



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b>  N. <u>15</u> DEL. <u>12/03/2019</u>	<b>DETERMINAZIONE DEL DEL SEGRETARIO GENERALE</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b>  N. <u>148</u> DEL. <u>13/03/2019</u>
---	---	---

**OGGETTO: Conferimento incarico Posizione organizzativa con contenuti di alta professionalità n. 6 collocata presso il Segretariato generale al dott. Riccardo Barbucci.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### **PREMESSO:**

che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, avente ad oggetto "*Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 23 febbraio 2017*" è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e sono state individuate all'interno della struttura burocratica n. 45 posizioni afferenti all'area delle posizioni organizzative;

che la nuova struttura organizzativa dell'Ente è entrata in vigore il 1° gennaio 2019 a seguito del conferimento degli incarichi dirigenziali con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.75 del 21 dicembre 2018;

che l'art. 13, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, rubricato "Area delle posizioni organizzative" ha ridisegnato la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, prevedendo l'istituzione da parte degli Enti di posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a).** lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b).** lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

che l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con deliberazione n. 69 del 29 novembre 2018, ha approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa", al fine di dare attuazione alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

#### **DATO ATTO**

che con determinazione reg. gen. n. 719 del 27 dicembre 2018 il Segretario- Direttore generale, in attuazione di quanto previsto dal Disciplinare all'art.3, comma 2, ha stabilito, sentiti i dirigenti, il contenuto di ciascuna posizione organizzativa e ne ha determinato la graduazione;

che con determinazione reg. gen. n. 738 del 28 dicembre 2018 il Segretario- Direttore generale ha approvato l'avviso interno, per il conferimento delle 45 (quarantacinque) posizioni organizzative di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) e b) del CCNL funzioni locali 2016 - 2018;

**ATTESO CHE** l'avviso suddetto, in data 28 dicembre 2018, è stato pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 11 gennaio 2019;

che il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018 in attuazione della Legge regionale n. 4/2012, ha disciplinato la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato delle Posizioni Organizzative;

## **CONSIDERATO**

che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, il Responsabile del procedimento, ha accertato il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione ed ha curato l'istruttoria volta all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, secondo l'allegato B del Disciplinare;

che lo stesso responsabile del procedimento ha individuato i candidati risultati idonei avendo gli stessi riportato il punteggio minimo di 25 punti, per come previsto all'art. 9 comma 2 del Disciplinare ed ha redatto appositi elenchi distinti per posizione organizzativa pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente- bandi di concorso in data 01 febbraio 2019;

**ATTESO CHE** ai sensi dell'art. 5 comma 3 dell'avviso è stato trasmesso allo scrivente con nota prot.3352 del 31 gennaio 2019 integrata con nota prot. n. 4213 del 6 febbraio 2019 l'elenco dei candidati idonei, con allegata documentazione, inerente alla posizione organizzativa con contenuti di alta professionalità n. 6 collocata presso il Segretariato generale;

## **PRESO ATTO**

- del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 58 del 23 ottobre 2018 con la quale sono stati approvati gli obiettivi generali dell'Ente;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.3 del 30 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il piano della Performance dell'Ente 2019-2021;

## **TENUTO CONTO**

delle caratteristiche proprie della posizione organizzativa, delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;

delle candidature presenti nell'elenco suddetto;

delle esperienze professionali, dei titoli culturali, del curriculum vitae dei candidati nonché delle schede obiettivo dagli stessi candidati presentate, descrittive delle modalità con cui si intende svolgere l'incarico e previste dall'art.3 dell'avviso sovra citato come elemento di valutazione per il conferimento dello stesso;

**VALUTATA** la corrispondenza tra le competenze, le attività, e gli obiettivi della posizione da ricoprire e le attitudini, le capacità, i requisiti professionali ed il curriculum vitae dei candidati;

**RILEVATO** come dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali, curriculum, la professionalità in possesso del dipendente dott. Riccardo Barbucci, cat. D, nato a Reggio Calabria l'08 marzo 1953 preso atto anche della scheda obiettivo presentata, è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi ed oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della posizione organizzativa **n. 6** – nonché agli obiettivi generali e specifici definiti secondo quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*;

**RICHIAMATA** la determinazione del Settore Risorse Umane reg. gen. n.24 del 23 gennaio 2019 con la

quale il dipendente dott. Riccardo Barbucci è stato collocato a riposo a far data dal 1 settembre 2019;

**CONSIDERATO CHE** lo stesso dipendente

- è in possesso della laurea in Scienze politiche;
- ha svolto incarichi dirigenziali in particolare nel Settore relazioni esterne e nel Servizio documentazione Studi e Biblioteca dell'Ente;
- ha partecipato ad importanti corsi post laurea in materia di comunicazione ed informazione nella pubblica amministrazione;
- ha svolto, nelle precedenti annualità, più incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa, conseguendo risultati positivi e valutazioni di rilievo finalizzati al raggiungimento degli obiettivi pluriennali dell'Ente;
- è in possesso di un bagaglio di esperienza considerevole maturato nel corso dell'intera carriera lavorativa in posizioni di responsabilità, rispondente ai fabbisogni professionali richiesti dalla realizzazione degli obiettivi specifici intersettoriali n.1 e n.2 del piano della performance anno 2019;
- ha redatto una scheda obiettivo dalla quale si desumono particolari attitudini e motivazioni per l'espletamento delle attività previste ed il conseguimento degli obiettivi specifici oggetto dell'incarico;

**DATO ATTO** che l'entrata in vigore del nuovo contratto collettivo nazionale unitamente all'avvio della nuova struttura organizzativa dell'ente ha reso necessario l'adeguamento della regolamentazione dell'Ente ai nuovi dettami contrattuali e, conseguentemente, ha comportato la dilatazione dei tempi procedurali per il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che secondo quanto previsto nella determinazione di graduazione dello scrivente sovra citata e nell'avviso di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa la retribuzione di posizione per la posizione in oggetto è pari ad € 16.000,00 (Euro sedicimila/00) annui e la retribuzione di risultato attribuibile è stimata al 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 17 del CCDI parte normativa anno 2018/2020 – Parte economica anno 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, comparto funzioni locali, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, sottoscritto nella seduta della delegazione trattante dell'8 ottobre 2018 previa autorizzazione alla sottoscrizione da parte dell'Ufficio di presidenza con deliberazione del 28 settembre 2018 n. 53;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii;

**VISTA** la legge regionale del 13 maggio 1996, n.8;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017 con la quale è stato approvata la nuova struttura dell'Ente;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.67 del 18.04.2001 modificata con deliberazione n.34 del 19.02.2002;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 di approvazione del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.41 del 06 agosto 2015 di conferimento dell'incarico di Segretario generale- Direttore generale allo scrivente;

**VISTA** la legge regionale 6 aprile 2011 n.11 recante ' Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della

Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti”, ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

## **DETERMINA**

di conferire l'incarico di **Posizione Organizzativa** con contenuti di alta professionalità **n. 6** istituita presso il Segretariato generale, per i motivi esposti in narrativa, al dipendente dott. Riccardo Barbucci nato a Reggio Calabria l'08 marzo 1953, cat. D, **a far data dal 15 marzo 2019 e fino al 31 agosto 2019**, giusta determinazione del Settore Risorse umane reg. gen. n.24 del 23 gennaio 2019 di collocamento a riposo del dipendente;

- di stabilire che l'incarico è correlato, ai sensi dell'art.5 comma 4 dell'avviso di selezione, all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 3 del 30 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il piano della Performance dell'Ente 2019-2021, ed in particolare al conseguimento degli obiettivi specifici intersettoriali n.1 e n.2 del piano della performance anno 2019 ;

- di prevedere che il Segretario generale può delegare all'incaricato di Posizione Organizzativa competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;

- di assegnare al dipendente una retribuzione di posizione pari ad **€ 16.000,00** lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:

1) tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;

2) al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 17 del CCDI parte normativa anno 2018/2020 – Parte economica anno 2018

parametrata al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dall'art.14 CCNL 21 maggio 2018, dal disciplinare, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai CCNL;

- di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza ai sensi dell'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;

- di imputare la retribuzione di posizione relativa all'incarico de quo, quantificata in euro 7.383,49 sulla Missione 1, Programma 02, titolo 1, capitolo 41771 art.771 P.D.C. 1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2019-2021 esercizio 2019, del Consiglio regionale della Calabria che ne presenta la necessaria disponibilità:

**-di rinviare** ad un successivo provvedimento del Settore Risorse Umane l'impegno delle somme relative alla retribuzione di risultato;

- di stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;

- di statuire che la pubblicazione sul sito dell'Ente e sull'intranet del Consiglio regionale della Calabria del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;

- di trasmettere copia del presente provvedimento:

- Al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
- Al Settore Risorse Umane;
- Al Settore Bilancio e Ragioneria;
- Al Settore Informatico e Flussi Informativi;

- Al Collegio dei revisori dei Conti;
  - All'interessato per conoscenza e norma;
- di dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.4 della L.R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Maurizio Priolo