Azienda Calabria Lavoro, l'ASP di Reggio Calabria e il Dipartimento 10 della Regione Calabria con cui è stato approvato il ***Progetto di utilizzo dei lavoratori rientranti nel bacino della L.R. 28/08 nelle attività a supporto degli uffici dell'ASP di Reggio Calabria***.



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Con detti progetti si è inteso dotare le suddette amministrazioni di una struttura di assistenza tecnica e di sostegno che possa assicurare un aiuto alla carenza di personale dipendente, accelerando così la definizione dei procedimenti burocratici/amministrativi al momento maggiormente deficitarie, che si tramuterebbero in pronte risposte alle esigenze dell'utenza, avendo anche un impatto positivo nelle aspettative dell'utente/cittadino concorrendo sensibilmente nello sviluppo sociale del territorio anche di un comune e quindi anche regionale.

Pertanto i collaboratori svolgeranno l'attività sotto il coordinamento dell'Ente medesimo e potranno svolgere in esecuzione al presente progetto le seguenti attività:

- caricamento di dati sul sistema "rendiconta" utilizzando strumenti informatici software appropriati in dotazione ad ogni singolo ufficio;
- predisposizione di elenchi, lettere di trasmissione di pratiche definite o in attesa di essere definite;
- archiviazione e sistemazione pratiche relative alle varie azioni di riferimento;
- verifica della completezza della documentazione;
- attuazione di procedure ed eventuali contatti con l'utenza;
- rendicontazione delle pratiche e liquidazione della spesa;
- effettuare istruttoria / valutazione relative alle diverse iniziative promosse ed attuate nell'ambito dei vari uffici di assegnazione;
- collaborare nell'emissione di atti amministrativi di rilevanza semplice.

E, comunque, svolgere ogni altra attività collegata alle procedure propedeutiche amministrative dell'Ente.

Le **finalità** dei progetti sono quelle di mantenere le capacità professionali dei soggetti utilizzati, nonché quella di arricchire le loro competenze e di metterli in condizioni di innovarsi con le nuove tecnologie informatiche e con le procedure amministrative.

Le RISORSE UMANE complessivamente utilizzate sono state n. **203** e precisamente:

- n. 13 nella provincia di Reggio Calabria;
- n. 97 nella provincia di Cosenza e
- n. 93 nella provincia di Catanzaro.

Il budget è stato di € 3.140.095,28.



PROGETTO

LA BORSA REGIONALE DEL LAVORO: UN MODELLO DI SPERIMENTAZIONE PER LA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE E DELL'OCCUPABILITÀ



AZIENDA CALABRIA LAVORO

PREMESSA

Con Decreto n. 23462 del 22/12/2009 la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Politiche della Famiglia, Pari opportunità, Formazione professionale, Cooperazione e Volontariato - ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione del Progetto *“Borsa Regionale del Lavoro: un modello di sperimentazione per la promozione dell'occupazione e dell'occupabilità”*.

Il progetto rientra nel *Programma operativo regionale 2007-2013 - Asse II – Occupabilità - Obiettivo Specifico D- Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro - Obiettivo D.1.*, che prevede la progettazione e la realizzazione di strumenti per l'incontro domanda-offerta di lavoro, con particolare attenzione a quelli *on- line*.

Il progetto si inserisce nell'ambito della creazione della *Rete dei Servizi per il Lavoro*.

La finalità è quella di accelerare il processo di informatizzazione delle infrastrutture tecnologiche a supporto dei servizi del lavoro per favorire l'incrocio domanda/offerta al livello provinciale, regionale, nazionale ed europeo.

Il progetto ha una durata di 12 mesi, prorogabili per ulteriori 12 mesi.

Nell'anno 2010, l'obiettivo riguardava la progettazione del modello di borsa regionale del lavoro.

L'importo complessivo per le 2 annualità è di € 1.981.814,80 così ripartito:

- € 1.095.907,40 per la annualità 2010 (di cui € 210.000,00 dedicati all'acquisizione del software);
- € 885.907,40 per la seconda annualità.

ATTIVITA' SVOLTE

Il piano delle attività ha previsto lo svolgimento di diverse azioni che possono essere raggruppate in tre macro-fasi:

Prima macro-fase (marzo/aprile 2010)

Il piano delle attività della prima macro-fase ha previsto tre *azioni*:

1. Presentazione del progetto “Borsa Regionale del Lavoro” e studio della normativa e documentazione specifica;
2. Studio e progettazione del materiale informativo
3. Costruzione di una metodologia di lavoro per il contatto delle aziende del territorio.



Cronoprogramma delle attività della prima macro-fase

Presentazione del progetto "Borsa Regionale del Lavoro" e studio della normativa e documentazione specifica	
Somministrazione test d'ingresso, verifica ed organizzazione delle attività e dei gruppi di lavoro	15 Marzo 2010
Assegnazione compiti e indicazioni operative rispetto a contenuti e metodologie di lavoro.	17 marzo 2010
Consegna prodotti finali	21 Aprile 2010
Costruzione di una metodologia di lavoro per il contatto delle aziende del territorio.	
25 Aprile 2010	

Risultati finali

- Realizzazione di una brochure informativa "la Borsa regionale del Lavoro" destinata alle aziende del territorio;
- Relazioni dettagliate sui servizi offerti *on line* dai Paesi europei ;
- Mappatura delle aziende presenti nelle cinque province calabresi.

Seconda macro-fase (maggio/ottobre 2010)

Conclusa, nel rispetto dei tempi previsti, la prima fase propedeutica di studio e di predisposizione di materiali, il piano delle attività della seconda fase ha previsto l'avvio dell'azione principale del progetto, cioè la strutturazione del portale Borsa Regionale del Lavoro.

Per supportare le attività di animazione territoriale presso le aziende e gli intermediari delle cinque province calabresi sono stati ideati e realizzati due strumenti:

- l'Agenda del Lavoro del Cittadino;
- il materiale informativo rivolto agli intermediari



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Cronoprogramma delle attività della seconda macro-fase

Avvio della strutturazione del portale Borsa Regionale del Lavoro	Maggio 2010
Avvio della Stesura dell'Agenda del Lavoro del Cittadino	Maggio 2010
Consegna prodotti finali	21 giugno 2010
Introduzione di nuove pagine web	Agosto 2010
Strutturazione materiale informativo rivolto agli Intermediari	Luglio 2010
Consegna prodotti finali	23 Settembre 2010
Introduzione di nuove pagine web	Ottobre 2010
Consegna prodotti finali	13 ottobre 2010

RISULTATI FINALI

- Realizzazione del Portale "Borsa Regionale del Lavoro", contenente le tre sezioni "cittadini", "aziende"; "intermediari";
- Stesura definitiva dell'Agenda del Lavoro del Cittadino;
- Stesura definitiva materiale divulgativo rivolto agli intermediari.

Terza macro-fase (novembre 2010/gennaio 2011)

Il piano delle attività della terza macro-fase è concentrato su un'unica azione, che ha previsto l'adeguamento del portale "Borsa Regionale del Lavoro" alle nuove indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di strutturare il nodo regionale denominato "ClicaLavoroCalabria".

Cronoprogramma delle attività della terza macro-fase

Adattamento dei contenuti del sito regionale al portale nazionale "Clic lavoro" e realizzazione di tre sezioni laboratoriali: "Bilancio di competenze", "La ricerca del lavoro", "Crea la tua impresa"	Novembre 2010
--	----------------------



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Consegna prodotti finali	14 dicembre 2010
--------------------------	------------------

Risultati finali

- Realizzazione del Portale “Clic Lavoro Calabria”.

Il nuovo portale di Borsa Lavoro

Preliminarmente, si è reso necessario modificare il SIL Regionale (CO e Banca Dati Disoccupazione) già in essere per garantire l'integrazione con le applicazioni già presenti ed operative nel SIL regionale.

Considerata l'importanza, in un mercato del lavoro complesso come quello calabrese, di uno strumento in grado di favorire l'incrocio domanda offerta particolare attenzione è stata rivolta alla realizzazione di un portale di servizio che fornisca tutte le indicazioni necessarie agli attori coinvolti dal progetto.

Tale portale si pone come luogo virtuale per lo scambio di informazioni e notizie inerenti il mercato del lavoro, uno spazio dove trovare risposta ai propri quesiti specifici e ricevere l'opportuna assistenza tecnica e normativa.

Il portale, raggiungibile all'indirizzo: www.bl.aziendacalabrialavoro.it, è residente sui server di Azienda Calabria Lavoro e per la sua messa a regime si è provveduto a configurare opportunamente un web server Apache integrandolo con strumenti OpenSource per la creazione e gestione di DataBase relazionali (MySQL, PHP, ecc.).

I servizi del portale Clic Lavoro

Per favorire, inoltre, l'integrazione con il nuovo modello Ministeriale “*Clic Lavoro*”, il portale è stato realizzando con un layout che richiamasse il nuovo modello grafico presentato nel corso del **Forum PA** del 17-20 Maggio 2010.

L'assistenza all'utente è interattiva e viene garantita:

1. tramite **F.A.Q.** (Frequently Asked Questions)
2. tramite **IM e VoIP** (indicatore automatico di presenza online)
3. tramite **posta elettronica**.

Il portale garantisce, inoltre, la possibilità di tenere sempre aggiornato l'utente grazie ad una funzione di newsletter periodiche che vengono inviate in maniera automatica a tutti gli iscritti al servizio e mediante i Feed RSS del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali integrati nella Home Page del portale.



AZIENDA CALABRIA LAVORO

CONCLUSIONI

La valutazione finale realizzata nell'ambito del progetto *“Borsa Regionale del Lavoro: un modello di sperimentazione per la promozione dell'occupazione e dell'occupabilità”*, a carattere prevalentemente qualitativo, è risultata complessivamente positiva, in quanto si sono registrati valori elevati in tutti i settori monitorati.

Dall'elaborazione statistica dei questionari è emerso che, in generale, la percezione di gradimento degli esperti coinvolti nelle attività di valutazione è stata decisamente elevata, soprattutto per quel che riguarda l'efficace organizzazione del lavoro all'interno dell'*équipe* di progetto e la funzionale ripartizione dei compiti all'interno del gruppo di lavoro.

Altri aspetti da evidenziare per la più che positiva valutazione fornita dagli esperti riguardano la sinergica collaborazione instauratasi tra il gruppi di esperti ed il coordinatore operativo, il cui confronto è stato costante e costruttivo; l'elevata professionalità dello staff di progetto; l'indicazione di coordinate funzionali allo svolgimento dei compiti; il livello di chiarezza nella comunicazione degli obiettivi ed un'ottima organizzazione del lavoro; l'adozione di efficaci modalità di comunicazione ed un clima positivo di collaborazione instauratesi all'interno dei gruppi di lavoro; la coerenza tra risultati attesi e risultati ottenuti. Infine i punti forti individuati attestano che la validità dell'organizzazione delle azioni inerenti al progetto è da attribuire ad altri diversi fattori già evidenziati: professionalità dello staff di progetto ed efficacia dell'organizzazione delle risorse umane, soprattutto per quel che riguarda la metodologia lavorativa messa in campo.

Altro aspetto positivo da rilevare riguarda la ricaduta del progetto in termini di valore aggiunto sia per la Regione Calabria che per tutti i soggetti coinvolti nelle attività, che attraverso il coinvolgimento nelle attività progettuali hanno avuto l'opportunità di acquisire nuove competenze relative alle tematiche inerenti le politiche attive del lavoro.

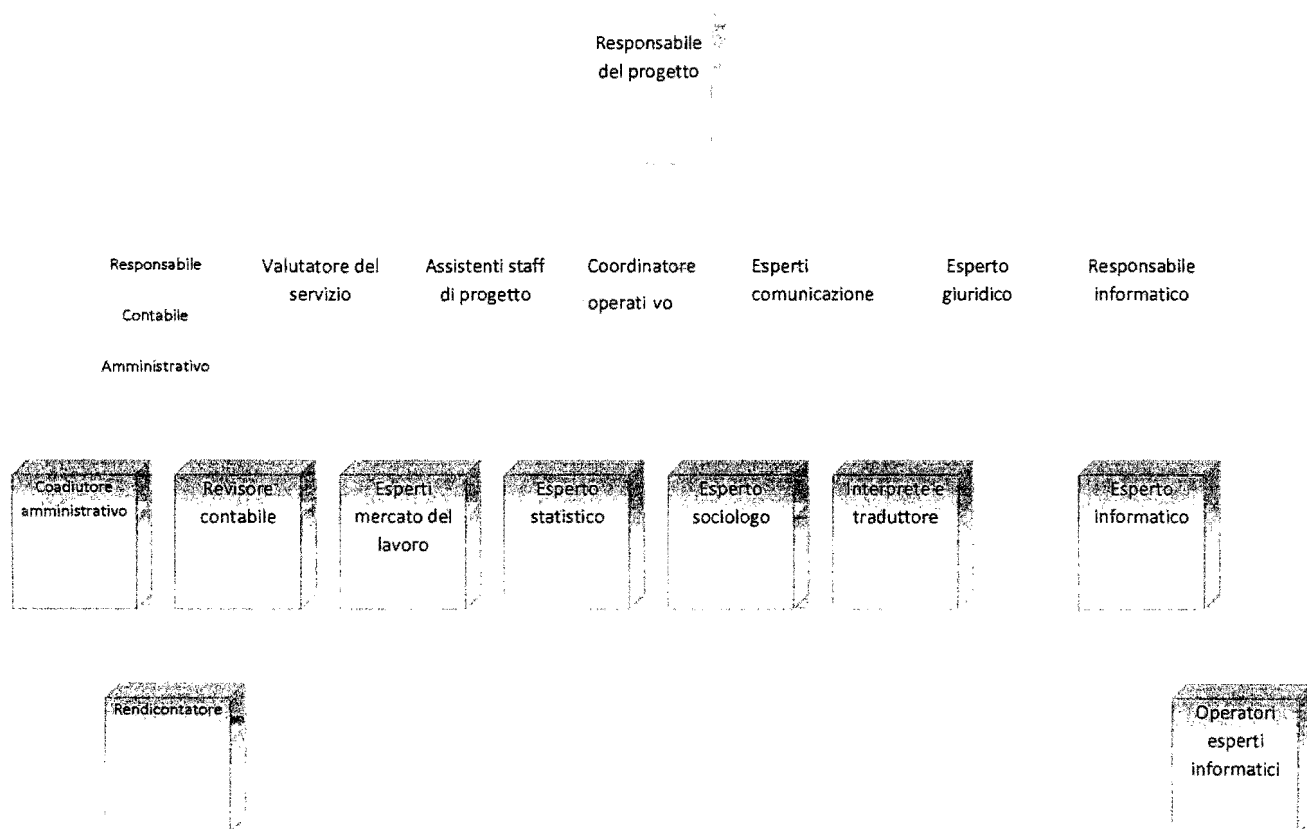
Non sono stati individuati punti deboli particolarmente significativi, se non per ciò che concerne la necessità di usufruire di maggiori spazi per riunioni organizzative all'interno dei locali di Azienda Calabria Lavoro ed una maggiore disponibilità di strumenti tecnici e supporti tecnologici adeguati.



Nel corso delle attività di progetto sono stati inoltre elaborati e sperimentati strumenti di monitoraggio e valutazione che si sono rivelati del tutto funzionali agli obiettivi di progetto e che potranno dar luogo a buone prassi per la realizzazione di ulteriori attività progettuali.

In definitiva si può affermare, che dall'analisi dei dati rilevati nell'ambito della valutazione finale, l'andamento delle attività relative alla prima annualità del progetto ha garantito ottimi standard di qualità, raggiungendo l'efficacia delle azioni progettuali messe in campo.

ORGANIGRAMMA



TITOLO

ANAGRAFE REGIONALE OBBLIGO FORMATIVO

DURATA

FEBBRAIO 2009 – GENNAIO 2012

ENTE PROPONENTE

REGIONE CALABRIA - ASSESSORATO LAVORO E F.P.
DIPARTIMENTO 10

BUDGET

700.000,00

DESCRIZIONE

Dalle ultime rilevazioni effettuate dal Ministero della Pubblica Istruzione, l'Italia registra un tasso di dispersione scolastica in crescita, con punte nel centro Sud del paese estremamente preoccupanti, con una media nazionale che ci segnala come il fanalino di coda in Europa. Al 2006, sono 890.000 gli *early school leavers*, in altri termini il 20,6% dei ragazzi tra i 18 e 24 anni è in possesso della sola licenza media e definitivamente fuori dai circuiti formativi. Sfora il mezzo milione la cifra dei dispersi ogni anno, ovvero ragazzi in età scolare che interrompono gli studi o sono bocciati. Il fenomeno della dispersione scolastica, fotografato nel dossier del Ministero della Pubblica Istruzione "*La dispersione scolastica: indicatori di base per l'analisi del fenomeno*", presenta delle sfumature rilevanti. Nelle regioni meridionali la media nazionale viene superata con valori superiori anche del 30%. In generale, la dispersione è più alta nei primi anni della scuola media e superiore, in particolare nelle prime classi degli istituti professionali dove i tassi di bocciatura raggiungono il 42%. Se ai bocciati e ai ritirati si aggiungono gli evasori totali si supera il mezzo milione, e aggiungendo ancora i promossi con debito (nella scuola secondaria di secondo grado) l'insuccesso finisce per colpire più della metà degli studenti. Rispetto ai dati europei, quelli italiani non sono assolutamente confortanti, considerando che l'obiettivo fissato a Lisbona, nel 2000, era di avere una percentuale massima del 10% di ragazzi tra 18 e 24 anni con la sola licenza di scuola media e che la media europea è a 14,9% (Italia:20,6%).

In Calabria, la percentuale dei 18-24enni con la sola licenza media e non più in formazione (*early school leavers*) è passata dal 17,9 del 2006 al 18,9 del 2007; sono circa 2.500 gli alunni che hanno abbandonato gli studi nell'anno scolastico 2006/07 di cui il 40% al I anno della Scuola Secondaria di II grado. La conoscenza del fenomeno rappresenta l'offensiva preliminare per incidere concretamente su un fenomeno in crescita. Alle Amministrazioni competenti appare chiaro che la conoscenza del fenomeno è tanto più utile quanto più dettagliata.

Da qui l'esigenza di concepire sistemi informativi capaci di fornire informazioni non solo su aggregazioni (più o meno circoscritte) ma sui singoli dispersi.



AZIENDA CALABRIA LAVORO

Attraverso il progetto “**ANAGRAFE REGIONALE DELL’OBBLIGO FORMATIVO**” la Regione ed Azienda Calabria Lavoro muovono un primo passo in direzione della costituzione dell’anagrafe regionale dei soggetti in obbligo formativo avviando una prima sperimentazione delle procedure e della strumentazione informatica implicata.

Anagrafe e banche- dati sono il supporto informativo indispensabile non solo per monitorare l’andamento del fenomeno ma anche e soprattutto per fornire in tempo reale ai soggetti preposti le indicazioni necessarie allo svolgimento delle azioni di informazione, orientamento, tutorato previste dall’istituto dell’obbligo formativo” quale strumento atto a dotare i giovani, nella “società della conoscenza”, di competenze, di base e specialistiche, in maniera tale che nessun giovane sia costretto a misurarsi con il mercato del lavoro nella condizione di debolezza che deriva dall’essere privi di un titolo di studio (diploma) o di una qualifica.

ATTIVITA' E RISULTATI

Il modello di *Anagrafe regionale dell’Obbligo formativo* proposto si sviluppa su strategie operative modulate su *quattro livelli*:

- prevenzione* e lotta alla dispersione, attuate attraverso l’attivo coinvolgimento di tutte le componenti delle realtà scolastiche/formative e attraverso programmi di intervento rispondenti in particolare alle esigenze degli specifici contesti territoriali;
- promozione* di percorsi di informazione attività curriculari ed in ambito scolastico/formativo;
- monitoraggio* costante del fenomeno dispersione;
- monitoraggio e verifica* in itinere e conclusiva delle attività svolte dai vari soggetti coinvolti, anche attraverso la raccolta di valutazioni sulle attività svolte e proposte sulla prosecuzione delle stesse, provenienti dalle scuole, dalle agenzie formative e dai servizi sociali.

L’ *Anagrafe regionale dell’Obbligo formativo* curerà e favorirà la promozione ed il monitoraggio di percorsi di informazione e aggiornamento destinati alle diverse componenti del contesto locale, provinciale e regionale attraverso l’ analisi condivisa tra le Istituzioni su ciò che è stato fatto e ciò che si può fare in termini di prevenzione e lotta al fenomeno della dispersione prendendo spunto dalle iniziative educative, dalle buone pratiche, dalle azioni volte a favorire la valorizzazione della persona, la crescita e lo sviluppo educativo, cognitivo e sociale del singolo. Si tratterà quindi di analizzare i percorsi attivati per un fare reciproco, in ambito sia scolastico che extrascolastico.

Si possono, in tal modo, ricostruire e ricomporre modelli efficaci di azioni per il contrasto del fenomeno, ma soprattutto per le azioni di prevenzione per la promozione del successo formativo. La promozione, visibilità e diffusione del patrimonio di azioni e buone pratiche in atto. La logica è fare sistema come “comunità” per rilanciare un’immagine positiva della scuola e della formazione, con i numerosi esempi concreti e positivi.

L’Anagrafe regionale dell’Obbligo formativo gestito da Azienda Calabria Lavoro svolgerà funzioni di indirizzo e coordinamento regionale in ordine alle iniziative di contrasto del disagio giovanile e di promozione di percorsi e di successo formativo, in coerenza con gli obiettivi indicati dalle **Linee Guida sull’obbligo d’istruzione del decreto legislativo del 22/08/2007**.

L’Anagrafe regionale dell’Obbligo formativo gestito da Azienda Calabria Lavoro avrà cura di rafforzare i rapporti interistituzionali ed orientare le proprie attività a supporto delle istituzioni scolastiche e gli organismi formativi della Regione facenti parte del sistema nazionale di istruzione e del sistema regionale di Formazione accreditato.



PROGETTO: “PONTE SULLO STRETTO DI MESSINA”

Premessa

Dopo la sua nascita, nel mese di gennaio 2011, il tavolo tecnico istituito presso Azienda Calabria Lavoro su disposizione del dipartimento 10 della Regione Calabria, che vede tra i componenti la Prefettura di Reggio Calabria, rappresentata dal Vice Prefetto, Dr. Demetrio Martino, ha portato alla formulazione del progetto **“Ponte sullo Stretto di Messina, modalità di ricerca ed assunzione di personale non specializzato; modalità di ricerca ed assunzione di personale specializzato; formazione di personale da impiegare nella fase realizzativa del Ponte sullo Stretto di Messina”**.

Le attività del tavolo tecnico hanno avuto la piena collaborazione da parte di tutti i soggetti a oggi direttamente interessati alla realizzazione del Ponte sullo Stretto di Messina, quali appunto Stretto di Messina s.p.a. (società appaltante) Eurolink S.C.p.A. (contraente generale) , Prefettura UTG di Reggio Calabria, oltre naturalmente la Regione Calabria, lo stesso tavolo tecnico ha provveduto alla nomina al suo interno di un coordinatore progettista di tutte le attività da porre in essere, e inoltre ha curato la stesura di un protocollo di intesa che regolerà i rapporti tra tutti i soggetti sopra citati.

Da un punto di vista strettamente strategico il Ponte di Messina mira a soddisfare la sempre crescente esigenza di garantire un efficiente e stabile sistema di collegamento tra la Sicilia ed il Continente. Il Ponte rappresenta un elemento portante ed imprescindibile per il potenziamento delle infrastrutture stradali e ferroviarie del Mezzogiorno nonché per la realizzazione del Corridoio 1, il grande asse viario, a grande capacità, programmato dall'Unione Europea che mira ad unire Berlino a Palermo. L'opera mira altresì a creare nuove condizioni favorevoli per il rilancio economico-sociale dell'area e il fondamento per un sistema di trasporti e logistica più competitivo che consenta di veicolare più rapidamente e a costi più ridotti i prodotti del Meridione.

L'opera inoltre, ed è questo l'aspetto al momento maggiormente importante, mira a determinare rilevanti effetti socio-economici sul contesto locale, che nelle sue differenti dinamiche dirette, indirette e indotte dalla realizzazione dell'opera è stimato in circa 6/7 miliardi di euro. Limitatamente alle Regioni Sicilia e Calabria si stimano ricadute occupazionali dirette ed indirette per diverse migliaia di unità.

- La realizzazione dell'opera incrementerà l'occupazione locale gravemente depressa.

Ed è questa la ragione essenziale che ha portato il tavolo tecnico alla elaborazione del progetto **“Ponte sullo Stretto di Messina, modalità di ricerca ed assunzione di personale non specializzato; modalità di ricerca ed assunzione di personale specializzato; formazione di personale da impiegare nella fase realizzativa del Ponte sullo Stretto di Messina”**.

Gli Obiettivi

Il progetto si pone l'obiettivo di creare le condizioni per potere coordinare nel migliore dei modi tutte le attività inerenti le modalità di ricerca del personale specializzato e non, e la formazione del personale che ad oggi risulta non essere reperibile nel territorio della provincia di Reggio Calabria.



La progettazione risponde a criteri di garanzia per l'occupazione sul territorio calabrese, considerate le persistenti condizioni di disoccupazione.

Ci si propone di procedere in due fasi distinte e separate, ma comunque coordinate sempre dallo stesso tavolo tecnico istituito dalla Regione Calabria presso l'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

1 La prima fase, per la quale verrà allegata scheda economica dei costi da sostenere, consiste nella creazione di un "sistema informatico" denominato "desk" dedicato al reclutamento delle maestranze non specializzate e specializzate favorendo l'occupazione di personale residente sul territorio della Regione Calabria.

Tale sistema dovrà connotarsi per :

- 1) trasparenza delle modalità di reclutamento;
- 2) facilità di accesso al sistema ;
- 3) semplificazione degli iter burocratici ;
- 4) assunzione previa valutazione tecnico – pratica di idoneità
- 5) costante monitoraggio dei flussi di domanda e offerta di lavoro.

2 La seconda fase riguarderà invece la formazione di personale specializzato tramite corsi di formazione che verranno finanziati dalla Regione Calabria con fondi FSE o nazionali, per la presentazione del dettaglio dei costi di questo secondo punto, (essendo questi solo ed esclusivamente da imputare alla formazione tramite bando) ci si riserva di presentare la scheda economica entro giugno 2011.

1) Creazione della piattaforma telematica che il contraente generale utilizzerà per la ricerca del personale, specializzato e non, da impiegarsi nei lavori di realizzazione del ponte sullo Stretto di Messina.

1.1 – Al fine di garantire il massimo ordine e la necessaria trasparenza nell'esecuzione di quella che risulta essere l'attività più sensibile, dal punto di vista sociale, di tutta la fase di realizzazione dell'opera, Eurolink S.C.p.A. si impegnerà ad effettuare le assunzioni occorrenti all'esecuzione dei lavori di realizzazione del Ponte esclusivamente attraverso un'apposita piattaforma telematica ("desk"), così come proposto dal Vice Prefetto, Dr. Martino, che la Regione Calabria (che vedrà prodursi sul proprio territorio i maggiori benefici occupazionali) progetterà e regolamenterà per il tramite del tavolo tecnico istituito presso l'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro ("tavolo tecnico").

A questo proposito, è opportuno rappresentare che i benefici, che si auspica conseguiranno alle attività del desk, consisteranno in una crescita occupazionale per la popolazione calabrese, e un miglioramento delle condizioni di ricerca ed impiego delle energie lavorative per Eurolink S.C.p.A., che potrà fare riferimento ai risultati dell'attività lavorativa del desk nella sua ricerca di personale.

1.2 – Il desk fungerà da sistema di raccolta ed ordinamento delle manifestazioni d'interesse a candidarsi



AZIENDA CALABRIA LAVORO

alle selezioni che Eurolink S.C.p.A e i suoi eventuali affidatari svolgeranno per il reclutamento della forza lavoro necessaria alla realizzazione dell'opera.

1.3 – Il finanziamento della realizzazione e messa a regime del desk è a carico della Regione Calabria. La gestione operativa, sotto il profilo tecnico ed amministrativo, sarà affidata al tavolo tecnico istituito presso l'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

2. Modalità di funzionamento del desk e delle relative procedure.

2.1 – Il desk avrà continuità funzionale 24 ore su 24 e rimarrà operativo per tutta la durata dei lavori di realizzazione del Ponte.

2.2 – Il desk raccoglierà e catalogherà le manifestazioni di interesse all'assunzione trasmesse telematicamente dai soggetti candidati secondo modalità, contenuti e forme successivamente determinate dal tavolo tecnico. Il posizionamento negli elenchi di ciascuna categoria seguirà l'ordine cronologico di presentazione della manifestazione d'interesse, ma non costituirà titolo di preferenza per l'eventuale assunzione.

2.3 – I dati raccolti sono quindi messi a disposizione del Contraente Generale e dei suoi affidatari, alla cui esclusiva competenza è rimesso lo svolgimento delle selezioni che determineranno le eventuali assunzioni.

2.4 – Il tavolo tecnico provvederà a dare ai soggetti firmatari del protocollo d'intesa periodica informativa sull'andamento della raccolta dati da parte del desk e sulle eventuali criticità sopravvenute, formulando all'uopo specifiche proposte di risoluzione e miglioramento delle procedure.

3. Piano di comunicazione del desk

3.1 – Il desk, una volta approvata l'esecuzione del progetto, verrà pubblicizzato con ogni forma (internet-mass media-manifesti-volantini-ecc.) sarà programmata una campagna di comunicazione indirizzata alle parti sociali, sarà attivato un servizio di informazione e redazione delle linee guida, sarà attivato un servizio di monitoraggio delle attività, verrà data la possibilità, a chiunque ne abbia bisogno, di potere usufruire dei CPI o anche della stessa Azienda Calabria Lavoro per avere assistenza nella presentazione online della manifestazione di interesse e relativa registrazione al desk. L'aspetto più rilevante di tutta l'attività sarà la ricaduta sociale di cui beneficerà il territorio della regione Calabria, in considerazione del fatto che, grazie alla realizzazione dell'opera e alle modalità che ci si propone di utilizzare per la ricerca e formazione delle figure professionali da assumere, i cittadini calabresi godranno finalmente di un sistema creato appositamente per la tutela e garanzia del loro diritto al lavoro.

4. Progettazione-operatività-durata

Il progetto prevede per la sua esecuzione un organigramma di gestione estremamente qualificato e con esperienze pregresse relative alle varie tematiche in oggetto.

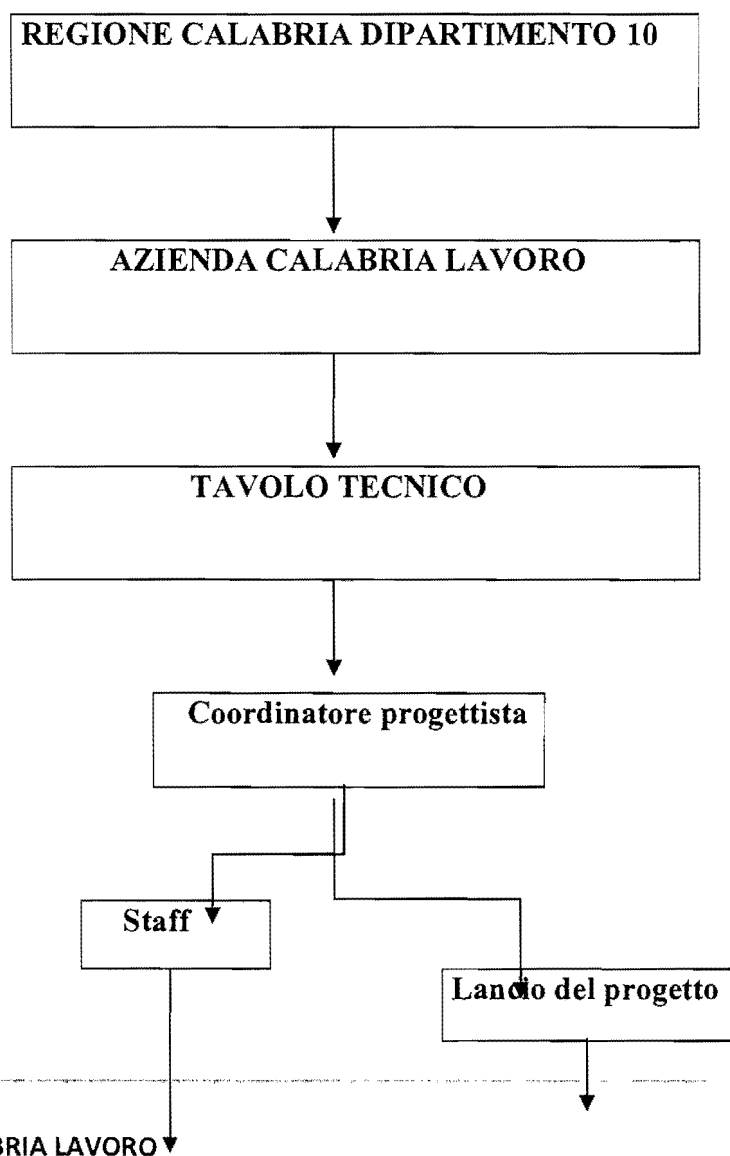


La struttura gestionale sarà così impostata:

- 1- Dipartimento 10 Regione Calabria
- 2- Azienda Calabria Lavoro
- 3- Tavolo Tecnico
- 4- Progettista con mansioni di coordinatore generale di tutte le attività da porre in essere (1)
- 5- Operatori esperti informatici (3)
- 6- Esperti giuridici (2)
- 7- Esperti contabili amministrativi (2)
- 8- Esperti rendicontatori (2)
- 9- Coadiutori amministrativi (2)
- 10- Valutatore progetto (1)

Inoltre è necessario provvedere alla realizzazione del programma informatico che renderà possibile il funzionamento del desk.

Il progetto avrà durata fino al 31 dicembre 2015.



Piano di comunicazione

Campagna pubblicitaria

ARTICOLAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA FORMAZIONE

Il percorso di sviluppo professionale per i lavoratori presenti sul territorio della provincia di Reggio Calabria prevede un servizio di counseling individualizzato e formazione mirata allo sviluppo di competenze professionali utili a favorire il collocamento ed il ricollocamento lavorativo.

Si offre supporto ed opportunità per una possibile progressione di carriera con piena consapevolezza del ruolo, con una concreta possibilità di emergere migliorando la propria professionalità in tempi ragionevolmente brevi, un massimo di 400 ore formative che permetteranno di ottenere la qualifica.

Verrà costruito un percorso basato su un bilancio iniziale delle competenze e strutturato di momenti di formazione formale, lavori di progetto, accompagnamento, supporto all'autovalutazione, counselling, valutazione e registrazione delle competenze sul Libretto del lavoratore edile riconosciuto in tutto il Paese

L'obiettivo è quello di sollecitare e qualificare le carriere, migliorare in modo sensibile e verificabile le competenze professionali delle maestranze, preparare una fascia di lavoratori di *qualità*, pronti a collocarsi sul mercato in occasione dell'auspicato avvio dell'opera.

Saranno previsti percorsi fortemente personalizzati, che si avvarranno di una pluralità di forme e di occasioni di apprendimento con il supporto di personale specializzato, non centrati su un'offerta precostituita ma confezionati su una domanda specifica e su un progetto personale di sviluppo e di carriera.

L'analisi dei saperi pregressi dell'individuo è il '*punto di partenza*' sul quale si dovrà costruire il percorso di apprendimento senza riproporre contenuti già affrontati in altri contesti e valorizzando il patrimonio di competenze di cui è portatore.

Sulla base delle conoscenze, abilità e competenze dei traguardi identificati, sarà possibile individuare le opportunità di apprendimento più coerenti ed efficaci.

Le opportunità di apprendimento delle competenze/abilità previste possono derivare dai diversi contesti formali e informali, in funzione della specifica tipologia di competenze, conoscenze e abilità del traguardo professionale individuato

L'obiettivo/il traguardo può riguardare rinforzi di competenze, nuove competenze, acquisizione di un'abilitazione, nuovo ruolo, l'identificazione del patrimonio di competenze posseduto dall'utente e le



AZIENDA CALABRIA LAVORO

possibilità di sviluppo.

Il progetto prevede le seguenti azioni :

- Orientamento e accompagnamento
- Bilancio della Competenze
- Certificazione delle competenze pregresse formali e non formali (prove pratiche e test d'ingresso)
- Patto formativo
- Inserimento percorso formativo modulare (teoria/pratica e stage)
- Certificazione delle competenze acquisite.



Progetto Enter-Work

"Progetto di orientamento Itinerante in Calabria"

POR CALABRIA 2007-2013

Asse	Obiettivo Specifico	Obiettivo operativo
II- OCCUPABILITA'	D "Aumentare, l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro"	D.2 "Consolidare la rete tra servizi pubblici e privati e l'integrazione con il sistema dell'istruzione e della formazione e con le imprese"

Titolo del progetto
Enter-Work
"Progetto Di orientamento Itinerante in Calabria"
Soggetto Proponente
AZIENDA CALABRIA LAVORO-Ente Pubblico Economico Europeo

<u>Sedi di svolgimento</u>	
REGIONE -CALABRIA	
PROVINCIA	Reggio Calabria
	Catanzaro
	Cosenza



AZIENDA CALABRIA LAVORO

	Crotone
	Vibo Valentia

Durata del progetto 12 MESI

Costo € 500.000,00

Descrizione sintetica del progetto

Il progetto "Enter-Work" intende attivare una serie di interventi in grado di diffondere l'informazione sui nuovi servizi per l'impiego e le maggiori opportunità offerte dalla Regione Calabria per sostenere da una parte, la continuità di studi (dalla scuola alla formazione specialistica e/o all'università) garantendo così anche la costruzione di un sistema di monitoraggio delle cause che spingono i giovani calabresi alla disaffezione scolastica e conducono dunque ad allarmare il dato relativo alla dispersione, e dall'altra mirano a facilitare i processi di transizione dal mondo dell'istruzione/formazione al mondo del lavoro. Secondo una letteratura molto accreditata (Università di Genova) "il tema del raccordo tra percorsi formativi e percorsi di lavoro costituisce oggi una dimensione centrale in quanto scelte corrette in questo settore posso comportare non dal mondo intero ma dal punto di vista personale una maggiore spendibilità delle competenze e di conseguenza una riduzione dei tempi di attesa del lavoro e una migliore adattabilità alle richieste delle imprese e dal punto di vista sociale una riduzione del divario tra competenze attese e competenze possedute, e un miglioramento della competitività paese ". In particolare l'idea progettuale sta nell'utilizzo di 3 camper attraverso cui si incontreranno gli studenti degli istituti superiori calabresi informandoli e descrivendo nel dettaglio l'offerta e l'importanza dei servizi erogati dai centri per l'impiego creando dunque quel raccordo funzionale a "Consolidare la rete tra servizi pubblici e privati e favorire al contempo l'integrazione con il sistema dell'istruzione e della formazione e con le imprese . (Obiettivo Operativo D.2)



I camper, una volta giunti nei pressi delle scuole superiori selezionate sul territorio calabrese, si disporranno in modo tale da creare un vero e proprio **"Villaggio dell'orientamento e il lavoro"** alla stregua di un reale camping dell'informazione. Lo sportello informativo mobile, completo di postazioni multimediali, è a disposizione di degli utenti interessati ad approfondire le tematiche progettuali. Il **"WorkCamper"** sarà coordinato e supportato da operatori specializzati nell'orientamento informazione e consulenza alla creazione di impresa. Ospiterà i giovani studenti che frequentano l'ultimo triennio di formazione secondaria superiore con l'obiettivo di fornire loro informazioni su percorsi di studio funzionali al pieno inserimento nel mondo del lavoro, percorsi di formazione e riqualificazione professionale con la finalità di costituire un raccordo tra scuole e mercato del lavoro finalizzato a superare le lunghe transizioni occupazionali.

Il personale specializzato a bordo del camper che realizzeranno il villaggio dell'orientamento e del lavoro descriverà a i giovani utenti le opportunità sia dal lato dei percorsi formativi sia da quello delle possibili occasioni di lavoro. L'intervento degli operatori del camper sarà destinato a creare format individuali di accompagnamento innovativi **per generare uno specifico innalzamento del livello di conoscenza intrecciato al titolo di studio.**

Ogni istituto aderente al progetto **"Enter-Work"** riceverà dalla segreteria del progetto la segnalazione del giorno e dell'orario di passaggio del **"WorkCamper"**.

Il fine ultimo è quello di creare delle azioni di **cooperazione tra istituzioni scolastiche, sistema delle imprese pubbliche e private rafforzando percorsi integrati di orientamento.** Nel villaggio per l'orientamento lo studente potrà accedere ad un percorso di orientamento strutturato secondo esigenze molteplici (essendo il destinatario di tale processo una persona che sta attraversando uno dei periodi più critici della propria vita).

Nei periodi di chiusura delle istituzioni scolastiche, il camper sposterà la sua azione di orientamento nei centri di accoglienza immigrati (forte emergenza sociale) in modo da raccogliere anche le informazioni sui giovani extracomunitari disoccupati con l'obiettivo di trasformare quella che in questo momento si qualifica come minaccia sociale in un potenziale di



sviluppo. Il sistema produttivo infatti non riuscendo a dare risposta occupazionale alla forte domanda presente finisce per incrementare il mercato nero e peggio ancora l'economia della criminalità, con il conseguente aumento del rischio di devianza tra i giovani extracomunitari che credono di trovare nella malavita la risposta ai loro bisogni primari disattesi. Questa azione progettuale che rappresenta un'appendice all'intero progetto vuole creare una **banca dati** che attraverso le azioni erogate dai nuovi servizi del Work-camper di ascolto orientamento informazione e animazione, permetterà alle istituzioni e ai Centri per l'impiego di potere avviare progettualità future avendo a disposizione una mole di dati sulle qualifiche, sui titoli scolastici e professionali e sulle attese della popolazione extracomunitaria.

La struttura itinerante finalizzata a garantire un sistema mobile d'orientamento, sarà coadiuvata da una postazione fissa, "il **Work-Office**", che avrà sede sul territorio della Città di Reggio Calabria che gestirà la dimensione burocratico amministrativo dell'intero progetto e sarà anche finalizzata a fornire ulteriori servizi di orientamento al lavoro per gli studenti e gli extracomunitari che vorranno approfondire gli incontri effettuati sul work camper; infine il back office gestirà, per mezzo del lavoro svolto dallo statistico e dall'informatico un servizio di "indagine sociale" attraverso la raccolta lo studio e la rielaborazione dei dati di progetto fondamentali questi ultimi per la realizzazione di Report finali che verranno consegnati ai Centri per l'Impiego in vista di progettualità e programmazioni future.

Lista degli attori coinvolti

N	DENOMINAZIONE	
1	CPI (Province)	
2	Ufficio scolastico Regionale	
3	Università della Calabria	• Università della Calabria (Cosenza) • Università degli studi Mediterranea di Reggio Calabria • Università di Catanzaro "Magna Grecia"



Finalità del progetto: Obiettivi generale e specifici del progetto

La Proposta progettuale è finalizzata a favorire e determinare un aumento reale dei livelli di occupabilità attraverso l'impiego di un modello di *"servizi orientativi innovativi"*. Il Progetto è basato sulla creazione di alleanze e sinergie tra mondo della scuola, formazione, centri per l'impiego presenti sul territorio calabrese e il mondo del lavoro.

L'obiettivo di portata generale è quello di ***potenziare un sistema di informazione e orientamento finalizzato a facilitare l'accesso al mercato del lavoro delle generazioni uscenti dal ciclo formativo. L'azione concertata tra le istituzioni del territorio rafforzerà così l'incontro tra le dinamiche delle politiche attive valorizzando proprio quel potenziale umano che va accompagnato nella difficile transizione dalla scuola al lavoro.***

(obiettivi specifici)- Nello Specifico il progetto vuole coinvolgere i beneficiari diretti ,studenti che frequentano il triennio delle scuola secondarie superiore del territorio Calabrese, attraverso i seguenti obiettivi,

- ✓ Diffondere le informazioni necessarie alla transizione verso il mondo del lavoro tra le giovani generazioni uscenti dal ciclo formativo;
- ✓ Favorire l'acquisizione delle conoscenze necessarie in merito agli strumenti esistenti, ai vincoli e alle reali possibilità di successo per intraprendere con consapevolezza un'iniziativa imprenditoriale, favorendo l'integrazione di genere;
- ✓ Supportare gli studenti nel percorso di creazione di impresa;
- ✓ Promuovere la cultura dell'alternanza scuola-lavoro;
- ✓ Creare un sistema sinergico (CPI-Progetto"EnterWork Azienda Calabria Lavoro") attraverso l'utilizzazione di modelli di qualità rivolti ai giovani, finalizzati al bilancio delle competenze.
- ✓ Affiancare gli studenti attraverso azioni di counseling e orientamento formativo

e i seguenti **obiettivi specifici** relativi al **contesto territoriale**:

- ✓ Favorire l'azione sinergica tra i sistemi di istruzione scolastica del territorio calabrese e il mondo del lavoro;



- ✓ Supportare l'implementazione dei servizi orientativi presenti sul territorio
- ✓ Identificare e sperimentare dei dispositivi di facilitazione del funzionamento del sistema, sia in termini di condivisione di obiettivi e strategie, in termini di confronto e scambio di esperienze, progetti e buone prassi, tra gli operatori e i responsabili dei Servizi Pubblici per l'Impiego e dei servizi di orientamento scolastico e professionale;
- ✓ Promuovere un sistema territoriale di orientamento omogeneo;
- ✓ Rafforzare l'informazione e la conoscenza sulle diverse opportunità attivate dalla Regione in materia di politiche attive, orientamento e inserimento professionale e nuove occasioni di lavoro.
- ✓ Potenziare l'azione dei CPI territoriali stimolando la partecipazione dell'utenza, compresa nella fascia d'età 15/18 anni, consolidando anche *"la rete tra servizi pubblici e privati e l'integrazione con il sistema dell'istruzione e della formazione e con le imprese."*
- ✓ Incrementare la percentuale di accesso ai CPI dei più giovani
- ✓ Realizzare incontri mirati di approfondimento destinati anche a docenti dirigenti e operatori della formazione professionale.

Destinatari

Destinatari diretti dell'intervento di Orientamento nel **"Work-Camper"** sono i giovani studenti che frequentano il triennio della scuola secondaria superiore di secondo grado del territorio Calabrese; in tale categoria rientrano: i giovani in assolvimento dell'obbligo formativo, studenti in transizione dal mondo dell'istruzione a quello della formazione e del lavoro, giovani in cerca di prima occupazione, giovani in obbligo formativo, utenti interessati a sviluppare e/o avviare progetti d'impresa, extracomunitari studenti universitari, docenti, dirigenti e operatori della formazione professionale.

Ai dirigenti di istituti superiori con cui Azienda Calabria Lavoro ha sottoscritto la convenzione relativa alle attività del progetto **"EnterWork"** sarà fornita una raccolta esplicativa sulla



	impiegate	WORK OFFICE	Fase-1 Fase-2 Fase-3 Fase-4 Fase- 5	
1	Responsabile della comunicazione e le politiche promozionali	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-2 Fase-4 Fase-5	12 mesi
2	Counselor	WORK CAMPER	Fase-0 Fase 2	9 mesi
1	Counselor	WORK CAMPER	Fase-0 Fase 2 Fase 3	10 mesi
5	Orientatore	WORK CAMPER	Fase-0 Fase-2	9 MESI
1	Orientatore	WORK CAMPER	Fase-0 Fase 2 Fase 3	10 MESI
3	Mediatore culturale	WORK CAMPER	Fase-0 Fase- 2 Fase- 3	10MESI



2	Esperto in politiche e dinamiche del lavoro	WORK CAMPER	Fase-0 Fase 2	9 mesi
1	Esperto in politiche e dinamiche del lavoro	WORK CAMPER	Fase-0 Fase 2 Fase 3	10 mesi
3	Esperto per la Creazione d'impresa	WORK CAMPER	Fase-0 Fase-4	9 mesi
1	Operatore di Back Office	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-4	10 mesi
1	Statistico	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-4	10 mesi
1	Informatico per il Mentoring	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-4	10 mesi
1	Esperto in monitoraggio	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-4	6 mesi
1	Esperto contabile amministrativo consulente del lavoro	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-4	6 mesi
1	Responsabile delle politiche promozionali	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-1	3 mesi
1	Graphic Design	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-1	3 mesi
1	Communication Designer	WORK OFFICE	Fase-0 Fase-1	3 mesi



Descrizione della metodologia adottata

La proposta così delineata è strutturata su aree e attività diverse con l'obiettivo di garantire un servizio capace di rispondere alle molteplici esigenze di una personalità in crescita. Le varie attività si caratterizzano per l'utilizzo di una metodologia specifica rivolta a raggiungere obiettivi interni:

Attività	Obiettivo Interno	Metodologia
Accoglienza e Informazione-Orientamento e Consulenza	-Supportare la persona nell'analisi del proprio bisogno ed orientarla al lavoro più appropriato; -Collaborare all'implementazione di un sistema informativo provinciale degli utenti della fascia d'età 15/18 dei servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro; - Registrare i dati socio-anagrafici e lo status scolastico, formativo ed occupazionale della persona ed eventuali altre informazioni richieste dal sistema informativo provinciale; -Presentare alla persona il quadro completo dei servizi specialistici (caratteristiche	• Ascolto attivo: La tecnica fa parte del metodo "insegnanti efficaci" il T.E.T. (Teacher Effectiveness Training), ideato da Thomas Gordon. La tecnica dell'ascolto attivo è un processo di rispecchiamento (feedback), ossia di decodifica corretta del messaggio intrinseco; lo studente risale da solo al problema principale ed autonomamente è portato a trovare la soluzione al suo quesito. • colloquio individuale condotto con le tecniche classiche di counselling professionale, analisi delle contraddizioni, riformulazione, rinforzo positivo, ecc. Si utilizzano, inoltre, tecniche di valorizzazione e di mobilitazione delle risorse personali (empowerment). • compilazione della scheda di registrazione. • Counseling, Il processo di counseling permette ai clienti o ai sistemi di clienti di sviluppare consapevolezza, opzioni e capacità di gestione dei problemi e dello sviluppo personale nella vita quotidiana, attraverso l'accrescere dei propri punti di forza e risorse • gruppi di orientamento guidati con metodi attivi, I metodi attivi si basano su di un approccio ciclico ricorsivo e vengono prevalentemente utilizzati laddove sono tenuti in vista traguardi di genere formativo in senso più ampio del mero passaggio e trasferimento di nozioni contenute e conoscenze. La relazione pedagogica tra docente e allievo privilegia la discussione ed il confronto al semplice "ascolto", e il tipo di apprendimento sollecitato si caratterizza nella logica del problem-solving. I metodi attivi tendono ad incoraggiare



	di erogazione, requisiti di accesso), delle regole di partecipazione e dei soggetti erogatori di tali servizi sul territorio; -Valutare l'urgenza del bisogno orientativo/lavorativo espresso dalla persona e i suoi eventuali vincoli di partecipazione e disponibilità; -Individuare, insieme alla persona, il servizio orientativo più rispondente ai suoi bisogni e alle sue attese, tenuto conto dei vincoli e delle disponibilità esplicitamente espressi;	una partecipazione diretta dei soggetti in formazione e favoriscono un costante feed-back all'azione del formatore. Con queste metodologie si impara facendo esercizi, sperimentando (metodo try and error), si studiano problemi concreti e non astratti, si ha la possibilità di discutere attivamente, l'attenzione è rivolta più al metodo per arrivare ad una decisione che non alla decisione stessa, portando il soggetto in formazione, con l'acquisizione di maggiore consapevolezza, ad essere il reale protagonista del processo formativo (da oggetto passivo e soggetto attivo del processo formativo). I metodi attivi favoriscono un processo di self-development, tendendo a ricercare una più ristretta integrazione tra il contenuto e il soggetto che apprende, mirando alla ricerca di problemi reali e non fittizi, orientando la finalità educativa verso condizioni di autonomia, sviluppo e autorealizzazione del soggetto sviluppando un'attività formativa <i>referita al sé e centrata sul soggetto</i>. Al termine self-development possiamo attribuire una duplice valenza: da una lato "sviluppo del sé" (<i>of self</i>), dall'altro "sviluppo attraverso il sé" (<i>by self</i>), nel senso della diretta e piena responsabilità del soggetto. Lo sviluppo <i>by self</i> è attivato dal soggetto e richiede coinvolgimento creatività, motivazione alla realizzazione del sé. • Orientamento Narrativo, L'orientamento narrativo attraverso specifici percorsi di lavoro di gruppo permette di attuare un processo durante il quale le persone hanno la possibilità di intervenire sulla propria identità, sull'autoefficacia, sull'immagine di sé nei differenti contesti e, inoltre, possono acquisire competenze progettuali a partire dall'utilizzo di materiali propri, provenienti cioè da attribuzioni di significato e da sistemi di valori che sono propri esclusivamente del soggetto in apprendimento. • Bilancio di Competenze è una forma di consulenza individuale finalizzata ad aiutare le persone a riflettere sulla propria esperienza e sul loro modo di strutturarla ed insieme occasione per l'individuo, inserito nel proprio contesto sociale e organizzativo, per "negoziare, in primo
--	---	---



		luogo con se stesso, un progetto di sviluppo realistico di crescita socioprofessionale • Coaching, Il coaching è una metodologia che aiuta a sviluppare ed ottimizzare competenze e caratteristiche personali per mettere in atto una performance efficace e competitiva • Interviste. L'intervista è uno strumento finalizzato alla rilevazione di informazioni ottenute attraverso una serie di domande riguardanti uno specifico argomento.
"Area delle professioni e Area promozione e sostegno all'inserimento lavorativo"	-Fornire schemi di lettura del contesto per facilitare la comprensione, da parte dell'utente, delle attese e della cultura aziendale provenienti dal mondo lavorativo; -Fornire capacità di individuare e affrontare i problemi di adattamento che qualsiasi nuova situazione lavorativa inevitabilmente pone; -Fornire agli utenti strumenti e informazioni adeguati per consolidare le conoscenze del mondo del lavoro e delle opportunità offerte dal territorio; -Attivare l'interesse ad affrontare un percorso attivo di ricerca del lavoro volto a favorire lo sviluppo delle capacità personali, in modo particolare l'iniziativa e il	• Il Problem solving (imparare resolvendo problemi)Sviluppa competenze adeguate alla risoluzione di problematiche diverse, facendo uso delle abilità di classificazione di situazioni e nell'individuazione delle soluzioni possibili di problemi-tipo ("casi") analoghi; • Il learning by doing (imparare facendo) Consente di trasferire le dinamiche e le esigenze dell'impresa in aula e nel laboratorio di simulazione Favorisce l'autoapprendimento degli studenti nell'affidare loro la responsabilità della propria formazione con la consulenza dell'operatore; Adotta un modello organizzativo orientato alla qualità ed al miglioramento continuo, integrando le lezioni in aula con attività e lavori di laboratorio individuali e di gruppo, tutti finalizzati alla costituzione, organizzazione e gestione dell'impresa. • Il cooperative learning (imparare collaborando con gli altri) Valorizza la variabile 'rapporto interpersonale nell'apprendimento'. E' un metodo forte che rappresenta il perno attorno al quale ruotano tutte le altre variabili. • Il Peer Collaboration (la collaborazione tra pari), un metodo nel quale gli studenti devono apprendere un contenuto o risolvere un problema aiutandosi reciprocamente. • Il Peer Tutoring (l'insegnamento tra pari), un metodo nel quale gli studenti vengono messi in coppia o in piccoli gruppi e uno di essi, a rotazione in base alle proprie competenze, i fa da 'insegnante' agli altri. • Il Role Playing (imparare a giocare ruoli diversi) Consente agli studenti di assumere ruoli diversi, nel confronto, nell'interazione e nella



	coinvolgimento, attraverso la condivisione con altri compagni del proprio progetto professionale; -Acquisire strumenti ed informazioni per pianificare ed elaborare il proprio progetto personale e per affrontare adeguatamente l'impatto con la realtà lavorativa; -Fornire strumenti adeguati per consolidare le conoscenze del mondo del lavoro nel rispetto dei prerequisiti rilevati; -Presentare agli allievi le informazioni necessarie relative alle risorse presenti sul territorio, relativamente ai percorsi di inserimento attivo nel MdL; -Presentare le diverse modalità di accesso al mondo del lavoro e la normativa di riferimento.	cooperazione.
L'Area informazione e consulenza alle creazioni di	-Verificare il livello di consapevolezza personale dello studente legato alla "scelta" imprenditoriale attraverso lo "Skill View",	• Test di autovalutazione. L'Autovalutazione fa riferimento alla valutazione interna del soggetto relativa alle componenti implicate nel processo orientativo (capacità interessi, valori competenze) Report sulle proprie Soft Skills



imprese	sistema esperto che permette di valutare le "soft skills" di lavoratori ed aspiranti imprenditori; -Offrire agli studenti una mappa delle opportunità imprenditoriali e dei potenziali sbocchi di mercato sulla base dei profili professionali e delle relative competenze acquisite con il percorso di studi; Accompagnare lo studente all'elaborazione di un primo studio di fattibilità finalizzato a valutare se l'idea ha tutte le caratteristiche per trasformarsi in un'attività imprenditoriale vera e propria.	Colloqui di approfondimento con gli esperti.
<u>Struttura statica:</u> • Mentoring Virtuale • Collegamento con le banche dati • Raccordo Imprese-Scuola	-Verificare le competenze possedute; -Implementare il sistema dei servizi per l'orientamento territoriali; -Incrementare le banche dati possedute dai CPI; Agire in collegamento con i CPI per incrementare le	E-LEARNING Il modello è basato sull'impiego efficace dell'interattività (learning by doing) e della multimedialità. Ricerca quantitativa: per quantificare i dati sotto forma di percentuale; Interviste face to face



	politiche attive del lavoro;	
	-Implementare il repertorio delle professioni e la banca-dati sulle offerte di tirocinio delle imprese;	
	-Effettuare un'analisi del fabbisogno occupazionale delle imprese presenti sul territorio Calabrese;	

Articolazione delle attività

Il progetto è stato ideato come intervento integrato di diverse azioni che sinergicamente si sviluppano nella direzione di favorire, sia una forte politica comunicativa-informativa, che una promozione di iniziative sviluppate per la valorizzazione del capitale umano.

Tutti gli interventi, siano essi di comunicazione, orientamento e/o formazione, sono caratterizzati, infatti, dalla medesima politica di implementazione trasversale a tutto il progetto: diffondere in modo omogeneo e capillare nel territorio scolastico calabrese le attività a sostegno delle politiche territoriali per il lavoro e l'occupazione e raggiungere direttamente i destinatari delle azioni. Attraverso un villaggio itinerante che sosterrà nelle scuole superiori Calabresi, si ricreeranno, all'interno di aree specifiche del Villaggio per l'orientamento **Village Enter-Work** (Area accoglienza e informazione- orientamento e consulenza", "Area delle professioni: promozione e sostegno all'inserimento lavorativo", Area informazione e consulenza alla creazione di imprese), le strutture degli Sportelli Multifunzionali, dei servizi per l'orientamento e per la transizione al lavoro, atte ad erogare attività di informazione, orientamento e consulenza agli utenti interessati, e a promuovere la cultura dell'orientamento lungo tutto l'arco della vita. Tali sportelli organizzate in corner di orientamento, svolgeranno il compito di garantire innovativi servizi di avviamento in uscita con il



compito di indirizzare e sostenere gli studenti del triennio formativo della scuola secondaria superiore nella delicata fase di transizione dal mondo della formazione a quello del lavoro, sia per ciò che riguarda la ricerca di occupazione che per la creazione di attività di tipo autonomo o per la eventuale scelta sul successivo corso di formazione accademica con l'obiettivo di ridurre l'abbandono degli studi.

Il progetto prevede una struttura statica, denominata "WorkOffice", destinata al back office e una struttura dinamica denominata "Work-Camper" costituita dai n 3 camper i quali verranno arredati con desk office e divanetti per l'accoglienza degli utenti essi prevedono una sala multimediale mobile con tanto di postazioni informatiche dotate di collegamento telefonico veloce in modo da garantire un continuo collegamento al Portale di Azienda Calabria Lavoro, alla Banca Dati della Regione, del Ministero, di Europa Lavoro e della Commissione Europea, e un video proiettore.

I ragazzi avranno l'opportunità di accedere a software specifici di orientamento e conoscere nuove modalità metodologiche formative, quali l'e-learning. Inoltre verrà distribuito materiale informativo specifico sul progetto e sulle opportunità offerte dalla Regione in tema di nuova occupazione in cui sono descritti i diversi profili professionali e i percorsi formativi necessari per accedervi. organizzati secondo differenti aree.

La struttura statica garantirà l'erogazione della formazione rivolta agli operatori dei CPI e agli operatori del Progetto.

Articolazione del Progetto

L'itinerario progettuale, si articolerà in una serie di fasi strettamente correlate.

Monitoraggio e valutazione dei risultati

Le azioni di monitoraggio offriranno uno spazio per valutare l'esperienza progettuale nelle sue diverse fasi di realizzazione: sono previste diverse azioni di monitoraggio organizzate durante l'arco temporale di svolgimento del progetto. In particolare il monitoraggio si propone di osservare,



avvalorare e sostenere l'esperienza progettuale; supportare i referenti delle sedi di progetto nella relazione con l'utenza; offrire uno spazio di confronto a tutti i soggetti coinvolti. Durante i dodici mesi, il progetto sarà costantemente monitorato attraverso diverse azioni:

- 1) verifica periodica dell'attività svolta;
- 2) verifica periodica con gli operatori;
- 3) schede di valutazione e questionari chiusi compilati periodicamente dagli Operatori e dagli utenti che usufruiscono del servizio.

Le attività di monitoraggio intermedio verificheranno l'andamento del servizio indicando possibili spunti di revisione. Al termine del progetto si procederà alla valutazione conclusiva dell'andamento del servizio.

Per quanto concerne la qualità percepita, si chiederà agli utenti, di dare un giudizio sulle informazioni diffuse dal servizio di orientamento. Tale giudizio verrà considerato per valutarne l'obiettività e, soprattutto, per verificare il grado di soddisfacimento del singolo in merito alla metodologia utilizzata.

Il sistema di monitoraggio e valutazione delle attività è orientato a valutare l'efficacia dell'iniziativa in termini di capacità del servizio di fornire in modo opportuno e corretto la diffusione dell'informazione, oltre che a verificare la soddisfazione dei partecipanti, condizione indispensabile per garantire una maggiore fruibilità del servizio. In questa logica, al fine di garantire la soddisfazione delle esigenze richieste ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati, sono previsti, durante tutta l'attività di progettuale, momenti di controllo e di verifica.

In particolare si prevedono i seguenti momenti di valutazione.

- ❖ Iniziale. Redazione di una scheda di valutazione che stabilisca i risultati da raggiungere;
- ❖ In itinere, attraverso la somministrazione di questionari compilati ad opera dei partecipanti nel quale vengano misurate il grado di interesse e la qualità percepita al termine dell'intervento dei servizi di orientamento.



- ❖ A conclusione dell'attività progettuale si prevede la redazione di un "Report di sintesi" che verrà elaborato e consegnato ai promotori dell'iniziativa.

Con l'attività di Verifica e Valutazione saranno attivate ed assicurate modalità verificabili per garantire la qualità ed il miglioramento continuo dei servizi orientativi erogati dai "Workamper"

"Sistema di monitoraggio dei servizi orientativi" consiste nella progettazione ed implementazione di un modello di raccolta e sistematizzazione di informazioni che consenta di misurare i risultati direttamente generati dall'attuazione dell'iniziativa in funzione della situazione di partenza e di misurare gli eventuali scostamenti per individuare azioni correttive e di miglioramento continuo. Il monitoraggio sarà realizzato su tre diversi livelli:

1. Finanziario, per controllare lo stato di avanzamento delle spese
2. Fisico, riferito agli indicatori di dotazione, di realizzazione, di risultato e di impatto
3. Procedurale, riferito alle iniziative previste dal progetto ed allo stato di avanzamento della realizzazione.

"Valutazione della qualità dei servizi orientativi", utilizzando sia i dati provenienti dal sistema di monitoraggio che quelli raccolti attraverso un insieme di questionari, consentirà di formulare giudizi ed indicare azioni migliorative della qualità servizi orientativi, prendendo come riferimento un insieme di indicatori specifici e i relativi standard di riferimento.

Piano per la visibilità e pubblicizzazione delle azioni previste e dei risultati ottenuti

L'attuazione e la buona riuscita del progetto richiede un sistema di diffusione delle informazioni in grado di fornire in tempo utile a tutti gli attori del progetto e al territorio regionale le informazioni necessarie per lo svolgimento delle attività, rendendoli pienamente consapevoli delle attività da svolgere. Ciò presuppone una strategia di promozione basata su differenti registri comunicativi:



- Pubblicizzazione iniziale per una capillare propaganda delle attività (pubblicazioni a stampa, affissione di locandine, pubblicazioni su siti web, sia sul sito di Ateneo attraverso una news che sui differenti portali utilizzati a differenti scopi nell'università), pubblicità sui quotidiani locali.
- Presentazione del progetto da parte del Commissario di Azienda Calabria Lavoro, con il coinvolgimento dei Presidi delle scuole secondarie del territorio, i referenti dell'università degli studi della Calabria, il presidente della Regione Calabria e gli assessori regionali.
- Meeting a chiusura del progetto per la presentazione e la diffusione dei risultati con interventi di nomi di rilievo e professionisti del settore. Tale evento potrà essere occasione di diffusione della cultura dell'impresa e faciliterà il contatto domanda offerta mettendo in contatto gli studenti e le imprese del territorio.
- Pubblicazione finale: presentazione dei risultati finali e dei dati raccolti finalizzata alla realizzazione di un'indagine sociologica sulle condizioni lavorative e sulle prospettive sia dei futuri giovani lavoratori sia della popolazione straniera.



DETTAGLIO RESIDUI AL 31/12/2011

RESIDUI ATTIVI

TITOLO 2 - ENTRATE DERIVANTI DA CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DI PARTE CORRENTE DALLA REGIONE, DALLO STATO E DA ALTRI SOGGETTI

	2011
ENTRATE PROGETTO SIL POR CAL. 2007/2013 FSE – Capitolo 23010001 La voce si riferisce al saldo che l'Azienda deve ricevere dalla Regione Calabria relativamente al progetto SIL MISURE ANTICRISI POR CALABRIA FSE POR CALABRIA iniziato nel luglio del 2009, necessario per pagare il 30% delle forniture.	€ 86.339,39
ENTRATE OBBLIGO FORMATIVO FSE POR CALABRIA 2007-1013 – Capitolo 23010002 La voce si riferisce ad un residuo relativo al progetto che la Regione si è riservata di verificare in sede di rendicontazione del saldo già erogato.	€ 10.028,45
ENTRATE PROGETTO APPRENDISTATO - Capitolo 23010003 La voce si riferisce al progetto "Osservatorio regionale dell'apprendistato" affidato ad Azienda Calabria Lavoro dal Dipartimento n.10, di cui ACL deve ricevere la liquidazione del restante 30%.	€ 48.743,21
ENTRATE PROGETTO FORMAZIONE CONTINUA L. 236- Capitolo 23010004 La voce si riferisce ad un residuo relativo al progetto conclusosi.	€ 1,89
ENTRATE PROGETTO ANAGRAFE OBBLIGO- Capitolo 23010007 La voce si riferisce al saldo (pari al 30%) che l'Azienda dovrà ricevere dalla Regione Calabria relativamente al progetto.	€ 140.000,00



ENTRATE PROGETTO ASSISTENZA TECNICA PUBBLICA ISTRUZIONE - Capitolo 23010008 La voce si riferisce ad un residuo relativo al progetto “Assistenza tecnica bandi di formaz. Profess. e politiche attive del lavoro” FSE 2007-2013, affidato ad Azienda Calabria Lavoro dal Dipartimento n. 10, conclusosi.	€ 6.600,00
ENTRATE PER ASSIST. TECNICA E GEST. PIANO POL. ATTIVE LAV. DELLA PROV. RC PER PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA – POR CAL. 2007/2013 – ASSE I OB. C – Capitolo 23010020 La voce si riferisce alle somme che la Provincia di Rc riceve dalla Regione e che dovrà, a sua volta, trasferire all’Azienda per la gestione dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga – Cassa Integrati	€ 740.000,00
ENTRATE PROG. ASSIST. TECNICA E MONIT. A SUPPORTO DEL POR CAL. 2007/2013 – ASSE IV OB. O1 – Capitolo 23010030 La voce si riferisce ai fondi che l’Azienda deve ricevere dalla Regione per la gestione del progetto.	€ 760.013,60
TRASFERIMENTI DALLA REGIONE OCCORRENTI PER IL FINANZIAMENTO ANNUALE DELL’AZIENDA PER SPESE DI FUNZIONAMENTO L.R. 5/2001 – Capitolo 24010002 La voce si riferisce al trasferimento delle somme che la Regione deve effettuare e relative al bilancio proprio dell’Azienda, necessarie per il funzionamento dell’Azienda stessa.	€ 800.000,00
ENTRATE PROROGA PROGETTO SVILUPPO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO WHY NOT - Capitolo 24010012 La voce si riferisce al saldo della annualità 2010 per € 10.991,94 ed al saldo della annualità 2011 per € 632.357,01 relativo alla gestione progetto di sviluppo politiche attive del lavoro per la ricollocazione sul mercato del lavoro degli ex why not l.r. 28/2008, non ancora liquidati dal Dipartimento 10.	€ 643.348,95
ENTRATE PROGETTO BORSA LAVORO – Capitolo 24010014 La voce si riferisce ai fondi relativi al progetto “Borsa regionale del Lavoro” affidato ad Azienda dal Dip. 10 e di cui hanno liquidato soltanto il 70%	€ 328.772,22
ENTRATE PROGETTO MONITORAGGIO URBANISTICA – Capitolo 24010015 La voce si riferisce ai fondi (complessivamente pari ad € 800.000,00) relativi al	



progetto "Ricerca – indagine – azione di accompagnamento e monitoraggio sull'impatto occupazionale dei programmi comunitari di sviluppo urbano" – Risorse liberate su POR CALABRIA 2000/2006 – Asse V MISURA 5.1, di cui è stato liquidato complessivamente il 40%	€ 480.000,00
ENTRATE PROG. PONTE SULLO STRETTO DI MESSINA POR CAL. 2007/2013 – ASSE I OB. B1 – Capitolo 24010018 La voce si riferisce al saldo che Azienda dovrebbe ricevere dalla Regione per la I annualità del progetto.	€ 90.833,39
ENTRATE PROG. ENTER WORK – ORIENT. ITINER. IN CALABRIA – POR CAL. 2007/2013 ASSE II OCCUP. – OB. D2 – Capitolo 24010019 La voce si riferisce al saldo relativo al 50% che la Regione deve erogare per la I annualità del progetto.	€ 250.000,00
ENTRATE PROGRAMMA STAGES – CONS. REGION. DELLA CALABRIA – Capitolo 24010020 La voce si riferisce al saldo dei fondi che il Consiglio Regionale deve erogare all'Azienda per la gestione di n. 2 stagisti	€ 13.333,30

TOTALE RESIDUI ATTIVI

€ 4.398.014,40

* * *

RESIDUI PASSIVI

AREA DI INTERVENTO 1 - SERVIZI GENERALI

<i>SPESE PER GLI ORGANI DELL'ENTE</i>	2011
--	-------------



AZIENDA CALABRIA LAVORO

COMPENSI, INDENNITA' E RIMBORSI SPESE INERENTI AL DIRETTORE GENERALE - Capitoli 12010101 , 12010102 , 12010108 e 12010112 La voce dei residui relativa al compenso per il Direttore Generale – Gest. Commiss. si riferisce: al saldo per oneri previdenziali e imposte, al saldo per stipendi, compensi altri assegni fissi etc. oltre oneri previdenziali ed assistenziali (€ 33.000,00 + 32.775,58), all'indennità di trasferta e rimborso spese per € 10.273,82, nonché all'accantonamento quota TFR anno 2011 per € 10.230,00	€ 86.279,40
INDENNITA' E RIMBORSI SPESE DOVUTE AI MEMBRI DEL COLLEGIO DEI REVISORI - Capitoli 11010101 e 11010102 La voce esposta si riferisce al saldo delle competenze per il quarto trimestre 2011 (€ 23.295,05) e al rimborso delle spese di trasferta ancora da liquidare (€ 4.347,68)	€ 27.642,73
INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTORE GENERALE – Capitolo 12010111 La voce si riferisce all'accantonamento dell'indennità di risultato dovuta al D.G. ed al Commiss. per l'anno 2010, nonché all'indennità di ris. dovuta al Commiss. Per l'anno 2011	€ 40.000,00
TOTALE SPESE PER GLI ORGANI DELL'ENTE	€ 153.922,13
ONERI PER IL PERSONALE	2011
SPESE PER COMPETENZE ACCESSORIE PERS. DI AZIENDA – Capitolo 12010105 La voce si riferisce alle competenze accessorie riconosciute al personale di Azienda per l'anno 2011	€ 40.000,00
SPESE PER PROGETTI OBIETTIVO PERSONALE DI AZIENDA – Capitolo 12010109 La voce si riferisce ad un residuo di spesa per progetti obiettivo autorizzati e svolti	€ 23.427,00



dal personale di Azienda, inclusi oneri	
TOTALE SPESE PERSONALE	€ 63.427,00
- SPESE GENERALI DI FUNZIONAMENTO	2011
SPESE CONTRATTUALI PER FITTO LOCALI ADIBITI AD UFFICI DI AZIENDA	
- Capitolo 12040101	€ 9.000,00
SPESE PER MANUTENZIONI, RIPARAZIONI, ADATTAMENTO E SERVIZI VARI	
- Capitolo 12040102	€ 5.200,00
SPESE PER CONSUMI DI ILLUMINAZIONE, ACQUA, RISCALDAMENTO UFFICI	
- Capitolo 12040103	€ 6.743,60
SPESE STRAORDINARIE PER PULIZIE UFFICI E LOCALI	
- Capitolo 12040104	€ 18.096,00
SPESE PER ASSISTENZA MANUTENZIONI E RIPARAZIONI DI ATTREZZATURE, MACCHINE D'UFFICIO, IMPIANTI, MACCHINARI E MOBILI - Capitolo 12040105	€ 1.000,00
SPESE PER STAMPATI, REGISTRI, CANCELLERIA ED ACQUISTI VARI	
- Capitolo 12040106	€ 1.330,89
SPESE TELEFONICHE ORDINARIE	
- Capitolo 12040107	€ 6.741,87
SPESE POSTALI, TELEGRAFICHE E DI TRASPORTO MATERIALI	
- Capitolo 12040108	€ 1.866,64
ACQUISTO D'IMPIANTI ED ATTREZZATURE	
- Capitolo 12040109	€ 3.000,00



ACQUISTO DI MOBILI ED ARREDI - Capitolo 12040110	€ 3.018,79
ACQUISTO E RISCATTO MACCHINE ELETTRONICHE, COMPUTERS E MATERIALE INFORM. - Capitolo 12040111	€ 7.317,90
SPESE CONTRATTUALI, REGISTRAZIONE ATTI, IMPOSTA DI PUBBLICITA', PUBBLICHE AFFISSIONI - Capitolo 12040114	€ 1.000,00
SPESE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICURAZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI SUL LUOGO DEL LAVORO (D.LGS. 626/94) E ADEGUAMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 818 (INCENDI) - Capitolo 12040115	€ 3.568,40
SPESE PER ASSISTENZA SOFTWARE REGIONALE PROCEDURA SIBICO - Capitolo 12040116	€ 18.673,00
SPESE INFORMATICHE, TELEFONICHE, DI TRASM. DATI E FUNZION. SIL - Capitolo 12040117	€ 22.264,00
ACQUISTO DI SOFTWARE ED ATTREZZATURE VARIE - Capitolo 12040118	€ 1.341,49
SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE E PARTECIPAZ. CONVEGNI, SEMINARI - Capitolo 12040201	€ 1.800,00
SPESE PER L'ACQUISTO DI LIBRI, RIVISTE, GIORNALI, ABBONAMENTI ED ALTRE PUBBLICAZIONI (SPESE CORRENTI OPERATIVE) - Capitolo 12040301	€ 1.952,00
SPESE LEGALI NOTARILI E FISCALI PER CONSULENZE – Capitolo 12040403	€ 9.788,35
SPESE DI GIUSTIZIA NEI CASI DI SOCCOMBENZA DELL'ENTE IN GIUDIZIO - Capitolo 12040404	€ 1.500,00



SPESE PER IL FUNZIONAMENTO INCLUSI I GETTONI DI PRESENZA, I COMPENSI AI COMPONENTI E LE INDENNITA' DI MISSIONE ED IL RIMBORSO SPESE PER MEMBRI ESTRANEI ALL'AZIENDA, COMITATI, COMMISSIONI ED ALTRI - Capitolo 12040501	€ 7.663,78
ONERI BANCARI PER IL SERVIZIO DI TESORERIA - Capitolo 12040901	€ 122,63
SPESE DI RAPPRESENTANZA - Capitolo 12041001	€ 1.719,41
IMPOSTE E TASSE – Capitolo 12041003	€ 6.537,35
TOT. AREA 1 - SERVIZI GENERALI	€ 141.246,10

AREA DI INTERVENTO 2 - SERVIZI FUNZIONI CENTRALIZZATE

	2011
SPESE PER PROGETTO BORSA LAVORO - Capitolo 24010213 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 49/2010, DDG 42/2010, relativo al progetto "BORSA REGIONALE DEL LAVORO" - ASSE II OCCUPABILITA', POR CALABRIA FSE 2007-2013. E' stato liquidato dal Dipartimento 10 il 70%.	€ 346.772,36
SPESE PER PROGETTO MONITORAGGIO URBANISTICA - Capitolo 24010214 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 152/2010 – DC N. 132 DEL 22/12/2010 relativo al progetto URBANISTICA-RIS. LIB. POR 2000/2006-ASSE V MIS. 5.1	€ 493.160,34
SPESE PER PROGETTO ASSISTENZA TECNICA POR CAL. 2007/2013 – DIP. 11 - Capitolo 24010216 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 158/2011 – DC n. 96 del 9/08/2011 relativo alla gestione di n. 8 cococo che hanno prestato attività di assistenza tecnica	€ 400,63



in favore del dipartimento 11.	
SPESE PER PROGETTO PONTE SULLO STRETTO DI MESSINA POR CAL. 2007/2013 – Capitolo 24010217 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 157/2011 – DC n. 100 del 30/08/2011 relativo alla gestione del progetto.	€ 402.569,72
SPESE PER PROGETTO ENTER WORK POR CAL. 2007/2013 – ASSE II OB. D- Capitolo 24010218 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 165/2011 – DC n. 90 del 27/07/2011 relativo alla gestione del progetto.	€ 500.000,00
SPESE PER PROGRAMMA STAGES – CONS. REG. CALABRIA - Capitolo 24010219 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 193/2011 – DC n. 137 del 2/12/2011 relativo alla gestione di n. 2 stagisti contrattualizzati nell'ambito del "Programma Stages" di cui alla L.R. n. 8/2007	€ 19.995,00
SPESE PER PROGETTO ASSISTENZA TECNICA E MONIT. A SUPPORTO DEL POR CAL. 2007/2013 – ASSE IV OB. O1- Capitolo 24010220 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 197/2011 – DC n. 126 del 9/11/2011 relativo alla gestione del progetto.	€ 760.013,60
SPESE PER ASSIST. TECN. E GESTIONE PIANO POL. ATT. LAV. DELLA PROV. RC PER PERCETT. DI AMMORTIZ. SOC. IN DEROGA - POR CAL. 2007/2013 – ASSE I OB. C- Capitolo 24010222 La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 218/2011 – DC n. 149 del 30/12/2011 relativo alla gestione dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga residenti nella Provincia di Reggio Calabria.	€ 740.000,00
TOT. AREA 2 - SERVIZI FUNZIONI CENTRALIZZATE	€ 3.262.911,65

AREA DI INTERVENTO 3 - OSSERVATORIO SUL MERCATO DEL LAVORO



AZIENDA CALABRIA LAVORO

	2011
SPESE DI PROMOZIONE OSSERVATORI TEMATICI E MERCATO DEL LAVORO E TIROCINI FORMATIVI - Capitolo 31010201 La voce si riferisce all'impegno n. 145/2011 di € 2.662,11 relativo a 25 tiroc. risoc. Trib. RC, impegno n. 146/2011 di € 6.812,89 per 13 tir. presso Trib. e Proc. di Palmi, impegno n. 166/2011 di € 1.912,95 relativo ad un service redazionale sull'osserv. merc. del lav., imp. n. 169/2011 di € 1.975,00 per un tir. Comune di Motta, imp. n. 187/2011 di € 22.962,11 per il saldo dei 13 tir. c/o Trib. E Proc. Palmi, imp. n. 189/2011 di € 26.790,00 per il saldo dei 25 tir. c/o Trib. E Proc. RC, imp. n. 194/2011 di € 65,40 per variaz. aliq. IVA relativa al precedente imp. 166/2011, imp. n. 215/2011 di € 7.500,00 relativo alla proroga dei 13 tir. c/o Trib. E Proc. Palmi ed imp. n. 216/2011 di € 25.734,26 relativo alla attività di pormoz. Merc. del lavoro e tirocini form.	€ 96.414,72
TOT. AREA 3 - OSSERVATORI SUL MERCATO DEL LAVORO	€ 96.414,72
TOTALE RESIDUI PASSIVI	€ 3.717.921,60

* * *

**RESIDUI PASSIVI DI PARTE CORRENTE PERENTI AGLI EFFETTI AMMINISTRATIVI
REISCRITTI NEL BILANCIO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO, AI SENSI
DELLA L. R. n. 8/2002. (Capitolo 7003101 della competenza anno 2010)**

Nel rispetto dell'art. 52 comma 2 della legge di contabilità regionale del 16 aprile 2007 n.7, i residui passivi esposti nel capitolo "7003101" (nella parte di competenza 2010) sono relativi ad impegni di spese "correnti" perfezionati nei due anni precedenti e "conservati" in perenzione fino alla loro "eliminazione" e/o "prescrizione".

Detti residui passivi perenti al 31/12/2011 (reiscritti in competenza 2012 al capitolo "7003101") ammontano a **€ 391.628,18** per come riportati, per capitolo e impegno di origine, nella tabella che segue.



AZIENDA CALABRIA LAVORO

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPEGNO			REIMPEGNI PERENZIONE	ELIMINAZIONI IN CHIUSURA	ATTUALE DISPONIBILITA'
		NR./ANNO	IMPORTO				
11010102	RIMBORSI SPESE AI COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORIREVISORI	3/2005	449,50				449,50
		42/2007	<u>180,88</u>				<u>180,88</u>
		Totale	630,38				630,38
12010106	SPESE PER INDENNITA' DI TRASFERTA E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI INERENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA	43/2009	798,50		455,03		343,47
		104/2009	<u>2.496,08</u>		<u>1.188,40</u>		<u>1.307,68</u>
		Totale	3.294,58		1.643,43		1.651,15
12040105	SPESE PER ASSISTENZA, MANUTENZIONI E RIPARAZIONI DI ATTREZZATURE, MACCHINE D'UFFICIO, IMPIANTI, MACCHINARI E MOBILI	120/2009	1.150,02		1.150,02	-	0
12040107	SPESE TELEFONICHE ORDINARIE	105/2009	1.718,28		1.718,28		0
12040108	SPESE POSTALI, TELEGRAFICHE E TRASPORTO MATERIALI	74/2009	1.441,27		1.441,27		0
		126/2009	<u>2.680,00</u>		<u>2.680,00</u>		
		Totale	4.121,27		4.121,27		
12040109	ACQUISTO IMPIANTI E ATTREZZATURE	89/2009	0,06		2.917,00		0,06
		129/2009	<u>2.917,00</u>				
		Totale	2.917,06				
12040110	ACQUISTO MOBILI ED ARREDI	15/2009	790,00				790,00



12040111	ACQUISTO E RISCATTO DI MACCHINE ELETTR., COMPUTERS E MAT. INF.	134/2009	2.890,94		2.340,00		550,94
12040112	SPESE PER PUBBLICITA' ED INSERZIONI INTERNET (SITO, PORTALE, PIANO DI COMUNIC.)	53/2009	3,20				3,20
		132/2009	38,40				38,40
		Totale	41,60				41,60
12040114	SPESE CONTRATTUALI, REGISTR. ATTI, IMPOSTA PUBBLIC.	121/2009	2.331,86		360,00		1.971,86
12040117	SPESE INFORMATICHE, TELEFONICHE, DI TRASMISSIONE DATI E FUNZIONAMENTO PER IL SIL	50/2007	13.233,67		7.574,49		5.659,18
12040118	ACQUISTO SOFTWARE ED ATTREZZATURE VARIE	63/2008	7.892,10		699,98		7.192,12
		56/2009	1.010,00		1.010,00		0
		111/2009	896,22		0		896,22
		131/2009	3.396,25		2.804,40		591,85
		Totale	13.194,57		4.514,38		8.680,19
12040301	SPESE PER ACQUISTO LIBRI, GIORN, RIV, STAMPE, OP. ARTIST.	29/2008	95,50		95,50		0
		44/2009	1.008,40		0		1.008,40
		124/2009	4.070,00		4.070,00		0
		Totale	5.173,90		4.165,50		1.008,40
12040404	SPESE DI GIUSTIZIA A CARICO DEL BILANCIO DELL'AZIENDA IN CASO DI SOCCOMENZA DELL'ENTE IN GIUDIZIO.	43/2007	59.253,81				59.253,81
		45/2007	610,64				610,64
		46/2007	130,76				130,76
		48/2007	4.675,89				4.675,89
		68/2008	2.860,91				2.860,91
			67.532,01				67.532,01
12040405	SPESE EX ART. 20 L. 7/8/97 N. 266 (CAP. 21010002 ENTRATA)	9/2004	396,40			-	396,40
		75/2008	7.156,18			-	7.156,18
						-	-



		Totale	7.552,58				7.552,58
12040701	SPESE PER STUDI, RICERCHE, PUBBLIC., CONSUL.	127/2009	482,15				482,15
12040901	ONERI BANCARI PER IL SERVIZIO DI TESORERIA	128/2009	1.041,64		169,11		872,53
12041001	SPESE DI RAPPRESENTANZA	28/2008	286,00		286,00		0
12041002	SPESE PER LA STIPULA DI ASSICURAZIONE RELATIVA ALL'IMMOBILE SEDE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO	125/2009	1.500,00				1.500,00
24010202	SPESE PER IL MONITORAGGIO OBBLIGO FORMATIVO	47/2007	30.139,51		16.791,96		13.347,55
		99/2009	<u>152.639,95</u>		<u>137.608,34</u>		<u>15.031,61</u>
		Totale	182.779,46		154.400,30		28.379,16
24010203	PROGETTO SIL POR CAL. 2007/2013 FSE E SPESE PER PAGAM. GRUPPI DI LAV., SUPPORTO CONSULENZIALE E ATTIVITA' DI ACCOMPAGNAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA 3.,1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5	6/2004	24.335,02		0		24.335,02
		20/2009	152,76		0		152,76
		79/2009	<u>534.235,34</u>		447.158,17		<u>87.077,17</u>
		Totale	558.723,12				111.564,95
24010204	SPESE PER MONITORAGGIO FONDI STRUTTURALI PROG. APPRENDISTATO	36/2009	1.172,34				1.172,34
24010205	SPESE PROGETTO FORMAZIONE CONTINUA	32/2008	597,00				597,00
24010207	SPESE PROGETTO DI MONITORAGGIO PUBBLICA ISTRUZIONE	53/2008	27,19				27,19
		18/2009	<u>4.159,41</u>				<u>4.159,41</u>
		Totale	4.186,60				4.186,60
24010208	SPESE PROGETTO ANAGRAFE DELL'OBBLIGO	78/2008	238.986,44		115.688,98		123.297,46
24010209	SPESE PROG. ASSIST. TECNICA P.I. POR CALAB. 2007/2013	90/2009	12.916,95				12.916,95
24010212	SPESE PROG. SVILUPPO POL. ATT. LAV. - L.R. 28/08	114/2009	616.163,48		615.473,48		690,00
31010201	SPESE DI FUNZIONAMENTO OSSERVATORI TEMATICI, MERCATO DEL LAVORO E TIROCINI	7/2004	10.041,00		10.041,00		0
		76/2008	2.500,00		2.500,00		0,00



AZIENDA CALABRIA LAVORO

	FORMATIVI	29/2009	580,00		580,00		0
		32/2009	1.851,52		1.851,52		0
		116/2009	15.772,60		5.871,91		9.900,69
		135/2009	44.975,00		44.975,00		0
		Totale	75.720,12		65.819,43		9.900,69
TOTALE			1.821.128,02		1.429.499,84		391.628,18

Una nota particolare va dedicata ai residui perenti più significativi che si dettagliano come in appresso:

- capitolo 12040117 € 5.659,18

Si riferisce alle spese per azioni propedeutiche SIL.

- capitolo 12040118 € 8.680,19

Si riferisce alle spese per azioni propedeutiche SIL.

- capitolo 12040404 € 67.532,01

La voce si riferisce alla lunga e articolata vicenda legale-economica intercorsa con il collegio dei revisori della precedente gestione (luglio/2001-giugno/2004).

In particolare l'impegno n.43/2007 riguarda le maggiori somme riconosciute agli eredi dell'allora presidente del collegio dei revisori dott. Desio Calveri e di cui al decreto ingiuntivo n.6/2005 e gli impegni nn. 45/2007, 46/2007, 48/2007 e imp. 68/2008 si riferiscono ad altri oneri relativi alla predetta vicenda legale-economica (spese pubblicazione sentenze, interessi, spese legali, compensi professionali per la rappresentanza legale dell'Azienda in giudizio e relative ritenute fiscali).

- capitolo 12040405 € 7.552,58

La voce si riferisce a vecchi impegni perenti n. 9/2004 sul capitolo spese ex art.20 L.266/97 o per la realizzazione sul quotidiano on line strill.it di un banner in home page relativo alla medesima legge per una l'intera annualità. Impegno 75/2008 per l'annualità 2008, relativamente alla medesima legge.

- capitolo 12041002 € 1.500,00

La voce si riferisce capitolo 12041002 oggi correttamente intitolato "Spese per la stipula di assicurazione relativa all'immobile sede di Azienda Calabria Lavoro".



Detta somma con decreto del Direttore generale n. 153/2009 è stata espressamente impegnata per spese occorrenti all'assicurazione dell'immobile sede dell'Ente (spesa, questa, poi non affrontata, tanto che la relativa somma è stata portata a residuo).

Con decreto del Commissario n. 61 del 3 giugno 2011, è stata accertata la reale destinazione del capitolo.

- capitolo 24010202 € 28.379,16

La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 47/2007 di € 13.347,55 relativo al progetto dell' "Obbligo Formativo" (diritto-dovere) art.68 della legge 144/99 e legge 53/2003, affidato ad Azienda Calabria Lavoro dal Dipartimento n.10, con decreto n.18940 del 29/12/2006, nonché all'impegno di spesa n. 99/2009 di € 15.031,61 relativo al progetto "Monitoraggio obbligo formativo 2009 e indagine fabbisogni formativi p.m.i." - azioni di sistema in materia di obbligo formativo in applicazione della legge n. 144/1999 e legge 53/2003.

capitolo 24010208 € 123.297,46

La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 78/2008 relativamente al progetto di Anagrafe dell'Obbligo affidato ad Azienda Calabria Lavoro dal Dipartimento n.10, con decreto n.19814 del 28/11/2008; progetto avviato nell'anno 2009. Il progetto si è concluso e la Regione deve erogare il saldo.

- capitolo 24010212 € 690,00

La voce si riferisce all'impegno di spesa n. 114/2009 relativo alla gestione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/08 e costituisce un residuo della annualità 2010.

- capitolo 31010201 € 9.900,69

La voce si riferisce all'importo residuo dell'impegno n. 116/2009 relativo agli Osservatori Tematici e del Mercato del Lavoro che sarà utilizzato anche per promozione tirocini formativi.

RESIDUI ATTIVI AL 31.12.10 € 4.398.014,40

Avanzo di cassa al 31/12/2011 è pari ad € 1.047.518,34

I RESIDUI PASSIVI AL 31/12/2010 = € 3.717.921,60

Avanzo di amministrazione al 31/12/2011 = € 1.727.611,14

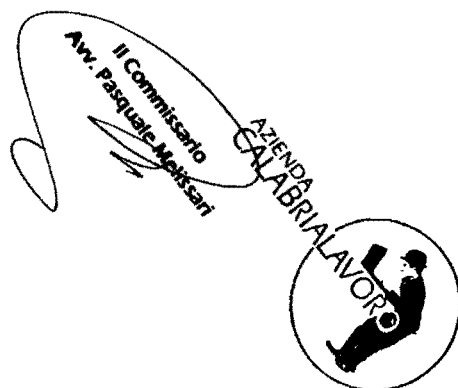
Il Commissario

Avv. Pasquale Melissari

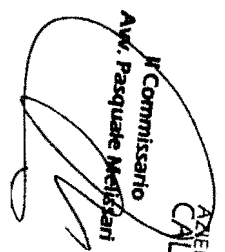


AZIENDA CALABRIA LAVORO

ANALISI DEI RESIDUI ATTIVI									
TITOLI	Esercizi Precedenti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Totale
Tit. I									0,00
Tit. II				0,00	140.000,00	113.961,67	1.489.872,44	2.654.180,29	4.398.014,40
Tit. III									0,00
Tit. IV									0,00
Tit. V									0,00
Totale al netto delle contabilità speciali		0,00	0,00	0,00	140.000,00	113.961,67	1.489.872,44	2.654.180,29	4.398.014,40
Tit. VI Contabilità speciali									0,00
TOTALE GENERALE		0,00	0,00	0,00	140.000,00	113.961,67	1.489.872,44	2.654.180,29	4.398.014,40



ANALISI DEI RESIDUI PASSIVI									
Aree o Titoli	Esercizi Precedenti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Totale
	0								0,00
AREA 1	0					10.875,40	2.000,00	345.719,83	358.595,23
AREA 2	0						839.932,70	2.422.978,95	3.262.911,65
AREA 3	0							96.414,72	96.414,72
	0								0,00
	0								0,00
	0								0,00
Totale al netto delle contabilità speciali	0					10.875,40	841.932,70	2.865.113,50	3.717.921,60
Contabilità speciali	0								
TOTALE GENERALE	0	0,00	0,00	0,00	0,00	10.875,40	841.932,70	2.865.113,50	3.717.921,60


 Il Commissario
 Avv. Pasquale Melisani
 AZIENDA
 CALABRIA
 LAVORO

ALL. 7

AZIENDA

CALABRIA LAVORO



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO 4 "Bilancio e
Patrimonio"
D.ssa Stefania Buonaiuto
Dirigente del Settore Ragioneria

Prot. 1453 del 18.06.2012

Oggetto: rendiconto annuale 2011 - Azienda Calabria Lavoro – Attestazione di inesistenza debiti fuori bilancio e trasmissione prospetti residui attivi e passivi.

Il sottoscritto Avv. Pasquale Melissari, nella qualità di Commissario di Azienda Calabria Lavoro Ente Strumentale della Regione Calabria con sede in via Vittorio Veneto 60,

attesta

l'inesistenza di debiti fuori bilancio non ancora riconosciuti, in relazione all'esercizio finanziario 2011.

Unitamente alla presente trasmette le tabelle relative ai residui attivi e passivi

Reggio Calabria

Il Commissario

Avv. Pasquale Melissari





AU-8

1

Regione Calabria
Dipartimento n. 10
Settore n. 1
Politiche Del Lavoro e Mercato Del Lavoro

Regione Calabria
Protocollo Generale - SIAR
N. 0225411 del 27/06/2012



★ 0 0 0 3 3 0 6 9 5 7 ★

Dirigente Generale Dipartimento Bilancio e al
Patrimonio

Dirigente Generale
Dipartimento Politiche del Lavoro e Mercato
del Lavoro
Loro Sedi

e p.c. Azienda Calabria Lavoro
Via Tenente Panella n. 20
Reggio Calabria

Oggetto: Relazione di accompagnamento da parte del Settore Competente inerente l'esame per la esecutività del rendiconto consuntivo per l'esercizio 2011 redatto dal Commissario di Azienda Calabria Lavoro.

Premessa:

Azienda Calabria Lavoro è stata istituita con la legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001: essa ai sensi dell'art. 25 della predetta legge è sottoposta alla vigilanza e controllo della Giunta Regionale tramite il competente settore che lo esercita con il controllo degli atti afferenti:

- a) il bilancio di previsione ed il programma annuale di attività;
- b) il rendiconto generale annuale;
- c) la pianta organica.

Gli atti del Direttore, sottoposti all'esame della Giunta regionale, diventano esecutivi decorsi trenta giorni dal loro ricevimento da parte del settore se non rinviati al riesame.

Nel merito:

Con decreto n. 21 del 28 marzo 2012 a firma del Commissario di Azienda Calabria Lavoro Avv. Pasquale Melissari, nominato con DGR n. 526 del 12 luglio 2010 e successiva D.G.R. di proroga n. 699 del 20 ottobre 2010, è stato approvato il rendiconto consuntivo dell'Azienda per l'esercizio 2011.

In accordo con il disposto dell'art. 24 della citata L.R. n. 5/01, il suddetto strumento contabile, redatto secondo le disposizioni in materia di Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria previste dalla L.R. n. 8 del 4.02.2002, è stato accompagnato dalla relazione del

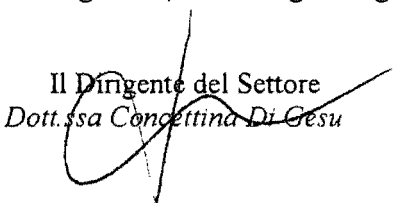
collegio dei revisori della stessa Azienda che, dopo avere esaminato la documentazione ricevuta, ha espresso parere favorevole alla sua approvazione.

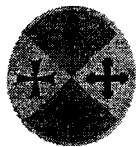
Considerato che gli effetti dell'atto se non contrastato da parere negativo da parte del Collegio dei Revisori, ovvero da suggerimenti preliminari antitetici, da giudizio di incongruenza, da incoerenza inattendibilità contabile della previsione in relazione al programma annuale di attività, rientrano nella responsabilità del Direttore Generale dell'Azienda che a norma dell'art. 22 della citata legge 5/01 è responsabile della gestione dell'Azienda e ne esercita i poteri di amministrazione in conformità agli obiettivi programmati e agli indirizzi della Giunta Regionale.

Tenuto conto della necessità ed urgenza di dotare l'Azienda dello strumento contabile atto a garantirne la gestione normale ed efficiente,

per il bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2011 che, per ogni buon fine, si allega in copia, redatto ai sensi dell'art. 22 comma 4 lett. e) della citata L.R. n. 5, controllato nella regolarità amministrativa senza formulazione di rilievi, ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 5/2001, viene espresso parere favorevole e viene sottoposto all'esame della Giunta Regionale, in uno agli allegati, per il seguito di competenza.

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Concettina Di Gesu





REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO 4°-Bilancio e Patrimonio

Catanzaro

Via Massara – CZ tel. 0961-856294

SETTORE n. 2 – RAGIONERIA GENERALE

Servizio n. 5

– Contabilità – Rendicontazione e Parificazione

IL DIRIGENTE

Regione Calabria
Protocollo Generale - SIAR
N. 0237071 del 05/07/2012



* 0 0 0 3 3 6 6 9 2 5 *

Al Dirigente del Settore

Dott.ssa Rosaria Guzzo

S E D E

Istruttoria definitiva sul conto consuntivo Azienda Calabria Lavoro esercizio finanziario 2011

Al fine di verificare la corrispondenza dei dati contabili in ottemperanza al principio giuscontabilistico della continuità degli esercizi finanziari, si è proceduto alla disamina del conto finanziario 2011 di Azienda Calabria Lavoro, in particolare:

VISTA la delibera della Giunta Regionale n. 75 del 18/03/2011, di approvazione del Bilancio di previsione per l'anno 2011 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.488 del 02/11/2011 con la quale si è proceduto all'approvazione del Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2010;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro, n. 21 del 28/03/2011 (all. 1), recante approvazione del Conto Consuntivo es. fin. 2011, che si allega in copia unitamente al Conto Consuntivo medesimo (all. 2);

VISTO il Conto Generale del Patrimonio di Azienda Calabria Lavoro relativo all'anno 2011 indicante le attività e le passività finanziarie evidenziando le variazioni intervenute, (all. 3);

VISTA la relazione del 28 marzo 2012 (all. 4), con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime parere favorevole all'approvazione senza rilievi ed osservazioni in merito ma con le raccomandazioni all'Azienda di:

1. richiedere, annualmente, al competente Dipartimento Regionale lo stanziamento di tutte le somme occorrenti per il funzionamento di Azienda Calabria Lavoro ai sensi dell'art. 9 dello Statuto.
2. di non utilizzare la quota disponibile dell'avanzo di amministrazione, applicato al Bilancio di Previsione 2012, fino a quando non sarà approvato dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 7 dello Statuto di A.C.L., il Rendiconto dell'esercizio 2011;

VISTA la relazione del Commissario dell'Azienda Calabria Lavoro al Rendiconto Consuntivo anno 2011, (all.5);

VISTO il valore dei residui attivi iscritti nel conto consuntivo- esercizio finanziario 2011- dell'Azienda Calabria Lavoro a fronte di somme vantate nei confronti dell'Amministrazione

Regionale per assegnazione di Fondi per il funzionamento (decreto n. 10427 del 25/08/2011) e per assegnazioni di Fondi per Progetti – residui 2010 (decreti nn. 5377 del 13/04/2010, n. 2713 del 10/03/2010);

Visto il decreto del Dipartimento Lavoro, n. 3567 del 19/04/2011, con il quale è stato erogato ad Azienda Calabria Lavoro l'importo di € 2.507.738,27 per l'utilizzo dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008;

VISTE le tabelle concernenti l'anno di generazione dei residui attivi e passivi, che si allegano in copia, (all.6);

VISTA l'attestazione di inesistenza di debiti fuori bilancio non ancora riconosciuti, (all. 7);

CONSIDERATO CHE , come dichiarato dal Commissario dell'Ente nel decreto n. 54 del 9 maggio 2011 sulla riduzione delle spese , il disposto di cui all'art. 9 della L.R. 22/2010, secondo il quale “a decorrere dall'anno 2011, le spese per le relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza sostenute dagli Enti Strumentali..... non possono essere superiori all'80% della medesima spesa impegnata nel 2009, è stato formalmente rispettato in quanto gli impegni di spesa per consulenze, studi e incarichi professionali assunti nell'anno 2009 sono stati pari ad € 26.000,00 e nell'anno 2011 sono stati ridotti del 80%, delle corrispondenti spese del 2009 impegnando, sui relativi capitoli la somma di € 20.800,00;

LETTA la relazione dell'ufficio del Dipartimento Politiche Del Lavoro e Mercato Del Lavoro che esprime parere favorevole all'approvazione del Conto Consuntivo 2011 e che si allega in copia, (all. 8);

TENUTO CONTO che si è proceduto alla verifica mediante l'elaborazione di n° 5 prospetti riepilogativi che si allegano (all.9) per farne parte integrante della presente relazione.

In particolare è stata verificata la determinazione dei residui attivi e passivi al 31/12/2011, con particolare attenzione all'esatta corrispondenza tra i dati finali 2010 e i dati iniziali 2011.

Le variazioni in aumento dei residui attivi e quelle in diminuzione dei residui passivi, unitamente alle riscossioni ed ai pagamenti in conto residui hanno determinato il saldo dei residui degli esercizi precedenti per € 1.743.834,11 per i residui attivi ed € 852.808,10 per i residui passivi.

I residui di nuova formazione derivanti dalla gestione di competenza 2011, ammontano ad € 2.654.180,29 per i residui attivi ed € 2.865.113,50 per i residui passivi, (TAB 1).

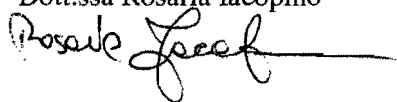
Complessivamente i residui attivi al 31/12/2011 sono stati correttamente determinati in € 4.398.014,40 per i residui attivi ed € 3.717.921,60 per i residui passivi, (TAB 2).

Il risultato gestionale **dell'avanzo d'amministrazione al 31/12/2011 determinato in € 1.727.611,14** è stato verificato con duplice procedimento, ossia tanto con il metodo dinamico che considera la gestione finanziaria, (TAB 4) quanto con il metodo statico che considera la situazione amministrativa, (TAB 5).

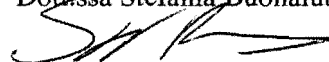
Entrambi le verifiche hanno determinato lo stesso risultato di un avanzo di € 1.727.611,14.

Alla luce di quanto su riportato, si propone l'approvazione del Conto Consuntivo es. fin. 2011 segnatamente e limitatamente alla propria competenza contabile.

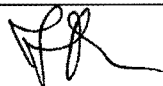
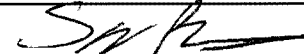
Il Funzionario Responsabile
Dott.ssa Rosaria Iacopino



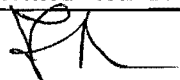
Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Stefania Buonaiuto



AZIENDA CALABRIA LAVORO - ES. FIN. 2011				Tab. 1
DETERMINAZIONE DEI RESIDUI AL 31.12.2011				
a) RESIDUI ANNI PRECEDENTI				
			Importi	
Residui attivi				
Alla chiusura dell'es.fin. 2010			€	5.274.282,99
Eliminati / Riprodotti -/+				
		Residui attivi riaccertati	€	5.274.282,99
Riscossi nell'es. fin in chiusura			€	3.530.448,88
Da riscuotere al 31.12.2011			€	1.743.834,11
Residui passivi				
Alla chiusura dell'es.fin. 2010			€	5.266.731,64
Eliminati / Riprodotti -/+		€ 1.341.095,49	€	1.341.095,49
		Residui passivi riaccertati	€	3.925.636,15
Pagati nell'es. fin in chiusura			€	3.072.828,05
Da pagare al 31.12.2011			€	852.808,10
b) RESIDUI DI NUOVA FORMAZIONE				
Accertamenti				
Di competenza			€	3.304.921,11
Riscossioni in c/competenza			€	650.740,82
Da riscuotere al 31.12.2011			€	2.654.180,29
Impegni				
Di competenza			€	4.751.679,54
Pagamenti in c/competenza			€	1.886.566,04
Da pagare al 31.12.2011			€	2.865.113,50
Il Funzionario Responsabile		Il Dirigente del Servizio		
Dott.ssa Rosaria Iacopino		Dott.ssa Stefania Buonaiuto		

AZIENDA CALABRIA LAVORO - ES. FIN. 2011					Tab. 2
RISULTATI COMPLESSIVI DEL CONTO DEI RESIDUI AL 31.12.2011					
i Residui attivi alla chiusura dell'es. fin. 2011 risultano stabiliti nelle seguenti somme:					
Somme rimaste da riscuotere sulle Entrate accertate per la competenza propria dell'Esercizio					€ 2.654.180,29
Somme rimaste da riscuotere sui Residui degli esercizi precedenti					€ 1.743.834,11
Totale Residui Attivi al 31.12.2011					€ 4.398.014,40
b) I Residui Passivi alla chiusura dell'es.fin. 2011 risultano stabiliti nelle seguenti somme:					
Somme rimaste da pagare sulle spese impegnate per la competenza propria dell'Esercizio					€ 2.865.113,50
Somme rimaste da pagare sui Residui degli esercizi precedenti					€ 852.808,10
Totale Residui Passivi al 31.12.2011					€ 3.717.921,60
RIEPILOGO					
Totale Residui Attivi al 31.12.2011					€ 4.398.014,40
Totale Residui Passivi al 31.12.2011					€ 3.717.921,60
Il Funzionario Responsabile Dott.ssa Rosaria Iacopino					Il Dirigente del Servizio Dott.ssa Stefania Buonaiuto




			AZIENDA CALABRIA LAVORO - ES. FIN. 2011					Tab. 4
QUADRO RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA								
	Indicazioni		Residui		Competenze		Totali	
	Riscossioni		€ 3.530.448,88		€ 650.740,82		€ 4.181.189,70	
	Pagamenti		€ 3.072.828,05		€ 1.886.566,04		€ 4.959.394,09	
					Differenza d'Esercizio		-€ 778.204,39	
					Fondo Cassa al 01.01.2011		€ 1.825.722,73	
	Avanzo di cassa al 31.12.2011						€ 1.047.518,34	
	Residui attivi						€ 4.398.014,40	
	Totale						€ 5.445.532,74	
	Residui passivi						€ 3.717.921,60	
			Avanzo d'Amministrazione al 31.12.2011				€ 1.727.611,14	
	Il Funzionario Responsabile				Il Dirigente del Servizio			
	Dott.ssa Rosaria Iacopino				Dott.ssa Stefania Buonaiuto			

Il Funzionario Responsabile
Dott.ssa Rosaria Iacopino

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Stefania Buonaiuto

AZIENDA CALABRIA LAVORO - ES. FIN. 2011						Tab. 5
QUADRO RIASSUNTIVO DELLA SITUAZIONE AMMINISTRATIVA						
					Importi	
Avanzo d'amministrazione al 01.01.2011					€ 1.833.274,08	
Entrate accertate nell'anno					€ 3.304.921,11	
Eliminazione o aumento di residui attivi					€ -	
Totale attivo					€ 5.138.195,19	
Spese impegnate nell'anno					€ 4.751.679,54	
Eliminazione di residui passivi					€ 1.341.095,49	
Totale passivo					€ 3.410.584,05	
Avanzo d'Amministrazione al 31.12.2011					€ 1.727.611,14	
Il Funzionario Responsabile Dott.ssa Rosaria Iacopino					Il Dirigente del Servizio Dott.ssa Stefania Buonaiuto	

