



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE Direzione generale

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.lgs n. 75 del 25.05.2017, di n. 1 posto con profilo professionale di «Referendario consiliare, esperto di aula consiliare e di redazione atti di sindacato ispettivo» - categoria D, posizione economica D1, comparto Funzioni locali a tempo pieno ed indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

CHE l' art. 6 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. stabilisce che, al fine di ottimizzare l' impiego delle risorse disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ex art. 6-ter dello stesso decreto;

CHE l' art. 22, comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, limitatamente al triennio 2018-2020, ha previsto che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

CHE il sovra citato art. 22 comma 15 del d.lgs. 75/2017 statuisce che “ tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore” .

CONSIDERATO

CHE con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n. 34 del 2 luglio 2019 è stata effettuata la ricognizione dei profili professionali del Consiglio regionale e sono stati approvati i nuovi profili professionali;

CHE con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n. 35 del 2 luglio 2019 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale del Consiglio regionale della Calabria triennio 2019-2021” è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni dell' Ente per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO del verbale n. 266 del 6 agosto 2019, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria ha espresso parere favorevole al Ptfp, raccomandando all' Amministrazione di procedere alle nuove assunzioni solo dopo aver riscontrato l' effettiva capacità assunzionale scaturente dalla cessazione dei rapporti di lavoro;

CONSIDERATO CHE

Il piano occupazionale riferito all' anno 2019, recato nell' allegato B del Ptfp prevede, tra l' altro, il reclutamento di un Referendario consiliare, esperto di aula consiliare e di redazione di atti di sindacato ispettivo mediante procedura selettiva per la progressione tra aree riservata al personale interno;

DATO ATTO CHE:

è stata effettuata la comunicazione prevista dall' art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e che ha avuto esito negativo;

che l' eventuale assunzione sarà subordinata ai vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale, di altri vincoli di legge ed alla verifica con esito positivo delle sopra richiamate raccomandazioni del Collegio dei revisori dell' ente;

TENUTO CONTO CHE il regolamento sulle selezioni pubbliche e sulle progressioni verticali approvato con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.165 del 26 luglio 2002 e modificato con delibera dell' Ufficio di Presidenza n. 36 del 2 luglio 2019 prevede, all' art. 42, che “Al fine di dare attuazione alle norme contenute nell' articolo 22 in materia di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, il Direttore Generale dell' ente, nei limiti di quanto stabilito dal Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato dall' Ufficio di Presidenza, indice la selezione con apposito avviso contenente le condizioni per l' attivazione delle procedure, i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento delle prove ed i criteri generali di valutazione dei titoli” ;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale del 13 maggio 1996, n.8;

VISTA la legge 30 dicembre 2004, n.311;

VISTA la deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.71 del 24 novembre 2017 con la quale è stata approvata la nuova struttura dell' Ente;

VISTO il regolamento sull' ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazione n.34 del 19 febbraio 2002 e con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.57 del 22 ottobre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 190 del 4 maggio 2017, di approvazione del nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Calabria aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

VISTA la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

VISTA la deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.41 del 6 agosto 2015 di conferimento dell' incarico di Segretario generale - Direttore generale allo scrivente;

VISTA la legge regionale 6 aprile 2011, n.11 recante “Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti” , ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell' istruttoria compiuta dalle strutture competenti

DETERMINA

Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato di:

1. approvare l' avviso di selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell' art. 22, comma 15 del D.lgs n. 75 del 25.05.2017, di n. 1 posto con profilo professionale di «Referendario consiliare, esperto di aula consiliare e di redazione atti di sindacato ispettivo» - categoria D, posizione economica D1, comparto Funzioni locali a tempo pieno ed indeterminato che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. provvedere alla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale del Consiglio regionale della Calabria;
3. dare immediata eseguibilità al presente provvedimento ai sensi dell' art. 54, comma 8, del regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio regionale approvato con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n.67 del 18 aprile 2001 e modificato con delibera dell' Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002 e con deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n. 57 del 22 ottobre 2019 per consentire la tempestiva pubblicazione dell' avviso allegato al presente atto sul sito istituzionale dell' Ente;

4. di prevedere che gli oneri derivanti dal trattamento economico tabellare, quantificati in euro 24.147,92 gravino sul bilancio di previsione del Consiglio regionale 2019-2021 e successivi, con imputazione alla missione 1, programma 1, titolo 1, capitolo 41720, articolo 720 pdc 1.01.01.01.002;
5. di prevedere che gli oneri riflessi a carico dell' Ente quantificati in euro 6.613,93 gravino sul bilancio di previsione del Consiglio regionale 2019-2021 e successivi, con imputazione alla missione 1, programma 1, titolo 1, capitolo 41800, articolo 800 pdc 1.01.02.01.001;
6. trasmettere copia del presente provvedimento:
 - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
 - Al Settore Bilancio e Ragioneria;
 - Al Settore Informatico e Flussi Informativi
 - Al Settore Risorse Umane.

DARE ATTO che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.5 della L.R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul Bollettino ufficiale telematico della Regione Calabria.

IL Responsabile del Procedimento
Antonio Cortellaro

IL DIRIGENTE
Maurizio Priolo