



**REGIONE CALABRIA**

**REGOLAMENTO REGIONALE**

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO REGIONALE 6 FEBBRAIO 2014, N. 1 (SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DELLA REGIONE CALABRIA).**

Approvato dalla Giunta regionale  
nella seduta del 12 gennaio 2018

Si assegna il numero   2   della serie dei  
Regolamenti regionali dell'anno   2018

**LA GIUNTA REGIONALE**

**ha approvato**

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**emana**

**Il seguente regolamento:**

#### Art. 1

*(Modifiche all'articolo 6 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. Nell'articolo 6 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria), dopo il comma 6 è inserito il seguente:  
<<7. Per i dirigenti generali, e per quelli ad essi assimilati, in deroga a quanto stabilito al secondo periodo del comma 6, gli elementi di dettaglio dei fattori di valutazione di cui al comma 2, lett. d), sono definiti, nel numero massimo di due, tra quelli riportati nell'allegato 1 al presente regolamento, in sede di assegnazione degli obiettivi individuali.>>.

#### Art. 2

*(Modifiche all'Allegato 1 – Regole di dettaglio” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. Nell' "allegato 1 – Regole di dettaglio” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, la tabella <<Sistema di valutazione di performance individuale della Dirigenza, delle PO e delle Alte Professionalità>>, è sostituita dalla tabella di cui all'allegato 1 al presente regolamento.

#### Art. 3

*(Modifiche all'Allegato 2 - Scheda Assegnazione obiettivi” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n.*

*1)*

1. L' "allegato 2 – Scheda Assegnazione obiettivi” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, è così modificato:

a) prima della scheda <<Dirigenti>> è inserita la scheda di cui all'allegato 2 al presente regolamento;

b) nella scheda <<Dirigenti>>:

1) è soppressa la parola <<Servizio>>;

2) sono sopprese entrambe le note contraddistinte dal simbolo <<(\*)>>.

#### Art. 4

*(Modifiche all'Allegato 4 – Schede di valutazione” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1)*

1. L' "allegato 4 – Schede di valutazione” del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, è così modificato:

a) prima della scheda <<Dirigenti>> è inserita la scheda di cui all'allegato 3 al presente regolamento;

b) nella scheda <<Dirigenti>>:

1) è soppressa la parola <<Servizio>>;

2) è soppressa la nota contraddistinta dal simbolo <<\*\*\*\*\*>>.

#### Art. 5

*(Disposizione transitoria)*

1. Le disposizioni del presente regolamento si applicano a decorrere dal ciclo di gestione della performance relativo all'anno 2018.

#### Art. 6

*(Entrata in vigore)*

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

**Allegato 1**

**Sistema di valutazione di performance individuale  
della Dirigenza, delle PO e delle Alte Professionalità**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO PER INCARICHI DIRIGENZIALI GENERALI E ASSIMILATI	PESO PER INCARICHI DIRIGENZIALI NON GENERALI	PESO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ
1a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	35	30	30
1b Obiettivi individuali (*)	30	20	20
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)	5	5	--
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	20	35	40
4 Performance generale dell'Ente	10	10	10
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento il peso viene inglobato nel fattore 3.

**Allegato 2**

**DIRIGENTI GENERALI E ASSIMILATI  
E DIRIGENTI APICALI DEGLI ENTI STRUMENTALI**

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno _____				
Dipartimento (o Ente) _____				
Dirigente <Cognome e Nome> _____				
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 30%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 20%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	V	

(\*\*) Obiettivi individuali aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: \_\_\_\_\_

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**

**Il Valutatore (\*)**

(\*) Gli obiettivi ai dirigenti generali, e assimilati, validi ai fini della performance sono assegnati dalla Giunta regionale contestualmente all'approvazione del Piano della performance o con separato atto.

**Allegato 3**

**Regione Calabria**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno \_\_\_\_\_

**DIRIGENTI GENERALI E ASSIMILATI  
E DIRIGENTI APICALI DEGLI ENTI STRUMENTALI**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Dipartimento (o Ente) \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	35			
1 b Obiettivi individuali(***)	30			
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5			
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	20			
4 Performance generale dell'Ente	10			
<b>Totale</b>	<b>100</b>			<b>Posizionamento nel livello di premialità</b>

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali, mancata applicazione del fattore 2)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance, dall'applicazione del metodo di calcolo della differenziazione e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

(\*\*\*\*\*) Per la valutazione dei dirigenti generali la scheda firmata dall'OIV rappresenta la proposta di valutazione da sottoporre alla Giunta regionale che approverà o la medesima scheda o la scheda modificata in base alle proprie valutazioni, nel caso si discostino dalla proposta dell'OIV.

**Valutazione degli elementi di cui all'art. 18, comma 3 del regolamento ed eventuale applicazione delle decurtazioni ivi previste**

Eventuali correttivi per fattori di responsabilità dirigenziale:

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura dell'OIV)

Eventuali considerazioni del valutato

Data: \_\_\_\_\_

IL VALUTATO per presa visione

Il Valutatore

Il presente regolamento sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e farlo osservare come regolamento della Regione Calabria.

Catanzaro, 19 Gennaio 2018.

**OLIVERIO**