



Consiglio regionale della Calabria

DIREZIONE GENERALE

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Il Consiglio regionale della Calabria, in esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 31 maggio 2021 avente ad oggetto 'Piano triennale del fabbisogno del personale del Consiglio regionale della Calabria triennio 2021-2023"', intende procedere alla copertura, tramite il presente avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., di n. 4 posti con profilo professionale di «Istruttore amministrativo», categoria C, Comparto Funzioni locali, a tempo pieno ed indeterminato.

Il Consiglio regionale della Calabria garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'articolo 7 del d.lgs. 165/2001.

L'eventuale assunzione sarà subordinata ai vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale.

La copertura del posto oggetto del presente avviso è subordinata all'esito negativo della distinta procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del d.lgs.165/2001, in corso di svolgimento. Nel caso in cui il predetto posto dovesse essere coperto mediante la procedura di cui agli articoli richiamati, il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti del Consiglio regionale della Calabria

Ai fini della selezione non verranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già pervenute al Consiglio regionale della Calabria alla data di indizione del presente Avviso e, pertanto, tutti gli interessati alla presente procedura, dovranno presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini perentori di cui al presente Avviso.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo il Consiglio regionale della Calabria, che, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente o per altre motivazioni inerenti alle decisioni organizzative dell'ente.

Art. 1

(Posti da ricoprire)

1. È indetta una procedura di mobilità, ai sensi dell'articolo 30 d.lgs. 165/2001, finalizzata alla copertura, in esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 31 maggio 2021 n. 17, di 4 posti con profilo professionale di «Istruttore amministrativo», categoria C, Comparto Funzioni locali a tempo pieno ed indeterminato, riservato al personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. 165/2001.

2. L'istruttore amministrativo, ai sensi di quanto previsto nel documento relativo ai profili professionali dell'Ente, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 8 del 12 gennaio 2001, oltre a quanto indicato nella declaratoria contrattuale della categoria C (allegato A del CCNL 31/03/1999), assicura nell'ambito delle posizioni di lavoro della struttura cui è assegnato, lo svolgimento delle attività:

- di redazione sintetica dei verbali dei lavori di organi collegiali;

- di predisposizione di atti e pratiche amministrative correnti;
- di codifica e conservazione dei dati in uso anche servendosi di apparecchiature di tipo informatico;
- di gestione di archivi e biblioteche;
- di informazione ai cittadini in ordine alle attività e ai servizi prodotti dall'amministrazione regionale nonché alla dislocazione e alle competenze delle varie strutture della stessa amministrazione;
- di raccolta, conservazione e reperimento di documenti, atti, norme e dati statistici;
- di selezione e raccolta sistematica della stampa.

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

1. Possono partecipare alla procedura di mobilità i candidati che, pena l'esclusione dalla selezione, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- b) essere inquadrato nella categoria C – con profilo di Istruttore amministrativo comparto Funzioni locali o in categoria e profilo equivalenti anche di altri comparti della contrattazione pubblica. Nel caso di personale proveniente da altri comparti della contrattazione pubblica la corrispondenza della categoria verrà accertata ai sensi di legge sulla base delle tabelle di equiparazione vigenti. L'equivalenza del profilo professionale posseduto, rispetto a quello ricercato, sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso;
- c) aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- f) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) idoneità psicofisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

2. I suddetti requisiti di partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale perfezionamento della procedura di mobilità.

3. Il Consiglio regionale della Calabria può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nell'Avviso.

Art. 3

(Trattamento economico)

1. Al dipendente trasferito per mobilità si applica, così come previsto dall'articolo 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 165/2001, il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL vigente del Comparto funzioni locali per la categoria C.

Art. 4

(Contenuto e modalità di presentazione della domanda di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato [Allegato "1"], ovvero riproducendo tutti i contenuti del suddetto modello, debitamente sottoscritta con firma autografa, deve essere inoltrata a pena di esclusione entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria con una delle seguenti modalità:

- mediante posta raccomandata con avviso di ricevimento da indirizzare al Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Calabria, palazzo Campanella, Via Cardinale Portanova, 89123 Reggio Calabria; la busta chiusa contenente la domanda di partecipazione dovrà recare al suo esterno la dicitura "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO" (farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante la raccomandata);
- mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo: settore.risorseumane@pec.consrc.it utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata, tramite messaggio avente come oggetto: "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO" (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio).

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, e, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 445/2000, la firma non deve essere autenticata;

In caso di invio attraverso la posta elettronica certificata (PEC) la domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma digitale e così firmata dovrà essere prodotta obbligatoriamente in formato PDF. Qualora il candidato non disponga di firma digitale la domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta in calce con firma autografa, scansionata e trasmessa in formato PDF unitamente alla scansione di un valido documento di identità; a pena di nullità, tutti i documenti prodotti in allegato alla domanda dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

Non saranno comunque prese in considerazione domande pervenute oltre il termine di scadenza o presentate con modalità diverse da quelle espressamente indicate.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. Nella domanda di partecipazione l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome;

- b) il luogo, la data di nascita, codice fiscale;
- c) residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura;
- d) numero di telefono fisso, numero di telefono mobile, indirizzo e-mail e/o indirizzo di posta elettronica certificata;
- e) di essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- f) l'ente di appartenenza;
- g) il titolo di studio posseduto;
- h) essere inquadrato nella categoria giuridica C con profilo di Istruttore amministrativo del CCNL Funzioni locali o in categoria e profilo equivalenti anche di altri comparti della contrattazione pubblica. Nel caso di personale proveniente da altri comparti della contrattazione pubblica la corrispondenza della categoria verrà accertata ai sensi di legge sulla base delle tabelle di equiparazione vigenti. L'equivalenza del profilo professionale posseduto, rispetto a quello ricercato, sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso;
- i) aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- j) godimento dei diritti civili e politici;
- k) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- l) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- m) non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- n) idoneità psico-fisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al d. lgs.81/2008;
- o) accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Avviso;
- p) eventuale possesso di titoli di preferenza indicati dall'articolo 5 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. I titoli di preferenza qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non sono presi in considerazione in sede di formazione della eventuale graduatoria,

3. Alla domanda di partecipazione deve essere allegata, **a pena di esclusione dalla procedura**, la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae dettagliato (formativo e professionale), redatto in formato europeo, datato e sottoscritto reso ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 e contenente i seguenti elementi informativi:
 - esperienze lavorative maturate al di fuori e all'interno dell'ente di appartenenza;
 - descrizione dettagliata dell'attività in corso di svolgimento nell'ente di appartenenza;
- b) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Art. 5

(Procedura e selezione dei candidati)

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata con provvedimento del Direttore generale e dallo stesso presieduta.
2. Gli Uffici competenti del Settore Risorse umane accerteranno gli adempimenti formali previsti dal presente Avviso e la sussistenza, in capo ai candidati, dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del presente Avviso.
3. Ai fini della scelta della professionalità più idonea e confacente alle caratteristiche richieste dal presente avviso, la commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione effettuerà un colloquio conoscitivo finalizzato all'approfondimento delle esperienze lavorative e professionali indicate nel curriculum e alla verifica delle competenze (conoscenze, skills e attitudini) richieste dall'ente per le attività inerenti allo specifico profilo professionale, espressamente indicate all'articolo 1 del presente Avviso.
4. Attraverso il colloquio sarà altresì valutata la motivazione personale e professionale al trasferimento e sarà accertata la potenzialità del candidato nonché la possibilità di un positivo inserimento nel contesto lavorativo del Consiglio regionale della Calabria per il proficuo svolgimento delle attività/contenuti professionali riferiti allo specifico profilo e espressamente indicati all'articolo 1 del presente Avviso.
5. Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 21/30.
6. L'elenco degli ammessi al colloquio e il calendario saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente almeno sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. Tale pubblicazione sostituisce la convocazione individuale e la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.
7. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla partecipazione
8. Il Consiglio regionale della Calabria si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche della posizione da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Art. 6

(Esito finale)

1. Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice, sulla base dei risultati e dei criteri indicati nell'articolo 5 del presente Avviso, individuerà i candidati con la professionalità maggiormente corrispondente alle esigenze funzionali del Consiglio regionale della Calabria e alle caratteristiche richieste dal presente avviso. Nel caso in cui più soggetti fossero idonei, rispetto ai posti oggetto della presente procedura, l'Amministrazione dovrà formare apposita graduatoria tenendo conto delle risultanze del colloquio.
2. Così come indicato all'articolo 5, comma 5, del d.P.R. 487/1994, a parità di merito e di titoli specificati al comma 4 del medesimo articolo 5, la preferenza ai fini della graduatoria è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione. Sul sito Istituzionale dell'Ente verrà data comunicazione dell'esito della presente procedura nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

3. È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura dei posti oggetto di mobilità qualora la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Art. 7

(Contratto individuale di lavoro — Presentazione dei documenti)

1. All'esito della presente selezione, il Consiglio regionale della Calabria comunicherà all'Ente di provenienza dei candidati vincitori la volontà dell'Amministrazione di procedere alla cessione del contratto tramite mobilità volontaria e conseguente immissione nei ruoli organici del Consiglio regionale della Calabria.

2. L'effettivo trasferimento dei candidati resta in ogni caso subordinato al previo assenso alla mobilità dell'Amministrazione di provenienza, nei casi in cui esso è necessario ai sensi della normativa vigente in materia (articolo 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 così come modificato dall'articolo 3, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80), nonché all'effettiva immissione in servizio entro il termine stabilito dal Consiglio regionale della Calabria.

3. Il Consiglio regionale della Calabria si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica per accertare il possesso dell'idoneità richiesta dal presente avviso.

4. L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai candidati.

5. L'effettiva copertura dei posti oggetto di mobilità sarà attuata nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni nel pubblico impiego vigenti all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Art. 8

(Altre candidature)

1. In caso di rinuncia o di altri casi di impedimento ad assumere servizio dei candidati vincitori (mancanza di rilascio di assenso al trasferimento, nei casi in cui è necessario ai sensi della normativa vigente in materia, ecc.) la chiamata di altri candidati eventualmente ritenuti confacenti alle esigenze dell'amministrazione è discrezionale da parte del Consiglio regionale della Calabria e non crea alcun diritto in capo ai candidati medesimi.

Art. 9

(Trattamento dei dati personali –Informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento UE 2016/679)

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Consiglio regionale della Calabria, titolare del trattamento, anche con modalità informatizzate, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nel rispetto della normativa citata.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato. Il titolare del trattamento è il Consiglio regionale della Calabria, con sede in Via Cardinale Portanova, Reggio Calabria.

4. I dati personali sono trattati dai dipendenti del Consiglio regionale appositamente incaricati e i dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono.

5. Le operazioni di trattamento, comunicazione e diffusione dei dati avvengono sia manualmente, sia con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

6. L'interessato gode dei diritti di cui al capo III del regolamento (UE) n. 2016/679, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente.

7. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

- pec: rpd@pec.consrc.it
- email: rpd@consrc.it
- telefono: 0965.880275 - 0965.880261.

Art. 10

(Clausola di salvaguardia)

1. L'assunzione e la copertura dei posti a seguito della presente procedura di mobilità è comunque subordinata alle limitazioni in tema di assunzione di personale cui sono sottoposte le amministrazioni pubbliche vincolate secondo le disposizioni normative vigenti.

2. Il presente Avviso non determina il diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

Art. 11

(Pubblicità e norme finali)

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria www.consiglioregionale.calabria.it.

2. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

3. Il Responsabile del procedimento è il dott. Antonio Cortellaro, Dirigente del Settore Risorse Umane. Per informazioni o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: - telefono: 0965-880986; 0985-880981

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Maria Stefania Lauria

Allegato 1

**Al Settore Risorse Umane
del Consiglio regionale della Calabria
via Cardinale Portanova - Palazzo Campanella
Reggio Calabria**

Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001

__I__ sottoscritt__ (Cognome e nome)

codice fiscale _____ nat__ il ____/____/____ a
_____ prov. _____, residente in
_____ prov._____, via
_____, recapito per le comunicazioni
(indicare solo se diverso dalla residenza) _____
tel. fisso: _____, tel. cellulare: _____, e-
mail: _____ posta elettronica certificata
(eventuale): _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. 445/2000 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d. lgs.165/2001 e precisamente presso il seguente Ente _____;
- b) di essere inquadrato nella categoria giuridica C con profilo di Istruttore amministrativo del Comparto Funzioni locali o in categoria e profilo equivalenti anche di altri comparti della contrattazione pubblica (nel caso di personale proveniente da altri comparti della contrattazione pubblica la corrispondenza della categoria verrà accertata ai sensi di legge sulla base delle tabelle di equiparazione vigenti. L'equivalenza del profilo professionale posseduto, rispetto a quello ricercato, sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso);
- c) di aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____;
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- g) di non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Non essere stati inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) di non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- i) di essere in possesso dell'idoneità psicofisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al d. Lgs.81/2008;
- j) di accettare incondizionatamente tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nell'Avviso;
- k) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza

Allega alla presente domanda:

- 1) curriculum vitae dettagliato (formativo e professionale), redatto in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679;
- 2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Firma