

## PROPOSTA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 LEGGE 68/99

L'Azienda/Ente Pubblico .....  
 P.I. .... C.F. ....  
 con sede legale in .....  
 all'indirizzo .....  
 tel. .... fax ..... e-mail .....  
 rappresentata/o da .....

appartenente alla Categoria di cui all'art. 3 c. 1 L. 68/99 (specificare):

- da 15 a 35 dipendenti;  
 da 36 a 50 dipendenti;  
 più 50 dipendenti;

con organico di n ..... e di ..... unità computabili

### VISTI

- La legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Gli artt. 11, 12, 13 della suddetta legge che regolano le convenzioni e l'accesso alle agevolazioni per assunzioni tramite collocamento mirato;
- La circolare n. 4 del 17 gennaio 2000;
- L'art. 18 della legge 196/97 e la circolare ministeriale n. 142/98
- Il D.I. n. 91 del 13/01/2000, recante norme per il funzionamento del Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

### PREMESSO

- che l'Azienda/Ente Pubblico  ha  non ha stipulato precedenti convenzioni con il Servizio competente, ai sensi della legge 68/99 (segnare la voce che interessa);
- che l'Azienda/Ente Pubblico, in quanto soggetto alle disposizioni della legge 68/99, dichiara di aver ottemperato all'obbligo di invio del prospetto informativo ex art. 9 comma 6 della legge medesima, che si allega al presente documento;
- che l'Azienda/Ente Pubblico non è soggetto ad obblighi occupazionali  (segnare solo in caso affermativo);
- che sulla base del prospetto informativo presentato, l'Azienda/Ente Pubblico ha in forza:
  - a) n. .... lavoratori disabili ex art. 1 L. 68/99;
  - b) n. .... soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 comma 2 L. 68/99;
- che, come da calcolo della quota di riserva, il datore di lavoro risulta obbligato all'assunzione di:
  - a) n. .... lavoratori disabili ex art. 1 L. 68/99;
  - b) n. .... soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 comma 2 L. 68/99;



2. che per la realizzazione del suddetto programma potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

- **Tirocinio formativo**
- **Riqualificazione professionale**
- **Ampliamento del periodo di prova**
- **Deroghe ai limiti di età e di durata per l'apprendistato e il contratto di formazione lavoro**
- **Contratti di lavoro a termine**
- **Contratto a tempo parziale**
- **Consulenza, misure di sostegno, tutoraggio**
- **Inserimento temporaneo presso cooperative sociali o disabili professionisti**
- **Agevolazioni**

Per i lavoratori che saranno assunti o che svolgeranno periodi di tirocinio presso il datore di lavoro osservando le condizioni di cui all'art. 13, comma 1 L. 68/99, potranno essere concesse le agevolazioni. L'effettiva erogazione delle stesse è vincolata alla presentazione da parte del datore di lavoro del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal D.I. del 13 gennaio 2000.

L'ammissione agli incentivi sarà effettuata dai Servizi competenti nei limiti di disponibilità delle risorse ad essi assegnate per il diritto al lavoro dei soggetti disabili, a valere sul Fondo nazionale e regionale.

Al fine di poter stipulare la presente proposta di convenzione si dichiara:

- a) Di impegnarsi a presentare il programma/i di inserimento mirato, che dovrà essere concordato con il Servizio competente nei tempi stabiliti;
- b) Che nell'ipotesi di cui all'art. 13 comma 8 legge 68/99, e del D.M. 91/00 si richiede di poter usufruire dei seguenti incentivi:
  1.  fiscalizzazione totale, per la durata massima di otto anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a n.....lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui al testo unico delle norme in materia di pensione di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23/12/1978, n. 915 e successive modificazioni;
  2.  fiscalizzazione totale, per la durata massima di otto anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a n.....lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, abbiano un handicap intellettuale e psichico indipendentemente dal grado di invalidità;
  3.  fiscalizzazione nella misura del 50 per cento, per la durata massima di cinque anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a

n.....lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate al punto 1;

4.  rimborso forfettario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative di n.....disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa dei disabili;
5.  rimborso oneri relativi all'assicurazione e posizione Inail per attivazione tirocini.

Quantificare l'ammontare degli sgravi previsti e/o delle spese sostenute di cui al punto 4 e 5:

.....  
 .....  
 .....

La convenzione di programma di cui all'art. 11, comma 1, può avere una durata massima di 24 mesi. Tale durata è prorogabile, per particolari esigenze, con specifico parere della Commissione Provinciale Tripartita.

Alla presente Proposta di convenzione si allega il Programma/i di inserimento mirato.

Per l'azienda

.....

Data di presentazione della Proposta di Convenzione

.....



**C) MODALITA' DI ASSUNZIONE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE PROPOSTA:**

Assunzione a tempo indeterminato con contratto a T. pieno  T. Parziale   
 Dal.....

Che prevede l'estensione del periodo di prova pari a..... ore settimanali.....  
 (tale periodo non può superare i 12 mesi prorogabili per ulteriori 6)

Assunzione con contratto a termine T. pieno  T. Parziale   
 Dal.....  
 Della durata di mesi..... Ore settimanali.....

Apprendistato: durata del rapporto mesi/anni.....  
 Dal

Contratto formazione lavoro T. pieno  T. Parziale   
 Dal.....  
 Della durata di mesi/anni.....

Tirocinio finalizzato all'assunzione di durata..... dal.....  
 (fino a 12 mesi rinnovabili per pari periodo)

Altro.....

**D) POSIZIONE LAVORATIVA PROPOSTA**

Mansioni previste compatibili alla disabilità e modalità di svolgimento

.....  
 .....  
 .....

Qualifica professionale e CCNL di riferimento.....

Postazione lavorativa (descrizione).....

Ausili tecnologici.....

Modifica dell'ambiente di lavoro.....

Modifica dell'organizzazione di lavoro.....

.....

**E) SVOLGIMENTO DI UNA ATTIVITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

Il lavoratore parteciperà ad una attività di qualificazione professionale della durata di ore.....  
Che sarà realizzata a cura di ....., si svolgerà presso.....  
Nel periodo.....con i seguenti obiettivi e contenuti formativi:

- Contenuti.....  
.....  
.....
- Obiettivi.....  
.....  
.....

**F) AGEVOLAZIONI**

Per l'attuazione del programma di inserimento si richiede una o più delle agevolazioni di cui all'art. 13 comma 1 lettera a, b, c, così come indicato nel modello di proposta di Convenzione programma.

**G) PRIORITA' PER LE AGEVOLAZIONI**

La richiesta delle agevolazioni soddisfa i requisiti di cui all'art. 11 della citata legge, con particolare attenzione per le seguenti iniziative:

- a) Programmi diretti all'avviamento lavorativo dei disabili che presentano particolari difficoltà di inserimento, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 4, legge 68/99, in particolare dei lavoratori con handicap intellettivo e psichico;
- b) Programmi che prevedono forme di inserimento lavorativo stabile;
- c) Programmi che prevedono percorsi formativi con applicazione e sviluppo di tecnologie compensative, in particolare diretti a settori innovativi di attività;
- d) Programmi che comportino modalità e tempi innovativi di lavoro;
- e) Programmi che favoriscano l'inserimento lavorativo delle donne disabili.

Data di presentazione del "programma"

Per l'azienda

.....

.....

Data di stipula della proposta di convenzione

.....